

**2611**

**MINISTRSTVO**

**ZA**

**DELO, DRUŽINO,**

**SOCIALNE ZADEVE IN**

**ENAKE MOŽNOSTI**

BLC / PFN / PU / POL / PRG / POD	Spremembe proračuna 2018	Veljavni proračun 2018	Realizacija proračuna 2018	Real / SP	Real / VP
<b>A Bilanca odhodkov</b>	<b>1.435.544.617</b>	<b>1.536.754.755</b>	<b>1.511.624.252</b>	<b>105,30</b>	<b>98,36</b>
<b>2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</b>	<b>1.435.544.617</b>	<b>1.536.754.755</b>	<b>1.511.624.252</b>	<b>105,30</b>	<b>98,36</b>
<b>2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</b>	<b>1.430.756.672</b>	<b>1.532.151.972</b>	<b>1.507.200.549</b>	<b>105,34</b>	<b>98,37</b>
<b>10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI</b>	<b>295.699.705</b>	<b>296.333.600</b>	<b>280.672.583</b>	<b>94,92</b>	<b>94,72</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	41.069.801	37.701.376	36.153.761	88,03	95,90
100102 Podporna dejavnost trga dela	12.061.382	9.604.023	8.056.444	66,80	83,89
100103 Storitve trga dela	29.008.419	28.097.353	28.097.317	96,86	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	6.730.581	5.317.677	5.317.239	79,00	99,99
100201 Usposabljanje in izobraževanje	6.730.581	5.317.677	5.317.239	79,00	99,99
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	44.885.469	41.009.982	29.066.716	64,76	70,88
100401 Spodbude za zaposlovanje	44.885.469	41.009.982	29.066.716	64,76	70,88
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	41.444.704	38.301.990	36.205.720	87,36	94,53
100501 Kreiranje delovnih mest	32.746.532	30.282.493	28.189.823	86,08	93,09
100502 Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov	8.698.172	8.019.497	8.015.897	92,16	99,96
1007 PPZ - Varstvo brezposelnih oseb	161.569.150	174.002.576	173.929.147	107,65	99,96
100701 Denarna nadomestila brezposelnim	161.569.150	174.002.576	173.929.147	107,65	99,96
<b>14 PODJETNIŠTVO IN KONKURENČNOST</b>	<b>3.389.255</b>	<b>3.389.255</b>	<b>3.145.012</b>	<b>92,79</b>	<b>92,79</b>
1401 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju spodbujanja podjetništva in konkurenčnosti	3.389.255	3.389.255	3.145.012	92,79	92,79
140101 Urejanje sistema na področju podjetništva in konkurenčnosti	3.389.255	3.389.255	3.145.012	92,79	92,79
<b>18 KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA</b>	<b>2.401.200</b>	<b>2.644.122</b>	<b>2.211.900</b>	<b>92,12</b>	<b>83,65</b>
1802 Ohranjanje kulturne dediščine	560.000	444.231	433.754	77,46	97,64
180203 Vojna grobišča	560.000	444.231	433.754	77,46	97,64
1804 Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi	1.841.200	2.199.891	1.778.146	96,58	80,83
180404 Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga	1.200.000	1.582.132	1.191.172	99,26	75,29
180405 Enake možnosti	391.200	370.926	340.140	86,95	91,70
180406 Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje	250.000	246.834	246.834	98,73	100,00
<b>19 IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT</b>	<b>111.756.068</b>	<b>101.779.416</b>	<b>98.547.371</b>	<b>88,18</b>	<b>96,82</b>
1901 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa	8.833.787	10.813.392	7.707.661	87,25	71,28
190102 Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa	8.833.787	10.813.392	7.707.661	87,25	71,28
1907 Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj	90.452.182	79.123.871	79.086.507	87,43	99,95
190701 Štipendije	90.452.182	79.123.871	79.086.507	87,43	99,95
1908 Pomoči šolajočim	12.470.099	11.842.153	11.753.203	94,25	99,25
190801 Prehrana študentov, dijakov in učencev	12.470.099	11.842.153	11.753.203	94,25	99,25
<b>20 SOCIALNA VARNOST</b>	<b>1.017.460.325</b>	<b>1.127.955.458</b>	<b>1.122.576.018</b>	<b>110,33</b>	<b>99,52</b>
2001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti	33.827.157	26.266.283	21.845.534	64,58	83,17
200101 Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev	33.424.151	25.829.791	21.431.299	64,12	82,97
200102 Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva	403.006	436.492	414.235	102,79	94,90
2002 Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem	287.415.678	371.872.009	371.596.969	129,29	99,93
200201 Denarna socialna pomoč	200.578.463	271.624.514	271.458.325	135,34	99,94
200202 Varstvo duševno in telesno prizadetih	28.229.949	40.189.569	40.180.998	142,33	99,98
200203 Pravice po vojni zakonodaji	58.607.266	60.057.926	59.957.646	102,30	99,83
2003 Socialno varstvene storitve	93.790.594	92.153.154	92.105.038	98,20	99,95
200301 Centri za socialno delo	48.279.368	47.718.427	47.678.832	98,76	99,92
200302 Varstveno delovni centri	32.027.986	32.192.165	32.186.099	100,49	99,98
200303 Zavodi za usposabljanje	13.377.243	12.090.565	12.090.565	90,38	100,00
200304 Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju	105.997	151.997	149.543	141,08	98,39
2004 Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide	23.978.950	23.464.846	23.432.531	97,72	99,86
200401 Programi socialnega varstva	18.728.950	18.431.834	18.429.222	98,40	99,99
200402 Izenačevanje možnosti za invalide	5.250.000	5.033.012	5.003.309	95,30	99,41
2005 Družinski prejemki in starševska nadomestila	562.661.259	596.564.999	596.500.897	106,01	99,99
200501 Družinski prejemki in starševska nadomestila	562.661.259	596.564.999	596.500.897	106,01	99,99

<b>BLC / PFN / PU / POL / PRG / POD</b>	<b>Spremembe proračuna 2018</b>	<b>Veljavni proračun 2018</b>	<b>Realizacija proračuna 2018</b>	<b>Real / SP</b>	<b>Real / VP</b>
2006 Programi v pomoč družini	1.305.470	1.338.033	1.328.818	101,79	99,31
200601 Programi v pomoč družini	1.305.470	1.338.033	1.328.818	101,79	99,31
2007 Rejništvo	6.189.566	5.923.111	5.923.111	95,70	100,00
200701 Rejništvo	6.189.566	5.923.111	5.923.111	95,70	100,00
2008 Dolgotrajna oskrba	7.455.397	9.685.988	9.156.084	122,81	94,53
200801 Dolgotrajna oskrba	4.455.397	5.405.791	4.875.887	109,44	90,20
200802 Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu	3.000.000	4.280.197	4.280.197	142,67	100,00
2009 Varstvo obolelih in bolniška nadomestila	836.254	687.035	687.035	82,16	100,00
200901 Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo	836.254	687.035	687.035	82,16	100,00
<b>23 INTERVENCIJSKI PROGRAMI IN OBVEZNOSTI</b>	<b>50.120</b>	<b>50.120</b>	<b>47.665</b>	<b>95,10</b>	<b>95,10</b>
2301 Splošna proračunska rezervacija	50.120	50.120	47.665	95,10	95,10
230102 Sredstva za množične migracije	50.120	50.120	47.665	95,10	95,10
<b>2613 Inšpektorat RS za delo</b>	<b>4.787.945</b>	<b>4.602.783</b>	<b>4.423.704</b>	<b>92,39</b>	<b>96,11</b>
<b>10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI</b>	<b>4.787.945</b>	<b>4.602.783</b>	<b>4.423.704</b>	<b>92,39</b>	<b>96,11</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	4.787.945	4.290.404	4.130.126	86,26	96,26
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	4.787.945	4.290.404	4.130.126	86,26	96,26
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	0	312.379	293.578	---	93,98
100401 Spodbude za zaposlovanje	0	312.379	293.578	---	93,98

**2611 - Ministrstvo za delo, družino, socialne  
zadeve in enake možnosti**

**Obrazložitev zaključnega računa proračuna za  
leto 2018**

## Poslanstvo predlagatelja finančnega načrta

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti skrbi za izvajanje ukrepov na trgu dela v Republiki Sloveniji, kar zajema vseživljenjsko karierno orientacijo za brezposelne in zaposlene, posredovanje zaposlitve in zavarovanje za primer brezposelnosti. V delovno področje sodi tudi uveljavljanje poklicnih standardov in certifikatnega sistema, prost pretok delovne sile, izobraževanje odraslih, študentska prehrana. Ena od prednostnih nalog je uresničevanje ciljev razvoja trga dela in politike zaposlovanja, ki temelji na Evropski strategiji zaposlovanja. Poslanstvo je prispevati k uspešnemu izvajanju politik na tem področju in povečevanje zadovoljstva upravičencev

Ministrstvo zagotavlja socialno varnost vsem, ki si je ne morejo zagotoviti sami, ter omogoča socialno vključenost vsem državljanom in prebivalcem Republike Slovenije. Socialno varnost in socialno vključenost zagotavlja preko storitev, programov, prejemkov in drugih oblik pomoči, ki so namenjeni reševanju socialnih stisk in težav socialno ogroženim posameznikom in družinam in preko javnih pooblastil, nalog in ukrepov, ki jih izvajalcem socialnega varstva nalagajo zakoni in drugi predpisi. Financira tudi raziskovalne, razvojne in evalvacijske naloge Inštituta RS za socialno varstvo, kot podporne naloge za delovanje sistema socialne varnosti.

Vodenje in izvajanje družinske politike je v Sloveniji zastavljeno resorsko, pri čemer Resolucija o temeljih oblikovanja družinske politike (1993) kot plansko-strateški dokument določa smeri razvoja posameznih delov družinske politike, ki so v pristojnosti različnih ministrstev. Pod družinsko politiko razumemo celoto socialnih, ekonomskih, pravnih, pedagoških, zdravstvenih in drugih ukrepov, ki jih država izvaja za večjo kakovost življenja družin in posameznih družinskih članov.

Na področju družine skrbi v okviru oblikovanja svoje politike kot tudi s priporočili pri oblikovanju politik drugih resorjev za naslednje cilje:

- zagotoviti večjo socialno varnost družin;
- oblikovati spodbudno okolje za odločanje za rojstva otrok;
- zagotavljanje enakih možnosti za rast in razvoj vsem otrokom.

Ministrstvo zagotavlja pogoje za nemoteno delovanje v mednarodnem in evropskem okviru, uspešno koordinira in financira aktivnosti in obveznosti, ki izhajajo iz različnih oblik mednarodnega in EU sodelovanja. Sredstva so namenjena za službene poti v tujino, za stroške dela delegacij pri sprejemanju mednarodnih sporazumov, za delovne obiske in srečanja ministra in državnih sekretarjev, za organizacijo konferenc in seminarjev ter za plačilo članarin mednarodnim organizacijam in prostovoljnega prispevka UNICEF.

Temeljna naloga direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela je priprava zakonodaje oziroma izvršilnih predpisov, ki se nanaša na pravice in obveznosti iz delovnega razmerja ter na splošne pogoje dela. Direktorat spremlja in analizira konvencije in priporočila Mednarodne organizacije dela (MOD), pa tudi smernice in priporočila Evropske unije, saj teži k temu, da bi bila nova zakonodaja s tega področja, čim bolj prilagojena evropskim delovno pravnim standardom.

Direktorat pripravlja mnenja o uporabi posameznih določb zakonodaje s svojega področja dela. Opravlja tudi naloge, ki se nanašajo na strokovne podlage ter izdajanje izvršilnih predpisov in standardov, spremlja in ocenjuje stanje varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji ter na tej podlagi pripravlja rešitve za enotno urejanje varnosti in zdravja pri delu, izvaja pa tudi naloge, vezane na ocenjevanje poklicnih tveganj za zdravstvene okvare delavcev.

Direktorat nadalje opravlja naloge slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), ki sodijo med redne obveznosti držav članic EU.

Ministrstvo zagotavlja izvajanje ukrepov, ki pomembno vplivajo na položaj invalidov v družbi ter sodeluje pri njihovi pripravi. Spremlja izvajanje nacionalnega programa invalidskega varstva, socialnega varstva, programa zaposlovanja in s tem prispeva k uresničevanju Konvencije o pravicah invalidov. Skrbi za sistemsko urejanje področja invalidov, vojnih veteranov in žrtev vojnega nasilja ter vojnih grobišč.

Poslanstvo ministrstva na področju izplačil transferjev vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja je predvsem v zagotavljanju zadostnih proračunskih sredstev za redna in nemotena izplačila denarnih prejemkov upravičencem in pravnim osebam iz naslova realizacije priznanih zakonskih pravic v okviru sprejetega finančnega načrta neposrednega uporabnika. Poslanstvo predlagatelja finančnega načrta na področju vojnih grobišč je upravljanje, urejanje in varstvo vojnih grobišč v Sloveniji in tujini na podlagi predpisanih zakonskih pogojev ter izvrševanje nalog na podlagi sklenjenih mednarodnih sporazumov.

Ustvarjanje enakih možnosti in spodbujanje enakosti spolov na vseh področjih javnega in zasebnega življenja se uresničuje z integracijo načela enakosti spolov v vse politike, odpravljanjem spolnih stereotipov v družbi, izkoreninjanjem nasilja na podlagi spola in odpravljanjem vrzeli med moškimi in ženskami na področjih trga dela, usklajevanja družinskega in poklicnega življenja, uravnotežene zastopanosti žensk in moških pri političnem odločanju in na mestih odločanja v gospodarstvu, ter na drugih področjih, pomembnih za doseganje enakosti spolov.

## Obrazložitev doseganja ciljev, h katerim prispeva predlagatelj finančnega načrta

Dolgoročni cilji politike na trgu dela so čimprejšnja aktivacija brezposelnih oseb in izboljšanje storitev na trgu dela. Te cilje je mogoče dosegati le z uspešnim delom institucij na trgu dela, premišljenimi in osredotočenimi ukrepi aktivne politike zaposlovanja, ki morajo biti namenjeni predvsem najbolj ranljivim skupinam brezposelnih, kamor sodijo iskalci prve zaposlitve, starejših brezposelnih in dolgotrajno brezposelni. Pri tem je izrednega pomena vseživljenjska karierna orientacija za šolajočo se mladino, zaposlene in brezposelne, preko katere želimo vplivati tudi na odločitvi posameznikov o njihovi poklicni poti. Ključnega pomena je tudi uspešno posredovanje zaposlitev iz strani Zavoda RS za zaposlovanje in prednostna obravnava mladih brezposelnih, kar je tudi eden od specifičnih ciljev politike. Med specifičnimi cilji politike je pomemben tudi izboljšanje kakovosti storitev na trgu dela iz vidika uporabnikov teh storitev in povečanje števila storitev ob obstoječih resursih. Pri tem je pomembno dobro izvajanje aktivnosti na področju zagotavljanja pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti, izdaje dovoljenja na področju dela in zaposlovanja tujcev in obravnavi brezposelnih oseb preko svetovalcev zaposlitve.

V letu 2018 so se nadaljevala ugodna gospodarska gibanja, ki so pozitivno vplivala tudi na zaposlovanje, zato se je brezposelnost zmanjševala. Upadali so vsi glavni dotoki v brezposelnost, kar je že pričelo povzročati poslabševanje strukturne brezposelnosti. Tudi v letu 2018 je bil poseben poudarek na ranljivih skupina brezposelnih (dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let, osebe z nizko izobrazbo). Še vedno pa v ospredju našega delovanja, kljub izboljšanju njihovega položaja, ostaja ciljna skupina mladih (Jamstvo za mlade).

Dolgoročni cilj ministrstva na področju izvajanja socialnih transferjev vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja je v nemotenem izvajanju zakonsko priznanih pravic navedenim upravičencem, ki jih uveljavijo ob izpolnjevanju predpisanih zakonskih pogojev, upošteva določilo Ustave Republike Slovenije, po katerem imajo ti upravičenci zagotovljeno posebno ustavno varstvo.

Dolgoročni cilj ministrstva je zagotoviti ustrezno in primerno predstavitev ter ureditev vojnih grobišč v prostoru in času, v skladu z obveznostmi države, ki izhajajo iz mednarodnega humanitarnega prava, meddržavnih sporazumov ter veljavne zakonodaje na tem področju.

Z izvedenimi aktivnostmi prispevamo k nacionalnim ciljem, ciljem EU na področju enakosti spolov ter k uresničevanju mednarodnih standardov na področju enakosti spolov in izboljšanju položaja ter krepitvi vloge žensk. S povečanjem ozaveščenosti o pomenu enakosti spolov, nediskriminacije ter razlikah med moškimi in ženskami na različnih področjih sledimo nacionalnim in EU zavezam in ciljem EU ter prispevamo k zmanjševanju vrzeli med spoloma na različnih področjih.

## **Predlagatelj finančnega načrta prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih**

- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
  - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
    - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela
    - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
    - 100103 - Storitve trga dela
  - 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
    - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
  - 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
    - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
  - 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
    - 100501 - Kreiranje delovnih mest
    - 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
  - 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
    - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim
- 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST
  - 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost
    - 120202 - Učinkovita raba energije
- 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA
  - 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine
    - 180203 - Vojna grobišča
  - 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi
    - 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga
    - 180405 - Enake možnosti
    - 180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje
- 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT
  - 1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa
    - 190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa
  - 1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj
    - 190701 - Štipendije
  - 1908 - Pomoči šolajočim
    - 190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev
- 20 - SOCIALNA VARNOST
  - 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti
    - 200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev
    - 200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva
  - 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem
    - 200201 - Denarna socialna pomoč
    - 200202 - Varstvo duševno in telesno prizadetih
    - 200203 - Pravice po vojni zakonodaji
  - 2003 - Socialno varstvene storitve
    - 200301 - Centri za socialno delo
    - 200302 - Varstveno delovni centri
    - 200303 - Zavodi za usposabljanje
    - 200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju

- ◊ 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide
  - 200401 - Programi socialnega varstva
  - 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide
- ◊ 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
  - 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
- ◊ 2006 - Programi v pomoč družini
  - 200601 - Programi v pomoč družini
- ◊ 2007 - Rejništvo
  - 200701 - Rejništvo
- ◊ 2008 - Dolgotrajna oskrba
  - 200801 - Dolgotrajna oskrba
  - 200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu
- ◊ 2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila
  - 200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo

**2611 - Ministrstvo za delo, družino, socialne  
zadeve in enake možnosti**

**Obrazložitev zaključnega računa proračuna za  
leto 2018**

## Oris PU-ja

Po Zakonu o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 - uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP–E, 48/09, 8/10 – ZUP–G, 8/12 – ZVRS-F, 21/12, 47/13, 12/14, 90/14 in 51/16) Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti opravlja naloge na področjih delovnih razmerij in pravic iz dela, zaposlovanja in poklicnega usposabljanja, enakih možnosti, družine, socialnih zadev, invalidskega varstva, vojnih invalidov, vojnih veteranov in žrtev vojnega nasilja ter vojnih grobišč.

V letu 2018 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti porabilo za 3,2 % več sredstev kot leto prej, in sicer 1.507.200.549 EUR: 1.423.451.922 EUR integralnih sredstev, 26.428.575 EUR namenskih sredstev, 46.181.221 EUR EU sredstev in 11.138.831 integralnih sredstev za slovensko udeležbo.

Porabljena namenska sredstva so v višini 550.272 EUR iz prodaje in zamenjave premoženja in 25.878.303 EUR iz prispevkov in pristojbin (financiranje štipendij iz koncesijskih dajatev, ki so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ).

Od EU sredstev v višini 46.181.221 EUR je bila večina, to je 42.906.272 EUR porabljena za Kohezijsko politiko. Sredstva kohezijske politike (skupaj s slovensko udeležbo) so znašala 53.395.452 EUR (za 10,4 % več kot v letu 2017).

Ministrstvo je v letu 2018 od 1.532.151.972 EUR veljavnega proračuna realiziralo 98,4 % ali 1.507.200.549 EUR, kar pomeni, da je za 24.951.423 EUR ali 1,6 % sredstev ostalo neporabljenih (od tega je 23.491.683 EUR sredstev kohezijske politike s pripadajočo slovensko udeležbo).

Od porabljenih sredstev je ministrstvo namenilo za plačilo:

- tekočih odhodkov 44.636.763 EUR, kar je 3 % sredstev leta 2018 in za 0,6 % manj kot leto prej; potrebno je tudi upoštevati, da 25.878.303 EUR ali 58 % vseh tekočih odhodkov predstavljajo sredstva koncesijskih dajatev, ki so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ za financiranje štipendij,

- tekočih transferov 1.451.668.017 EUR, kar je 96,3 % sredstev leta 2018 in za 2,9 % več kot leto prej,

- investicijskih odhodkov 5.316.549 EUR, kar je 0,3 % sredstev leta 2018 in za 40,8 % več kot leto prej,

- investicijskih transferov 5.579.218 EUR, kar je 0,4 % sredstev leta 2018 in za 181,6 % več kot leto prej.

91,9 % porabljenih sredstev je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2018 namenilo za plačilo:

- transferov posameznikom in gospodinjstvom (77,1 %) in

- drugih tekočih domačih transferov (14,8 %).

Po politikah porabe je ministrstvo za politiki 10 trg dela in delovni pogoji ter 20 socialna varnost skupaj porabilo 91,1 % sredstev. Največ sredstev je bilo v letu 2018 namenjeno naslednjim programom: družinski prejemki in starševska nadomestila (39,6 % vseh porabljenih sredstev), socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem (24,7 %), PPZ – varstvo brezposelnih oseb (11,5 %), državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj (5,2 %) in socialno varstvene storitve (6,1 % vseh porabljenih sredstev).

Direktorat za trg dela in zaposlovanje skrbi za politiko zaposlovanja doma in v tujini, zavarovanje za primer brezposelnosti, študentsko politiko in uveljavljanje poklicnih standardov, certifikatnega sistema, ureja področje prostega pretoka delovne sile, izobraževanje odraslih. Ena od prednostnih nalog direktorata je uresničevanje ciljev razvoja trga dela in politike zaposlovanja, ki temelji na Strategiji za gospodarsko rast Evropa2020. Ključni instrument za zniževanje brezposelnosti so programi aktivne politike zaposlovanja.

Direktorat za socialne zadeve skrbi, da so posameznikom, družinam in skupinam prebivalstva preko javne službe dostopne različne socialnovarstvene storitve, katerih namen je preprečevati in odpravljati osebne stiske ter nuditi oskrbo, varstvo, vzgojo in usposabljanje. Javna služba obsega socialno preventivo, prvo socialno pomoč, osebno pomoč, pomoč družini za dom in na domu, institucionalno varstvo, družinskega pomočnika, vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji. Razen tega oblikuje različne oblike strokovne pomoči pri odpravljanju socialnih stisk in težav, kot so socialno varstveni programi. Aktivnosti so usmerjene v naslednje štiri skupine oblik strokovnega dela: materialna in nematerialna pomoč, usmerjena strokovna podpora, organizirano varstvo in nega ter usmerjena preventiva. Pri materialni pomoči gre za zagotavljanje socialnovarstvenih prejemkov socialno najšibkejšim skupinam prebivalstva in skupinam prebivalstva in pomoč v hrani iz sredstev Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah ter s tem krepitev njihove socialne vključenosti in sposobnosti za reševanje različnih stisk in težav.

Direktorat za družino v okviru svoje politike in nalog zagotavlja finančne in druge možnosti, ki povečujejo socialno vključenost družin, skrbi za izenačevanje možnosti/ pogojev otrok ne glede na položaj njihovih staršev, z ukrepi in mrežo skrbi za dodatno varstvo družin v specifičnih položajih in prav posebno skrb namenja otrokom, ki ne morejo živeti v svojih družinah.

Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela je proračunski uporabnik 2611 znotraj Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Njegova proračunska aktivnost je organizirana v dveh programih, in sicer v programu 10 – TRG DELA IN DELOVNI POGOJI ter programu 20 – SOCIALNA VARNOST.

Znotraj programa 10 se odvijajo proračunske aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, medtem ko se na programu 20 izvajajo izplačila zahtevkov azbestnim bolnikom, skladno z Zakonom o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009).

Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja s svojimi aktivnostmi pripomore k: povečanju zaposljivosti invalidov, zagotavljanju enakega vključevanja invalidov na trg dela, zagotavljanju enakih možnosti za invalide, njihovo večjo socialno vključenost ter manjšo odvisnost in s tem izboljšanje kvalitete življenja, preprečevanju in odpravljanju diskriminacije, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja, zagotavljanju socialne varnosti za upravičence, ki jim je priznано pravno varstvo po vojni zakonodaji, ohranjanju kulturne dediščine s področja vojnih grobišč ter podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi, ki s svojimi programi uresničujejo izvajanje javnega interesa na področju vojne zakonodaje. V letu 2018 so proračunska sredstva zagotovila učinkovito pravno varstvo upravičencev po vojnih zakonih ter nemotena izplačila za uresničitev njihovega posebnega ustavnega varstva. Zagotovljena proračunska sredstva so bila namenjena za izvajanje pravnega varstva vojnih grobišč v Sloveniji in tujini.

Služba za evropsko koordinacijo skrbi za zagotavljanje pogojev za nemoteno in konstruktivno delovanje ter koordiniranje ministrstva pri vsebinskem sodelovanju in zahtevanih aktivnostih predstavnikov ministrstva v okviru delovnih teles EU in mednarodnih organizacij. Dodatno skrbi za koordinacijo in vsebinsko relevantnost ključnih dokumentov z vidika prioritet v kontekstu Unije ter posredovanje zahtev jezikovnih specifičnosti (prevodi) ter v okviru ostalih določenih EU, bilateralnih in mednarodnih dejavnosti in obveznosti z delovnega področja Ministrstva

za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Ministrstvo skrbi za ustvarjanje in spodbujanje enakosti žensk in moških na različnih področjih družbenega življenja z naslednjimi dejavnostmi:

- sodelovanje pri pripravi in obravnavi predpisov, aktov in ukrepov, ki so pomembni z vidika enakosti spolov;
- priprava in sodelovanje pri pripravi poročil različnih mednarodnih aktov s področja enakosti žensk in moških ter drugih dokumentov z vidika enakosti spolov;
- organizacija in izvedba posvetov in delovnih sestankov;
- priprava orodij in gradiv, katerih namen je ustvarjati in spodbujati enakost spolov in povečati institucionalno sposobnost za izvajanje integracije načela enakosti spolov;
- sodelovanje pri aktivnostih regionalnih in medvladnih organizacij za spodbujanje enakosti spolov in izboljšanje položaja ter krepitev vloge žensk;
- ozaveščanje ter priprava študij in analiz s področja enakosti spolov.

## Ocena učinkov poslovanja PU-ja na druga področja

Ukrepi, ki prispevajo k nižji stopnji brezposelnosti in aktivnosti izobraževanja in usposabljanja, ki prispevajo k odpravi strukturne brezposelnosti, skupaj pomembno doprinejajo k zagotavljanju ustreznega kadra za trg dela in nenazadnje k dvigu blaginje v Sloveniji.

Izvajanje obstoječega sistema posebnega socialnega varstva vojnih invalidov, vojnih veteranov in žrtev vojnega nasilja se vsebinsko in funkcionalno vključuje v splošen sistem socialnega varstva v državi ter ga glede kakovosti, obsega pravic ter splošnega nivoja varstva pomembno dopolnjuje in nadgrajuje. Z izvajanjem Programa urejanja in varstva vojnih grobišč se zagotavlja pieteta do vseh umrlih zaradi vojnih in povojnih dogodkov v Republiki Sloveniji.

Vpliv politike enakosti spolov se kaže v visoki stopnji indeksa enakosti spolov (68,4), ki meri enakost spolov v EU na področjih delo, denar, znanje, čas, moč, zdravje, nasilje in interseksijska enakost. Slovenija se umešča med države, ki so najhitreje napredovale od leta 2015.

## I. Poročilo o realizaciji finančnega načrta neposrednega proračunskega uporabnika

### A - Bilanca odhodkov

#### 400 - Plače in drugi izdatki zaposlenim

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih odhodkov je bilo 20,3 % sredstev namenjenih za plače in druge izdatke zaposlenim v višini 9.044.000 EUR, kar je za 4,4 % več kot preteklo leto. Od tega pa je bil največji delež (87,3 %) namenjen za izplačilo plač in dodatkov.

#### 401 - Prispevki delodajalcev za socialno varnost

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih odhodkov je bilo 3,2 % sredstev namenjenih za prispevke delodajalcev za socialno varnost v višini 1.441.481 EUR (9,2 % več kot preteklo leto), od tega pa je bil največji delež (91 %) namenjen za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter prispevek za zdravstveno zavarovanje.

#### 402 - Izdatki za blago in storitve

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

18,5 % sredstev tekočih odhodkov je bilo namenjenih za izdatke za blago in storitve, in sicer v višini 8.272.559 EUR. Med temi izdatki je bilo 32,2 % sredstev porabljenih za pisarniški in splošni material in storitve, za posebni material in storitve 31,3 % sredstev, za druge operativne odhodke 9,3 % sredstev, za tekoče vzdrževanje 9,3 % sredstev, za kazni in odškodnine 8,1 % sredstev in za druge izdatke za blago in storitve 7,5 % sredstev.

V primerjavi s preteklim letom so sredstva višja za 9,3 %.

#### 409 - Rezerve

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Največji del tekočih odhodkov je bil namenjen za rezerve in sicer za sredstva za posebne namene (58 %) v višini 25.878.303 EUR. Sredstva so namenjena financiranju štipendij iz koncesijskih dajatev in so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ.

V primerjavi s preteklim letom so sredstva nižja za 5,4 %.

#### 410 - Subvencije

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih transferov je bilo 29.104.461 EUR (2 %) namenjeno subvencijam in so bila v celoti izplačana kot subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom.

V primerjavi s preteklim letom so se subvencije znižale za 22,5 %.

#### 411 - Transferi posameznikom in gospodinjstvom

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Kar 1.161.936.853 EUR (80 % vseh tekočih transferov) je bilo namenjeno transferom posameznikom in gospodinjstvom. Največji delež je bil porabljen za izplačilo družinskih prejemkov in starševskih nadomestil (45,7 %), za transfere za zagotavljanje socialne varnosti je bilo porabljenih 26,3 %, za transfere nezaposlenim 13,8 %, za transfere vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja 5,2 %, za štipendije 4,9 % (brez sredstev proračunskega sklada) in za druge transfere posameznikom 4,1 % vseh transferov posameznikom in gospodinjstvom.

V primerjavi s preteklim letom je poraba sredstev za transfere posameznikom in gospodinjstvom višja za 3,5 %.

V primerjavi s preteklim letom se je poraba znižala na transferih nezaposlenim (za 3,8 %), na transferih vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja (za 3,4 %) in za 14 % na transferih za štipendije (brez sredstev proračunskega sklada). Povečala pa se je poraba za transfere za zagotavljanje socialne varnosti (za 12,1 %), za družinske prejemke in starševska nadomestila (za 4,8 %) in za druge transfere posameznikom (za 3,8 %).

Navedeno povečanje porabe za transfere za zagotavljanje socialne varnosti za 12,1 % je predvsem posledica povečanja osnovnega zneska minimalnega dohodka s 1.6. 2018 na 385,05 evra (za samsko osebo, pred tem je bil 297,53 evra) in redne letne uskladitve na podlagi Zakona o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom, kar pomeni, da je minimalni dohodek od 1. 8. 2018 dalje znašal 392,75 evrov.

#### 412 - Transferi nepridobitnim organizacijam in ustanovam

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

37.974.785 EUR (2,6 %) od vseh tekočih transferov je bilo namenjeno transferom nepridobitnim organizacijam in ustanovam. V primerjavi s preteklim letom je bilo za ta namen porabljenih 9,9 % več sredstev.

#### 413 - Drugi tekoči domači transferi

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

Za druge tekoče domače transfere je bilo v letu 2018 porabljen 222.597.090 EUR (15,3 % vseh tekočih transferov), kar je v primerjavi s preteklim letom za 3,2 % več. Največ je bilo namenjeno tekočim transferom v javne zavode (62,3 %) in tekočim transferom v sklade socialnega zavarovanja (29,1 %).

### **414 - Tekoči transferi v tujino**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

Za tekoče transfere v tujino je bilo v letu 2018 porabljen 54.829 EUR (za 4,6 % več kot predhodno leto), in sicer za sofinanciranje Zveze vojnih invalidov NOV v Trstu in Zveze koroških partizanov in prijateljev protifašističnega odpora Celovec.

### **420 - Nakup in gradnja osnovnih sredstev**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

Porabljena sredstva investicijskih odhodkov v višini 5.316.549 EUR so bila namenjena nakupu in gradnji osnovnih sredstev. V primerjavi s preteklim letom je bilo za investicijske odhodke porabljen 40,8 % več sredstev.

### **431 - Investicijski transferi pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

V letu 2018 je bilo 219.006 EUR (3,9 %) sredstev investicijskih transferov namenjeno pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki. Sredstva so bila namenjena nepridobitnim organizacijam in ustanovam (79,7 %) in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki (20,3 %).

### **432 - Investicijski transferi proračunskim uporabnikom**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

V letu 2018 je bilo 5.360.212 EUR (96,1 %) sredstev investicijskih transferov namenjenih proračunskim uporabnikom. Od teh sredstev je bilo 94,6 % namenjeno javnim zavodom, ostalo (5,4 %) pa javnim skladom in agencijam.

### **Obrazložitev večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom**

S sprejetim proračunom za leto 2018 je bilo zagotovljeno 1.430.756.672 EUR. Ministrstvo je med letom skladno z veljavnim Zakonom o izvrševanju proračuna Republike Slovenije prerazporejalo sredstva med proračunskimi postavkami in s tem zagotovilo dodatno potrebna sredstva za realizacijo posameznih programov in izplačilo zakonskih pravic ter tudi zagotovilo sredstva po sklepih Vlade RS:

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-13/2018/3 z dne 13.3.2018, je bilo prerazporejeno Ministrstvu za javno upravo 118.640 EUR na podlagi sporazuma med MDDSZ in MJU zaradi premestitve štirih javnih uslužbenecv,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-19/2018/3 z dne 27.3.2018, je bilo prerazporejeno Ministrstvu za zdravje 15.000 EUR za kritje polovičnega zneska stroškov dela delovne skupine za pripravo osnutka Pravilnika o vrstah in stopnjah telesnih okvar,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-29/2018/3 z dne 24.4.2018, je bilo prerazporejeno Varuhu človekovih pravic 19.000 EUR po Zakonu o dopolnitvah Zakona o varuhu človekovih pravic za potrebe izvajanja zakona,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-33/2018/3 z dne 15.5.2018, je bilo prerazporejeno Ministrstvu za pravosodje, Upravi za probacijo 376.795 EUR za stroške dela in materialne stroške za delo v splošno korist,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-67/2018/5 z dne 15.11.2018 je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 363.492 EUR dodatnih sredstev na PP 5813 Družinski pomočnik – poračun občinam,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-68/2018/3 z dne 20.11.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 9.354.887 EUR dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-68/2018/3 z dne 20.11.2018 je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 12.020 EUR dodatnih sredstev na PP 160149 JUST – Spolna usmerjenost in homofobija-14-20 - EU za nemoteno izvajanje projekta DARE, ki ga izvaja ministrstvo skupaj s partnerjema Društvo informacijski center Legebitra in Univerza v Ljubljani, Filozofska fakulteta, ker v sprejetem proračunu za leto 2018 ni bilo zagotovljenih dovolj pravic porabe, čeprav so bila sredstva s strani EK v Proračun RS nakazana dne 10.7.2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-72/2018/3 z dne 27.11.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 3.219.328 EUR dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo prostih pravic porabe s slovenske udeležbe na OP EKP zagotovljeno 1.660.852 EUR dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo prostih pravic porabe s slovenske udeležbe na OP EKP zagotovljeno 2.755.679 EUR dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.008.616 EUR dodatnih sredstev na PP 4115 Starševska nadomestila za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-79/2018/2 z dne 13.12.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva in organa v sestavi (IRSD) s prerazporeditvijo prostih pravic porabe s proračunskih postavk za plače zagotovljeno 1.057.644 EUR dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-79/2018/2 z dne 13.12.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo prostih pravic porabe s slovenske udeležbe na OP EKP in OP MPO zagotovljeno 621.089 EUR dodatnih sredstev na PP 3563 Transferi za varstvo duševno in telesno prizadetih za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-79/2018/2 z dne 13.12.2018, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno

444.556 EUR dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za zagotovitev izplačila v mesecu decembru 2018,  
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-83/2018/2 z dne 27.12.2018 je bilo prerazporejeno v rezervo Republike Slovenije 2.472.405 EUR prostih pravic porabe s tistih PP, kjer je ostanek sredstev.

Ministrstvu so bila zagotovljena tudi dodatna sredstva za namenska izplačila oz. za pokrivanje primanjkljaja za izplačilo zakonskih obveznosti:

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-46/2018/2 z dne 13.7.2018, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno 64.500.000 EUR iz Ministrstva za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-45/2018/2 z dne 13.7.2018, je bilo na PP 3563 Transferi za varstvo duševno in telesno prizadetih prerazporejeno 10.500.000 EUR iz Ministrstva za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-67/2018/5 z dne 15.11.2018 je bilo na PP 5813 Družinski pomočnik – poračun občinam prerazporejeno 744.604 EUR iz Ministrstva za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-67/2018/5 z dne 15.11.2018 je bilo na PP 6838 Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja prerazporejeno 2.345.563 EUR iz Ministrstva za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-69/2018/3 z dne 20.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 6.574 EUR iz Statističnega urada RS,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-69/2018/3 z dne 20.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 7.078.410 EUR iz Službe Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-69/2018/3 z dne 20.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 1.679 EUR iz Ministrstva za obrambo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-69/2018/3 z dne 20.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 46.875 EUR iz Uprave RS za zaščito in reševanje,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-72/2018/3 z dne 27.11.2018 je bilo na PP 7884 Program mreže domov za starostnike prerazporejeno 200.000 EUR iz Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-72/2018/3 z dne 27.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 59.000 EUR iz Ministrstva za notranje zadeve,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-72/2018/3 z dne 27.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 186.000 EUR iz Policije,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-72/2018/3 z dne 27.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 249.723 EUR iz Uprave RS za zaščito in reševanje,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 1.000.000 EUR iz Ministrstva za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 7.455.031 EUR iz Ministrstva za infrastrukturo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 1.404.244 EUR iz Uprave RS za pomorstvo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 44.000 EUR iz Inšpektorata RS za infrastrukturo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 30.500 EUR iz Računskega sodišča RS,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 874.000 EUR iz Generalnega sekretariata Vlade RS,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-73/2018/2 z dne 29.11.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 1.868.627 EUR iz Policije,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 26.491 EUR iz Urada Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 1.235.499 EUR iz Ministrstva za okolje in prostor,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 126.379 EUR iz Direkcija RS za vode,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 12.878 EUR iz Državne revizijske komisije,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 9.265 EUR iz Urada Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 700.000 EUR iz Ministrstva za notranje zadeve,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 3.090.000 EUR iz Policije,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 10.000 EUR iz Inšpektorata RS za notranje zadeve,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-76/2018/3 z dne 4.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 307.793 EUR iz Ministrstva za javno upravo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 35.871 EUR iz Službe Vlade za zakonodajo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 75.000 EUR iz Urada Vlade za komuniciranje,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 119.647 EUR iz Statističnega urada RS
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 156.356 EUR iz Ministrstva za pravosodje,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 100.000 EUR iz Uprave RS za probacijo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 151.759 EUR iz

Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo,

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 40.119 EUR iz Urada RS za intelektualno lastnino,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 1.346.580 EUR iz Ministrstva za infrastrukturo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 240.535 EUR iz Direkcije RS za infrastrukturo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 28.832 EUR iz Uprave RS za pomorstvo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 36.000 EUR iz Inšpektorata RS za infrastrukturo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 200.117 EUR iz Inšpektorata RS za okolje in prostor,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 212.100 EUR iz Ministrstva za javno upravo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 3.300.177 EUR iz Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 29.900 EUR iz Urada Vlade RS za narodnosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 89.000 EUR iz Ministrstva za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 352 EUR iz Ministrstva za obrambo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-77/2018/2 z dne 6.12.2018 je bilo na PP 3556 Otroški dodatek prerazporejeno 350.000 EUR iz Uprave RS za izvrševanje kazenskih sankcij.

Veljavni proračun Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za leto 2018 je znašal 1.532.151.972 EUR.

## **Obrazložitev prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF**

Zakon o javnih financah v 44. členu določa, da se namenska sredstva, ki niso bila porabljena v preteklem letu, razen sredstva, ki jih neposredni uporabnik doseže z lastno dejavnostjo, prenesejo v proračun za tekoče leto.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je neporabljene pravice porabe namenskih sredstev iz leta 2017 preneslo v naslednje leto (proračun za leto 2018) za naslednje namene:

- sredstva v višini 7.961.114 EUR iz naslova stipendij - Proračunski sklad MDDSZ,
- sredstva v višini 84.451 EUR iz naslova prodaje stvarnega premoženja iz naslova dedovanja,
- sredstva v višini 5.489 EUR od oddaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 48.502 EUR iz naslova prodaje in zamenjave poslovnih prostorov,
- sredstva v višini 629.455 EUR iz naslova prodaje in zamenjave premoženja socialno varstvenih zavodov,
- sredstva v višini 4.723 EUR iz naslova kupnine od prodaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 22.257 EUR iz naslova kupnine od prodaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 178.117 EUR iz naslova unovčenih bančnih garancij,
- sredstva v višini 76.726 EUR iz naslova najemnin od oddaje stvarnega premoženja,
- sredstva v višini 120 EUR iz naslova odškodnin za osnovna sredstva in
- sredstva v višini 663 iz naslova obremenitve s stavbno ali sluznostno pravico stvarnega premoženja.

## **Obrazložitev plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF**

Ministrstvo v letu 2018 ni imelo plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF.

## **Obrazložitev vključitve novih obveznosti v finančni načrt v skladu z 41. členom ZJF**

Ministrstvo v letu 2018 ni vključilo novih obveznosti v finančni načrt v skladu z 41. členom ZJF.

## **Obrazložitev višine izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev**

Ministrstvo v letu 2018 ni izdalo ali unovčilo poroštev ter ni imelo izterjav iz naslova poroštev iz pristojnosti ministrstva.

## **Obrazložitev porabe proračunskega sklada**

Sredstva zbrana v proračunskem skladu so namenjena financiranju stipendij, zato so se porabljala za državne, Zoisove stipendije in stipendije, ki jih podeljuje Sklad RS za razvoj kadrov in stipendije. Iz proračunskega sklada so bila izplačana sredstva Študentski organizaciji Slovenije (ŠOS), ki jih določa Zakon za uravnoteženje javnih financ, saj so bili prihodki ŠOS iz naslova koncesij nižji kot 80% prejetih sredstev v letu 2011. Neporabljena sredstva proračunskega sklada so se prenesla v naslednje leto in bodo porabljena za navedene namene.

## II. Poslovno poročilo

### Proračunski uporabnik prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
  - ◊ 1001 - Urejanje sistema in podpome dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
    - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
    - 100103 - Storitve trga dela
  - ◊ 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
    - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
  - ◊ 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
    - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
  - ◊ 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
    - 100501 - Kreiranje delovnih mest
    - 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
  - ◊ 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
    - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim
- 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST
  - ◊ 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost
    - 120202 - Učinkovita raba energije
- 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA
  - ◊ 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine
    - 180203 - Vojna grobišča
  - ◊ 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi
    - 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga
    - 180405 - Enake možnosti
    - 180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje
- 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT
  - ◊ 1901 - Urejanje sistema in podpome dejavnosti na področju izobraževanja in športa
    - 190102 - Podpome aktivnosti na področju izobraževanja in športa
  - ◊ 1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj
    - 190701 - Štipendije
  - ◊ 1908 - Pomoči šolajočim
    - 190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev
- 20 - SOCIALNA VARNOST
  - ◊ 2001 - Urejanje sistema in podpome dejavnosti na področju socialne varnosti
    - 200101 - Podpome dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev
    - 200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva
  - ◊ 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem
    - 200201 - Denarna socialna pomoč
    - 200202 - Varstvo duševno in telesno prizadetih
    - 200203 - Pravice po vojni zakonodaji
  - ◊ 2003 - Socialno varstvene storitve
    - 200301 - Centri za socialno delo
    - 200302 - Varstveno delovni centri
    - 200303 - Zavodi za usposabljanje
    - 200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju
  - ◊ 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide
    - 200401 - Programi socialnega varstva
    - 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide
  - ◊ 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
    - 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
  - ◊ 2006 - Programi v pomoč družini
    - 200601 - Programi v pomoč družini

- ◊ 2007 - Rejništvo
  - 200701 - Rejništvo
- ◊ 2008 - Dolgotrajna oskrba
  - 200801 - Dolgotrajna oskrba
  - 200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu
- ◊ 2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila
  - 200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo

## Poročilo o doseženih ciljih

### 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

#### 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

##### 100102 - Podporna dejavnost trga dela

Opis podprograma

V okviru podprograma se izvaja več ukrepov in skupin projektov, med katere sodita na področju vseživljenjskega učenja tudi ukrep »Razvoj nacionalne informacijske strukture« in ukrep »Vseživljenjsko učenje«, ki sta namenjena spodbujanju vključevanja oseb v certifikatni sistem (priznavanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij) ter v aktivnosti vseživljenjskega učenja.

Sredstva v okviru podprograma se namenjajo tudi za zagotavljanje delovnih prostorov in programske opreme na Zavodu RS za zaposlovanje s čimer se povečujejo možnosti boljših delovnih pogojev zaposlenih in zadovoljstva uporabnikov.

#### 2611-11-0080 - Razvoj nacionalne kvalifikacijske strukture

##### Opis ukrepa

Ukrep prispeva k razvoju nacionalne kvalifikacijske strukture kot ogrođa za primerljivost kvalifikacij v Republiki Sloveniji in Evropski uniji, kakor tudi kvalifikacijskih struktur za različna strokovna področja. Usmerjen je tudi v razvoj sistemskih rešitev in strokovnih podlag, ki omogočajo priznavanje neformalno pridobljenih znanj za potrebe trga dela, in sicer v skladu z določili Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	682.669,00	698.904,80	698.904,80	102,37

## Neposredni učinki

### C0754 - Razvoj nacionalne kvalifikacijske strukture

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

##### Opis neposrednega učinka

V okviru ukrepa so v sodelovanju s socialnimi partnerji razvite in sprejete ustrezne sistemske oziroma strokovne podlage (poklicni standardi, katalogi ipd.), ki odražajo potrebe trga dela, ter so podlaga za razvoj nacionalne informacijske strukture, pripravo programov izobraževanje oziroma usposabljanja ter priznanje neformalnih znanj za potrebe trga dela. Aktivnosti izvajata Center za poklicno izobraževanje (CPI) in Državni izpitni center (RIC).

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ukrep prispeva k razvoju nacionalne kvalifikacijske strukture na področju trga dela in posledično Slovenskega ogrođa kvalifikacij. Glede na to, da se aktivnosti razvijajo in pripravljajo v sodelovanju s socialnimi partnerji, rezultati ukrepa v veliki meri odražajo potrebe na trgu dela. V okviru ukrepa se nenehno razvija in dograjuje tudi informacijski sistem »Nacionalno informacijsko središče za poklicne kvalifikacije«, na katerem so objavljeni potrjeni poklicni standardi in katalogi standardov strokovnih znanj in spretnosti, registri podatkov ter informacije, ki jih potrebujejo deležniki vključeni v sistem izvajanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Aktivnosti na področju razvoja kvalifikacijske strukture so osredotočene predvsem na razvoj sistemskih rešitev in spremljanja na področju izvajanja zakona, ki ureja nacionalne poklicne kvalifikacije, in zakona, ki ureja slovensko ogrođe kvalifikacij. Prispevajo k razvoju poklicnih standardov ter katalogov standardov strokovnih znanj in spretnosti (katalogov) ter posledično k razvoju priznavanja neformalno pridobljenih znanj v RS. Aktivnosti izvajata Center za poklicno izobraževanje (CPI) in Državni izpitni center (RIC). CPI kot strokovna institucija skrbi za koordinacijo aktivnosti in razvoj poklicnih standardov ter katalogov za potrebe trga dela. RIC skrbi za razvoj mreže izvajalcev, usposabljanja in strokovno delo komisij za preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij, ki jih posameznik lahko pridobi v skladu z zakonom, ki ureja nacionalne poklicne kvalifikacije. S pomočjo programskih dokumentov, ki se razvijajo, se vzpostavlja sistem, ki daje posameznikom priložnost, da uveljavljajo svoja znanja, spretnosti in kompetence, pridobljene v procesu neformalnega učenja (npr. na delovnem mestu, pri prostovoljnem delu, v vsakdanjem življenju itd.).

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
105466	Število zaposlenih na CPI	Število	2010	14,50	2012	14,50	14,50	14,50
						2013	14,50	14,50

				2014	14,50	14,50
				2015	14,50	14,00
				2016	14,50	14,50
				2017	14,50	14,00
				2018	14,50	14,00
				2019	14,50	
				2020	14,50	
I05467	Število zaposlenih na RIC	Število	2010	3,00		
				2012	3,00	3,00
				2013	3,00	3,00
				2014	3,00	3,00
				2015	3,00	3,00
				2016	3,00	3,00
				2017	3,00	3,00
				2018	3,00	3,50
				2019	3,00	
				2020	3,00	
I05468	Število katalogov	Število	2010	232,00		
				2012	292,00	305,00
				2013	322,00	321,00
				2014	342,00	341,00
				2015	362,00	374,00
				2016	392,00	418,00
				2017	422,00	422,00
				2018	452,00	483,00
				2019	482,00	
				2020	512,00	
I06062	Število standardov	Število	2010	518,00		
				2012	558,00	599,00
				2013	578,00	611,00
				2014	598,00	658,00
				2015	678,00	708,00
				2016	698,00	776,00
				2017	718,00	826,00
				2018	738,00	915,00
				2019	758,00	
				2020	778,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05466 Število zaposlenih na CPI"

V proračunu RS za leto 2018 je bilo načrtovanih 14,50 zaposlitev. Realiziranih je bilo 14,00 zaposlitev, kar je skladno s potrjenim letnim programom dela za CPI, vendar manj kot je bilo predvideno v proračunu.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05467 Število zaposlenih na RIC"

Načrtovan kazalnik 3 zaposlitev je bil presežen, ker je kadrovski načrt javnega zavoda, ki je bil sprejet poleti 2017, omogočil dodatno zaposlitev za RIC. MDDSZ je, v skladu z Letnim delovnim in finančnim načrtom javnega zavoda 2018 in dogovorom s pristojnim ministrstvom, to je Ministrstvom za izobraževanje, znanosti in šport, javnemu zavodu zagotovil sredstva za financiranje stroškov dela za 3,50 zaposlenih, kar je za polovico zaposlitve več kot v preteklih letih. Namen povečanja je lažje zagotavljanje izvajanja zakonsko določenih nalog, ki so se s spremembami zakonodaje v preteklosti povečevale, ni se pa povečalo število zaposlenih za opravljanje javne službe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05468 Število katalogov"

Načrtovano je bilo, da bo v obdobju od leta 2010 do 2018 število pripravljenih katalogov doseglo 452. Dejansko je bilo do 31.12.2018 pripravljenih 483 katalogov, kar pomeni, da je bila realizacija 107 %. Navedena številka zajema nove in revidirane kataloge. Število sprejetih katalogov je na dan 31.12.2018 znašalo 449.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06062 Število standardov"

Načrtovano je bilo, da bo v obdobju od leta 2010 do 2018 število pripravljenih standardov doseglo 738. Dejansko je bilo do 31.12.2018 pripravljenih 915 standardov, kar pomeni, da je bila realizacija 124 %. Navedena številka zajema nove in revidirane standarde. Število sprejetih standardov je na dan 31.12.2018 znašalo 854.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)

**Opis ukrepa**

Namen projektov oz. ukrepov na področju vseživljenjskega učenja je s pomočjo različnih aktivnosti prispevati k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	286.085,00	291.988,29	291.988,29	102,06

**Neposredni učinki**

**C0755 - Vseživljenjsko učenje**

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

**Opis neposrednega učinka**

Cilj vseživljenjskega učenja je s pomočjo različnih aktivnosti prispevati k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela. Aktivnosti na tem področju izvaja predvsem Andragoški center RS, katerega dolgoročna usmeritev je pospeševanje razvoja učenja in izobraževanja odraslih v Sloveniji z raziskovalnim, razvojnim, svetovalnim in izobraževalnim delom na področju sistema in prakse izobraževanja odraslih.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Aktivnosti, ki so se izvajale, so bile usmerjene k doseganju neposrednega učinka, to je k vključevanju v vseživljenjsko učenje. Prispevale so tudi k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja ter pospeševanju vključevanja ljudi vseh starosti v vseživljenjsko učenje, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

V letu 2018 so se izvajale aktivnosti, ki so neposredno ali posredno prispevale k izboljšanju dostopa do vseživljenjskega učenja in izobraževanja. Med aktivnostmi, ki so prispevale k nadrejenemu cilju, je potrebno izpostaviti nudenje strokovne podpore na področju izvajanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij, kjer je bilo izvedenih 6 usposabljanj, od tega tri temeljna usposabljanja kandidatov za člane komisij in tri stalna strokovna spopolnjevanja članov komisij. V okviru navedenih usposabljanj je bilo usposobljenih 109 članov komisij. S ciljem izboljšanja vključenosti mlajših odraslih bodisi v izobraževanje ali trg dela, je bil izveden 1 program Temeljnega usposabljanja za mentorje PUM-O in dve delovni srečanja – spopolnjevanji za strokovne delavce v programu PUM-O. Na področju promocije in spodbujanja vključevanja v vseživljenjsko učenje so se izvajale aktivnosti, kot so »Teden vseživljenjskega učenja - 2018«, katerega cilj je spodbujanje vključevanja oseb vseh starosti v različne oblike učenja, in »Pregled dejavnosti, dosežkov in ponudbe v izobraževanju odraslih«. V okviru slednjega se - s ciljem informiranja vseh ciljnih skupin o aktivnostih na področju vseživljenjskega učenja in izobraževanja - pripravi pregled ponudb na področju izobraževanja odraslih, izdajajo novičke ipd.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001715	Izvedba tedna vseživljenjskega učenja	Število 2010	1,00	2012	1,00	1,00	
				2013	1,00	1,00	
				2014	1,00	1,00	
				2015	1,00	1,00	
				2016	1,00	1,00	
				2017	1,00	1,00	
				2018	1,00	1,00	
				2019	1,00		
				I001717	Število posodobljenih programov za komisije	Število 2010	1,00
2013	1,00	1,00					
2014	1,00	0,00					
2015	0,00	0,00					
2016	0,00	0,00					
2017	0,00	0,00					
2018	0,00	0,00					
2019	0,00						
I05480	Število E-novičk letno	Število 2010	8,00				
				2013	8,00	13,00	
				2014	8,00	12,00	
				2015	11,00	12,00	
				2016	11,00	13,00	
				2017	11,00	13,00	
				2018	11,00	13,00	

I05488	Število izvedenih študij in evalvacij	Število 2010	2,00	2019	11,00					
				2012	2,00	2,00				
				2013	2,00	2,00				
				2014	2,00	1,00				
				2015	2,00	1,00				
				2016	2,00	1,00				
				2017	1,00	1,00				
				2018	1,00	1,00				
				2019	1,00					
				I05489	Število promocij	Število 2010	2,00	2012	2,00	2,00
2013	2,00	2,00								
2014	2,00	2,00								
2015	2,00	2,00								
2016	2,00	2,00								
2017	2,00	2,00								
2018	2,00	2,00								
2019	2,00									
I05494	Število novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja	Število 2010	1,00					2012	1,00	0,00
								2013	1,00	0,00
				2014	1,00	0,00				
				2015	0,00	0,00				
				2016	0,00	0,00				
				2017	1,00	0,00				
				2018	0,00	0,00				
				2019	0,00					

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001715 Izvedba tedna vseživljenjskega učenja"

Teden vseživljenjskega učenja je potekal od 11. do 20. maja 2018 (z razširjenim terminom od 11. maja do 30. junija). Na dogodku je sodelovalo 1.812 prijaviteljev, izvedenih je bilo blizu 8.000 dogodkov, pripravljenih cca. 1.600 medijskih objav in 5 video filmov, s katerimi so bili predstavljeni dobitniki priznanj ACS na področju vseživljenjskega učenja. Dogodka se je udeležilo nad 190.000 udeležencev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001717 Število posodobljenih programov za komisije"

V letu 2018 nismo načrtovali posodobljenih programov za komisije.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05480 Število E-novičk letno"

Izdanih je bilo 13 E-novičk, od tega 11 v slovenskem in 2 v angleškem jeziku, kar pomeni, da je bila realizacija 118 %.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05488 Število izvedenih študij in evalvacij"

ACS je v skladu z letnim programom dela za MDDSZ v letu 2018 nadaljeval z izvajanjem večletne evalvacije projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (začetek izvajanja: 2017), ki ga izvaja Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad. Namen evalvacije je sprotno spremljanje izvajanja programa in podajanje predlogov za spremembo (izboljšanje).

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05489 Število promocij"

Izvedeni sta bili dve promocijski aktivnosti, tj. promocijska kampanja »Zgledi vlečejo« v okviru Tedna vseživljenjskega učenja – 2018 in »Pregled dejavnosti, dosežkov in ponudbe v izobraževanju odraslih, kar pomeni, da je bil načrtovan kazalnik dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05494 Število novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja"

V letu 2018 ni bilo načrtovanih novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)

## 2611-11-0087 - Spremljanje, evalvacije, sofinanciranje projektov

### Opis ukrepa

Ukrep je namenjen evalvacijam in monitoring ukrepov na trgu dela ter čim kvalitetnejšemu poročanju, spremljanju in nadzoru priprave in izvajanja programov in projektov na trgu dela. Podatki prispevajo k boljši kvaliteti priprave in izvajanja programov.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	125.000,00	59.770,50	59.770,50	47,81

## Neposredni učinki

### C4063 - Učinkovito spremljanje in nadzor izvajanja programov in ukrepov na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedbo programov in ukrepov na trgu dela se spremlja in nadgrajuje na podlagi ugotovitev, kar prispeva k boljši kakovosti programov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo aktivnosti (študij, usposabljanjem in nadzorom) se prispeva k učinkovitejšemu izvajanju programov na trgu dela.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04368	Število evalvacij, študij in poročil	Število	2010	0,00	2012	0,00	1,00
					2013	3,00	0,00
					2014	3,00	0,00
					2015	1,00	0,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04368 Število evalvacij, študij in poročil"

V letu 2018 je zunanji izvajalec na podlagi javnega naročila izvedel storitev »Analiza učinkovitosti izvajanja koncesij za opravljanje storitev za trg dela«, katere namen je bil ovrednotiti in evalvirati učinkovitost izvajanja storitev za trg dela, in sicer vseživljenjske karierni orientacije, ki so jo v letih 2016 – 2018 izvajali izbrani koncesionarji. Izvedena analiza je obsegala izvedbo analize prehodov v zaposlitve, analizo zadovoljstva udeležencev z vsebino in z izvajalcem, primerjavo učinkovitosti koncesionarjev z učinkovitostjo Zavoda RS za zaposlovanje, primerjavo dobrih praks tovrstnih delavnic za brezposelne osebe v drugih državah EU, priporočila izvajalca glede nadaljnjega izvajanja delavnic za lažje vključevanje brezposelnih oseb na trg dela in izdelavo končnega vsebinskega poročila o ugotovitvah iz prejšnjih alinej.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

### 2611-11-0091 - EK in ET na področju VZD ter AN Bilbao agencije

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se bodo v obdobju 2017-2018 izvajale zlasti naslednje aktivnosti: (1)S ciljem ozaveščanja delodajalcev, delavcev in širše javnosti o ključnih vprašanih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu se bodo izvajale aktivnosti aktualne kampanje, follow-up aktivnosti preteklih kampanj kot tudi priprave na novo kampanjo. Aprila 2016 se je pričela evropska kampanja Zdravo delovno okolje 2016-2017: Zdrava delovna mesta za vse generacije, aprila 2018 pa se bo začela kampanja Zdravo delovno okolje 2018-2019: Kemijska varnost pri delu. MDDSZ bo pod okriljem aktualne kampanje sredstva namenilo zlasti organizaciji delavnic, seminarjev in konferenc, snemanju predavanj in njihovi objavi na spletnem portalu varnosti in zdravja pri delu za potrebe e-izobraževanja, pripravi in objavi novih spletnih aplikacij, pripravi in objavi priročnikov. (2)Nadaljevalo se bo izvajanje projekta uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje, v okviru katerega poteka seznanjanje otrok, osnovnošolcev, dijakov in študentov z osnovami varnosti in zdravja pri delu ter sistematično usposabljanje vzgojiteljev in učiteljev za poučevanje o varnosti in zdravju pri delu. Poleg izobraževalnih predstav o osnovah varnosti in zdravja pri delu za različne starostne skupine, bo MDDSZ organiziralo tudi razpravo ob ogledih dokumentarnih filmov s področja varnosti in zdravja pri delu, seminarje za vzgojitelje in učitelje ter usposabljaljo mlade obiskovalce Študentske arene za varno delo z računalnikom. (3)S ciljem promoviranja organizacij, ki so dala izjemen in inovativen prispevek na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu ter širjenja informacij o dobri praksi bo v letu 2016 izvedeno tekmovanje za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu, medtem ko bo v letu 2017 potekala promocija najboljših primerov dobre prakse, da bi s tem dosegli njihov prenos v druga delovna okolja. (4)S ciljem dvigniti raven varnosti in zdravja pri delu v majhnih in srednje ve

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	89.559,00	15.022,11	15.022,11	16,77

## Neposredni učinki

## C0761 - Evropske kampanje in tekmovanja na področju varnosti in zdravja pri delu ter izvajanje akcijskega načrta Bilbao agencije

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

### Opis neposrednega učinka

Izvajanje treh sklopov nalog, ki jih Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve opravlja kot informacijska točka (Focal Point) Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (Bilbao): (1) organizacija in izvedba kampanj Evropskega tedna varnosti in zdravja pri delu, (2) organizacija in izvedba tekmovanj za priznanje "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu", (3) izvajanje pobude za varna in zdrava neškodljiva delovna mesta.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06398	Število konferenc in seminarjev	Število 2010	6,00		2012	9,00	5,00
					2013	9,00	6,00
					2014	6,00	6,00
					2015	6,00	6,00
					2016	8,00	7,00
					2017	8,00	14,00
					2018	8,00	8,00
					2019	8,00	
I06400	Število izdanih priročnikov - novih in ponatisnjenih	Število 2010	1,00		2012	3,00	3,00
					2013	3,00	0,00
					2014	1,00	3,00
					2015	2,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	
I06401	Število objavljenih interaktivnih spletnih aplikacij - novih in prenovljenih	Število 2010	1,00		2012	1,00	1,00
					2013	1,00	0,00
					2014	1,00	0,00
					2015	1,00	0,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	
I06402	Število medijskih kampanj	Število 2010	1,00		2012	1,00	2,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	
I06403	Število sejmskih predstavitev	Število 2010	1,00		2012	1,00	1,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	0,00
					2015	1,00	0,00
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
I06404	Število predstavitev raziskav EU-OSHA, ERO in Eurofound	Število 2010	2,00		2012	1,00	2,00
					2013	1,00	1,00
					2014	3,00	7,00
					2015	0,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	2,00	2,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	
I06405	Število projektov namenjenih majhnim in srednje velikim podjetjem	Število 2010	3,00		2012	1,00	1,00

			2013	1,00	1,00	
			2014	2,00	1,00	
			2015	2,00	2,00	
			2016	2,00	3,00	
			2017	5,00	2,00	
			2018	5,00	0,00	
			2019	5,00		
I06406	Število aktivnosti na področju uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje	Število 2010	0,00	2012	2,00	0,00
				2013	2,00	0,00
				2014	2,00	5,00
				2015	2,00	70,00
				2016	5,00	70,00
				2017	75,00	75,00
				2018	80,00	75,00
				2019	80,00	
I06407	Število tekmovanj za dobro prakso	Število 2010	1,00	2012	1,00	1,00
				2013	0,00	0,00
				2014	1,00	1,00
				2015	0,00	1,00
				2016	1,00	1,00
				2017	0,00	1,00
				2018	1,00	1,00
				2019	0,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06398 Število konferenc in seminarjev"

V letu 2018 je MDDSZ organiziralo 7 dogodkov. V okviru evropske kampanje HWC 2018-2019: »Varno ravnajmo z nevarnimi kemičnimi snovmi za zdrava delovna mesta« ter v sodelovanju s socialnimi partnerji – člani Nacionalne mreže za sodelovanje z EU-OSHA je MDDSZ organiziralo 2 dvodnevni mednarodni konferenci, 2 enodnevna seminarja in 4 dogodke za učence in študente. Vsi dogodki so bili delno sofinancirani preko sheme FAST 2019.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06400 Število izdanih priročnikov - novih in ponatisnjenih"

V letu 2018 MDDSZ ni izdalo nobenega priročnika, ker Zavod RS za šolstvo ni izpolnil v celoti svojih pogodbenih obveznosti.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06401 Število objavljenih interaktivnih spletnih aplikacij - novih in prenovljenih"

V letu 2018 zaradi kadrovske podhranjenosti, sektor za VZD ni uspel pripraviti spletne aplikacije na področju VZD.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06402 Število medijskih kampanj"

V letu 2018 je MDDSZ vodilo medijsko kampanjo v zvezi s evropsko kampanjo HWC 2018-2019: »Varno ravnajmo z nevarnimi kemičnimi snovmi za zdrava delovna mesta« in promocijo Resolucije o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu 2018–2027.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06403 Število sejmskih predstavitev"

V letu 2018 ni bilo sejmskih predstavitev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06404 Število predstavitev raziskav EU-OSHA, ERO in Eurofound"

Raziskava je bila predstavljena na delavnici Foresight Studies.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06405 Število projektov namenjenih majhnim in srednje velikim podjetjem"

V letu 2018 zaradi kadrovske podhranjenosti, sektorju za VZD ni uspelo izvesti načrtovanih OiRA delavnic.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06406 Število aktivnosti na področju uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje"

V letu 2018 je MDDSZ naročilo izvedbo 75 izobraževalnih predstav za otroke o osnovah varnosti in zdravja pri delu, namenjenih ozaveščanju učencev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06407 Število tekmovanj za dobro prakso"

MDDSZ je v letu 2018 organiziralo nacionalno tekmovanje za dobro prakso na področju VZD.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

### **2611-11-0093 - Praktične smernice in metodologije na področju VZD**

#### **Opis ukrepa**

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo.

#### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	30.000,00	8.346,74	8.346,74	27,82

## Neposredni učinki

### **C0763 - Izdelava praktičnih smernic, navodil in metodologije na področju varnosti in zdravja pri delu**

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

#### **Opis neposrednega učinka**

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06412	Število praktičnih smernic, navodil, priročnikov in metodoloških osnov na področju varnosti in zdravja pri delu	Število	2010	1,00	2012	4,00	0,00
					2013	4,00	0,00
					2014	4,00	0,00
					2015	4,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	2,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06412 Število praktičnih smernic, navodil, priročnikov in metodoloških osnov na področju varnosti in zdravja pri delu"**

V letu 2018 sta bili objavljeni analiza o sodelovanju delavcev pri upravljanju VZD ter 2. poročilo o psihosocialnih tveganjih na delovnem mestu v Sloveniji.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

### **2611-11-0094 - Promocija varnosti in zdravja pri delu**

#### **Opis ukrepa**

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo različnih drugih oblik vizualne komunikacije, kot so publikacije, TV spoti, spletne aplikacije, medijska promocija; organiziranje seminarjev, posvetov in konferenc, z namenom promoviranja področja varnosti in zdravja pri delu ter lažjega razumevanja in uporabe predpisov s tega področja; izvajanje aktivnosti programa vključevanja varnosti in zdravja v izobraževanje za doseg glavnega cilja, t.j. mladim omogočiti varen začetek poklicne poti in s tem uresničiti cilj zmanjšanja števila nezgod pri delu (zlasti tistih, katerih posledica je smrt ali težja poškodba delavca).

#### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	70.000,00	62.262,74	62.262,74	88,94

## Neposredni učinki

## C0764 - Promocija varnosti in zdravja pri delu

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

### Opis neposrednega učinka

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo različnih drugih oblik vizualne komunikacije, kot so publikacije, TV spoti, spletne aplikacije, medijska promocija; organiziranje seminarjev, posvetov in konferenc, z namenom promoviranja področja varnosti in zdravja pri delu ter lažjega razumevanja in uporabe predpisov s tega področja; izvajanje aktivnosti programa vključevanja varnosti in zdravja v izobraževanje za dosego glavnega cilja, t.j. mladim omogočiti varen začetek poklicne poti in s tem uresničiti cilj zmanjšanja števila nezgod pri delu (zlasti tistih, katerih posledica je smrt ali težja poškodba delavca).

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001730	Število promocijskih aktivnosti	Število		2010	8,00	2012	15,00	0,00
						2013	15,00	0,00
						2014	15,00	15,00
						2015	15,00	1,00
						2016	15,00	1,00
						2017	15,00	15,00
						2018	15,00	11,00
						2019	15,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001730 Število promocijskih aktivnosti"

V letu 2018 je MDDSZ organiziralo 11 promocijskih aktivnosti s področja VZD.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 2611-11-0095 - Zagotavljanje kemijske varnosti

### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se bodo izvajale zlasti naslednje aktivnosti: (1) S ciljem seznanjanja dijakov in študentov s kemijsko varnostjo ter osnovami varnosti in zdravja pri delu bodo izvedene delavnice, ki bodo vključevale ogled tematskega dokumentarnega filma. (2) S ciljem seznanjanja otrok in učencev s kemijsko varnostjo je naročeno snemanje izobraževalne predstave "Napo in kemijska varnost", ki bo objavljena na spletnem portalu varnosti in zdravja pri delu. Na ta način bo predstava dostopna vsem vzgojno-izobraževalnim zavodom na brezplačni osnovi. MDDSZ bo posnetek promoviralo preko Zavoda RS za šolstvo ter spletnih oglasov.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	40.000,00	13.838,95	13.838,95	34,59

### Neposredni učinki

## C0765 - Zagotavljanje kemijske varnosti

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

### Opis neposrednega učinka

Izvajanje nalog, ki izhajajo iz nacionalnega programa za kemijsko varnost (NPKV). Nosilec projekta je Ministrstvo za zdravje, medtem ko Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pokriva del nalog za dosego splošnih ciljev in ukrepov za doseganje kemijske varnosti in aktivnosti, ki se nanašajo na varnost pri delu z nevarnimi snovmi.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001732	Število delavnic	Število		2010	0,00	2012	10,00	78,00
						2013	100,00	0,00
						2014	1,00	6,00
						2015	10,00	0,00
						2016	10,00	0,00
						2017	10,00	1,00

	2018	10,00	1,00
	2019	10,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001732 Število delavnic"

V letu 2018 je MDDSZ organiziralo Dan kemijske varnosti za osnovnošolce. Z to aktivnostjo bo nadaljevalo tudi v letu 2019.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 2611-11-S014 - Investicije ZRSZ

### Opis skupine projektov

Sredstva po posameznih projektih bodo namenjena izboljšanju in posodobitvi delovnih pogojev Zavoda RS za zaposlovanje in Sklada RS za razvoj kadrov in štipendiranje v skladu z letnim programom investicij tako za vlaganja v poslovne prostore, kot tudi v informacijske sisteme oz. informacijsko podporo za trg dela.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	1.055.094,00	987.389,42	985.466,88	93,40

## Neposredni učinki

### C4041 - Zagotavljanje delovnih prostorov ter strojne in programske opreme

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinki vlaganj v IKT in v delovne prostore se kažejo v:

- zmanjšanju števila potrebnih kadrov na področjih, kjer je za izvajanje storitev potrebna obsežna dokumentacija,
- ažurnosti in nižjih stroških zagotavljanja podatkov, ki jih mora Zavod po uradni dolžnosti ali na podlagi različnih zakonskih zahtev pridobivati od drugih institucij ali pa ji jo zagotavljati iz svojih evidenc,
- izpolnjevanju pogojev za večjo fleksibilnost izvajanja storitev in s tem pogojev za optimalnejšo razporeditev kadrovskih resursov in prihranke pri kadrih,
- krajšanju časa za izvedbo postopkov odločanja in drugih postopkov, ki se izvajajo,
- kvaliteti izvajanja svetovalnih storitev,
- zagotavljanju pogojev za poslovanje strank z Zavodom preko različnih kanalov in s tem zmanjšanje potrebe, da stranke fizično prihajajo tudi takrat, ko to ni nujno potrebno,
- večanju dostopnosti storitev tako, da so preko interneta dostopne kadar koli in od kjer koli,
- nižanju stroškov za papir, tiskalnike in tiskalniški potrošni material,
- nižanje stroškov za hranjenje arhivov papirne dokumentacije,
- ustrezni pogoji za delo zaposlenih,
- ustrezni pogoji za učinkovito obravnavo strank in
- zmanjšanje negativnega vpliva na okolje z naročanjem okoljsko manj obremenjujočega blaga, storitev in gradenj.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Investicije v IKT in v delovne prostore so skupaj z drugimi ukrepi zagotavljale:

- potrebno računalniško strojno in sistemsko programsko opremo za delovanje storitev centralnega strežniškega sistema Zavoda, in lokalnih omrežij,
  - IKT podporo pri izvajanju vseh storitev, ki jih za stranke izvajajo zaposleni v Zavodu,
  - izvedbo vseh poročanj o izvajanju programov,
  - zagotavljanje ustrezne podpore za e-poslovanje s strankami (iskanje zaposlitve oz. iskanje delavcev, vključevanje v programe APZ,...),
  - povečanje stopnje brezpapirnega poslovanja zalednih služb in tudi brezpapirnega poslovanja s strankami preko interneta,
  - ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti zavoda ter obravnavo strank z nakupom primernih prostorov in
  - ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti zavoda ter obravnavo strank s potrebnimi investicijskimi vzdrževanji,
- s čimer se je vzpostavljalo sistem za izvajanje javne službe, kakor tudi za spremljanje izvajanja, kar je pripomoglo k izboljšanju storitev na trgu dela.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04351	Vlaganja v poslovne prostore	m2	2010	500,00	2012	500,00	0,00
					2013	500,00	0,00
					2014	500,00	0,00
					2015	500,00	500,00
					2016	500,00	450,00
					2017	500,00	3.103,00
					2018	500,00	540,00
					2019	500,00	
I04369	Nakup strojne opreme	Število	2010	100,00	2012	100,00	0,00
					2013	100,00	0,00
					2014	100,00	66,00
					2015	30,00	28,00
					2016	60,00	247,00
					2017	60,00	230,00
					2018	60,00	143,00
					2019	60,00	
I04371	Nakup in vzdrževanje programske opreme	Število	2010	5,00	2012	6,00	3,00
					2013	6,00	1,00
					2014	6,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	3,00	1,00
					2017	3,00	12,00
					2018	3,00	10,00
					2019	3,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04351 Vlaganja v poslovne prostore"

Prenova UD II. Bistrica (155) ter izvedba GOI del za potrebno investicijsko vzdrževanje poslovnih prostorov (385).

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04369 Nakup strojne opreme"

V letu 2018 je bilo nabavljeno eno centralno stikalo za priključitev centralne strežniške opreme na primarni lokaciji Zavoda, dva strežnika za centralno in rezervno lokacijo centralne strežniške opreme, 12 strežnikov in ena NAS naprava za lokacije Območnih služb in Uradov za delo, 110 računalniških zaslonov in 17 prenosnih računalnikov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04371 Nakup in vzdrževanje programske opreme"

Pri izmenjavah podatkov evidencami drugih institucij v RS smo vzpostavili izmenjave podatkov ali vpoglede v evidence z Inšpektoratom za delo, Tržno inšpekcijo ter Ministrstvom za izobraževanje, nadgradili pa smo tudi nekatere že delujoče postopke izmenja (ZZZS, ZPIZ, AJ PES, SURS, FURS,..) ter implementirali te izmenjave podatkov v zalednih aplikacijah Zavoda. Na portalu za delodajalce smo omogočili elektronsko oddajo ponudb in druge dokumentacije za ukrepe Aktivni do upokojitve, Delovni preizkus in UDM. Narejene so bile tudi dopolnitve v informacijski podpori za programe, ki so sofinancirani iz evropskih sredstev ter obsežne dopolnitve za posredovanje podatkov in dokumentacije o izvajanju teh programov v informacijski sistem ISARR in eMA. Izvedeno je bilo plačilo licenc po MS Enterprise pogodbi za Microsoft licence, Preko javnega razpisa je bila dobavljena že delujoče programske opreme za usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela in sklenjena tudi pogodba za izvedbo storitev povezanih z implementacijo tega orodja v okolju informacijskega sistema Zavoda. V fazah implementacije bomo v nadaljevanju izvedli potrebne prilagoditve in nastavitve te programske opreme ter zagotovili funkcionalnosti za zaledne aplikacije, ki jih uporabljajo svetovalci zaposlitve in za spletne aplikacije na spletnem portalu Zavoda. Razvita je bila storitev s katero bo lahko Zavod na svojem spletnem portalu pričel za elektronsko podpisovanje dokumentov uporabljati Centralni avtentikacijski sistem SI-CAS, ki ga vzpostavlja MJU.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-0010 - Poslovni prostori in oprema ZRSZ in Sklada

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Sredstva bodo namenjena izboljšanju in posodobitvi delovnih pogojev Zavoda RS za zaposlovanju in Skladu v skladu z letnim programom investicij tako za vlaganja v poslovne prostore, kot tudi v informacijske sisteme oz. informacijsko podporo.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V okviru projekta se je financirala nabava osebnih računalnikov in zaslonov za nadomestitev iztrošenih enot za delo zaposlenih Zavoda RS za zaposlovanje. Oprema se je nabavila v okviru Posameznega okvirnega sporazuma v skladu s Krovnim okvirnim sporazumom sklenjenim med dobaviteljem in Ministrstvom za javno upravo. Nadomestilo se je iztrošena osnovna sredstva, kot so pohištvo in druga oprema. V prostorih, ki so v lasti Republike Slovenije se je namestilo naprave za hlajenje prostorov. Zaradi selitve Sklada v nove prostore se je nabavilo manjkajočo opremo, ki jo potrebujejo za izvajanje javne službe.

## 2611-17-0002 - Investicije v licenčno opremo ZRSZ

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) na strežnikih in na delovnih postajah uporablja Microsoft operacijske sisteme. Tudi na strežnikih, ki podpirajo storitve informacijskega sistema (baze podatkov, aplikacijski strežniki, elektronska pošta, internetni strežniki,...) je nameščena Microsoft licenčna programska oprema. Zavod je že več kot 15 let vključen v Enterprise model licenciranja te licenčne programske opreme, ki Zavodu zagotavlja najugodnejše pogoje za nabave licenc in za nadgradnje na novejšo različico te programske opreme in tudi licenčne pravice za dostope notranjih in zunanjih uporabnikov do storitev, ki jih zagotavlja informacijski sistem Zavoda. Za nakup teh licenc Zavod plačuje letne pogodbene zneske po pogodbi, ki je sklenjena na podlagi skupnega javnega naročila, ki ga izvede Ministrstvo za javno upravo. Pogodba se bo v letu 2017 iztekla, zato ZRSZ ne bo mogel več uporabljati programske opreme in ne bo mogoče opravljati z zakonodajo določenih nalog, zato je potrebno zagotoviti ustrezno programsko opremo.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2018 je bila izvedena obnova licenčne opreme, kar je Zavodu RS za zaposlovanje omogočilo, da je lahko nemoteno izvajal javno službo in usposabljanja za brezposelne osebe, s čimer je povečal njihovo konkurenčnost na trgu dela.

## 2611-11-S028 - IS varnosti in zdravja pri delu

### Opis skupine projektov

Nadgradnja in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD) vsebuje izvedbo opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne strojne in programske opreme; nakup tehničnih standardov.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	14.686,00	14.983,13	14.983,13	102,02

### Neposredni učinki

#### C6037 - Informacijski sistem na področju varnosti in zdravja pri delu

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

#### Opis neposrednega učinka

Nadgradnja in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD) vsebuje izvedbo opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne strojne in programske opreme; nakup tehničnih standardov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06421	Število nadgradenj		Število	2010	1,00	2012	2,00	3,00
						2013	2,00	2,00
						2014	2,00	7,00
						2015	2,00	5,00
						2016	2,00	3,00
						2017	2,00	2,00
						2018	2,00	1,00
						2019	2,00	
						I06423	Število spletnih aplikacij	
2013	2,00	15,00						
2014	2,00	5,00						
2015	2,00	2,00						
2016	0,00	0,00						
2017	0,00	0,00						
2018	2,00	0,00						
2019	2,00							

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06421 Število nadgradenj"

Nadgradnja in vzdrževanje informacijskega sistema se izvajata skladno s programom dela. V letu 2018: - Se je izvajala povezava z Varnostno shemo MDDSZ.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06423 Število spletnih aplikacij"

V letu 2018, skladno s programom dela, ni bila izdelana nobena spletna aplikacija.

## Obrazložitev projektov

### 2611-18-0005 - Vzdrževanje in nadgradnja ISVZD

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (IS VZD) je dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu delodajalcev in delavcev ter s tem zmanjšanje poškodb pri delu, predvsem smrtnih težjih in smrtnih. Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema IS VZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Z vzpostavitvijo in vzdrževanjem spletnega portala VZD-OSH je omogočena preselitev vsebin iz portala Evropske agencije na slovenski portal nacionalne mreže VZD ter s tem popolna avtonomnost nad oblikovanjem in vsebino objav. IS VZD omogoča spremljanje inšpektorskega dela in koordinacijo med vsemi pristojnimi institucijami pri vzpostavljanju skupne podatkovne baze ter elektronske izmenjave podatkov, kar bo prispevalo k povezanosti politike VZD z ukrepi za njeno izvajanje. Temeljna naloga portala VZD-OSH pa je širjenje informacij o ključnih vprašanih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Cilj projekta je čim boljša informatizacija na področju varnosti in zdravja pri delu obsegajo, ki obsega naslednje aktivnosti: -nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; -vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge MDDSZ, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; -razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; -nakup tehničnih standardov.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Nadgradnja in vzdrževanje informacijskega sistema se izvajata skladno s programom dela. V letu 2018 se je izvajala povezava z Varnostno shemo MDDSZ.

### 2611-11-S032 - Informacijski sistemi trga dela

#### Opis skupine projektov

Predvideno je financiranje vzpostavitve novih informacijskih sistemov ali nadgradnje že obstoječih informacijskih sistemov v uporabi pri MDDSZ, predvsem za izvajanje kohezijske politike 2014-2020.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	19.500,00	15.588,27	15.588,27	79,93

#### Neposredni učinki

### C5656 - Vzpostavitev učinkovitih informacijskih sistemov na področju trga dela

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 se je nadgrajevalo informacijske sisteme na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS in financiralo pripravo in obdelavo podatkov za potrebe poročanja v EUROSTAT-ovo podatkovno bazo LMP.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Aktivnosti na trgu dela je potrebno aktivno spremljati in jim prilagajati ukrepe, kar je mogoče doseči le z dobrim informacijskim sistemom, ki podpira sistem vrednotenja in zato prispeva k izgradnji sistemov spremljanja in vrednotenja.

#### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
105682	Število delujočih informacijskih sistemov	Število	2010	2,00	2012	3,00	1,00
					2013	3,00	1,00
					2014	3,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05682 Število delujočih informacijskih sistemov"

Za izvajanje nalog s področja trga dela je potrebna dobra IT podpora, zato je delujoč informacijski sistem ključen za doseganje ciljev. V okviru

Zavoda RS za zaposlovanje deluje en informacijski sistem, ki vključuje več podsistemov (npr. APZ-net,...).

## Obrazložitev projektov

### 2611-11-0084 - Informacijski sistemi trga dela

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predvideno je financiranje vzpostavitve novih informacijskih sistemov ali nadgradnje že obstoječih informacijskih sistemov v uporabi pri MDDSZ, ki se povezujejo s sistemi na ZRSZ ali pri drugih institucijah (CSD, Sklad, ipd.), predvsem za izvajanje kohezijske politike, izplačil socialnih transferov, idr.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V okviru tega projekta se je v letu 2018 izvajala priprava in obdelave podatkov ter posredovanje podatkov o programih zaposlovanja v RS Sloveniji Evropski komisiji, Generalnemu direktoratu za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje v LMP db (DG EMPL).

Izvedenih je bila vrsta rednih letnih aktivnosti:

- izvajanje mesečnih prenosnih postopkov
- proučitev in spremljanje metodologije;
- vzdrževanje aplikacije;
- kontrola podatkov in prenosnih postopkov;
- vsebinska kontrola tabel, izdelava finančne tabele, priprava vseh opisov programov;
- sodelovanje z DG EMPL pri dodatnih zahtevah in kontroli podatkov;
- posredovanje podatkov v LMP db in validacija podatkov.

## 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

### 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

#### 100103 - Storitve trga dela

Opis podprograma

Podprogram vključuje sredstva za izvajanje koncesij na področju zaposlovanja, in sicer storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve, sredstva za storitve Zavoda RS za zaposlovanje, sredstva za pripravo brezposelnih na zaposlitev. Zavod RS za zaposlovanje je v skladu z Zakonom o urejanju trga dela in drugimi predpisi (Zakon o zaposlovanju tujcev, Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov ...) izvajalec nalog na področju zaposlovanja in ukrepov države na trgu dela.

### 2611-11-S001 - PROGRESS trg dela

#### Opis skupine projektov

Program Progress je bil do leta 2015 namenjen spodbujanju in pospeševanju ustvarjanja novih delovnih mest ter zagotavljanju enakih možnosti za vse. Cilji programa so se uresničevali tudi s pomočjo na javnih razpisih EK izbranih projektov, zato je Direktorat za trg dela in zaposlovanje sodeloval in sofinanciral nekatere nacionalne projekte s področja zaposlovanja. Ti projekti so se izvajali od 2007 do predvidoma 2015. EaSI je nov vseevropski program za zaposlovanje in socialno politiki, ki ga je Eu sprejela leta 2013 (aktivnosti se odvijajo od 1.1.2014 do 31.12.2020). EaSI prispeva k izvajanju strategije Evrope2020. Program EaSI je sestavljen iz treh dopolnjujočih osi in ena izmed teh je os Progress, ki podpira razvoj, izvajanje, spremljanje in vrednotenje instrumentov in politik Unije ter spodbuja politike temelječe na dokazih, socialni inovativnosti in socialni napredek. Nov program Progress bo prav tako zagotavljal financiranje NVO, predvsem za podporo socialni izključenosti in zmanjševanju revščine

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	28.878,00	0,00	0,00	0,00

## Neposredni učinki

### C0202 - Izvajanje nacionalnih programov reforme na področju zaposlovanja

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 se ni izvajal noben projekt.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevka k nadrejenemu cilju ni mogoče določiti, saj se v 2018 ni izvajal noben projekt.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04308	Število sofinanciranih projektov	Število	2010	2,00	2012	3,00	1,00
					2013	3,00	2,00
					2014	3,00	2,00
					2015	3,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	2,00	0,00
					2018	2,00	0,00
					2019	2,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04308 Število sofinanciranih projektov"

V letu 2018 se ni izvajal noben projekt.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-0001 - EaSI - 2017-2022 zaposlovanje

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S podporo projektom bo EK preko javnih razpisov na podlagi uspešne prijave izbrala projekte iz Slovenije, MDDSZ in RS pa bosta dobila rezultate projektov, za katere bi ob celotnem lastnem financiranju plačevala veliko več. Rezultati različno izvedenih projektov, izbranih na razpisih EK, lahko bistveno prispevajo k učinkovitejšemu vodenju politike zaposlovanja v Sloveniji, k vzajemnemu učenju ter ozaveščanju in širjenju informacij. Brez izvedbe investicije verjetno nekateri projekti ne bi bili izvedeni, saj so možnosti izbora za sofinanciranje EK manjše.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V 2018 na evidenčnem projektu ni bilo aktivnosti.

### 2611-16-0004 - Koncesije na področju zaposlovanja

#### Opis ukrepa

Ukrep ima podlago v Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14-ZPDZC-1 in 47/15-ZZSDT). V okviru ukrepa koncesionarji, izbrani na podlagi javnega razpisa za opravljanje storitev za trg dela, izvajajo storitev vseživljenjske karijerne orientacije. V okviru omenjene storitve koncesionarji izvajajo različne tipe delavnic, katerih namen je pridobivanje veščin za spoznavanje posameznikovih interesov in kompetenc, možnosti v okolju ter učenje odločanja in uresničevanja zaposlitvenih in kariernih ciljev za lažji in hitrejši vstop na trg dela. Izbrani koncesionarji storitev izvajajo za vse brezposelne osebe ter za iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena. V letu 2016 je ministrstvo objavilo nov javni razpis, na podlagi katerega je izbranim koncesionarjem podelilo koncesije za obdobje treh let, od leta 2016 do konca leta 2018, z možnostjo podaljšanja za obdobje, za katerega so bile sklenjene koncesijske pogodbe. Podeljenih je bilo 15 koncesij.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	1.100.000,00	876.110,06	876.110,06	79,64

## Neposredni učinki

### C6926 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Brezposelne osebe poleg pomoči zavoda potrebujejo še dodatno usposabljanje, zato Ministrstvo za delo s razpisom izbere koncesionarje, ki izvajajo delavnice za brezposelne osebe in s tem omogočijo dodatne storitve za še hitrejše vključevanje na trg dela.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Brezposelne osebe poleg pomoči zavoda potrebujejo še dodatno usposabljanje, zato Ministrstvo za delo s razpisom izbere koncesionarje, ki izvajajo delavnice za brezposelne osebe in s tem omogočijo dodatne storitve za še hitrejše vključevanje na trg dela. Dobro izvedene delavnice pripomorejo k boljši kakovosti storitev.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08514	Število vključenih oseb v delavnicah VKO (koncesionarji)	št	2016	15,00	2016	15.000,00	6.113,00
					2017	15.000,00	11.974,00

2018	15.000,00	9.072,00
2019	15.000,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08514 Število vključenih oseb v delavnicah VKO (koncesionarji)"

Z izbranimi koncesionarji je ministrstvo v juniju 2016 sklenilo koncesijske pogodbe za izvajanje koncesije v obdobju 2016 – 2018, nato pa tudi letne pogodbe o financiranju opravljanja storitev za trg dela za leto 2018, s katerimi se natančno opredeli obseg delavnic in višino sredstev, namenjenih plačilu le-teh. V letu 2018 so koncesionarji skupaj izvedli 690 delavnic, od tega 104 delavnice tipa C1 (Kariera po petdesetem), 462 delavnic tipa C2 (Učinkovit nastop na trgu dela) in 124 delavnic tipa D (Svetovalnica). Skupaj je bilo v letu 2018 v delavnice vključenih 9.072 brezposelnih oseb, od tega v delavnico tipa C1 1.420 oseb, v delavnico tipa C2 6.076 oseb in v delavnico tipa D 1.576 oseb. Glede na trenutno stanje na trgu dela, torej na nižje število brezposelnih, je nerealno pričakovati, da bo realizacija vključitev oseb 100%, vendar je vključenost še vedno zadovoljiva.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

### 2611-16-0006 - Storitve trga dela

#### Opis ukrepa

Aktivnosti v okviru ukrepa izvaja predvsem Zavod RS za zaposlovanje (poleg izbranih koncesionarjev) in vsebuje aktivnosti vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve. V okviru vseživljenjske karijerne orientacije izvaja zavod informiranje o trgu dela, storitev samostojnega vodenja kariere (pripomočki), osnovno in poglobljeno karierno svetovanje. V okviru aktivnosti posredovanja zaposlitve, ki jo zavod izvaja z namenom pravočasnega kritja prostih delovnih mest in usklajevanja ponudbe in povpraševanja po delavcih, se zagotavljajo predvsem redna preverjanja ustreznosti in motiviranosti kandidatov za zaposlitev ter organizacija srečanj delodajalcev z iskanci zaposlitve. V primeru večjih potreb po delavcih zavod organizira tudi zaposlitvene sejmje.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	400.000,00	362.932,01	362.932,01	90,73

### Neposredni učinki

#### C6927 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Aktivnostmi, ki jih izvaja zavod, kot so delavnice, svetovanja, sejmje, zaposlitvena rehabilitacija pripomorejo identifikacijo sposobnosti, kompetenc in interesov za lažje sprejemanje odločitev posameznika na področju zaposlovanja, izobraževanja, usposabljanja in izbire poklica.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z aktivnostmi se prispeva, da se brezposelne osebe hitreje vključijo na trg dela.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108544	Število oseb, ki se je objavilo iz zavoda zaradi zaposlitve	št	2016	7,50	2016	75.000,00	74.856,00
					2017	75.000,00	68.602,00
					2018	68.000,00	61.542,00
					2019	66.000,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08544 Število oseb, ki se je objavilo iz zavoda zaradi zaposlitve"

V letu 2018 se je zaposlilo 61.542 brezposelnih oseb, prijavljenih v evidenci ZRSZ (7.060 oseb manj oz. 10,3 % manj kot leta 2017). Razlog za nižjo vrednost od planirane (73.000) je predvsem v zmanjšanju števila brezposelnih oseb v evidenci ZRSZ (7 % manj prijav brezposelnih kot v 2017) ter izrazito strukturno neskladje med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Dejstvo je, da se praviloma hitreje zaposlujejo osebe z manj ovirami za zaposlitev, saj so bolj konkurenčni in privlačni za delodajalce. Hitro zniževanje števila brezposelnih v letih po krizi je povzročilo, da v evidenci ostajajo brezposelni, ki so zaradi določenih omejitev težje zaposljivi oz. so zaposljivi le ob dodatni/poglobljeni podpori. Te osebe se soočajo s kombinacijo različnih ovir, ki jim preprečuje uspešen prehod v zaposlitev, reševanje njihove brezposelnosti pa je dolgotrajnejše in zahteva kompleksnejši, večkrat tudi multidisciplinaren pristop.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

## 2611-16-0007 - Delovanje ZRSZ

### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja sredstva za izvajanje storitev Zavoda RS za zaposlovanje na področju brezposelnosti in zaposlovanja v skladu z Zakonom o urejanju trga dela in storitev v skladu z zakoni ter predpisi na področju zaposlovanja tujcev, izobraževanja odraslih, itd. Stroški storitev zajemajo sredstva za plače in druge prejemke zaposlenih in sredstva za materialne stroške.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	27.012.947,00	26.391.680,82	26.391.680,82	97,70

## Neposredni učinki

### **C6935 - Krepitev storitev na trgu dela**

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zavod za zaposlovanje je največja institucija na trgu dela, katere naloge so vodenje evidence brezposelnih in izvajanje ukrepov na trgu dela na podlagi Zakona o urejanju trga dela. Z nalogami, ki jih opravlja Zavod RS za zaposlovanje se krepi storitve na trgu dela.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zaposleni so najpomembnejši dejavnik pri izvajanju storitev na trgu dela. Dobro delo zaposlenih na Zavodu RS za zaposlovanje prispeva k izboljšanju storitev na trgu dela.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108545	Število zaposlenih po kadrovskem načrtu	št	2016	7,50	2016	799,00	795,00	
					2017	802,00	785,50	
					2018	802,00	792,00	
					2019	802,00		

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08545 Število zaposlenih po kadrovskem načrtu"**

ZRSZ zaposluje v skladu s kadrovskim načrtom, ki je bil za leto 2017 802 zaposlena. Število zaposlenih čez celo leto niha, saj se ob prenehanju dela ene osebe novo osebo ne zaposli takoj. Ob koncu leta je bilo realizirano število zaposlenih 792, saj niso bila zasedena vsa delovna mesta.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

## **10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI**

### **1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje**

#### **100201 - Usposabljanje in izobraževanje**

Opis podprograma

Podprogram vključuje ukrepe in projekte, ki so namenjeni razvoju človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjskemu učenju, izboljšanju konkurenčnosti, razvoju poklicnih standardov ter povezovanju usposabljanja in potreb trga dela. V okviru programa se financira tudi delovanje Javnega sklad RS za razvoj kadrov in štipendije, kot podporne institucije za izvajanje storitev trga dela po ZUTD.

## 2611-16-0005 - Delovanje štip., razv., invalid. in preživ. sklada

### Opis ukrepa

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS (v nadaljevanju: sklad) je bil ustanovljen na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu RS (Ur. List RS, št. 39/2016). Sklad je izvajalec storitev trga dela

po ZUTD in je ustanovljen z namenom izvajanja storitev ter dodeljevanja sredstev na področjih vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje. Delovanje sklada je namenjeno delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Del delovanja je tudi namenjen otrokom, ki jim pripada določena preživnina in je preživninski zavezanci ne plačujejo. Sklad nadzira izpolnjevanje kvote zaposlenih invalidov, odloča o pravicah invalidov in delodajalcev, ki zaposlujejo invalide ter o obveznostih delodajalcev zaradi neizpolnjevanja kvote zaposlenih invalidov.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	2.680.581,00	2.360.640,98	2.360.640,98	88,06

## Neposredni učinki

### C6960 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Prispeva k rezultatu: C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad je izvajalec storitev trga dela po ZUTD in je ustanovljen tudi z namenom izvajanja storitev ter dodeljevanja sredstev na področjih vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Programi Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada povečujejo izobraženost zaposlenih, šolajočih in tistih, katerih zaposlitev je ogrožena.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108548	Število zaposlenih		št	2016	27,00	2016	27,00	26,00
						2017	55,00	56,00
						2018	55,00	58,00
						2019	59,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108548 Število zaposlenih"

V letu 2018 so se zapolnila vsa delovna mesta, ki so bila dodeljena s Kadrovskim načrtom. Tekom leta je bilo število nižje, kot ga določa kadrovski načrt, konec decembra pa se je zaposlila še 58. oseba.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJSRS-UPB2	Zakon o javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (uradno prečiščeno besedilo) (ZJSRS-UPB2)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)

## 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

### 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

#### 100401 - Spodbude za zaposlovanje

Opis podprograma

V okviru programa se bo spodbujalo brezposelne k zaposlitvi, predvsem s pomočjo subvencije za zaposlitev. V okviru podprograma bo k ciljem prispevalo tudi izvajanje OP EKP14-20 PN 8.1 Dostop do delovnih mest in PN 8.2 Trajnostno vključevanje mladih na trg dela.

### 1541-15-S022 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve

#### Opis skupine projektov

Izvajali se bodo ukrepi na trgu dela (ukrepi aktivne politike zaposlovanja), s katerimi bo dosežen rezultat, da se posameznim skupinam brezposelnih, zlasti starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3, razvijale se bodo storitve VKO in napovedovanja potreb po delavcih ter kompetencah z namenom zmanjševanja strukturnih neskladij na trgu dela in hitrejšega dostopa oseb do zaposlitve in spodbujanje mobilnost delovne sile v okviru EU (EURES).

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	39.440,34	321.482,76	43.714,06	110,83
PV	Proračunski viri	30.940.191,50	28.175.579,67	17.006.255,87	54,96

## Neposredni učinki

### C6967 - (3) Učinkovito svetovanje za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k učinkovitejšem svetovanju za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108783	Razviti moduli usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	2,00
					2018	2,00	5,00
					2019	2,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08783 Razviti moduli usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### C6971 - (1) Povečanje zaposlenosti brezposelnih še posebej starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju zaposlenosti brezposelnih še posebej starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108567	Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev)	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.500,00	2.862,00
					2017	5.496,00	6.607,00
					2018	4.157,00	10.186,00
					2019	4.117,00	
108568	Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev)	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	2.862,00

				2017	5.496,00	6.607,00
				2018	4.157,00	10.146,00
				2019	4.117,00	
I08570	Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	2.000,00	1.467,00
				2017	3.298,00	3.564,00
				2018	2.521,00	5.363,00
				2019	2.470,00	
I08576	Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	1.000,00	1.460,00
				2017	3.298,00	3.554,00
				2018	2.494,00	5.341,00
				2019	2.470,00	
I08583	Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	1.500,00	1.407,00
				2017	2.198,00	3.064,00
				2018	1.663,00	4.823,00
				2019	1.647,00	
I08586	Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	1.000,00	1.402,00
				2017	2.198,00	3.053,00
				2018	1.663,00	4.805,00
				2019	1.647,00	
I08600	Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju)	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	2.000,00	1.726,00
				2017	3.000,00	4.163,00
				2018	3.100,00	7.105,00
				2019	3.100,00	
I08616	Število udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju) V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	800,00	1.087,00
				2017	1.800,00	2.474,00
				2018	1.896,00	4.144,00
				2019	1.860,00	
I08619	Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	600,00	639,00
				2017	1.200,00	1.713,00
				2018	1.240,00	3.009,00
				2019	1.240,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08567 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08568 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08570 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08576 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08583 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08586 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08600 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08616 Število udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju) V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08619 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## C6972 - (2) Učinkovitejša vseživljenjska karierna orientacija

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k učinkovitejši vseživljenjski karierni orientaciji.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108781	Število pripomočkov VKO Z	Število	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	2,00	3,00	
					2017	1,00	4,00	
					2018	3,00	6,00	
					2019	1,00		
108782	Število zaposlenih svetovalcev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	8,00	65,00	
					2017	65,00	65,00	
					2018	65,00	65,00	
					2019	65,00		

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08781 Število pripomočkov VKO Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08782 Število zaposlenih svetovalcev Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 dosežen.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-8111 - Usposabljanje na delovnem mestu

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvedba usposabljanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine na delovnem mestu pri izbranih delodajalcih, kot je določeno v javnih povabilih upravičenca. Projekt je v novi finančni perspektivi namenjen vključevanju oseb iz ranljivih ciljnih skupin, katerih usposabljanje je za delodajalce zahtevnejše. Ciljne skupine so: (a) osebe, starejše od 50 let, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu najmanj 3 mesece; (b) osebe, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu 12 mesecev in več ter (c) brezposelni, stari 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3 in so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu, so se razširile še na (d) osebe, ki se vključujejo na trg dela po zaključenem programu socialne aktivacije oziroma so v določenem obdobju v večjem delu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilj projekta je vključiti 14.468 oseb iz ciljnih skupin, od tega 8.681 v KRVS in 5.787 v KRZS, pri čemer se jih bo po zaključku usposabljanja zaposlilo vsaj 25% iz KRVS ter 20% iz KRZS.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Upravičenec ZRSZ je prvo Javno povabilo objavil 24. marca 2016, prve osebe pa so z usposabljanjem pri delodajalcih začele sredi aprila 2016. Od začetka izvajanja programa do 30. 11. 2018 je bilo v program vključenih 2861 oseb, kar je 19,8% načrtovanih vključitev na operaciji. S

Spremenjeno odločitvijo o podpori iz 2017 se obdobje upravičenosti stroškov podaljša do 31. 10. 2022 in obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca do 31. 12. 2022, ko se operacija tudi zaključi. Povečajo se vrednosti načrtovanih kazalnikov učinka, iz prvotno načrtovanih 4.525 vključitev na 14.468 oseb iz ciljne skupine. Sprememba vključuje tudi razširitev ciljne skupine in uvedbo dveh novih stroškov, informiranje in komuniciranje ter pripadajoči strošek Davek na dodatno vrednost. ZRSZ je zaradi izteka Javnega povabila 2017/2018, dne 3. 12. 2018 objavil novo Javno povabilo 2018/2019, ki bo odprto do 31. 5. 2019.

V okviru operacije so načrtovane naslednje tri aktivnosti:

Aktivnost 1: Izvajanje usposabljanja brezposelnih iz ciljnih skupin na delovnih mestih pri delodajalcih.

Aktivnost 2: podpora za izvedbo programa: zaposlitev strokovnega delavca pri upravičencu.

Aktivnost 3: Informiranje in komuniciranje.

V okviru prve aktivnosti je bila v letu 2018 predvidena vključitev 2.180 brezposelnih iz ciljnih skupin, med njimi 1.308 s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji vzhodna Slovenija in 872 s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji zahodna Slovenija. V letu 2018 se je v UDM vključilo 863 brezposelnih oseb, med njimi 600 ali 69,5 % iz kohezijske regije vzhodna Slovenija in 263 ali 30,5 % iz kohezijske regije zahodna Slovenija. V obdobju poročanja se je med tistimi, ki so usposabljanje že zaključili, zaposlilo 142 oseb iz KRVS in 43 oseb iz KRZS.

V okviru tretje aktivnosti Informiranje in komuniciranje je ZRSZ v prvi polovici leta 2018 okreplil promocijo programa po brezplačnih medijskih kanalih, v drugi polovici leta pa so izvajali t. i. plačljivo ciljno oglaševanje (targetiranje) delodajalcev preko družbenih omrežij LinkedIn in Facebook.

ZRSZ ugotavlja, da delodajalci kljub večkratnim pozivom za izstavitve zahtevkov za upravičene stroške le-teh v nekaterih primerih niso izstavili, kar ZRSZ pripisuje izboljšani gospodarski situaciji in posledično dejstvu, da postane sam upravičeni strošek delodajalcem potem, ko je namen usposabljanja že izpolnjen, relativno manj pomemben. Program UDM je usmerjen v vključevanje ranljivih ciljnih skupin brezposelnih, ker pa usposabljanje oseb iz teh skupin za delodajalca predstavlja večje tveganje in zahteva drugačen pristop k vključevanju, se težje odločijo za sodelovanje v programu. Ob tem se raje odločijo za oddajo vloge na program Zaposli.me, saj jim ta predstavlja na videz finančno ugodnejši ukrep, predvsem pa imajo po podpisu pogodbe manj dela z administrativnimi postopki v sodelovanju z Zavodom. Kljub temu, da se razmere na trgu dela izboljšujejo in se število registriranih brezposelnih oseb zmanjšuje, delež ranljivih skupin brezposelnih, kot so dolgotrajno brezposelni, nizko izobraženi in starejši med vsemi registriranimi brezposelnimi osebami ostaja enak ali se celo povečuje. Februarja 2019 je bil sprejet prvi ukrep na poti boljšega vključevanja v program UDM in sicer z razširitvijo ciljne skupine brezposelnih oseb, ki se vključujejo v program. S tem se bo lahko v program vključeval večji delež oseb, ki so po trenutnih podatkih v večji meri zastopane v evidenci ZRSZ. Z namenom boljšega vključevanja v program UDM, se v letu 2019 na programu načrtuje nova Vloga upravičenca za spremembo odločitve o podpori, ki bo zajemala zviševanje SSE za izvajalce, da bi se le-ti v večji meri odločali za program UDM, poenotenje trajanja usposabljanja (90% v trimesečna usposabljanja), skrajšanje dobe prijave na ZRSZ pred vključitvijo v programe Zavoda.

## 2611-16-8112 - Neformalno izobraževanje in usposabljanje

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je povečanje zaposljivosti brezposelnih oseb (BO) z dvigom usposobljenosti in neformalno pridobljenih veščin (ključnih kompetenc) za osebe iz ciljne skupine, izboljšanje pogojev vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitev. Ciljne skupine so: a) BO, starejše od 50 let, b) dolgotrajno BO, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci BO pri upravičencu 12 mesecev in več, c) BO, stare 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3, d) osebe v postopku izgubljanja zaposlitve, e) posamezniki, ki se bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije iz TC 9 ponovno aktivirali na trgu dela in f) skupine oseb z enakimi karakteristikami, ki bodo v posameznih obdobjih v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilji projekta so: zviševanje usposobljenosti BO iz ciljnih skupin, z namenom povečanja zaposljivosti, izboljšanje pogojev iskalcev zaposlitve za vstop na trg dela. Kazalniki projekta so: Kazalniki učinka v KRVS: 8.10 št. udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju): 9432; 8.11 št. udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih: 7545 (80 %). Kazalniki učinka v KRZS: 8.10 št. udeležencev: 6288; 8.11 št. udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih: 5030 (80 %). Kazalniki rezultata v KRVS: 8.3 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 25 %; 8.4 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 25 %. Kazalniki rezultata v KRZS: 8.3 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 20 %; 8.4 Delež oseb starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 20%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt se izvaja s strani upravičenca - ZRSZ od junija 2016 z vključitvijo BO v proces izobraževanja in usposabljanja pri izbranem izvajalcu, ki izvaja določen izbran program neformalnega izobraževanja in usposabljanja z namenom pridobiti veščine, kompetence, znanja in spretnosti, ki bodo povečale zaposlitvene možnosti BO. Projekt se bo predvidoma zaključil leta 2023. V letu 2018 ni bilo sprememb projekta. V letu 2018 se projekt ni izvajal v okviru zastavljenih ciljev tako skozi načrt financiranja (34,7% realizacija), kakor tudi skozi doseganja zastavljenih fizičnih ciljev. Nižja realizacija je predvsem posledica dejstva, da je izredno težko motivirati ciljno skupino za vključitev v posamezne programe izobraževanja in/ali usposabljanja, ki se na trgu dela potrebujejo, tudi zaradi težjih pogojev dela ter slabo plačanih delovnih mest, na drugi strani pa je proces motivacije, spreminjanja vrednot, poklicnih in kariernih ciljev pri dolgotrajno brezposelnih, starejših ter osebah brez izobrazbe dolgotrajen proces.

V letu 2018 je bilo v projekt vključenih 2.000 brezposelnih oseb od 2.250 načrtovanih, kar znaša 88,9 %. Realiziranih izplačil je bilo v višini 936.836,64 EUR od 2.700.000,00 EUR načrtovanih. Največja težava je še vedno nizka realizacija sredstev.

V začetku leta 2019 smo z Zavodom RS za zaposlovanje še bolj sistematično pristopili k različnim aktivnostim za povečanje vključevanja v programe (promocija programov zunanji in notranji javnosti, spremljanje izvajanja po OS ter ukrepanje, povezovanje z zunanjimi deležniki pri kreiranju in izvajanju programov usposabljanja, razširitve ciljne skupine v okviru izvajanja projekta), ki bodo pripomogli k večjemu vključevanju in posledično realizaciji izplačanih sredstev.

## 2611-16-8113 - Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje zaposlovanja oseb iz ciljne skupine in motiviranje delodajalcev za zaposlovanje teh oseb. Ciljna skupina operacije so brezposelne osebe, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev: so starejše od 50 let, so dolgotrajno brezposelne osebe in stare 30 ali več let, so z izobrazbo pod ISCED 3 in stare 30 ali več let. Ciljna skupina se z javnim povabilom lahko spremeni glede na doktrino dela ZRSZ in stanje na trgu dela. Cilj operacije je v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih v obliki 12-mesečnega delovnega razmerja vključiti 21.016 oseb iz ciljne skupine. Kazalniki operacije so sledeči: (i) Kazalniki učinka v KRVS: (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev):

12.610; (b) 8.9 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 10.088. (ii) Kazalniki učinka v KRZS: (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 8.406; (b) 8.9 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 6.725. (i) Kazalniki rezultata v KRVS: (a) 8.1 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55 %; (b) 8.2 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55 %. (i) Kazalniki rezultata v KRZS: (a) 8.1 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 50 %; (b) 8.2 Delež oseb starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 50 %. (i) Kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS (2018): (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 3.683; (ii) Kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS (2018): (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 11.000.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Operacija »Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me« se je začela izvajati maja 2016 z objavo prvega javnega povabila za obdobje od 27. 5. 2016 do 31. 7. 2017. V letu 2017 je bila operacija podaljšana do konca leta 2022 (sklenjen Aneks št. 1 k POGODBI št.: 2611-16-381103) in objavljeno drugo javno povabilo za obdobje od 3. 8. 2017 do 31. 7. 2019. Poleg podaljšanja izvajanja operacije do let 2022 so se spremembe nanašale še na: povečanje sredstev za izvajanje operacije, planirano strukturo vključenih brezposelnih oseb, povečanje načrtovanih kazalnikov operacije, uvedbo podkategorij stroškov, spremembo načina izplačevanja subvencije delodajalcem ter na možnost kombiniranja subvencije ne samo z Delovnim preizkusom ampak tudi z Usposabljanjem na delovnem mestu.

V sklopu operacije Zaposli.me je Zavod v letu 2018 izvajal naslednje aktivnosti:

AKTIVNOST 1: UPRAVLJANJE, Podaktivnost 1.1: Koordinacija in administracija (predmet aktivnosti je zaposlitev dveh strokovnih sodelavcev pri upravičencu in z njo povezano opravljanje strokovnih del oz. nalog). AKTIVNOST 2: IZVAJANJE PROGRAMA, Podaktivnost 2.1: Subvencija za zaposlitev BO.

Z namenom spodbuditve zaposlovanja oseb iz ciljne skupine, izboljšanja dostopa do čim hitrejših in kakovostnih zaposlitve ter boljše socialne vključenosti ter enakih možnosti na trgu dela je Zavod na svoji spletni strani dne 10. 7. 2018 objavil prvo spremembo javnega povabila Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me 2017/2019. Sprememba se je nanašala na informacijo o ciljni skupini.

Cilj operacije je do leta 2022 vključiti 21.016 brezposelnih oseb v subvencionirane zaposlitve pri delodajalcih, izbranih na javnih povabilih, od tega 12.610 (60 %) oseb s stalnim prebivališčem v vzhodni kohezijski regiji in 8.406 (40 %) oseb s stalnim prebivališčem v zahodni kohezijski regiji Slovenije. Za leto 2018 je bilo predvidenih 3.840 vključitev, dejansko pa je bila pogodba o vključitvi v subvencionirano zaposlitev sklenjena s 3.267 osebami, kar predstavlja 85 % realizacijo. Za leto 2019 je predvidenih 3.800 vključitev brezposelnih oseb.

V celotnem obdobju izvajanja operacije (tj. od 2016 do 2018) je bila z 9.874 osebami sklenjena pogodba o vključitvi v subvencionirano zaposlitev, kar predstavlja 90 % realizacijo planiranih vključitev do 2018 (11.000) in 47 % realizacijo predvidenih 21.016 vključitev brezposelnih oseb do leta 2023.

Upravičenec ugotavlja, da je bil odziv delodajalcev na javno povabilo v KRVS nekoliko nižji od načrtovanega, posledično je bilo nižje tudi število vključitev brezposelnih oseb v program v obdobju poročanja. Navedeno odstopanje od planiranih vključitev bi lahko pripisali slabšemu gospodarskemu stanju na območju KRVS in posledično manjšemu vključevanju brezposelnih oseb iz tega območja (plan vključitev zajema 60 % vseh predvidenih letnih vključitev) ter dejstvu, da se je brezposelnost v zadnjih letih občutno zmanjšala in da v evidenci brezposelnih oseb ostajajo težje zaposljive.

V letu 2019 je planirana objava novega oziroma že tretjega javnega povabila v okviru operacije, s katerim se bodo razdelila preostala razpoložljiva sredstva ter sprememba operacije, ki bo vključevala spremembo Metodologije za izračun višine upravičenih stroškov dela v okviru operacije »Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me« v obsegu standardnega stroška na enoto SSE A, B, C in D (višina subvencije) kot tudi SSE D (stroški plač in povračil stroškov v zvezi z delom), spremembo dinamike izplačil med leti in višine sredstev posameznih vrst upravičenih stroškov, kot tudi zvišanje skupne vrednosti operacije.

## **2611-16-8121 - Izvajanje storitev za brezposelne**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je dvig kakovosti svetovalnih procesov in povečanje dostopnosti storitev Zavoda RS za zaposlovanje uporabnikom storitev (zlasti brezposelnim, iskalcem zaposlitve in delodajalcem). Cilji projekta so: zagotovitev kvalitete svetovalnega procesa in s tem povečanje zaposljivosti brezposelnih in drugih iskalcev zaposlitve; zagotovitev podpore delodajalcem pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela; povečanje usposobljenosti zaposlenih na projektu za dvig kompetenc na področju inovativnih pristopov dela z brezposelnimi in delodajalci ter razvoj in uporaba bolj inovativnih pristopov k reševanju problema brezposelnosti. Ciljna skupina projekta so brezposelni, iskalci zaposlitve in delodajalci. Kvantificirani kazalniki projekta so: (a) kazalnik učinka na ravni OP: 8.13 Število zaposlenih svetovalcev: 65; (b) kazalniki učinka na ravni projekta: (i) število zaposlenih v centralni pisarni za delodajalce: 4; (ii) število zaposlenih za izvajanje večkanalnega informiranja in svetovanja: 12. (c) kazalnik rezultata na ravni OP: 6.15 Povprečno število posvetovanj na svetovalca: 2.052. Kazalniki rezultata na ravni projekta: (i) število usposobljenih svetovalcev za delo z BO in drugimi iskalci zaposlitve: 65; (ii) število usposobljenih zaposlenih za delo z delodajalci: 4; (iii) vzpostavljena Centralna pisarna za delodajalce: 1; (iv) izdelan dokument: Standardi in pristopi za delo z delodajalci, agencijami in drugimi akterji na trgu dela: 1; število obiskanih delodajalcev v namen promocije centralne pisarne s strani zaposlenih v centralni pisarni za delodajalce: 60; kreiranje novih storitev za delodajalce: 3; povečanje števila novih delodajalcev z več poslovnimi enotami, ki sodelujejo z upravičencem do konca projekta za 10 %; izvajanje vseh večkanalnih storitev: 85.000 stikov/letno (telefon, e-pošta); vzpostavljena baza znanja za zunanje uporabnike storitev ZRSZ: 1.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Organ upravljanja je dne 30. 8. 2018 izdal Spremenjeno odločitev o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/2 za operacijo (št. dokumenta: 3032-84/2015/24), ki predstavlja podlago za sklenitev Aneks št. 2 k POGODBI št.: C2611-16-381201 o sofinanciranju operacije »IZVAJANJE STORITEV ZA BREZPOSELNE, DRUGE ISKALCE ZAPOSLOTITVE IN DELODAJALCE«. Predmet tega aneksa je povečanje celotne vrednosti operacije s prvotnih 15.314.887,60 EUR na 15.421.573,88 EUR, in s tem drugačne višine prispevkov Evropske unije in Republike Slovenije v regiji izvajanja operacije, to je v kohezijski regiji Zahodna Slovenija. Povečanje vrednosti operacije je posledica dviga stroškov plač, ki se obračunavajo v skladu z metodologijo za izračun višine upravičenih stroškov dela, v obsegu standardnih stroškov na enoto, razlog za to pa je v spremenjeni zakonodaji na področju plač v času od pričetka izvajanja operacije. Na zvišanju vrednosti operacije vpliva tudi sprememba višine stroškov pavšalnega financiranja, pri čemer se v osnovno za njihov izračun od 1. 9. 2018 štejejo zgolj neposredni stroški osebja. Na področju individualnega in skupinskega svetovanja brezposelnim osebom so svetovalci v letu 2018 opravili povprečno mesečno 1.950 posvetovanj za brezposelne iz ciljnih skupin projekta, ki jih spremljamo prednostno. Za druge ciljne skupine so opravili še dodatno mesečno 496 posvetovanj, kar je skupaj 2.446 posvetovanj z vsemi brezposelnimi osebami. Na področju dela z delodajalci sta bili v Centralni pisarni za delodajalce razviti in

vzpostavljeni dve novi storitvi za delodajalce. V skladu s cilji projekta je bil v letu 2018 pripravljen dokument Segmentacija delodajalcev na ZRSZ, ki vključuje pristope dela z različnimi segmenti delodajalcev ter Standarde dela z delodajalci na ZRSZ. V letu 2018 se je nadaljevalo z izvajanjem storitve »Priprava na zaposlitveni razgovor« in izvedlo 523 coachingov. Z namenom preverjanja zadovoljstva uporabnikov s storitvijo je bilo opravljenih 160 izhodnih klicev, kjer so uporabniki kar v 97% povedali, da so bili s storitvijo zadovoljni. Iz izvedene analize izhaja, da se je po treh mesecih po prijavi oz. opravljeni storitvi zaposlilo 34,3% prejemnikov storitve, medtem ko se je iz kontrolne skupine zaposlilo le 19,1% oseb. Na podlagi doseženih kazalnikov in izvedenih aktivnosti v letu 2018 se ocenjuje, da ima projekt pozitivna izhodišča za doseganje načrtovanih ciljev do konca izvajanja projekta.

V letu 2019 se na programu načrtuje nova Vloga za nebitveno spremembo – prerazporeditev sredstev med posameznimi kategorijami upravičenih stroškov, znotraj odobrenih sredstev. Kazalniki na programu ostanejo enaki zgoraj navedenim.

## **2611-16-8122 - Razvoj storitev VKO in nadalj. krepitev NKT za VKO**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sistemska podpora razvoju VKO, enotno izvajanje VKO na nacionalnem nivoju in nadaljnja krepitev nacionalne koordinacijske točke za VKO. Cilji projekta so naslednji: skrb za sistemsko delovanje VKO, vključno z krepitevjo stroke; razvoj pripomočkov VKO, predvsem za mlade; zagotavljanje kakovosti VKO; izobraževanje kariernih svetovalcev, zaposlenih v različnih organizacijah; promocija in osveščanje strokovne javnosti in posameznikov o pomenu VKO. Ciljna skupina projekta so institucije na trgu dela in druge institucije, ki delujejo na področju VKO (ZRSZ, ZRSŠ, ACS, CPI, Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije, kadrovske službe v podjetjih, NVO, karierni centri za študente, osnovne in srednje šole, izvajalci programov VKO in ministrstva, ki skrbijo za sistemsko umeščanje VKO). Kazalniki operacije so sledeči: Kazalnik učinka na ravni OP (KRZS): ID 8.12 Število pripomočkov VKO: 12. Kazalnik rezultata na ravni OP (KRZS): ID 8.5 Delež razvitih pripomočkov VKO v uporabi: 100 %. Drugi kazalniki rezultata na ravni operacije (se ne spremljajo v informacijskem sistemu OU): Število izvedenih izobraževanj in usposabljanj: 44 (od tega 42 krajših oblik usposabljanj in 2 izvedbi MUKS); Implementacija smernic kakovosti pri vsaj 10 izvajalcih VKO (npr. koncesionarji, ZRSZ,...); Vzpostavljen sistem preverjanja kakovosti na področju VKO: 1; Organizacija in izvedba 6 promocijskih dogodkov; Posodobljena in delujoča spletna stran [www.spletisvojokariero.si](http://www.spletisvojokariero.si).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec-ZRSZ, ki ima za ta namen na projektu zaposlenih 10 oseb za polni delovni čas. V letu 2018 so se izvajale naloge za doseganje kazalnikov na ravni OP (KRZS), ki se nanašajo na razvoj pripomočkov in storitev za VKO ter njihov delež v uporabi (npr. pregled in testiranje eMFBT testiranje dijakov 3. letnikov srednjih šol z vprašalnikom, ki kažeta stil odločanja ter težave pri kariernem odločanju ipd.). V juniju 2018 je bila uspešno zaključena prva načrtovana izvedba 160 urnega modularnega usposabljanja za karierne svetovalce (MUKS), ki je potekala za tri skupine udeležencev (skupaj cca. 60 udeležencev). Potekala je tudi implementacija zagotavljanja kakovosti na področju VKO pri koncesionarjih VKO, koordinacija aktivnosti v okviru strokovne skupine VKO ter promocijske aktivnosti. V letu 2019 se bodo nadaljevale oziroma izvajale naslednje načrtovane aktivnosti: predvidoma 4 x letno sklicevanje sestankov Medresorske strokovne skupine za VKO z namenom koordiniranega in enotnega delovanja na področju VKO, razvoj storitev in pripomočkov VKO, druga izvedba MUKS, izvedba krajših usposabljanj s področja karierne orientacije, zagotavljanje kakovosti VKO. Ves čas trajanja projekta potekajo tudi intenzivne promocijske aktivnosti (sodelovanje na dogodkih doma in v tujini, objave na spletni strani upravičenca, v medijih ipd.). Operacija je sistemske narave, zato kazalniki niso planirani po posameznih letih, temveč skupno do konca izvajanja projekta, to je leto 2022.

## **2611-16-8123 - Usklajevanje ponudbe in povpraševanja**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj ustreznih instrumentov za kvalitetno napovedovanje potreb po delavcih ter kompetencah, kar bo prispevalo k zmanjševanju strukturnih neskladij na trgu dela in hitrejšemu dostopu brezposelnih oseb do zaposlitve. Cilji projekta so naslednji: razvoj taksonomije kompetenc in vzpostavitev kompetenčnega modela zaposlovanja ter njegove aplikativne uporabe za učinkovitejše usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela; razvoj modela ugotavljanja zlasti kratkoročnih potreb delodajalcev po znanjih, veščinah in kompetencah na trgu dela z izvajanjem »Napovednika zaposlovanja« (NAP/ZAP); razvoj večkanalnih storitev s poudarkom na uporabi sodobnih informacijskih tehnologij, rešitev in storitev v skladu s potrebami ter pričakovani uporabnikov (integracija izvajanja storitev z internetnimi, telefonskimi in mobilnimi storitvenimi platformami). Ciljna skupina so institucije na trgu dela in druge institucije (npr. Statistični urad Republike Slovenije, delodajalska združenja, Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, karierni centri pri univerzah, ipd.), ki delujejo na področju trga dela, iskalci zaposlitve, brezposelni in delodajalci. Kazalnik učinka na ravni projekta, ki se spremlja v informacijskem sistemu OU (KRZS): Število razvitih instrumentov za napovedovanje potreb na trgu dela: 3 (razvita taksonomija kompetenc, anketni vprašalnik Napovednik zaposlovanja, interaktivno orodje (aplikacija) za povezovanje brezposelnih in delodajalcev. Kazalnik rezultata na ravni operacije, ki se spremlja v informacijskem sistemu OU (KRZS): Število izvedenih anket NAP/ZAP: 13.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec - ZRSZ, ki ima za ta namen na projektu zaposlenih 6 oseb za polni delovni čas. Dne 18. 4. 2018 je bil na podlagi Soglasja k spremembi operacije PO, podpisan Aneks št. 2 k pogodbi o sofinanciranju projekta. Z aneksom se je spremenil finančni načrt po posameznih vrstah stroškov in finančna dinamika izplačevanja sredstev. V letu 2018 sta bili v skladu z načrti izvedeni 2 anketi NAP/ZAP. Analiza podatkov jesenske ankete, v okviru katere je bilo obdelanih 2.029 anket, kaže 2,8% rast zaposlovanja v naslednjega pol leta. Opravljena je bila Sektorska analiza »Napovedi potreb po ključnih kompetencah, znanjih in veščinah za referenčne poklice v sektorju informacijske in komunikacijske tehnologije«, pripravljene so bile podlage za predstavitev rezultatov Poklicnega barometra zunanji javnosti. V letu 2019 se bodo nadaljevale aktivnosti za doseganje kazalnikov, ki so planirani do leta 2022 (Poklicni barometer, napovednik zaposlovanja, večkanalno poslovanje, razvoj taksonomije kompetenc, idr). Upravičenec ves čas izvajanja projekta intenzivno dela tudi na promociji aktivnosti (objave na spletni strani ZRSZ, predstavitev projekta na dogodkih doma in v tujini). Projekt je sistemske narave, zato kazalniki, razen NAP/ZAP (2 anketi letno) niso planirani po posameznih letih, temveč skupno do konca izvajanja projekta, to je leto 2022.

## **2611-17-8114 - Štartaj kariero s potencialom**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zaposlenim iz Podravja, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi kadrovskih in organizacijskih sprememb delodajalca, zagotoviti sistematično načrtovanje nadaljnjega razvoja kariere s celovito podporo v informiranju, motiviranju in usposabljanju/izobraževanju za lažje ter

učinkovitejše prehode na nova delovna mesta oziroma za iskanje novih zaposlitvenih možnosti na trgu dela. Aktivnosti projekta bodo zagotavljale čim hitrejšo aktivacijo zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena in preprečevale njihovo prehajanje v registrirano brezposelnost. Aktivnosti bodo omogočale izboljšanje splošnih in delovno specifičnih (poklicnih) kompetenc osebam iz ciljne skupine in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, učinkovitosti z namenom zagotovitve nove zaposlitve, prezaposlitve na novih delovnih mestih oziroma ohranitev zaposlitve na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog. Cilj projekta do konca izvajanja, to je v letu 2021, je vključitev 800 oseb iz ciljne skupine (100 % iz KRVS). Pričakovani rezultat je delež ohranjenih ali novih zaposlitev ob koncu projekta je 25 % (KRVS).

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA od dne podpisa pogodbe, 11.4.2017. V letu 2018 sta bila dva zaposlena dodatno prerazporejena za delo na projektu, kar pomeni, da na projektu skupaj dela 10 zaposlenih v sorazmernem deležu v skladu z načrtovanimi nalogami. Upravičenec je tudi v letu 2018 v skladu z letnim načrtom informiranja in komuniciranja izvajal intenzivne promocijske aktivnosti z namenom seznanitve širše javnosti v lokalnem okolju o projektu (objave v medijih in na spletnih straneh upravičenca, priprava in distribucija promocijskih brošur, sodelovanje na sestankih/konferencah z deležniki v lokalnem okolju, organizacija letne kampanje projekta ipd.). Izvedenih je bilo 19 sestankov v podjetjih za nabore oseb iz ciljne skupine, pri čemer upravičencu pri naboru in informiranju iskalcev zaposlitve pomaga ZRSZ. Izvedenih je bilo 10 informativnih srečanj z osebami iz ciljne skupine in 17 motivacijskih delavnic s ciljem večje mobilnosti in zaposljivosti oseb. Za 226 oseb je bil izdelan individualni karierni načrt (IKN). V 4 izvedbe modularnih delavnic z namenom krepitev večščin za večjo zaposljivost je bilo vključenih 162 oseb. V okviru projekta se glede na izkazane potrebe vključenih oseb izvajajo tudi usposabljanj/izobraževanj za krepitev kompetenc, mobilnosti in delovne sposobnosti. Skupaj je bilo v takšna usposabljanja v letu 2018 vključenih 142 oseb. V letu 2018 je bilo v projektne aktivnosti na novo vključenih 102 oseb iz ciljne skupine, v letu 2019 pa se predvideva nekoliko bolj intenzivno vključevanje oseb v projektne aktivnosti (vsaj cca. 250 – 320 oseb), kar kažejo trenutne potrebe glede na razgovore s podjetji, kjer potekajo programi reorganizacije, sprememb sistemizacije, uvajanje novih proizvodnih programov ipd. Na podlagi vloge za predplačilo in spremembo dinamike št. 300/2037-d-03/18 je bilo izdano soglasje št. 5442-17/2016/31 z dne 05.06.2018 za izplačilo 3. preplačila. V skladu z določili Aneksa št. 2 (zaporedno predplačilo na osnovi predhodno poračunanega 3. preplačila) in vloge upravičenca za predplačilo št. 300/2037-d-14/18, je bilo konec leta 2018 upravičencu izplačano 4. preplačilo.

### **2611-17-8115 - Praktični programi za spodbujanje zaposl. (MIC)**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je povečanje zaposljivosti z dvigom usposobljenosti in zaposlitev za osebe iz najbolj ranljivih ciljnih skupin na trgu dela. Ciljne skupine so: brezposelne osebe, starejše od 50 let, dolgotrajno brezposelne osebe, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb na ZRSZ 12 mesecev in več, brezposelne osebe, stare 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3 in posamezniki, ki se vključujejo na trg dela po zaključenem programu socialne aktivacije oziroma so v določenem obdobju v večjem delu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilj projekta je zviševanje usposobljenosti brezposelnih oseb iz naštetih skupin, z namenom povečanja njihove zaposljivosti ter na koncu tudi zaposlitev 1.100 oseb (od tega 660 v KRVS in 440 v KRZS).

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Izvajalec projekta v vlogi upravičenca je ZRSZ, ki je ena ključnih ustanov na trgu dela in ima status javnega zavoda s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, določenimi z Zakonom o urejanju trga dela. Izvaja ukrepe aktivne politike zaposlovanja na področju trga dela, ki imajo neposredno podlago v ZUTD. Projekt sodi med inovativne programe aktivne politike zaposlovanja, ki je bil v letu 2017 in 2018 prvotno izpeljan kot pilotni projekt, v nadaljnjih letih pa bo na podlagi ugotovljenih rezultatov ciljno usmerjen. Izvaja se kot neposredna potrditev operacije. Projekt se izvaja v obliki teoretičnega in praktičnega usposabljanja pri izbranem izvajalcu, Medpodjetniškem izobraževalnem centru (MIC). Predvidene so aktivnosti: podpora za izvedbo programa in aktivnosti povezane z izvajanjem praktičnih programov za spodbujanje zaposlovanja. Projekt se je začel izvajati 1.8.2017, zaradi poznega začetka izvajanja operacije, se je projekt izvajal kot pilotni projekt tudi v letu 2018. Realizacija je bila v letu 2018 samo v višini 15,4 %, in sicer je od 1.100.000,00 EUR bilo realiziranih samo 169.427,60 EUR. Vključenih je bilo samo 88 brezposelnih oseb. Nižja realizacija je predvsem posledica težke motivacije ciljne skupine za vključitev v posamezne programe izobraževanj in/ali usposabljanj, ki se na trgu dela potrebujejo, tudi zaradi težjih pogojev dela ter slabo plačanih delovnih mest, na drugi strani pa je proces motivacije, spreminjanja vrednot, poklicnih in kariernih ciljev pri dolgotrajno brezposelnih, starejših ter osebah brez izobrazbe dolgotrajen proces. V začetku leta 2019 smo z Zavodom RS za zaposlovanje še bolj sistematično pristopili k različnim aktivnostim za povečanje vključevanja v programe (promocija programov zunanji in notranji javnosti, spremljanje izvajanja po OS ter ukrepanje, povezovanje z zunanjimi deležniki pri kreiranju in izvajanju programov usposabljanja, razširitve ciljne skupine v okviru izvajanja projekta), ki bodo pripomogli k večjemu vključevanju in realizaciji izplačanih sredstev. Prav tako se bo v letu 2019 projekt znižal iz 1.300.000,00 EUR na 500.000,00 EUR. Razlika sredstev se bo namenila drugim projektom.

### **2611-17-8124 - Odpravimo konflikte na delovnem mestu**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je izvesti aktivnosti, ki se bodo osredotočale na uveljavitev in vzpodbujanje uporabe mirnega načina reševanja sporov na področju delovnega prava ter tako pozitivno vplivati na zmanjševanje obremenitve IRSD v smislu zmanjševanja pripada zadev v okviru rednega dela ter posledično na izboljšanje delovnega okolja, ki bo v korist tako delodajalcem kot zaposlenim. Ključna cilja sta: 1. Okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD v vzpodbujanju uporabe in promocijo izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, kot sredstvom za alternativno reševanje spora. 2. Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja z namenom preprečevanja delovnih sporov.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

V okviru aktivnosti "Izvajanje projekta" so predvidene tri projektne podaktivnosti in sicer 1. Koordinacija in administrativno izvajanje projekta, 2. Vzpodbujanje uporabe in promocija izvajanja inštituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem. 3. Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja. Začetek izvajanja projekta je, glede na predvideno časovnico, zajemal administrativno tehnične aktivnosti povezane s kadrovskimi zadevami (2 novi zaposlitvi in prezaposlitve 4 oseb) ter priprava usposabljanja za novo zaposlene osebe na projektu. Hkrati se v začetni fazi usklajujejo aktivnosti zagotavljanja ustreznih prostorov in opreme za izvajanje projektne aktivnosti. V letu 2018 in 2019 se predvideva, da se bodo izvajale projektne aktivnosti glede na predvideno časovnico zapisano v projektni vlogi. Poleg podaktivnosti 1, se bosta izvajali tudi podaktivnost 2 (ozaveščanje delodajalcev o delovnih

razmerjih, posredovanje informacij delodajalcem o institutu mirnega reševanja sporov, vzpostavitev info-portala) in podaktivnost 3 (ozaveščanje delodajalcev o dostojnem delu, priprava spletnega priročnika za pripravo na strokovni izpit iz varnosti in zdravja pri delu, vzpostavitev in delovanje mobilne pisarne).

V letu 2018 so bile izvedene naslednje projektne aktivnosti: predstavitev instituta mirnega reševanja sporov med delavci in delodajalci na delavnicah oz. predavanjih v različnih občinah po Sloveniji (seznanjenih 413 delodajalcev oz. 507 udeležencev o institutu posredovanja v sporu); predstavitev projekta in možnosti posredovanja v sporu na različnih dogodkih po Sloveniji; posodabljanje spletne strani projekta z aktualnimi informacijami o posredovanju v sporu na Projektne enoti; individualna obravnava Projektne enote na sedežu inšpektorata, na območnih enotah ter na sedežu delodajalca (prejetih 47 pobud za posredovanje v sporih - v 29 primerih se je mediacija začela izvajati, v 19 primerih je bil dosežen sporazum med delavcem in delodajalcem, 11 primerov je še v teku); ozaveščanje delodajalcev na strokovnih posvetih in srečanjih (sodelovanje s prispevki na 13 posvetih, strokovnih konferencah oz. srečanjih); ozaveščanje delodajalcev na delavnicah Projektne enote po Sloveniji in opravljanje terenskih aktivnosti s službenim vozilom v okviru Mobilne pisarne (izvedenih 36 delavnic v 22 različnih občinah); posredovanje informacij s področja varnosti in zdravju pri delu delodajalcem, delavcem in inšpektorjem za delo po telefonu, elektronski in navadni pošti ter osebno, na delavnicah/posvetih oz. po njih (informiranih 1.292 delodajalcev oz. 1.534 udeležencev o pomenu zagotavljanja dostojnega dela); priprava osnutka priročnika za pripravo na strokovni izpit iz varnosti in zdravja pri delu; obisk Ministrstva za socialne zadeve in zdravje v Helsinkih ter seznanitev s pravnimi predpisi in dobro prakso finske inšpekcije za delo, s poudarkom na ureditvi področja varnosti in zdravja pri delu na Finskem.

V letu 2019 se predvideva izvajanje projektne aktivnosti po časovnem načrtu projekta (ozaveščanje delodajalcev o delovnih razmerjih ter možnosti mirnega posredovanja v sporu na delovnem mestu, informiranje ciljnih skupin o institutu mirnega reševanja sporov, informiranje in obveščanje javnosti o projektu, individualna obravnava in posredovanje v sporu na delovnem mestu med delodajalci in delojemalci, ozaveščanje delodajalcev na strokovnih posvetih in srečanjih, izvajanje aktivnosti v okviru Mobilne informacijske pisarne).

## **2611-17-8125 - Regionalno stičišče dostojnega dela Celje (RSDDC)**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na povečanje deleža oseb na trgu dela, ter jih seznaniti z njihovimi pravicami in obveznostmi na področju dela in delovnih razmerij, zmanjšati delež nezakonite uporabe atipičnih oblik dela, zmanjšati delež kršitev na področju delovno pravne zakonodaje, promovirati koncept dostojnega dela za vse državljane, spodbujati k družbeni odgovornosti v podjetjih ter ozaveščati in informirati ključne deležnike na trgu dela o konceptu dostojnega dela za vse državljane. Upravičenec - Regionalna gospodarska zbornica Celje, bo projekt izvajal skupaj s konzorcijskima partnerjema, Združenjem delodajalcev Slovenije in Slovensko zvezo sindikatov – Alternativa. V okviru vzpostavljenega Regionalnega stičišča dostojnega dela Celje (RSDDC) se bodo izvajale storitve informiranja in svetovanja (osebno v živo, prek telefona, webinarja, e-mail, preko on-line), organizirali se bodo seminarji, delavnice, izobraževanja, konference in drugi neformalni dogodki namenjeni medsebojnemu povezovanju ključnih deležnikov. Cilj projekta je preko ustanovljenega Regionalnega stičišča dostojnega dela (RSDDC), izvesti 1 kampanjo dostojnega dela, 13.860 storitev informiranja/svetovanja, vzpostaviti 3 ambasadorje dostojnega dela, izvesti 40 izobraževanj/delavnic v RSDD ter 20 izobraževanj/delavnic drugod v kohezijski regiji, 16 dogodkov z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov, izvesti dogodke z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov drugod v regiji ter razviti 3 inovativne storitve (platforma za e-svetovanje, e-izobraževanje, interaktivna e-gradiva).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-1/2/MDDSZ/0 za javni razpis "Podpora deležnikom na trgu dela", z dne 21.12.2016 in na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/1, z dne 17.01.2017, je MDDSZ objavil razpis za sofinanciranje dveh projektov Podpore deležnikom na trgu dela, objavljenem v Uradnem listu št. 3/2017 dne 20.1.2017 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 8.6.2017 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 29.7.2022, obdobje upravičenosti izdatkov je do 31.10.2022. V letu 2018 in 2019 se predvideva, da se bodo projektne aktivnosti izvajale glede na predvideno časovnico zapisano v projektni vlogi, in sicer bo vzpostavljeno delovanje Regionalnega stičišča dostojnega dela Celje (RSDDC) v katerem se bodo izvajale svetovalne in izobraževalne dejavnosti ter organizacije dogodkov za povečanje medsebojnega sodelovanja ključnih deležnikov na trgu dela. Prav tako je predvidena implementacija spletne platforme. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

V letu 2018 so bili v okviru projektne aktivnosti izbrani 3 ambasadorji dostojnega dela (ki skrbijo za promocijo, ozaveščanje in opozarjanje na izzive, povezane s konceptom dostojnega dela), izvedenih je bilo 7.128 osebnih svetovanj (osebno, po telefonu in po e-pošti) v zvezi z vprašanji in dilemami s področja dela in dostojnosti dela (zaposlenim, iskalcem zaposlitve in delodajalcem) s strani vseh treh projektne partnerjev, objavljena so bila najpogostejša vprašanja in e-gradiva na spletni strani projekta, implementirani so bili webinarji (na spletni strani projekta), organiziranih je bilo 7 dogodkov/konferenc z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov in 12 izobraževanj/delavnic, razvite so bile 4 inovativne storitve (spletna stran projekta, kontaktni obrazec, webinarji, e-gradiva), potekalo je komuniciranje in obveščanje javnosti o projektu (na spletnih straneh, v časopisih, na TV).

V letu 2019 je predvideno nadaljnje svetovanje in izobraževanje ciljnih skupin, posodabljanje vsebin na spletni platformi, organizacija dogodkov za povečanje sodelovanja z namenom povezovanja ciljnih skupin ter promocija projekta med ciljnimi skupinami.

## **2611-17-8126 - Regijski center za dostojno delo Ljubljana**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na povečanje deleža oseb na trgu dela, ter jih seznaniti z njihovimi pravicami in obveznostmi na področju dela in delovnih razmerij, zmanjšati delež nezakonite uporabe atipičnih oblik dela, zmanjšati delež kršitev na področju delovno pravne zakonodaje, promovirati koncept dostojnega dela za vse državljane, spodbujati k družbeni odgovornosti v podjetjih ter ozaveščati in informirati ključne deležnike na trgu dela o konceptu dostojnega dela za vse državljane. Upravičenec - Združenje delodajalcev Slovenije, Gospodarsko interesno združenje, bo projekt izvajal skupaj s konzorcijskima partnerjema, Svetom gorenjskih sindikatov in s ŠS, storitvenim podjetjem d.o.o. V okviru vzpostavljenega Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana (RCDDL) se bodo izvajale storitve informiranja in svetovanja (osebno v živo, prek telefona, webinarja, e-mail, preko on-line), organizirali se bodo seminarji, delavnice, izobraževanja, konference in drugi neformalni dogodki namenjeni medsebojnemu povezovanju ključnih deležnikov. Cilj projekta je preko ustanovljenega Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana (RCDDL), izvesti 1 kampanjo dostojnega dela, 11.000 storitev informiranja/svetovanja, vzpostaviti 3 ambasadorje dostojnega dela, izvesti 41 izobraževanj/delavnic v RSDD ter 20 izobraževanj/delavnic drugod v kohezijski regiji, 20 dogodkov z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov ter razviti 3 inovativne storitve (platforma za

e-svetovanje, e-izobraževanje, interaktivna e-gradiva).

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-1/2/MDDSZ/0 za javni razpis "Podpora deležnikom na trgu dela", z dne 21.12.2016 in na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/1, z dne 17.01.2017, je MDDSZ objavil razpis za sofinanciranje dveh projektov Podpore deležnikom na trgu dela, objavljenem v Uradnem listu št. 3/2017 dne 20.1.2017 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 8.6.2017 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov je do 31.10.2022. V letu 2018 in 2019 se predvideva, da se bodo projektne aktivnosti izvajale glede na predvideno časovnico zapisano v projektni vlogi, in sicer bo vzpostavljeno delovanje Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana (RCDDL) v katerem se bodo izvajale svetovalne in izobraževalne dejavnosti ter organizacije dogodkov za povečanje medsebojnega sodelovanja ključnih deležnikov na trgu dela. Prav tako je predvidena implementacija spletne platforme z virtualnim svetovalcem in vzpostavitev sistema ambasadorjev/promotorjev dostojnega dela. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

V letu 2018 so bili v okviru projektnih aktivnosti izbrani 3 ambasadorji dostojnega dela (ki zagovarjajo humane delovne razmere brez nevarnosti za življenje, dostopnost dostojnega dela vsakomur, enake možnosti dostopa do dostojnega dela tako ženskam kot moškim in upoštevajo ukrepe proti diskriminaciji na delovnem mestu), izvedenih je bilo 4.111 osebnih svetovanj (osebno, po telefonu, po e-pošti in preko anonimnega spletnega klepeta) s področja delovnopravne zakonodaje, plačne politike, davčne zakonodaje, karijerne orientacije (delodajalcem, delavcem, brezposelnim in študentom) s strani vseh treh projektnih partnerjev, dopolnjene so bile vsebine in novice za spletno informiranje, razvite so bile 3 inovativne storitve (virtualni svetovalci, anonimni spletni klepet, informiranje in obveščanje prek družbenih omrežij), organizirani so bili 3 dogodki/konference z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov in 15 izobraževanj/delavnic, potekalo je komuniciranje in obveščanje javnosti o projektu (na spletnih straneh, v časopisih, na družbenih omrežjih).

V letu 2019 je predvideno nadaljnje svetovanje in izobraževanje ciljnih skupin, posodabljanje vsebin na spletni platformi, organizacija dogodkov za povečanje sodelovanja z namenom povezovanja ciljnih skupin ter promocija projekta med ciljnimi skupinami.

## **2611-17-8131 - EURES-transnacionalna mobilnost delovne sile**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je učinkovito svetovanje za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES. Namen je tudi: osredotočenost na uporabnike storitev z zagotavljanem hitrih in kakovostnih (digitalnih) EURES storitev, povezovanje institucij na trgu dela z namenom usklajevanja med povpraševanjem in ponudbo na trgu dela (EURES partnersko sodelovanje na nacionalni in EU ravni), transparentnost (dostopnost prostih delovnih mest na EURES portalu) ter krepitev strokovnosti EURES svetovalcev (usposabljanje EURES svetovalcev). Ciljna skupina so svetovalci ZRSZ, mladi in iskalci zaposlitve in brezposelni. Cilji so: vzpostavitev in delovanje EURES Nacionalnega urada za usklajevanje (v nadaljevanju: EURES NUU) ter Kontaktna točka za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije, skladno z Uredbo št. 2016/589/EU in Direktivo št. 2014/54/EU; razvoj vsebin in izvajanje storitev EURES preko različnih komunikacijskih kanalov, vključno z implementacijo sistema izmenjave in zagotavljanja podatkov o prostih delovnih mestih in CV-jih, skladno s standardi Evropske Komisije; razvoj in izvajanje EURES usposabljanja zaposlenih na ZRSZ in partnerjev, kot jih opredeljuje Uredba št. 2016/589/EU; spremljanje zadovoljstva uporabnikov storitev EURES in zagotavljanje raziskav o trgu dela ter uresničevanju pravic EU delavcev in razvoj in izvedba nacionalne sheme mobilnosti s ciljem 240 vključenih NEET (mlade osebe, ki niso vključene v izobraževanje, zaposlitev ali usposabljanje) v aktivnosti pridobivanja delovnih izkušenj v tujini.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

V letu 2018 je MDDSZ upravičencu na podlagi Soglasja za izplačilo drugega predplačila za izvedbo nacionalne sheme mobilnosti v okviru operacije »Razvoj storitev za pospeševanje transnacionalne mobilnosti delovne sile – EURES« (št. 5442-16/2016/35 z dne 19. 3. 2018) izvedlo izplačilo predplačila za izvedbo nacionalne sheme mobilnosti v letu 2018, in sicer za kategoriji upravičenih stroškov SSE E (predplačilo za potne stroške vključenih oseb) in SSE F (predplačilo za dnevno nadomestilo za bivanje), skladno s potrjeno Metodologijo za obračun poenostavljenih oblik upravičenih stroškov za izvedbo nacionalne sheme mobilnosti (standardni strošek na enoto E, F in G), v okviru zagotovljenih sredstev operacije in v skladu s finančnim načrtom v skupni višini 49.232,00 EUR. Skladno s tem se je pripravil Aneks št. 2, ki je bil podpisan dne 27. 3. 2018. V tem letu je OU, na podlagi vloge za spremembo »Metodologije za obračun poenostavljenih oblik upravičenih stroškov za izvedbo nacionalne sheme mobilnosti (standardni strošek na enoto E, F, in G)« v okviru projekta, predlog omenjene spremembe potrdilo dne 17. 4. 2018 (št. dokumenta: 3032-159/2016/16). S tem v zvezi je bil Aneks št. 3 podpisan dne 7. 5. 2018. V navedenem letu je MDDSZ na podlagi vloge upravičenca dne 18. 6. 2018 izdalo Soglasje k predlagani spremembi operacije »Razvoj storitev za pospeševanje transnacionalne mobilnosti delovne sile – EURES« (št. dokumenta: 5442-16/2016/49), ki se je nanašala na 1. Uskladitev ugotovljenih odstopanj med načrtovanimi odobrenimi sredstvi za leto 2017 v skladu s finančnim načrtom operacije in dejansko porabljenimi sredstvi sofinanciranja operacije za to leto ter prerazporeditev neporabljenih sredstev iz leta 2017 v leta 2020, 2021 in 2022 in med stroški operacije ter 2. Prerazporeditev sredstev med posameznimi kategorijami upravičenih stroškov znotraj odobrenih sredstev operacije za leto 2018 za potrebe izvajanja nacionalne sheme mobilnosti.

V okviru načrtovanih aktivnostih je bil v letu 2018 poudarek na izvedbi nalog, ki so posledica sprejema »Uredbe EURES« in njenih izvedbenih sklepov kot na primer: prilagoditev sistemov planiranja, spremljanja in poročanja o izvajanju storitev EURES, prilagoditev podatkov o prostih delovnih mestih in CV-jih standardom EK, vključno z ESCO... Uspešno so bili narejeni prenosi podatkov o prostih delovnih mestih in testnih CV podatkih na portal EURES. Izvedena so bila zunanja usposabljanja s področja pravnega vidika mobilnosti delavcev, medkulturnih kompetenc, vodenja skupin ter jezikovno usposabljanje. Svetovalci EURES so izvajali več-kanalne storitve EURES, pravna svetovalca v Kontaktni točki za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije pa sta izvajala pravno informiranje in svetovanje. Izvedeno je bilo nacionalno srečanje EURES in več dogodkov EURES: spletni zaposlitveni sejem, čezmejni zaposlitveni sejem v Kopru, sodelovanje na sejmu Kariera v Ljubljani, čezmejno srečanje partnerjev med Slovenijo, Hrvaško in Italijo v Kopru, srečanje EU mrež v Ljubljani in posvet za delodajalce v Kopru. Razvita je bila vsebina dveh e-usposabljanj »Koordinacija socialne varnosti« in »EURES storitve za delodajalce« s poudarkom na EURES posredovanju delavcev. Razvita je bila modularna delavnica za iskalce zaposlitve. V nacionalno shemo mobilnosti za NEET je bilo v letu 2018 vključenih 24 udeležencev, za katere je bil pripravljen in izveden dvomesečni program priprave na mobilnost. Na izvajanje delovno učne izkušnje v tujino (Goettingen, Marburg v Nemčiji) je bilo napotenih 23 oseb v dveh skupinah. Vsi udeleženci so delovno-učno izkušnjo v Nemčiji realizirali uspešno. En udeleženec se je zaposlil že v času priprav na mobilnost, ena udeleženka programa se je zaposlila na delovnem mestu, na katerem je izvajala delovno-učno izkušnjo v Nemčiji. Nekaj udeležencev programa se je zaposlilo takoj po zaključku programa.

V letu 2018 je bilo zaradi lažjega in učinkovitejšega doseganja ciljev za celotno obdobje izvajanja (2017-2022) v program nacionalne sheme mobilnosti vključenih 24 udeležencev, čeprav je bil, skladno s potrjeno Vlogo za odločitev o podpori za projekt ESS, plan za 2018 vključen 20

udeležencev. Zaradi upada prijav v program nacionalne sheme mobilnosti ter zaradi povečanja ciljnega števila vključenih udeležencev v letih 2019-2022 se je v letu 2018 pričela izvajati sistematična promocija programa.

V letu 2019 so predvidene naslednje glavne aktivnosti: Razvoj modulov usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev. Svetovalci EURES bodo po različnih kanalih izvajali storitve EURES, kontaktna točka za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev EU bo nudila pravno informiranje in svetovanje predvsem preko e-naslova. S pomočjo zunanjega izvajalca bo izvedena raziskava o integraciji delavcev EU iz ostalih držav v Sloveniji. Izvedenih bo več dogodkov EURES kot na primer: spletni zaposlitveni sejem, EU-vas v okviru zaposlitvenega sejma Kariera v Ljubljani, čezmejni zaposlitveni sejem in kampanja EU projekt moj projekt v Kopru, čezmejno srečanje EURES Slovenija in EURES Hrvaška, EURES nacionalno srečanje. Izvedena bodo jezikovna, pravna in druga usposabljanja za krepitev kompetenc zaposlenih na projektu. Na področju IKT razvoja je predvidena osnovna integracija novega Matching Engine-a v ZRSZ IT okolje ter priprava razpisa za prenovo portalov ZRSZ. Prenose CV-jev in prostih delovnih mest bo potrebno prilagoditi novi arhitekturi portalov. Vključitev 48 udeležencev v nacionalno shemo mobilnosti in izvajanje programa pred, med in po mobilnosti za te udeležence ter izvedba srečanja partnerjev TLN v Sloveniji jeseni 2019.

## 2611-18-8116 - Aktivni do upokojitve

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju brezposelnih oseb, starih 58 let in več (t.i. starejši na trgu dela) ter jim tako izboljšati dostop do trga dela, s tem pa zmanjševati njihovo brezposelnost ter spodbujati njihovo delovno in socialno aktivacijo. Projekt bo prispeval k hitrejšemu in trajnostnemu vključevanju starejših na trg dela, saj se bodo lahko zaposlili pri delodajalcih za nedoločen čas oziroma najmanj za čas do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokojitve, takoj po prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Cilj projekta je vključitev 1.272 oseb iz ciljne skupine in s subvencijo spodbuditi delodajalce k zaposlitvi teh oseb ter s tem povečati delež starejših zaposlenih na trgu dela. Ciljna skupina projekta so osebe stare 58 let in več, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Kazalniki projekta so sledeči: a) kazalnik učinka: ID 8.8 - Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 1.272 oseb, od tega 763 oseb v KRVS (60%) in 509 oseb v KRZS (40%); ID 8.9 - število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 1.272 oseb, od tega 763 oseb v KRVS (60%) in 509 oseb v KRZS (40%); b) kazalniki rezultata: ID 8.1 - Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55% v KRVS in 50% v KRZS; ID 8.2 - Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55% v KRVS in 50% v KRZS. Doseganje okvira uspešnosti 2018 v okviru kazalnika učinka ID 8.8: 300 vključitev, od tega 180 vključitev v KRVS in 120 vključitev v KRZS (do konca leta 2018).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Vloga upravičenca - ZRSZ je bila potrjena z izdajo odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0, št. dokumenta: 3032-18/2018/9, ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja (v nadaljevanju: OU) izdala dne 26. 3. 2018. Po podpisani pogodbi dne 12. 4. 2018 je upravičenec na podlagi objave Javnega povabila delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa Spodbujanje zaposlovanja starejših – Aktivni do upokojitve dne 13. 4. 2017 pričel z intenzivnim izvajanjem projekta. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 4. 2018 do 31. 5. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 4. 2018 do 31. 7. 2022. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov je od podpisa Pogodbe do 31. 7. 2022. Prvi zahtevek za izplačilo (za promocijo programa: oblikovanje in tisk zloženek in plakata) je bil izplačan julija 2018 oz. za subvencije avgusta 2018. ZRSZ je v letu 2018 vključil 274 oseb starih 58 let ali več in je doseženo 91 % planiranih vključitev (za KRVS 74,44 % za KRZS pa 116,67 %) ter 21,54 % plana za celotno obdobje izvajanja operacije (za KRVS 17,56 % za KRZS 27,50 %). Med vsemi vključenimi je bilo 134 starejših iz KRVS oz. 49 %, kar predstavlja odstopanje od plana za 11 odstotnih točk. Subvencija v višini 11.000 EUR se izplačuje v dveh enakih delih, po zaposlitvi in po izplačilu plače za 18. mesec zaposlitve. S pogodbami je angažiranih 2,9 mio EUR od razpisanih 13,992 mio EUR. V letu 2018 planirana sredstva niso bila v celoti izplačana, saj je bil interes delodajalcev po zaposlovanju starejših nižji od pričakovanega. Za osebe, ki so bile vključene v program v zadnjih dveh mesecih leta 2018 bo subvencija izplačana v letu 2019 (1. del) oz. 2021 (2. del). Zadnje subvencije (2. del) bodo izplačane v letu 2022.

Planirano razmerje med vključenimi je KRVS: 60% in KRZS: 40%, doseženo pa je KRVS: 49% in KRZS: 51%. Kazalnik za leto 2018 je glede števila zaposlenih, ki se nanaša na izplačilo sredstev za vključene osebe iz KRZS presežen za 16,67 %, za osebe iz KRVS pa je dosežen le v 74,44 %. ZRSZ je program intenzivno promoviral (prav tako ga bo promoviral tudi v letu 2019), a interes delodajalcev po zaposlovanju oseb starih 58 let in več iz KRVS je bil nižji od pričakovanega.

Število brezposelnih starih 58 let in več se, kljub močnemu povpraševanju delodajalcev po zaposlovanju na splošno, ni zmanjšalo od decembra 2017.

Razlog za manjše število vključitev starejših v letu 2018 iz KRVS od planiranega bi lahko pripisali:

- manjšemu interesu delodajalcev iz KRVS, da bi zaposlovali starejše kljub temu, da je na trgu dela na splošno močno povpraševanje po zaposlovanju ter da je število brezposelnih starejših praktično enako kot lani (brezposelni, stari 58 let in več v letu 2017: 13.609 in v letu 2018: 13.477);

- pogoju, da morajo delodajalci zaposliti osebo za nedoločen čas, pa čeprav lahko osebe pred odločitvijo za zaposlitev osebe za nedoločen čas le-to preizkusijo v okviru programa Delovni preizkus ali Usposabljanje na delovnem mestu.

Znotraj ciljne skupine je ZRSZ prednostno napotoval in vključeval stare 58 let in več, ki so prejemniki denarnega nadomestila in ali socialno varstvenih prejemkov.

Glede na navedeno bo ZRSZ v letu 2019 izvajal še bolj intenzivno promocijo zaposlovanja starejših iz KRVS s pomočjo programa.

## 2611-18-8117 - Pripravljeni na spremembe

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. Z nudenjem celovite podpore osebam iz ciljne skupine v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj se bo omogočil lažji prehod na nova delovna mesta ali v novo zaposlitev in preprečevalo njihov prehod v brezposelnost. Ciljna skupina so zaposlene osebe, katerih zaposlitev je ogrožena in sicer: 1) osebe v skladu s peto tč. 5. čl. ZUTD, to so: osebe v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi o zaposlitvi s strani delodajalca ali osebe, v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno ali osebe, ki so zaposlene za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece; 2) osebe, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi organizacijskih/tehnoloških sprememb poslovnega procesa in potrebujejo dodatna znanja/kompetence, karierni razvoj za ohranitev zaposlitve ali bolj učinkovit nastop na trgu dela. Cilji projekta so: prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in kompetencah oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti; izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za ponoven vstop na trg dela;

boljša usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih; bolj ustrezna ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela; bolj varna fleksibilnost na trgu dela. Kazalniki projekta so: 1) specifični kazalnik učinka - število vključenih oseb v program: KRVS: 1.600, KRZS: 1.600, od tega število vključenih oseb v usposabljanje: KRVS: 1.280, KRZS: 1.280; 2) dodatni kazalniki učinka: število izvedenih srečanj z deležniki na trgu dela: KRVS: 3, KRZS: 3; število izvedenih delavnic za potencialne prejemnike sredstev: KRVS: 1, KRZS: 1; število izvedenih zaključnih konferenc: KRZS: 1; 3) specifični kazalnik rezultata - delež ohranjenih ali novih zaposlitev: KRVS: 25 %, KRZS: 25 %.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec - Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad RS, določen s Sklepom o izboru št. 5442-15/2016/6 z dne 10.4.2018. Projekt je bil na podlagi vloge upravičenca potrjen z Odločitvijo o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 dne 1.6.2018. Pogodba o sofinanciranju operacije med upravičencem in PO je bila sklenjena dne 14.6.2018, na podlagi le te je upravičenec pričel s projektnimi aktivnostmi, ki obsegajo dve glavni aktivnosti: A1. Upravljanje in vodenje projekta pri upravičencu in A2. Izvajanje, ki se nanaša na izvajanje programa za spodbujanje vključevanja oseb iz ciljnih skupine v ukrepe na trgu dela. Upravičenec je takoj po podpisu pogodbe pričel s postopki za zaposlitev dveh oseb za delo na projektu. Ena zaposlitev se je začela avgusta 2018, druga pa oktobra 2018. Pričel je tudi s promocijskimi aktivnostmi ter pripravo javnega razpisa za sofinanciranje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. Javni razpis je bil objavljen 21.12.2018, rok za oddajo vlog je bil 7.2.2019. Skupna vrednost razpisa je 3.638.312,00 EUR. Obdobje, za katerega so namenjena razpisana sredstva so proračunska leta 2019 – 2022. Načrtovano je, da bo upravičenec v začetku leta 2019 opravil izbor dveh projektnih partnerstev po posameznih kohezijskih regijah, tako, da se bodo projektne aktivnosti pričele v prvi polovici tega leta. V januarju 2019 je bila izvedena delavnica za potencialne prijavitelje v okviru JR, predvidoma v aprilu bo izvedena tudi delavnica za že izbrane izvajalce. Predvideva se, da bo v letu 2019 v program, v skladu z razpoložljivimi sredstvi, vključenih cca.1.566 oseb iz ciljne skupine.

**2611-18-8127 - EviDEnca študentskega dela**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je izboljšanje zaposlitvenih možnosti mladih iskalcev zaposlitve, izboljšanje ozaveščenosti mladih in delodajalcev o kompetencah pridobljenih z začasnim in občasnim delom, spodbujanje mladih k pridobivanju kompetenc, ki so iskane na trgu dela ter okrepitev sodelovanja deležnikov na trgu dela. Cilj projekta EviDEnca študentskega dela je implementacija evidence študentskega dela ter razvoj informacijskega sistema za beleženje z delom pridobljenih kompetenc kot orodja razvoja vseživljenjske karierni orientacije. Ciljne skupine projekta: iskalci zaposlitve, institucije, organizacije na trgu dela, predvsem ZRSZ. Projekt se bo izvajal v okviru ene krovne aktivnosti: "Upravljanje in izvajanje", ki se deli na več podaktivnosti: vodenje projekta, promocija projekta, izvajanje projekta. V okviru projekta bo dosežen specifični kazalnik učinka - razvit sistem beleženja z delom pridobljenih kompetenc, s čimer se bo povečala učinkovitost izvajanja javnih storitev. Kazalniki operacije so sledeči: specifični kazalnik učinka (KRZS): razvit sistem beleženja z delom pridobljenih kompetenc: 1. Specifični kazalnik rezultata(KRZS): sistem beleženja z delom pridobljenih kompetenc v uporabi: 1.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec-Študentska organizacija Slovenije, kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori, z dne 22. 5. 2018. Od podpisa pogodbe v juniju 2018 se v okviru projekta izvajajo aktivnosti z namenom razvoja orodja za identifikacijo kompetenc, ki jih dijaki in študenti pridobijo v okviru opravljanja začasnega in občasnega dela dijakov in študentov (študentskega dela). Z razvojem orodja za dokumentacijo kompetenc, pridobljenih s študentskim delom ter posledično izboljšanje storitev ZRSZ s pomočjo krepitve kakovosti podatkov o znanju in izkušnjah iskalcev zaposlitve. S pomočjo zunanjih izvajalcev bo aktivnosti na projektu izvajal ŠOS. Najprej je bil v septembru 2018 v okviru Delovne skupine za kompetence (v sodelovanju med ŠOS in ZRSZ) razvit šifrant začasnih in občasnih del dijakov in študentov s pripadajočimi kompetencami. Šifrant študentskih del bo smiselno umeščen v Standardno klasifikacijo poklicev (SKP-08), ki ga pri svojem delu uporablja tudi SRZS, prav tako bo upošteval evropske smernice razvoja v skladu s klasifikacijo ESCO. Šifrant identificira kompetence, ki se pridobijo z opravljanjem vseh študentskih del. Skozi projekt se bo razvil informacijski sistem za beleženje kompetenc, ki bo omogočal dokumentiranje delovnih izkušenj, pridobljenih s študentskim delom. V okviru projekta EviDEnca študentskega dela je bil v mesecu septembru izveden postopek javnega naročanja za izdelavo centralne evidence in informacijskega sistema. V letu 2019 bo zunanji izvajalec končal z izdelavo informacijskega sistema za beleženje kompetenc. Upravičenec bo sistem prevzel in usposobil za posrednike začasnega in občasnega dela dijakov in študentov za uporabo sistema EviDEnca študentskega dela. Hkrati se bo izvajala tudi promocija informacijskega sistema.

**1541-15-S023 - Trajnostna vključitev mladih na trg dela (ESS)**

**Opis skupine projektov**

Izvajali se bodo ukrepi na trgu dela, katerih rezultat bo zagotovitev mladim brezposelnim čim prejšnjo in kakovostno zaposlitev. Izvedba Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljaajo, v starosti od 15 do 29 let v kohezijski regiji vzhodna Slovenija.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	154.333,84	46.094,98	----
PV	Proračunski viri	20.301.377,10	19.878.375,98	16.087.853,47	79,24

**Neposredni učinki**

**C6989 - (1) Znižanje brezposelnosti mladih**

Prispeva k rezultatu: C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljaajo, vključno z mladimi, ki so izpos

**Opis neposrednega učinka**

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k znižanju brezposelnosti mladih.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu trajnostnega vključevanja mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08660	Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami Z	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	3,00	20,00
					2017	20,00	20,00
					2018	20,00	20,00
					2019	20,00	
I08664	Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) V	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	800,00	186,00
					2017	1.173,00	1.340,00
					2018	1.446,00	2.731,00
					2019	613,00	
I08667	Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) Z	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	600,00	134,00
					2017	1.738,00	887,00
					2018	2.072,00	2.261,00
					2019	898,00	
I08669	Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) V	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	700,00	442,00
					2017	1.533,00	1.253,00
					2018	1.533,00	1.377,00
					2019	1.533,00	
I08672	Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) Z	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	800,00	310,00
					2017	1.022,00	920,00
					2018	1.022,00	2.318,00
					2019	1.022,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08660 Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08664 Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08667 Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08669 Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 skoraj dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08672 Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**C6990 - (2) Izvedba Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, v starosti od 15**

Prispeva k rezultatu: C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpos

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izvedbi Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, v starosti od 15 do 29 let v kohezijski regiji vzhodna Slovenija.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu trajnostnega vključevanja mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR	
I08675	Brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	400,00	2.934,00
					2017	50,00	2.985,00
					2018	0,00	2.985,00
					2019	0,00	
I08679	Dolgotrajno brezposelni V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	80,00	1.263,00
					2017	23,00	1.289,00
					2018	0,00	1.289,00
					2019	0,00	
I08686	Stari manj kot 25 let V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	200,00	1.128,00
					2017	19,00	1.150,00
					2018	0,00	1.150,00
					2019	0,00	
I08689	Stari od 25 do 29 let V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	120,00	1.803,00
					2017	31,00	1.835,00
					2018	0,00	1.835,00
					2019	0,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08675 Brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08679 Dolgotrajno brezposelni V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08686 Stari manj kot 25 let V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08689 Stari od 25 do 29 let V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev projektov**

**2611-16-8211 - Krepitev svetovalnega dela z mladimi**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je krepitev svetovalnega dela z mladimi in povečanje dostopnosti storitev Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: ZRSZ) v skladu s programom Jamstvo za mlade, katerega ključni cilji so izboljšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev, hitrejša aktivacija mladih brezposelnih in zmanjšanje njihove brezposelnosti. S projektom se bo mladim olajšal prehod v zaposlitev oziroma izboljšala usposobljenost za nastop na trgu dela. Ciljna skupina projekta so mladi iskalci zaposlitve in brezposelni do vključno 29 let. Cilji projekta so naslednji: (a) zagotavljanje kvalitetne storitve ZRSZ in podpora učinkoviti in hitri aktivaciji mladih po prehodu v brezposelnost; (b) povečanje usposobljenosti svetovalcev za delo z mladimi; (c) razvoj in uporaba bolj inovativnih pristopov k reševanju problema brezposelnosti mladih. Kvantificirani kazalniki projekta so: (a) kazalnik učinka: 8.18 Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami: 20. (b)

kazalnik rezultata: 8.15 Povprečno število posvetovanj na svetovalca: 2.451.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Vloga upravičenca-ZRSZ, določenega s Sklepom MDDSZ na podlagi prve alineje 1. odstavka 25. člena Uredbe o porabi sredstev evropske kohezijske politike v RS 2014-2020, je bila potrjena z Odločitvijo OU 7.12.2015 in 14.12.2015 podpisana Pogodba o sofinanciranju projekta. Kazalnik učinka (20 zaposlitev) je bil dosežen in se predvidoma v letu 2019 ne bo spremenil. Skladno s kazalnikom rezultata (5% znižanje svetovanj) se pričakuje znižanje povprečnega mesečnega števila svetovanj, ki je v prvi polovici leta 2018 znašal povprečno 200 svetovanj na svetovalca in predstavlja znižanje glede na predhodno leto. To znižanje je močno pogojeno s spremenjeno strukturo brezposelnih mladih in posledično poglobljenim svetovanjem in delom z brezposelnimi mladimi.

Leta 2016 je bilo povprečno število posvetovanj na svetovalca 2.839, leta 2017 2.614 in leta 2018 2.581. Trend zniževanja kazalnika rezultata se torej nadaljuje. Če se je leta 2017 število posvetovanj v primerjavi z letom 2016 znižalo za 8%, je upad v letu 2018 le za slaba 2%. Zaposleni mladim, ki imajo več ovir na trgu dela, namenijo več posvetovanj. Poleg osnovnega kariernega svetovanja v skladu s smernicami EU izvajajo poglobljeno oceno stanja po 12 mesecih brezposelnosti, ki pa zahteva več dela. Zaposleni so oceno sprejeli kot koristno orodje pri obravnavi strank, zato se trudijo, da bi bila kakovostna, kar pa zahteva dodaten trud.

Podatki kažejo na to, da se brezposelnost mladih še vedno znižuje, vendar je upad počasnejši, kot leto poprej. Spodbuden podatek je zniževanje trajanja brezposelnosti pri mladih, ki zmerno upada od pričetka izvajanja Jamstva za mlade. V oktobru 2018 je registrirana brezposelnost za mlade od 15 do 24 let znašala 15%, za mlade od 25 do 29 let pa 9,6%. Število brezposelnih mladih je bilo konec leta 15.924, kar je za 6,2% manj kot leto poprej.

### **2611-16-8213 - Neformalno izobraževanje in usposabljanje za mlade**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina so mladi od 15 do vključno 29 let, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, ki prebivajo v kohezijski regiji vzhodna Slovenija, ki so brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi, in so prijavljeni kot iskalci dela. Cilj je v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih, v obliki delovnega razmerja za obdobje 15 mesecev, s trimesečnim poskusnim delom, vključiti 2.859 oseb iz ciljne skupine, pri čemer program konča 88 % mladih. Kazalniki projekta so sledeči: (1) Kazalniki učinka v KRVS: (a) 8.21. Brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi - Vzhodna Slovenija: 2.859; (b) 8.22. Dolgotrajno brezposelni - Vzhodna Slovenija: 715; (c) 8.24. Stari manj kot 25 let - Vzhodna Slovenija: 1.490; (d) 8.25. Stari od 25 do 29 let - Vzhodna Slovenija: 1.369. (2) Kazalniki rezultata: (a) CR01: Brezposelne vključene osebe, ki so uspešno dokončale program: 88 %; (b) CR02: Brezposelne vključene osebe, ki so po zaključku programa dobile ponudbo za zaposlitev, nadaljnje izobraževanje, usposabljanje: 74 %; (c) CR04: Dolgotrajno brezposelne osebe, ki so bile vključene v program in so uspešno zaključile program: 88 %; (d) CR05: Dolgotrajno brezposelne osebe, ki so bile vključene v program in so po zaključku programa dobile ponudbo za zaposlitev, nadaljnje izobraževanje, usposabljanje: 66 %; (e) CR11: Osebe, ki so bile vključene v program in so po 6 mesecih zaposlene, vključno s samozaposlitvijo: 70 %; (f) CR12: Osebe, ki so bile vključene v program in so po 6 mesecih samozaposlene: 1 %. (3) Kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti, je naslednji: (a) 8.21. Brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi - Vzhodna Slovenija: 2.859.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt se izvaja s strani upravičenca - ZRSZ od sredine leta 2016 z vključitvijo BO-mladih v proces izobraževanja in usposabljanja pri izbranem izvajalcu, ki izvaja določen izbran program neformalnega izobraževanja in usposabljanja z namenom pridobiti veščine, kompetence, znanja in spretnosti, ki bodo izboljšale pogoje vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitev. V letu 2018 sprememb projekta ni bilo. Projekt se bo predvidoma zaključil leta 2023.

V letu 2018 je bilo v projekt vključenih 1.034 brezposelnih oseb od 1.430 načrtovanih, kar znaša 72,3 %. Realiziranih izplačil je bilo v višini 440.909,05 EUR od 700.000,00 EUR načrtovanih, kar znaša 62,99 %. Največja težava je še vedno nizka realizacija vključitev in posledično izplačanih sredstev.

V začetku leta 2019 smo z Zavodom RS za zaposlovanje še bolj in sistematično pristopili k različnim aktivnostim za povečanje vključevanja v programe (promocija programov zunanji in notranji javnosti, spremljanje izvajanja po OS ter ukrepanje, povezovanje z zunanji deležniki pri kreiranju in izvajanju programov usposabljanja), ki bodo pripomogli k večjemu vključevanju in realizaciji izplačanih sredstev.

### **2611-16-8214 - Usposabljanje na delovnem mestu - mladi**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt Usposabljanje na delovnem mestu - mladi je namenjen pridobivanju in kreptvi sposobnosti, znanj, veščin in spretnosti brezposelnih oseb, katerih obstoječa znanja oziroma delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve. Projekt prispeva k spodbujanju zaposlovanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina so brezposelne osebe v starosti do 29 let (mlajše od 30 let), prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu najmanj 3 mesece. Dodana vrednost projekta je v njegovem prispevku k pozitivni naravnosti vključenih oseb do odgovornega reševanja svojega zaposlitvenega položaja, in sicer s pomočjo pridobljenih spretnosti in znanj na konkretnih delovnih področjih, širjenju socialne mreže ipd., ki vključenim osebam povečujejo zaposlitvene možnosti. Cilji projekta so naslednji: omogočiti usposabljanje na delovnem mestu brezposelnim iz ciljne skupine, ustvariti ali izboljšati zaposlitvene možnosti vključenim brezposelnim iz ciljne skupine javnega povabila po zaključenem usposabljanju, povečati konkurenčnost vključenih brezposelnih iz ciljne skupine na trgu dela.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Upravičenec - ZRSZ je prvo Javno povabilo objavil 21. julija 2016, prve osebe pa so z usposabljanjem pri delodajalcih začele avgusta 2016. Od začetka izvajanja programa do 30. 11. 2018 je bilo v usposabljanje vključenih 1.168 oseb, kar je 15% vseh načrtovanih vključitev na operaciji. Vloga upravičenca za spremembo operacije je bila s strani Službe vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko potrjena 23. 10. 2017 s Spremenjeno odločitvijo o podpori in sicer se obdobje upravičenosti stroškov za operacijo podaljša do 31. 10. 2022 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 12. 2022, ko se operacija tudi zaključi. Skupna višina sredstev za operacijo se je povečala iz 4.434.610,49 EUR na 16.015.670,86 EUR. Skladno s podaljšanjem obdobja izvajanja operacije se povečujejo tudi vrednosti načrtovanega kazalnika učinka, cilj je tako v usposabljanje vključiti skupno 7.821 oseb iz ciljne skupine. Aneks št. 2 je bil podpisan 27.10.2018. 21. 11. 2017 je Zavod RS za zaposlovanje objavil Javno povabilo 2017/2018. V letu 2019 se na programu načrtuje nova Vloga za spremembo odločitve o podpori. ZRSZ je zaradi izteka Javnega povabila, dne 3.12. 2018 objavil novo Javno povabilo 2018/2019, ki bo odprto do 31. 5. 2019.

V okviru operacije potekajo naslednje tri aktivnosti:

Aktivnost 1: Izvajanje usposabljanja brezposelnih iz ciljnih skupin na delovnih mestih pri delodajalcih

Aktivnost 2: podpora za izvedbo programa: zaposlitev strokovnega delavca pri upravičencu.

Aktivnost 3: Informiranje in komuniciranje.

V okviru prve aktivnosti je bila letu 2018 predvidena vključitev 1.069 brezposelnih iz ciljnih skupin, med njimi 641 s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji vzhodna Slovenija in 428 s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji zahodna Slovenija. Od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 se je v UDM - mladi vključilo 976 brezposelnih oseb oz. 91% glede na planirano število, med njimi 726 ali 74,4 % iz kohezijske regije vzhodna Slovenija in 250 ali 25,6 % iz kohezijske regije zahodna Slovenija. V obdobju poročanja se je med tistimi, ki so usposabljanje že zaključili, skupaj zaposlilo 296 oseb, od tega 220 iz KRVS in 76 iz KRZS.

Skupaj se je v obdobju izvajanja 2016-2018 realizirano 2144 oseb od planiranih vključitev 2458 oz. 87,2 % in 27,4 % od planiranih 7821 vključitev za celotno obdobje izvajanja programa.

Program je ciljno usmerjen v vključevanje brezposelnih, starih do 29 let, ki so v evidenci brezposelnih oseb na ZRSZ prijavljene vsaj 3 mesece, med njimi pa prioriteto dolgotrajno brezposelnih mladih, saj je ta skupina na trgu dela prepoznana kot ena najbolj izključenih, kar glede na razvojni potencial mladih predstavlja izgubo za celotno družbo. Tako je bilo vključenih 41,7 % dolgotrajno brezposelnih oseb (407 oseb).

V okviru aktivnosti Informiranje in komuniciranje je ZRSZ v prvi polovici leta okrepil promocijo programa po brezplačnih kanalih, v drugi polovici leta pa je ZRSZ izvajal t. i. plačljivo ciljno oglaševanje (targetiranje) delodajalcev preko družbenih omrežij LinkedIn in Facebook.

ZRSZ ugotavlja, da delodajalci kljub večkratnim pozivom za izstavitve zahtevkov za upravičene stroške le-teh v nekaterih primerih niso izstavili, kar pripisujejo izboljšani gospodarski situaciji in posledično dejstvu, da postane sam upravičeni strošek delodajalcem potem, ko je namen usposabljanja že izpolnjen, relativno manj pomemben.

V letu 2019 je za namen še večjega vključevanja načrtovana nova Vloga za spremembo odločitve o podpori, ki bo zajemala povečanje standardnega stroška na enoto - SSE, prehod na enotno dolžino usposabljanja (90% v trimesečno usposabljanje).

## 2611-17-8215 - Spodbude za trajno zaposlovanje mladih

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je krepitev vključevanja brezposelnih mladih na trg dela, v čim krajšem možnem času po vstopu v evidenco brezposelnih oseb, skladno s cilji programa Jamstvo za mlade, katerega ključni cilji so izboljšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev, hitrejša aktivacija mladih brezposelnih in zmanjšanje njihove brezposelnosti. Mladim iz ciljne skupine se bo olajšal prehod v zaposlitev oziroma bodo mladi bolj usposobljeni za nastop na trgu dela, hkrati pa bodo dobili pomoč pri iskanju primerne delodajalca, ki se bo s pomočjo subvencije lažje odločil za zaposlitev osebe. Cilj projekta je vključiti 5.507 mladih iz ciljne skupine in s subvencijo spodbuditi delodajalce z zaposlitvi teh oseb za nedoločen čas. Brezposelnim mladim do vključno 29 leta se bo izboljšal dostop do trga dela, zato projekt predstavlja prispevek k reševanju obstoječega stanja in je utemeljen glede na namen in cilje. Aktivnost projekta je usmerjena v zaposlitev oseb iz ciljne skupine za nedoločen čas. Izvedene aktivnosti bodo vplivale na njihov nadaljnji osebni in karierni razvoj ter posledično na zmanjšanje rizika trajne brezposelnosti. Delovna integracija oseb zmanjšuje socialno izključenost in revščino ter izboljšuje zaposlitvene možnosti. Projekt se bo izvajal v okviru ene aktivnosti. Aktivnost: Vključevanje oseb iz ciljne skupine v subvencionirano zaposlitev. ZRSZ bo spremljal obstoj zaposlitev pri delodajalcih 24 mesecev. Projekt bo prispeval k boljšemu usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, kar je eden izmed ključnih ciljev prednostne osi 8: "Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile", ter k trajnim zaposlitvam mladih, ki bodo predstavljale višjo stopnjo ekonomske in socialne varnosti. Mejniki 2018 za kazalnik učinka na projektu je 1840 zaposlitev mladih brezposelnih oseb oziroma podeljenih spodbud za zaposlovanje v vzhodni kohezijski regiji in 2760 v zahodni kohezijski regiji. Do konca leta 2018 mora biti izvedenih 84 % vseh vključitev. Kazalnik rezultata je Delež mladih zaposlenih ob izhodu in sicer 72 % (1459) v vzhodni kohezijski regiji in 75 % (2610) v zahodni kohezijski regiji v letu 2023.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Upravičenec je ZRSZ, določen s sklepom MDDSZ št. 5440-13/2015-2, z dne 29.10.2015. Vloga upravičenca je bila potrjena z Odločitvijo o podpori OU z dne 13.3.2017, št. 8-2/1/MDDSZ/0. Javno povabilo je ZRSZ objavil dne 4.4.2017, št. 1106-15/2016. Za izvajanje projekta je za obdobje od leta 2017 do leta 2021 namenjenih 27.733.520,00 EUR. Do konca leta 2017 je bilo izplačanih 1.991.686 EUR sredstev za zaposlitev za nedoločen čas 805 mladih. To predstavlja okvirno 25 % od predvidenih vključitev v letu 2017, oziroma 13 % vseh vključitev. V letu 2018 je predvidena vključitev 37,5 % vseh vključitev, leto 2019 pa predstavlja zadnje leto vključevanja brezposelnih oseb v operacijo z 49 % vključitev. Drugi del subvencije se izplača po dveh letih zaposlitve, zato bo izplačevanje na operaciji potekalo do konca leta 2021.

Kazalniki za leto 2018 so preseženi in bistveno odstopajo od planiranih glede na predvidena izplačila. Plan je bilo vključiti 1.990 mladih, od tega 50 % iz KRVS. Dejansko je bilo vključenih 2.385 mladih (120 % plana za leto 2018), od tega 55 % s stalnim prebivališčem v KRVS.

Za leti 2017 in 2018 je bilo planiranih izplačil za 2.795 vključenih mladih, kar pomeni, da se plan z vključitvami v letu 2017, za katere je bilo realizirano izplačilo, presega v višini 27 %, saj je bilo v obeh letih skupaj vključenih kar 3.559 mladih. Planirano število je preseženo v obeh regijah, v KRVS za 33 % v KRZS pa za 20 %. Glede na planirana izplačila za vključene v celotnem obdobju operacije (2017-2019), tj. za 5.507 vključenih mladih, se plan z vsemi dosedanjimi vključitvami dosega v višini 65 %.

## 2611-18-8210 - Spodbude za zaposlitev mladih

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen programa je spodbujanje podjetniške in zaposlitvene aktivnosti med brezposelnimi mladimi, spodbujanje inovativnosti in ustvarjalnosti brezposelnih mladih ter podpora njihovim novim idejam, oblikovanjem in usposabljanju za spodbujanje podjetništva izvedenega v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019 in pri vključitvi v inovativne projektne aktivnosti, ki bodo izvedene v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019. Izmed 15.886 brezposelnih mladih je bilo junija 2017 kar 53,4 % iskalcev prve zaposlitve, torej takšnih, ki praviloma nimajo (veliko) formalnih delovnih izkušenj za konkretno delo. Program jim bo olajšal prehod v subvencionirano samozaposlitev v novoustanovljenih gospodarskih subjektih ali v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih, ki se bodo prav zaradi subvencije lažje odločili za njihovo zaposlitev. V okviru programa bo vključenih 750 brezposelnih mladih oseb iz ciljne skupine, od tega se pričakuje, da bo zaposlenih ob izhodu 72 % vseh vključenih oseb v KRVS, 75 % vseh vključenih oseb v KRZS. V okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019 bodo prijavitelji (izbrani upravičenci), med drugim, zavezani k zagotavljanju/doseganju kazalnika v tej povezani operaciji, in sicer v skupnem obsegu 500 vključenih brezposelnih mladih oseb v subvencionirano samozaposlitev, od tega 200 v KRVS in 300 v KRZS. V okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019 bodo prijavitelji (izbrani upravičenci), med drugim, zavezani k zagotavljanju/doseganju kazalnika v tem povezanem programu, in sicer v skupnem obsegu 250 vključenih brezposelnih mladih oseb v

subvencionirano zaposlitev, od tega 100 v KRVS in 150 v KRZS. Skupaj bo torej v program vključenih 750 brezposelnih mladih, od tega 300 v KRVS in 450 v KRZS.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Vloga upravičenca je bila potrjena z izdajo odločitve o podpori št. 8-2/1/MDDSZ/0, št. dokumenta: 3032-33/2018/7, ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja (v nadaljevanju: OU) izdala dne 25. 4. 2018. Po podpisani Pogodbi št.: C2611-18-382110 o sofinanciranju operacije »Spodbude za zaposlitev mladih« z dne 11. 5. 2016 je upravičenec pričel z intenzivnim izvajanjem projekta. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 3. 2018 do 31. 7. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 3. 2018 do 30. 9. 2021. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od podpisa pogodbe pa do 30. 9. 2021. Avgusta 2018 pa je MDDSZ na podlagi vloge upravičenca - ZRSZ podalo soglasje k spremembi dinamike sredstev po letih 2018 in 2019 glede na že realizirane (samo)zaposlitve v 2018. Naknadno je z dne 7.9.2018 sledil tudi popravek/dopolnitev standardnega stroška SSE A (popravek metodologije na način združitve dveh standardnih stroškov na enoto SSE A in SSE B v enega, t.j. SSE A). Navedena operacija zajema dve aktivnosti:

Aktivnost 1: Spodbude za mlade, ki so uspešno zaključili podjetniško usposabljanje, za njihovo samozaposlitev v novoustanovljenem gospodarskem subjektu in

Aktivnost 2: Spodbude za zaposlovanje mladih, ki so uspešno zaključili inovativne projektne aktivnosti (slednja se v letu 2018 še ni izvajala, saj se usposabljanja v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018–2019, ki jih morajo mladih pred dodelitvijo spodbude uspešno opraviti, v letu 2018 še niso niti pričela izvajati).

Za leto 2018 je bilo v okviru Aktivnosti 1 planiranih 230 subvencij, od tega 119 na območju KRVS in 111 na KRZS. V tem letu je bilo s pomočjo navedenega programa samozaposlenih 330 mladih, od tega 135 mladih iz KRVS oz. 113,45 % plana (119 mladih) za osebe iz KRVS in 195 mladih iz KRZS oz. 175,68 % plana (111 mladih) za leto 2018 za osebe iz KRZS. Glede na plan vključitev mladih za celotno operacijo za Aktivnost 1 (2018-2019) so podatki naslednji: 135 mladih iz KRVS oz. 67,50 % plana (plan 200 mladih) in 195 mladih iz KRZS oz. 65,00 % plana (plan 300 mladih).

Subvencija za samozaposlitev (Aktivnost 1) znaša 5.000,00 EUR za zaposlitev za 40 ur tedensko in se izplača v enkratnem znesku po zaposlitvi. Zavod bo zaposlitve spremljal 12 mesecev. Za celoto operacijo v Aktivnosti 1» Spodbude za zaposlitev mladih - Spodbude za mlade podjetnike« in Aktivnosti 2 »Spodbude za zaposlitev mladih - »Zaposlimo mlade« je namenjenih 3.750.000 EUR, od tega je za navedeno Aktivnost 2 načrtovanih 2,5 mio EUR. S pogodbami je angažiranih 1,645 mio EUR, od tega 41 % za mlade iz KRVS. Izplačila v letu 2018 odražajo planirano dinamiko za leto 2018. Prvi zahtevek za izplačilo je bil izplačan septembra 2019.

Zaradi zamika pri potrditvi operacije Javni razpis za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019, kot tudi posledično zamika pri izboru upravičencev ter podpisa pogodbe o sofinanciranju operacije med MDDSZ in izbranimi upravičencema (z dne 20. 12. 2018) v okviru JR, se aktivnosti v tej povezani operaciji, tj. v okviru Aktivnosti 2 »Spodbude za zaposlitev mladih - »Zaposlimo mlade«, v tem trenutku še niso pričele izvajati. Pričetek izvajanja je predviden s 1. 1. 2019. V okviru navedene aktivnosti 2 je bilo v letu 2018 sicer predvidenih 25 vključitev, za leto 2019 pa skupno 190 vključitev, od tega 76 oseb na KRVS in 114 na KRZS.

Skupno število predvidenih vključitev od 2018-2021 na aktivnosti 1 je skladno z odločitvijo o podpori 250 oseb, na aktivnosti 2 pa 500 oseb, kar znaša skupaj na ravni operacije 750 oseb oz. podeljenih subvencij.

## **2611-18-8216 - Mladi podjetniki**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je je sofinanciranje projektov za izvajanje aktivnosti, namenjenih spodbujanju podjetništva med mladimi, z usposabljanji in spodbujanjem podjetniških aktivnosti med mladimi brezposelnimi osebami do vključno 28 let starosti, aktivacijo in usmeritvijo njihovih sposobnosti ter spodbujanjem inovativnosti in ustvarjalnosti. Ciljna skupina projekta so brezposelni mladi, stari do vključno 28 let. Pogoj za vključitev mlade osebe v projekt je, da je na dan vključitve v usposabljanje le-ta stara vsaj 15 let in manj kot 29 let ter ni v delovnem razmerju v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 - ZDR-1, 78/13-popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F in 52/16) in je prijavljena v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje. Cilji projekta so naslednji: boljše usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela; povečanje deleža zaposlenih od vključenih mladih v ukrepe na trgu dela; vključitev vsaj 260 mladih v usposabljanje, od česar je delež mladih, ki bodo uspešno zaključili usposabljanje 85 % ; posredno doseganje rezultata, tj. delež mladih, starih 15-29 let, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev), s posredovanjem vsaj 200 udeležencev, ki so uspešno zaključili usposabljanje, v zaposlitve ali v odprtje novega gospodarskega subjekta ter s tem pridobitev nepovratnih sredstev v povezani operaciji "Spodbude za zaposlitev mladih". Poudarek bo tako na dvigu znanja udeležencev o podjetništvu na splošno, kot razvoju podjetnosti in inovativnosti posameznika, povečanju potrebnih kompetenc za uspešno podjetniško pot, kot so kreativnost in inovativnost ter osebnostne lastnosti. Poseben poudarek bo namenjen motivaciji udeležencev, tako za aktivno sodelovanje na samem usposabljanju, kot tudi za dolgotrajnejše udejstvovanje v podjetništvu. Skupinska usposabljanja bodo zasnovana v 8 vsebinsko zaključenih modulih. Hkrati s skupinskim usposabljanjem bo potekalo tudi individualno svetovanje za pripravo podjetniškega načrta. Po uspešno zaklju

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Izvajanje aktivnosti usposabljanja in spodbujanja podjetniških aktivnosti med mladimi brezposelnimi osebami do vključno 28 let starosti, aktivacije in usmeritvijo njihovih sposobnosti ter spodbujanja inovativnosti in ustvarjalnosti se je začelo v vzhodni kohezijski regiji pri izbranem upravičencu SUN d.o.o. s podpisom pogodbe marca 2018 in trajanjem do 30.6.2020. Skupinska usposabljanja bodo zasnovana v 8 vsebinsko zaključenih modulih. Hkrati s skupinskim usposabljanjem bo potekalo tudi individualno svetovanje za pripravo podjetniškega načrta. Po uspešno zaključenem usposabljanju, izdelanem in potrjenem poslovnem načrtu ter samozaposlitvi v novo odprtem poslovnem subjektu bo lahko vsak od udeležencev, v roku enega leta in v obsegu do 4 ure, izkoristil dodatno možnost brezplačnega individualnega podjetniškega svetovanja. Skupaj je bilo v usposabljanje vključenih 178 mladih brezposelnih, od tega jih je do konca decembra 2018 prejelo certifikate 177, od predvidenih 200. Po podatkih ZRSZ je v tem obdobju pogodbe za subvencijo za samozaposlitev podpisalo 136 oseb, predvidevamo pa, da jih bo velika večina pogodbe podpisala še v januarju 2019. Glede na predstavljene podatke bo učinek velik, saj je velika večina mladih izpostavila, da bo dejansko realizirala svoja podjetja.

## **2611-18-8217 - Mladi podjetniki 2017-2019**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je mlade iz celotne ciljne skupine motivirati in spodbujati k večji podjetniški aktivnosti ter s tem k trajnejšemu vključevanju mladih na trg dela in zmanjševanju brezposelnosti med mladimi. Cilji projekta so naslednji: - dolgoročno opolnomočiti nezaposlene mlade za lažji in uspešnejši vstop v svet lastnega samostojnega podjetništva. S tem jim želimo omogočiti lažjo zaposljivost ter dolgoročno večje prihodke; -

mladim omogočiti lažjo povezanost z uspešnimi podjetji z namenom skupnega sodelovanja in s tem rasti podjetniške dejavnosti med mladimi; - da bo vsaj 85% vseh udeležencev tudi dejansko uspešno zaključilo predvidena usposabljanja ter da bo vsaj 300 udeležencev v celotnem trajanju projekta deležno svetovanja po zaposlitvi v novonastalem gospodarskem subjektu; - doseči tudi trajnost novoustanovljenih gospodarskih subjektov na način, da bodo le ta trajnostno poslovala in preživela vsaj v srednjeročnem obdobju; - oblikovanje platforme pametnega mreženja med posamezniki iz različnih skupin, kjer bomo zaznali možnost sodelovanja oziroma medsebojnega spodbujanja pri samostojnem vstopu na posamezen segment trga; - zagotovitev brezplačen prostor za coworking (do zapolnitve praznih mest), poleg tega pa bomo z obstoječimi podporniki projekta pripravili pakete ugodnosti vsem, ki se bodo odločili in pridružili v intenzivno coworking okolje. Ciljna skupina projekta so brezposelni mladi, stari do vključno 28 let. Pogoji za vključitev mlade osebe v projekt je, da je na dan vključitve v usposabljanje le-ta stara vsaj 15 let in manj kot 29 let ter ni v delovnem razmerju v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih. Na nestrukturirane in nove izzive se je potrebno odzvati inovativno, s podjetniško logiko in načinom delovanja. Izobraževalni sistem pa nas prepogosto uči le linearnega iskanja "pravih" odgovorov, v realnem življenju pa do resničnih spoznanj le redko pridemo na laboratorijski način. Že preizkušeni programi, vsebine in izkušnje vseh partnerjev v ok

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Izvajanje aktivnosti usposabljanja in spodbujanja podjetniških aktivnosti med mladimi brezposelnimi osebami do vključno 28 let starosti, aktivacije in usmeritve njihovih sposobnosti ter spodbujanja inovativnosti in ustvarjalnosti se je začelo v zahodni kohezijski regiji pri izbranem upravičencu Tehnološki park Ljubljana d.o.o. s podpisom pogodbe marca 2018 in trajanjem do 30.6.2020. Skupinska usposabljanja bodo zasnovana v 8 vsebinsko zaključenih modulih. Hkrati s skupinskim usposabljanjem bo potekalo tudi individualno svetovanje za pripravo podjetniškega načrta. Po uspešno zaključenem usposabljanju, izdelanem in potrjenem poslovnem načrtu ter samozaposlitvi v novo odprtem poslovnem subjektu bo lahko vsak od udeležencev, v roku enega leta in v obsegu do 4 ure, izkoristil dodatno možnost brezplačnega individualnega podjetniškega svetovanja.

Od meseca marca 2018 oz. začetka izvajanja programa, je bilo do konca leta 2018 skupno izvedenih 16 delavnic oz. usposabljanj na štirih različnih lokacijah – Ljubljani, Kranju, Novi gorici in Kopru. Usposabljanj se je v letu 2018 udeležilo 262 udeležencev, uspešno pa je program zaključilo in pridobilo certifikat 253 udeležencev, ki v povezani operaciji lahko pridobijo subvencijo za zaposlitev. To predstavlja skoraj 97% uspešnost, kar je visoko nad našimi pričakovanji. Z delavnicami se bo nadaljevalo tudi v letu 2019, in sicer bodo potekale skupno tri delavnice, od tega dve v mesecu januarju v Ljubljani in Kopru, in ena v mesecu februarju v Kranju. Glede na to, da je odstotek uspešnosti programa višji kot se je sprva načrtovalo, bo skupno izvedenih 19 delavnic in ne 24 kot je bilo sprva načrtovano, saj bo tekom 19 delavnic podeljenih 300 subvencij, ki so v programu na voljo.

**10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI**

**1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest**

**100501 - Kreiranje delovnih mest**

Opis podprograma

V okviru podprograma se v okviru aktivne politike zaposlovanja izvajajo javna dela, katerih namen je spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb, prispevati k njihovi aktivaciji in socialni vključenosti, ohranitvi in razvoju delovnih sposobnosti ter spodbujanju nastanja novih delovnih mest. K doseganju rezultatov programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 9.4 Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja.

**1541-15-S025 - Aktivno in zdravo staranje**

**Opis skupine projektov**

V okviru projektov so zagotovljena sredstva za zagotavljanje kakovostnih delovnih mest za starejše od 45 let ter za prilagoditev delovnega časa. Izvajali se bodo tudi ukrepi za učinkovit prenos znanja med generacijami ter razvijali sistemski in inovativni pristopi za usposabljanje starejših delavcev z namenom ohranjanja kakovostnih zaposlitev oziroma lažje prehode na trgu dela.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	10.265.384,75	8.393.421,03	6.486.790,07	63,19

**Neposredni učinki**

**C6995 - Podaljšanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe**

Prispeva k rezultatu: C6887 - Aktivno in zdravo staranje

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k podaljšanju in izboljšanju delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu aktivnega in zdravega staranja.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
----	----------	--------	-----------	---------------	------	-----------------	-------------------

I08694 Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	500,00	0,00
			2017	0,00	0,00
			2018	1.572,00	0,00
			2019	1.455,00	
I08697 Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	0,00	0,00
			2017	0,00	0,00
			2018	1.048,00	3.029,00
			2019	970,00	
I08784 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	5,00	0,00
			2017	70,00	0,00
			2018	18,00	0,00
			2019	70,00	
I08785 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	5,00	0,00
			2017	0,00	0,00
			2018	72,00	7,00
			2019	0,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08694 Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe "

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, so v pripravi.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08697 Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08784 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela V"

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, so v pripravi.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08785 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 delno dosežen.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-8311 - Podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je podaljševanje delovne aktivnosti starejših zaposlenih s krepitevijo njihovih kompetenc, odprava stereotipov o starejših zaposlenih in opolnomočenje delodajalcev za upravljanje s starajočo se delovno silo. Cilji projekta so naslednji: zvišanje ozaveščenosti delodajalcev in delavcev o negativnih demografskih trendih in potrebnih prilagoditvah nanje, okrepitev kompetenc starejših zaposlenih in zagotavljanje podpore delodajalcem za učinkovito upravljanje s starajočo se delovno silo. Ciljna skupina projekta so delodajalci; zaposleni, starejši od 45 let, zlasti starejši od 50 let; javne institucije, ki so vključene v pripravo in izvajanje politik na področju aktivnega staranja; socialni partnerji. Kazalniki projekta so: število starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe 12.500, od tega 7.500 KRVS in 5.000 KRZS; število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela: 50, od tega 30 KRVS in 20 KRZS. Dodatni kazalniki učinka: 6 izvedenih delavnic za potencialne prejemnike sredstev; 12 delavnic za izbrane prejemnike sredstev; 1 spletni portal; 1 CGP; 1 kampanja za ozaveščanje; 6 (mednarodnih) konferenc; 6 natečajev Starejšim prijazno podjetje; 1 katalog ukrepov za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1 baza svetovalcev za delodajalce; 60 delavnic za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1.200 udeležencev delavnic za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1.000 strategij za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 25 uspešno izvedenih inovativnih projektov oziroma 25 razvitih inovativnih rešitev na področju starejšim zaposlenim prilagojenih delovnih okolij in delovnih mest. Kazalniki rezultata: delež vključenih starejših delavcev, ki so pripravljene delati dlje - 50% (izhodiščna vrednost: 39%) za obe kohezijski regiji in znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih projektih 90% (izhodiščna vrednost: 100%) za obe kohezijski regiji.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) izvaja upravičenec Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS. Aktivnosti se izvajajo od decembra 2016. V letu 2018 sta bila z upravičencem na podlagi soglasja podpisana dva aneksa k pogodbi, Aneks št. 4 z dne 14.5.2018 ter Aneks št. 5 z dne 21.9.2018, s čimer se je spremenila dinamika izplačevanja sredstev. Na operaciji je zaposlenih 8

oseb. V letu 2018 so se nadaljevale vse načrtovane projektne aktivnosti: promocija operacije in izvedba kampanje za ozaveščanje – prvič je bilo podeljeno priznanje »Starejšim prijazno podjetje« 11 podjetjem, organizirana je bila mednarodna konferenca z nazivom »Voditelj prihodnosti, ustvarjalec zavzetih zaposlenih«, ki se jo je udeležilo 356 udeležencev, pripravljeno in objavljeno je bilo JN za nacionalno medijsko kampanjo, posodobljen je bil katalog dobrih praks, ukrepov in orodij za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi, izvedenih je bilo 15 strokovnih delavnic za vodilne kadre in kadrovice za skupaj 438 udeležencev, izvajalo se je JP ASI 2017 – obdobje, za katerega so namenjena razpisana sredstva, sta proračunski leti 2018 in 2019. V letu 2018 je bilo v izvajanju 410 pogodb z izbranimi delodajalci (213 KRVS in 167 KRZS) in je bilo v okviru kazalnika Št. starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe, vključenih 7.702 oseb (od skupaj načrtovanih 12.500). Konec leta 2018 je bil objavljen prvi javni razpis za sofinanciranje pilotnih projektov razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih. V okviru razpisa se bo podprlo projektna partnerstva v skupni vrednosti 600.000 EUR. Rok prijave je bil 14.1.2019. V okviru operacije naj bi bilo skupaj izvedenih 25 inovativnih projektov. V letu 2019 bo upravičenec nadaljeval izvedbo vseh aktivnosti na projektu. Tako bo izvedena 1 (mednarodna) konferenca, organizirana podelitev priznanj Starejšim prijazno podjetje, izvedena bo nacionalna medijska kampanja, izvedena bosta predvidoma dva modularna usposabljanja za upravljanje s starejšimi zaposlenimi za skupaj cca. 50 udeležencev, nadaljevalo se bo sofinanciranje aktivnosti v okviru JP ASI 2017 in pričelo JP ASI 2018, izvajati se bodo pričeli pilotni projekti.

## **2611-17-8312 - POLET - aktivno in zdravo staranje zaposlenih**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na: (i) znižanje trajanja odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe zaposlenih, zlasti starejših od 45 let; (ii) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje vključevanje delavcev v delo po daljši odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe; (iii) prilagajanje dela posamezniku (zlasti starejšim delavcem) z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta in delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, izbiro delovne in osebne varovalne opreme ter delovnih in proizvodnih metod, zlasti z odpravo monotonega dela, vsiljenega ritma dela in ostalih zdravju škodljivih okoliščin; (iv) dvig deleža delovno aktivnega prebivalstva, zlasti starejšega od 45 let; (v) spodbujanje promocije zdravja na delovnem mestu; (vi) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, zlasti za delavce, ki skrbijo za majhne otroke, ostarele starše ali sorodnike; (vii) zmanjšanje obsega predčasnega upokojevanja; (viii) spodbujanje družbene odgovornosti podjetij, zlasti odgovornosti do delavcev, strank, okolja in sredine, v kateri delujejo; (ix) odpravljanje negativnih stereotipov o starejših delavcih v slovenski družbi; (x) ozaveščanje in informiranje delodajalcev, delavcev in širše javnosti o pomenu aktivnega in zdravega staranja; (xi) izboljšanje managementa starejših delavcev v organizaciji, zlasti z izboljšanjem organizacije dela in vodenja organizacije na vseh ravneh; (xii) spodbujanje ukrepov za medgeneracijsko sodelovanje v organizaciji; (xiii) spodbujanje sodelovanja delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov pri ustvarjanju delovnega okolja, ki bo omogočalo, da bodo delavci zdravi dočakali upokojevitve. Specifični cilji: izvedeni ukrepi za zmanjševanje odsotnosti z dela v 120 podjetjih; znižano trajanje odsotnosti z dela v podprtih podjetjih za 10 %, glede na izhodiščno stanje; pripravljena strateška platforma ravnanja s starejšimi v podjetjih. Kazalniki učinka: Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjševanje odsotnosti z dela: 120; Pripravljena strateška platforma ravnanja s starejšimi v podjetjih (t.i. management starejših); Izvedene 3 nacionalne konference: 300 udeležencev; Izvedenih 12 regijskih posvetov: 500 udeležencev; Izvedene 3 novinarske konference. Kazalnik rezultata: Znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih: 90%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt se zaključuje, ker je izbrani upravičenec iz Javnega razpisa Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela, z dne 3.3.2017, Univerza v Mariboru, v septembru 2017 odstopil od Pogodbe o sofinanciranju projekta iz razloga nesorazmernega tveganja za uspešno izvedbo projekta na katerega nima vpliva.

## **2611-17-8313 - STAR-VITAL - vitalnost starejših delavcev**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na: (i) znižanje trajanja odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe zaposlenih, zlasti starejših od 45 let; (ii) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje vključevanje delavcev v delo po daljši odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe; (iii) prilagajanje dela posamezniku (zlasti starejšim delavcem) z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta in delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, izbiro delovne in osebne varovalne opreme ter delovnih in proizvodnih metod, zlasti z odpravo monotonega dela, vsiljenega ritma dela in ostalih zdravju škodljivih okoliščin; (iv) dvig deleža delovno aktivnega prebivalstva, zlasti starejšega od 45 let; (v) spodbujanje promocije zdravja na delovnem mestu; (vi) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, zlasti za delavce, ki skrbijo za majhne otroke, ostarele starše ali sorodnike; (vii) zmanjšanje obsega predčasnega upokojevanja; (viii) spodbujanje družbene odgovornosti podjetij, zlasti odgovornosti do delavcev, strank, okolja in sredine, v kateri delujejo; (ix) odpravljanje negativnih stereotipov o starejših delavcih v slovenski družbi; (x) ozaveščanje in informiranje delodajalcev, delavcev in širše javnosti o pomenu aktivnega in zdravega staranja; (xi) izboljšanje managementa starejših delavcev v organizaciji, zlasti z izboljšanjem organizacije dela in vodenja organizacije na vseh ravneh; (xii) spodbujanje ukrepov za medgeneracijsko sodelovanje v organizaciji; (xiii) spodbujanje sodelovanja delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov pri ustvarjanju delovnega okolja, ki bo omogočalo, da bodo delavci zdravi dočakali upokojevitve. Specifični cilji: izvedeni ukrepi za zmanjševanje odsotnosti z dela v 80 podjetjih; znižano trajanje odsotnosti z dela v podprtih podjetjih za 10 %, glede na izhodiščno stanje; pripravljena strateška platforma ravnanja s starejšimi v podjetjih. Kazalniki učinka: Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjševanje odsotnosti z dela: 80; Pripravljena strateška platforma ravnanja s starejšimi v podjetjih (t.i. management starejših); Izvedenih 6 konferenc: 1000 udeležencev; Izvedenih 10 novinarskih konferenc; Kazalnik rezultata: Znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih: 90%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 za javni razpis Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela, z dne 4.1.2017 in njenih sprememb, št. 8-3/1/MDDSZ/1 z dne 17. 1. 2017 in 8-3/1/MDDSZ/2 z dne 24. 3. 2017, je MDDSZ objavil javni razpis v Uradnem listu RS, št. 11/2017 z dne 03. 03. 2017 in popravek javnega razpisa v Uradnem listu RS, št. 15/2017 z dne 31. 3. 2017 za sofinanciranje dveh projektov ter izvedel postopke izbora (komisija). Dne 13.7.2017 je bil za upravičenca-Univerza na Primorskem, izdan Sklep o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenec bo projekt izvajal skupaj z naslednjimi konzorcijskimi partnerji: Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje in Fakulteto za zdravstvo Angele Boškini. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov do 31.10.2022. V letu 2018 in 2019 se predvideva, da se bodo projektne aktivnosti izvajale glede na predvideno časovnico zapisano v projektni vlogi, in sicer poleg koordinacije in izvajanja projekta ter informiranja in obveščanja,

še aktivnosti povezane z razvojem vsebin za izobraževanje/usposabljanje delodajalcev in zaposlenih, priprava interaktivnega spletnega orodja ter spletne platforme. Hkrati bo potekal nabor podjetij, v katerih se bodo izvajali ukrepi za doseganje zastavljenih ciljev (podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela). Pogodba o sofinanciranju projekta "Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS - STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev" je bila z upravičencem sklenjena 30.8.2017, s čimer se projekt prestavi v izvajanje. Dne 4.6.2018 je bilo izdano soglasje št. 54420-3/2017/36 k vlogi upravičenca za prerazporeditev sredstev v okviru finančnega načrta.

V letu 2018 so v fazi analize in fazi oblikovanja modela bili oblikovani in testirani evalvacijski vprašalniki, oblikovana struktura in vsebina delavnic za usposabljanja zaposlenih v izbranih podjetjih ter oblikovan celovit poslovni model z naborom raznovrstnih ukrepov za delodajalce za aktivno in zdravo staranje. Hkrati je potekal nabor podjetij z Ambasadorji projekta STAR-VITAL, v katerih se bodo v nadaljevanju izvajali ukrepi za doseganje zastavljenih ciljev (podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela). Izvedeni so bili prvi sestanki v podjetjih, ki so namenjeni opredelitvi področij intervencij in oblikovanju okvirnih načrtov aktivnosti. Do konca leta se je 7 podjetij odločilo za sodelovanje v smislu priprave individualiziranih načrtov in izvajanja različnih ukrepov, ki bodo prispevali k zmanjševanju odsotnosti z dela v njihovih podjetjih.

V letu 2019 bodo potekale projektne aktivnosti za vzpostavitev interaktivne spletne platforme, aktivnosti nabora podprtih podjetij z namenom doseganja zastavljenih kazalnikov in aktivnosti za implementacijo celovitega poslovnega modela za aktivno in zdravo staranje v podjetjih. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## **2611-17-8315 - Zdravo in aktivno v prihodnost!**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razviti program celovite podpore podjetjem za obvladovanje in preprečevanje psihosocialnih dejavnikov tveganj (v nadaljevanju: program PSDT) pri zaposlenih (zlasti starejših), ki bo delodajalcem iz KRVS nudil sistematične, strokovne in potrebam zaposlenih prilagojene rešitve na področju obvladovanja PSDT. Cilji projekta so: izboljšati duševno zdravje zaposlenih, zlasti starejših, v pilotnih podjetjih; izboljšati medosebne odnose na delovnem mestu; motivirati zaposlene, da prevzamejo skrb za lastno duševno zdravje; opolnomočiti in motivirati delodajalce ter ostale vodstvene kadre za izvajanje ukrepov na področju obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganj; ozavestiti delodajalce, zaposlene in širšo javnost o pomenu obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganj. Ciljna skupina projekta so zaposleni, zlasti starejši od 45 let, iz pilotnih podjetij (mikro, mala, srednje velika in velika podjetja s sedežem v KRVS), predstavniki delodajalcev ter širša in strokovna javnost. Kazalniki projekta so: a) kazalnik učinka v KRVS: število razvitih programov celovite podpore podjetjem za obvladovanje in preprečevanje PSDT: 1; število zaposlenih, vključenih v projektne aktivnosti: 10.000 in število opravljenih svetovanj za zaposlene iz pilotnih podjetij in njihove ožje družinske člane: 2100; b) specifična kazalnika rezultata v KRVS: znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih za 10 % (glede na izhodiščno stanje) in izboljšanje duševnega zdravja zaposlenih iz pilotnih podjetij za 15 %.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti-PRIZMA, ki je izbrani investitor (upravičenec in izvajalec) projekta, na podlagi sklepa o izboru in potrjene vloge z Investicijskim dokumentom. Z obvestilom o začetku izvajanja projekta z dne 23.10.2017 je upravičenec seznanil MDDSZ o začetku izvajanja aktivnosti Sklopa 1: projektni management: vzpostavitev projektne pisarne, priprava podlag za izvedbo postopkov javnega naročila za nabavo opreme za delovanje projektne pisarne in izbiro zunanjega strokovnjaka za javna naročila ter vzpostavitev pogojev za delovanje projektne pisarne. Razlogi za investicijsko namero izhajajo iz analize obstoječega stanja na trgu dela, v katerih je zaznati potrebe zaposlenih in delodajalcev ter družbene in demografske izzive, ki zahtevajo aktivnosti projekta usmerjene v ukrepe na področju obvladovanja in zmanjševanja psihosocialnih tveganj na delovnem mestu za krepitev in izboljšanje duševnega zdravja zaposlenih (zlasti starejših), s čimer bo doseženo znižanje bolniških odsotnosti zaposlenih. Po projekcijah bo delovna sila vedno starejša, saj bo za delo sposobnih zaradi demografskih trendov (daljše življenjske dobe in manjše rodnosti) vedno manj, kot družba pa bomo tudi vse starejši. Omenjen trend se že odraža tudi v delovnem okolju, saj se v večini držav članic EU zvišuje upokojitvena starost, kar pa s seboj prinaša številne izzive na področju aktivnega in zdravega staranja. V ospredje se je postavila potreba po sistematičnih, celovitih in dolgoročnih ukrepih, ki ohranjajo ter izboljšujejo zdravje in varnost vseh zaposlenih ter ukrepov, ki se prilagajajo tem spremembam in se pri posamezniku pojavijo s staranjem. Prav tako se izpostavlja pojavnost psihosocialnih tveganj na delovnem mestu, ki so jim izpostavljeni prav vsi zaposleni, od delavcev v proizvodnji do vodstvenih delavcev, prav tako so ta tveganja prisotna v vseh podjetjih, ne glede na njihovo velikost ali dejavnost.

V letu 2018 je bil v okviru aktivnosti »Projektni management« vzpostavljena projektne pisarna in projektni svet z namenom učinkovitega upravljanja projekta. V razvojno analitični fazi je bila pripravljena nacionalna vseslovenska raziskava za ugotavljanje potreb delodajalcev na področju duševnega zdravja zaposlenih in obvladovanje PSDT, razvit je bil program PSDT, izvajala so se izobraževanja za vodstvo podjetja, zaposlene kot tudi promotorje duševnega zdravja – predstavitev programa PSDT v 21 podjetjih za 700 zaposlenih. V sami fazi implementacije za izvedbo programa PSDT v pilotnih podjetjih, je bilo na podlagi javnega poziva izbranih 7 pilotnih podjetij z 11.049 zaposlenimi, v katerih se je v prvem delu izvedla analiza potreb in ugotavljanje stanja na področju bolniških odsotnosti in duševnega zdravja zaposlenih. Prav tako je bila vzpostavljena in delujoča 24/7 telefonska linija z mrežo 12 strokovnih svetovalcev za potrebe svetovanj zaposlenim in njihovim družinskim članom. V okviru 24/7 telefonske svetovalne linije je bilo izvedenih 89 svetovanj. Izdelana so bila podporna orodja (spletni portal za zaposlene s strokovno-informativni gradivi) za implementacijo programa PSDT, kje je bilo registriranih 260 uporabnikov.

V letu 2019 se bodo glede na potrebe in izvedbo nadgrajevale vsebine izobraževanj za promotorje duševnega zdravja, vodstva in zaposlenih v pilotnih podjetjih kot tudi vsebine programa PSDT. Prav tako bo še naprej potekalo svetovanje 24/7 zaposlenim v pilotnih podjetjih in njihovim svojcem. Z namenom doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov se bo izvajala analiza stanja in spremljanje napredka na področju bolniških odsotnosti in zdravja zaposlenih v pilotnih podjetjih. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## **2611-18-8312 - POLET - aktivno in zdravo staranje zaposlenih**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi, vplivati na: znižanje trajanja odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe zaposlenih zlasti starejših od 45 let; spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje vključevanje delavcev v delo po daljši odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe; prilaganje dela posamezniku (zlasti starejšim delavcem) z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta in delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, izbiro delovne in osebne varovalne opreme ter delovnih in proizvodnih metod, še zlasti pa z odpravo monotonega dela, vsiljenega ritma dela in ostalih zdravju škodljivih okoliščin (humanizacija dela); dvig deleža delovno aktivnega prebivalstva, zlasti starejšega od 45 let; spodbujanje promocije zdravja na delovnem mestu; spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje usklajevanje

poklicnega in družinskega življenja, zlasti za delavce, ki skrbijo za majhne otroke ali za ostarele starše ali sorodnike; zmanjšanje obsega predčasnega upokojevanja; spodbujanje družbene odgovornosti podjetij, zlasti odgovornosti do delavcev, strank, okolja in sredine, v kateri delujejo; odpravljanje negativnih stereotipov o starejših delavcih v slovenski družbi; ozaveščanje in informiranje delodajalcev, delavcev in širše javnosti o pomenu aktivnega in zdravega staranja; izboljšanje managementa starejših delavcev v organizaciji, zlasti z izboljšanjem organizacije dela in vodenja organizacije na vseh ravneh; spodbujanje ukrepov za medgeneracijsko sodelovanje v organizaciji; spodbujanje sodelovanja delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov pri ustvarjanju delovnega okolja, ki bo omogočalo, da bodo delavci zdravi dočakali upokojevitve. Ključni cilj projekta je vplivati na znižanje trajanja odsotnosti (absentizma) z dela v obravnavanih (podprtih) podjetjih. Specifični cilji in rezultati so: 1) izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti (absentizma) z dela v podprtih podjetjih, glede na kvantificirane kazalnike učinka o

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 za "Javni razpis za sofinanciranje projektov podaljševanja delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRVS" z dne 5.6.2018 je MDDSZ objavil Javni razpis za sofinanciranje projektov podaljševanja delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRVS (Uradni list RS, št. 39/2018 z dne 8.6.2018) in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 5.9.2018 je bil za upravičenca Združenje delodajalcev Slovenije izdan Sklep o izboru št. 54420-7/2018/1 in posredovan poziv k podpisu pogodbe. Upravičenec bo projekt izvajal skupaj z konzorcijskimi partnerji Gospodarsko zbornico Slovenije, Štajersko gospodarsko zbornico in Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov pa do 31.10.2022. Pogodba o sofinanciranju projekta "Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)" je bila z upravičencem sklenjena 8.10.2018. Iste dne je upravičenec sklenil Aneks k Pogodbi o zaposlitvi za zaposleno osebo za čas trajanja projekta, s čimer se projekt prestavi v izvajanje.

V letu 2019 se bodo projektne aktivnosti izvajale glede na predvideno časovnico zapisano v projektni vlogi, in sicer bo vzpostavljeno delovanje projektne enote, ki bo skrbela za tekoče vsebinsko in tehnično administrativno izvajanje projekta. V fazi analize in oblikovanju modela bo izveden pregled trenutnih potreb delodajalcev na področju aktivnega in zdravega staranja glede na že obstoječe možnosti ter oblikovan celovit poslovni model z naborom raznovrstnih ukrepov za delodajalce za aktivno in zdravo staranje. Intenzivno se bodo projektne aktivnosti izvajale tudi v okviru faze izvajanje ukrepov v podprtih podjetjih (izvedba analiz v podprtih podjetjih, priprava individualnih akcijskih načrtov, izobraževanje in usposabljanje vodstva in predstavnikov podprtih podjetij ter njihovih zaposlenih). Hkrati se bodo izvajale tudi aktivnosti za vzpostavitev interaktivne spletne platforme in promocijske aktivnosti.

## **2611-18-8316 - PREMIK - Poklicno zavarovanje**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je posodobiti seznam / šifrant delovnih mest, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem ter vzpostaviti novejšo različico seznama delovnih mest, kjer je delo posebej težko in za zdravje škodljivo oziroma kjer delavci zaradi narave in teže dela po določenih letih starosti ne morejo več uspešno opravljati svojega dela (poklicne dejavnosti) ter tako pripraviti strokovne podlage za odločevalce pri vzpostavitvi bolj uravnoteženega sistema poklicnega zavarovanja. Splošni cilj projekta je po enotni metodologiji ponovno (na novo) ovrednotiti oziroma presoditi stopnjo zdravja in/ali ogroženosti tistih poklicnih skupin, ki so bile do sedaj umeščene v šifrant poklicev, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem ter dodatno ovrednotiti oz. presoditi stopnjo zdravja in/ali ogroženosti za poklicno skupino medicinskih sester. Na podlagi stopnje zdravja in/ali ogroženosti za poklicno skupino oblikovati rang poklicnih skupin, za katere še lahko velja zavarovalna doba s povečanjem. Konkretni cilji so ugotoviti, oceniti oz. analizirati zdravstveno stanje delavcev v posamezni poklicni skupini z enotno metodologijo, ki bo vključevala analizo merljivih in ocenjenih podatkov o zdravju delavcev. V širšem smislu so ciljna skupina zaposleni, zlasti starejši od 45 let. V ožjem smislu pa so ciljna skupina zaposleni na delovnih mestih, ki so do sedaj imeli priznano zavarovalno dobo s povečanjem ter skupina delavcev v poklicni skupini medicinske sestre. Poleg tega bo rezultat izvedenega projekta posredno vplival tudi na naslednje splošne skupine deležnikov: delodajalce, javne institucije, ki so oziroma bodo vključene v pripravo in izvajanje politik na področju poklicnega zavarovanja ter socialne partnerje. Prenova sistema klasifikacije delovnih mest bo temeljila na objektivni oceni ter bo po enotni metodologiji ovrednotila dejansko ogroženost delavcev v določeni poklicni skupini v primerjavi z drugimi poklicnimi skupinami.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec Univerzitetni klinični center Ljubljana, kateri je bil 10.11.2017 izbran s Sklepom o izbiri upravičenca, št. 54420-20/2017-6. Projekt predstavlja ukrep, namenjen za območje celotne Slovenije in je kot tak v korist celotni Sloveniji ter je po sedežu upravičenca in dodelitvi sredstev 100 % lociran v kohezijsko regijo Zahodna Slovenija. Projekt se bo izvajal v treh fazah in sicer 1. Faza analize, 2. Faza vrednotenja in 3. Faza implementacije. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 11. 2017 do 31. 5. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 11. 2017 do 31. 7. 2021, ki je tudi skrajni datum za zaključek operacije. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 1. 4. 2018 do 31. 12. 2021. Na podlagi izvedenih aktivnostih bo nastal dokument, ki bo vseboval seznam agregatnih poklicnih skupin, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem in za katere bo na podlagi seznama podatkov o zdravstvenem stanju izvedena epidemiološka analiza. Izvedena epidemiološka analiza za agregiranje poklicnih skupin (cca. 12 analiz) in priprava poročila o ugotovitvah. Nastal bo dokument, ki bo vseboval predlog meril in kriterijev za ugotavljanje obremenitev delavcev na izpostavljenih delovnih mestih, ter na podlagi izvedene analize stopnje zdravja in/ali ogroženosti za poklicno skupino pripravil predlog/model rangiranja poklicnih skupin, za katere naj še velja zavarovalna doba s povečanjem vključno s predlogom priporočil za posodobitev seznama delovnih mest v sistemu poklicnega zavarovanja. Projekt bo posredno vplival tudi na izvajanje priporočil Sveta ES, predvsem v smislu ciljnih ukrepov na področju izboljšanja delovnih pogojev oziroma ustvarjanje takih delovnih pogojev, ki bodo delavcem omogočala, da na delovnem mestu ostajajo dlje - da niso

V letu 2018 je potekalo delo po naslednjih sklopih projektnih aktivnosti:

- pregled tujih in domače ureditve sistema poklicnega zavarovanja ter pridobivanje podatkov o skupinah poklicev, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem (pregled domače in tuje strokovne literature, smernic, primerov dobrih praks o tujih in domačih ureditvah sistema poklicnega zavarovanja ter pregled strokovne literature o morebitni specifični obravnavi nekaterih poklicnih skupin v izbranih državah, pregled strokovne literature za nekatere poklicne skupine, obremenitve, ki izhajajo iz organizacije dela in delovnega časa),
- oblikovanje preiskovalnih poklicnih skupin s podobnimi obremenitvami za zdravje in glede na dosedanjo zavarovalno dobo s povečanjem ter oblikovanje nabora in pridobivanje podatkov za analizo, ki so del različnih nacionalnih baz podatkov (pregled, primerjava in usklajevanje različnih šifrantov, oblikovanje poklicnih skupin s podobnimi obremenitvami za zdravje, izhajajoč iz delovnih mest iz dosedanjih šifrantov delovnih mest, glede na dosedanje poznavanje obremenitev in obremenjenosti ter glede na do sedaj priznano zavarovalno dobo s povečanjem, ugotavljanje velikosti posameznih agregiranih poklicnih skupin, oblikovanje nabora podatkov za epidemiološko analizo posamezne poklicne skupine),

- priprava predloga ključnih meril in kriterijev za ugotavljanje obremenitev za zdravje delavcev na izpostavljenih delovnih mestih (priprava meril in kriterijev za ugotavljanje obremenitev za zdravje delavcev na izpostavljenih delovnih mestih, na podlagi katerih bo možno ugotoviti, oceniti oz. analizirati zdravstveno stanje delavcev v posamezni poklicni skupini z enotno metodologijo),
  - epidemiološka analiza podatkov glede obremenitev na izpostavljenih delovnih mestih (analiza in statistična obdelava ključnih podatkov, relevantnih za posamezno poklicno skupino: deskriptivna analiza skupine, umrljivost, bolnišnične obravnave, bolniški stalež, invalidnost, aktivna leta, t.j. leta brez invalidnosti, leta od upokojitve do smrti, ...),
  - priprava poročila o epidemiološki analizi za posamezne skupine poklicev s podobnimi obremenitvami (priprava osnutka poročila o zdravstveni ogroženosti medicinskih sester, ki predstavlja »pilotno skupino«).
- V letu 2019 je predvideno delo po projektnih sklopih: epidemiološka analiza podatkov glede obremenitev na izpostavljenih delovnih mestih, priprava poročila o epidemiološki analizi za posamezne skupine poklicev s podobnimi obremenitvami, priprava predloga posodobitve seznama delovnih mest na podlagi meril, kriterijev in rangiranja ter strokovna utemeljitev.

## 2611-18-8317 - Nadgradnja analitičnih modelov pokoj. sistema

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Upravičenec v vlogi navaja, da je pri izvajanju projektnih aktivnosti prišlo do vsebinskih, časovnih in finančnih zakasnitev glede na predvideno časovno in finančno dinamiko v projektni vlogi. Zaradi težav s pridobivanjem podatkov, s katerimi razpolaga MDDSZ, prihaja do zamud pri izvajanju nekaterih projektnih aktivnosti, predvsem pri pripravi modela socialnih transferjev. IER v nadaljevanju vloge pojasnjuje, da je zaradi težav s pridobivanjem podatkov od MDDSZ, posledično prišlo tudi do nižje porabe sredstev pri izvajanju projektnih aktivnosti glede na predviden finančni načrt v projektni vlogi. Do nepričakovanih sprememb v višini sredstev je prišlo tudi na nekaterih kategorijah stroškov. Ker na opisane spremembe niso mogli vplivati, prosijo za prerazporeditev sredstev po naslednjih proračunskih letih, saj ocenjujejo, da bodo v prihodnjih letih s pospešenim delom raziskovalcev na projektu in s pomočjo zunanjih sodelavcev uspeli nadoknaditi zamude pri izvajanju projektnih aktivnosti in razviti vsa načrtovana modelska orodja. Na ravni operacije se spremeni obseg dodeljenih sredstev po pogodbi o sofinanciranju tako po posameznih upravičenih stroških kot po letih. Vrednost celotne operacije ostaja nespremenjena in je v skladu s sklepom o izbiri ter podpisano pogodbo o sofinanciranju, in sicer v višini 1.525.000,00 EUR. Skladno z obrazložitvijo upravičenca, podano v vlogi ugotavljamo, da so predlagane spremembe v skladu s pogodbenimi določili in se vsebinsko skladajo z načrtovanimi aktivnostmi in cilji projekta, določenimi v projektni vlogi. Aneks št. 1 jr bil podpisan 17.12.2018 (Soglasje MDDSZ je bilo izdano 26.11.2018, 54420-1/2018/19).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je neposredno potrjena operacija in ga izvaja upravičenec Inštitut za ekonomska raziskovanja, izbran s sklepom o izboru št. 54420-1/2018/2 z dne 9. 2. 2018. Pogodba o sofinanciranju operacije je bila sklenjena 23. 4. 2018 in je podlaga za začetek izvajanja projekta.

V letu 2018 so bile izvedene naslednje aktivnosti po vsebinskih sklopih:

- A. Model trga dela: pregled literature o obstoječih modelih v drugih državah; pregled uporabljenih metod ocenjevanja in modeliranja, pregled uporabljenih programskih orodij ter pregled modelov glede na tip modela; razvoj mikrosimulacijskega modela trga dela: oblika funkcije koristnosti, način ocenjevanja urnih postavk brezposelnih oseb in modeliranje zaposlitev s skrajšanim delovnim časom; opravljena analiza pristopov za napovedovanje povpraševanja na trgu dela in analizo pristopov združitve napovedovanja povpraševanja in ponudbe na trgu dela.
- B. Model socialnih transferjev: pregled zakonodaje in njenih sprememb s področja uveljavljanja pravic iz javnih sredstev in socialno varstvenih prejemkov (ZUPJS in ZSVarPre), ki je podlaga za specifikacijo potrebnih mikropodatkov za modeliranje upravičenosti do teh transferjev; priprava specifikacije potrebnih podatkov; analiza primernosti EUROMOD orodja.
- C. Pokojninski model: dodani vsi scenariji predpostavk v model, ki so bili uporabljeni za izračun; podaljšanje leta, do katerega model izračunava projekcije z leta 2060 na leto 2070; na novo narejen modul izračunavanja izdatkov za izobraževanje; vnesene stopnje umrljivosti v osnovni varianti projekcij in v vseh scenarijih, kjer je umrljivost drugačna kot v osnovni varianti za ustrezen izračun oz. oceno števila novih upokojevcov v kontekstu novih demografskih projekcij prebivalstva; posodobitev podatkov o življenjskem pričakovanju pri izračunu izdatkov za zdravstvo; avtomatizacija začetnega in končnega leta pri projekcijah izdatkov za zdravstvo in dolgotrajno oskrbo; posodobitev modela z najnovejšimi podatki iz javnofinančnih bilanc; vključitev najnovejših predpostavk Urada za makroekonomske analize in razvoj glede produktivnosti dela, rasti plač, inflacije in implicitnega deflatorja BDP; izvedeni številni preračuni in prilagoditve, potrebne za namene vstavljanja inputov v model; dopolnjen model generacijskih računov s sklopom, ki kaže, koliko posamezne starostne skupine prejemajo javnofinančnih transferjev ter koliko katera starostna skupina prispeva k financiranju posameznega izmed teh transferjev; dodane simulacije modelu v zvezi z delovanjem demografskega sklada; dodan kazalnik v model, ki kaže razpon, v katerem posamezniki s svojim delom proizvajajo več kot trošijo; sodelovanje in pomoč pri pripravi Programa stabilnosti; v celoti izveden nadaljnji razvoj prilagojenega modela generacijskih računov; prilagajanje obstoječe različice pokojninskega modela z uporabo najnovejših demografskih projekcij, ki jih je pripravil EUROSTAT; priprava specifikacije prihodnjih sprememb posameznih modulov pokojninskega dinamičnega mikrosimulacijskega modela: oblikovanje partnerstev, proces izobraževanja, oblikovanje gospodinjstev, vključitev modula davkov in socialnih prejemkov, modeliranje plač, pokojninske odločitve; tehnična nadgraditev dinamičnega pokojninskega mikrosimulacijskega modela v novejšo različico programske opreme; posodabljanje dinamičnega pokojninskega mikrosimulacijskega modela v Modgenu.

V letu 2019 je predvideno nadaljnje pridobivanje in priprava podatkov za razvoj modela trga dela in model socialnih transferjev ter razvoj nove različice statičnega in dinamičnega modela, redno vzdrževanje in uporaba modela generacijskih računov, razvoj in vzdrževanje modula za dolgotrajno oskrbo, razvoj in vzdrževanje dinamičnega pokojninskega modela s statičnim staranjem, priprava podatkovnih podlag in nadaljnji razvoj dinamičnega pokojninskega modela ter diseminacija rezultatov o projektu (konference, članki).

## 1541-15-S030 - Spodbujanje socialnega podjetništva

### Opis skupine projektov

Financirali se bodo projekti za povečanje obsega dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva ter za aktivno in zdravo staranje.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	5.831.590,00	3.856.221,21	1.075.359,20	18,44

### Neposredni učinki

## C6992 - Povečati obseg dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva

Prispeva k rezultatu: C6875 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju obsega dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu spodbujanja socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dostop do zaposlitve.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08668	Število vključenih oseb V	število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	99,00	0,00
					2018	209,00	129,00
					2019	105,00	
I08692	Število vključenih oseb Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	81,00	0,00
					2018	166,00	68,00
					2019	85,00	
I08700	Število podprtih socialnih podjetij V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	32,00	1,00
					2019	55,00	
I08718	Število podprtih socialnih podjetij Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	27,00	0,00
					2019	45,00	

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08668 Število vključenih oseb V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 delno dosežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08692 Število vključenih oseb Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 delno dosežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08700 Število podprtih socialnih podjetij V"**

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do leta 2018 ni bil dosežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08718 Število podprtih socialnih podjetij Z"**

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, so v pripravi.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-9411 - Učne delavnice

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je informiranje, motiviranje in podpora pri vključevanju brezposelnih oseb iz ciljne skupine v 6 mesečno praktično usposabljanje v delovnem okolju socialnega podjetništva, ki zajema pravne in fizične osebe, ki so lahko zaposlitveni centri ali imajo status socialnega ali invalidskega podjetja (v nadaljevanju: delodajalci 1) in spodbujanje 6 ali 12 mesečnega subvencioniranega zaposlovanja v zaposlitvenih centrih, socialnih ali invalidskih podjetij ali pri vseh ostalih upravičenih delodajalcih, ki so pravne ali fizične osebe (poslovni subjekti, v nadaljevanju: delodajalci 2) ter razvoj dejavnosti in zaposlovanje v obstoječih socialnih podjetjih z namenom socialne, poklicne in delovne rehabilitacije in integracije oseb iz ranljivih skupin. Ciljna skupina operacije so ranljive brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb, za katere je upravičenec ugotovil, da potrebujejo poglobljeno obravnavo in izpolnjujejo vsaj še enega od naslednjih kriterijev: so invalidi, katerih invalidnost je ugotovljena z odločbo pristojnega organa in niso vključeni v programe zaposlitvene rehabilitacije; so pri upravičencu prijavljene

najmanj 24 mesecev (dolgotrajno brezposelne osebe); so pri upravičencu prijavljene več kot 6 mesecev in jim je po zaključku izobraževanja to prva zaposlitev ali so po dokončanem univerzitetnem, visokošolskem ali višješolskem strokovnem izobraževanju zaključile pripravništvo ali jim je prenehal status mladega raziskovalca, pri čemer imajo prednost mladi do vključno 29 let z odločbami o usmerjanju ali statusom invalida ob prehodu iz izobraževanja na trg dela, so starejše od 55 let, imajo nedokončano ali končano največ osnovnošolsko izobrazbo, so pripadniki romske skupnosti, so pri upravičencu prijavljene najmanj 6 mesecev in še ni preteklo eno leto od prestane kazni zopora, oziroma so v času pogojnega odpusta, so v programu ali v dveh letih po zaključku programa zdravljenja odvisnosti od alkohola ali drog, so osebe, ki se bodo po v

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Vloga upravičenca - ZRSZ za neposredno potrditev operacije (programa) je bila potrjena z Odločitvijo o podpori št. 9-4/1/MDDSZ/0, dne 29.09.2017. Po podpisani pogodbi o sofinanciranju operacije je upravičenec - ZRSZ pričel z izvajanjem projekta, in sicer a) zaposlitev 6 oseb za podporo izvajanju projekta in b) objava javnega povabila, dne 18. 12. 2018, delodajalcem za A1 (praktično usposabljanje) in vključevanje oseb iz ciljne skupine v Učne delavnice pri izbranih delodajalcih 1. Na podlagi Predloga spremembe finančnega načrta o sofinanciranju operacije št. 1107-4/2017-45 z dne 21.02.2018 je bilo dne 23.2.2018 podano Soglasje k predlagani spremembi finančnega načrta št. 5443-2/2017/21. Upravičenec ZRSZ je prvo Javno povabilo A2 - Spodbude za zaposlovanje objavil dne, 15. 6. 2018, ki je bilo 22. 11. 2018 spremenjeno. Dne 24. 10. 2018 je bilo na MDDSZ upravičencu izdano soglasje št. 5443-2/2017/28 za nebitveno spremembo operacije. Soglasje se nanaša na predlog spremembe ZRSZ in sicer gre za spremembo načina vključevanja ciljne skupine na podaktivnosti PA2, Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice. Z izdanim soglasjem se bodo na podaktivnost PA2 lahko vključevale brezposelne osebe, ki se bodo po vključitvi v praktično usposabljanje v okviru programa Učne delavnice ponovno aktivirale na trgu dela. Zaradi izteka Javnega povabila, je upravičenec pripravil novo Javno povabilo za praktično usposabljanje, ki je bilo objavljeno dne, 14.2.2019.

Operacija Učne delavnice ima 3 glavne aktivnosti in dve podaktivnosti:

A1. Upravljanje, ki se nanaša na podporo pri izvajanju operacije.

A2. Izvajanje, ki se nanaša na izvajanje Učnih delavnic pri delodajalcih za brezposelne osebe iz ciljne skupine in obsega dve podaktivnosti: PA1: Učne delavnice, PA2: Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice.

A3. Informiranje in komuniciranje, ki se nanaša predvsem na promocijo operacije.

V okviru aktivnosti upravljanje, je ZRSZ izvedel naslednje ključne aktivnosti: zaposlitev zadnjih štirih od šestih strokovnih delavk na operaciji, pri čemer je ena že odšla s projekta in smo s 1. 5. 2018 zaposlili novo sodelavko (pred tem, novembra in decembra 2017 pa vodjo operacije in še eno mobilno strokovno delavko). Opravljenih je bilo preko sto ur internega in zunanjega usposabljanja ter uvajanja v delo. Naročili in prejeli so vso osnovno opremo za podporo pri izvajanju operacije.

V okviru operacije so vključitve predvidene na ravni aktivnosti izvajanje za vsa leta in sicer naj bi se do leta 2022 vključilo 1.000 brezposelnih oseb. V okviru druge aktivnosti, je bilo v letu 2018 v program vključenih 178 brezposelnih oseb, kar pomeni, da se je v program vključilo 17,8 % od vseh 1.000 predvidenih udeležencev. Realiziranih je bilo 23 zaposlitev, kar pomeni, da se je v drugo podaktivnost PA2 vključilo 9,2 % od vseh 250 predvidenih udeležencev. Kontinuirano izvajanje operacije je predvideno do leta 2022. Po enoletnem izvajanju, se program izkazuje za vsebinsko ustrezen, a je za napoved doseganja načrtovanih kazalnikov še prezgodaj.

V okviru aktivnosti Informiranje in komuniciranje, je ZRSZ v letu 2018 pri izvajanju operacije v obdobju poročanja promoviral obe javni povabili. Stroški informiranja in komuniciranja so v prvem polletju 2018 nastali v skupni višini 9.706,70 EUR, kar pomeni 99,5 % od razpoložljivih 9.760,00 EUR sredstev. Sredstva so bila porabljen za oblikovanje in tisk vizitk, blatnikov koles, plakatov in zloženek ter za nabavo promocijskega materiala.

Z ureditvijo težav glede uveljavljanja stroškov na operaciji, se pričakuje v letu 2019 izvajanje operacije v skladu z načrtovanimi aktivnostmi. V letu 2019 se na podlagi realizacije v letu 2018 pričakuje sprememba vloge, ki bo vključevala povišanje subvencij znotraj podaktivnosti 2 pri izvajanju in spremembo finančnega načrta.

## **2611-18-9412 - SocioLab - Aktivno in povezano**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

sem(1) Namen projekta je vzpostavitev celovitega ekosistema za krepitev potencialov posameznikov, iniciativ in skupnosti z namenom razmaha socialne ekonomije (socialnih podjetij in zadrug) ter s tem povezanega ustvarjanja in ohranjanja kvalitetnih in trajnih delovnih mest v sektorju socialne ekonomije ter širitve ponudbe dostopnih (družbeno) inovativnih produktov (storitev in proizvodov), ki bodo zagotavljali večjo socialno vključenost ranljivih skupin, prispevali k zmanjševanju revščine in večanju kvalitete življenja ter gospodarskemu in družbenemu razvoju v Podravski regiji. (2) Splošni cilji projekta so naslednji: zagotoviti povezan in celovit ekosistem za podporo razvoju socialne ekonomije v Podravski regiji; aktivirati in opolnomočiti posameznike in iniciative, da zaženejo socialno podjetniške, zadrugne in druge podjetniške podjeme ter ustvarjajo kvalitetna in trajna delovna mesta v sektorju socialne ekonomije; usposobiti posameznike in iniciative, da razvijajo (družbeno) inovativne produkte (storitve in proizvode), s katerimi prispevajo k višanju kvalitete življenja in k socialni vključenosti v Podravski regiji; povečati prepoznavnost in pomen socialne ekonomije za družbeni in gospodarski razvoj regije. (3) Specifični cilji projekta so naslednji: delujoč ekosistem socialne ekonomije v Podravski regiji (informiranje, mreženje, zagovorništvo, strateški razvoj); razvit program krepitev kompetenc deležnikov (prebivalcev in strokovnega podpornega okolja) na področju socialne ekonomije v Podravju (izobraževanje, usposabljanje, svetovanje, mentorstvo in celovita podpora); zagotovljeni materialni pogoji za uporabnike, ki se odločajo za zagon in razvoj socialnih podjetij in zadrug (prostorski pogoji/coworking, delavnice fablab, stroji in oprema za digitalno fabriciranje, prototipiranje, modeliranje). (4) Ciljna skupina projekta so: potencialni podjetniki, socialni podjetniki, zadrugniki; (socialno)podjetniške iniciative in socialna podjetja v vseh fazah razvoja; z

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Vloga upravičenca Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA je bila potrjena z izdajo odločitve o podpori št. 9-4/1/MDDSZ/0 za projekt "Aktivno in povezano za nova delovna mesta in vključujočo družbo 'SocioLab' (št. dokumenta: 060-273/2018/6), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja (v nadaljevanju: OU) izdala dne 21. 6. 2018. Po podpisani pogodbi 16.7.2018 je upravičenec projekt izvajal z 10 partnerji, člani regijske razvojne mreže Podravja. Projekt predstavlja ukrep namenjen območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija ter je po sedežu upravičenca in dodelitvi sredstev 100 % locirana v kohezijsko regijo Vzhodna Slovenija (v nadaljevanju: KRVS). Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 4. 2018 do 31. 12. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 4. 2018 do 31. 1. 2022. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov je od podpisa Pogodbe do 31. 3. 2022. Upravičenec je po podpisu pogodbe pričel z intenzivnim izvajanjem operacije, vendar je pri aktivnostih prišlo do časovnega zamika zaradi administrativnih težav in urejanja podatkov v IT sistemih. Novembra je upravičenec pričel nuditi podporo obstoječemu socialnemu podjetju (Zadrugi Peron), s katero delata mentor generalist in svetovalec specialist. Na osnovi delavnic in študij je partnerstvo pripravilo model za zagon regijskega mrežnega

laboratorija, sam upravljavski model bo dokončno oblikovan v letu 2019. Novembra je bilo tudi odprtih 5 stičnih točk v lokalnih okoljih (Maribor, Slovenska Bistrica, Lenart, Ptuj, Cirkulane), ki imajo ustrezno IKT tehnologijo in promocijske materiale. Upravičenec je novembra 2018 oddal prve zahteve za sofinanciranje stroškov operacije. Kljub zamiku v izvajanju, se v letu 2019 načrtuje izvajanje aktivnosti v skladu z načrtom, doseganje načrtovanih kazalnikov in porabo sredstev v skladu z načrtovanjem operacije.

## 2611-13-S006 - Kreiranje delovnih mest

### Opis skupine projektov

Ukrepi APZ so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjšanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	35.156.532,00	33.851.183,33	33.851.183,33	96,28

## Neposredni učinki

### C6949 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Prispeva k rezultatu: C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Povečanje zaposljivosti in izboljšanje pogojev vstopa na trg dela pospešujemo z dvigom usposobljenosti.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Povečanje zaposljivosti in izboljšanje pogojev vstopa na trg dela pospešujemo z dvigom usposobljenosti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08530	Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku	%	2016	40,00	2016	40,00	29,80
			2017		40,00	40,90	
			2018		50,00	41,60	
			2019		50,00		

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08530 Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku"

Dosežena vrednost za 2018 predstavlja začasne podatke, saj od vseh vključitev v programe še ni preteklo 6 mesecev. Kljub temu začasni podatki za 1,6 od.t. presegajo planirano vrednost. Podatek za leto 2017 je sedaj dokončen in znaša 55,3 % (15,3 od.t. več od planirane za leto 2017). V letu 2018 je bilo 14.189 vključitev v ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje. Podatki o zaposlitvah v letu 2018 niso dokončni in bomo o njih poročali v letih 2019 in začetku leta 2020. Kljub temu pa sta najuspešnejša programa Usposabljanje na delovnem mestu-mladi (54,3 %) in Delovni preizkus (68 %), ki potekata na konkretnem delovnem mestu. Zelo uspešen pri prehodu v zaposlitev je tudi program Potrjevanje NPK in TPK (skoraj 53 %).

### C6953 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Različne spodbude za zaposlitev lahko prispevajo k ponovnemu vključevanju na trg dela oz. k zaposlitvi.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Različne spodbude za zaposlitev lahko prispevajo k ponovnemu vključevanju na trg dela oz. k zaposlitvi.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
----	----------	--------	-----------	---------------	------	-----------------	-------------------

I08531 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku	%	2016	45,00	2016	45,00	0,00
				2017	45,00	0,00
				2018	55,00	0,00
				2019	55,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08531 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

V okviru ukrepa 3 so se v 2018 izvajala povračila prispevkov za problemska območja (že zaposleni). Se je pa v letu 2016 izvaja program Spodbujanje zaposlovanja za odpravo posledic žleda; po 1. letu je bilo še vedno zaposlenih 28 oseb ali 65,1 % vseh vključenih.

### C6957 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

Prispeva k rezultatu: C1564 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pomembna je čimprejšnja aktivacija ranljivih skupin, in sicer starejših, nizko izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, in sicer z namenom ponovnega vstopa na trg dela.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zaradi ponovne integracije na trg dela je bistveno, da se ranljive skupine čim prej aktivira.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08536 Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi (Vir: ZRSZ)		%	2016	15,00		2016	15,00	53,40
						2017	50,00	50,90
						2018	48,00	49,60
						2019	48,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08536 Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi (Vir: ZRSZ)"

Število dolgotrajno brezposelnih oseb se znižuje. Konec decembra 2018 jih je bilo v evidenci 38.991, kar je za 10 % manj kot decembra 2017. Prav tako se je za 1,3 odstotne točke zmanjšal njihov delež med vsemi brezposelnimi v primerjavi z dec.2017 (iz 50,9 % na 49,6 %). Delež v letu 2018 se je znižal tudi na račun okrepljenega dela s to ciljno skupino, različni programi in aktivnosti, ki jih izvaja ZRSZ (uvajanje ocene stanja osebe po 12 mesecih brezposelnosti, usposabljanje svetovalcev za pripravo te ocene, DBO so ključna skupina v okviru APZ itd.).

### Obrazložitev projektov

#### 2611-16-0009 - Ukrepi aktivne politike zaposlovanja

##### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

V okviru projekta so združeni ukrepi APZ, in sicer: U1 Usposabljanje in izobraževanje (namenjen usposabljanju in neformalnemu ter formalnemu izobraževanju), U2 Nadomeščanje in delitev delovnega mesta (namenjen pridobivanju novih znanj in kompetenc oseb, ki so zaposlene pri delodajalcih, in večanju konkurenčnosti in prožnosti podjetij, ki usposabljuje svoje zaposlene delavce), U3 Spodbude za zaposlovanje (namenjen predvsem povečanju zaposlitvenih možnosti ranljivih skupin brezposelnih oseb. Spodbude za zaposlovanje se bodo izvajale v obliki subvencij za zaposlitev); U4 Kreiranje delovnih mest (namenjen spodbujanju delovne in socialne vključenosti ter izboljšanju usposobljenosti in delovnih veščin ranljivih skupin brezposelnih oseb. Ukrep se bo izvajal s subvencioniranjem začasnih zaposlitev in bo lahko povezan z usposabljanjem, predvsem pri neprofitnih delodajalcih ali v javnem sektorju); U5 Spodbujanje samozaposlovanje (namenjen uresničitvi podjetniške ideje in ustvarjanju delovnih mest v mikro podjetjih ter spodbujanju opravljanja katerekoli samostojne dejavnosti).

##### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2018 se je v projekt vključilo skupaj 19.197 brezposelnih oseb, od tega 5.780 dolgotrajno brezposelnih (ali 30,1 %) in 4.929 starejših od 50 (25,7 %). Največ oseb se je vključilo v ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje (8.667), sledita ukrep 4 (5.247) in ukrep 3 (4.890). V ukrep 5 pa se je vključilo 393 brezposelnih. Povečanje vključitev v 2018 glede na leto 2017 gre predvsem na račun pričetka izvajanja Spodbud za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila (ZUTD-D).

Znotraj ukrepa 1 se je v letu 2018 izvajalo več aktivnosti. V okviru Nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK) – Potrjevanje je bilo v postopke preverjanje in potrjevanja neformalnih znanj vključenih 881 brezposelnih. Delež izhodov v zaposlitev vključenih v potrjevanje NPK v 2018

dosegajo 53 % (začasni rezultati). V aktivnost Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe se je v letu 2018 vključilo 4.187 oseb. V aktivnost Delovni preizkus je bilo v vključenih 2.086 brezposelni oseb. Začasni rezultati za leto 2018 kažejo, da je delež izhodov iz Delovnega preizkusa v zaposlitve 68%. Namen aktivnosti Lokalni programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja je pridobitev spretnosti in veščin za povečanje zaposlitvenih možnosti. Oblikujejo se glede na potrebe lokalnega trga (predvsem »tailor made« programi, oblikovani v sodelovanju z lokalnimi delodajalci). V letu 2018 je bilo v aktivnost vključenih 1.091 brezposelnih. Izvajali sta se tudi aktivnosti Usposabljanje na delovnem mestu za osebe z mednarodno zaščito (vključenih 32 oseb) in Usposabljanje lokalno (vključenih 92 oseb). Aktivnost znotraj projekta so tudi Programi formalnega izobraževanja, katerega izvajajo šole, ki so vpisane v register izvajalcev pri MIZŠ. Brezposelne osebe so se v skladu s Katalogom ukrepov APZ v 2018 vključevale zgolj v osnovnošolsko izobraževanje. Od jeseni naprej pa so lahko osebe zaključile tudi srednje poklicni in srednje strokovno izobraževanje na deficit. področjih. V letu 2018 je bilo v te programe skupaj vključenih 298 oseb.

Znotraj ukrepa 2 se v letu 2018 ni izvajal noben program oz. aktivnost.

Ukrep 3 se izvaja pretežno v obliki subvencij za zaposlitev delodajalcem. V letu 2018 je bilo v ukrep vključenih skupaj 4.890 oseb, kar je 87 % več kot v 2017. Razlog je v pričetku izvajanja programa Spodbude za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila (uveljavitev z ZUTD-D), v katerega se je vključilo 4.587 oseb. V okviru ukrepa 3 se je v letu 2018 nadaljevalo izvajanje Povračil prispevkov na podlagi ZRPPR1015 (povrnitev prispevkov z odločbo priznana 65 delodajalcem za zaposlitev 160 brezposelnih oseb) in Povračilo prispevkov na podlagi ZSRR-2 (povrnitev prispevkov priznana 92 delodajalcem za zaposlitev 143 brezposelnih oseb).

V okviru ukrepa 4 med najpomembnejše programe sodijo javna dela, s katerimi pristopamo k reševanju strukturnih problemov brezposelnih (dolgotrajno brezposelne osebe, starejši in nižje izobraženi) ter hkrati na lokalnem nivoju razvijamo storitve v javno dobro, ki so za uporabnike brezplačne, brezposelnim pa omogočajo ponovno socialno in delovno vključenost. V letu 2018 so se izvajali »klasični« programi javnih del, program javnih del z nazivom »Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite«, ki je bil namenjen izvajanju pomoči pri nemoteni oskrbi in nastanjanju prosilcev za mednarodno.

V letu 2018 je bilo v »klasična« javna dela vključenih skupaj 5.202 brezposelnih, od tega 2.811 dolgotrajno brezposelnih. Vključenih je bilo 2.107 starejših od 50 let (40,5 % vseh). Število vključenih z nižjo ravno izobrazbe (I. in II. raven izobrazbe) je bilo 847 (116% vseh).

V program »Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite«, ki ga izvajata dva izvajalca, in sicer Ministrstvo za notranje zadeve in Urad Vlade Republike Slovenije za oskrbo in integracijo migrantov je bilo na letni ravni skupaj vključenih 34 oseb, od tega so bile na novo sklenjene pogodbe o zaposlitvi s 15 osebami.

Izvajal se je tudi program »Priložnost zame: Spodbude za zaposlovanje v nevladnih organizacijah – NVO«, ki je bil namenjen spodbujanju zaposlovanja brezposelnih oseb s terciarno izobrazbo v nevladnih organizacijah (javno povabilo je bilo odprto do konca aprila 2018). Vključenih je bilo 30 brezposelnih oseb, od tega 23 dolgotrajno brezposelnih.

Znotraj ukrepa 5 se je v letu 2018 izvajal program Spodbujanja ženskega podjetništva, ki je namenjen spodbujanju samozaposlovanja brezposelnih žensk s terciarno izobrazbo. Za pridobitev subvencije za samozaposlitev, ki jo izplačuje ZRSZ v višini 5.000 EUR, so se morale predhodno udeležiti usposabljanja za podjetništvo v trajanju 100 ur in pridobiti certifikat Javne agencije RS za spodbujanje podjetništva, internacionalizacije, tujih investicij in tehnologije. Pogoj je ohranitev samozaposlitve najmanj 24 mesecev. V letu 2018 je prejelo subvencijo za samozaposlitev 393 žensk, med njimi se je samozaposlilo 137 žensk, ki so program podjetniškega usposabljanja zaključile v jesenskem roku v letu 2017 ter 256 žensk, ki so pridobile certifikat o uspešno zaključene usposabljanju za podjetništvo v letu 2018. Od vseh vključenih je bilo 222 dolgotrajno brezposelnih (56,5 %), 45 žensk, mlajših od 30 let ter 38 starejših od 50 let.

## 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

### 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

#### 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov

##### Opis podprograma

V okviru podprograma se namenjajo sredstva za povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov, zagotavljanje enakega vključevanja invalidov na trg dela, zagotavljanje enakih možnosti za invalide, njihovo večjo socialno vključenost in manjšo odvisnost ter s tem izboljšanje kvalitete življenja. Financira se izvajanje zaposlitvene rehabilitacije in delovanje zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih. Ključna cilja, ki ju zasleduje podprogram, sta: povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov ter izvajanje podpornih dejavnosti za zaposlovanje invalidov.

#### **2611-11-0002 - Ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev**

##### Opis ukrepa

Namen ukrepa je ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev za invalide. V okviru ukrepa se bo zagotavljalo strokovno podporo invalidom zaposlenih na zaščitene delovnih mestih v Zaposlitvenih centrih. Zaposlitveni center je pravna oseba, ki se ustanovi zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih. S splošnim aktom zaposlitveni center opredeli število zaščitene delovnih mest za invalide in število delovnih mest za strokovne delavce in sodelavce, ki se financirajo iz javnih sredstev, iz katerih se financirajo tudi stroški za upravljanje zaposlitvenega centra.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	2.894.400,00	2.739.600,00	2.739.600,00	94,65

## Neposredni učinki

### **C0678 - Ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev za invalide**

Prispeva k rezultatu: C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje strokovne podpore invalidom zaposlenih na zaščitene delovnih mestih v Zaposlitvenih centrih.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zaposlitveni centri so pravne osebe posebnega pomena in se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih in v delovnih okoljih, prilagojenih delovnim sposobnostim in potrebam invalidov, ki niso zaposljivi na običajnih delovnih mestih, in sicer invalidom, ki zaradi invalidnosti dosegajo od 30 do 70 % pričakovanih delovnih rezultatov in jim je Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji izdal odločbo, da so zaposljivi le na zaščitene delovnih mestih. Invalidi, zaposleni na zaščitene delovnih mestih, morajo biti strokovno vodeni, zato morajo zaposlitveni centri zaposlovati strokovne delavce in sodelavce, ki nudijo pomoč invalidom, zaposlenim na zaščitene delovnih mestih.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ustanavljanjem zaposlitvenih centrov se ustvarjajo in ohranjajo delovna mesta za najtežje invalide. Zaposlitveni centri se financirajo iz javnih sredstev.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001617	Število zaposlitvenih centrov	Število	2010	28,00	2012	38,00	33,00
					2013	36,00	33,00
					2014	36,00	39,00
					2015	43,00	43,00
					2016	48,00	50,00
					2017	61,00	61,00
					2018	67,00	66,00
					2019	67,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001617 Število zaposlitvenih centrov"**

V letu 2018 je na novo pridobilo status 5 zaposlitvenih centrov oz. 1 zaposlitveni center manj kot je bila ciljna vrednost za leto 2018. Skupaj je tako ob koncu leta 2018 delovalo 66 zaposlitvenih centrov. Leto Ciljna vrednost Dosežena vrednost – število zaposlitvenih centrov Doseganje ciljne vrednosti v % 2015 44 43 97,7 % 2016 48 50 104,2 % 2017 56 61 108,9 % 2018 67 66 98,5 %

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

**2611-11-0004 - Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije**

**Opis ukrepa**

Namen ukrepa je zagotavljanje kontinuiranega izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije in zagotavljanje strokovnega razvoja na področju zaposlitvene rehabilitacije. Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremi svojo poklicno kariero. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa: izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije (izvajajo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije v okviru mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije), delovanje rehabilitacijskih komisij, ki delujejo v okviru Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (obravnavajo in podajajo rehabilitacijsko mnenje v postopku priznanja statusa invalida po ZZRZI in v postopku uveljavljanja pravice do zaposlitvene rehabilitacije), zagotavljanje denarnih prejemkov invalidom iz naslova zaposlitvene rehabilitacije in zagotavljanje strokovnega razvoja na področju zaposlitvene rehabilitacije (Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo).

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	5.788.772,00	5.276.297,27	5.276.297,27	91,14

**Neposredni učinki**

**C0680 - Izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in ostalih nalog povezanih z zaposlitveno rehabilitacijo**

Prispeva k rezultatu: C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

**Opis neposrednega učinka**

Zagotavljanje kontinuiranega izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije s ciljem invalidom nuditi ustrezno pomoč pri usposobitvi za ustrezno delo, ohranitvi zaposlitve ali napredovanja v njej, spremenitvi poklicne kariere oziroma pridobitvi nove zaposlitve.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001620	Število obravnava na rehabilitacijskih komisijah	Število	2010	950,00	2012	950,00	914,00
					2013	1.000,00	907,00

				2014	1.200,00	991,00
				2015	1.200,00	1.030,00
				2016	1.200,00	1.063,00
				2017	1.200,00	1.044,00
				2018	1.200,00	1,24
				2019	1.200,00	
I001621	Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo	Število 2010	17,00	2012	17,00	17,00
				2013	17,00	17,00
				2014	18,00	18,00
				2015	18,00	18,00
				2016	18,00	18,00
				2017	18,00	18,00
				2018	18,00	18,00
				2019	18,00	
I001622	Število vključenih	Število 2010	1.700,00	2012	1.700,00	1.711,00
				2013	1.700,00	1.866,00
				2014	1.980,00	1.962,00
				2015	1.980,00	2.228,00
				2016	1.980,00	2.253,00
				2017	1.980,00	2.228,00
				2018	1.980,00	2.165,00
				2019	1.980,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001620 Število obravnav na rehabilitacijskih komisijah"

V letu 2018 je bilo 1.241 obravnav na rehabilitacijskih komisijah, kar je za 3,4 % več kot je bila ciljna vrednost za leto 2018. Leto Ciljna vrednost Dosežena vrednost Doseganje ciljne vrednosti v % 2015 1.200 1.032 86 % 2016 1.200 1.063 88,6 % 2017 1.200 1.044 87 % 2018 1.200 1.241 103,4 %

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001621 Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo"

Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo za obdobje od 2014 do 2020 je določeno v Mreži izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020. V letu 2018 je izvajalo storitve zaposlitvene rehabilitacije 14 različnih izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, od tega 1 javni zavod in 13 koncesionarjev, v skupnem obsegu 18 strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001622 Število vključenih"

V letu 2018 je bilo v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2.165 brezposelnih oseb, kar je za 9,3 % več kot to določa letni normativ števila vključenih iz Mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020 oz. kot je bila ciljna vrednost za leto 2018. Leto Ciljna vrednost – Mreža izvajalcev zaposl. rehabil. za obdobje od 2014 do 2020 Dosežena vrednost – število vklj. v storitve zaposl. rehabilitacije Doseg. ciljne vrednosti v % 2015 1.980 2.228 112,5 % 2016 1.980 2.253 113,8 % 2017 1.980 2.228 112,5 % 2018 1.980 2.165 109,3 %

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

### 2611-13-S011 - Baza podatkov na področju invalidskega varstva

#### Opis skupine projektov

Namen projekta je vzpostavitev in vzdrževanje baz podatkov za potrebe spremljanja vsebinskih in statističnih podatkov na področju zaposlovanja invalidov.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	15.000,00	15.000,00	0,00	0,00

### Neposredni učinki

#### C6469 - Vzpostavitev in vzdrževanje baze podatkov za spremljanje izvajanja zaposlitvene rehabilitacije

Prispeva k rezultatu: C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

#### Opis neposrednega učinka

Vzpostavljena baza podatkov je poleg odprave administrativnih ovir prijaznejša do uporabnikov (izvajalcev) storitev zaposlitvene rehabilitacije in cenejša z vidika države zaradi nepodvajanja poročanja o izvajanju storitev zaposlitvene rehabilitacije.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

V letu 2013 je bila vzpostavljena baza podatkov na področju zaposlitvene rehabilitacije, ki je namenjena spremljanju izvajanja zaposlitvene rehabilitacije.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z vzpostavljeno bazo podatkov na področju zaposlitvene rehabilitacije se odpravljajo administrativne ovire oziroma so le te prijaznejše do uporabnikov (izvajalcev) storitev zaposlitvene rehabilitacije in cenejše z vidika države zaradi nepodvajanja poročanja o izvajanju storitev zaposlitvene rehabilitacije.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107564	Število projektov		št.	2013	1,00	2013	1,00	1,00
						2014	1,00	0,00
						2015	1,00	1,00
						2016	1,00	0,00
						2017	0,00	0,00
						2018	1,00	0,00
						2019	1,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07564 Število projektov"**

Predviden je bil en projekt – nadgradnja spletnih storitev za povezavo modula Invalidi s spletno aplikacijo Zaposlitvena rehabilitacija ter nadgradnja spletne aplikacije Zaposlitvena rehabilitacija, ki je bil v letih od 2013 do 2015 dosežen. V naslednjih letih je predvidena nadgradnja baze z odpravo sistemskih, tehničnih napak, ki so z vzpostavljeno bazo nastale. V letu 2018 predvidene nadgradnje ni bilo, prav tako se v naslednjih letih le ta ne pričakuje.

**Obrazložitev projektov**

**2611-13-0009 - Baza podatkov zaposlitvene rehabilitacije**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vzpostavitev in vzdrževanje baze podatkov za spremljanje izvajanja zaposlitvene rehabilitacije. Baza bo povezovala Zavod RS za zaposlovanje, Univerzitetni rehabilitacijski inštitut za rehabilitacijo ? Soča in izvajalce zaposlitvene rehabilitacije. Z vzpostavljeno bazo se odpravljajo administrativne ovire oziroma so le te prijaznejše do uporabnikov (izvajalcev) storitev zaposlitvene rehabilitacije in cenejše z vidika države zaradi nepodvajanja poročanja o izvajanju storitev zaposlitvene rehabilitacije.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

V letu 2018 ni bilo predvidene nadgradnje baze z odpravo sistemskih, tehničnih napak, ki so z vzpostavljeno bazo nastale in usklajenosti baze z novimi standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije še ni bilo, tako tudi napredka na projektu v letu 2018 ni bilo.

**10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI**

**1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb**

**100701 - Denarna nadomestila brezposelnim**

Opis podprograma

Registrirano brezposelnim osebam pri Zavodu RS za zaposlovanje se s čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in z zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno zagotavlja socialna varnost za brezposelne. Z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev, pa se še dodatno nudi finančno pomoč in stimulira aktivno iskanje zaposlitve.

Izvajanje Zakona o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije spada v pristojnost MDDSZ oziroma Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije. Sredstva so namenjena poravnavi obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca s ciljem ažurno reševati vse zahtevke iz naslova prenehanja delovnega razmerja zaradi insolventnosti delodajalca.

**2611-11-0083 - Izplačila denarnih nadomestil brezposelnim**

**Opis ukrepa**

Ukrep omogoča zagotavljanje socialne varnosti brezposelnim preko odločanja o zakonski pravici denarnega prejema v skladu z Zakonom o urejanju trga dela, ki pripadajo brezposelnim osebam iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti (denarno nadomestilo) ter spodbujanje brezposelnih oseb k aktivnemu iskanju zaposlitve. Sredstva ukrepa zajemajo denarna nadomestila in povrnitev stroškov za aktivno iskanje zaposlitve, tako kot je določeno v Zakonu o urejanju trga dela.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	161.569.150,00	173.929.146,99	173.929.146,99	107,64

## Neposredni učinki

### C0757 - Izplačila denarnih nadomestil brezposelnim

Prispeva k rezultatu: C6936 - Zagotovljena socialna varnost za brezposelne osebe

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vseh prejemnikov denarnih nadomestil v letu 2018 je bilo 56.201 oseb. Na področju odločanja o pravicah iz zavarovanja za primer brezposelnosti je Zavod za zaposlovanje v letu 2018 obravnaval 74.394 upravnih zadev. Delež prejemnikov denarnih nadomestil med brezposelnimi osebami je ob koncu leta znašal 26 % in je bil v primerjavi z enakim obdobjem 2017 nižji za 0,1 odstotne točke. Število prejemnikov denarnega nadomestila se je glede na zadnja leta znižalo, kar je rezultat okrevanja gospodarstva in aktivacije prejemnikov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno se zagotavlja socialna varnost za brezposelne osebe, z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebami, ki aktivno iščejo zaposlitev pa se še dodatno nudi finančno pomoč in spodbuja aktivno iskanje zaposlitve. Z namenom aktiviranja prejemnikov denarnega nadomestila se je spremljalo njihovo izvajanje dogovorjenih aktivnosti v zaposlitvenem načrtu.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001719	Število prejemnikov		Število	2010	32.425,00	2012	35.581,00	36.397,00
						2013	38.249,00	35.797,00
						2014	39.960,00	28.873,00
						2015	26.708,00	25.502,00
						2016	23.237,00	24.834,00
						2017	22.231,00	23.339,00
						2018	21.113,00	21.622,00
						2019	21.113,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001719 Število prejemnikov"

Od izkazanega skupnega povprečnega mesečnega števila prejemnikov je 20.306 prejemnikov denarnega nadomestila, 548 prejemnikov plačila prispevkov do upokojitve in 768 prejemnikov povračil potnih in poštnih stroškov iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve in uveljavljene pravice do refundacije plače za zaposlene v odpovednem roku.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

## 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST

### 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost

#### 120202 - Učinkovita raba energije

### 1541-15-S010 - Spodbujanje energetske učinkovitosti

#### Opis skupine projektov

V okviru skupine projektov so sredstva namenjena za izvajanje ukrepov: - energetska prenova stavb javnega sektorja, ki so v lasti in uporabi neposrednih in posrednih proračunskih uporabnikov ter občin, - energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin (oz. občinskih stanovanjskih skladov), ki se bodo izvajale v okviru celostnih teritorialnih naložb (CTN), - izvedba demonstracijskih projektov celovite energetske obnove stavb javnega sektorja in zasebnega sektorja po merilih skoraj nič-energijske prenove, -izobraževanje, ozaveščanje in usposabljanje iz področja energetske prenove in ukrepov učinkovite rabe energije. Prioriteto bodo skladno z zahtevami po letni prenovi 3 % površine stavb v lasti in rabi oseb ožjega javnega sektorja iz Direktive 2010/31/EU predstavljale javne stavbe. V okviru tega so podprti ukrepi celovite energetske prenove stavb ali posameznih elementov stavb, zamenjave stavbnega pohištva, sanacija sistemov ogrevanja in hlajenja in učinkovitejša notranja razsvetljava. Z namenom doseganja čim večjih učinkov in zagotavljanja čim večjih finančnih vzvodov se bo horizontalno uvajal sistem energetskega pogodbeništv kot nove oblike izvajanja in financiranja energetskih prenov stavb. Ukrepi so sofinancirani iz evropskih sredstev kohezijskega sklada v okviru OP EKP 2014-2020, prednostne osi Trajnostna raba in proizvodnja energije in pametna omrežja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	15.608.347,15	38.654.860,56	19.850.993,62	127,18

PV	Proračunski viri	33.034.525,02	27.174.649,30	17.723.855,93	53,65
----	------------------	---------------	---------------	---------------	-------

## Neposredni učinki

### C6965 - (1)Povečanje učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju

Prispeva k rezultatu: C6915 - Spodbujanje energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnim

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k spodbujanju energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnimi stavbami, in stanovanjskem sektorju.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108559	Energetska učinkovitost: Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah	kW	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.300.000,00	0,00
					2017	5.400.000,00	1.809,36
					2018	36.000.000,00	1.509.426,00
					2019	59.580.360,00	
108560	Uporabna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja**	m2	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	180.000,00	0,00
					2017	60.000,00	21.516,97
					2018	400.000,00	33.615,48
					2019	662.004,00	
108562	Uporabna površina energetske obnovljenih stavb v lasti in uporabi osrednje oz. ožje vlade***	m2	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	30,00	0,00
					2017	20.000,00	9.912,00
					2018	57.870,00	11.985,00
					2019	92.592,00	
108564	Število izvedenih demonstracijskih projektov energetske obnove različnih tipov stavb	število projektov	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	2,00	2,00
					2018	3,00	2,00
					2019	4,00	
108565	Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov****	t ekv CO2	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3.200,00	0,00
					2017	1.458,00	0,00
					2018	9.720,00	1.480,00
					2019	16.087,00	

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108559 Energetska učinkovitost: Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah "**

Obratovanje stavb se je šele pričelo.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108560 Uporabna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja\*\* "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 delno dosežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108562 Uporabna površina energetske obnovljenih stavb v lasti in uporabi osrednje oz. ožje vlade\*\*\* "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 delno dosežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108564 Število izvedenih demonstracijskih projektov energetske obnove različnih tipov stavb "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 skoraj dosežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108565 Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov\*\*\*\* "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 delno dosežen.

## Opis kazalnikov

ID	OPIS
I08559	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08560	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08562	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08564	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08565	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov

## C6966 - (2)Povečanje učinkovitosti rabe energije v gospodinjstvih

Prispeva k rezultatu: C6915 - Spodbujanje energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnim

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju učinkovitosti rabe energije v gospodinjstvih.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k spodbujanju energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnimi stavbami, in stanovanjskem sektorju.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08806	Energetska učinkovitost: Število gospodinjstev z boljšim razredom energijske porabe*	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	250,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	250,00	1.480,00
					2019	500,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08806 Energetska učinkovitost: Število gospodinjstev z boljšim razredom energijske porabe\* "

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## C7443 - Energetska prenova stavb javnega sektorja v lasti in uporabi neposrednih in posrednih proračunskih uporabnikov

Prispeva k rezultatu: C7215 - Zmanjšanje rabe končne energije v javnem sektorju

### Opis neposrednega učinka

Skladno z "Dolgoročno strategijo za spodbujanje naložb v energetska prenova stavb" energetska sanacija stavb v državni, občinski in zasebni lasti predstavlja enega izmed prioritarnih projektov v obdobju finančne perspektive. Slovenija se je z "Operativnim programom za izvajanje Evropske kohezijske politike 2014 - 2020" zavezala, da bo do konca 2023 obnovila 1,8 milijona površin stavb v celotnem javnem sektorju in da bo vsako leto energetska prenovila 3 % stavbnega fonda v uporabi ožjega javnega sektorja.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Do konca 2018 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 330.550 m2 tlorisne površine stavb celotnega javnega sektorja, kar je 83 % postavljenega cilja za to obdobje.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prenova stavb javnega sektorja, ki so bile sofinancirane iz sredstev evropske kohezijske politike, je ocenjeno v letu 2018 prispevala k zmanjšanju rabe končne energije v javnem sektorju v višini 19,1 GWh.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I09890	Tlorisna površina energetska obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja	m2	2016	0,00	2017	60.000,00	
					2018	400.000,00	330.550,00
					2019	662.004,00	

I09891 Tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja	m2	2016	11.300,00	2020	982.516,00	
				2017	20.000,00	
				2018	57.870,00	30.440,00
				2019	92.592,00	
				2020	127.314,00	
I09892 Izvedeni demonstracijski projekti energetske prenove različnih tipov stavb	št.	2016	0,00	2017	2,00	
				2018	3,00	2,00
				2019	4,00	
				2020	5,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09890 Tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja"

Do konca leta 2018 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 330.550 m<sup>2</sup> tlorisne površine stavb celotnega javnega sektorja (od tega ožji in širši javni sektor 57.464 m<sup>2</sup>; stavbe v lasti in rabi občin pa 273.086 m<sup>2</sup>). Razlog za odstopanja od ciljne vrednosti kazalnikov uspešnosti pri EPS javnega sektorja so dolgi postopki od vlog prijaviteljev do izbora projektov in nato realizacije oz. izvedbe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09891 Tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja"

Do konca leta 2018 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 30.440 m<sup>2</sup> tlorisne površine stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja. Razlog za odstopanja od ciljne vrednosti kazalnikov uspešnosti pri EPS javnega sektorja so dolgi postopki od vlog prijaviteljev do izbora projektov in nato realizacije oz. izvedbe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09892 Izvedeni demonstracijski projekti energetske prenove različnih tipov stavb"

Do konca leta 2018 sta bila izvedena dva demonstracijska projekta (pilotni projekt energetske prenove stavb – projekt Centra šolskih in občolskih dejavnosti (CŠOD) Bohinj -operacija zaključena v 2017 in pilotni projekt sklop treh sodišč v Celju, Murski Soboti in Slovenj Gradcu - operacija zaključena v letu 2018).

### Opis kazalnikov

ID	OPIS
I09890	Vrednosti so kumulativa. Do konca obdobja izvedbe vseh operacij, sofinanciranih iz KS (2023), je cilj prenoviti 1.800.000 m <sup>2</sup> tlorisne površine stavb širšega javnega sektorja.
I09891	Skupna tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja (3 % letno po AN-URE) znaša 772.158 m <sup>2</sup> (stanje 1.1.2017). Za to obveznost je treba vsako leto prenoviti 23.465 m <sup>2</sup> površine stavb, ob predpostavki, da so vse površine potrebne obnove. Vrednosti kazalnika so kumulativa.
I09892	Število izvedenih demonstracijskih/pilotnih projektov energetske prenove različnih tipov stavb javnega sektorja -vrednosti so kumulativa. (CŠOD Dom Bohinj, stavbe pravosodnih organov CE, MS, SG, Stavba v Šmarje pri Jelšah)

### C7444 - Energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb

Prispeva k rezultatu: C7216 - Zmanjšanje rabe končne energije v gospodinjstvih

#### Opis neposrednega učinka

Energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin (oz. občinskih stanovanjskih skladov), ki se bodo izvajale tudi v okviru celostnih teritorialnih naložb (CTN).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za izvedbo CTN projektov prenove večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin oz. občinskih stanovanjskih skladov je bilo v letu 2018 doseženo 56 % postavljenega cilja. Z izvedenimi ukrepi v 2018 je bilo 450 gospodinjstvom izboljšana energijska poraba.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvedba celovite energetske prenove večstanovanjskih stavb v okviru CTN je v letu 2018 pomenila ocenjen prispevek prihranka rabe končne energije v gospodinjstvih v višini cca. 103 MWh.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I09893	Gospodinjstva z boljšim razredom energijske porabe	št.	2016	0,00	2017	200,00	
					2018	800,00	450,00
					2019	1.600,00	
					2020	2.000,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09893 Gospodinjstva z boljšim razredom energijske porabe"

V letu 2018 je bilo izdanih 7 odločitev o podpori, kar pomeni, da bo izvedena energetska prenova v stanovanjih, kjer biva 450 gospodinjstev.

### Opis kazalnikov

ID	OPIS
I09893	Glede na načrovana sredstva za izvedbo CTN projektov prenove večstanovanjskih stavb v lasti.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-4111 - Energetska sanacija DSO LJ Vič-Rudnik, Bokalce

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je prenova objekta depandanse DSO Ljubljana Vič-Rudnik, enote Bokalce, z zagotovitvijo energetske učinkovitosti objekta s hkratno prenovo, rekonstrukcijo in dozidavo objekta za dvig bivalnega standarda. Cilj je zagotavljanje energetske učinkovitosti objekta Bokalce, zmanjševanje porabljene energije ter posledično prispevanje k zmanjšanju toplogrednih plinov, s tem pa prispevati tudi k povečanju učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju ter povečanju izkoriščenosti in učinkovitosti energetskih sistemov. Kazalniki so: 1) Energetska učinkovitost: zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah iz 1.314.857,34 na 712.354,34 kWh letno; 2) Uporabna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja 3.519,37 m<sup>2</sup>; 3) Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov za 126,83 tone ekvivalenta CO<sub>2</sub>.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Dom starejših občanov Lj Vič - Rudnik, za enota Bokalce, kot investitor in naročnik del, ki se že izvajajo. Dom starejših občanov Ljubljana Vič-Rudnik je javni socialno varstveni zavod, ki uresničuje oskrbo starejših v dveh enotah, in sicer v enoti Bokalce in enoti Kolezija. Celovita energetska sanacija objektov enote Bokalce in pripadajočih energetskih sistemov bo tako izvedena s ciljem povečanja energetske učinkovitosti in posledičnega zmanjšanja tekočih stroškov za obratovanje z vidika porabljene energije in vzdrževanja ter znižanja obremenitev okolja z vidika emisij CO<sub>2</sub>. Po izvedbi projekta bodo objekti sanirani na način, da bodo zadostili zahtevam o energetske učinkovitosti stavb, ki so predpisane s Pravilnikom o učinkoviti rabi energije (PURES). Investicija je predvidela dva večja sklopa prenove objekta DSO Ljubljana Vič-Rudnik, objekt depandanse enote Bokalce, in sicer: 1. sklop: rekonstrukcija in prizidava za dvig bivalnega standarda, 2. sklop: energetska sanacija objekta. Po izvedbi investicije bo objekt depandanse DSO Ljubljana-Vič, enote Bokalce, meril 3.879,38 m<sup>2</sup> neto površin (3.519,38 obstoječih + 360 m<sup>2</sup> dozidanih neto površin). Dom starejših občanov Ljubljana Vič-Rudnik je polno zaseden, precejšnje čakalno vrsto v Domu beležijo za nastanitev v enoposteljne sobe. Stanovalci in bodoči uporabniki čedalje pogosteje izražajo željo po lastni kopalnici in večjemu zagotavljanju zasebnosti. Potreba je po povečanju bivalnih prostorov v skladu z veljavnimi minimalnimi tehničnimi standardi ob ohranitvi obstoječih kapacitet. Cilj je prilagoditi bivalni standard veljavni zakonodaji in zagotoviti energetske manj potraten objekt. S preureditvijo prostorov Dom v prihodnosti načrtuje prihranek pri porabi energentov, pridobitev bivalno ustrežnejših prostorov za izvajanje osnovne dejavnosti in boljše pogoje za bivanje stanovalcem ter za delo zaposlenim. Zanesljiva oskrba z energijo ob nenehni gospodarski rasti in vse večjem poudarku na varstvu in ohranjanju naravnega okolja je namreč bistvena sestavina današnjih razvojnih programov energetske oskrbe in rabe večine držav. Objekt depandanse DSO Ljubljana Vič-Rudnik, enota Bokalce, je iz energetskega vidika zasnovan izjemno neracionalno. Stavba je slabo izolirana, ogrevala so brez termostatskih ventilov, razsvetljava v objektu je zastarela, zato je poraba električne energije visoka in osvetljenost posameznih prostorov ne ustreza standardnim vrednostim. Obstoječe prezračevanje v kuhinji in pralnici ne ustreza današnjim zahtevam po varčevanju s toploto, prav tako ni izvedenega hlajenja, kar prav tako ne ustreza predpisanim zahtevam po ugodju v takih prostorih. Dne 9.4.2018 je bilo izdano soglasje k spremembi dinamike financiranja po letih. Je bil dne 31. 8. 2018, na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 4-1/10/MDDSZ/1 sklenjen aneks št. 2 s katerim se je podaljšalo obdobje upravičenosti stroškov in izdatkov. V skladu z aneksom št. 2 je obdobje upravičenosti stroškov 1. 1. 2016 do 15. 10. 2018 in obdobje upravičenosti izdatkov od 1. 1. 2016 do 30. 10. 2018. Projekt se je zaključil v letu 2018. Dosežen je bil naslednji kazalnik učinka: skupna tlorisna površina energetske obnovljenih stavb javnega sektorja – 3.519,37 m<sup>2</sup>.

### 2611-17-4112 - Energetska sanacija Doma starejših občanov Fužine

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je energetska prenova Doma starejših občanov Fužine (v nadaljevanju: DSO Fužine), v smislu nižje rabe energije, ohranjanja vrednosti nepremičnin, izboljšanja delovnega okolja ter zmanjšanja izpustov škodljivih emisij v okolje. Cilj projekta je zagotavljanje energetske učinkovitosti objekta DSO Fužine, zmanjševanje porabljene energije ter posledično prispevanje k zmanjšanju toplogrednih plinov, s tem pa prispevati tudi k povečanju učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju ter povečanju izkoriščenosti in učinkovitosti energetskih sistemov. Splošni cilji projekta so: zmanjšati rabo energije, zmanjšati stroške energije, zmanjšati stroške vzdrževanja objektov, zagotoviti nemoteno in optimizirano delovanje naprav za ogrevanje, hlajenje ter klimatizacijo, izboljšati delovne pogoje v objektih, energetske prenoviti stavbe na račun prihrankov energije v največji možni meri ter zmanjšati škodljive vplive na okolje zaradi rabe energije. Kazalniki projekta so: zmanjšati rabo energije za 354,049 MWh na leto, zmanjšati stroške energije v vrednosti 26.454,47 EUR z DDV na leto, znižati tekoče stroške vzdrževanja in upravljanja objektov ter zmanjšati emisije CO<sub>2</sub> za 75,29 t, pridobitev 5.855 m<sup>2</sup> uporabne površine energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Dom starejših občanov Fužine, kot investitor in naročnik del, ki se že izvajajo. Dom starejših občanov Fužine je bil zgrajen skladno z gradbenim dovoljenjem št. 351-719/2001-06/LK-39, z dne 15.3.2003 in predan v uporabo leta 2005. Stavba je bila projektirana za 168 stanovalcev v 8 bivalnih enotah. S preureditvijo nekaterih prostorov je uprava pridobila dodatna ležišča, tako, da v domu trenutno biva 171 stanovalcev in je dom polno zaseden. Glavni razlog za izvedbo investicijskega projekta oz. obravnavanih investicijskih in organizacijskih ukrepov v predmetnih

javnih objektih je zmanjšanje porabe energije in s tem posledično stroškov energije, zagotovitev URE in zmanjšanje obremenitve okolja z emisijami TGP. Razlogi za izvedbo investicijskih in organizacijskih ukrepov: neustrezno stanje objektov, dotrajanost in neustreznost kotlovnice in ogrevalnih naprav, visoki stroški ogrevanja in rednega vzdrževanja, visoki stroški investicijskega vzdrževanja, slabi klimatski pogoji v stavbi ter povečane emisije TGP. Aktivnosti projekta so se začele izvajati od 1. 1. 2015, rok za zaključek aktivnosti projekta je do 31.3.2018. DSO Fužine mora zaradi Evropske direktive preurediti obstoječe bivalne prostore na dvoposteljne sobe, kar zmanjšuje kapaciteto doma, zato so se odločili za nadgradnjo oz. nadzidavo doma za eno etažo, z namenom pridobitve dodatnih kapacitet. Nadzidava je oz. bo izvedena po zadnjih trendih energetske učinkovitosti, zato so se v domu odločili, da se energetsko prenove obstoječi del doma. Dne 14.11.2017 je bila izdana Odločitev o podpori za naveden projekt. Dne 22. 12. 2017 je bila izdana spremenjena Odločitev o podpori, ki se nanaša na podaljšanje obdobja izvajanja operacije in spremenjeno dinamiko financiranja operacije po letih. Investicija se je zaradi nepredvidljivih vremenskih razmer zavlekla, zaradi česar ni bilo moč dokončati del do 31.12.2017. V aprilu 2018 je bilo izdano soglasje za podaljšanje obdobja upravičenosti izplačil iz proračuna, in sicer do 30. 9. 2018. Projekt se je zaključil v letu 2018. Dosežen je bil naslednji kazalnik učinka: skupna tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb javnega sektorja – 5.855 m<sup>2</sup>.

## 2611-18-4113 - Energetska sanacija doma starejših občanov Metlika

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Investitor- DSO Metlika, ki namerava zaradi znižanja obratovalnih stroškov in zagotovitev boljših bivalnih in delovnih pogojev uporabnikov in obiskovalcev rekonstruirati obstoječi prizidek doma - Matična zgradba. Rekonstrukcija je namenjena predvsem energetski sanaciji objekta, ki ne izpolnjuje zahtev Pravilnika za učinkovito rabo energije v stavbah (PURES). Tako bo v okviru rekonstrukcije prenovljen obod objekta, ki je skoraj povsem brez toplotne izolacije in zato povzroča velike izgube toplotne energije objekta. Sanacija ne zajema izolacije ostrejša oziroma strehe, ki je bila sanirana pred kratkim in ustreza veljavnim pravilnikom. Investicijski projekt zajema celovito energetsko sanacijo dveh objektov DSO Metlika. Investicija spada v investicijsko vzdrževalna dela, za katero ni potrebno pridobivati gradbenega dovoljenja. Odločitev o podpori št. 4-1/25/MDDSZ/0 za projekt »Energetska sanacija Doma starejših občanov Metlika« je bila izdana 8. 8. 2018. Obdobje upravičenih stroškov je od 1. 1. 2015 do 26. 11. 2018 in izdatkov od 1. 1. 2015 do 28. 12. 2018. Investicijska dela so bila zaključena v letu 2018, izplačila iz proračuna RS bodo izvedena v letu 2019. V letu 2018 je bil dosežen naslednji kazalnik učinka: skupna tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb javnega sektorja – 2.502,50 m<sup>2</sup>.

## 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

### 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine

#### 180203 - Vojna grobišča

Opis podprograma

Prispevek predlagatelja finančnega načrta v okviru tega podprograma je zagotavljanje upravljanja, urejanja in varstva vojnih grobišč. Te aktivnosti se zagotavljajo z rednim vzdrževanjem vojnih grobišč v Sloveniji in tujini, intervencijskimi posegi ter obnovami, z evidentiranjem prikritih grobišč, izvedbo prekopov, odkupov zemljišč, sondiranjem in raziskovanjem ter drugimi potrebnimi storitvami.

## 2611-11-0009 - Vojna grobišča

### Opis ukrepa

Urejanje vojnih grobišč v Republiki Sloveniji in tujini: med aktivnosti navedenega ukrepa uvrščamo redno vzdrževanje vojnih grobišč, obnove vojnih grobišč, prekopi in ureditev na novo odkritih grobišč.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	340.000,00	408.573,23	408.573,23	120,16

## Neposredni učinki

### C0683 - Vojna grobišča

Prispeva k rezultatu: C1664 - Izvedeni projekti in programi na področju kulturne dediščine in arhivskega gradiva na leto

#### Opis neposrednega učinka

Okrepljeni odnosi na mednarodnem področju urejanja vojnih grobišč, povečana urejenost vojnih grobišč v R Sloveniji in v tujini, zagotavljanje vzdrževanja in obnove vojnih grobišč na podlagi javnih razpisov, izgradnja spomenika žrtvam vseh vojn ter osrednja kostnica ter druga obeležja.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja so urejena vojna grobišča v Republiki Sloveniji in v tujini. Zagotovljeno je bilo izvajanje rednega vzdrževanja ter izvedene druge potrebne storitve na vojnih grobiščih, v skladu z veljavno zakonodajo.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Za doseganje nadrejenega cilja je bila zagotovljena izvedba projektov, programov in nalog na področju nepremične kulturne dediščine.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001625	Število urejenih vojnih grobišč v Sloveniji in v tujini	Število 2010	165,00	2012	165,00	81,00
				2013	145,00	90,00
				2014	233,00	105,00

2015	233,00	110,00
2016	233,00	120,00
2017	233,00	120,00
2018	233,00	130,00
2019	233,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001625 Število urejenih vojnih grobišč v Sloveniji in v tujini"

Dosežena vrednost predstavlja redno vzdrževanje 130- vojnih grobišč v Republiki Sloveniji. Ministrstvo je tekom leta zaradi vandalizma postavilo kamere za video nadzor spomenika Vsem žrtvam vojn in z vojnami povezanimi žrtvami, za katerega se je naročilo tudi zastave ter postavilo globalno osvetlitev spomenika. Izvedene so bile tudi interventne obnove grobišč in vsakoletna izvedba komemoracij. Tekom leta je bila izvedena 100% realizacija, za kar je ministrstvo prerazporedilo dodatna sredstva iz investicijske postavke, ki je namenjena vojnim grobiščem, saj tam ni bilo planiranih večjih investicij. Tako je bila konec leta 2018 realizacija glede na sprejeti proračun za leto 2018 presežena za 12,8 %. Naloge so se izvajale gospodarno ter v skladu s Programom urejanja in varstva vojnih grobišč za leto 2018. Kvaliteta opravljenih nalog na vojnih grobiščih se odraža v pravočasnosti opravljenih storitev, da so te izvedene v skladu s postavljenimi standardi urejanja, naloge so izvedene natančno in ustrezno, kar je pokazal tudi nadzor ministrstva in upravnih enot. Na doseganje cilja vplivajo tudi občine in nevladne organizacije ter tuja veleposlaništva, ki z svojim financiranjem ali prostovoljnimi opravljanjem določenih del pripomorejo k urejenosti vojnih grobišč. K doseženi vrednosti prispeva tudi delovanje Ustanove Fundacije »Posočje – Pot miru«, ki je financirana na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
BCZUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Češke republike o urejanju vojnih grobišč (BCZUVG)
BHRUVG	Zakona o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Hrvaške o urejanju vojnih grobišč
BHUUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Madžarske o urejanju vojnih grobišč (BHUUVG)
BITUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Italijanske republike o urejanju vojnih grobišč (BITUVG)
BROVG	Zakona o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Romunije o vojnih grobiščih
BRUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Ruske federacije o vojnih grobiščih
BSKVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Slovaške republike o vojnih grobiščih (BSKVG)
ZVG	Zakon o vojnih grobiščih (ZVG)

## 2611-11-S021 - Vojna grobišča

### Opis skupine projektov

Projekti obsegajo gradnjo spominskih obeležij ter vzdrževanje in urejanje obstoječih spominskih obeležij na grobiščih ter gradnjo kostnic.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	220.000,00	25.180,96	25.180,96	11,44

## Neposredni učinki

### C6031 - Gradnja spominskih obeležij in ureditev grobišč

Prispeva k rezultatu: C1664 - Izvedeni projekti in programi na področju kulturne dediščine in arhivskega gradiva na leto

#### Opis neposrednega učinka

Postavitev enotnega spominskega obeležja, izvajanje gradbeno obrtniških in instalacijskih del pri posameznih sakralnih objektih. Odkupi zemljišč, kjer so vojna grobišča.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Začeli so se postopki za postavitev obeležja slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S postavitvijo obeležja bo ovekovečen spomin na slovenske žrtve obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06397	Število spominskih obeležij in urejenih grobišč	Število	2010	15,00	2012 10,00	1,00
					2013 1,00	0,00
					2014 2,00	2,00
					2015 2,00	2,00
					2016 2,00	0,00
					2017 1,00	1,00

	2018	1,00	1,00
	2019	1,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06397 Število spominskih obeležij in urejenih grobišč"

Izvajajo se postavitev obeležja slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi.

## Obrazložitev projektov

### 2611-11-0106 - Urejanje vojnih grobišč v RS in tujini

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je odkup vojnih grobišč (investicijsko) v Sloveniji in tujini. Cilj projekta je izvedba odkupov zemljišč na katerih so urejena vojna grobišča.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na projektu v letu 2018 niso bili izkazane potrebe po financiranju, katero bi se realiziralo z morebitnim odkupom zemljišča, na katerem je vojno grobišče.

### 2611-13-0004 - Gradnja spominskih obeležij, kostnic

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Ureditev večjih grobišč, postavitev spominskih obeležij in izgradnja kostnic ter enotnega spominskega obeležja.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen postavitvi obeležja slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi. Sredstva so se realizirala na projektu 2611-18-0903.

### 2611-18-0903 - Postavitev obeležja v Parku zmage v Moskvi

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Vlada Republike Slovenije in Vlada Ruske federacije sta 3.5.2013 v Ljubljani podpisali Sporazum med Vlado Republike Slovenije in Vlado Ruske federacije o vojnih grobiščih. Vlada Republike Slovenije je s sklepom št. 51003-3/2018/4 z dne 21.3.2018 odločila, da se obeležje slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije postavi v Parku zmage v Moskvi ter da se za postavitev obeležja zagotovijo sredstva iz proračuna Republike Slovenije. 6. člen Zakona o vojnih grobiščih (Uradni list RS, 65/03, 72/09 in 32/17; v nadaljnjem besedilu: Zakon) določa, da so vojna grobišča tudi grobišča oseb slovenske narodnosti v tujini in 10. člen istega zakona, da je varstvo vojnih grobišč v pristojnosti Republike Slovenije. Drugi odstavek 7. člena Zakona določa, da kadar ni mogoče ugotoviti, kam so pokopani posmrtni ostanki žrtev iz izpraznjenih grobišč, pa tudi tistih umrlih, katerih grobovi niso znani, se spominsko znamenje tem žrtvam postavi na ustreznem mestu v spominskem parku, lahko pa tudi na pokopališču.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Začeli so se postopki za postavitev obeležja slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi. Realizacija je znašala 25.181 EUR.

## 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

### 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi

#### 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga

### 1541-15-S035 - Krepitev zmogljivosti-izobraževanje, usposabljanje

#### Opis skupine projektov

Izvajali se bodo projekti oz. ukrepi za krepitev razvoja nevladnega sektorja in zmogljivosti socialnih partnerjev.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	4.711,00	2.986,00	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	2.926.818,39	3.286.651,49	2.862.326,66	97,79

## Neposredni učinki

### C6998 - (1) Okrepljena zmogljivost nevladnih organizacij za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev

Prispeva k rezultatu: C6921 - Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlov

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Spodbujanje strokovnosti in profesionalnosti ter sektorskega in medsektorskega sodelovanja (sodelovanje z gospodarstvom, javnim sektorjem, socialnimi partnerji, mediji), usposabljanje po meri, spodbujanje zagovorništva, zagotavljanje celovite podpore NVO na področju zagotavljanja informacij, akcije za izboljšanje prepoznavnosti NVO v lokalnem okolju. in izvajanje javnih storitev.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Cilj je krepitev zmogljivosti NVO za zagovorništvo za organizacijski razvoj NVO in za izvajanje javnih storitev tj. krepitev čez sektorskega sodelovanja, povezovanja in vzpostavljanja partnerstev z namenom reševanja družbenih izzivov.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08714	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	8,00
					2017	0,00	8,00
					2018	0,00	8,00
					2019	8,00	
					2020	0,00	
					2021	0,00	
					2022	0,00	
I08715	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	9,00
					2017	9,00	9,00
					2018	8,00	9,00
					2019	8,00	
					2020	0,00	
					2021	0,00	
					2022	0,00	
I08716	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	10,00	0,00
					2019	10,00	
I08717	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	10,00	0,00
					2019	10,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08714 Število projektov/podprtih struktur\* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V"**

Nadaljevalo se je financiranje 17 podpornih struktur za NVO, od tega 8 v Vzhodni Sloveniji.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08715 Število projektov/podprtih struktur\* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z"**

Nadaljevalo se je financiranje 17 podpornih struktur za NVO, od tega 9 v Zahodni Sloveniji.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08716 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V"**

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, se niso izvajale.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08717 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z"**

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, se niso izvajale.

**Opis kazalnikov**

ID	OPIS
I08714	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08715	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08716	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08717	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.

## C6999 - (2) Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja

Prispeva k rezultatu: C6921 - Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlov

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno prek sektorskih in teritorialnih dogovorov za spodbujanje reform na nacionalni, regionalni in lokalni ravni.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno prek sektorskih in teritorialnih dogovorov za spodbujanje reform na nacionalni, regionalni in lokalni ravni.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108719	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
108720	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
108722	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	3,00	0,00
					2018	0,00	55,00
108724	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	3,00	0,00
					2018	7,00	55,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08719 Število projektov/podprtih struktur\* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V"**

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, se niso izvajale.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08720 Število projektov/podprtih struktur\* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z"**

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, se niso izvajale.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08722 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanjem do leta 2018 presežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08724 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanjem do leta 2018 presežen.

## Opis kazalnikov

ID	OPIS
108719	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
108720	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
108722	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
108724	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.

## Obrazložitev projektov

### 2611-18-1221 - TRGOVINKO - krepitev socialnega dialoga v trgovini

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s sistematično izvedenimi aktivnostmi dvigniti kompetence zaposlenih pri projektih partnerjih, njihovih članov in širši zainteresirani javnosti predvsem na področju krepitev pravne države, zagotovila trajnostno neformalno usposabljanje zaposlenih, deležnikov in širše zainteresirane javnosti na vseh ravneh. Cilj projekta je večja usposobljenost socialnih partnerjev na vseh ravneh (nacionalnem, regijskem, panožnem in podjetniškem nivoju), članov pri partnerjih in širše javnosti za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih zlasti s trgom dela in vseživljenjskim učenjem ter zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 6; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 5. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 10; število izvedenih usposabljanj/dogodkov vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu, socialni dialog in industrijske odnose: 14; število izvedenih usposabljanj za zaposlene pri projektih partnerjih in njihovih članov: 2; število izvedenih študijskih obiskov v tujini: 4.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-1/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo analize poslovanja v trgovinski dejavnosti, (iii) izdelavo publikacije delovnega časa v trgovinski dejavnosti, (iv) izvedba strokovne konference ter (v) priprava na usposabljanje zaposlenih pri projektih partnerjih. Dne, 15.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja računalniške pismenosti in študijski obisk v tujini za 12 oseb. Pripravljena je bila analiza poslovanja v trgovinski dejavnosti v primerjavi s celotnim gospodarstvom in pripravljene 3 publikacije »Navodila za razporejanje delovnega časa«, »Komentar h KPPTS« in »Trgovinski odsev«. Vzpostavljena je bila e-učilnica, kjer je bilo izvedeno tudi že 1 usposabljanje. V okviru aktivnosti informiranja in obveščanja javnosti je bila izvedena strateška konferenca na temo »Organizacija časa v trgovinski dejavnosti«. Pripravljen je bil priročnik »TRGOVINKO krepi našo usposobljenost in socialni dialog v trgovini«, ki vsebuje posodobljen komentar h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (KPPTS) ter vzorce delovnopравниh dokumentov. Začele so izvajati tudi aktivnosti za pripravo analize o prednostih in slabostih zaposlitve za krajši delovni čas.

V letu 2019 bodo izvedli usposabljanja za izvajanje delovnopravne zakonodaje v praksi in pridobitev komunikacijskih veščin in študijski obisk v tujini (Bruselj). Pripravljena bo analiza o prednostih in slabostih zaposlitve za krajši delovni čas. V okviru e-učilnice bodo potekala usposabljanja pri čemer se bodo konstantno nadgrajevale vsebine izobraževanj. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

### 2611-18-1222 - Skupaj nad izzive trga dela

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je okrepiti osnovne in podporne strukture za učinkovito izvajanje socialnega dialoga na nacionalni ravni, na ravni dejavnosti in v zavodih. S tem bo projekt prispeval k doseganju ustreznega ravnovesja in doslednega spoštovanja pravnih, ekonomskih in drugih standardov na vseh ravneh ter prispeval k doseganju učinkovitega oziroma trajnostnega socialno-tržnega gospodarstva. Cilj projekta je večja usposobljenost osmih zaposlenih pri socialnih partnerjih s področij trga dela, vseživljenjskega učenja in zagotavljanja pravne varnosti aktivnega prebivalstva, izvedba študij in analiz pomembnih za trg dela ter okrepljena vloga socialnih partnerjev pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov sindikatov, zaposlenih, brezposelnih, delodajalcev in odločevalcev politike. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 48; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 7. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 60; število informiranih in obveščenih udeležencev na regionalnih posvetih: 1000; število evalvacijskih študij projekta: 10; število vzpostavljenih spletnih portalov za potrebe projekta: 1; število vzpostavljenih in delujočih e-učilnic: 1; število študijskih obiskov v tujini: 2; število izvedenih konceptov: 1; število objav v medijih: 3; število člankov: 8; število e-novic KSJS: 10; število izvedenih regionalnih posvetov: 15; število oblikovnih zasnov projekta: 1; število oblikovnih zasnov spletnega portala: 1; število vizitk

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-2/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo študije o zahtevnosti, obremenjenosti, tveganjih in škodljivih vplivih na tipičnih delovnih mestih v zdravstvenem in socialnem varstvu, (iii) priprava gradiva za usposabljanje, (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bila izvedena naslednja usposabljanja: 100 urno usposabljanje za zaposlene na področju mirnega reševanja sporov – mediacija (udeleženi 9 zaposlenih); 15 urno usposabljanje s področja računalniških kompetenc (napredni word in excel) katerega se je udeležilo 8 zaposlenih pri čemer del izobraževanja poteka v e-učilnici; udeležba 3 zaposlenih na Kongresu pisarniške odličnosti, pri čemer je del izobraževanja prav tako potekal v e-učilnici; izvedba jezikovnega skupinskega in individualnega usposabljanja (angleščina, nemščina in francoščina) se je udeležilo 10 zaposlenih, del izobraževanja pa je potekal tudi v e-učilnici. 3 zaposleni pri socialnih partnerjih so se udeležili študijskega obiska v Italiji. V okviru informiranja in komuniciranja ter promocijskih aktivnosti so vzpostavili spletni portal za vzpostavitev e-učilnice, izvedli 2 regionalna posveta in objavili članke na spletnem portalu kot v tiskanih medijih. Pripravljena je bila »Študija o zahtevnosti, obremenjenosti, tveganjih, in škodljivih vplivih na tipičnih delovnih mestih medicinskih sester, babic, bolničarjev v zdravstvenem in socialnem varstvu ter posebnih socialno varstvenih ustanovah za 20 delovnih mest in pripravljene koncept svetovnih regionalnih točk s področja mirnega reševanja sporov in vseživljenjskega učenja. Vzpostavljena je bila e-učilnica.

V letu 2019 bodo izvedli usposabljanja za medsebojno sodelovanje in nastopanje v javnosti v kriznih situacijah ter študijski obisk v tujini. Pripravljena bo študija »Možnosti pravnega zavarovanja za člane sindikata v Sloveniji«, študija »Učinek sprememb plačnega sistema JS v letih 2017 in 2018« in vzpostavljene svetovalne regionalne točke s področja mirnega reševanja sporov in vseživljenjskega učenja. V okviru e-učilnice bodo potekala usposabljanja pri čemer se bodo konstantno nadgrajevale vsebine izobraževanj. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## **2611-18-1223 - Krepitev kompetenc kolektivnega dogovarjanja**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je z aktivnostmi vplivati na krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev, na dvig kompetenc in učinkovito sodelovanje za vodenje socialnega dialoga na bipartitni - dejavnostni in podjetniški ravni, pa tudi nacionalni ravni kot najvišji ravni delovanja socialnega dialoga. V okviru projekta naj bi na področju kolektivnega dogovarjanja bil prenesen kompetenčni model vseživljenjskega učenja kot nova, sodobna vsebina, ki presega dosedanje tradicionalne vsebine kolektivnega dogovarjanja. Cilj projekta je krepiti vloge socialnih partnerjev pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju zaposlenih pri projektih partnerjih in njihovih članih, pri čemer se bo sistematično nadgrajevalo obstoječe znanje socialnih partnerjev. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 2; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2; število izvedenih mednarodnih konferenc: 1; število izvedenih konferenc s področja projektih vsebin: 3; število e-naslovov, ki bodo prejeli mesečne informacije o projektih aktivnostih: 2000; vzpostavljen Mediacijski svetovalni center. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 10; delujoč Mediacijski svetovalni center.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-3/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo analize poslovanja v trgovinski dejavnosti, (iii) izdelavo publikacijo delovnem času v trgovinski dejavnosti, (iv) izvedba strokovne konference ter (v) priprava na usposabljanje zaposlenih pri projektih partnerjih. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bile na podlagi komunikacijskega načrta izvedene ključne aktivnosti za vzpostavitev spletne strani in naročilo določenih informacijskih panojev ter ključna analiza, ki je podlaga za večino ostalih aktivnosti, predvsem v prvi vrsti kompetenčni model in posledična izobraževanja v okviru e-šole, ki bodo iz tega izhajala. Kompetenčni model je v pripravi in strokovnem usklajevanju. Prav tako je bil pripravljen koncept in vsebinski program usposabljanja e-šole kolektivnega dogovarjanja z vzpostavitvijo virtualnega spletnega stičišča socialnih partnerjev. Izvedena so bila usposabljanja z namenom krepitve zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev za kolektivno dogovarjanje in učinkovitejši socialni dialog, kjer se je aktivno vključevalo 9 oseb. Izvedeni sta bili dve regijski delavnici, ki se jih je skupaj udeležilo več kot 60 udeležencev. Izvedeni sta bili tudi obe fokusni srečanja socialnih partnerjev: ena okrogla miza v regiji (Postojna) skupaj s partnerjem na temo izboljšav socialnega dialoga na bipartitni podjetniški ravni ter ena fokusna delavnica v regiji z namenom iskanja izboljšav socialnega dialoga (Krško) v okviru specializirane delavnice pod vodstvom Nastje Mulej. Izvedli so prvo načrtovano konferenco v okviru projekta z naslovom - Prihodnost dela. Ob tem je bila izdana tudi publikacija Delodajalska praksa, ki vsebuje strokovne vsebine in članke predavateljev na konferenci in so jo prejeli vsi udeleženci. Konference se je udeležilo preko 50 udeležencev in strokovnjakov. V letu 2019 se bodo v okviru e-učilnice izvajala različna usposabljanja v okviru e-šole kolektivnega dogovarjanja, kot tudi izvajala raznovrstna izobraževanja (seminarji, delavnice) za ciljne skupine. Predvidena so ciklična fokusna srečanja socialnih partnerjev z okroglo mizo z namenom krepitve socialnega dialoga na regionalni ravni. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## **2611-18-1224 - Krepitev socialnih partnerjev s področja obrti**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

S celostnim pristopom in sistematičnim delom na posameznih aktivnostih, bo projekt Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva s svojimi projektnimi aktivnostmi pripomogel k povečani usposobljenosti zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev, kar bo vodilo v učinkovitejše sodelovanje pri oblikovanju javnih politik ter krepitvi njihove vloge na področju trga dela, čezmejnega izvajanja storitev, vseživljenjskega učenja, mobilnosti delavcev, pridobivanju znanj na področju neformalnega učenja, medgeneracijskega sodelovanja, poklicnega usposabljanja in varnosti zdravja pri delu. Cilj projekta je večja usposobljenost zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev s pomočjo številnih usposabljanj, pripravljenih publikacij, vzpostavljenega spletnega portala in izvedenih usposabljanj preko e-učilnice. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 12; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 5.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-4/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) pričeli z aktivnostmi za vzpostavitev spletnega portala, (iii) organizacija in izvedba e-učenja preko webinarjev in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 je bil izveden pregled obstoječe zakonodaje za področje obrti in podjetništva in analiza normativnega okolja (trg dela in davčno okolje) ter pripravljena publikacija »Zahteve slovenske obrti in podjetništva na Forumu obrti in podjetništva«. Odprt je bil Center za družinsko podjetništvo v Sloveniji. Izvedena so bila usposabljanja 10 zaposlenih s področja komuniciranja in nastopanja v javnosti za boljši medsebojni dialog med socialnimi partnerji. Pripravljale so se vsebine za webinarje s poudarkom na socialnem dialogu z namenom izvedbe usposabljanj v e-učilnici. Projektne partnerje je izvedel face to face delavnice (Kako graditi medgeneracijski most, sožitje med generacijami, kjer so na delavnici v MB gostili mlajšo generacijo, ki se šele vključuje na trg delovne sile, ter starejšo generacijo, delovno aktivne), posnel webinarje, z namenom učinkovitejšega prenosa znanja in strokovnih vsebin ciljni publiki, ter izvedli 5 izobraževanj preko e-učilnice.

V letu 2019 se bodo v okviru e-učilnice izvajala različna usposabljanja s področja socialnega dialoga, usposabljanja o sestavinah pogodbe o zaposlitvi ter posebno delovnopravno in sodno varstvo s poudarkom na invalidih in starejših delavcih. Potekala bodo usposabljanja zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev na temo vodenja in motivacije, usposabljanje na temo čezmejnega izvajanja storitev, usposabljanje na področju atipičnih oblik dela in ostala strokovna usposabljanja s področja delovnega prava in prava socialne varnosti. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## 2611-18-1225 - DialogPlus - usposobljeni socialni partnerji

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je strokovna krepitev zaposlenih v organizacijah z namenom učinkovitega izvajanja socialnega dialoga na vseh ravneh ter z učinkovitim socialnim dialogom prispevati k hitrejšemu izhodu iz krize in dolgoročno stabilizacijo odnosov. Cilj projekta je dodatno izobraževati oz. usposobiti zaposlene v organizacijah socialnih partnerjev na področju trga dela, vseživljenjskega učenja, varnosti in zdravja pri delu z namenom učinkovitejšega sodelovanja v procesu socialnega dialoga. Specifični cilji projekta so dodatno usposobiti zaposlene pri organizacijah socialnih partnerjev in njihove člane za namene vodenja učinkovitega socialnega dialoga oz. za njihovo učinkovito sodelovanje pri oblikovanju javnih politik iz področja komunikacije, vodenja projektov z osvojitvijo različnih tehnik razmišljanja, mediacije, varnosti in zdravja pri delu; vzpostaviti e-učilnici z namenom omogočiti lažji in hitrejši dostop do različnih usposabljanj za člane organizacij socialnih partnerjev; izboljšati komunikacijo s člani organizacij socialnih partnerjev in povečati prepoznavnost organizacij v luči večanja kredibilnosti. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 4; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 5; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2; Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 46.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-5/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) pričeli z aktivnostmi za vzpostavitev e-učenja in (iii) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bila izvedena usposabljanja 3 zaposlenih s področja vodenja projektov, računalniške in jezikovne pismenosti in študijski obisk v tujini. Z izvedbo rednih 8 regijskih srečanj, kjer je bilo udeleženih 105 oseb, je potekala krepitev delovanja regijskih struktur z izvedenim usposabljanjem obrtnikov in podjetnikov – delodajalcev. Vzpostavljena je bila e-učilnica, kjer so bili objavljeni webinarji, in sicer 7 webinarjev s področja varnost in zdravje pri delu, 2 e-seminarja za zaposlene na temo: »Zaposlitveni razgovor-pravne podlage in izvedba postopka do sklenitve delovnega razmerja« - 1. del in »Objava prostega dela in zaposlitveni razgovor – praktična izvedba in napotki« - 2. del. Izvedeni so bili 3 e-seminarji na temo promocije mirnega reševanja sporov (»Konflikti v delovnem okolju«, »Pohvala in graja«, »Prepoznavanje in preprečevanje mobinga«) ter izvedeni 3 e-seminarji za zaposlene na ZDOPS na temo »Varnost in zdravje pri delu – splošno in Zakon o varnosti in zdravju pri delu«, »Varnost in zdravje pri delu in Zakon o delovnih razmerjih« in »interaktivna orodja za brezplačno izdelavo dokumentov za varnost in zdravje pri delu (NpZdM)«. V letu 2018 je bilo pripravljenih, posnetih in objavljenih 5 e-seminarjev projektnega partnerja (objava v spletni e-učilnici in družbenih omrežjih na teme: »Miro reševanje sporov, s poudarkom na mediaciji«, »Varnost in zdravje pri delu - poklicne bolezni, zamolčano dejstvo«, »Prenehanje pogodbe o zaposlitvi«, »Psihološki vidiki izgube službe« in »Kako uspešno rešujemo konflikte v delovnem okolju«). Izvedena in pripravljena je bila »Analiza 6 institutov KPOP in primerljivimi KP«.

V letu 2019 se bodo v okviru e-učilnice izvajala različna usposabljanja s področja mirnega reševanja sporov (mediacija z vidika delavca), varnost in zdravje pri delu – koristi za zaposlene, reševanje konfliktov, psihologija pogajanj, razlaga osnovnih delovno pravnih določb, ki so predmet najpogostejših kršitev v praksi s poudarkom na KPOP in sodelovanje delavcev pri upravljanju. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## 2611-18-1226 - Za boljši socialni dialog

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je usposobiti predvsem zaposlene in tudi sindikalne zaupnike do te mere, da bodo sposobni podajati predloge in mnenja ter izvajati konkretne aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljšemu socialnemu dialogu na vseh ravneh. To pomeni, da bodo izobraževanja in usposabljanja namenjena konkretno pridobivanju tistih znanj, ki bodo omogočala, da bodo akterji lahko aktivno sodelovali v razpravah o reformah, spremembah zakonodaje na vseh področjih, povezanih s trgom dela, zlasti pa tudi v kolektivnem dogovarjanju in socialnem dialogu na vseh ravneh, vključno na ravni delodajalca, ter pri svetovanju in individualnem delu s članstvom in drugimi zaposlenimi. Cilj projekta je usposobitev zaposlenih na KSS PERGAM do te mere, da bodo osvojili nova znanja in veščine, potrebne za vodenje boljšega socialnega dialoga, kar pomeni, da bodo sposobni predlagati rešitve sprememb zakonodaj na vseh ravneh (od predlogov sprememb zakonodaje na državni ravni do sprememb kolektivnih pogodb) ter hkrati prenos usvojenega znanja na sindikalne zaupnike, člane in širše javnosti že tekom samega projekta, kot tudi po zaključku le-tega. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka : 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 8; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 1; število izvedenih študijskih krožkov: 4; število izvedenih dvodnevnih izobraževalnih seminarjev za sindikalne zaupnike, člane, partnerje in druge deležnike: 4; število izvedenih študijskih obiskov za prenos dobrih praks: 2; število vzpostavljenih mobilnih aplikacij: 1; število izvedenih novinarskih konferenc: 2. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobr

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-6/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba aktivnosti za vzpostavitev e-učenja, (iii) priprava in izvedba študijskih krožkov in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bila izvedena usposabljanja 8 zaposlenih s področja varstva osebnih podatkov, delovnega in socialnega prava ter računovodstva in izobraževanje v tujini. Pripravljene so bile tehnične in vsebinske podlage za izvedbo systemskega modularnega študija. V okviru systemskega

modularnega študija sta bila izvedena 2 izobraževalna modula preko klasičnega izobraževanja in izobraževanja v e-učilnici. Izveden je bil 1 študijski krožek na temo Evropski svet delavcev. Pripravljena je bila raziskava z naslovom »Ugotavljanje potreb po usposabljanju sindikalnih zaupnikov za učinkovito vodenje socialnega dialoga«. Vzpostavljena je bila e-učilnica, kjer so bili objavljeni webinarji s področja varnost in zdravja pri delu. Izvedene so bile tudi aktivnosti v sodelovanju s tujino, in sicer strokovna ekskurzija, ki je bila tudi kot končni produkt v okviru Študijskega krožka v podjetju DS SMITH, katere namen je bilo aktivno srečanje s predstavniki Evropskega sveta delavcev in obisk tovarne DS SMITH v Nemčiji ter izobraževanje zaposlenih pri prijavitelju in projektnem partnerju v mednarodnem centru ITC-ILO Torino z naslovom »Negotiation skills for the world of work«.

V letu 2019 se predvideva udeležba na tečajih, seminarjih, simpozijih in kongresih s pravnega in ekonomskega področja, področja delovno-pravne zakonodaje, socialne varnosti, zdravja in varstva pri delu, socialnega dialoga in industrijskih odnosov. V okviru e-učilnice se bodo izvajala izobraževanja/usposabljanja v okviru sistemskega modularnega študija. Načrtovana so izobraževanja sindikalnih zaupnikov, partnerjev, drugih deležnikov. Predvidena pa je tudi vzpostavitev 2 študijskega krožka. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## 2611-18-1227 - Za krepitev socialnega dialoga

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostaviti okolje, smernice in načine, s katerimi bomo delavce in delavke, člane panožnih sindikatov, opolnomočili za sodelovanje v sindikalnem delovanju in s tem tudi pri sooblikovanju politik na trgu dela. Cilj projekta "Za krepitev socialnega dialoga" je krepiti usposobljenost članov ZSSS za učinkovitejše sodelovanje v procesih socialnega dialoga s poudarkom na področju poznavanja ter uveljavljanja pravic zaposlenih na trgu dela, pridobivanja temeljnih in poklicnih kompetenc ter varovanja in ohranjanja zdravja. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 18; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 1. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 44.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-7/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba aktivnosti za vzpostavitev osmih regijskih mrež, (iii) izvedba analize stanja na področju razširjenosti in pokritosti KP, (iv) priprava programov in e-gradiv, aktivnosti za vzpostavitev e-učenja, in (v) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bila izvedena usposabljanja 6 zaposlenih, ki so se vključili v 8 izobraževanj s področja informacijske tehnologije, delovnega prava, varnosti in zdravju pri delu, finančnih novostih. Pripravljene so bili programi za »Tailor made« usposabljanja zaposlenih na temo vloge sindikata pri spodbujanju zaposlenih za ohranjanje varnosti in zdravja pri delu v obsegu 32 ur. Potekale so priprave za vzpostavitev regijskih mrež. Pripravljala se je analiza stanja na področju razširjenosti in pokritosti KP. Vzpostavljena je bila e-učilnica v okviru katere so se pripravljale vsebine izobraževalnih programov in e-gradiv za sindikalne zaupnike na temo: »Vloga in naloge sindikalnih zaupnikov pri spodbujanju delavcev za sodelovanje v socialnem dialogu«, »Vloga in naloge sindikalnih zaupnikov pri spodbujanju zaposlenih za vključevanje v vseživljenjsko učenje« in »Vloga in naloge sindikalnih zaupnikov pri spodbujanju zaposlenih za ohranjanje varnosti in zdravja pri delu«.

V letu 2019 se predvideva vzpostavitev in delovanje 8ih regijskih mrež z namenom informiranja in motiviranja članstva za vključevanje v vseživljenjsko učenje, za vključevanje članstva v dejavnost kariernega svetovanja, za vključevanje članstva v programe za pridobitev temeljnih in poklicnih kompetenc in za vključevanje članstva v aktivnosti za varovanje in ohranjanje zdravja kot tudi usposabljanja za sindikalne zaupnike. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## 2611-18-1228 - Pogajalska šola

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S projektom "Pogajalska šola-Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog" se bodo krepile kapacitete socialnih partnerjev z namenom učinkovitejšega sodelovanja pri oblikovanju javnih politik in sprejemanja avtonomnih normativnih okvirov, ki bodo prispevali k smotnejšemu izkoristku razvojnih potencialov ter k ohranjanju političnega in socialnega miru. Cilji projekta so: nadgraditi znanje, krepiti usposobljenost in dvigniti kompetence zaposlenih ZDS in članov ZDS za njihovo učinkovito vodenje socialnega dialoga na nacionalni, panožni in podjetniški ravni ter za učinkovito sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih zlasti s trgom dela in vseživljenjskim učenjem ter zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva; delodajalske pogajalce na panožni in podjetniški ravni seznaniti s pravnimi in ekonomskimi podlagami kolektivnih pogodb in elementi kvalitetnega delovnega okolja ter jih poučiti o tehnikah/spretnostih pogajanj, da bodo doseženi dogovori prispevali k nadaljnjemu razvoju in utrjevanju socialnega dialoga, ki je ključen za doseg dolgoročne blaginje in socialnega miru; krepiti vlogo ZDS pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov ter izboljšati dostopnost do informacij in vsebin s področja delovanja ZDS. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 13; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 11; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3; število izvedenih usposabljanj zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev: 13; število izvedenih usposabljanj v okviru Pogajalske šole: 20; število udeležencev na usposabljanjih v okviru Pogajalske šole: 400; število izvedenih mreženjskih dogodkov: 12; število udeležencev na mreženjskih dogodkih: 50. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vk

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-8/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) priprava programa Pogajalske šole, (iii) priprava usposabljanj preko e-učilnice z tehnično vzpostavitvijo e-učilnice in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 je bilo pripravljeno poročilo raziskave v okviru analize s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela. Pripravljen je bil program Pogajalske šole, organiziranih je bilo 5 delavnic na temo plačni modelov v zasebnem sektorju, prakse kolektivnega dogovarjanja, pogajanj (strategije in tehnike) in vloga sindikata v socialnem dialogu na ravni dejavnosti. Vzpostavljena je bila e-

učilnica v okviru katere so se pripravljale vsebine izobraževalnih programov in e-gradiv vezane na področje socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela. Izvedli so se 3 mreženjski dogodki in raznovrstna usposabljanja (10 usposabljanj) za 7 zaposlenih (varstvo osebnih podatkov, delovno in socialno pravo, nove oblike zaposlovanja, računalniška pismenost).

V letu 2019 se predvideva še nadaljnje vključevanje zaposlenih v usposabljanja pri zunanjih izvajalcih s področja mediacije, poslovne komunikacije, socialnega dialoga. V okviru mreženjskih dogodkov so predvideni poslovni zajtrki, in izvedba Kluba certificiranih pogajalcev. V okviru Pogajalske šole in e-učilnice bodo potekala izobraževanja vezane na področje socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## **2611-18-1229 - Zrno napredka**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta Zrno napredka - Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga je učinkovito in trajnostno izobraževanje in usposabljanje socialnih partnerjev. Cilji projekta so krepiti usposobljenost socialnih partnerjev: za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih s trgom dela; za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih z zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva; na področju varstva in zdravja pri delu; za učinkovitejše kolektivno pogajanje. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 3; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 20.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-9/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba analize obstoječih socialnih dialogov, stanja informiranosti in kompetenc sindikalnih zaupnikov, analiza dobrih praks socialnih dialogov v tujini in analiza kompetenc in informiranosti zaposlenih na PGZ Murska Sobota in (iii) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bile izvedene štiri predvidene analize: analiza obstoječih socialnih dialogov, analiza stanja informiranosti in kompetenc sindikalnih zaupnikov, analiza dobrih praks učinkovite komunikacije in sodelovanja socialnih partnerjev v tujini, analiza potreb trga dela po deficitarnih poklicih. Vzpostavljena je bila e-učilnica v okviru katere so se izvajale izobraževalne vsebine s področja kolektivnih pogajanj, pripravljena pa so bila tudi gradiva za nadaljnje izvedbe usposabljanj. Izvedlo se je 12 usposabljanj v učilnici, na katerih je bilo prisotnih od najmanj 7 slušateljev do največ 24 udeležencev, na temo: mehkih veščin- komunikacijske sposobnosti; sodelovanja delavcev pri upravljanju (I. in II. del); mehke veščine z uporabo retorike; digitalne pismenosti (I., II., in III. del); delovno pravne zakonodaje; mehke veščin s poudarkom na dobrem javnem nastopanju; varnost in zdravje pri delu (I. in II. del).

V letu 2019 se predvideva še nadaljnje usposabljanje v okviru e-učilnice s področja sodelovanje delavcev pri upravljanju, digitalna pismenost, ekonomika v pogajanjih, delovno pravna zakonodaja, varstvo in zdravje pri delu in kolektivno dogovarjanje. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

## **2611-18-1230 - Krepitev kompetenc s področja delovnega prava**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je pripomoči k dvigu nivoja znanja in kompetenc na vseh navedenih področjih v okviru projektne ciljev, pri zaposlenih in osebah na vodilnih položajih pri projektne partnerjih ter pri članskih organizacijah projektne partnerstva, in sicer z izvedbo različnih aktivnosti in dejavnosti, kot so (delavnice, informiranje in obveščanje preko različnih medijev, e-učilnica...). Cilji projekta so: povečanje usposobljenosti in kompetentnosti socialnih partnerjev za uspešno in učinkovito vodenje socialnega dialoga; povečanje usposobljenosti in kompetentnosti predstavnikov sindikatov (predsednikov, sindikalnih zaupnikov...) za aktivno delovanje na področju zagotavljanja pravne varnosti članov; povečanje pravne varnosti na ravni posameznikov iz vrst aktivnega prebivalstva in povišanje osveščenosti delodajalcev o pomenu zagotavljanja zdravja in varnosti na delovnem mestu ter pomenu vseživljenjskega učenja za višjo produktivnost zaposlenih ter višji nivo organizacijske kulture. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 4; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 16; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice, vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 14; število izvedenih povezovalnih dogodkov za izmenjavo izkušenj in dobrih praks: 8.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-10/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, bo upravičenec pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) preglede in analiza stanja na področju socialnega dialoga, (iii) pregled in analiza stanja na področju trga dela - mladi, (iv) pregled in analiza stanja na področju trga dela - starejši in (v) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2018 so bile izvedene tri analize s pregledom domačih in tujih dobrih praks (ena s področja stanja socialnega dialoga pri nas in v tujini in dve s področja dela pri nas in v tujini s poudarkom na problematiki zaposlovanja mladih in starejših). Pripravljen je bil načrt usposabljanj zaposlenih. Vzpostavljena je bila e-učilnica v okviru katere so se izvajale izobraževalne vsebine s 7ih področij – 1 del. (zaposlovanje mladih, starejši na trgu dela in prilagajanje delovnih mest starejšim delavcem, varstvo pri delu, tehnike za krepitev socialnega dialoga, delovno pravna zakonodaja, soupravljanje delavcev, kolektivno dogovarjanje in socialni dialog). Usposabljanj za zaposlene so se udeležile 4 osebe. Predvidene publikacije/gradiva/priročniki bodo pripravljene ko bodo izdelane načrtovane analize, da bodo lahko vsebovale relevantne informacije uporabne pri vodenju socialnega dialoga.

V letu 2019 se predvideva nadaljnja usposabljanja v okviru e-učilnice iz 7ih vsebinsko oblikovanih področij – II. del, kot tudi izvedba usposabljanj v obliki klasičnih delavnic, seminarjev. Predvidena sta dva povezovalna dogodka z namenom izmenjave dobrih praks in izkušenj s področja vodenja socialnega dialoga. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

**18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA**  
**1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi**  
**180405 - Enake možnosti**

Opis podprograma

Enakost žensk in moških se udejanja na zakonodajni ravni (de iure enakost) in v praksi (de facto enakost). Slovenija pri tem sledi zakonodaji, strategijam in smernicam EU ter mednarodnih organizacij, na nacionalni ravni pa usmeritvam, zapisanih v Resoluciji o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških.

**2611-16-S003 - Enake možnosti**

**Opis skupine projektov**

Udejanjanje enakosti spolov na različnih področjih družbenega življenja s pomočjo projektov.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	311.200,00	267.183,42	267.183,42	85,85

**Neposredni učinki**

**C7013 - Krepitev integracije načela enakosti spolov.**

Prispeva k rezultatu: C5019 - Zmanjšanje vrzeli med ženskami in moškimi na različnih področjih

**Opis neposrednega učinka**

Razvoj in implementacija modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k usklajevanju družinskega in poklicnega življenja ter ozaveščanje za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjanskega dela.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Ustvarjanje enakih možnosti in spodbujanje enakosti spolov se uresničuje z izvajanjem politike enakosti žensk in moških, opredeljene v Resoluciji o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških ter EU in mednarodnih zakonodajnih in strateških dokumentih. V okviru programa Evropske komisije Pravice, enakost in državljanstvo (REC) se izvajajo projekti namenjeni krepitevi enakosti spolov. Izvaja se projekt na področju odprave spletnega nasilja nad ženskami in dekleti, v začetku leta 2018 pa se je zaključil projekt na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izvajanjem ukrepov in dejavnosti nacionalnega programa za enake možnosti žensk in moških ter projektov, ki se sofinancirajo iz programov Evropske komisije, se ustvarjajo in spodbujajo pogoji za zmanjšanje vrzeli ter krepitev in doseganje enakosti med ženskami in moškimi.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108788	Realizacija projekta	%	2015	100,00	2016	100,00	100,00	
					2017	100,00	100,00	
					2018	100,00	100,00	
					2019	100,00		

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08788 Realizacija projekta"**

Načrtovane dejavnosti projektov so bile realizirane.

**Obrazložitev projektov**

**2611-16-0003 - Enakost spolov - program REC**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta: 1. razvoj in implementacija modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k usklajevanju družinskega in poklicnega življenja ter ozaveščanje za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjanskega dela; 2. naslovitev spletnega nasilja in nadlegovanja kot oblike nasilja nad ženskami in odraz zgodovinsko neenakih razmerij moči med ženskami in moškimi ter nadgraditev obstoječe nacionalne dejavnosti za preprečevanje spletnega nasilja in nadlegovanja z vključitvijo vidika spola v učna in ostala gradiva, izobraževanja in izobraževalne module ter priporočila in ukrepe. Cilji projekta: 1. Razvoj in praktična uporaba modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k vprašanju usklajevanja družinskega in poklicnega življenja s poudarkom na dejavnem očetovstvu in naslavljanju spolnih stereotipov na področju skrbstvenega in gospodinjanskega dela. 2. Spodbujanje socialnih partnerjev k naslavljanju teh tem ter vzpostavitvi internih politik in praks za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja s poudarkom na dejavnem očetovstvu. 3. Dejavnosti ozaveščanja za povečano

udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela ter izmenjavi izkušenj ter dobrih praks na področju naslavljanja spolnih stereotipov na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela. 4. Ozaveščanje za preprečevanje, odpravo stereotipov in spreminjanje odnosa do spletnega nasilja in nadlegovanja žensk in deklet v Sloveniji; povečanje občutljivosti in znanja mladih, (potencialnih) žrtev nasilja, ranljivih skupin, staršev, (potencialnih) povzročiteljev in prič o spletnem nasilju in nadlegovanju žensk in deklet; krepitev znanja strokovnjakov in strokovnjakinj za zagotovitev ustreznega sistema preprečevanja, preganjanja in zaščite pred spletnim nasiljem in nadlegovanjem žensk in deklet; izmenjava izkušenj in dobrih praks ter spodbujanje medsebojnega sodelovanja na nacionalni in evropski ravni.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Ministrstvo je z izvajanjem projekta Aktivni.Vsi zaključilo 31. 12. 2017 in Evropski komisiji 21. 2. 2018 poslalo zaključno finančno in vsebinsko poročilo o izvajanju projekta. Evropska komisija je 30. 7. 2018 obe poročili odobrila ter MDDSZ nakazala še preostali znesek v višini 3.261,18 EUR. Projekt Aktivni.Vsi je bil v celoti izveden v skladu s pogodbo med MDDSZ in Evropsko komisijo (Grant agreement No JUST/2014/RGEN/AG/GEND/7788), doseženi so bili vsi zastavljeni cilji.

1. julija 2017 se je začel izvajati projekt Cybervaw - Odprava spletnega nasilja nad ženskami (oz. Odklikni! Ustavi spletno nasilje nad ženskami in dekleti). Izvajanje dejavnosti poteka v skladu s projektnim načrtom. V letu 2018 je bilo izvedeno: študijska obiska, mobilna aplikacija, raziskava, informativna gradiva, medijska kampanja in izobraževanja.

### **2611-16-0101 - Enakost spolov-Aktivni.Vsi**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt bo izvajal Sektor za enake možnosti, predvideni sta dve projektni zaposlitvi. Namen projekta: razvoj in implementacija modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k usklajevanju družinskega in poklicnega življenja ter ozaveščanje za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela. Cilji projekta: 1. Razvoj in praktična uporaba modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k vprašanju usklajevanja družinskega in poklicnega življenja s poudarkom na dejavnem očetovstvu in naslavljanju spolnih stereotipov na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela. 2. Spodbujanje socialnih partnerjev k naslavljanju teh tem ter vzpostavitvi internih politik in praks za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja s poudarkom na dejavnem očetovstvu. 3. Dejavnosti ozaveščanja za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela ter izmenjavi izkušenj ter dobrih praks na področju naslavljanja spolnih stereotipov na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela. Pričakovani rezultati: izboljšana integracija načela enakosti spolov v lokalni skupnosti na področju naslavljanja spolni stereotipov in usklajevanja družinskega ter poklicnega življenja s poudarkom na dejavnem očetovstvu; izboljšano praktično znanje institucij na lokalnem nivoju na področju uporabe mehanizmov in orodij za naslavljanje spolnih stereotipov in usklajevanja družinskega in poklicnega življenja; izboljšana ozaveščenost, znanje in izvajanje družini prijaznih politik s poudarkom na dejavnem očetovstvu v zasebnem sektorju; izboljšana ozaveščenost o pomenu večje vključenosti moških v skrbstveno in gospodinjsko delo.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Izvajanje projekta Aktivni.Vsi je potekalo v skladu s projektnim načrtom. Projekt se je vsebinsko in tehnično zaključil 31. 12. 2017, finančno pa leta 2018.

### **2611-17-0102 - CYBERVAW-Odprava spletnega nasilja nad ženskami**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta CYBERVAW je nasloviti spletno nasilje in nadlegovanje kot obliko nasilja nad ženskami in odraz zgodovinsko neenakih razmerij moči med ženskami in moškimi ter nadgradili obstoječe nacionalne dejavnosti za preprečevanje spletnega nasilja in nadlegovanja z vključitvijo vidika spola v učna in ostala gradiva, izobraževanja in izobraževalne module ter priporočila in ukrepe. Projekt bo prispeval k doseganju opredeljenih posebnih ciljev: a. ozaveščanje za preprečevanje, odpravo stereotipov in spreminjanje odnosa do spletnega nasilja in nadlegovanja žensk in deklet v Sloveniji; b. povečanje občutljivosti in znanja mladih, (potencialnih) žrtev nasilja, ranljivih skupin, staršev, (potencialnih) povzročiteljev in prič o spletnem nasilju in nadlegovanju žensk in deklet; c. krepitev znanja strokovnjakov in strokovnjakinj za zagotovitev ustreznega sistema preprečevanja, preganjanja in zaščite pred spletnim nasiljem in nadlegovanjem žensk in deklet; d. izmenjava izkušenj in dobrih praks ter spodbujanje medsebojnega sodelovanja na nacionalni in evropski ravni.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

1. julija 2017 se je začel izvajati projekt Cybervaw - Odprava spletnega nasilja nad ženskami (oz. Odklikni! Ustavi spletno nasilje nad ženskami in dekleti). Izvajanje dejavnosti poteka v skladu s projektnim načrtom. V letu 2018 je bilo izvedeno: študijska obiska, mobilna aplikacija, raziskava, informativna gradiva, medijska kampanja in izobraževanja. Projekt se bo nadaljeval v letu 2019, vsebinsko, finančno in tehnično pa bo zaključen v začetku leta 2020.

### **18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA**

#### **1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi**

#### **180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje**

Opis podprograma

Prispevek predlagatelja finančnega načrta se kaže v zagotovitvi sofinanciranja programov in dejavnosti sedmih nevladnih organizacij v letu 2017, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje. S tem se je uresničil doprinos k celovitejši podpori delovanju nevladnih organizacij. Uresničil se je namen delovanja združenj, zvez in društev in njihovih organov, in sicer iz vidika izvajanja socialnih in zdravstvenih programov, ohranjanja zgodovinskih izročil ter izvajanja spominskih svečanosti, skrbi za spominska obeležja in vojna grobišča, izvajanja mednarodne dejavnosti, informativne, publicistične in založniške dejavnosti.

### **2611-11-0113 - Sklepanje in nadzor nad izvajanjem pogodb**

#### **Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za izvedbo programov nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne

zakonodaje.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	250.000,00	246.833,78	246.833,78	98,73

## Neposredni učinki

### C5957 - Podpora NVO na področju vojne zakonodaje

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

Podpora delovanju nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 so bili (so)financirani programi in delovanje 7 nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje. (So)financiranje je bilo na podlagi javnega razpisa ter sklenjenih pogodb dogovorjeno za letno obdobje.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovita in sistemska podpora delovanju NVO.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06293	Število pogodb		število	2010	12,00	2012	13,00	13,00
						2013	13,00	14,00
						2014	14,00	13,00
						2015	7,00	7,00
						2016	7,00	7,00
						2017	7,00	7,00
						2018	7,00	7,00
						2019	9,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06293 Število pogodb"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo letno (so)financiranje programov in delovanje sedmih nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje. Proračunska sredstva so bila namenjena delovanju združenj, zvez, društev in njihovih organov ter za izvajanje njihovih socialnih in zdravstvenih programov, ohranjanju zgodovinskih izročil ter izvajanju spominskih svečanosti, skrbi za spominska obeležja in vojna grobišča, za izvajanje mednarodne dejavnosti, informativne, publicistične in založniške dejavnosti.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDru-1	Zakon o društvih (ZDru-1)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

## 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

### 1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa

#### 190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa

### 1541-15-S032 - Izboljšanje enakega dostopa-vseživljenjsko učenje

#### Opis skupine projektov

Ukrepi za povečanje vključenosti v VŽU in zmanjšanje izobraževalnega primanjkljaja bodo naravnani na pridobivanje kompetenc posameznikov za zmanjšanje neskladij na trgu dela, krepitev sposobnosti posameznikov za hitrejšo prilagajanje spremembam na trgu dela (kompetence za 21. Stoletje, OECD) ter za uspešno vključevanje v družbo. Izvajali se bodo tako programi izobraževanja, ki bodo namenjeni vertikalnemu dvigu kompetenc oziroma dvigu izobrazbene ravni, predvsem za pridobitev srednje strokovne izobrazbe (ISCED 3-4).

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	14.322,00	14.322,00	----
PV	Proračunski viri	51.841.594,90	48.620.011,78	45.402.461,25	87,57

## Neposredni učinki

### C6963 - (1) Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izboljšanju kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108556	Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.500,00	3.412,00
					2017	3.604,00	11.168,00
					2018	13.900,00	16.193,00
					2019	3.604,00	
108580	Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	2.262,00
					2017	3.196,00	6.742,00
					2018	10.060,00	11.047,00
					2019	3.196,00	
108584	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	3.257,00
					2017	0,00	7.176,00
					2018	0,00	10.115,00
					2019	0,00	
108585	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	800,00	1.731,00
					2017	0,00	4.898,00
					2018	0,00	8.027,00
					2019	0,00	

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08556 Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc\* V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08580 Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc\* Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08584 Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08585 Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### C6977 - (2) Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izboljšanju kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08587	Število vključenih v svetovalno dejavnost* V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	944,00
					2017	0,00	3.621,00
					2018	0,00	6.088,00
					2019	0,00	
I08628	Število vključenih v svetovalno dejavnost* Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	800,00	1.044,00
					2017	0,00	3.018,00
					2018	0,00	4.731,00
					2019	0,00	
I08633	Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	30,00
					2017	3.604,00	4.858,00
					2018	8.967,00	27.139,00
					2019	3.604,00	
I08634	Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.000,00	22,00
					2017	3.196,00	5.466,00
					2018	6.750,00	21.447,00
					2019	3.196,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08587 Število vključenih v svetovalno dejavnost\* V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08628 Število vključenih v svetovalno dejavnost\* Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08633 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08634 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**C6985 - (3) Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema**

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k spodbujanju prožnih oblik učenja ter podpori kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne

skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08639	Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	30,00	0,00
					2017	0,00	267,00
					2018	0,00	367,00
					2019	0,00	
I08642	Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	188,00
					2018	0,00	364,00
					2019	0,00	
I08644	Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte** V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	4,00	0,00
					2017	0,00	26,00
					2018	0,00	138,00
					2019	0,00	
I08646	Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte** Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	5,00	0,00
					2017	0,00	44,00
					2018	0,00	274,00
					2019	0,00	
I08650	Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.500,00	4.046,00
					2017	0,00	15.831,00
					2018	0,00	20.842,00
					2019	0,00	
I08685	Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.000,00	2.797,00
					2017	0,00	11.688,00
					2018	0,00	15.506,00
					2019	0,00	
I08687	Število mladih vključenih v štipendijske sheme V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	200,00	358,00
					2017	966,00	1.278,00
					2018	926,00	2.097,00
					2019	960,00	
I08688	Število mladih vključenih v štipendijske sheme Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	100,00	215,00
					2017	491,00	688,00
					2018	494,00	1.237,00
					2019	578,00	

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08639 Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte\* V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08642 Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte\* Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08644 Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte\*\* V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08646 Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte\*\* Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08650 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08685 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08687 Število mladih vključenih v štipendijske sheme V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08688 Število mladih vključenih v štipendijske sheme Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## **Obrazložitev projektov**

### **2611-16-1131 - Štipendije za deficitarne poklice**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je spodbujanje vpisa mladih v izobraževalne programe, ki so prepoznani kot deficitarni poklici in s tem zagotovitev ustreznega števila mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog. Cilji projekta so naslednji: (1) zagotavljanje ustreznega kadra na trgu dela glede na povpraševanje delodajalcev; (2) spodbujanje vpisa na vrste in področja izobraževanja, ki pospešujejo gospodarski razvoj in izboljšujejo zaposljivost; (3) možnost zaposlovanja na področjih, kjer se tradicionalno zaposlujejo tujci; (4) spodbujanje vpisa v izobraževalne programe srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, za katere sedaj ni dovolj zanimanja in jim grozi ukinitve; (5) promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja. Ciljna skupina so mladi, ki bodo vključeni v štipendijsko shemo. Kazalniki projekta so: Kazalnika učinka: 10.14. Število mladih, vključenih v štipendijske sheme - KRVS: 2.600 (65%); 10.14. Število mladih, vključenih v štipendijske sheme - KRZS: 1.400 (35%). Kazalnika rezultata: Povečanje vpisa mladih v izobraževalne programe za deficitarne poklice za 20% v obeh kohezijskih regijah. Opredeljeni kazalniki prispevajo k okviru uspešnosti tj. število mladih, vključenih v štipendijske sheme: do 2018: 3.000, do 2023: 4.000

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec-Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori, z dne 11.2.2016. Projekt se izvaja v obdobju 2016-2022. Na projektu se v letu 2017 nadaljujejo aktivnosti po prvem Javnem razpisu za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šol. l. 2016/2017, na podlagi katerega je na dan 30. 6. 2017 štipendijo prejelo 561 štipendistov. V januarju 2017 je sklad objavil JR za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šol. l 2017/2018 (230. JR), ki se je zaključil 20. 9. 2017. V tem razpisu je pridobilo štipendijo po projektu 1000 štipendistov. V januarju 2018 je bil objavljen tudi JR 2018/2019 (250. JR) s katerim je bilo podeljenih 1000 štipendij. JR za deficitarne poklice je predviden tudi za šol. leto 2019/2020 in bo objavljen v mesecu januarju. Predvidoma bo podeljenih 1.000 štipendij.

### **2611-17-1121 - Kompetenčni centri za razvoj kadrov**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta KOC (kompetenčni centri za razvoj kadrov) je izboljšanje kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih in krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Projekt je namenjen krepitevi usposobljenosti zaposlenih tj. aktivnega prebivalstva in prispeva k dvigu konkurenčnosti slovenskega prebivalstva in blaginje slovenskega prebivalstva kot celote. Pripravljeni kompetenčni modeli bodo omogočili tudi oblikovanje usmerjenih načrtov usposabljanj zaposlenih in s tem strateško usmerjanje finančnih sredstev za usposabljanje in izobraževanje. Projekt KOC zasleduje naslednje cilje: izboljšanje kompetenc zaposlenih in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti; razvoj in usklajeno izvajanje kompetenčnih modelov; krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega pristopa k usposabljanju; krepitev povezovanje, mreženja podjetij ter prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov; krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva; promocija različnih gospodarskih panog in/ali področij uporabe opredeljenih S4. Ciljna skupina so: zaposleni, ki potrebujejo dodatno usposabljanje, kvalifikacije ali prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu; delodajalci. Kazalnik učinka je 13.600 vključenih v projekte usposabljanja. Ob upoštevanju načela derogacije in ključa delitve (53 % KRVS, 47% KRZS), to pomeni 7.208 vključenih oseb iz KRVS in 6.392 vključenih oseb iz KRZS. Kazalnik rezultata je delež zaposlenih, ki so uspešno končali usposabljanje, se dokvalificirali, specializirali ali prekvalificirali ? 85 % v obeh kohezijskih regijah.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec - Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS v obdobju 2016-2019. Projekt KOC združuje pristopa »od spodaj navzgor« (bottom-up) in »od zgoraj navzdol« (top down) in omogoča: (i) zagotavljanje krepitev kompetenc, ki so neposredno skladne s specifičnimi potrebami podjetij (preko sofinanciranih projektov KOC – JR vzpostavitve in delovanja KOC) in hkrati (ii) krepitev t.i. horizontalnih kompetenc zaposlenih, ki jih neposredno izvaja sklad. V okviru točke (i) je bil v februarju 2017 zaključen javni razpis upravičenca in potrjenih 11 projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za sofinanciranje, v katere je vključenih več kot 240 podjetij. Sofinancirani so projekti iz naslednjih področij: sodobno trajnostno gradbeništvo, tovarne prihodnosti, trajnostni turizem, orodjarstvo, kemijska industrija, vodarstvo, elektroindustrija, krožno gospodarstvo, logistika, pametna mesta in skupnosti, hrana. 2018 je bil objavljen dodaten razpis in izbranih še 6 dodatnih projektov, in sicer KOC za napredne informacijske in telekomunikacijske tehnologije, za razvoj kadrov na

področju smučarskih centrov, za razvoj materialov kot končnih produktov, za napredne tehnologije v tovarnah prihodnosti, za razvoj kadrov v biotehnologiji in farmaciji in za razvoj kadrov v zasebnem varovanju. Vključitev je bilo vsega skupaj 35.758, od tega 23.228 v letu 2018. (ii) Z usposabljanji za krepitev horizontalnih kompetenc zaposlenih je Sklad pričel v maju 2017. Do konca leta 2018 je bilo izvedenih 88 delavnic, v letu 2019 bo predvidoma še 11 delavnic. Do konca 2018 je bilo 2.096 vključitev v usposabljanja. V letu 2019 je predvideno še 250 vključitev. Obdobje upravičenosti stroškov upravičenja je od 1.3.2017 do 30.6.2019, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenja pa od 1.10.2016 do 31.8.2019. Projekt se zaključuje 31. 8. 2018.

## 2611-17-1122 - Dvig kakovosti sistema vrednotenja pridob. znanj

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je evalvacija različnih orodij, deležnikov (delodajalci, sindikati, zbornice in interesna združenja, ministrstva, izobraževalne institucije ter člani komisij, izvajalci, svetovalci, kandidati v sistemu nacionalnih poklicnih kvalifikacij) ter postopkov, ki se uporabljajo in delujejo v sistemu vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja ter jih implementirati v prakso. Cilji projekta so: spodbujati vzpostavitev fleksibilnega sistema izobraževanja, usposabljanja in vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja, ki bo omogočal lažje prehajanje med izobraževanjem in trgom dela; s spodbujanjem sistema vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja izboljšati dostop do vseživljenjskega učenja in zmanjšati neskladja na trgu dela; zagotoviti razvoj transparentnih in za trg dela relevantnih kvalifikacijskih struktur; s prenovljenimi orodji, prispevati k izboljšanju kompetenc zaposlenih; razvijati orodja, ki so podlaga za vrednotenje neformalnega in priložnostnega učenja, ki podpirajo certificiranje in pridobitev javne listine, ki izkazuje poklicne kvalifikacije; sistematično vključevanje socialnih partnerjev in ključnih deležnikov pri definiranju učnih izidov in kvalifikacij; izboljšati sposobnost sistema NPK, spremljati in poročati o učinkih na različne ciljne skupine (zaposleni, brezposelni) ter sistematično graditi sistem zagotavljanja kakovosti izvajalcev postopkov ugotavljanja in potrjevanja NPK ter samih procesov v sistemu NPK; izboljšati preglednost in dostopnost informacij o kvalifikacijah v Sloveniji s povezovanjem različnih baz podatkov NPK ter s posodabljanjem spletnih portalov (vse na enem mestu); zagotoviti večjo prepoznavnost kvalifikacij v drugih evropskih državah; povečati prepoznavnost sistema vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja pri različnih deležnikih. Ciljna skupina projekta so: zaposleni, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije in prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delodajalci. Kazalniki učinka je pripravljene evalvacije (strokovna gradiva) in izdelana priporočila za orodja, metodologije in postopke v sistemu vrednotenja neformalno pridobljenih znanj: 9 (do konca leta 2022). Kazalniki rezultata je delež uporabljenih strokovnih evalvacij in izdelana priporočila za orodja, metodologije in postopke v sistemu vrednotenja neformalno pridobljenih znanj: 95% (v letu 2022).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec-Center RS za poklicno izobraževanje. Začetek izvajanja je 1. 11. 2016, predviden zaključek je 31.10.2022, izdatki upravičenja so upravičeni do 15.11.2022. V februarju 2017 so se na projektu zaposlile štiri osebe. Do konca julija 2017 je bila v sklopu metodološke koordinacije certifikacijskega sistema pripravljena 1 evalvacija, do konca predmetnega leta je predvidena še priprava 1 evalvacije orodij in metodologij za vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenih znanj ter priprava predstavitve sistema NPK v angleškem jeziku (v tiskani in elektronski verziji). V letu 2018 so bile izvedene naslednje aktivnosti: (i) evalvacija enega poklicnega standarda, (ii) pripravljena metodologija za standard kvalifikacije, (iii) test modela standardov kvalifikacij na enem področju, (iv) pripravljen spletni samo-evalvacijski pripomoček za kandidate za NPK. Natisnjena je bila že prva publikacija – na področju gozdarstva in lesarstva, ostale publikacije (5) pa so v zaključni fazi in bodo v prvih mesecih leta 2019. V letu 2019 je načrtovana izvedba naslednjih aktivnosti: (i) priprava baze certifikatov v angleškem jeziku tj. prevod 300 certifikatov in (ii) priprava 5 kvalifikacijskih struktur po strokovnih področjih. V letu 2019 se bo nadaljevala nadgradnja spletnega portala Nacionalnega informacijskega središča za poklicne kvalifikacije. Sama nadgradnja naj bi se zaključila v začetku leta 2020. Projekt izvaja upravičenec-Center RS za poklicno izobraževanje. Začetek izvajanja je 1. 11. 2016, predviden zaključek je 31.10.2022, izdatki upravičenja so upravičeni do 15.11.2022. V februarju 2017 so se na projektu zaposlile štiri osebe. Do konca julija 2017 je bila v sklopu metodološke koordinacije certifikacijskega sistema pripravljena 1 evalvacija, do konca predmetnega leta je predvidena še priprava 1 evalvacije orodij in metodologij za vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenih znanj ter priprava predstavitve sistema NPK v angleškem jeziku (v tiskani in elektronski verziji). V letu 2018 so bile izvedene naslednje aktivnosti: (i) evalvacija enega poklicnega standarda, (ii) pripravljena metodologija za standard kvalifikacije, (iii) test modela standardov kvalifikacij na enem področju, (iv) pripravljen spletni samo-evalvacijski pripomoček za kandidate za NPK. Natisnjena je bila že prva publikacija – na področju gozdarstva in lesarstva, ostale publikacije (5) pa so v zaključni fazi in bodo v prvih mesecih leta 2019. V letu 2019 je načrtovana izvedba naslednjih aktivnosti: (i) priprava baze certifikatov v angleškem jeziku tj. prevod 300 certifikatov in (ii) priprava 5 kvalifikacijskih struktur po strokovnih področjih. V letu 2019 se bo nadaljevala nadgradnja spletnega portala Nacionalnega informacijskega središča za poklicne kvalifikacije. Sama nadgradnja naj bi se zaključila v začetku leta 2020.

## 2611-17-1132 - Regijska štipendjska shema - Posavska stat. regija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022.

Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 40 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 122.234,97 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 90.524,67 EUR oz. 74,06 %. Vključenih je bilo 42 oseb od 50 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## **2611-17-1133 - Regijska štipendijska shema-Pomurska stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. Decembra 2018 je bil sklenjen aneks št. 1, v okviru katerega so se spremenila načrtovana sredstva porabe. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 20 dijakov in študentov.

V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 50.123,31 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 47.970,22 EUR oz. 95,7 %. Vključenih je bilo 12 oseb od 20 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## **2611-17-1134 - Regijska štip.shema-Osrednjeslovenska stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. Decembra 2018 je bil sklenjen aneks št. 1, v okviru katerega so se spremenila načrtovana sredstva porabe. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 26 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 164.818,88 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 146.205,64 EUR oz. 88,71 %. Vključenih je bilo 49 oseb od 32 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## **2611-17-1135 - Regijska štipendijska shema- Goriška stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja

uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 62 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 185.002,04 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 175.182,29 EUR oz. 94,69 %. Vključenih je bilo 35 oseb od 62 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

### **2611-17-1136 - Regijska štipendijska shema-Gorenjska stat. regija**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendiranja v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendiranja z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem. Decembra 2018 je bil sklenjen aneks št. 1, v okviru katerega so se spremenila načrtovana sredstva porabe. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 20 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 128.203,98 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 122.402,22 EUR oz. 95,47 %. Vključenih je bilo 37 oseb od 30 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

### **2611-17-1137 - Regijska štipendijska shema-Koroška stat. regija**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendiranja v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendiranja z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem. Decembra 2018 je bil sklenjen aneks št. 1, v okviru katerega so se spremenila načrtovana sredstva porabe. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 60 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 418.000,00 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 394.307,11 EUR oz. 94,33 %. Vključenih je bilo 102 oseb od 60 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## 2611-17-1138 - Regijska štipendijska shema-Savinjska stat. regija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 80 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 373.049,87 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 200.178,76 EUR oz. 53,66 %. Vključenih je bilo 52 oseb od 50 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## 2611-17-1139 - Regijska štip. she.-Prim.-notranjska stat. regija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 15 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 105.968,97 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 86.309,86 EUR oz. 81,45 %. Vključenih je bilo 25 oseb od 15 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## 2611-17-1140 - Regijska štipendijska shema-Zasavska stat. regija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev

enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 28 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 28.237,48 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 27.795,98 EUR oz. 98,44 %. Vključenih je bilo 12 oseb od 28 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## **2611-17-1141 - Reg.štip. shema-stat. regija Jugovzhodna Slovenija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 33 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 138.062,54 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 118.569,17 EUR oz. 85,88 %. Vključenih je bilo 56 oseb od 33 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## **2611-17-1142 - Regijska štip. shema - Podravska stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem. V letu 2019 želimo vključiti 34 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 114.346,54 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 70.308,86 EUR oz. 61,49 %. Vključenih je bilo 36 oseb od 20 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## **2611-17-1143 - Regijska štip. shema- Obalno-kraška stat.regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v posamezni statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ? ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu

usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izsolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: - krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; - usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; - prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je umeščen v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Stanje projekta se prestavi v izvajanje na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. V letu 2018 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcev. Prav tako je bila narejena sprememba operacije, aneks k pogodbi bo sklenjen v začetku januarja 2019. Tudi v letu 2019 se načrtuje objava Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcev. V letu 2019 želimo vključiti 20 dijakov in študentov. V letu 2018 je bilo načrtovanih sredstev v višini 124.036,95 EUR, realiziranih pa je bilo sredstev v višini 115.854,56 EUR oz. 93,40 %. Vključenih je bilo 40 oseb od 20 načrtovanih. Sredstva se prenesejo in bodo realizirana v naslednjih letih.

## **2611-18-1123 - Neform. izobraževanje in usposabljanje zaposlenih**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je spodbujanje usposabljanja zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za povečanje kompetenc in mobilnosti zaposlenih na eni ter tudi krepitev konkurenčnosti delodajalcev na drugi strani. Namen je vzpostavitev sistema spodbud za povezovanje usposabljanja in potreb na trgu dela, ki bodo odpravljale strukturna neskladja, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala mobilnost in zaposljivost. Cilj projekta je vključitev 2.517 zaposlenih oseb iz ciljne skupine v programe neformalnega izobraževanja in usposabljanja. Splošni cilji projekta so spodbujanje vseživljenjskega učenja zaposlenih, ozaveščanje zaposlenih posameznikov o pomenu vlaganja v osebni in karierni razvoj z namenom večanja njihove konkurenčne prednosti na trgu dela, zviševanje usposobljenosti zaposlenih posameznikov z namenom ohranjanja zaposlitev in preprečevanja prehoda neustrezno usposobljenih ali presežnih delavcev v brezposelnost, izboljšati motiviranost in prilagodljivost zaposlenih posameznikov, povečanje mobilnosti na trgu dela in zaposlitvenih možnosti zaposlenih posameznikov. Ciljna skupina projekta so posamezniki, ki so v rednem delovnem razmerju v RS, samostojni podjetniki, pod pogojem, da niso v delovnem razmerju pri drugem delodajalcu in posamezniki, ki so vpisani v razvid samozaposlenih v kulturi. Kazalniki projekta so: a) kazalniki učinka v KRVS: ID 10.10 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij - Vzhodna Slovenija: 1.334; b) kazalniki rezultata v KRVS: ID 10.4 Delež zaposlenih, ki so uspešno zaključili usposabljanje, dokvalifikacijo, specializacijo ali izvedli prekvalifikacije: 100 %; c) kazalniki učinka v KRVS: ID 10.10 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij - Zahodna Slovenija: 1.183; d) kazalniki rezultata v KRVS: ID 10.4 Delež zaposlenih, ki so uspešno zaključili usposabljanje, dokvalifikacijo, specializacijo ali izvedli prekvali

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, določen s Sklepom o izboru št. 5444-1/2018/3 z dne 26.3.2018. Projekt je bil na podlagi vloge upravičenca potrjen z Odločitvijo o podpori št. 10-1/2/MDDSZ/0 z dne 8.5.2018. Projekt bo obsegal naslednje aktivnosti: Aktivnost 1: Upravljanje in vodenje projekta pri upravičencu: izvedeni bodo postopki za zaposlitev oseb za izvajanje aktivnosti projekta ter vzpostavljen sistem za spremljanje ter poročanje o projektu; Aktivnost 2: Izvajanje programov neformalnega izobraževanja in usposabljanja: upravičenec bo objavil javni razpis za sofinanciranje programov neformalnih usposabljanj in izobraževanj za zaposlene; z izborom vlog na javni razpis bodo realizirane vključitve ciljne skupine v projekt. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo projekta št. 1108-2/2017-103 z dne 3.9.2018 je bila dne 9.10.2018 izdana spremenjena Odločitev o podpori št. 10-1/2/MDDSZ/1, s katero se obdobje upravičenosti stroškov spremeni na: od 1.9.2017 do 31.1.2019, obdobje upravičenosti izdatkov pa na: od 1.9.2017 do 30.4.2019. Projekt se zaključi meseca aprila 2019.

V letu 2018 je bilo vključenih 1.450 oseb v 1.639 programov usposabljanj, kar predstavlja 65,12 % od načrtovanih v celotnem obdobju izvajanja operacije. Ne doseganje kazalnikov je posledica predvsem v velikem številu zavrnjenih vlog zaradi neizpolnjevanja pogojev ali zavrnjenih nepravčasno prejetih oz. nepopolnih dopolnitev. Prav tako pa je iz istega razloga bilo v letu 2018 realiziranih samo 916.868,65 EUR od 1.826.562,34 EUR načrtovanih oz. 50,2 %. Posledica nižje realizacije je zraven zavrnjenih oz. zavrnjenih vlog tudi nižja vrednost prijavljenih usposabljanj. V letu 2019 se pričakuje še izplačilo za cca. 400 odobrenih vlog v višini cca. 250.000,00 EUR.

## **19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT**

### **1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj**

#### **190701 - Štipendije**

##### Opis podprograma

Podprogram vključuje programe državnih štipendij in Zoisovih štipendij, kot jih ureja Zakon o štipendiranju ((ZŠtip Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUPJS, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D in 56/13 - ZŠtip-1), ZŠtip-1 (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 - ZUPJS-C, 8/16 in 61/17 - ZUPŠ in 31/18) in Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 14/13, 56/13 - ZŠtip-1, 99/13, 14/15 - ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 - odl. US, 51/16 - odl. US, 88/16, 61/17 - ZUPŠ 75/17 in 77/18). Državne štipendije predstavljajo socialni korektiv, kar pomeni, da je do štipendije upravičena oseba, ki se redno izobražuje (dijaki, študentje, udeleženci izobraževanja odraslih) in ki s svojimi dohodki oz. dohodki družine ne presega določenega cenusa ter je pri izobraževanju uspešna. Zoisove štipendije so namenjene osebam, ki izkazujejo izrazito nadarjenost in dosegajo odlične rezultate izobraževanja. V podprogramu se nahajajo tudi sredstva, namenjena dejavnosti mednarodne mobilnosti Ad future, ki se izvajajo preko Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije. K doseganju rezultatom programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 10.1.

Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja.

Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 14/13, 56/13 - ZŠtip-1, 99/13, 14/15 - ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 - odl. US, 51/16 - odl. US, 88/16, 61/17 - ZUPŠ 75/17 in 77/18) določa, da so do državne štipendije upravičeni državljani Republike Slovenije, ki izpolnjujejo pogoje po zakonu, ki ureja štipendiranje, in pri katerih povprečni mesečni dohodek na osebo v preteklem letu pred vložitvijo vloge ne presega 576,89 EUR na osebo v istem obdobju (delna uveljavitev 5. dohodkovnega razreda pri državni štipendiji).

## **2611-11-0005 - Štipendije sklada za razvoj kadrov in štipendije**

### **Opis ukrepa**

V ta ukrep štejemo študijske pomoči in štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, ki se izvajajo preko Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je javni sklad, ki je ustanovljen z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje. Sredstva so zagotovljena za namene dodeljevanja štipendij na podlagi vsakoletnih razpisov slovenskim državljanom, ki se izobražujejo v tujini in zamejstvu ter štipendij za državljane drugih držav, ki se izobražujejo v Sloveniji ali za različne aktivnosti na področju raziskav in izmenjav znanja med Slovenijo in drugimi državami.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	1.092.160,00	750.000,00	750.000,00	68,67

### **Neposredni učinki**

#### **C0681 - Ohranitev mobilnosti dijakov in študentov**

Prispeva k rezultatu: C1636 - Spodbujanje mobilnosti štipendistov

#### **Opis neposrednega učinka**

Ohranjati nivo podeljenih štipendij za Slovence v tujini in zamejstvu iz leta 2009 Ohranjati nivo ostalih štipendij iz programa Ad Futura

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Za leto 2018 je bilo v okviru programov mednarodne mobilnosti prvotno predvidenih 11 programov. V letu 2018 je bilo skupno objavljenih 11 razpisov, kar je skladno z rebalansom in je enako realiziranih, kot je bilo planiranih. Zaradi neustreznosti pravnih podlag ni bil objavljen razpis za potrebe migrantov.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Znotraj programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je večina razpisov osredotočenih štipendiranju na področju naravoslovja, medicine ali tehnike oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih.

Trendi zadnjih let kažejo na zanimanje za študij v tujini in študijske izmenjave, zato se predvideva, da bodo objavljeni javni razpisi tudi v letu 2019 uspešni.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001623	Število dodeljenih štipendij/denarnih pomoči	Število	2010	451,00	2012	512,00	484,00
					2013	492,00	243,00
					2014	492,00	704,00
					2015	492,00	577,00
					2016	700,00	689,00
					2017	700,00	1.057,00
					2018	700,00	1.000,00
					2019	700,00	

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001623 Število dodeljenih štipendij/denarnih pomoči"**

Dosežena vrednost je višja od planirane.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)

## **2611-11-0006 - Štipendije: državne, Zoisove in NTR**

### **Opis ukrepa**

Ukrep vključuje program državnih štipendij in Zoisovih štipendij, kot jih ureja Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 - ZUPJS-C in 8/16) ter upošteva začetek uporabe Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 14/13, 56/13 - ZŠtip-1, 99/13, 14/15 - ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 - odl. US, 51/16 - odl. US in 88/16). Državne štipendije predstavljajo socialni korektiv, kar pomeni, da je do štipendije upravičena oseba, ki se redno izobražuje (dijaki, študentje, udeleženci izobraževanja odraslih) in ki s svojimi dohodki oz. dohodki družine ne presega določenega cenzusa ter je pri izobraževanju uspešna. Zoisove štipendije so namenjene osebam, ki izkazujejo izrazito nadarjenost in dosegajo odlične rezultate izobraževanja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	25.878.303,00	31.973.819,28	31.973.819,28	123,55
PV	Proračunski viri	63.391.719,00	52.375.294,61	52.375.294,61	82,62

## Neposredni učinki

### C0682 - Spodbujanje in pomoč šolajočim iz socialno šibkejših okolij

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

#### Opis neposrednega učinka

Ohraniti enoten sistem državnih štipendij v primerjavi z drugimi socialnimi transferji in vzpodbujati ter pomagati šolajočim iz socialno šibkejših okolij

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pomoč šolajočim iz socialno šibkejših okolij je bila zagotovljena po 1. 1. 2014 tako za mladoletne kot za polnoletne dijake in študente (ZŠtip-1). V letu 2018 se je pri izračunu do upravičenosti do državne štipendije delno upošteval zadnji dohodkovni razred (576,89 EUR na osebo).

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Pomoč pri izobraževanju socialno šibkim dijakom in študentom je bila zagotovljena, rezultati ukrepa so delno prispevali k zastavljenemu cilju.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001624	Število štipendistov	Število	2010	44.266,00	2012	34.763,00	28.856,00
					2013	43.592,00	22.812,00
					2014	47.042,00	35.480,00
					2015	43.180,00	42.435,00
					2016	45.676,00	44.562,00
					2017	45.676,00	46.983,00
					2018	45.676,00	46.361,00
					2019	54.860,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001624 Število štipendistov"

Število štipendistov povprečno mesečno v letu 2018 je bilo 46.361 in je višje od planiranega števila. V skladu z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev se je s 1.1.2016 pri izračunu do upravičenosti do državne štipendije pričel delno upoštevati zadnji dohodkovni razred (576,89 EUR na osebo).

### C4102 - Spodbujanje nadarjenih preko podeljevanja štipendij

Prispeva k rezultatu: C1635 - Spodbujanje boljših dosežkov Zoisovih štipendistov

#### Opis neposrednega učinka

Dosledno vpeljati in poenotiti sisteme odkrivanja in dela z nadarjenimi v osnovnih in srednjih šolah in to dosledno upoštevati pri kriteriju podeljevanja štipendij, vzgajati nadarjene v sistemu šolanja tudi preko podeljevanja štipendij.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Namen Zoisovega štipendiranja po ZŠtip-1 je v spodbujanju dijakov in študentov k doseganju izjemnih dosežkov in s tem ustvarjanju dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Poglavitna sprememba Zoisovega štipendiranja je v spodbujanju izjemnih dosežkov, saj so ravno izjemni dosežki tisti, ki dokazujejo posameznikovo nadarjenost, ne le prepoznane potenciale nadarjenosti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04454	Število Zoisovih štipendistov	Število	2010	14.500,00	2012	11.479,00	10.671,00
					2013	12.123,00	10.299,00
					2014	11.115,00	8.902,00

2015	7.991,00	7.424,00
2016	8.215,00	6.095,00
2017	6.733,00	5.304,00
2018	6.411,00	4.662,00
2019	6.411,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04454 Število Zoisovih štipendistov"

V letu 2018 je bilo povprečno mesečno izplačanih 4.662 Zoisovih štipendij. Dosežena vrednost je bila v letu 2018 nižja zaradi spremenjene zakonodaje, ki za uveljavitev štipendije na prvo mesto postavlja doseganje izjemnih dosežkov. Poleg navedenega je z novo zakonodajo določena tudi višja osnovna štipendija, zato se glede na razpoložljiva sredstva lahko dodeli le določeno število Zoisovih štipendij. Iztekajo se tudi pravice Zoisovim štipendistom, ki prejemajo štipendijo po ZŠtip, zato je viden upad prejemnikov Zoisovih štipendij.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

### 2611-11-0086 - Izvajanje zakona o štipendiranju

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se bodo izvajale aktivnosti na področju izvajanja določil Zakona o štipendiranju in nadzora. Med navedene aktivnosti bodo predvidoma sodile obdelave podatkov v aplikacijah ISCS D in ISCS D 2, reševanje pritožb, itd.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	90.000,00	82.909,00	82.909,00	92,12

### Neposredni učinki

#### C4033 - Izvajanje Zakona o štipendiranju

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

#### Opis neposrednega učinka

V okviru cilja se bodo izvajale aktivnosti na področju izvajanja določil Zakona o štipendiranju in nadzora. Med navedene aktivnosti bodo predvidoma sodile obdelave podatkov v aplikacijah ISCS D in ISCS D 2, reševanje pritožb itd.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Informacijska podpora sistema IS CSD nam omogoča vodenje dokumentacije in izplačevanje socialnih transferjev. V socialne transferje vključujemo tudi štipendije.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Štipendistom iz socialno ogroženih družin je bila pomoč zagotovljena, s čimer je bil osnovni cilj Zakona o štipendiranju zagotovljen.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR				
I04336	Število obdelav v aplikaciji ISCS D	Število	2010	30,00	2012	30,00	38,00					
					2013	30,00	26,00					
					2014	30,00	26,00					
					2015	30,00	26,00					
					2016	26,00	26,00					
					2017	26,00	26,00					
					2018	26,00	28,00					
					2019	26,00						
					2020	26,00						
					I08578	Število obdelav	št	2016	26,00	2016	26,00	26,00
										2017	26,00	26,00
2018	26,00	28,00										
2019	26,00											
2020	26,00											

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04336 Število obdelav v aplikaciji ISCS D"

Dosežena vrednost je večja od planirane vrednosti, saj sta bili v letu 2018 izvedeni dve dodatni obdelavi.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08578 Število obdelav"

Dosežena vrednost je večja od planirane vrednosti, saj sta bili v letu 2018 izvedeni dve dodatni obdelavi.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)

## 2611-13-2114 - Koncesijske dajatve

### Opis ukrepa

V skladu z ZUJF koncesionarji, ki posredujejo dela dijakom in študentom, od 1.1.2013 sredstva iz naslova koncesijske dajatve, katerih višina je tudi določena v ZUJF, nakazujejo v Proračunski sklad MDDSZ. ZŠtip- 1 določa, da se sredstva namensko uporabijo za štipendije. Planiran izkaz sredstev ukrepa je ocenjen na podlagi dosedanjih nakazil in ocenjenih mesečnih prihodkov iz naslova koncesijskih dajatev.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	25.878.303,00	25.878.303,00	25.878.303,00	100,00

### Neposredni učinki

#### C6504 - Dodatna sredstva iz koncesij za štipendije

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

#### Opis neposrednega učinka

V skladu z ZUJF koncesionarji, ki posredujejo dela dijakom in študentom, od 1.1.2013 sredstva iz naslova koncesijske dajatve, katerih višina je tudi določena v ZUJF, nakazujejo v proračunski sklad, določen s tem zakonom. Na ta način zbrana sredstva se uporabljajo za izplačilo štipendij, ki se podeljujejo na podlagi Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C in 8/16) in štipendije, ki jih podeljuje Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva, ki iz naslova koncesijskih dajatev s strani koncesionarjev, ki posredujejo delo dijakom in študentom ter upokojemcem, pritekajo v Proračunski sklad, se namenjujejo za štipendije.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Skozi podeljevanje štipendij ta ukrep seveda prispeva k izobraževanju socialno šibkejših dijakov in študentov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107645	Delež prejetih dajatev iz koncesij glede na potrebni obseg sredstev za štipendije	#NA	2012	0,00	2013	50,00	46,00
					2014	30,00	44,00
					2015	30,00	38,00
					2016	30,00	28,75
					2017	25,00	32,42
					2018	25,00	30,93
					2019	25,00	
					2020	25,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07645 Delež prejetih dajatev iz koncesij glede na potrebni obseg sredstev za štipendije"

Dosežena vrednost je višja od planirane. V letu 2018 se je v proračunski sklad nateklo - 25.977.040,46 EUR sredstev iz koncesij koncesionarjev, ki so posredovali delo dijakom in študentom ter upokojemcem, skupna poraba sredstev, namenjenih za štipendije pa je bila - 83.974.066,79 EUR.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

## 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

## 1908 - Pomoči šolajočim

### 190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev

#### Opis podprograma

V podprogram sodita ukrep Izvajanje študentske prehrane in ukrep Subvencioniranje študentske prehrane. V ukrep Izvajanje študentske prehrane sodijo stroški za izvajanje subvencionirane študentske prehrane. S Študentsko ustavo, Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete (ŠOU-i) 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ukrep prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane. V okviru ukrepa Subvencioniranje študentske prehrane se na javnem razpisu izbira ponudnike, ki nudijo subvencionirano študentsko prehrano, ki je namenjena vsem študentom, ki niso v delovnem razmerju, ne opravljajo gospodarske, poklicne ali kmetijske dejavnosti oziroma poslovodne funkcije kot edini ali glavni poklic po predpisih o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju in niso prejemniki pokojnine, razen prejemniki družinske pokojnine.

### 2611-11-0007 - Izvajanje študentske prehrane

#### Opis ukrepa

Ukrep Izvajanje študentske prehrane zajema stroške za izvajanje subvencionirane študentske prehrane. S Študentsko ustavo, Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s sofinanciranjem ukrepa prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	220.000,00	199.894,21	199.894,21	90,86

#### Neposredni učinki

### C4045 - Zagotavljanje izvajanja študentske prehrane

Prispeva k rezultatu: C1638 - Povečanje števila ponudnikov študentske prehrane in bolj kakovostna ter bolj zdrava prehrana

#### Opis neposrednega učinka

S Študentsko ustavo, Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s sofinanciranjem ukrepa prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V 2018 je bilo glede na leto 2017 malo večje število ponudnikov (lokalov) študentske prehrane, kot posledica drugega odpiranja ponudb. Z javnim razpisom se je zagotovila tudi kakovostna in zdrava prehrana, saj se je za leti 2017 in 2018, glede na predhodni javni razpis, dal še večji poudarek na kakovostno in zdravo prehrano, in sicer predvsem z osnovnimi pogoji in priporočili.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2018 je bilo glede na leto 2016 (primerjati je potrebno s predpreteklim letom, saj gre obakrat za drugo odpiranje javnega razpisa) manjše število ponudnikov (lokalov) študentske prehrane. Glede na vloge izbranih ponudnikov je bil izpolnjen cilj nujenja bolj kakovostne ter bolj zdrave prehrane.

#### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04352	Povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane		Število 2010	43.001,00	2012	54.714,00	61.089,00
					2013	51.324,00	56.823,00
					2014	54.561,00	55.131,00
					2015	55.131,00	51.006,00
					2016	54.616,00	47.533,00
					2017	51.006,00	44.928,00
					2018	51.006,00	43.119,00
					2019	51.006,00	
					2020	51.006,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04352 Povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane"

Planirano povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane v letu 2018 je bilo 51.006, doseženo pa, kot že

omenjeno zgoraj, 43.119. Dosežena vrednost je nižja od vrednosti iz leta 2017. Dosežena vrednost je od planirane vrednosti nižja predvsem zaradi manjšega števila vpisanih študentov in zato, ker si kar nekaj študentov kosilo raje pripravlja doma ali je pri starših, kar je ceneje, kot če bi koristili subvencionirano študentsko prehrano.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSŠP	Zakon o subvencioniranju študentske prehrane (ZSŠP)

## 2611-11-0008 - Subvencioniranje študentske prehrane

### Opis ukrepa

Ukrep zajema subvencioniranje študentske prehrane za upravičence do subvencionirane študentske prehrane. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s subvencionirano študentsko prehrano študentom prispeva k nižjim stroškom študija.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	12.250.099,00	11.553.308,59	11.553.308,59	94,31

## Neposredni učinki

### C4064 - Zagotavljanje subvencioniranja študentske prehrane

Prispeva k rezultatu: C1637 - Ohranjati nivo subvencij za študentsko prehrano, večati delež študentske populacije, ki se v času študija zdravo in kvalitetno prehranjuje

#### Opis neposrednega učinka

Z zagotavljanjem subvencioniranja študentske prehrane Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s subvencijami študentom prispeva k nižjim stroškom študija.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za zagotavljanje subvencioniranja študentske prehrane skrbi Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Neposredni učinek se dosega s samim omogočanjem koriščenja subvencionirane študentske prehrane ter z izplačevanjem izkoriščenih oziroma unovčenih subvencij.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Nivo subvencij za študentsko prehrano oziroma število izkoriščenih oziroma unovčenih subvencij v letu 2018 je 4.392.893 in je nižje od števila subvencij v letu 2017, ki je bilo 4.446.028. Prav tako je bil delež študentske populacije, ki se v času študija zdravo in kvalitetno prehranjuje v letu 2018 nižji kot v letu 2017.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED.	ZR
I04370	Povprečno mesečno število unovčenih subvencij	Število	2010	441.213,00	2012	565.172,00	542.567,00	
					2013	548.498,00	484.792,00	
					2014	529.229,00	489.862,00	
					2015	483.927,00	448.662,00	
					2016	483.927,00	433.392,00	
					2017	449.361,00	404.184,00	
					2018	449.361,00	399.354,00	
					2019	449.361,00		
					2020	449.361,00		

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04370 Povprečno mesečno število unovčenih subvencij"

Planirano povprečno mesečno število unovčenih subvencij v letu 2018 je bilo 449.361, doseženo pa, kot že omenjeno zgoraj, 399.354. Dosežena vrednost je toliko nižja od plana predvsem zato, ker je manjše število vpisanih študentov in tudi zato, ker si je precej upravičencev subvencionirane študentske prehrane v letu 2018 zaradi nižanja stroškov, obroke pripravljalo sami oziroma jih zaužilo pri starših.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSŠP	Zakon o subvencioniranju študentske prehrane (ZSŠP)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

## 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti

### 200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev

#### Opis podprograma

Sredstva so namenjena izvajanju strokovnih in administrativnih nalog Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. V okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena sredstva za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja zakona o socialnem varstvu; plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega po Zakonu o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 –uradno prečiščeno besedilo, 23/07 –popravek, 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17 in 54/17), v nadaljevanju ZSV; plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih (Uradni list SRS, št. 41/1983); plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po ZSV; plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

Sredstva so namenjena tudi za financiranje tistih dejavnosti različnih institucij, ki nudijo podporo izvajanju programov v okviru politike socialnega varstva, ter za plače, ki jih ni bilo mogoče vsebinsko uvrstiti na druge programe te politike. Sem sodijo tudi sredstva za priznanja socialnega varstva, ki so namenjena za nagrade in priznanja delavcem za izjemne uspehe pri delu na področju socialnega varstva, kateri predstavljajo prispevek k teoriji, humanizaciji dela z uporabniki socialnega varstva, urejanju človekovih pravic, avtonomiji strokovnega dela in za uspešno neposredno delo z uporabniki socialnega varstva.

V okvir podprograma 200101 sodijo sredstva, ki so namenjena realizaciji zakonodaje s področja družinske politike in sicer plačil stroškov strokovnih komisij, materialnih stroškov, obveznosti iz naslova poravnjav, sodb ter drugih izvršilnih naslovov, kakor tudi drugih odhodkov za potrebe nemotenega izvajanja zakonov s področja družine. V okviru stroškov izvajanja zakona s področja družine so predvidena tudi sredstva za izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila zakonskih pravic s področja družine.

Prispevek predlagatelja finančnega načrta se kaže v učinkovitem in nemotenem delovanju informacijskega sistema, katerega namen je zagotavljanje in doseganje celovitejše socialne varnosti, ki se v tej zvezi kaže v dejanskih mesečnih izplačilih priznanih zakonskih pravic na področju vojne zakonodaje v letu 2017. Izkazuje pa se tudi v zagotovitvi delovanja pristojnih zdravniških komisij za potrebe upravnih postopkov po vojni zakonodaji.

### **1541-15-S028 - Aktivno vključevanje in izboljšanje zaposljivosti**

#### **Opis skupine projektov**

Projekti bodo prispevali k razvoju in vzpostavitvi modela socialne aktivacije, opolnomočenje oseb za približevanje trgu dela in razvijanje preventivnih pristopov in programov za preprečevanje zdrs v revščino.

#### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	924.765,83	927.949,24	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	29.709.647,07	22.777.282,28	19.943.485,28	67,12

#### **Neposredni učinki**

### **C6964 - (1)Vzpostavitev celostnega modela socialne aktivacije**

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

#### **Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k vzpostavitvi celostnega modela socialne aktivacije.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu aktivnega vključevanja, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti.

#### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108563	Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	0,00	0,00
				2017	10,00	10,00
				2018	10,00	10,00
				2019	10,00	
108573	Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	0,00	0,00
				2017	5,00	5,00
				2018	5,00	6,00
				2019	5,00	

I08575 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	20,00	0,00
			2017	288,00	267,00
			2018	0,00	267,00
			2019	0,00	
I08579 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	15,00	0,00
			2017	192,00	247,00
			2018	0,00	247,00
			2019	0,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08563 Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08573 Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08575 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 delno dosežen

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08579 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## C6968 - (2) Opolnomočenje ciljnih skupin za približevanje trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k opolnomočenju ciljnih skupin za približevanje trgu dela.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu aktivnega vključevanja, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08581 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program V		Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	1.000,00	1.116,00	
				2017	901,00	1.953,00	
				2018	1.729,00	3.817,00	
				2019	1.066,00		
I08590 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program Z		Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	500,00	604,00	
				2017	711,00	1.244,00	
				2018	1.502,00	2.404,00	
				2019	887,00		

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08581 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08590 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

### C6969 - (3) Preprečevanje zdrs v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k preprečevanju zdrs v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu aktivnega vključevanja, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08594	Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	10,00	10,00
					2018	10,00	10,00
					2019	10,00	
I08596	Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	5,00	5,00
					2018	5,00	5,00
					2019	5,00	
I08599	Število podprtih zdravstvenih domov V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	16,00	16,00
					2019	16,00	
I08602	Število podprtih zdravstvenih domov Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	9,00	9,00
					2019	9,00	

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08594 Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 dosežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08596 Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 dosežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08599 Število podprtih zdravstvenih domov V"**

V letu 2018 se je z vzpostavitvijo Centrov za krepitev zdravja na V podprlo 16 zdravstvenih domov.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08602 Število podprtih zdravstvenih domov Z"**

V letu 2018 se je z vzpostavitvijo Centrov za krepitev zdravja na Z podprlo 9 zdravstvenih domov.

### Obrazložitev projektov

#### **2611-16-9121 - Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O)**

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je opolnomočenje mlajših odraslih, ki so opustili šolanje in niso zaposleni, za približevanje in vstop na trg dela ter dejavno sodelovanje v družbi, ki temelji na pridobivanju ključnih kompetenc - predvsem na učenju učenja ter samoiniciativnosti in podjetnosti. Ciljna skupina projekta so mlajši odrasli od 15. do dopolnjenega 26. leta starosti, ki so prijavljeni kot brezposelne osebe ali kot drugi iskalci zaposlitve. Cilj projekta je približevanje in vstop mlajših odraslih na trg dela, ki jim bo projekt omogočal, da si postavijo kariernne cilje na podlagi kariernega načrta ter pridobijo manjkajoče kompetence in izkušnje, pomembne za vstop na trg dela. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 1.710; kazalnika učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 1.290; kazalnika rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih skupin, vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: izhodiščna vrednost 22 %, ciljna vrednost: 25 %; kazalnika rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih skupin, vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: izhodiščna vrednost 22 %, ciljna vrednost KRZS: 25 %; kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v projekt: 570 do konca leta 2018 in 1710 do konca leta 2021; kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v projekt: 430 do konca leta 2018 in 1290 do konca leta 2021.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt se izvaja od maja 2016 in je potrjen z Odločitvijo o podpori, z dne 25.3.2016, kot neposredno potrjena operacija, ki jo izvaja upravičenec – ZRSZ. V okviru projekta sta zaposleni dve osebi za polni delovni čas, ki opravljata strokovne naloge podpore pri izvedbi projektnih aktivnosti. V letu 2018 se je nadaljevalo delo na posameznih programih PUM-O, ki jih izvaja 12 izvajalcev, vpisanih v register pri ZRSZ v skladu z ZUTD. ZRSZ ima z vsakim izvajalcem sklenjeno pogodbo o izvedbi programa za obdobje dveh let – nove so bile podpisane v 2018. Naloge v okviru programa PUM-O so usmerjene v izvajanje individualnih učnih projektov posameznikov, sočasno pa potekajo tudi skupinske aktivnosti za iskanje ustrezne zaposlitve: poklicna orientacija – iskanje zaposlitve, zaposlitveni razgovori, komunikacija z delodajalci reševanje konfliktov, ipd. Mentorji skupaj z udeleženci pripravljajo in izpeljejo različne delavnice, ki se navezujejo na različne praznike/dogodke in obravnavajo nekatere aktualne družbene teme, npr. obravnava begunske problematike, Svetovni dan Romov, ipd. Udeleženci skozi te in podobne aktivnosti razvijajo kompetence, kot so: učenje učenja, samoiniciativnost, podjetnost, matematične kompetence, strpnost do drugačnih, računalniške kompetence idr. Izvajanje programa PUM-O poteka celo koledarsko leto, osebe se lahko vključijo v program kadarkoli, tekom celega leta. V letih 2018 in 2019 se načrtuje nadaljevanje zastavljenih aktivnosti po utečenem in potrjenem programu z izbranimi izvajalci. Predvideno jo, da se v posameznem letu vključi cca. 500 udeležencev. Do konca novembra 2018 je bilo vključenih 1.397 mladih (740 (KRVS) in 657 (KRZS), od tega 550 (308 (KRVS), 242 (KRZS) mladih v letu 2018. Ves čas izvajanja projekta poteka tudi promocija tako na OS ZRSZ kot tudi pri izvajalcih programa (objave informacij na spletu, v drugih medijih, priprava plakatov, zloženek ipd.). V začetku leta 2019 bo oddan predlog za spremembo operacije za podaljšanje izvajanja do oktobra 2022 (finančna sredstva ostanejo nespremenjena).

## **2611-17-9111 - Celovit model socialne aktivacije**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vzpostavitev celostnega sistema socialne aktivacije (SA), kar je v skladu s ciljem 9. prednostne osi in 9.1. prednostne naložbe OP EKP 2014-2020. Prispevala bo k rezultatom 1. specifičnega cilja, saj se bo vzpostavilo 15 regionalnih mobilnih enot, za podporo delovanja enotne vstopne točke (EVT). Namen projekta je prepoznavanje, usmerjanje, motiviranje, vključevanje ter spremljanje v SA vključenih oseb. Poleg tega je namen tudi podpreti vključene v SA pri njihovi reaktivaciji, integraciji v različne družbene sisteme in posledično ponovno vključiti na primarni, sekundarni in terciarni trg dela. Glavni cilji projekta so naslednji: razvoj in vzpostavitev celovitega sistema SA, ki bo zagotavljal transparentno, usklajeno in celostno obravnavo oseb, ki bodo vstopale v programe SA, ter bo ustrezno povezal vse relevantne institucije. Razlogi za izvedbo projekta so podani tudi v Strategiji razvoja Slovenije - četrta razvoja prioriteta - Moderna socialna država in večja zaposljivost v okviru katere se spodbuja socialno vključevanje, še posebej preko aktivnih pristopov - kot je pristop preko SA posameznika, ker je tudi namen načrtovanega projekta. Projekt predvideva trajnost rezultatov, saj se bo poskusno izvajanje SA po končanem projektu vsebinsko umestilo v sistem socialno varstvenih storitev in programov, organizacijsko pa v reorganizirano mrežo CSD. SA bo zato del projekta reorganizacije CSD-jev. Po koncu izvajanja projekta se bo razvit koncept dela SA umestil v zakonodajo, v delu, ki opredeljuje socialno varstvene storitve. Z vzpostavitev celovitega sistema SA bo tako projekt prispeval k večji socialni vključenosti iz zmanjšanju tveganja revščine prejemnikov DPS, brezposelnih in drugih izključenih oseb.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt, ki ga izvaja MDDSZ kot upravičenec, je potrjen za obdobje izvajanja 2017-2022 kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori, z dne 30.11.2016 in spremenjeno Odločitvijo o podpori z dne 18. 1. 2018. Izvedbene so bile naslednje aktivnosti: Aktivnost 1: Vzpostavitev sistema sodelovanja med vsemi relevantnimi institucijami, ki jo je izvajal IRSSV v letu 2017 na podlagi sporazuma. AKTIVNOST 2: Vzpostavitev delovanja sistema socialne aktivacije se izvedbeno deli na več raznolikih podaktivnosti na podlagi javnih razpisov in javnih naročil za zaposlitev oseb v projektni enoti (PE) in vzpostavitev 16 RME. Za potrebe delovanja PE pri upravičencu (vodenje izvajanja projekta ter koordinacija dela koordinatorjev RME) se je zaposlilo 6 oseb, za vzpostavitev 16 RME pa 48 oseb-strokovnih delavcev po regijah (eno ali več regijskih enot) z uradnim imenom koordinatorji socialne aktivacije. V letu 2018 se je nadaljevalo z izvajanjem Aktivnosti 2. V okviru te aktivnosti je bilo ponovno izvedeno Informativno javno zbiranje ponudb za najem opremljenih prostorov na določenih lokacijah. Izvedeno je bilo javno naročilo za redno servisiranje, pranje in čiščenje, hrambo pnevmatik ter vulkanizerske storitve za osebne službene avtomobile znamke Peugeot. V okviru prve spremembe projekta se je na projekt dodala nova aktivnost (Aktivnosti 1.4: Spremljanje ter ocena poteka izvedbe operacij Sistema SA in programov SA), ki jo bo izvajal projektni partner IRSSV od leta 2018 – 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom v spremembi vloge za Odločitev o podpori, ki so: sprememba finančnega načrta operacije z uvedbo nove vrste stroška: Pavšalno financiranje, določeno z uporabo odstotka za eno ali več določenih kategorij stroškov, ki znaša 40 %, uvedba nove podaktivnosti »Spremljanje ter ocena poteka izvedbe operacij Sistema SA in programov SA« ter sprememba Podaktivnosti 2.1 Zaposlitev oseb v projektni enoti pri upravičencu ter vzpostavitev 15 organizacijskih enot RME, kjer se je dodatno zaposlilo dve osebi.

## **2611-17-9122 - Prehod mladih**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med Solo in trgom dela za opolnomočeni vstop ciljne skupine na trg dela. Ključni cilji so: razvoj in izvedba projektov prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela, ki bo prispeval k pridobitvi kompetenc oseb iz ciljne skupine in jih približal trgu dela, spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine, spodbujanje strokovnih oseb v

izobraževalnih institucijah, staršev oz. skrbnikov za čimprejšnjo aktivacijo oseb iz ciljne skupine, vzpostavitev enotne zaposlitvene mreže za prehod iz šole na trg dela in ozaveščenost in motiviranost delodajalcev za zaposlovanje oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina javnega razpisa so mladi s posebnimi potrebami, mlajša od 29 let v trenutku vključitve v projekt. Posebne potrebe pa so: motnje v duševnem razvoju, slepota in slabovidnost oziroma okvara vidne funkcije, gluho in naglušnost, govorno-jezikovne motnje, gibalna oviranost, dolgotrajna bolezen, avtistične motnje ter čustvene in vedenjske motnje, ki potrebujejo prilagojeno izvajanje programov vzgoje in izobraževanja z dodatno strokovno pomočjo ali prilagojene programe vzgoje in izobraževanja oziroma posebne programe vzgoje in izobraževanja. Kazalnik učinka: število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 2.100 oseb iz ciljne skupine v projekte prehoda in sicer 1.155 oseb v KRVS in 945 oseb v KRZS. Kazalnik rezultata: delež oseb iz ranljivih skupin, vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: 25%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 25. 8. 2017 (št. dokumenta:3032-78/2017/8), je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 47/17 dne 1. 9. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela. V mesecu novembru 2017 je bil upravičencem nacionalnega projektne partnerstva posredovan Sklep o izboru. Upravičenci so bili izbrani kot projektno partnerstvo za izvajanje enega projekta koordinacije (nosilni partner) in 14 projektov prehoda, ki se bodo izvajali na območju obeh kohezijskih regij. Projekt sledi reševanju problematike zniževanja deleža nezaposlenih oseb iz ciljne skupine v obeh kohezijskih regijah Republike Slovenije, in sicer z izvajanjem projektov v podporo njihovega opolnomočenja z vlaganjem v njihovo informiranje, motiviranje, svetovanje in usposabljanje. S spodbujanjem povezovanja strokovnih oseb v izobraževalnih institucijah, z delodajalci in s krepitvijo sodelovanja s starši oz. skrbniki, se bo v okviru projekta prispevalo k enotni zaposlitveni mreži za prehod oseb iz ciljne skupine iz šol na trg dela. Projekt se izvajanja na podlagi podpisane pogodbe o sofinanciranju projekta koordinacije z upravičencem Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji, št. C2611-18-891221 in pogodb o sofinanciranju projektov prehoda od št. C2611-18-891222 do C2611-18-891235.

V letu 2018 so bila izdana soglasja k spremembi dinamike izplačevanja sredstev za projektne partnerja Papiot Zavod za vzpodbujanje in razvijanje kvalitete življenja, Ljubljana na podlagi vloge št. 54430-71/2017/36 z dne 6. 9. 2018; projektne partnerja ŠENTPRIMA - zavod za rehabilitacijo in izobraževanje na podlagi vloge št. 54430-73/2017/13 z dne 26. 10. 2018; projektne partnerja Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Sočana na podlagi vloge št. 54430-65/2017/17 z dne 30. 10. 2018. V letu 2018 so bila za projekt koordinacije izdana naslednja soglasja za izplačilo predplačila na podlagi vloge št. 54430-64/2017/10 z dne 9. 1. 2018 v višini 55.563,37 €; za spremembo finančnega načrta na podlagi vloge št. 54430-64/2017/16 z dne 7. 3. 2018 ter dopolnitve vloge št. 54430-64/2017/17 z dne 12. 3. 2018; za uveljavljanje zaporednih predplačil ter za spremembo dinamike sofinanciranja po letih med kohezijskima regijama na podlagi vloge št. 54430-64/2017/26 z dne 5. 9. 2018 v višini 30.000,00 €

Ker se začetek izvajanja projektov zamaknil od planiranega (ni se začelo s pričetkom šolskega leta) je bilo realiziranih manj vključitev uporabnikov od predvidenih. Prve aktivnosti na šolah so bile tako izvedene šele februarja oz. marca 2018. Posledično je bil odziv na šolah slabši, saj so imele šole aktivnosti do konca šolskega leta že načrtovane, posledično so bili strokovni delavci na šolah že obremenjeni z rednim delom in dodatne obremenitve s prehodom mladih niso želeli. Glede na šolski koledar je bila pri osnovnošolskih že v teku karierna orientacija oz. je veliko otrok že imelo opredeljene poklicne cilje. Ravno tako je bila ciljna skupina srednješolskih otrok v veliko primerih na praktičnem usposabljanju oz. so bili obremenjeni z drugimi šolskimi obveznostmi. Nekaj šol ni pokazalo zanimanja za sodelovanje. Na posameznih šolah že potekajo projekti s podobnimi, sicer bistveno ožjimi vsebinami, ki so namenjeni ožjim ciljnim skupinam. Razlog nedoseganja ciljev je tudi nekritičnost staršev, saj ne sprejemajo posebnosti svojega otroka, menijo, da je do zaposlitve še daleč, nezaupanje do izvajalcev prehoda mladih... Mladi so preobremenjeni s šolskim sistemom, ne želijo biti dodatno obremenjeni, motivacija otrok je nizka... Pripravljena je bila video predstavitev projekta. V letu 2019 se pričakuje bolj intenzivno vključevanje uporabnikov v projekte prehoda, saj je prepoznavnost projektov večja.

## **2611-17-9123 - Večnamenski romski center Drom**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Krško, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Krško. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti, ki živijo na območju teritorialne pristojnosti CSD Krško. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljjanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljjanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 3.840; število promocijskih akcij: 20; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všteva v izvedene aktivnosti): 30.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Krško v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Drom - Romano center bogo lače nameni Drom" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt pričel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 100-7/2017 z dne 5.6.2018 je bilo izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-54/2017/22 dne 18.9.2018. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Posavje – Enota Krško. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2017 se je projekt začel izvajati relativno pozno, zaradi česar je upravičenec v tem letu čas namenil predstavitvi projekta ciljnim skupinam, seznanjanju lokalnega okolja s cilji in namenom projekta ter motivaciji ciljnih skupine za vključevanje v dejavnosti, ki jih bo nudil/zagotavljal zanje

upravičenec. Projekt je tako v polnem pomenu in obsegu zaživel v letu 2018, v katerem je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 64 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 1747 informacij. Poleg tega je izvedel še 53 krajših delavnic ter 16 promocijskih akcij, v okviru katerih je zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC pri tem upošteva navodila OU in PT na temo informiranja in komuniciranja. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

## 2611-17-9124 - Večnamenska romska postaja

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Mestne občine Maribor, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Maribor ter spodbujanje prehoda iz institucionalnih storitev na storitve v okviru lokalnih skupnosti. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti, ki živijo na območju Mestne občine Maribor. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta pa so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta sledeča: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 250; število promocijskih akcij: 50; število izvedeni

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Maribor v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenska romska postaja" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se projekt prestavi v izvajanje. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 0406/2018 z dne 4.6.2018 je bilo izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-55/2017/25 z dne 18.9.2018. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

Od odprtja Romske postaje do konca leta 2017 je upravičenec zagotovil in vzpostavil primernejše prostore za delovanje projekta ter pričel izvajati aktivnosti. V tem času je izvedel eno promocijsko akcijo, posredoval 10 informacij pripadnikom ciljne skupine ter izvedel 8 daljših aktivnosti. V letu 2018 je skladno s terminskim načrtom izvajal različne sklope aktivnosti, ki so naslavljali najbolj kritične izzive, ki jih je upravičenec prepoznal v ciljni skupini in lokalni skupnosti kot taki. V letu 2018 je izvedel 51 daljših aktivnosti, v katere je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine, 42 krajših delavnic, na katerih je bilo prisotnih manj kot 12 pripadnikov in pripadnic ciljne skupine ter 12 promocijskih akcij. Pripadnikom ciljne skupine je v tem obdobju posredoval tudi 100 informacij, vezanih na njihove interese in potrebe/želje (skladno z vsebino javnega razpisa, na katerem je bil izbran). V letu 2019 upravičenec nadaljuje izvajanje aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

## 2611-17-9125 - Večnamenski romski center Kočevje

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Kočevje, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Kočevje. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju teritorialne pristojnosti CSD Kočevje. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta pa so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifična kazalnika projekta sta: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 600; število promocijskih akcij: 19.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Kočevje v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center - Khameskoro Kher Kočevje" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se projekt prestavi v izvajanje. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-0005/2017 z dne 8.6.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-57/2017/21. Decembra 2018 je upravičenec spremenil svojo pravno subjektiviteto – Ljudska Univerza Kočevje je postala del Podjetniškega inkubatorja Kočevje, ki je od Ljudske univerze Kočevje prevzel vse pravice in obveznosti izhajajoče iz projekta. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena

projekta in javnega razpisa.

V kratkem obdobju v letu 2017, v katerem je upravičenec pričel z udeležanjem projekta, je vzpostavil večnamenski romski center, ter za izvedbo projekta formuliral sistem sodelovanja med vsemi pomembnimi institucijami v širšem lokalnem okolju (CSD, Urad za delo, Policijska postaja Kočevje, Rdeči križ Kočevje, vzgojno-izobraževalne institucije, CŠOD, institucije ZRSZ ...). Začetne aktivnosti so pokrivalo teme, ki so ciljni skupini najbolj blizu in se nanje pozitivno odzivajo. V letu 2017 je upravičenec izvedel 6 promocijskih akcij, posredoval pripadnikom oz. pripadnicam ciljne skupine 50 informacij, vezanih na tematsko področje javnega razpisa ter izvedel 14 daljših aktivnosti, (v katere se je vključilo vsaj 12 pripadnikov in pripadnic ciljne skupine).

V letu 2018 je upravičenec organiziral in izpeljal 104 daljše aktivnosti, 12 promocijskih akcij ter pripadnicam in pripadnikom ciljne skupine posredoval 200 informacij vezanih na tematsko področje javnega razpisa. Upravičenec je v letu 2018 dosegel zastavljene kazalnike. V letu 2019 upravičenec nadaljuje izvajanje aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

## 2611-17-9126 - Večnamenski romski center Vejar

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Trebnje, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Trebnje. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Trebnje, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Trebnje. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) ugotoviti zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanja, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 1.300; število promocijskih akcij: 10; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všteto v izvedene aktivnosti): 40.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Trebnje v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Vejar" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se projekt prestavi v izvajanje. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 54430-58/2017/19 z dne 5.6.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-58/2017/22. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Dolenjska in Bela krajina – Enota Trebnje. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

Upravičenec je v zadnjem četrtletju leta 2017, ko je začel VNRC delovati, izvedel 6 daljših aktivnosti (z vsaj 12 udeleženci oz. udeleženkami iz ciljne skupine), 4 krajše delavnice in izpeljal 105 svetovanj oz. posredovanj informacij. V letu 2018 je upravičenec v okviru VNRC Vejar izvedel oz. zagotovil izvedbo 43 daljših aktivnosti, 14 krajših delavnic, 15 promocijskih akcij ter posredoval 324 informacij pripadnikom in pripadnicam ciljne skupine. Upoštevajoč dosežene vrednosti pri kazalnikih operacija poteka po načrtih in bodo ti predvidoma doseženi v okvirih, kot so določeni v pogodbi o sofinanciranju.

## 2611-17-9127 - Večnamenski romski center

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Črnomelj, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Črnomelj. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Črnomelj, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Črnomelj. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so: 1) ugotoviti zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanja, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 2.000; število promocijskih akcij: 15; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všteto v izvedene aktivnosti): 35.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Črnomelj v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se projekt prestavi v izvajanje. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 430-2/2017 z dne 12.6.2018 in dopolnitvami je bilo dne

18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-59/2017/26. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Dolenjska in Bela krajina – Enota Črnomelj. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa. V kratkem obdobju delovanja VNRC v letu 2017 je upravičenec tehnično opremil prostore VNRC, se preko romskega aktivatorja povezal z lokalno romsko skupnostjo in ji predstavil dejavnosti in aktivnosti VNRC. Upravičenec se je v tem obdobju povezal tudi z lokalnimi deležniki, ki bodo imeli predavanja in delavnice v VNRC (npr. knjižnica, policijska postaja, Zavod za izobraževanje in kulturo). V letu 2017 je izvajalec za ciljno skupino izvedel 6 krajših aktivnosti, 3 daljše delavnice, 5 promocijskih akcij ter pripadnikom in pripadnicam ciljne skupine posredoval 10 informacij. V letu 2018 je upravičenec v okviru VNRC zagotovil izvedbo 76 daljših aktivnosti, 11 krajših delavnic, posredoval 250 informacij ter izvedel 4 promocijske akcije. Glede na dosežene vrednosti kazalnika rezultata v letu 2018, je pričakovati, da bodo aktivnosti v letu 2019 potekale skladno z načrti in bodo ciljne vrednosti, ki so zastavljene za obdobje od vzpostavitve VNRC do konca 30. septembra 2021 dosežene.

## 2611-17-9128 - Večnamenski romski center Novo mesto

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Mestne občine Novo mesto, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Novo mesto. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Mestne občine Novo mesto, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Novo mesto. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifična kazalnika projekta sta: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 50; število promocijskih akcij: 18.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Novo mesto v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Novo mesto" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se projekt prestavi v izvajanje. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-13/2017-72 z dne 4.6.2018 in dopolnitvijo vloge št. 024-13/2017-77 z dne 2.7.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-61/2017/28. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2017 je upravičenec vzpostavil VNRC in izvedel 11 daljših aktivnosti, eno promocijsko akcijo ter posredoval 5 informacij pripadnikom in pripadnicam ciljne skupine. V letu 2018 se VNRC Novo mesto deloval v polnem obsegu in izvedel 70 daljših aktivnosti, 4 promocijske akcije. V VNRC zaposleni romski aktivatorji sta pripadnicam in pripadnikom ciljne skupine posredovali 175 informacij. Upravičenčev prispevek k doseganju kazalnikov projekta v obdobju poročanja poteka v skladu z načrtovanimi vsebinskimi in finančnimi plani. Glede na dosežene vrednosti kazalnika rezultata v letu 2018, je pričakovati, da bodo aktivnosti v letu 2019 potekale skladno z načrti in bodo ciljne vrednosti, ki so zastavljene za obdobje od vzpostavitve VNRC do konca 30. septembra 2021 dosežene.

## 2611-17-9129 - Večnamenski romski center Dolinsko

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Lendava - Lendva Közseg, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Lendava. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Lendava - Lendva Közseg, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Lendava. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 2.000; število promocijskih akcij: 15; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne štejejo

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Lendava v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Dolinsko" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se projekt prestavi v izvajanje. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-9/2018-1 z dne 4.6.2018 in njene dopolnitve je bilo

dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-62/2017/31. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

Upravičenec je že v tromesečjem obdobju od vzpostavitve VNRC do konca leta 2017 izvedel 14 daljših aktivnosti (z vsaj 12 udeleženci – pripadniki/pripadnicami iz ciljne skupine), 6 krajših delavnic, 2 promocijski akciji ter pripadnikom ciljne skupine podali 57 informacij. V letu 2018 je upravičenec izvedel 5 promocijskih akcij, posredoval je 179 informacij ter izvedel 40 daljših aktivnosti za ciljno skupino. Izhajajoč iz vrednosti kazalnikov, doseženih v letu 2018, operacija poteka skladno z vsebinskimi načrti in finančnimi plani. Glede na dosežene vrednosti kazalnikov doseženih v letu 2018, je pričakovati, da bodo aktivnosti v letu 2019 potekale skladno z načrti in bodo ciljne vrednosti za leto 2019 dosežene.

## **2611-17-9131 - VGC Gorenjska**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je z vsakodnevnno izvajanje na več lokacijah v regiji brezplačnih vsebin, namenjene socialnemu vključevanju, izobraževanju ter medkulturnemu in medgeneracijskemu povezovanju. Aktivnosti so zasnovane tako, da so čim bolj pestre, zanimive, naravnane na pridobivanje uporabnih, kakovostnih in aktualnih spretnosti ter znanj za potrebe dela in vsakdanjega življenja pripadnikov izbranih ciljnih skupin. Z izvajanjem aktivnosti delujejo preventivno in aktivirajo ter integrirajo pripadnike različnih ranljivih ciljnih skupin ter vplivajo na preprečevanje njihove socialne izključenosti. Uporabnikom je pri vseh partnerjih na voljo prostor za neformalno druženje in srečevanje, v katerem deluje informacijsko središče, kjer se uporabniki lahko informirajo o dejavnostih in programu centra ter pridobijo informacije o razpoložljivih storitvah s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk in težav v regiji. V projektu sodelujejo številni različni zavodi, društva in organizacije v regiji, s čimer krepimo povezovanje javnih institucij, nevladnih organizacij, socialnih podjetij in občin na Gorenjskem. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRZS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Gorenjske izvaja Ljudska univerza Kranj s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## **2611-17-9132 - VGC Zasavje**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotavljati varen in dostopen prostor izbranim ranljivim skupinam prebivalstva. Namenjen bo druženju, izobraževanju, ohranjanju oz. širjenju socialne mreže, medgeneracijskemu in medkulturnemu sodelovanju, izvajanju različnih vsebin, ki so preventivne in kurativne narave. Z omenjenimi vsebinami bodo poskrbeli za vključevanje občanov v vseživljenjsko učenje in preprečevali njihovo socialno izključenost. Aktivnosti VGC Zasavje se bodo izvajale na desetih različnih lokacijah v vseh štirih zasavskih občinah. Cilj projekta je izvedba različnih vsebin, v obsegu 1.930 ur letno, za najmanj 1.050 različnih udeležencev. Na sedežu VGC, na Zasavski ljudski univerzi v Zagorju ob Savi, sta uporabnikom na voljo dnevni center, ki je namenjen neformalnemu druženju in srečevanju ter informacijsko središče. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) v Zasavju izvaja Zasavska ljudska univerza z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## **2611-17-9133 - VGC Pomurja**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotoviti različne preventivne programe najbolj ranljivim skupinam prebivalcev v regiji, različne programe in aktivnosti na področju medgeneracijskega sodelovanja, medkulturnega povezovanja in storitve podpore, ki so namenjene strukturni in funkcionalni reorganizaciji socialne mreže uporabnikov oz. sodelovanje pri oblikovanju nove socialne mreže. Program centra je namenjen vsem prebivalcem lokalne skupnosti, ponudil pa bo širok program socialne aktivacije, ki bo uporabnikom omogočal, da prevzamejo aktivno vlogo v družbi. Posebna skrb je znotraj programa namenjena krepitvi moči posameznikov, spodbujanju samostojnosti ter prevzemanju odgovornosti. Organizirane aktivnosti, ki temeljijo na soustvarjanju in izmenjavi znanj ter izkušenj, bodo doprinesle k dvigu samopodobe, ohranjanju občutka pomembnosti in koristnosti, zmanjševanju osamljenosti in izključenosti ter s tem povezane pogoste osebnosti (duševne) stiske. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016

in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) Pomurja izvaja Slovenska filantropija s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## **2611-17-9134 - VGC Primorsko Notranjske regije**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je opolnomočiti prebivalce za boljše in kvalitetnejše življenje. Točke moči so razporejene po celi regiji (Postojna, Il. Bistrica, Pivka, Cerknica, Loška dolina in Bloke) in predstavljajo lokalne točke, kamor uporabniki pridejo po novo moč. Vsebinski program, ki bo celovito pripomogel k dvigu kvalitete življenja posameznikov, temelji na pridobivanju štirih ključnih MOČI za posameznika: Informiranost, Socialna vključenost, Znanje in Aktivacija. To je točka v lokalni skupnosti, ki združuje in kamor se ljudje radi vračajo. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt TOČKE MOČI, večgeneracijski center (VGC) Primorsko-notranjske regije izvaja Zavod znanje Postojna s tremi partnerji. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## **2611-17-9135 - Marelja - VGC Dolenjske in Bele Krajine**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotoviti različne preventivne programe najbolj ranljivim skupinam prebivalcev v regiji, na področju medgeneracijskega sodelovanja in medkulturnega povezovanja. Ustvarja prostor za druženje, sodelovanje, prenos znanja in aktivno učenje v vseh življenjskih obdobjih, hkrati pa uvaja vsebine in za vključevanje in socializacijo ranljivih skupin ter nudi preventivne programe in vsebine. Skozi pestre aktivnosti, ki potekajo v VGC, omogočajo socialno vključevanje vseh generacij v skupnosti ter gradi solidarnost, zaupanje in medsebojno pomoč. S povezovanjem vseh ciljnih skupin in s povezovanjem organizacij v lokalnem okolju, bo zagotovil komplementarne oblike podpore, ki bodo dvignile kvaliteto življenja vključenim posameznikom, posledično pa tudi kvaliteto življenja v skupnosti. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) Marelja izvaja Slovenska filantropija - Združenje za promocijo prostovoljstva z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## **2611-17-9136 - VGC Ljubljana**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osrednji cilj je razvoj inovativnega modela celostnega, dostopnega in kakovostnega izvajanja preventivnih vsebin in aktivnosti z namenom preprečevanja zdrsa v revščino in spodbujanja aktivnega socialnega vključevanja ter integracije ranljivih ciljnih skupin, ki bo usmerjeno v dvig kakovosti življenja in opolnomočenje vseh udeležencev. V delovanje VGC bodo vključene vse ranljive skupine prebivalstva, ki bodo s pomočjo dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov opolnomočili s temeljnimi kompetencami, znanji, veščinami in informacijami, ki jih potrebujejo za aktivno in kvalitetno vključenost v socialno okolje. Poleg raznovrstnih vsebin in aktivnosti jim bo na voljo tudi dostopen informacijski center, ki bo deloval na štirih lokacijah (pri prijavitelju in treh partnerjih), kjer bodo udeležencem na voljo vse informacije o dejavnostih, ki jih pokriva Večgeneracijski center Ljubljana ter ostale, za udeležence potrebne informacije iz lokalnega okolja. Vključitev uporabnikov je prostovoljna in brezplačna. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Ljubljana izvaja Javni zavod Cene Štupar s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in

vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## 2611-17-9137 - VGC Planet generacij

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je z zagotavljanjem neformalnega druženja, vzpostavitvijo informacijskega centra in ponudbo različnih vsebin na različnih lokacijah uporabnikom omogočiti boljše dostopnost do aktivnosti, razvijanje njihovih kompetenc in učinkovitejšo integracijo v družbeno okolje. Glavni namen oziroma cilj projekta je kontinuirano nuditi različne brezplačne preventivne vsebine, ki zagotavljajo socialno vključenost ranljivih ciljnih skupin, zmanjšujejo tveganje revščine in preprečujejo zdrs v socialno izključenost. Sedež VGC je na Ljudski univerzi Velenje, kjer deluje informacijski center in kjer od ponedeljka do petka poteka neformalno druženje, vsebine pa se s ciljem boljše dostopnosti izvajajo na različnih lokacijah na območju Upravnih enot Velenje, Žalec in Mozirje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Planet generacij izvaja Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## 2611-17-9138 - VGC Posavje

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Večgeneracijski center (VGC) je varen, prijeten in dostopen prostor za različne ranljive ciljne skupine, kjer se vsakodnevno izvajajo brezplačne aktivnosti, namenjene socialnemu vključevanju, izobraževanju ter medkulturnemu in medgeneracijskemu povezovanju. Aktivnosti centra potekajo v vseh šestih občinah Posavja. Zasnovane so tako, da so čim bolj pestre, zanimive in naravnane na pridobivanje uporabnih, kakovostnih, aktualnih spretnosti in znanj za potrebe dela in vsakdanjega življenja pripadnikov izbranih ciljnih skupin v Posavju. Skozi različne oblike vseživljenjskega učenja in druženja bo VGC Posavje pomembno prispeval k dvigu kvalitete življenja socialno šibkejših iz celotnega Posavja. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Posavje izvaja Ljudska univerza Krško z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## 2611-17-9139 - VGC Skupna točka

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt je namenjen medgeneracijskemu in medkulturnemu povezovanju. Ustvarja prostor za druženje, sodelovanje, prenos znanja in aktivno učenje v vseh življenjskih obdobjih, hkrati pa uvaja vsebine in za vključevanje in socializacijo ranljivih skupin ter nudi preventivne programe in vsebine. Skozi pestre aktivnosti, ki potekajo v VGC Skupna točka, omogočajo socialno vključevanje vseh generacij v skupnosti ter gradijo solidarnost, zaupanje in medsebojno pomoč. S tem želijo omogočiti premostitev vrzeli med generacijami, ki jo v hitrem tempu življenja vsi pozabljamo. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Skupna točka izvaja Zveza prijateljev mladine Ljubljana Moste-Polje z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

## 2611-17-9140 - Socio - VGC

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Socio – večgeneracijski center (VGC) je skupen prostor, zbirališče, namenjen vsem trem generacijam, ki zadovoljuje potrebe različnih ranljivih ciljnih skupin in jim nudi možnost socialnega vključevanja v družbeno okolje, oziroma preprečitev socialne izključenosti. Program VGC je oblikovan kot živa ustanova, kjer so na razpolago različni programi za starejše ljudi (družabništvo, neformalno izobraževanje, vseživljenjsko učenje, medgeneracijsko učenje, širitev socialnih mrež, dnevne aktivnosti za presežanje osamljenosti, zdravo staranje, zdrava prehrana, virtualni stiki, pomoč svojcem) v povezavi z mlajšima generacijama, za srednjo generacijo, ki ji je na razpolago pomoč pri vzgoji otrok, pomoč pri premagovanju različnih kriz v katerih se znajde tako posameznik, kot celotna družina in pomoč pri razreševanju notranjih konfliktnih struktur. Otrokom pa so na razpolago počitniške aktivnosti, individualno svetovanje in učna pomoč. V program so vključene tudi druge ranljive skupine, invalidi, brezposelni, otroci in mladi s posebnimi potrebami, otroci, ki tvegajo socialno izključenost, migranti in begunci, matere samohranilke. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Socio – večgeneracijski center (VGC) izvaja JZ SOCIO-Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

### **2611-17-9141 - VGC Goriške**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt zajema aktivnosti centra, ki se bodo odvijale tako na sedežu upravičenca, kot tudi na več lokacijah znotraj regije z namenom nudenja pomoči, svetovanja, informiranja, druženja in izvajanja različnih aktivnosti, s čimer si bomo prizadevali vključevati ranljive skupine v družbo, skrbeti za njihovo (do)izobraževanje, medkulturno in medgeneracijsko povezovanje. Ker je primarna vloga centra poskrbeti za tiste ciljne skupine, ki so najbolj izpostavljene socialni izključenosti, je le-ta namenjen tistim, ki potrebujejo informacije s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk v goriški regiji, vsem, ki se želijo neformalno družiti in tako ustvarjati in vzdrževati socialno mrežo, brezposelnim, otrokom, mladim, staršem, priseljencem, invalidom in starejšim. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt večgeneracijski center (VGC) Goriške izvaja Ljudska univerza Nova Gorica z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

### **2611-17-9142 - VGC Skupaj**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt večgeneracijski center (VGC) deluje na območju 8 občin v JV regiji. Predstavlja osrednji prostor zbiranja v lokalnem okolju, njegov namen pa je druženje, ohranjanje oziroma širjenje socialne mreže in zadovoljevanje potreb različnih oblik družin, posameznih družinskih članov v vseh življenjskih obdobjih, starejših in drugih ranljivih skupin. Različne preventivne dejavnosti so namenjene socialnemu vključevanju ranljivih družbenih skupin oziroma preprečevanju izključenosti. Letno bo izvedeno 2470 ur neformalnega druženja, 2470 ur informiranja uporabnikov ter povprečno letno 3.594 ur vodenih aktivnosti za ranljive ciljne skupine. Vse aktivnosti so prostovoljne in brezplačne, poudarek pa je na socialnem vključevanju, izobraževanju ter medkulturnem in medgeneracijskem povezovanju. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt večgeneracijski center (VGC) SKUPAJ izvaja Razvojno izobraževalni center Novo mesto z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

### **2611-17-9143 - VGC Štajerska**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Nemen projekta večgeneracijski center (VGC) je vsem uporabnikom nuditi prostore, strokovno podporo, vodene aktivnosti, info točko in

neformalno druženje, kar za uporabnike predstavlja ustvarjanje in vzdrževanje socialnih mrež, preprečuje osamljenost, socialno izključenost, revščino. V VGC Štajerska uporabniki lahko vsak dan: pridobijo na enem mestu vse informacije o razpoložljivih storitvah s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk in težav, preberejo dnevno časopisje, uporabljajo računalnik ali računalniško tablico, s pomočjo IKT vzdržujejo socialne stike, se naučijo tujega jezika, udeležijo različnih delavnic, športnih aktivnosti. Prizadevajo si za čim boljše socialno vključenost vseh, za preprečevanje revščine, za medgeneracijsko povezovanje in tako vsakemu posamezniku skušajo ponuditi priložnost za boljše, srečnejše, mirnejše in bolj zdravo življenje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Štajerska izvaja Dom Danice Vogrinc s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

### **2611-17-9144 - VGC Koroška**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt večgeneracijski center (VGC) Center združuje pester nabor aktivnosti, ki so namenjene mladim, otrokom, starejšim, posameznikom, ki si želijo novih znanj in spretnosti, družinam. Programi se izvajajo na različnih lokacijah po celotni regiji vse dni v tednu in so brezplačni. Aktivnosti so zasnovane tako, da so čim bolj pestre in zanimive ter da poleg prijetnega druženja vsak pridobi (cilj) tudi uporabne spretnosti in znanja, koristne za vsakdanje življenje in poklicno pot. V okviru dejavnosti se prek izvajanja različnih aktivnosti krepi sodelovanje, povezovanje ter omogoča vseživljenjsko učenje med različnimi generacijami ter medvrstniško učenje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Dogaja se! Center aktivnosti Koroške (večgeneracijski center-VGC) izvaja Javni zavod ŠKTM Radlje ob Dravi z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

### **2611-17-9145 - VGC Morje**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt večgeneracijski center (VGC) s svojim programom prispeva k dvigu kakovosti življenja ter preprečevanju zdrsa v socialno izključenost in revščino. Ranljivim skupinam vseh starostnih obdobij, z izvedenimi aktivnostmi ponuja pomoč ter spodbuja razumevanje, spoštovanje in izmenjavo izkušenj med generacijami. V sodelovanju z javnimi institucijami, nevladnimi organizacijami, socialnimi podjetji, občinami in drugimi ustanovami bo vzpostavil mrežo vzajemno koristnih dejavnosti v regiji. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Morje izvaja Zveza društev upokojencev Mestne občine Koper z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Za leto 2019 se predvideva realizirati vse načrtovane aktivnosti. Do konca leta bodo kazalniki doseženi oziroma preseženi. V letu 2019 želimo vključiti 1.000 novih uporabnikov.

### **2611-17-9146 - Podpora delovanja VGC**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotoviti pogoje za mobilnost oseb pri izvajanju izbranih projektov VGC (večgeneracijskih centrov za družine), ki zagotavljajo postavitev podlag in okvirjev ter vseh potrebnih elementov za celovit pristop k procesu deinstitutionalizacije, namestitve, oskrbe in vključevanje/povezovanje v razpoložljive (ali potrebne) vire v lokalni skupnosti za različne skupine oseb s posebnimi potrebami, vključno z oceno potrebnih virov (človeških in finančnih), potrebnimi koraki in časovnico za pripravo studije. Cilj projekta je zagotoviti organizacijske in formalno pravne podlage za realizacijo usmeritev nacionalnega programa socialnega varstva za obdobje 2013-2020, v katerem je kot ena od prioritet zapisana intenzivna deinstitutionalizacija oziroma zmanjševanje števila uporabnikov vključenih v institucionalne oblike varstva in njihov prehod v skupnostne oblike pomoči oziroma pomoči, ki se izvaja neposredno na njihovem domu. Kvantificirani kazalniki projekta so

sledeči: kazalnik učinka v KRZS: ID število vozil v uporabi: 15; kazalnik učinka v KRVS: ID število vozil v uporabi: 15.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt predstavlja izvedbo javnega naročila Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, katerega predmet je nakup 15 vozil za prevoz več oseb. Gre za del organizacijske novosti na področju socialno varstvene dejavnosti, s katero bo ciljnim skupinam omogočena večja dostopnost do programov. Dne 20.4.2017 je bila s strani OU izdana Odločitev o podpori št. 9-1/3 MDDSZ/0. Javno naročilo št. 4300-1/2017-2 je bilo dne 5.7.2017 objavljeno na portalu Javnih naročil. Na JR ni prispela nobena dopustna ponudba, zato se nakup vozil ni realiziral. Projekt ni realiziran. Predvideva se novi NIO, ki bo predlagan ob novi spremembi INOP letu 2019.

## 2611-17-9150 - AS-aktiviraj se

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razviti in izvesti 2 (dva) dolga programa socialne aktivacije, ki bosta z vključenostjo različnih akterjev in celostnim pristopom vplivala na ponovno socialno aktivacijo oseb iz ciljne skupine na območju Savinjske regije, regijske enote Velenje, Mozirje, Žalec. Z dvigom socialnih in zaposlitvenih kompetenc vključenih oseb v program, se bo povečala njihova socialna vključenost, zmanjšala diskriminacija in revščina v regijski enoti. Predvidena je izvedba 2 (dveh) dolgih programov z vključitvijo 40 oseb (20 oseb/izvedbo) z vsaj 25% realizacijo (izhodi v iskanje zaposlitve ali zaposlitev, v programe aktivne politike zaposlovanja ali v nadaljnje izobraževanje/usposabljanje) po končanju dolgega programa socialne aktivacije. Že pri oblikovanju projekta in akcijskega načrta smo aktivnosti zastavili tako, da v veliki meri v izvajanje posameznih (delovnih in drugih) akcij vključujemo razne nevladne organizacije, ki so hkrati tudi prostovoljske organizacije in druge deležnike v okolju. V projekt je že v fazi nastajanja povezal 11 različnih deležnikov iz okolja, med drugim tudi Mladinski center Velenje, ki je za projekt Udarnik prejelo priznanje za naj prostovoljski projekt v letu 2015. Program socialne aktivacije pod sloganom "AS - Aktiviraj se!" bomo izvedli skozi tesno povezovanje različnih deležnikov lokalnega okolja in tako reševanju problematike dolgotrajno brezposelnih, odpravljanje revščine in ostalih lokalnih potreb pristopili skozi partnerstva za trajnostni razvoj, pri čemer bo vsak deležnik prevzel odgovornost in po svojih močeh prispeval k uresničevanju projektnih ciljev. Dejavnosti in aktivnosti projekta bodo naravnane tako, da bodo omogočale doseganje 9. tematskega cilja OP EKP 2014-220 "Spodbujanje socialnega vključevanja ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji." Za reševanje problema smo pripravili nabor inventivnih pristopov, za katere smo prepričani, da bodo prispevali k doseganju zadanih ciljev. Analiza potreb v Savinjski regiji

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov Novus je bil izbran za izvajanje projekta v Savinjski regiji, regijski enoti Velenje, Mozirje, Žalec na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-1/2017/57) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 3, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 31. 8. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. Upravičenec izvaja projekt skupaj s projektnim partnerjem -Zavod za izobraževanje in usposabljanje Uspešen.si, Velenje. Projekt je v letu 2018 zaključil prvi program in začel drugi program. V letu 2018 je bilo vključenih 45 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018. V letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## 2611-17-9151 - Kava za dva

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

S programom socialne aktivacije Grajska kavarniška popravljalnica oz. "Kava za dva" bomo ciljnim skupinam z izvedbo obveznih petih modulov ponudili dostopne, raznolike in aktualne zelene vsebine, ki bodo prispevale k opolnomočenju ciljnih skupin za približevanje trgu dela. Z dejavnostjo ponovne uporabe, ki jo izvajamo, bomo z grajsko kavarniško popravljalnico ustvarili novo tržno nišo za izhode iz programov, kar bo priložnost za razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti. Vključitev osebe v program SA zasleduje naslednje cilje: -razvoj socialnih veščin in spretnosti; -dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; - pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; -osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; - aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; - dvig oziroma pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial osebe. Naša grajska kavarniška popravljalnica bo zato povsem drugačna od klasičnih, saj si bodo gostje lahko sami skuhalo kavo v dezvah preteklosti, kar bo kavi dodalo nostalgijo in občutek domačnosti, hkrati pa bodo lahko sodelovali pri pripravi lokalnih, tradicionalnih dobrot, ki jih bomo pripravljali v učnih delavnicah. Dodana vrednost grajske kavarnice bo ravno pristop "naredi sam", ki bo omogočal aktivno vključenost ljudi in s tem pridobivanje veščin in motivacije za ustvarjanje. Akronim projekta "Kava za dva" pove, da bomo s kavarniško popravljalnico vzpostavljali medgeneracijske stike, ki bodo pripomogli k večji kakovosti življenja zlasti osamljenih ljudi, ki danes nimajo denarja, da bi se družili v go

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec Center ponovne uporabe, izvajanje postopkov za ponovno uporabo rabljene opreme, d.o.o., so.p. je bil izbran za izvajanje projekta v Podravski regiji, regijski enoti Ormož, Ptuj na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-5/2017/50) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 2, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 31. 10. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. Projekt je v letu 2018 zaključil prvi program in začel drugi program. V letu 2018 je bilo vključenih 41 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje

izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## 2611-17-9152 - Nove zgodbe - Nove priložnosti

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je osebam iz ciljne skupine omogočiti pridobivanje in nadgradnjo socialnih in delovnih spretnosti ter znanj, dvigniti njihovo motivacijo za aktivno soočanje z brezposelnostjo in vsakdanjimi problemi ter skupaj iskati možne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vstop v proces aktivnega iskanja zaposlitve. Skozi vključitev v delovne aktivnosti želimo udeležencem približati ter olajšati pot oz. vstop na trg dela in socialno vključenost. Ob uporabi inovativne metode dela "zgodbarjenja" ("Storytelling") bo vzpostavljen dialog med udeleženci in strokovnimi delavci, pri čemer bo udeleženec delil svojo življenjsko zgodbo (življenjska situacija, kaj je privedlo do te situacije, s kakšnimi problemi se sooča,?) s strokovnim delavcem, ki bo skozi pripovedovanje in predstavitev zgodb udeležencu ponudil možne rešitve (predstavitev nabora možnih delovnih aktivnosti, rešitev, izhodov) in primere dobrih praks (obisk institucij, ustanov in potencialnih delodajalcev). Udeleženec in strokovni delavec bosta skupaj oblikovala nove, alternativne zgodbe, ki bodo nakazale rešitve problemov oz. opredelile vlogo udeležencev v programu (individualni izvedbeni načrt). Na ta način bosta iskala konkretne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vključitev v aktivno iskanje zaposlitve. Individualna metoda dela bo med drugim služila spoznavanju in motiviranju udeležencev, krepitevi njihove samopodobe, ugotavljanju njihovih potreb, veččin in spretnosti. Uporabili bomo tudi skupinsko metodo dela. Skupinske aktivnosti (različne delavnice) bomo pričeli s spoznavnimi igrami oz. igrami za prebijanje ledu, ki so dobra uvertura v aktivnosti, saj delujejo na ljudi sproščujoče, kar posledično olajša in okrepi sodelovanje v aktivnostih. Namen je ustvarjati sproščeno klimo in varen, odprt prostor za vse udeležence. Vse aktivnosti, ki jih bomo izvajali, bodo interaktivne narave, kar pomeni, da bo vsaka aktivnost zahtevala aktivno participacijo vsakega udeleženca. Skupinske aktivnosti oz. dela

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec RIS, Raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan je bil izbran za izvajanje projekta v Pomurski regiji, regijski enoti Murska Sobota na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-9/2017/46) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 3, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 8. 9. 2017 do 30. 9. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 8. 9. 2017 do 31. 10. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 8. 9. 2017 do 31. 12. 2019. Projekt je v letu 2018 zaključil prvi program in začel drugi program. V letu 2018 je bilo vključenih 42 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## 2611-17-9153 - Nova življenjska zgodba

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je osebam iz ciljne skupine omogočiti pridobivanje in nadgradnjo socialnih in delovnih spretnosti ter znanj, dvigniti njihovo motivacijo za aktivno soočanje z brezposelnostjo in vsakdanjimi problemi ter skupaj iskati možne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vstop v proces aktivnega iskanja zaposlitve. Skozi vključitev v delovne aktivnosti želimo udeležencem približati ter olajšati pot oz. vstop na trg dela in socialno vključenost. Ob uporabi inovativne metode dela "zgodbarjenja" ("Storytelling") bo vzpostavljen dialog med udeleženci in strokovnimi delavci, pri čemer bo udeleženec delil svojo življenjsko zgodbo (življenjska situacija, kaj je privedlo do te situacije, s kakšnimi problemi se sooča,?) s strokovnim delavcem, ki bo skozi pripovedovanje in predstavitev zgodb udeležencu ponudil možne rešitve (predstavitev nabora možnih delovnih aktivnosti, rešitev, izhodov) in primere dobrih praks (obisk institucij, ustanov in potencialnih delodajalcev). Udeleženec in strokovni delavec bosta skupaj oblikovala nove, alternativne zgodbe, ki bodo nakazale rešitve problemov oz. opredelile vlogo udeležencev v programu (individualni izvedbeni načrt). Na ta način bosta iskala konkretne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vključitev v aktivno iskanje zaposlitve. Individualna metoda dela bo med drugim služila spoznavanju in motiviranju udeležencev, krepitevi njihove samopodobe, ugotavljanju njihovih potreb, veččin in spretnosti. Uporabili bomo tudi skupinsko metodo dela. Skupinske aktivnosti (različne delavnice) bomo pričeli s spoznavnimi igrami oz. igrami za prebijanje ledu, ki so dobra uvertura v aktivnosti, saj delujejo na ljudi sproščujoče, kar posledično olajša in okrepi sodelovanje v aktivnostih. Namen je ustvarjati sproščeno klimo in varen, odprt prostor za vse udeležence. Vse aktivnosti, ki jih bomo izvajali, bodo interaktivne narave, kar pomeni, da bo vsaka aktivnost zahtevala aktivno participacijo vsakega udeleženca. Skupinske aktivnosti oz. dela

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu RIS, Raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Pomurski regiji, regijski enoti Lendava na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 10. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 24, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 45 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 12 udeležencev. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 2, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 3, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31.

10. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnika učinka in rezultata dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo kazalnik rezultata še dodatno presegel.

## 2611-17-9154 - Aktivno v boljši jutri

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet pričujoče prijave projekta je načrtovanje, razvoj in izvedba dolgega programa socialne aktivacije, ki bo namenjen ranljivim ciljnim skupinam odraslih, ki so bili v zadnjih 24 mesecih vsaj 12x prejemnik denarne socialne pomoči in niso starejši do 49 let. Program bo na podlagi svoje dolžine trajanja, izbranih vsebin in individualiziranega pristopa vključenim osebam omogočil dvig temeljnih in poklicnih kompetenc, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Namen projekta je vključene osebe usposobiti za vstop na trg dela oziroma jim omogočiti katerega od drugih izhodov iz programa, ki šteje za uspešnega v največji možni meri, vendar pa najmanj v obsegu 25% vključenih. Ne glede na izhod v zaposlitev pa bodo vključene osebe deležne usposabljanja po programu, ki ga bomo razvili na podlagi analize evidentiranih temeljnih in poklicnih kompetenc vključenih oseb, zaznanih potreb in zmožnosti in v skladu z individualnimi načrti, ki jih bomo pripravili skupaj z udeleženci. Udeleženci bodo v okviru projekta zasnovali družbeno koristne projekte in jih skušali realizirati v skupini. Za njihovo realizacijo se bodo usposobili v osrednjem, najdaljšem delu programa - modulu III. Skozi delovane aktivnosti bodo pridobivali nova znanja, veščine in spretnosti, skladno na vseh področjih. V projektu bomo izvedli vseh 5 predpisanih modulov v okviru katerih bo potekalo izobraževanje in usposabljanje. Skozi učno delovne aktivnosti bomo izboljšali kompetence tako, da bodo vključene osebe sposobne samostojno in opolnomočeno reševati svoj položaj na trgu dela, se aktivno vključiti v družbo in družbi tudi pozitivno prispevati. Formalnega projektnega partnerstva nismo formirali, saj smo na ta način poenostavili prijavo na javni razpis, ter vodenje in upravljanje projekta, je pa dejstvo, da je do prijave sploh prišlo zaradi povezovanja in iniciativ različnih deležnikov v lokalnem okolju.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec Ljudska univerza zavod za kulturo in izobraževanje Slovenska Bistrica je bil izbran za izvajanje projekta v Podravske regiji, regijski enoti Slovenska Bistrica na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-11/2017/30) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 3, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 31. 8. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. Projekt je v letu 2018 zaključil prvi program in začel drugi program. V letu 2018 je bilo vključenih 48 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## 2611-17-9155 - Kreativno vključen in socialno opolnomočen

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt KREAKTIVEN je model kreativne aktivacije ranljive skupine ljudi, ki živijo na pragu ali pod pragom revščine in se preživljajo s socialno pomočjo in ki so se prostovoljno odločili, da se vključijo v projekt. Projekt Kreaktiven bo v obdobju dveh leti vključil 40 oseb iz ranljive ciljne skupine v dva dolga programa celostne socialne aktivacije, skozi katera bo vključene podprl, da vzpostavijo zdrav življenjski slog, postanejo aktivni ustvarjalci svojega življenja, osebnostno zrastejo, pridobijo delovne/poklicne kompetence na področju kulinarike, gostinstva, turizma, trajnostne mode, ponovne uporabe ali recikliranja. Kreativno vključevanje in socialno opolnomočenje poteka skozi 5 vsebinskih modulov, v katerih se izvajajo aktivnosti za razvoj socialnih in delovnih kompetenc, funkcionalnih spretnosti in prepoznavanja dejavnikov tveganja za zdravje, ki izhajajo iz neugodnega socialnega položaja udeležencev. Udeleženci programa spoznajo, kako je mogoče omejujoče škodljive navade nadomestiti z novimi. Za to, da so sposobni uvajati spremembe, pa so jim na voljo tudi delavnice sproščanja, angleškega jezika, uporabe informacijo-komunikacijskih orodij pri vključevanju na trg dela in trening medosebnega in poslovnega komuniciranja, razvoja podjetnosti, spoznavanje prostovoljnega dela. Ob koncu 11-mesečne vključitve so pripravljene razmere, da udeleženci stopijo korak naprej v zaposlitev, usposabljanje, nacionalno poklicno kvalificiranje, na podjetniško pot ali se vključijo v aktivno iskanje primerne delodajalca in zaposlitve. Pri tem jih vse do zadnjega podpira multidisciplinarna projektna skupina, vzpodbudna organizacijska kultura projekta, najbolj pa njihovo lastno samozavedanje in pozitivna namera. Prijavitelj OZRK Novo mesto v sodelovanju s projektnim partnerjem Grm Novo mesto-center biotehnike in turizma in pridruženimi partnerji gradi povezano mrežo deležnikov, ki v projektu udeležencem nudijo svoje izkušnje in strokovna znanja za osebno rast, razvoj individualnih

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu Rdeči križ Slovenije - Območno združenje Novo mesto posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v regiji Jugovzhodna Slovenija, regijski enoti Trebnje, Novo mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec izvaja projekt skupaj s projektnim partnerjem - GRM Novo mesto. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bil sklenjen aneks št. 2 k pogodbi, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 10. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 25, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 46 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 10 udeležencev. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 1, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje

projekta po letih in aneks št. 2, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

## **2611-17-9156 - Socialna aktivacija Bela Krajina**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Predmet projekta je socialna aktivacija oseb iz ranljivih ciljnih skupin (dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči in prejemnikov denarnega nadomestila za brezposelne) in približevanje trgu dela s področja celotne Bele krajine, ki ga pokrivata urada za delo Črnomelj in Metlika ter centra za socialno delo Črnomelj in Metlika. Namen projekta je skozi posredovanje različnih vsebin, na podlagi razvojnih dokumentov in na podlagi ugotavljanja potreb v lokalnem okolju, kot so razvoj in spodbujanje podjetništva, socialnega podjetništva, samozaposlovanja, usposabljanja za področja družabnika/družabnico za starejše, socialnega oskrbovalca na domu, družinskega pomočnika, spodbujanje prostovoljstva in razvoja večšin iskanja zaposlitve, zmanjšati število dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči in dolgotrajno vpisanih v register brezposelnosti, preprečevati socialno izključenost, omogočati marginaliziranim posameznikom sodelovanje v družbi, omogočati osebni razvoj in razvoj spretnosti na določenih področjih, pomagati dolgotrajnim prejemnikom denarne socialne pomoči in dolgotrajno vključenih v register brezposelnosti, da razrešijo svoje težave ali stiske in se ponovno vključijo v družbo ali morebitno zaposlitev, opolnomočenje oseb iz ranljivih ciljnih skupin za prevzemanje odgovornosti za trenutni socialni položaj in usposobiti za uspešnejše reševanje socialnih stisk in težav. Cilji projekta so aktivno urejanje socialne situacije, usposabljanje za ponovno vključitev na trg dela - iskanje zaposlitve, zaposlitev (tudi samozaposlitev), zmanjšanje socialne izoliranosti, izboljšanje posameznikove samopodobe preko dviga funkcionalnih kompetenc ali dviga delovnega potenciala posameznika, povezovanje v družbene skupine ljudi, ki jih veže podobna problematika, povezovanje z institucijami v okolju (večja dostopnost in dvigovanje ugleda institucij), spodbujati medgeneracijsko sodelovanje, promovirati razvoj podjetnosti, predstaviti prednosti prostovoljnega dela in razvijati

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu Zavod za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj, Celje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v regiji Jugovzhodna Slovenija, regijski enoti Črnomelj, Metlika na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bil sklenjen aneks št. 3 k pogodbi, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 10. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 24, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 49 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 4. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 2, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 3, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

## **2611-17-9157 - Dolgotrajna SA ranljivih ciljnih skupin - SocLab**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Predmet projekta "Dolgotrajna socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin" je Opolnomočenje dveh skupin po 20 oseb mlajših od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih prejemale najmanj 12 krat denarno socialno pomoč v Savinjski regiji (Celje, Laško, Šmarje pri Jelšah, Šentjur). Trajanje dolgotrajnega programa ene skupine bo potekalo 11 mesecev z izvajanjem 5 modulov socialne aktivacije (spoznavanje in motiviranje, ugotavljanje potreb, krepitev samopodobe, obiski organizacij, vodeni ogledi in individualno delo, izvedba učenja skozi delo, sodelovanje z deležniki v regiji, izdelava produktov/ storitev, vodeni pogovori v skupini in individualno za izhod iz dolgega programa socialne aktivacije, spremljanje udeležencev po koncu programa). Dolgotrajno brezposelnim osebam je potrebno zagotavljati podrobno profiliranje in individualne ocene ciljev in potreb in pripraviti individualen integracijski načrt zaposlitveni načrt. Zaposlitveni načrt mora vsebovati časovnico, aktivnosti in korake za doseg ciljev, stike z delodajalci, neformalno izobraževanje in pridobivanje uporabnih funkcionalnih znanj, upodabljanja ter druge oblike svetovanj. V skupini dolgotrajno brezposelnih so še posebej v nezavidljivem položaju tisti, ki imajo lastnosti zaradi katerih so manj konkurenčni na trgu dela: invalidi, osebe z nedokončano osnovno šolo, terciarno izobraženi ter mladi. Aktivacija oseb je nujna z vidika preprečevanja odvisnosti od socialnih prejemkov, socialne izključenosti in kadar je oseba dalj časa brezposelna ima manj možnosti za zaposlitev, manj je motivirana za aktivacijo ter pogosto se pojavijo tudi psihične in zdravstvene težave. Cilji projekta je: -Priprava in izvedba programa dolgotrajne aktivacije -Izvedba dveh dolgotrajnih programov socialne aktivacije (20 oseb) -Opolnomočiti 40 oseb mlajših od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih prejemale najmanj 12 krat denarno socialno pomoč (dva dolga programa socialne aktivacije) -Proaktivna vloga udeležencev pri iskanju rešitev in -Vključ

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec Zavod za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj, Celje je bil izbran za izvajanje projekta Savinjski regiji, regijski enoti Celje, Laško, Šmarje pri Jelšah, Šentjur pri Celju na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-15/2017/60) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 4, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 31. 10. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. Upravičenec izvaja projekt skupaj s

projektne partnerjem - JZ SOCIO, Celje. Projekt je v letu 2018 zaključil prvi program in začel drugi program. V letu 2018 je bilo vključenih 42 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## 2611-17-9158 - Projekt opica II

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt KREAKTIVEN je model kreativne aktivacije ranljive skupine ljudi, ki živijo na pragu ali pod pragom revščine in se preživljajo s socialno pomočjo in ki so se prostovoljno odločili, da se vključijo v projekt. Projekt Kreaktiven bo v obdobju dveh leti vključil 40 oseb iz ranljive ciljne skupine v dva dolga programa celostne socialne aktivacije, skozi katera bo vključene podprl, da vzpostavijo zdrav življenjski slog, postanejo aktivni ustvarjalci svojega življenja, osebnostno zrastejo, pridobijo delovne/poklicne kompetence na področju kulinarike, gostinstva, turizma, trajnostne mode, ponovne uporabe ali recikliranja. Kreativno vključevanje in socialno opolnomočenje poteka skozi 5 vsebinskih modulov, v katerih se izvajajo aktivnosti za razvoj socialnih in delovnih kompetenc, funkcionalnih spretnosti in prepoznavanja dejavnikov tveganja za zdravje, ki izhajajo iz neugodnega socialnega položaja udeležencev. Udeleženci programa spoznajo, kako je mogoče omejujoče škodljive navade nadomestiti z novimi. Za to, da so sposobni uvajati spremembe, pa so jim na voljo tudi delavnice sproščanja, angleškega jezika, uporabe informaciono-komunikacijskih orodij pri vključevanju na trg dela in trening medosebne in poslovnega komuniciranja, razvoja podjetnosti, spoznavanje prostovoljnega dela. Ob koncu 11-mesečne vključitve so pripravljene razmere, da udeleženci stopijo korak naprej v zaposlitev, usposabljanje, nacionalno poklicno kvalificiranje, na podjetniško pot ali se vključijo v aktivno iskanje primerne delodajalca in zaposlitve. Pri tem jih vse do zadnjega podpira multidisciplinarna projektna skupina, vzpodbudna organizacijska kultura projekta, najbolj pa njihovo lastno samozavedanje in pozitivna namera. Prijavitelj OZRK Novo mesto v sodelovanju s projektne partnerjem Grm Novo mesto-center biotehnike in turizma in pridruženimi partnerji gradi povezano mrežo deležnikov, ki v projektu udeležencem nudijo svoje izkušnje in strokovna znanja za osebno rast, razvoj individual

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec Avantus zaposlitveni center, proizvodnja in druge storitve, d.o.o. je bil izbran za izvajanje projekta v regiji Jugovzhodna Slovenija, regijski enoti Trebnje, Novo mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-22/2017/46) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 2, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 31. 8. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. V letu 2018 je bilo vključenih 42 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## 2611-17-9159 - Projekt Opica I

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Socialno vključevanje in aktivacija ranljivih skupin oseb z namenom vstopa na trg delovne sile - posameznikov, mlajših od 49 let, ki so dolgotrajno brezposelni in so v zadnjih 24 mesecih prejeli denarno socialno pomoč. Opolnomočenje ranljivih skupin oseb - kjer bo prevladoval dolgoročen cilj, ki bo opredeljeval socialno aktivnost, socialno vključevanje na nacionalni ravni. Projekt je namen tudi razvoju dobrih, profesionalnih praks, ki se bodo lahko uporabljale tako na lokalnem, kot na nacionalnem nivoju (Centri za socialno delo, Zavod RS za zaposlovanje, ...) in navsezadnje tudi na evropskem. Gre za neformalno izobraževanje odraslih, ki postaja v modernem svetu in času vse bolj pomembno, saj je prilagoditev posameznika na trg delovne sile že skoraj pomembnejša od izobrazbe same. Namen je torej izobraziti tako strokovne delavce v institucijah, kot posameznike, ki jih zajemamo v ranljivo - ciljno skupino. Projekt bo vplival na udeležence skozi daljši čas in na različne načine, vedno pa se bo upošteval integrativni (celostni) pristop. Projekt se bo skozi diseminacijo (marketingom, uporaba socialnih medijev, internetna stran) približeval širši javnosti, tako bo javnost seznanjena z možnostjo vključitve in prejema pomoči glede vstopa na trg delovne sile. Poleg tega bo seznanjena tudi z rezultati, ki bodo zagotovo vabili k čim večji udeležbi. Cilj je izvesti smiselno število delavnic, predavanj, okroglih miz in predstavitev primerov dobrih praks. Najpomembnejše bodo vendarle delavnice za iskanje zaposlitve, ki bodo v roki v roki izvajanje z delavnicami za osebno rast. Ciljamo, da se bodo uporabljale različne tehnike učenja od VAKOG metod do narativne terapije - story-tellinga. Vse teme bodo uporabne tako za udeležence, kot za različne strokovne delavce. Kot rezultat projekta bo nastal priročnik v knjižni in elektronski obliki in bo uporaben na dolgi rok. V priročniku bodo predstavljeni primeri dobrih praks kako delovati/delati z ranljivimi skupinami. Glavne projektne a

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec Avantus zaposlitveni center, proizvodnja in druge storitve, d.o.o. je bil izbran za izvajanje projekta v Podravski regiji, regijski enoti Maribor, Ruše, Pesnica na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-23/2017/49) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 2, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 31. 8. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. V letu 2018 je bilo vključenih 42 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## 2611-17-9160 - Skupaj na poti

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vključiti posamezne osebe iz ciljne skupine v dolgi program socialne aktivacije (DPSA) s ciljem zmanjšanja tveganja revščine in boljše socialne vključenosti ciljne skupine. To se bo doseglo preko izvajanja projektne aktivnosti, ki bodo doprinesle h končnemu cilju, ki je v iskanju zaposlitve, nadaljevanju usposabljanja in izobraževanja ter vključevanju v družbo. Specifični cilj projekta je izvedba dveh DPSA in vključitev v program 40 oseb iz ciljne skupine od katerih bi vsaj polovica zaključila celoten program izvedbe. Drugi specifični cilj pa je izvedba evalvacije takega načina izvajanja in priprava predlogov za nadaljnje ukrepe s ciljem izvajanja podobnih programov. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12- krat prejele denarno socialno pomoč.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu Idrijsko-cerkljanska razvojna agencija d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Goriški regiji, regijski enoti Idrija, Tolmin na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec izvaja projekt, ki je predmet te pogodbe, sam, brez projektne partnerjeve. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 10. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 16, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 37 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 5 udeležencev. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 1, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 2, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec se je v letu 2018 približal dosegu kazalnikov učinka in rezultata, za leto 2019 pa se načrtuje, da bosta oba kazalnika tudi dejansko dosežena.

## 2611-17-9161 - Socialna aktivacija - priložnost za zaposlitev

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S projektom bodo osebe iz ciljne skupine preko dolgega programa socialne aktivacije pridobile socialne, funkcionalne in delovne kompetence, ki bodo okrepile njihovo vseživljenjsko učenje in izobraževanje ter zaposlitveno možnost na trgu dela. Osebe iz ciljne skupine bodo glede na njihovo znanje, potrebe in želje ter glede na razpoložljivost potencialnih delodajalcev vključene v delovne aktivnosti delodajalcev ter v delovni proces Doma upokojencev Domžale, s čimer bodo pridobile oz. krepile svoje socialne kompetence, kot so kolektivnost, sposobnost empatije, solidarnost, medgeneracijsko sodelovanje, komunikativnost, samozaupanje in samopodoba. S pridobljenimi socialnimi kompetencami bodo osebe iz ciljne skupine zaznale občutek pripadnosti družbi in zmanjšale tveganje revščine in socialne izključenosti, ki lahko vodita v slabše zdravstveno stanje in počutje. Z vključenostjo v delovni proces pri različnih delodajalcih pa bodo osebe pridobile oz. krepile svoje funkcionalne kompetence, kot so samostojnost, prilagodljivost, timsko delovanje, zmožnost učenja, digitalno pismenost, ter delovne kompetence, kot so strokovnost, vestnost opravljanja dela, reševanje problemov na delovnem mestu, prilagodljivost, sistematičnost, pripadnost, itd. Projekt se bo izvedel v dveh zaporednih programih, kjer se bo posamezni program izvedel v okviru petih modulov. Uvodni Modul I bo usmerjen v spoznavanje oseb, predstavitev programa ter v obiske različnih kulturnih, športnih in izobraževalnih ustanov v Domžalah in Kamniku. V načrtovalnem Modulu II se bodo osebe iz ciljne skupine seznanile z različnimi značilnostmi delovnega procesa, predstavili se bodo različni delodajalci, izdelal se bo individualni izvedbeni načrt. V izvedbenem Modulu III se bodo izmenjavale delovna aktivnost oseb pri delodajalcih, tematske delavnice v skupini ter pomoč drugim osebam. V pripravljavnem Modulu IV se bodo osebe iz ciljne skupine seznanile z možnostjo zaposlitve, izobraževanja oz. usposabljanja in prijave n

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu Gerontološki raziskovalni inštitut posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Kamnik, Domžale na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. V projektu poleg prijavitelja sodeluje projektne partner Dom upokojencev Domžale. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 9. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 22, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 43 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 7 udeležencev. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 2, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 3, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 31. 8. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 30. 9. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

## 2611-17-9162 - Program projektnega učenja (PROD-UK)

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt PROD-UK je Program projektnega učenja za opolnomočenje odraslih za približevanje in vstop na trg dela ter dejavno sodelovanje v družbi. Predmet projekta je izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi. Ciljna skupina so osebe, mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč. Namen projekta je z izvedbo dveh dolgih programov socialne aktivacije prispevati k boljšim socialnim, funkcionalnim in delovnim spretnostim oseb iz ciljne skupine, krepitevi njihove moči in motiviranosti za aktivacijo ter zaposlitvenega potenciala. Cilj projekta je dvig kompetenc, ki bodo udeležence približale vstopu na trg dela. Cilj projekta je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Z okrepjenim povezovanjem deležnikov v regijski enoti (Ajdovščina, Nova Gorica) bomo v sklopu projekta prispevali k še boljšemu sodelovanju in skupnemu delovanju pri delu s ciljno skupino. Projekt je zasnovan tako, da omogoča fleksibilnost in prilagodljivost vsebin glede pa potrebe udeležencev. Pričakujemo, da se bo najmanj 25% oseb po končanju dolgega programa socialne aktivacije vključilo v različne programe in v različne oblike vključevanja oz. približevanja trgu dela.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu Ljudska univerza Ajdovščina posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Goriški regiji, regijski enoti Ajdovščina, Nova Gorica na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Goriški regiji, regijski enoti Ajdovščina, Nova Gorica, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je projekt, ki je predmet te pogodbe, izvajal sam, brez projektnih partnerjev. Upravičenec je z dnem 7. 10. 2018 zaključil z izvedbo prvega dolgega programa socialne aktivacije in s tem dnem odstopil od pogodbe o sofinanciranju projekta. Drugega dolgega programa tako upravičenec ne bo izvajal. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 2, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 7. 10. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 24 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitve ob izhodu« od začetka izvajanja projekta do 7. 10. 2018 je bilo 7 udeležencev.

### **2611-17-9163 - So-vključen-dolgi programi**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Predmet projekta je razvoj in izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije na področju Ljubljane, v katerih bomo obravnavali 40 dolgotrajno brezposelnih oseb, ki se bodo vključili v sodelovanju s CSDji in področnim Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije. V programih bomo organizirali in izvedli vrsto dobro izbranih in pripravljenih aktivnosti, ki bodo pripomogle k pridobitvi funkcionalnih kompetenc udeležencev ter k zvišanju njihovega zaposlitvenega potenciala. Namen projekta je v sklopu dolgih programov socialne aktivacije izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, usposabljanja, treningi in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo aktivnosti bomo prispevali k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitevi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena povečanju zaposlitvenih možnosti vključenih oseb v programe socialne aktivacije. Cilji projekta: 1. Aktivno sodelovanje 40 udeležencev v pripravljenih in organiziranih aktivnostih 2. Participacija 40 udeležencev na usposabljanju in delavnica za dvig funkcionalnih kompetenc 3. Dvig (novih) delovnih spretnosti in znanj na področju podjetniških in zaposlitvenih kompetenc za 40 udeležencev 4. Priprava in izvedba 40 individualnih načrtov in individualen pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije 5. Zagotovitev trajnega sodelovanja med različnimi deležniki s področja socialnega varstva, zaposlovanja, izobraževanja in gospodarstva.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu ŠENT posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Lj-Bežigrad, Lj-Center, Lj-Moste Polje, Lj-Šiška, Lj-Vič Rudnik na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec izvaja projekt skupaj s projektnim partnerjem - Šentprima - Zavod za rehabilitacijo in izobraževanje. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bil sklenjen aneks št. 3 k pogodbi, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 31. 8. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 30. 9. 2019. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 7. 9. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 26, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 49 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitve ob izhodu« v letu 2018 je bilo 5 udeležencev. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 2, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 3, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 31. 8. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 30. 9. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

### **2611-17-9164 - GREMO NAPREJ! - Obalna Eko iniciativa**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Čisto okolje naj postane del našega vsakdanjika. RDEČI KRIŽ SLOVENIJE - OBMOČNO ZDRUŽENJE KOPER, kot nosilni partner programa in Javno podjetje - Azienda pubblica Marjetica Koper, d.o.o.-s.r.l., kot projektni partner, s tem projektom odpirata nove možnosti socialnega vključevanja, pridobivanje znanj in spretnosti in z neposrednim vključevanjem v delovne aktivnosti priložnost, da se dolgotrajno brezposelne osebe postopno in ob podpori vključijo v nadaljnje izobraževanje in zaposlitev. Cilji projekta je opolnomočenje ciljne skupine dolgotrajno brezposelnih ranljivih skupin za prevzemanje aktivne vloge pri razreševanju osebnih stisk, pridobivanju novih socialnih in delovnih spretnosti in znanj ter njihovo ponovno vključevanje v delovno okolje. S projektnim partnerjem in pridruženimi partnerji bomo razvili in izvajali 2 dolgotrajna

programa socialne aktivacije: - na področju skrbi za čisto okolje program "zelenih straž" in - predelavo/reciklažo in ponovno rabo odsluženi in/ali zavrženih stvari (oblačila, aparati, oprema?) IZMENJAJ.SI. Programa sta komplementarna. Vključujeta individualni in skupinski pristop in celostno obravnavo vsakega posameznega vključenega udeleženca. S povezovanjem različnih organizacij; Centrov za socialno delo, Zavoda za zaposlovanje, društvom upokojevcem - Večgeneracijskega centra Morje, drugih javnih zavodov, nevladnih organizacij, obrtnikov, zasebnikov, prostovoljcev? bodo vključeni udeleženci pridobivali socialne veščine in spretnosti, se seznanjali z različnimi poklici s ciljem pridobivati delovne veščine, znanje in spretnosti za funkcionalni napredek in materialno opolnomočenost. Je projekt povezovanja, ozaveščanja in pozitivnih dejanj. V okviru izvedbe enega dolgega programa socialne aktivacije bomo vključili 20 oseb, ki so mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč in Morebiten izstop udeležencev iz programa bomo nadomestili z novimi osebami iz ciljne skupine, tako, da bo število u

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu Rdeči križ Slovenije - Območno združenje Koper posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Obalno-kraški regiji, regijski enoti Izola, Koper, Piran na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je projekt izvajal skupaj s projektnim partnerjem - Javno podjetje-Azienda pubblica Marjetica Koper, d.o.o.-s.r.l, Koper, kateri pa je dne 7. 9. 2018 podal izjavo o odstopu od projektnega partnerstva. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bilo podano soglasje (in bo sklenjen aneks) k podaljšanju obdobja upravičenosti stroškov do 30. 9. 2019 in obdobja upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 10. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 22, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 42 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 4. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 1, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 2, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019, hkrati se je z aneksom št. 2 uredil odstop projektnega partnerja od partnerskega sporazuma. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

## **2611-17-9165 - Prehod na trg dela, po meri človeka**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Predmet projekta bodo aktivnosti usmerjene v razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi. Z izvajanjem projekta bomo udeležencem zagotavljali socialne in delovne spretnosti, znanja, dvig njihove motivacije, graditev funkcionalnih spretnosti za aktivno reševanje socialnih problematik, vključevanje v delovno aktivnost ter njihovo opolnomočenje za približevanje vstopu na trg dela. V sklopu projekta bomo v dva dolga programa vključili po 20 udeležencev, se pravi skupaj 40 udeležencev, od katerih se predvideva vsaj 25% izhod v aktivne programe bodisi iskanja zaposlitve, izobraževanja oz. usposabljanja, pridobivanja novih kvalifikacij ali v zaposlitev. Glavne projektne aktivnosti bodo izvedene v okviru dveh dolgih programov socialne aktivacije s petimi obveznimi moduli. V uvodnem modulu bomo z vodenimi pogovori v skupini in dodatnim individualnim delom z udeleženci krepili predvsem socialne kompetence teh. V drugem modulu bomo krepili funkcionalne oz. strokovne kompetence, udeležencem predstavili nabor aktivnosti in izbrali končne produkte, ki jih bomo izdelovali v naslednjem modulu. Z učenjem skozi delo, v sodelovanju s projektnimi partnerji in drugimi deležniki v regijski enoti, bomo nadaljevali v tretjem modulu. V četrtem, pripravljalnem modulu bomo govorili o možnosti izhodov iz dolgega programa socialne aktivacije, predstavili dane možnosti, izpostavili vprašanja iskanja zaposlitve, pa tudi vzpostavili kontakte s potencialnimi delodajalci v regiji ali širše. Kot predhodni moduli bo tudi peti, zadnji temeljil na vodenih pogovorih v skupini z dodatnim individualnim delom z udeleženci. Srečevala se bo celotna skupina in omogočena bo podpora pri navezovanju stikov s strokovnimi delavci na ZRSZ, CSD ter potencialnimi delodajalci. Udeležence bomo spodbujali k aktivnemu pristopu bodisi iskanja zaposlitve, izobraževanja oz. usposabljanja, pridobivanja novih kvalifikacij ali v zaposlitev.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu Zavod Jazon posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 je bila podpisana pogodba o sofinanciranju. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bil sklenjen aneks št. 5 k pogodbi, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 16. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 16. 10. 2019. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 17. 9. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 25, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 49 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 1. V letu 2018 so bili sklenjeni štirje aneksi k pogodbi in sicer: aneks št. 2, s katerim se je uredilo izplačilo predplačila 1 v letu 2018, aneks št. 3, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih, aneks št. 4, s katerim se je uredilo izplačilo predplačila 2 in aneks št. 5, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 16. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 16. 10. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

## **2611-17-9170 - So-vključen**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, predavanja, delavnice in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo izvedenih aktivnosti v delavnicah se bo prispevalo k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitvi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena opolnomočenju ciljnih skupin za približevanje trgu dela. Cilji projekta je tako: a) priprava dostopnega, raznolikega in kakovostnega projekta za 7 delavnic v izbrani regiji, b) aktivno sodelovanje 105 udeležencev v organiziranih aktivnostih, c) participacija 105 udeležencev na aktivnostih za dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, d) dvig spretnosti in znanj na področju osebnostnega razvoja, krepitev moči in motiviranosti za približevanje trgu dela za 105 udeležencev, e) okrepitev sodelovanja med vsaj 8 različnimi deležniki s področja socialnega varstva, zaposlovanja, izobraževanja in gospodarstva in f) priprava 105 zaključnih poročil.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 1 v KRZS, ki se bo izvajal v sklopu regij Kranj, Obgljbljanska regija-Vzhod, je bil Sklep o izboru izdan prijavitelju ŠENT - Slovensko združenje za duševno zdravje. Upravičenost stroškov je od 30. 08. 2017 do 31. 12. 2018. Dne 30. 8. 2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591270 o sofinanciranju projekta "SO-VKLJUČEN". Aktivnosti projekta so se skladno s pogodbo o sofinanciranju zaključile 31. 12. 2018, sofinanciranje projekta iz proračuna RS bo zaključeno v letu 2019. V projekt je bilo vključenih 122 oseb iz ranljivih ciljnih skupin.

## **2611-17-9171 - Aktivno živim v Sloveniji**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je socialna aktivacija žensk iz drugih kulturnih okolij, v našem primeru albanskega kulturnega okolja. To bomo dosegli tako, da bomo razvili program kratke socialne aktivacije po določilih razpisa in v skladu s potrebami, ki jo v lokalnem okolju zaznavamo pri ciljni populaciji. Predmet projekta je priprava ustreznih vsebin, na podlagi katerih bomo v okolju praktično izvedli dejavnosti, ki bodo ciljno skupino opolnomočile za aktivnejše reševanje svoje socialne in zaposlitvene situacije. Cilji projekta so: 1. ciljni populaciji posredovati relevantne, uporabne in razumljive informacije o znanjih in spretnostih, koristnih za njihovo lažje vključevanje v slovensko družbo: zaradi navedenih težav in značilnosti ciljne populacije (komunikacijske ovire, tradicionalno zaprto okolje, pomanjkanje motivacije, otežen dostop do informacij) je posredovanje razumljivih, relevantnih in uporabnih informacij o znanjih in spretnostih, ki lahko pripomorejo k njihovem vključevanju v slovensko družbo, za pripadnike ciljne populacije nujen predpogoj za njihovo vključevanje. Takšne informacije ne bodo imele želenega učinka (vključevanje v družbo) le na neposredne obiskovalce programa, ampak tudi na njihove družine in tesno povezane skupnosti. 2. ciljni populaciji posredovati relevantne, uporabne in razumljive informacije o dejavnostih in znanjih za izboljšanje njihovega ekonomskega položaja: navedeni problemi ciljni populaciji otežujejo iskanje zaposlitve in s tem izboljšanje ekonomskega položaja. Celovita, ciljni populaciji prilagojena predstavitev načinov za izboljšanje ekonomskega položaja, je predpogoj za njihovo aktivnost na tem področju. Ker je velika večina pripadnic ciljne populacije brezposelna, jim bo boljše poznavanje dejavnosti in znanj, ki prinesejo boljši ekonomski položaj, nedvomno koristilo. Nova znanja jih bodo motivirala, zavedanje o možnosti uporabe različnih znanj (ročna dela, tradicionalni poklici) pa bo motiviralo cele družine in skupnosti.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 3 v regiji/regijski enoti Maribor, Ptuj in Murska Sobota na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija, je bil izdan Sklep o izboru za vlogo prijavitelja ANDRAGOŠKI ZAVOD MARIBOR-LJUŠKA UNIVERZA. Upravičenost stroškov je od 30.8.2017 do 30. 09. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591271 o sofinanciranju projekta "Aktivno živim v Sloveniji". Na podlagi Predloga spremembe dinamike izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta "Aktivno živim v Sloveniji" št. 6042-677/2018 in njene potrditve se spremeni dinamika izplačevanja sredstev med leti. Aktivnosti projekta in sofinanciranje projekta se je zaključilo v letu 2018. V program je bilo vključenih 30 oseb iz ranljivih ciljnih skupin tj žensk iz albanskega kulturnega okolja.

## **2611-17-9172 - Aktivni odnosi**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vključevanje oseb ciljne skupine v socialne delavnice in usposabljanja za razvoj socialnih veščin in spretnosti. Delovali bodo v smeri krepitve njihovih moči z razvijanjem socialnih, jezikovnih, komunikacijskih kompetenc in funkcionalnih spretnosti. Preko aktivnosti se bo zagotavljalo individualno in skupinsko svetovanje pri reševanju njihovih stisk in težav. Cilj projekta bo opolnomočiti najmanj 30 oseb (15 oseb v okviru vsake delavnice). Poleg aktivnega informiranja in usposabljanja za lažji vstop na trg dela je cilj projekta ponuditi tudi brezplačno psihosocialno pomoč ženskam, ki so se znašle pod pritiskom diskriminatornih praks ali pa so v preteklosti bile deležne le-teh na trgu dela. Cilj je vključiti ženske vseh izobrazbenih profilov arabskega porekla: ženske aktivno seznaniti z namenom projekta ter jih spodbuditi, da bi spregovorile o osebnem doživljanju problema brezposelnosti ter socialne izključenosti in sočasno pristopiti k reševanju problema. To naj bi dosegli s pomočjo različnih metod: pogovora, dela v skupinah in individualno, gledanja filmov, treninga uporabe računalnika, uporabe spletne strani in priročnikov ter drugega gradiva. Projekt bo spodbujal posameznice, da ubesedi svojo izkušnjo socialne izključenosti ter na ta način ovrednotijo svoj položaj. Vse to namreč vodi k socialni aktivaciji in proaktivnemu delovanju ter vključevanju v različne oblike vključevanja na trg dela.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 3 v KRZS, ki se bo izvajal v sklopu regij Kranj, Obgljbljanska regija-Zahod, je bil Sklep o izboru izdan

Društvu za razvoj in povezovanje družbenih ved in kultur ODNOS. Upravičenost stroškov je od 30.8.2017 do 30. 09. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591272 o sofinanciranju projekta "Aktivni odnosi". Na podlagi prejetega Predloga spremembe dinamike izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta Aktivni odnosi, št. 2-18, z dne 7.3.2018 in potrditve se spreminja dinamika izplačevanja sredstev med leti. Aktivnosti projekta in sofinanciranje le-tega se je zaključilo v 2018. V projekt je bilo vključenih 30 oseb iz ranljivih ciljnih skupin.

## **2611-17-9173 - Socialna aktivacija albansko govorečih žensk**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vključitev 30 udeleženk v dve delavnici SA (tj. 15 udeleženk na eno delavnico) in s svojim celostnim in kakovostnim pristopom vplivati na njihovo socialno vključenost ter na povečanje njihovih izobraževalnih in zaposlitvenih možnosti. Namen je odpraviti njihovo pomanjkanje socialnih veščin in funkcionalnih ovir, spodbuditi socialno vključevanje in razvoj socialne mreže ter dvigniti motivacijo za reševanje zahtevnejših življenjskih in socialnih situacij, ki nastajajo znotraj njihove primarne kulture. Prav tako je namen, da udeleženke razvijejo svoje osebne potenciale, presežejo vsakdanje težave ter okrepijo svojo vlogo v javnem ter zasebnem življenju. Na LU Celje nadgrajujejo svoje poslanstvo za pomoč ljudem, ki nimajo ustreznega ali zadostnega znanja in ustrezne socialne mreže, zato je cilj projekta razširitev slednje, seznanjanje, v katere projekte se lahko vključijo v svoji občini, da usvojijo nova znanja, pridobijo na samozavesti in spremenijo svoj vsakdanjik na bolje, s tem pa si omogočijo kakovostnejše pogoje za življenje. Prav tako se jim zdi pomembno obveščati in ozaveščati lokalno skupnost, da lahko okolje albansko govorečim ženskam izkušnjo socialne izključenosti olajša ali pa žal ojača in slednjega si zagotovo ne želimo.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 3 v regiji/regijski enoti Celje, Slovenj Gradec, in Velenje na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija, je bil izdan Sklep o izboru za vlogo prijavitelja Ljudska univerza Celje. Upravičenost stroškov je od 30.8.2017 do 30. 09. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591273 o sofinanciranju projekta "SA albansko govorečih žensk". Na podlagi Predloga za spremembo operacije za sofinanciranje projekta "Socialna aktivacija albansko govorečih žensk" št. 024-13/2018/1 z dne 5.3.2018 in potrditve se spreminja dinamika izplačevanja med leti. Aktivnosti projekta in sofinanciranje le-tega se je zaključilo v 2018. V projekt je bilo vključenih 30 oseb iz ranljivih ciljnih skupin.

## **2611-17-9174 - Skupaj do inkluzivne družbe**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razviti celostni pristop k socialnemu vključevanju oseb iz ciljnih skupin na področju Pomurja in Podravja na temelju njihove aktivacije in opolnomočenja, ki ga bomo zagotovili z odpravo pomanjkanja socialnih veščin in funkcionalnih ovir s katerimi se osebe iz ciljnih skupin soočajo. Okrepili bodo njihovo socialno mrežo ter dvignili raven motivacije za reševanje problemov socialne izključenosti. Pri tem bodo vključenim osebam ponudili individualiziran pristop ter raznolike in kakovostne storitve, ki bodo pozitivno vplivale na razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc, osebostni razvoj in krepitev motivacije za aktivno reševanje njihove socialne in zaposlitvene situacije. Z namenom opolnomočenja oseb iz ciljnih skupin bodo v okviru projekta izvajali individualno in skupinsko delo s posamezniki in jih vključevali v delavnice z dostopnimi in raznolikimi vsebinami. Vključenim osebam bodo v okviru projekta ponudili aktivnosti za krepitev socialnih veščin, pridobitev funkcionalnih znanj, krepitev potencialov, osmišljanje dela in motiviranje za vključitev v druge programe ali na trg dela. Zastavili so si še naslednje cilje: dvig kvalitete življenja in preprečevanje zdrsa v revščino; večja socialna vključenost oseb iz ciljnih skupin ter okrepitev povezovanja različnih deležnikov, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 1 v regiji/regijski enoti Maribor, Ptuj in Murska Sobota na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija, je bil izdan Sklep o izboru za vlogo prijavitelja Mozai - društvo za socialno vključenost, socialno podjetje. Upravičenost stroškov je od 31.8.2017 do 30. 09. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591274 o sofinanciranju projekta "Skupaj do inkluzivne družbe". Upravičenec je dne 8.10.2018 podal predlog za spremembo operacije za spremembo dinamike izplačevanja sredstev in sicer za podaljšanje obdobja financiranja do 30.06.2019. 22. 11. 2018 je bil podpisan Aneks št. 2 k pogodbi C2611-17-591274 na podlagi katerega se je podaljšalo obdobje financiranja do 30. 6. 2019. Aktivnosti projekta so se skladno s pogodbo o sofinanciranju zaključile 31. 12. 2018, sofinanciranje projekta iz proračuna RS bo zaključeno v letu 2019. V projekt je bilo vključenih 110 oseb iz ranljivih ciljnih skupin.

## **2611-17-9175 - Aktiven.Vključen.Zaposlen.**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta "AKTIVEN.VKLJUČEN.ZAPOSLEN." je nuditi različne oblike podpore osebam, ki so brezposelne, so dolgotrajni prejemniki denarne socialne pomoči ali brez nje in se nahajajo v kompleksnih socialnih in zdravstvenih težavah in stiskah, s ciljem zmanjševanja in preprečevanja njihove revščine, socialne izključenosti, usposabljanja za ponovno vključitev v delovno okolje ter v delovno aktivnost. Namen projekta je tudi dosegati specifične cilje pri vključenih udeležencih, in sicer: razvoj njihovih socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, osebostni razvoj, krepitev moči in dvig motivacije za vstop na trg delovne sile, aktivi pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije. Preko strokovnih metod dela bodo dosegali sledeče cilje pri posameznikih: 1. Razvoj socialnih veščin in spretnosti 2. Dvig funkcionalnih kompetenc 3. Pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti 4. Osebostni razvoj, krepitev moči in motiviranost za njihovo približevanje k trgu dela 5. Aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v

Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 1 v regiji/regijski enoti Celje, Slovenj Gradec in Velenje na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija, je bil izdan Sklep o izboru za vlogo prijavitelja Društvo Altra - Odbor za novosti v duševnem zdravju. Upravičenost stroškov je od 30.8.2017 do 31. 12. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591275 o sofinanciranju projekta "AKTIVEN.VKLJUČEN.ZAPOSLTEN.". Aktivnosti projekta so se skladno s pogodbo o sofinanciranju zaključile 31. 12. 2018, sofinanciranje projekta iz proračuna RS bo zaključeno v letu 2019. V projekt je bilo vključenih 101 oseb iz ranljivih ciljnih skupin.

## 2611-17-9177 - OrientAkcija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta OrientAkcija je razvoj in izvajanje kratkega programa socialne aktivacije in s celostnim pristopom na dveh lokacijah na Gorenjskem: na Jesenicah ter v Kranju. S tem se bo vplivalo na socialno vključenost žensk iz albanske skupnosti ter povečali njihove zaposlitvene možnosti. Tako bomo pripomogli k odpravljanju pomanjkanja socialnih veščin in funkcionalnih ovir, udeleženke bomo spodbujali k socialnem vključevanju in razvoju lastne socialne mreže, nadejamo se, da bomo povečali osebno motivacijo za reševanje zahtevnejših življenjskih in socialnih situacij. Projekt OrientAkcija bo prispeval k doseganju naslednjih ključnih ciljev: k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za ženske iz albanske skupnosti, nudenju dostopnih, raznolike in kakovostnih programov socialne aktivacije, v regiji pa bomo tudi okrepiли povezovanje različnih deležnikov.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 3 v KRZS, ki se bo izvajal v sklopu regij Gorenjska - Radovljicam Tržič, Škofja Loka, Kranj, je bil Sklep o izboru izdan Zavodu TRI, zavod za trajnostne skupnostne prakse. Upravičenost stroškov je od 30.8.2017 do 31. 12. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591277 o sofinanciranju projekta "OrientAkcija". Aktivnosti projekta in sofinanciranje le-tega se je zaključilo v 2018. V projekt je bilo vključenih 30 oseb iz ranljivih ciljnih skupin.

## 2611-17-9180 - Aktivno v svet

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zaznana problematika ciljne populacije v Trzinu vključuje predvsem veliko število dolgotrajno brezposelnih in težko zaposljivih oseb z različnimi kombinacijami težav in tveganj, med njimi migrante, ki ostajajo slabo integrirani v družbo, mlade osipnike, odvisnike, osebe s težavami v duševnem zdravju, brezdomce. Na Ljudski univerzi in Alteršoli že veliko delajo s tovrstno populacijo in ugotavljajo, da na njihovem področju nimajo ustreznega programa, ki bi te osebe dovolj socialni aktiviral. Z vidika vsebine obstoječi programi premalo delajo na motivaciji, premalo je psihosocialnih vsebin, vsebin za osebno rast in razrešitev težav, programi niso kontinuirani, premalo je individualnega dela, programi niso prilagojeni težavam in zmožnostim oseb. Na podlagi teh pomanjkljivosti in že zaznanih potreb cilje populacije, s katero delajo, so zasnovali vsebino projekta, ki temelji na krepitvi virov moči ciljne populacije, kar bodo dosegli s celovitim interdisciplinarnim pristopom in strokovnim kadrom. Skupaj s ciljno skupino bodo ustvarili strukturirano okolje za pridobivanje ključnih delovnih kompetenc in kompetenc za življenje, večanje socialne mreže, pridobivanje socialnih izkušenj, spretnosti in veščin za iskanje zaposlitve ter drugih znanj. Aktivnosti projekta bodo obsegale: koordinacijo projekta v manjkajoči regionalni enoti, administrativno spremljanje in poročanje, finančno vodenje projekta, upravljanje s človeškimi viri, treningi socialnih in komunikacijskih veščin, razvijanje delovnih spretnosti, razvijanje finančnih kompetenc, preventivni programi, povezovanje z lokalnimi organizacijami, evalvacijo, podporo projekta ter izvedbo delovnih aktivnosti skupaj s projektним partnerjem, deležniki in pridruženimi partnerji.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu Ljudska univerza Trzin posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Gorenjski regiji, regijski enoti Radovljica, Trzin, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec izvaja projekt skupaj s projektnim partnerjem Alteršola, center za izobraževanje, kulturno-umetniške, socialno-varstvene dejavnosti, Trzin. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bil sklenjen aneks št. 2 k pogodbi, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 10. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 17, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 37 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 5 udeležencev. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 1, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 2, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec se je v letu 2018 približal dosegu kazalnikov učinka in rezultata, za leto 2019 pa se načrtuje, da bosta oba kazalnika tudi dejansko dosežena.

## 2611-17-9181 - Dolgi programi SA Kranj in Škofja Loka

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta je razvoj in izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije na področju Kranja in Škofje Loke, v katerih bomo obravnavali 40 dolgotrajno brezposelnih oseb, ki se bodo vključili v sodelovanje s CSDji in področnim Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije. V programih bomo organizirali in izvedli vrsto dobro izbranih in pripravljenih aktivnosti, ki bodo pripomogle k pridobitvi funkcionalnih kompetenc udeležencev ter k zvišanju njihovega zaposlitvenega potenciala. Namen projekta je v sklopu dolgih programov socialne aktivacije izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, usposabljanja, treningi in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev

na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo aktivnosti bomo prispevali k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitvi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena povečanju zaposlitvenih možnosti vključenih oseb v programe socialne aktivacije. Cilji: 1. Aktivno sodelovanje 40 udeležencev v pripravljenih in organiziranih aktivnostih 2. Participacija 40 udeležencev na usposabljanju in delavnica za dvig funkcionalnih kompetenc 3. Dvig (novih) delovnih spretnosti in znanj na področju podjetniških in zaposlitvenih kompetenc za 40 udeležencev 4. Priprava in izvedba 40 individualnih načrtov in individualen pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije 5. Zagotovitev trajnega sodelovanja med različnimi deležniki s področja socialnega varstva, zaposlovanja, izobraževanja in gospodarstva. Rezultati projekta: 1. 40 oseb vključenih v začetek izvajanja organiziranih aktivnosti v sklopu programa 2. Vsaj 25% od oseb, ki so končali program socialne aktivacije, vključenih v aktivno iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje ali zaposlitev 3. Manj kot 4 % izstop udeležencev od III. modul

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu ŠENT posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Gorenjski regiji, regijski enoti Škofja Loka, Kranj, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec izvaja projekt skupaj s projektnim partnerjem - Ljudska univerza Kranj. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bil sklenjen aneks št. 3 k pogodbi, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 31. 8. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 30. 9. 2019 V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 7. 9. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 21, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 41 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 3. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 2, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 3, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 31. 8. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 30. 9. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel in tudi presegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

## **2611-17-9182 - STAR UP SOC - Gorenjska 2**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Predmet projekta je skupaj z udeleženci, pripraviti in izvesti individualne programe izgradnje lastnih socialnih spretnosti, na način identifikacije in ponotranjenja sistema stališč, interesov, vrednot in socialnih norm, preko aktivne udeležbe v vseh predvidenih V. modulih in v obdobju 11 mesecev. Posledično bodo udeležence dveh skupin po 20 oseb, ki izpolnjujejo pogoje v izbrani regiji, motivirali, funkcionalno usposobili, aktivirali in opolnomočili za uspešno življenje tako v domačem kot v delovnem okolju. Namen projekta je uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. V obdobju 22 mesecev bomo največ 40 udeležencev motivirali za aktivno udeležbo v programu ter jim omogočili socialno aktivacijo (spoznavanje in motiviranje, ugotavljanje potreb, krepitev samopodobe, obiski organizacij, vodeni ogledi in individualno delo) in krepitev lastnih socialnih in delovnih kompetenc (izvedba učenja skozi delo, sodelovanje z deležniki v regiji, izdelava produktov/ storitev, vodeni pogovori v skupini in individualno za izhod iz dolgega programa socialne aktivacije, spremljanje udeležencev po koncu programa). Cilji projekta sledijo ciljem OP EKP 2014-2020 / 9.1.: aktivno vključitev udeležencev, zagotavljanje enakih možnosti in vplivanje na zaposljivost na način opolnomočenja udeležencev. S projektom bomo dosegli oba ključna cilja: C1: na način individualizacije programa omogočiti udeležencem dostopno, raznoliko in njim prilagojeno kakovostno vsebino socialne aktivacije, ki temelji na lastni aktivni udeležbi in strokovni podpori (Priprava in izvedba projekta in 2 programov z aktivno vključitvijo 2\*20 oseb / Izvajati individualni pristop, individualna in skupinska svetovanja, oblikovati individualne načrte, oceniti in spremljati doseganja sprememb udeležencev/ Opolnomočiti udeležence na način individualnega razvoja socialnih veščin in spretnosti, dviga funkcionalnih kompetenc, posredovanja znanj in informacij / Uporabiti metode dela "učenje pr

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu GRIFFIN - razvojni center podeželja, d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Gorenjski regiji, regijski enoti Škofja Loka, Kranj, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec projekt izvaja skupaj s projektnim partnerjem JZ SOCIO, Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje. Na podlagi vloge za spremembo projekta je bil sklenjen aneks št. 2 k pogodbi, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2018 je upravičenec nadaljeval z izvajanjem aktivnosti, načrtovanih ob prijavi na javni razpis. Zaključil je z izvajanjem prvega dolgega programa socialne aktivacije in dne 1. 10. 2018 pričel z izvajanjem drugega dolgega programa socialne aktivacije. V letu 2018 je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 22, v obdobju od začetka izvajanja projekta do 31. 12. 2018 pa je bilo skupno doseženo stanje 40 udeležencev. Doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« v letu 2018 je bilo 6 udeležencev. V letu 2018 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi in sicer: aneks št. 1, s katerim se je spremenila predvidena dinamika izplačevanja sredstev za sofinanciranje projekta po letih in aneks št. 2, s katerim se je obdobje upravičenosti stroškov podaljšalo do 30. 9. 2019 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 10. 2019. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je kazalnik učinka dosegel že v letu 2018, za leto 2019 pa se načrtuje, da bo dosežen tudi kazalnik rezultata.

## **2611-17-9183 - STAR UP SOC - osrednja Slovenija 1**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Predmet projekta je skupaj z udeleženci, pripraviti in izvesti individualne programe izgradnje lastnih socialnih spretnosti, na način identifikacije in ponotranjenja sistema stališč, interesov, vrednot in socialnih norm, preko aktivne udeležbe v vseh predvidenih V. modulih in v obdobju 11 mesecev. Posledično bomo udeležence dveh skupin po 20 oseb, ki izpolnjujejo pogoje v izbrani regiji, motivirali, funkcionalno usposobili, aktivirali in opolnomočili za uspešno življenje tako v domačem kot v delovnem okolju. Namen projekta je uspešno pripraviti in izvesti projekt in

oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. V obdobju 22 mesecev od 01.09.2017 do 30.06.2019 (11+11) bomo največ 40 udeležencev motivirali za aktivno udeležbo v programu ter jim omogočili socialno aktivacijo in krepitev lastnih socialnih in delovnih kompetenc. Povedano drugače, aktivnim udeležencem bomo pomagali, da aktivno rešujejo svoje težave, se opolnomočijo in razvijejo svoje zmožnosti za socialno in zaposlitveno vključenost. Cilji projekta: C1: na način individualizacije programa omogočiti udeležencem dostopno, raznoliko in njim prilagojeno kakovostno vsebino socialne aktivacije, ki temelji na lastni aktivni udeležbi in strokovni podpori (Priprava in izvedba projekta in 2 programov z aktivno vključitvijo 2\*20 oseb / Izvajati individualni pristop, individualna in skupinska svetovanja, oblikovati individualne načrte, oceniti in spremljati doseganja sprememb udeležencev/ Opolnomočiti udeležence na način individualnega razvoja socialnih veščin in spretnosti, dviga funkcionalnih kompetenc, posredovanja znanj in informacij / Uporabiti metode dela "učenje preko aktivnosti" in "pomoč za samo-pomoč" / vplivati na osebni razvoj udeležencev ter jih podpreti pri dvigu lastne moči in motivacije za ponovno aktivacijo na trgu dela / oceniti udeležence in vplivati na pridobitev novih delovnih spretnosti oz. prilagoditev delovnih procesov njihovim zmožnostim. C2: na način vzpostavitve regionalnega in nacionalnega

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu GRIFFIN - razvojni center podeželja, d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Ljubljana - Bežigrad, Ljubljana - Center, Ljubljana - Moste Polje, Ljubljana - Šiška, Ljubljana - Vič Rudnik na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je projekt izvajal skupaj s projektnim partnerjem JZ SOCIO - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje. Ministrstvo je dne 25. 9. 2018 z dopisom obvestilo upravičenca o odstopu od pogodbe po zaključku prvega dolgega programa, zaradi ponavljajočih se kršitev pogodbenih obveznosti s strani upravičenca. Drugega dolgega programa tako upravičenec ne bo izvajal. Skladno s podanim odstopom od pogodbe so upravičeni zgolj stroški za aktivnosti, vezane na izvedbo prvega dolgega programa socialne aktivacije. V prvem dolgem programu socialne aktivacije je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 21, doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« pa je bilo 6 udeležencev.

### **2611-17-9184 - STAR UP SOC - osrednja Slovenija 2**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Predmet projekta je skupaj z udeleženci programa, pripraviti in izvesti individualne programe izgradnje lastnih socialnih spretnosti, na način identifikacije in ponotrnenja sistema stališč, interesov, vrednot in socialnih norm, preko aktivne udeležbe v vseh predvidenih V. modulih in v obdobju 11 mesecev. Posledično bomo udeležence dveh skupin po 20 oseb, ki izpolnjujejo pogoje v izbrani regiji, motivirali, funkcionalno usposobili, aktivirali in opolnomočili za uspešno življenje tako v domačem kot v delovnem okolju. Namen projekta je uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. V obdobju 22 mesecev bomo največ 40 udeležencev motivirali za aktivno udeležbo v programu ter jim omogočili socialno aktivacijo in krepitev lastnih socialnih in delovnih kompetenc. S projektom bomo dosegli oba ključna cilja: C1: na način individualizacije programa omogočiti udeležencem dostopno, raznoliko in njim prilagojeno kakovostno vsebino socialne aktivacije, ki temelji na lastni aktivni udeležbi in strokovni podpori (Priprava in izvedba projekta in 2 programov z aktivno vključitvijo 2\*20 oseb / Izvajati individualni pristop, individualna in skupinska svetovanja, oblikovati individualne načrte, oceniti in spremljati doseganja sprememb udeležencev/ Opolnomočiti udeležence na način individualnega razvoja socialnih veščin in spretnosti, dviga funkcionalnih kompetenc, posredovanja znanj in informacij / Uporabiti metode dela "učenje preko aktivnosti" in "pomoč za samo-pomoč" / vplivati na osebni razvoj udeležencev ter jih podpreti pri dvigu lastne moči in motivacije za ponovno aktivacijo na trgu dela / oceniti udeležence in vplivati na pridobitev novih delovnih spretnosti oz. prilagoditev delovnih procesov njihovim zmožnostim. C2: na način vzpostavitve regionalnega in nacionalnega partnerstva, aktivnega mreženja, informiranja in organiziranja zaključne nacionalne konference, uspešno povezati različne deležnike (izvajalce izbranih programov in projek

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25. 8. 2017 je bil upravičencu GRIFFIN - razvojni center podeželja, d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Ljubljana - Bežigrad, Ljubljana - Center, Ljubljana - Moste Polje, Ljubljana - Šiška, Ljubljana - Vič Rudnik, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je projekt izvajal skupaj s projektnim partnerjem JZ SOCIO - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje. Ministrstvo je dne 25. 9. 2018 z dopisom obvestilo upravičenca o odstopu od pogodbe po zaključku prvega dolgega programa, zaradi ponavljajočih se kršitev pogodbenih obveznosti s strani upravičenca. Drugega dolgega programa tako upravičenec ne bo izvajal. Skladno s podanim odstopom od pogodbe so upravičeni zgolj stroški za aktivnosti, vezane na izvedbo prvega dolgega programa socialne aktivacije. V prvem dolgem programu socialne aktivacije je bilo doseženo stanje kazalnika učinka »Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« 24, doseženo stanje kazalnika rezultata »Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu« pa je bilo 2.

### **2611-17-9185 - SocLab - dolgotrajna socialna aktivacija**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč ter partnerji in deležniki projekta (javni in zasebni zavodi, NVO, socialna podjetja in delodajalci). Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a)osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj

in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti. Kazalniki projekta, ki se spremljajo v informacijskem sistemu OU, so sledeči: (1) specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20.4.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu Zavodu za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj Celje posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Dolgotrajna socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin" št. 54430-47/2017/18. Upravičenec Zavod za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj, Celje je bil izbran za izvajanje projekta v Savinjski regiji, regijski enoti Slovenske Konjice, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-47/2017/84) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 4, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 31. 10. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. V letu 2018 je bilo vključenih 45 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## **2611-17-9186 - Star up soc - Koroške 1**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine ter uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12- krat prejele denarno socialno pomoč. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika, b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti (izvajalce izbranih programov in projektov, udeležence, enote ZRSZ, enote CSD, občine, nevladne organizacije, javne zavode, socialna, invalidska in realna podjet

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20.4.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta št. 54430-50/2017/16. Upravičenec GRIFFIN - razvojni center podeželja, d.o.o. je bil izbran za izvajanje projekta v Koroški regiji, regijski enoti Ravne na Koroškem, Slovenj Gradec, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-50/2017/83) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 2, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 31. 10. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. V letu 2018 je bilo vključenih 41 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## **2611-17-9187 - Star up soc - Koroške 2**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine ter uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12- krat prejele denarno socialno pomoč. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika, b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti (izvajalce izbranih programov in projektov, udeležence, enote ZRSZ, enote CSD, občine, nevladne organizacije, javne zavode, socialna, invalidska in realna podjet

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20. 4. 2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in

enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu GRIFFIN - razvojni center podeželja, d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta št. 54430-51/2017/16. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Koroški regiji, regijski enoti Radlje ob Dravi, Dravograd, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Ministrstvo je dne 25. 9. 2018 z dopisom obvestilo upravičenca o odstopu od pogodbe po zaključku prvega dolgega programa, zaradi ponavljajočih se kršitev pogodbenih obveznosti s strani upravičenca. Drugega dolgega programa tako upravičenec ne bo izvajal. Skladno s podanim odstopom od pogodbe so upravičeni zgolj stroški za aktivnosti, vezane na izvedbo prvega dolgega programa socialne aktivacije.

## **2611-17-9188 - Opolnomoč. posameznika in celostna aktivacija III**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12- krat prejele denarno socialno pomoč. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti. Kot rezultat projekta bo nastal priročnik v knjižni in elektronski obliki in bo uporaben na dolgi rok. V priročniku bodo predstavljeni primeri dobrih praks kako delovati/delati z ranljivimi skupinami. Kazalniki projekta, ki se spremljajo v informac

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta št. 54430-45/2017/9. Upravičenec Avantus zaposlitveni center, proizvodnja in druge storitve, d.o.o. je bil izbran za izvajanje projekta v Podravske regiji, regijski enoti Lenart, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Na podlagi soglasja (št. dokumenta 54430-45/2017/76) o spremembi projekta se je sklenil Aneks št. 2, ki podaljšuje upravičenost stroškov od 30. 8. 2017 do 30. 9. 2019. Prav tako se je obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca podaljšalo od 30. 8. 2017 do 31. 10. 2019 in obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 30. 8. 2017 do 31. 12. 2019. V letu 2018 je bilo vključenih 34 oseb iz ciljne skupine. V letu 2019 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z načrtom, predstavljenim v vlogi na javni razpis. Upravičenec je dosegel kazalnik učinka že v letu 2018, v letu 2019 pa se načrtuje doseganje kazalnika rezultata 25 % delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali zaposlitev ob izhodu iz programa.

## **2611-18-9112 - Razvoj in vzdrževanje aplikacije SA**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razviti aplikacijo, ki bo zagotavljala informacijsko podporo izvajanju programov socialne aktivacije. Ob tem je potrebno zagotoviti ustrezno povezavo poteka obravnave med koordinatorjem socialne aktivacije in izvajalci programa socialne aktivacije in slednjim omogočiti ustrezen pristop v aplikacijo. Aplikacija mora omogočati jasen pregled obravnave posameznika od začetka - vstopa ter do zaključka z moduli, ki se povezujejo in dopolnjujejo. Cilj razvoja spletne aplikacije socialna aktivacija je nudenje podpore pri vzpostavitvi in delovanju enotnega in enovitega okolja in postopka izvajanja programa socialne aktivacije tako, da bo podpirala funkcionalnosti, ki so navedene v nadaljevanju tega dokumenta. Osnovni namen in cilj projekta je tako razvoj in vzdrževanje aplikacije socialna aktivacija, ki bo zagotavljala informacijsko podporo za transparentno, usklajeno in celostno obravnavo oseb, ki bodo vstopale v programe socialne aktivacije ter bo ustrezno povezal vse relevantne institucije. Strateški cilji projekta so vzpostaviti nadaljnji in kontinuirani razvoj IKT infrastrukture na tem področju, pridobitev novih v prihodnosti uporabnih strokovnih znanj, sposobnosti in izkušenj, izboljšanje poslovnega okolja, povečanje upravne zmogljivosti in izboljšanje preglednosti v javni upravi, izboljšati dostopnost storitev, multiprofesionalen dostop do uporabnika in njegove obravnave. Specifični cilji projekta so razvoj in vzdrževanje aplikacije socialne aktivacije, izvedba pilotskega projekta socialne aktivacije, omogočanje funkcionalnosti za vodenje obravnavanega posameznika, zagotovitev povezave poteka obravnave med koordinatorjem socialne aktivacije in izvajalci programa, omogočanje ustreznega pristopa v aplikacijo za izvajalce programa in podpora za pristop k multiprofesionalnemu aktivnemu reševanju problematike dolgotrajno brezposelnih, socialno izključenih oseb.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt na podlagi javnega naročila izvaja s sklepom št. 4300-7/2018/45 z dne 27. 11. 2018 izbrani izvajalec COMLAND d. o. o.. Projekt se v letu 2018 še ni pričel izvajati, pogodba o sofinanciranju projekta je bila podpisana v januarju 2019. Projekt je pripravljen na način, da bo omogočal povezavo vzpostavljenega informacijskega sistema tudi z drugimi sistemi, kot npr. sistemom Zavoda RS za zaposlovanje. V letu 2019 bo razvita aplikacija, ki bo zagotavljala informacijsko podporo sistemu in izvajanju programov socialne aktivacije. Cilj projekta v letu 2019 je tako razvoj in vzpostavitev ter vzdrževanje aplikacije socialna aktivacija, ki bo zagotavljala transparentno, usklajeno vodenje oseb, ki bodo vstopale v programe socialne aktivacije ter bo ustrezno povezal vse vpletene institucije.

## **2611-18-9121 - Socio h-rast**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s

svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela. Drugi cilj pa je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začas

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu JZ Socio - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin Hrastnika". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Hrastniku na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 5. 2. 2018 je bil dne 25. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-93/2017/37. V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 10 pozitivnih izhodov (66%). V letu 2019 se je pričel izvajati drugi cikel programa (3. 1. 2019), predvidena je vključenost 15 oseb.

## **2611-18-9122 - Socio t-razvoj**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu JZ Socio - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin Trbovelj". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Trbovljah na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 5. 2. 2018 je bil dne 25. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-94/2017/35.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 13 pozitivnih izhodov (86%). V letu 2019 se je pričel izvajati drugi cikel programa (3. 1. 2019), predvidena je vključenost 15 oseb.

## **2611-18-9123 - SUNK Sevnica**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena

naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, k

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25. 4. 2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu KNOF Zavod za kreativni razvoj Sevnica - socialno podjetje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Središče ustvarjanja, napredka in kompetenc Sevnica". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Sevnici na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 5. 2. 2018 je bil dne 26. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-94/2017/36.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 13 pozitivnih izhodov (86%). V letu 2018 (21. 12. 2018) se je začel tudi drugi cikel programa, ki se v 2019 nadaljuje. Predvidenih je 15 novih vključitev.

### **2611-18-9124 - Socialna aktivacija v občini Brežice**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitve. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Invalidsko podjetje Lumia d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 31.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Program opolnomočenja oseb za aktivno socialno vključevanje in vstop oz. vrnitev na trg dela". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Brežicah na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 12. 2. 2018 je bil dne 22. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-99/2017/29.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). V prvem ciklu programa, je imel upravičenec 13 pozitivnih izhodov (86%). V letu 2019 se je začel tudi drugi cikel programa (1. 1. 2019), predvidenih je 15 novih vključitev.

### **2611-18-9125 - Aktivni za prihodnost**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitve. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za

izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Podjetniški inkubator Kočevje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Aktivni za prihodnost - program socialne aktivacije na Kočevskem". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Kočevju na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 4. 2. 2018 je bil dne 19. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-87/2017/18.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Upravičenec je imel po prvem ciklu programa potrjenih 8 pozitivnih izhodov (53%). V letu 2019 je že pričel izvajati drugi cikel programa. Predvidenih je 15 novih vključitev.

## **2611-18-9126 - Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljnih skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Prah, izobraževalni center, izobraževanje in usposabljanje d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Krškem na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 4. 2. 2018 je bil dne 22. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-98/2017/23.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 12 pozitivnih izhodov (79%). V letu 2019 se je začel drugi cikel programa (1. 1. 2019), predvidenih je 15 vključitev.

## **2611-18-9128 - Tvoj korak**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Zavod za pomoč družini na domu VITICA posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Tvoj korak - Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Gornji Radgoni na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 4. 2. 2018 je bil dne 20. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-96/2017/33.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 8 pozitivnih izhodov (52%). V letu 2018 se je začel drugi cikel programa, ki se v 2019 nadaljuje. V letu 2019 je predvidenih 15 vključitev.

## **2611-18-9129 - Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Zavod za znanje Postojna posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije"". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Postojni na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 4. 2. 2018 je bil dne 22. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-79/2017/24.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50% realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvi cikel programa je imel upravičenec 4 potrjene pozitivne izhode (26 %). V letu 2019 je že pričel izvajati drugi cikel programa, predvideva se dodatnih 15 vključenih oseb.

## **2611-18-9130 - Z aktivacijo do zaposlitve**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in

enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Znanstveno-raziskovalnemu združenju za umetnost, kulturne in izobraževalne programe in tehnologijo EPEKA posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Z aktivacijo do zaposlitve". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Ljubljani na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 4. 2. 2018 je bil dne 19. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-85/2017/26.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50% realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvi cikel programa, je imel upravičenec 3 potrjene pozitivne izhode (20 %). V letu 2019 je že pričel izvajati drugi cikel programa. Predvidenih je 15 dodatnih vključitev.

## 2611-18-9131 - Točka definitivno aktivno

### Opis projekta z opredeljitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Izobraževalni center Geoss d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Točka definitivno aktivno". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Litiji na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 5. 2. 2018 je bil dne 22. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-95/2017/20.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 6 pozitivnih izhodov (40%). V letu 2018 se je začel drugi cikel programa (3. 12. 2018) in se v 2019 nadaljuje, predvidenih je 15 dodatnih vključitev.

## 2611-18-9132 - Aktivno do novih priložnosti

### Opis projekta z opredeljitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Izobraževalni center Memory, izobraževanje in svetovanje d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 26.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o

sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija za lažji vstop na trg dela "Aktivno do novih priložnosti"". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Kopru na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 11. 2. 2018 je bil dne 25. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-103/2017/33.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 8 pozitivnih izhodov (40%). V letu 2018 (27. 12. 2018) se je začel drugi cikel programa, ki se v 2019 nadaljuje, predvidenih je 15 dodatnih vključitev.

## 2611-18-9133 - Aktiven-opažen

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu ŠENT - Slovensko združenje za duševno zdravje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Aktiven-opažen". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Novi Gorici na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 4. 2. 2018 je bil dne 26. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev št. 54430-84/2017/28.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50% realizacija). V letu 2019, ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvi cikel programa, je imel upravičenec 11 potrjenih pozitivnih izhodov (73 %). V letu 2019 je že pričel izvajati drugi cikel programa, v katerem je predvidenih 15 dodatnih vključitev.

## 2611-18-9134 - Življenje moja priložnost

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Društvo za duševno zdravje in kreativno preživljanje prostega časa "Vezi" posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Življenje moja priložnost". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Sežani na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna z dne 11. 2. 2018 je bil dne 22. 2. 2019 z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se spreminja dinamika izplačevanja sredstev

št. 54430-90/2017/42.

V letu 2018 je upravičenec imel realizacijo specifičnega kazalnika učinka (Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program) - v prvi cikel programa vključenih 15 oseb iz ciljnih skupin v program socialne aktivacije, ki ga izvaja (50 % realizacija). Ob preverjanju pozitivnih izhodov pri vključenih v prvem ciklu programa, je imel upravičenec 11 pozitivnih izhodov (72%). V letu 2019 se je začel drugi cikel programa (1. 1. 2019). Predvidenih je 15 novih vključitev oseb iz ciljnih skupin.

## **2611-11-0059 - Nagrade za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti**

### **Opis ukrepa**

Nagrade in priznanja, kot posebno obliko družbenega priznanja za izjemne uspehe za delo na področju socialnega varstva, podeljuje v imenu Republike Slovenije minister, pristojen za socialne zadeve. Sredstva za nagrade in priznanja zagotavlja Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve iz državnega proračuna. Nagrade in priznanja se podelijo za izjemne uspehe pri delu na področju socialnega varstva, ki predstavljajo prispevek k teoriji, k humanizaciji dela z uporabniki socialnega varstva, k utrjevanju človekovih pravic, k avtonomiji strokovnega dela in za neposredno delo z uporabniki socialnega varstva, ki je prispevalo k integraciji porabnikov socialnega varstva, njihovemu človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob upoštevanju različnosti.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	5.000,00	3.301,68	3.301,68	66,03

## **Neposredni učinki**

### **C0733 - Nagrade za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti**

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

#### **Opis neposrednega učinka**

Spodbujanje izvajanja kvalitetnega rejništva in promocije te dejavnosti.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Neposredni učinek v letu 2018 je bilo izplačilo denarnih nagrad 2 rejnicam za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Ukrep prispeva k dvigu kvalitete na področju izvajanja rejniške dejavnosti, saj rejništvu daje družbeno priznanje glede pomembnosti obstoja in razvoja te dejavnosti. Podeljevanje nagrad daje pomemben prispevek k promociji rejniške dejavnosti ter spodbuja sam razvoj te dejavnosti. Dejstvo namreč je, da je z vidika zagotavljanja razvoja otroka družinska oskrba primernejša od institucionalne oskrbe. S tem ukrepom tako zagotavljamo nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

## **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001681	Število upravičencev	Število	2010	3,00	2012	3,00	3,00
					2013	3,00	2,00
					2014	3,00	2,00
					2015	3,00	3,00
					2016	3,00	3,00
					2017	3,00	3,00
					2018	3,00	2,00
					2019	3,00	

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001681 Število upravičencev"**

Na podlagi Pravilnika o pogojih in postopkih za izvajanje zakona o izvajanju rejniške dejavnosti (Uradni list RS, št. 54/03 in 78/08) je komisija za priznanja izbrala 2 rejnici, ki so v letu 2018 prejele priznanje za dolgoletno in uspešno izvajanje rejniške dejavnosti, za kar so prejele denarno nagrado v višini povprečne neto plače v Republiki Sloveniji. Izplačilo nagrajenkam je v letu 2018 znašalo v skupnem znesku 3.302 EUR.

## **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

## **2611-11-0060 - Izobraževanja za rejnike in kandidate za rejnike**

### **Opis ukrepa**

Usposabljanje rejnikov in kandidatov za izvajanje rejniške dejavnosti izvaja Skupnost centrov za socialno delo Slovenije. Program usposabljanja pripravi Skupnost v sodelovanju s Fakulteto za socialno delo Univerze v Ljubljani. Zakonsko je določeno, da se mora rejnik, dokler izvaja rejniško dejavnost, udeležiti usposabljanja najmanj enkrat v petih letih.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	66.000,00	54.000,00	54.000,00	81,81

## Neposredni učinki

### C0734 - Izobraževanja za rejnike in kandidate za rejnike

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

#### Opis neposrednega učinka

Strokovna usposobljenost za izvajanje rejniške dejavnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so namenjena za financiranje nalog za izvedbo usposabljanj kandidatov in rejnikov za izvajanje rejniške dejavnosti.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo izobraževanj za rejnike in kandidate za rejnike se prispeva k dvigu kvalitete na področju izvajanja rejniške dejavnosti, s čimer se zagotovi kvaliteten in nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001682	Število izvedenih izobraževanj	Število	2010	13,00	2012	13,00	13,00	13,00
					2013	13,00	13,00	13,00
					2014	13,00	13,00	13,00
					2015	13,00	13,00	13,00
					2016	13,00	13,00	13,00
					2017	13,00	13,00	13,00
					2018	13,00	13,00	13,00
					2019	13,00	13,00	13,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001682 Število izvedenih izobraževanj"

Po terminskem planu je bilo predvidenih 13 izvedb usposabljanj rejnic in rejnikov ter kandidat in kandidatov za izvajanje rejniške dejavnosti, pri čemer so bila vsa v celoti realizirana.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

## 2611-11-0071 - Priznanja, nagrade

#### Opis ukrepa

Sredstva so namenjena za nagrade in priznanja strokovnim delavcem, strokovnim sodelavcem ter laičnim delavcem na področju socialnega varstva. Podeljujejo se za izjemne uspehe pri neposrednem delu z uporabniki, za uspehe, ki predstavljajo prispevek k teoriji in avtonomiji strokovnega dela, k humanizaciji dela z uporabniki storitev socialnega varstva, k integraciji uporabnikov, k človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob spoštovanju različnosti in k utrjevanju človekovih pravic.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	15.324,00	13.097,63	13.097,63	85,47

## Neposredni učinki

### C5912 - Podelitev priznanj in nagrad socialnega varstva

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega varstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so namenjena za nagrade in priznanja strokovnim delavcem, strokovnim sodelavcem ter laičnim delavcem na področju socialnega varstva. Podeljujejo se za izjemne uspehe pri neposrednem delu z uporabniki, za uspehe, ki predstavljajo prispevek k teoriji in avtonomiji strokovnega dela, k humanizaciji dela z uporabniki storitev socialnega varstva, k integraciji uporabnikov, k človeškemu dostojanstvu, k

razvijanju solidarnosti in strpnosti ob spoštovanju različnosti in k utrjevanju človekovih pravic.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Nagrade vplivajo na večjo prepoznavnost sistema socialnega varstva in družbeno priznanje nagrajencem za uspešno delo. Predlog nagrajencev pripravi komisija, ki jo imenuje minister/ministrica.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06197	Število podeljenih nagrad in priznanj	Število	2010	4,00	2012	5,00	1,00
					2013	4,00	3,00
					2014	4,00	7,00
					2015	4,00	4,00
					2016	4,00	3,00
					2017	4,00	2,00
					2018	4,00	4,00
					2019	4,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06197 Število podeljenih nagrad in priznanj"**

Za leto 2018 so bile podeljene 4 nagrade, in sicer: ena nagrada za življenjsko delo, eno za priznanje za dosežke na posameznih področjih dela ter dve nagradi za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dalj časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju. Realizacija je bila 100%.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

**2611-11-0075 - Sklepanje pogodb za izvajanje ZSV**

**Opis ukrepa**

Sredstva v okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja zakona o socialnem varstvu, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo, plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po ZSV, plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	152.400,00	215.380,70	204.484,27	134,17

**Neposredni učinki**

**C5914 - Zagotovitev nemotenega izvajanja ZSV**

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

**Opis neposrednega učinka**

Zagotovitev nemotenega izvajanja zakona o socialnovarstvenih prejemkih, zakona o socialnovarstveni dejavnosti, zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sredstva v okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja Zakon o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A), v nadaljevanju: ZSV), plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo, plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po Zakonu o socialnem varstvu, plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izvedenimi obdelavami in posodobitvami baze se je po Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev omogočilo nemoteno odločanje o teh dveh pravicah in izplačevanje denarnih pomoči in varstvenega dodatka.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06200	Število računalniških obdelav	Število	2010	48,00	2012	48,00	61,00
					2013	42,00	54,00
					2014	50,00	57,00
					2015	50,00	54,00
					2016	60,00	48,00
					2017	60,00	54,00
					2018	72,00	55,00
					2019	72,00	
I06201	Število storitev invalidske komisije	Število	2010	300,00	2012	300,00	96,00
					2013	300,00	116,00
					2014	96,00	58,00
					2015	96,00	159,00
					2016	65,00	165,00
					2017	100,00	217,00
					2018	150,00	248,00
					2019	150,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06200 Število računalniških obdelav"

V letu 2018 je bilo za nemoteno izplačevanje denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka izvedenih 37 obdelav, 12 obdelav pravice družinski pomočnik ter pravice oprostitev plačil in 6 posodobitev baze podatkov – »Eurotax osnovne baze z vrednostmi rabljenih vozil. Število obdelav je bilo realizirano v okviru potreb nemotenega izvajanja izplačil denarnih pomoči in varstvenega dodatka kot nemotenega spremljanja statistik o družinskem pomočniku – DR in oprostitev. Število obdelav je bilo nižje od ciljne vrednosti oziroma 76,39 %.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06201 Število storitev invalidske komisije"

Plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika so bila v letu 2018 po ZSV realizirana na podlagi vloženih vlog za družinskega pomočnika. V letu 2018 je bilo skupaj plačanih 248 mnenj, od tega za družinskega pomočnika 232, 17 mnenj izdanih v letu 2007. Realizacija v letu 2018 je 165 %. Večje število izdanih mnenj je rezultat višje napotitve na komisije ZPIZ s strani centrov za socialno delo in večjega števila oseb, ki so upravičene do pravice do izbire družinskega pomočnika.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

## 2611-11-0077 - Sredstva za delovanje sistema

### Opis ukrepa

Sredstva se zagotavljajo za nemoteno delovanje sistema izplačil v okviru starševskega varstva, družinskih prejemkov, rejnin in plačila prispevkov za socialno varnost.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	756.429,00	881.882,68	881.882,68	116,58

## Neposredni učinki

### C0751 - Stroški izvajanja zakonov

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Izplačila transferjev po Zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva v okviru ukrepa so bila namenjena realizaciji zakonodaje s področja družinske politike in sicer plačil stroškov strokovnih komisij, materialnih stroškov, obveznosti iz naslova poravnjav, sodb ter drugih izvršilnih naslovov, kakor tudi drugih odhodkov za potrebe nemotenega izvajanja zakonov s področja družine.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z delovanjem sistema je upravičencem do transferjev posameznikom in gospodinjstvom zagotovljena socialna varnost.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001704	Število obdelav		Število	2010	12,00	2012	12,00	12,00
						2013	13,00	12,00
						2014	13,00	12,00
						2015	13,00	12,00
						2016	13,00	12,00
						2017	12,00	12,00
						2018	12,00	12,00
						2019	12,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001704 Število obdelav"**

Po terminskem planu je bilo predvidenih 12 obdelav, pri čemer so bile vse v celoti realizirane.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

**2611-11-0107 - Zagotavljanje pogojev za delo ministrstva**

**Opis ukrepa**

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; sofinanciranje tiska in drugih projektov s področja dela ministrstva; seznanjanje javnosti s področja socialne varnosti; izvedba raziskovalnih in razvojnih projektov, ki služijo kot podlaga za pripravo sistemskih rešitev; izplačevanje dela in stroškov članom strokovnih komisij.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	8.479.273,00	7.611.367,01	7.610.476,33	89,75

**Neposredni učinki**

**C5909 - Nemoteno in kontinuirano delo zaposlenih na MDDSZ**

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

**Opis neposrednega učinka**

Izplačevanje plač, zagotavljanje pogojev za nemoteno delo, strokovno usposobljeni kadri za opravljanje strokovnega dela.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zagotavlja nemoteno delo ministrstva z dobavo pisarniškega materiala, drobnega inventarja, s plačevanjem stroškov za službene poti po Sloveniji, z vzdrževanjem službenih avtomobilov in ostalih osnovnih sredstev ter plačevanjem stroškov za študentsko delo in sodnih postopkov na podlagi sodb Delovnega in socialnega sodišča in podobno. Zaposleni se morajo za strokovno in učinkovito opravljeno delo nenehno izobraževati, da pridobivajo nova znanja in se seznanjajo z novostmi v zakonodaji. Izobraževanje je pravica in delovna obveznost vseh zaposlenih. Ministrstvo mora za nemoteno in kontinuirano delo mesečno izplačevati javnim uslužbencem plače in dodatke, regres, povračilo stroškov za prevoz in prehrano, povečan obseg dela, druge izdatke, prispevke in premije na podlagi ZKDPZJU.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Za nemoteno opravljanje dela javnih uslužbencev morajo biti zagotovljeni materialni pogoji za delo. Z izobraževanjem, usposabljanjem in izpopolnjevanjem strokovnega znanja skrbijo za večjo učinkovitost in strokovno opravljeno delo. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti izplačuje plače po:

- Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju;
- Kolektivni pogodbi za javni sektor;
- Kolektivnih pogodbah za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti;
- Uredbah o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih;
- Uredbah o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede,
- Uredbah o napredovanju uradnikov v nazive;
- Uredbah o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence ter
- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, v nadaljevanju: ZSPJS, 67/17 in

84/18),

- Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18),
- Kolektivne pogodbe za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 60/08, 106/15, 51/16, 46/17, 58/17 – popr in 80/18),
- Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16, 8/17 in 41/17),
- Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18),
- Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja javne uprave v plačne razrede znotraj plačnih razredov (Uradni list RS, št. 74/17),
- Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09),
- Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/08, 16/09 in 19/10),
- Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08),
- Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17 in 6/19). Uredbah o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106597	Število udeležencev izobraževanj	Število	2010	290,00	2012	250,00	154,00
					2013	260,00	113,00
					2014	300,00	139,00
					2015	250,00	223,00
					2016	220,00	334,00
					2017	220,00	379,00
					2018	600,00	1.066,00
					2019	600,00	
					106598	Število zunanjih izvajalcev - avtorski izvajalci	Število
2013	3,00	0,00					
2014	3,00	1,00					
2015	1,00	0,00					
2016	2,00	0,00					
2017	1,00	0,00					
2018	1,00	0,00					
2019	1,00						
106600	Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo	Število	2010	3,00			
					2013	2,00	0,00
					2014	2,00	2,00
					2015	1,00	1,00
					2016	2,00	0,00
					2017	1,00	2,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	
					106601	Število zunanjih izvajalcev - študentsko delo	Število
2013	2,00	0,00					
2014	2,00	10,00					
2015	2,00	6,00					
2016	5,00	9,00					
2017	5,00	13,00					
2018	5,00	9,00					
2019	5,00						
106602	Število zunanjih izvajalcev	Število	2010	75,00			
					2013	55,00	51,00
					2014	55,00	76,00
					2015	60,00	67,00
					2016	60,00	82,00
					2017	60,00	78,00
					2018	60,00	64,00
					2019		

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "106597 Število udeležencev izobraževanj"

V letu 2018 je bilo 1066 udeležb zaposlenih na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na različnih izobraževanjih. Vseh zaposlenih je bilo v letu 2018 329. Izobraževanja in usposabljanja so bila v zvezi z javnimi naročili, delovnim pravom, informatiko, varnostjo in zdravjem pri delu, komunikacijo, nomotehniko idr. Za boljše gospodarnost ravnanja s proračunskimi sredstvi za izobraževanje ima ministrstvo v veljavi Pravilnik o izobraževanju, usposabljanju in izpopolnjevanju strokovnega znanja javnih uslužbencev. Poleg tega se vsako leto pripravi načrt izobraževanja, na podlagi katerega se določijo vsebine izobraževanja, usposabljanja in strokovnega izpopolnjevanja.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06598 Število zunanjih izvajalcev - avtorski izvajalci"

V letu 2018 na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni bilo sklenjene nobene avtorske pogodbe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06600 Število zunanjih izvajalcev - podjemno delo"

MDDSZ v letu 2018 ni sklenilo nobene podjemne pogodbe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06601 Število zunanjih izvajalcev - študentsko delo"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je imelo v letu 2018 za občasno administrativno pomoč 9 študentov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06602 Število zunanjih izvajalcev"

V letu 2018 je imelo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti veljavnih 64 pogodb z zunanjimi izvajalci. Pogodbe z zunanjimi izvajalci se sklepajo za materialne pogoje dela, kot je dobava pisarniškega materiala, oglaševanje v Uradnem listu, tisk vizitk, reprezentanco, za zdravniške preglede, za poštno storitve, servisiranje službenih avtomobilov in dobavo goriva, servisiranje fotokopirnih strojev ter druge pogodbe za dobavo blaga in izvedbo raznih storitev. Ministrstvo sklepa pogodbe z zunanjimi izvajalci na podlagi Zakona o javnem naročanju. V imenu ministrstva pa je v določenih primerih izvedlo javna naročila Ministrstvo za finance, Direktorat za javno naročanje, ki zaradi večjega števila/količine vrednosti doseže, da ponudniki predložijo nižjo ponudbo kot v primerih, če bi javno naročilo izvajalo ministrstvo samo ali pa Ministrstvo za javno upravo.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
ZASP	Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (ZASP)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZPSDP	Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP)
ZSPJS	Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 2611-11-0108 - Sodelovanje z zunanjimi subjekti

### Opis ukrepa

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; sofinanciranje tiska in drugih projektov s področja dela ministrstva; seznanjanje javnosti s pravicami s področja socialne varnosti; izvedbi raziskovalnih in razvojnih projektov zunanjim izvajalcem, ki služijo kot podlaga za pripravo sistemskih rešitev; spodbujanje socialnega dialoga; izplačevanje dela in stroškov članom strokovnih komisij.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	139.236,00	101.954,89	101.954,89	73,22

## Neposredni učinki

### C5951 - Povezovanje MDDSZ z zunanjimi institucijami

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; izplačevanje stroškov članom strokovnih komisij; sodelovanje ministrstva pri projektih in izdaji tiska, ki jih sofinancira z namenom predstavitve in promocije ministrstva; seznanjena javnost s pravicami s področja socialne varnosti; opravljeni raziskovalni ali razvojni projekti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti se povezuje z zunanjimi institucijami, da se opravijo raziskovalni programi, ki predstavljajo osnovo za pripravo sprememb zakonskih aktov ter za seznanjanje javnosti o pravicah s področij dela ministrstva.

V letu 2018 je bilo sofinanciranih pet projektov nevladnih organizacij s področja enakih možnosti žensk in moških. Dejavnosti projektov so prispevale k ozaveščanju o spolnih stereotipih ter k njihovemu odpravljanju. Hkrati sofinanciranje projektov prispeva h krepitvi civilne družbe na področju enakosti spolov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v letu 2018 realiziralo eno pogodbo, na podlagi katere je bila narejena analiza

ponudbe oskrbovanih stanovanj.

V letu 2018 je bilo sofinanciranih pet projektov nevladnih organizacij s področja enakih možnosti žensk in moških. Dejavnosti projektov so prispevale k ozaveščanju o spolnih stereotipih ter k njihovemu odpravljanju. Hkrati sofinanciranje projektov prispeva h krepitvi civilne družbe na področju enakosti spolov.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06604	Število izvajalcev/prejemnikov	Število	2010	6,00	2012	6,00	9,00
					2013	7,00	0,00
					2014	7,00	3,00
					2015	5,00	1,00
					2016	6,00	9,00
					2017	6,00	2,00
					2018	6,00	2,00
					2019	6,00	
					I06605	Število subvencioniranih enot/prejemnikov	Število
2013	0,00	0,00					
2014	0,00	0,00					
2015	0,00	0,00					
2016	0,00	0,00					
2017	0,00	0,00					
2018	0,00	0,00					
2019	0,00						
I06606	Število programov	Število	2010	10,00			
					2013	12,00	1,00
					2014	8,00	3,00
					2015	6,00	2,00
					2016	3,00	1,00
					2017	2,00	1,00
					2018	2,00	1,00
					2019	2,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06604 Število izvajalcev/prejemnikov"

Vlada RS je v juliju 2017 sprejela Strategijo dolgožive družbe. UMAR je v letu 2018 organiziral tisk in distribucijo te publikacije, pri čemer je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti plačalo polovico nastalih stroškov UMAR-ju. Ministrstvo je tudi sodelovalo in financiralo del stroškov dobrodelne prireditve Vsi skupaj smo za enakost-prijateljstvo-sopomoč.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06605 Število subvencioniranih enot/prejemnikov"

Tega kazalca ne spremljamo več

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06606 Število programov"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v letu 2018 realiziralo pogodbo o izdelavi analize ponudbe oskrbovanih stanovanj.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUP	Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP)

## 2611-11-0109 - Mednarodno in EU delovanje ministrstva

### Opis ukrepa

Zagotavljanje sredstev za službene poti v tujino, za prevode in tolmačenja, zagotavljanje sredstev za reprezentaco ob mednarodnih stikih, sredstva za članarine v mednarodnih organizacijah, sredstva, šteta kot razvojna pomoč - donacije UNICEF, članstvo OECD-LEED, članarina ILO.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
-----	-----------	----------	----------	---------	-----------

PV	Proračunski viri	530.000,00	482.882,99	482.882,99	91,10
----	------------------	------------	------------	------------	-------

## Neposredni učinki

### C6081 - Zagotavljanje mednarodnega in EU delovanja ministrstva

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje sredstev za službene poti v tujino, za prevode in tolmačenja, zagotavljanje sredstev za reprezentanco ob mednarodnih stikih, sredstva za članarine v mednarodnih organizacijah, sredstva šteta kot razvojna pomoč – donacije UNICEF, članstvo OECD-LEED, članarina ILO.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo v okviru tega ukrepa koordinira in financira aktivnosti in obveznosti, ki izhajajo iz različnih oblik mednarodnega sodelovanja. Sredstva so namenjena za službene poti v tujino, tolmačenje in prevajanje strokovnih tekstov s področja ministrstva, organizacijo konferenc in seminarjev, za reprezentanco ob mednarodnih stikih ter za plačilo članarin mednarodnim organizacijam in sredstva šteta kot razvojna pomoč (donacije UNICEF, del članarine ILO).

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z zagotovitvijo sredstev za zagotavljanje mednarodnega in EU delovanja ministrstva so bili v letu 2018 zagotovljeni pogoji za nemoteno delovanje ministrstva na tem področju.

Velik del sredstev se nanaša na zagotavljanje delovanja aktivnosti, ki jih ni mogoče popolnoma in natančno opredeliti. Načrtujemo glede na porabo predhodnega proračunskega obdobja in na predvidevanja za naslednje leto. Ob tem lahko prihaja do odstopanj zaradi nepredvidenih dogodkov in obveznosti (npr. brexit, dodatni, periodični zagovori ukrepov).

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06491	Število letalskih vozovnic	Število	2010	280,00	2012	280,00	188,00
					2013	220,00	202,00
					2014	220,00	198,00
					2015	220,00	220,00
					2016	220,00	190,00
					2017	220,00	251,00
					2018	220,00	222,00
I06492	Število opravljenih prevajalskih strani	Število	2010	1.700,00	2012	1.800,00	841,00
					2013	1.200,00	852,00
					2014	1.200,00	1.178,00
					2015	1.200,00	855,00
					2016	1.000,00	750,00
					2017	1.000,00	870,00
					2018	1.000,00	835,00
I06498	Število opravljenih službenih poti	Število	2010	260,00	2012	280,00	254,00
					2013	320,00	294,00
					2014	310,00	285,00
					2015	310,00	280,00
					2016	310,00	290,00
					2017	310,00	298,00
					2018	310,00	326,00
I06750	Število članarin v mednarodne organizacije	Število	2010	3,00	2012	4,00	2,00
					2013	4,00	3,00
					2014	5,00	3,00
					2015	5,00	3,00
					2016	5,00	4,00
					2017	5,00	3,00
					2018	5,00	3,00
2019	4,00						

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06491 Število letalskih vozovnic"

V letu 2018 smo kupili 222 letalskih vozovnic, od tega 119 letalskih vozovnic pri Adria Airways d.d. na relaciji Ljubljana - Bruselj - Ljubljana in 103 letalske vozovnice za ostale relacije pri drugih pogodbenih ponudnikih (Adria, Airpass, Nomago d.o.o., Letalske.si in HRG, Tentours). Skladno s pogodbo o naročanju letalskih vozovnic za lete v Bruselj smo vse letalske vozovnice na tej relaciji naročali pri Adria Airways. Letalske vozovnice za ostale relacije pa smo naročali skladno s pogodbo na podlagi zbranih ponudb vseh pogodbenih ponudnikov (Kompas, Adria, Airpass, Nomago d.o.o., Letalske.si in HRG), izbran je bil najugodnejši ponudnik. Vsi ponudniki so bili obveščeni o izbiri preko elektronske pošte. Celoten

potek organizacije rezervacije in plačila letalske vozovnice na ministrstvu se izvaja enovito v Službi za koordinacijo evropskih zadev. S tem se zagotavlja transparentnost in pravilnost ter ustrezno povezavo med organizacijskim in finančnim delom. Načrtovanje temelji na realizaciji predhodnega leta in je mogoče zgolj na predvidevanju, tako, da se je nemogoče izogniti odstopanjem. Razlika med načrtovanim in realiziranim nakupom letalskih vozovnic obstoji tudi zaradi zasledovanja sklepa Vlade o čim večji racionalizaciji službenih poti ter zaradi dejstva, da nekatere letalske vozovnice kupi organizator neposredno. Zaradi enovitega sistema je zagotovljeno hitro podajanje informacij o porabi letalskih vozovnic, destinacijah, povračilih stroškov letalskih vozovnic. Gre predvsem za informacije, ki jih zahtevajo mediji ter nadrejeni - vlada.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06492 Število opravljenih prevajalskih strani"

Prevajalske storitve se izvedejo v okviru Vlade Službe za prevajanje v kolikor je to mogoče, drugače pa se zagotovi izvedba prevoda v skladu z okvirnim sporazumom o prevajanju podpisanim med Vlado Službo za prevajanje in zunanjimi izvajalci. Skuša se slediti racionalizaciji in se posluževati prevajanja zgolj tam, kjer obstoji zakonska obveza oz. kjer je to nujno potrebno zaradi zahtevnosti besedila ali nepoznavanja jezika (poljščina, makedonščina, nizozemščina). Vzpostavljeno je bilo dobro sodelovanje z Vlado prevajalsko službo, predvsem zaradi koordinacije znotraj ministrstva, kjer smo uvedli kontaktno točko, preko katere gredo prevodi naprej na Vlado prevajalsko službo. Razkorak med načrtovanimi sredstvi in realizacijo obstoji zato, ker ni mogoče natančno načrtovati - le to sloni na predpostavkah pretekle porabe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06498 Število opravljenih službenih poti"

Vsak predlog službene poti mora biti odobren s strani direktorja ter tudi s strani vodje Službe za koordinacijo evropskih zadev. V kolikor gre za službeno pot, ki ima namen izobraževanja mora biti le ta odobrena s strani generalnega sekretariata. Razkorak med načrtovanimi sredstvi za službene poti in realizacijo je v tem, da ni mogoče predvideti natančnega števila službenih poti. Organizacija službenih poti je zastavljena zelo učinkovito - imamo enovit sistem za vse poti v tujino, kar omogoča preglednost, majhno število napak in tudi hitro poročanje, v kolikor je to potrebno. Vzpostavljen je dober in transparenten sistem obravnave službenih poti v tujino, ki omogoča hitro in pravilno obravnavo celega sklopa dejanj v zvezi s službeno potjo (predlog poti, odobritev, priprava PN, ureditev transporta - letalska vozovnica, nastanitev, obračun PN). S tem je zagotovljeno racionalno poslovanje ter transparentnost ter dostopnost do podatkov o službenih poteh.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06750 Število članarin v mednarodne organizacije"

V letu 2018 smo načrtovali plačilo štirih članarin in plačilo prispevka Unicef. Realizirali smo plačilo dveh članarin (ILO in ECSWPR) in prispevek Unicef. V letu 2018 ni bilo realizirano plačilo članarine IALI, še vedno zaradi pomanjkljive pravne podlage. Članarina Equinet se je prenesla na proračunske postavke v okviru Zagovornika načela enakosti. Poudarjamo, da so članarine mednarodnih organizacij obveznost države ob vključitvi v institucijo ter moramo obveznost, v kolikor ne gre za izredne prerazporeditve, z jasno razlago neplačila tudi spoštovati. Prav tako so članarine fiksna postavka, kaj je ob morebitnih racionalizacijah potrebno upoštevati; s fiksnim zneskom v absolutnem manjšem razpoložljivem znesku se lahko ogrozi redno poslovanje in financiranje ključnih nalog z vidika EU in mednarodnega področja.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDDO	Zakon o delavcih v državnih organih (ZDDO)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF-UPB4	Zakon o javnih financah (uradno prečiščeno besedilo) (ZJF-UPB4)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVRS	Zakon o Vladi Republike Slovenije (ZVRS)

### 2611-11-0110 - IS za podporo real.pravic upravič.po voj.zak.

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za izvajanje, vzdrževanje in nadgradnjo informacijskega sistema za potrebe obdelave podatkov po vojnih zakonih ter za operativno izvajanje priznanih zakonskih pravic vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	616.146,00	381.043,82	381.043,82	61,84

### Neposredni učinki

#### C5860 - Izplačevanje prejemkov upravičencem po vojni zakonodaji

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je vsakomesečna obdelava podatkov upravičencev po vojni zakonodaji, zagotovitev rednih mesečnih izplačil priznanih zakonskih pravic oziroma prejemkov upravičencem po vojni zakonodaji, zagotovitev kontinuiranega delovanja IS ter njegovo vzdrževanje in nadgradnja za opisano vsebino in namen.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena je bila vsakomesečna obdelava podatkov po vojni zakonodaji, zagotovila so se redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic oziroma prejemkov po vojni zakonodaji, zagotovilo se je kontinuirano delovanje IS ter njegovo vzdrževanje za opisano vsebino in namen.

Neposredni učinek se dosega z izplačili transferjev v skladu z veljavno zakonodajo.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se dopolnjuje informacijski sistem z namenom zagotavljanja in doseganja celovite socialne varnosti, ki se v tej zvezi kaže v dejanskih mesečnih izplačilih priznanih zakonskih pravic na področju vojne zakonodaje.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06059	Število upravičencev		Število	2010	129.500,00	2012	132.000,00	127.500,00
						2013	129.000,00	80.100,00
						2014	128.000,00	76.000,00
						2015	128.000,00	70.967,00
						2016	112.000,00	88.128,00
						2017	103.000,00	99.962,00
						2018	100.000,00	97.054,00
						2019	95.000,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06059 Število upravičencev"**

V okviru dosežene vrednosti sta se zagotovili vsakomesečna obdelava podatkov in redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic približno 97054 upravičencem po vojni zakonodaji. Cilji zakonskega varstva upravičencev po vojni zakonodaji so bili z rednim mesečnim nakazilom priznanih zakonskih pravic doseženi v celoti, kar omogoča učinkovit informacijski sistem. Gospodarnost in učinkovitost se kaže v centralni obdelavi podatkov vseh upravičencev po vojni zakonodaji, omogočanju centralnega nadzora nad porabo proračunskih sredstev, v vzpostavitvi modula terjatve in izločitve izplačil pravic v primeru smrti upravičencev kot tudi v drugih elementih, ki jih nudi informacijski sistem (zbiranje in obdelava statističnih podatkov, povezovanje z drugimi informacijskimi sistemi, objava dokumentov, izvedba delavnic za potrebe uporabnikov informacijskega sistema ter druge potrebne storitve).

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

**2611-11-0111 - Delovanje izvedenskih komisij I. in II. stopnje**

**Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavlja delovanje pristojnih zdravniških komisij prve in druge stopnje, ki kot izvedenski organi izdajajo izvide in mnenja za potrebe upravnega postopka.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	2.000,00	645,76	645,76	32,28

**Neposredni učinki**

**C5877 - Izdajanje izvidov in mnenj**

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

**Opis neposrednega učinka**

Vsebina in namen cilja je delovanje pristojnih zdravniških komisij, ki izdajajo izvide in mnenja za potrebe upravnih postopkov. Vrednost je določena na letni ravni.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Pristojne zdravniške komisije so podale zahtevane izvide in mnenja za potrebe upravnih postopkov po vojni zakonodaji. Vrednost je določena na letni ravni.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se zagotavlja celovit, učinkovit in zakonit sistem socialne varnosti.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06117	Število izdanih izvidov in mnenj		Število	2010	3.550,00	2012	3.500,00	1.716,00

2013	100,00	53,00
2014	50,00	35,00
2015	20,00	66,00
2016	30,00	48,00
2017	45,00	28,00
2018	40,00	44,00
2019	37,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06117 Število izdanih izvidov in mnenj"

Dosežena vrednost predstavlja število izdanih izvidov in mnenj pristojnih zdravniških komisij ministrstva za potrebe upravnih postopkov po vojni zakonodaji. Po vsebini gre za izvide in mnenja o upravičenosti do dodatka za pomoč in postrežbo, zvišanja odstotka vojne invalidnosti in podobno. V letu 2018 je bilo podanih 44 tovrstnih izvidov in mnenj.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)

### 2611-11-S024 - Intervencije v SV, prodaja in zamenjava premoženja

#### Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za intervencije v socialnem varstvu, ki so posledica nepredvidenih dogodkov, kot npr. poplave, prodaje in zamenjave premoženja socialno varstvenih zavodov ter stvarnega premoženja, ki predstavljajo obremenitve s stavbno ali služnostno pravico in plačila drugih stroškov, ki predstavljajo stroške izvajanja investicij v javne zavode.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	93.972,00	65.868,01	65.868,01	70,09

### Neposredni učinki

#### **C6025 - Prodaja in zamenjava premoženja**

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Odprodati in zamenjati objekte, ki so prazni in niso primerni za opravljanje dejavnosti, izvesti intervencije zaradi nepredvidenih dogodkov tako, da se prepreči nadaljnja škoda ter izvesti potrebne postopke za izvedbo investicij v javne zavode.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Prodan ali zamenjan ni bil noben objekt.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prodan ali zamenjan ni bil noben objekt.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06391	Število prodanih in zamenjanih objektov	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	1,00	3,00
					2014	1,00	0,00
					2015	0,00	1,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06391 Število prodanih in zamenjanih objektov"

Prodan ali zamenjan ni bil noben objekt.

## C6026 - Odprava poškodb na objektih ali opremi

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

### Opis neposrednega učinka

Izvesti intervencije zaradi nepredvidenih dogodkov tako, da se prepreči nadaljnja škoda ter izvesti potrebne postopke za izvedbo investicij v javne zavode.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena so bila nujna dela, in sicer odprava posledic požara v DSO Črnomelj, sanacija kanalizacijske cevi in obnovitvena dela ob objektu na Celovški 480 v Ljubljani ter obloga oken in vrat na objektu Vičava 1.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo nujnih del so bile odpravljene posledice požara, kar je omogočilo nemoteno bivanje stanovalcev v objektu DSO Črnomelj. S sanacijo kanalizacijske cevi ter nujnimi obnovitvenimi deli so bili omogočeni boljši bivalni pogoji uporabnikov objektov Društva Projekt Človek. Z oblogo oken in vrat na objektu Vičava 1, Ptuj so bile zmanjšane možnosti poškodb in nedovoljenega vstopa v objekt.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06392	Število intervencij		Število	2010	2,00	2012	2,00	1,00
						2013	1,00	2,00
						2014	1,00	4,00
						2015	1,00	2,00
						2016	1,00	1,00
						2017	1,00	2,00
						2018	1,00	4,00
						2019	1,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06392 Število intervencij"

Izvedle so se 4 intervencije, in sicer odprava posledic požara v DSO Črnomelj, sanacija kanalizacijske cevi ter nujna obnovitvena dela ob objektu na Celovški 480 ter obloga oken in vrat na objektu Vičava 1.

## C6027 - Izvajanje predhodnih analiz, plačila notarskih storitev, mnenj sodnih izvedencev

Prispeva k rezultatu: C1963 - Izvedene strokovne podlage, analize, evalvacije

### Opis neposrednega učinka

Izvajanje predhodnih analiz, plačila notarskih storitev, mnenj sodnih izvedencev.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Plačani so bili stroški nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča, stroški tehničnega pregleda, geodetskih storitev, priključkov ter investicijskega vzdrževanja.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Plačani so bili stroški nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča, stroški tehničnega pregleda, geodetskih storitev, priključkov ter investicijskega vzdrževanja.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06393	Opravljenе analize, notarske storitve, mnenja sodnih izvedencev		Število	2010	15,00	2012	15,00	10,00
						2013	8,00	15,00
						2014	6,00	6,00
						2015	8,00	15,00
						2016	6,00	6,00
						2017	6,00	6,00
						2018	6,00	6,00
						2019	6,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06393 Opravljenе analize, notarske storitve, mnenja sodnih izvedencev"

Plačani so bili stroški nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča, stroški tehničnega pregleda, geodetskih storitev, priključkov ter investicijskega vzdrževanja, ki so bili potrebni.

## Obrazložitev projektov

### 2611-11-0076 - Intervencije v socialnem varstvu

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Saniranje škode zaradi izrednih dogodkov, kot npr. poplave in usposobitev poškodovanega objekta za nadaljnje delovanje.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvedena so bila nujna dela, in sicer odprava posledic požara v DSO Črnomelj, sanacija kanalizacijske cevi ter nujna obnovitvena dela ob objektu na Celovski 480 ter obloga oken in vrat na objektu Vičava 1. Realizacija je znašala 60.438 EUR.

### 2611-11-0103 - Stroški izvajanja investicij socialnega varstva

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti sredstva za stroške objav, analiz, ekspertiz in drugih stroškov, ki predstavljajo stroške izvajanja investicij v javne zavode.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Plačani so bili stroški nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča, stroški geodetskih storitev, tehničnega pregleda, priključkov ter investicijskega vzdrževanja. Realizacija je znašala 5.411 EUR

### 2611-14-0907 - Invest. in tekoče vzdržev. stvarnega premoženja

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Republika Slovenija iz naslova omejitve dedovanja na podlagi prvega odstavka 128. člena Zakona o dedovanju (Uradni list SRS, št. 15/76 in 23/78 ter Uradni list RS, št. 17/91-I-ZUDE, 13/94-ZN, 40/94-Odl US, 82/94-ZN-B, 117/00-Odl US, 67/01, 83/01-OZ in 31/13-Odl US) v last pridobi premoženje osebe, ki je uživala pomoč v skladu s predpisi o socialnem varstvu, do višine vrednosti prejete pomoči. Tako je RS, MDDSZ lastnik v celoti ali pa v deležu nepremičnin, ki se nahajajo na teritoriju celotne države. Te nepremičnine prodaja, za nepremičnine, ki jih ni prodalo, pa iz kupnine plačuje tekoče in investicijsko vzdrževanje.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Plačani so bili stroški nadomestila za uporabo stavbnih zemljišč. Realizacija je znašala 19 EUR.

### 2611-11-S026 - Zagotavljanje delovanja IS

#### Opis skupine projektov

Zagotavljanje izplačevanja socialnih in drugih transferjev, ki je podprto s programskim orodjem Informacijski sistem centrov za socialno delo IS CSD. Zaradi nujnosti zagotavljanja nemotenega izplačevanja socialnih in drugih transferjev, mora ministrstvo zagotavljati nemoteno delovanje sistema, ki ga uporabljajo strokovni sodelavci na 62-tih centrih za socialno delo. Zagotavljajo se sredstva za informacijsko opremo za zaposlene na centrih za socialno delo ter pomoč uporabnikom pri uporabi informacijske tehnologije. Ministrstvo s temi finančnimi sredstvi zagotavlja ustrezno računalniško in licenčno programsko opremo ter storitve podpore pri uporabi informacijske tehnologije na vseh centrih za socialno delo in vzdrževanje enotnega standardnega okolja. Končni cilj je enotno delovanje informacijskega sistema IS CSD v vseh centrih za socialno delo, ki bo podpiral izvajanje storitev in javnih pooblastil, ki jih izvajajo centri za socialno delo v skladu z veljavno zakonodajo. Zagotavljajo se tudi sredstva za potrebe prevzetih obveznosti, na podlagi sporazuma z MPJU za zagotavljanje povezav CSD do omrežja HKOM."

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	3.168.247,00	3.125.624,47	3.125.624,47	98,65

## Neposredni učinki

### C6172 - Učinkovito delovanje informacijskega sistema centrov za socialno delo za pravice po zakonih s področja družine in socialnih zadev

Prispeva k rezultatu: C1962 - Izveden projekt e-sociale

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje nemotenega delovanja enotnega informacijskega sistema centrov za socialno delo (IS CSD), ki informacijsko podpira izvajanje aktivnosti na vseh ključnih področjih centrov za socialno delo in na podlagi katerega se mesečno izplačujejo transferji posameznikom. Dejavnost obsega nadaljevanje razvoja informacijskega sistema IS CSD, vzdrževanje in dodatna dela za že vzpostavljene sklope informacijskega sistema zaradi sprememb zakonodaje ali uvajanja novih pravic.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagotavljanje nemotenega delovanja enotnega informacijskega sistema centrov za socialno delo (IS CSD), ki informacijsko podpira izvajanje aktivnosti na vseh ključnih področjih centrov za socialno delo in na podlagi katerega se mesečno izplačujejo transferji posameznikom.

Neposredni učinek se dosega z izplačili socialnih transferjev posameznikom v skladu s predpisano zakonodajo.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Nemoteno poslovanje centrov za socialno delo in zagotovitev socialne varnosti ogroženim posameznikom. Dejavnost obsega nadaljevanje razvoja informacijskega sistema IS CSD – vzdrževanje in dodatna dela za že vzpostavljene sklope informacijskega sistema zaradi sprememb zakonodaje ali uveljavljanja pravic, nakup računalniške in programske opreme na centrih za socialno delo ter vzdrževanje enotnega standardnega okolja na delovnih postajah in datotečnih strežnikih.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06773	Število vlagateljev		Število	2010	390.000,00	2012	480.000,00	697.000,00
						2013	520.000,00	870.000,00
						2014	520.000,00	730.000,00
						2015	705.000,00	674.000,00
						2016	705.000,00	661.000,00
						2017	705.000,00	707.000,00
						2018	705.000,00	732.000,00
						2019	705.000,00	
						2020	705.000,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06773 Število vlagateljev"**

V letu 2018 se je število vnesenih vlog ustalilo pri 732.000. Beležimo 3,5 odstotno rast v primerjavi z letom 2017. Prejšnje leto smo imeli 7 odstotno rast, letos se je rast števila vlog razpolovila. Gre za normalne fluktuacije v okviru desetih odstotkov.

**Obrazložitev projektov**

**2611-18-0003 - Informacijski sistem socialnega varstva**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osnovni cilj investicije je zagotavljanje računalniške opreme in informacijske podpore za izvajanje zakonov s področja dela ministrstva na centrih za socialno delo in na ministrstvu. Zagotavljanje nemotenega delovanja navedenega informacijskega okolja predstavlja neločljivo celoto, ki je nujno potrebna strokovnim delavcem na CSD, da lahko izvajajo javna pooblastila za 1.5 mio upravičencev, ki svoje pravice uveljavljajo na CSD.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

V letu 2018 je bilo naročenih 31 nadgradenj sistema IS CSD, ki so bile bodisi posledica spremembe zakonodaje, bodisi nadgradnje za izboljšanje delovanja samega sistema. Hkrati se je financiralo redno vzdrževanje sistema IS CSD in izobraževanje za strokovne delavce centrov za socialno delo ob spremembah socialne zakonodaje.

V okviru projekta so bila v skladu s planom porabljen sredstva za zagotavljanje informacijskega okolja (nakup računalniške opreme, licenc, informacijska podpora uporabnikom) za potrebe izvajanja zakonov s področja dela ministrstva na centrih za socialno delo v RS.

**2611-18-0004 - Informatizacija ministrstva**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osnovni cilj investicije je zagotavljanje računalniškega okolja ministrstva, dela računalniške opreme in informacijske podpore za zaposlene na ministrstvu pri izvajanju temeljnih nalog ministrstva in drugih projektov, ki niso del skupnih funkcij državne uprave in niso del centralizacije državne informatike.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Izvedli smo vse planirane aktivnosti in tako zagotovili razvoj na področju informatizacije ministrstva. Posodobitve so vidne predvsem v okviru posodobitve osebnih računalnikov in monitorjev in informacijskega okolja, v katerem svoje delo opravljajo zaposleni na MDDSZ-ju. V okviru projekta smo porabili nekaj sredstev tudi zaradi selitve MDDSZ in zavarovanje opreme.

**2611-11-S030 - Zagotavljanje pogojev za delo ministrstva**

**Opis skupine projektov**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z nakupom in posodobitvijo opreme zagotavlja pogoje za nemoteno opravljanje dela. Sem spada nakup pohištva, telekomunikacijske opreme, klimatskih naprav, fotokopirnih strojev in druga oprema ter investicijsko vzdrževanje. Z nakupom službenih prevoznih sredstev zagotavlja nemoteno opravljanje dela zaposlenih na službenih poteh izven Ljubljane.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	147.774,00	113.826,01	62.123,93	42,03

## Neposredni učinki

### C6114 - Zagotavljanje optimalnih pogojev za delo

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Nabava opreme in investicijsko vzdrževanje poslovnih prostorov ministrstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z nakupom in posodobitvijo opreme zagotavlja pogoje za nemoteno opravljanje dela ministrstva. V letu 2018 sta bila za ta namene nabavljena 2 službena avtomobila in mobilni aparati.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ministrstvo mora zagotoviti materialno osnovo za nemoten potek dela javnih uslužbencev. Med to sodijo tudi službeni avtomobili, ki so potrebni za opravljanje službenih poti javnih uslužbencev.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06608	Nakup novih avtomobilov	Število	2010	2,00	2012	2,00	0,00
					2013	1,00	0,00
					2014	3,00	0,00
					2015	3,00	2,00
					2016	2,00	1,00
					2017	2,00	1,00
					2018	1,00	2,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06608 Nakup novih avtomobilov"

V letu 2018 je ministrstvo nabavilo dva nova službena avtomobila za potrebe ministrstva.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-0003 - Nakup OS in invest.vzdrževanje MDDSZ 2017-2020

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Nakup prevoznih sredstev, pohištva, fotokopirnih strojev, mobilnih telefonov in druge opreme, da se zagotovijo materialni pogoji za delo. Cilj projekta: ministrstvo zagotavlja sredstva za zagotavljanje pogojev za delo organa, kar se nanaša na ustrezne delovne pogoje, opremo in prevozna sredstva za službene poti.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Ministrstvo je v letu 2018 za potrebe ministrstva nabavilo dve novi službeni vozili in devetnajst mobilnih aparatov.in s tem omogočilo nemoteno opravljanje dela javnih uslužbencev.

### 2611-17-0101 - E izmenjava informacij v socialnem sektorju

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je posodobitev poslovanja institucij v socialnem sektorju z eliminacijo papirnih dokumentov in prehodom na izključno elektronsko sodelovanje, kar bo pospešilo izvedbo postopkov. Cilj projekta je implementirati informacijski sistem EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information) za elektronsko izmenjavo podatkov med evropskimi institucijami socialnega sektorja v rokih, ki so opredeljeni v 95. členu Uredbe št 987/2009. To bo zahtevalo namestitev komponent sistema EESSI, prilagoditev obstoječih informacijskih sistemov institucij ter njihovo povezavo z EESSI, ustrezno prilagoditev postopkov dela ter usposobitev zaposlenih za delo z novimi rešitvami.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2018 so na MJU-ju namestili AP verzije Post PRR in tako so se februarja 2018 lahko začele prve izmenjave, predvsem pa so na zavodih lahko začeli s pospešenim razvojem rešitev za povezavo z zalednim sistemom. V nadaljevanju je MJU namesti še RINA-o za MDDSZ, ZRSZ in Centralno enoto, v maju pa še popravke, ki jih je prinesel Hot Fix marca.

Po vseh institucijah so se uporabniki seznanjali z vsebinami BUC-ov, v katerih so opisani postopki izmenjav ter se spoznavali s spletnim vmesnikom RINA.

Takoj po vzpostavitvi delujočega sistema so se začele izmenjave, najprej med institucijami v državi, potem pa tudi s partnerji v tujini (Avstrija, Poljska, Nizozemska, Irska).

Novembra je MJU vzpostavil še produkcijsko okolje in vanj namesti verzijo Post PRR+HotFix.

ZZSZ je dokončal rešitve za prve tri svoje BUC-e, ki pa so zelo številčni in jih tudi uspešno preveril ter predal v produkcijsko uporabo. Avstrija in Slovenija sta prvi dve državi, ki jima je uspela izmenjava v produkcijskem okolju.

Tudi ZPIZ je dokončal zunanji del rešitve za vse svoje BUC-e (41) in jih doslej tudi že preveril.

MDDSZ je poskrbel za ustrezno organizacijo na projektu. Izvedenih je bilo 10 sestankov projektne skupine.

Mesečno smo poročali Transition Teamu o stanju/napredku na projektu preko Moonitoring Dashboarda, BUC Monitoring Dashboarda, BUC Planner-ja, SI Landscape,...

Mesečno so tudi telefonski pogovori s predstavniki Transition Teama in Service Desk-a.

Na projektu se vodi obsežna korespondenca med sodelujočimi in na relaciji do Bruslja (Service Desk, Transition Team, Sekretariat).

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti

#### 200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva

Opis podprograma

Inštitut RS za socialno varstvo opravlja informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvaja temeljna, aplikativna in razvojno raziskovalna dela

Socialna zbornica skrbi za dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva. Socialna zbornica Slovenije izvaja izobraževanja, ki so namenjena strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva. Izobraževanje in usposabljanje strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva spodbuja višjo kakovost dela na področju socialnega varstva in razvoj novih inovativnih pristopov. Sredstva so namenjena za financiranje stroškov dela 6,5 zaposlenih in za izvajanje javnih pooblastil v skladu z ZSV in izvedbo letnih nalog, ki so opredeljena s pogodbo in planom dela za tekoče obdobje.

#### **2611-11-0070 - Izvajanje nalog letnega načrta IRSSV**

##### **Opis ukrepa**

Naloga IRSSV je opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

##### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	173.310,00	173.309,80	173.309,80	99,99

##### **Neposredni učinki**

#### **C0744 - Delovanje Inštituta za socialno varstvo**

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

##### **Opis neposrednega učinka**

Oblikovanje in vodenje specializiranih baz podatkov za spremljanje izvajanja socialno-varstvene dejavnosti in socialnih problemov; izvajanje sektorskih in medsektorskih analiz posameznih socialnih problemov in konkretnih ciljnih skupin prebivalstva, ki se s temi problemi soočajo; oblikovanje strokovnih podlag za pripravo razvojnih strategij za posamezna področja socialnega varstva in spremljanje njihovega izvajanja ter prav tako za položaj in blaginjo otrok; priprava informacij o pojavih, ki terjajo ukrepanje upravnih organov, pristojnih za področje socialnega varstva ter pristojnih za položaj in blaginjo otrok, širjenje novih spoznanj s področja socialnega varstva in ustrezno usposabljanje izvajalcev programov socialnega varstva ter na področjih, ki so pomembna za položaj in blaginjo otrok.

##### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

IRSSV je deloval na osnovi Programa dela in razvoja IRSSV za leto 2018, kjer so bile v okviru programskih sklopov določene naloge, in sicer: Spremljanje uresničevanja in doseganja ciljev Spremljanje uresničevanja in doseganja ciljev Resolucije o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013–2020, Poročilo o socialnem položaju v Sloveniji 2017-2018, Spremljanje izvajanja storitev za odrasle v VDC in CUDV, Analiza izvajanja pomoči na domu, Strokovne podlage za nadaljnji razvoj pomoči na domu in pregled organizirane oskrbe starejših po občinah, Vsebinska zasnova univerzalnega temeljnega dohodka v Sloveniji, Stalno strokovno svetovanje Direktoratu za socialne zadeve Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter širjenje informacij med različnimi javnostmi.

##### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Oblikovanje specializiranih baz podatkov za spremljanje izvajanja socialnovarstvene dejavnosti in socialnih problemov; izvajanje sektorskih in medsektorskih analiz posameznih socialnih problemov in konkretnih ciljnih skupin prebivalstva, ki se s temi problemi soočajo; oblikovanje strokovnih podlag za pripravo razvojnih strategij za posamezna področja socialnega varstva in spremljanje njihovega izvajanja ter prav tako za položaj in blaginjo otrok; priprava informacij o pojavih, ki terjajo ukrepanje upravnih organov, pristojnih za področje socialnega varstva ter pristojnih za položaj in blaginjo otrok, širjenje novih spoznanj s področja socialnega varstva in ustrezno usposabljanje izvajalcev programov socialnega varstva ter na področjih, ki so pomembna za položaj in blaginjo otrok.

##### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
----	----------	--------	-----------	---------------	----------------------	-------------------

1001692	Število nalog letnega načrta dela	Število	2010	17,00	2012	17,00	9,00					
					2013	17,00	10,00					
					2014	17,00	10,00					
					2015	16,00	7,00					
					2016	16,00	7,00					
					2017	16,00	7,00					
					2018	16,00	18,00					
					2019	16,00						
					106691	Število zaposlenih	Število	2010	5,00	2012	5,00	5,00
										2013	5,00	5,00
2014	5,00	5,00										
2015	4,30	4,27										
2016	4,30	4,50										
2017	4,30	4,31										
2018	4,30	4,30										
2019	4,30											

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001692 Število nalog letnega načrta dela"

Sedem nalog je bilo določenih in opravljenih skladno s pripravljenim Programom dela in razvoja Inštituta RS za socialno varstvo za leto 2018, o katerem se medsebojno dogovorita naročnik, MDDSZ, in izvajalec, IRSSV. V Programu dela in razvoja Inštituta RS za socialno varstvo, h kateremu izda soglasje pristojna ministrica, je bilo predvideno financiranje 7 nalog, ki jih pripravijo na IRSSV. Število le-teh je odvisno od razpoložljivih sredstev in obsega oziroma zahtevnosti nalog. Celotni program dela in razvoja IRSSV pa je obsegal 18 nalog.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06691 Število zaposlenih"

Za potrebe raziskovalnega oddelka, ki opravlja naloge za Direktorat za socialne zadeve je bilo zaposlenih 4,3 osebe in je v letu 2018 enaka ciljni vrednosti.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

### 2611-11-0072 - Izvajanje javnih pooblastil

#### Opis ukrepa

Socialna zbornica Slovenije skrbi za dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva. S sredstvi na tej proračunski postavki se financirajo stroški dela zaposlenih in stroški delovanja zbornice.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	142.539,00	147.495,89	147.495,89	103,47

### Neposredni učinki

#### C0746 - Izvajanje javnih pooblastil - Socialna zbornica

Prispeva k rezultatu: C5868 - Dvig izobrazbene ravni na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo je po pogodbi o financiranju javnih pooblastil Socialne zbornice Slovenije za leto 2018 priznalo financiranje stroškov dela za skupno 6,5 delavcev, in sicer za delo 6 strokovnih delavcev in delo 0,5 poslovne sekretarke.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Socialna zbornica Slovenije izvaja program javnih pooblastil na podlagi Zakona o socialnem varstvu, Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah, Zakona o duševnem zdravju in Zakona o preprečevanju nasilja v družini. Realiziran program javnih pooblastil je prispeval k razvoju in dvigu strokovnosti v socialno varstveni dejavnosti preko izvedbe usposabljanja družinskih pomočnikov, izvedbe strokovnih izpitov za strokovne delavce in preizkusov usposobljenosti za strokovne sodelavce pred začetkom opravljanja posameznih storitev na področju socialnega varstva, priprave katalogov znanj, načrtovanja in organiziranja supervizije in inštruktažnega svetovanja za izvajalce na področju socialnega varstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001695	Število zaposlenih		Število	2010	7,50	2012	6,50	6,50
						2013	6,50	6,50
						2014	6,00	6,50
						2015	6,00	6,50
						2016	6,50	6,50
						2017	6,50	6,50
						2018	6,50	6,50
						2019	6,50	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001695 Število zaposlenih"

Na podlagi zagotovljenih sredstev v letu 2018 je bilo Socialni zbornici Slovenije priznано financiranje stroškov dela za skupno 6,5 delavcev, kar je v enakem obsegu kot v letu 2017. V letu 2018 je bilo izvedeno usposabljanje za 61 družinskih pomočnikov, izvedeno je bilo 251 strokovnih izpitov za strokovne delavce na področju socialnega varstva in opravljenih 51 preizkusov usposobljenosti za strokovne sodelavce pred začetkom opravljanja posameznih storitev na področju socialnega varstva. Pripravljeni so bili 4 novi katalogi znanj. Izvedeno je bilo izobraževanje za 30 supervizorjev in opravljenih 15 inštruktažnih svetovanj za izvajalce na področju socialnega varstva.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-0073 - Dvig kakovosti na področju socialnega varstva

### Opis ukrepa

Sredstva so namenjena za sofinanciranje izvajalcev in udeležencev potrjenih programov usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev v socialnem varstvu.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	92.369,00	112.521,70	112.521,70	121,81

## Neposredni učinki

### C0747 - Izobraževanja in usposabljanja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega varstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega dela.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izobraževanje in usposabljanje strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva spodbuja višjo kakovost dela in razvoj novih inovativnih pristopov na področju socialnega varstva. Iz analiz vprašalnikov za udeležence seminarjev je razvidno zadovoljstvo z organizacijo in izvedbo seminarjev ter s kakovostjo predavateljev na podlagi povprečnih ocen in pohval.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001696	Število udeležencev izobraževanja na področju socialnega varstva		Število	2010	800,00	2012	1.000,00	738,00
						2013	900,00	825,00
						2014	800,00	704,00
						2015	800,00	970,00
						2016	800,00	901,00
						2017	700,00	935,00
						2018	700,00	802,00
						2019	700,00	

I001697 Število izdaje mnenj na področju socialnega varstva	Število 2010	67,00	2012	70,00	70,00
			2013	70,00	70,00
			2014	0,00	80,00
			2015	0,00	59,00
			2016	80,00	104,00
			2017	80,00	78,00
			2018	80,00	78,00
			2019	80,00	
			I09962 Število opravljenih izobraževanj za izvajalce socialnovarstvenih storitev	število 2017	1,00
2018	1,00	2,00			
2019	1,00				
I09963 Število opravljenih raziskav	število 2017	1,00	2017	1,00	
			2018	1,00	1,00
			2019	1,00	
I09964 Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo	število 2017	1,00	2017	1,00	
			2018	1,00	0,00
			2019	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001696 Število udeležencev izobraževanja na področju socialnega varstva"

V letu 2018 se je izobraževanj na področju socialnega varstva udeležilo 802 udeležencev, kar predstavlja 114,5 % realizacijo glede na ciljno vrednost. Večje število udeležencev lahko pripišemo večjim potrebam strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev po dodatnem izobraževanju in usposabljanju, ki ga potrebujejo za opravljanje svojih nalog.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001697 Število izdaje mnenj na področju socialnega varstva"

V letu 2018 je bilo izdelanih 78 mnenj za izvajalce socialno varstvenih programov, kar je 2 mnenji manj od ciljne vrednosti. Izdaja mnenj za izvajalce socialnovarstvenih programov se ne izvaja kot javno pooblastilo in se ne financira iz proračunskih sredstev, izdajo mnenj financirajo naročniki storitev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09962 Število opravljenih izobraževanj za izvajalce socialnovarstvenih storitev "

V letu 2018 so se realizirale dve izobraževalni sejamski prireditvi, ena iz področja otrok in družine ter druga s področja starejših. Realizacija glede na ciljno vrednost je 200 %.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09963 Število opravljenih raziskav"

V letu 2018 se je realizirala ena raziskava o zadovoljstvu uporabnikov s storitvami MDDSZ. Realizacija je 100 %.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09964 Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo"

V letu 2018 ni bilo zunanjih izvajalcev pri projektih. Realizacija je 0 %.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-0074 - Spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja

### Opis ukrepa

Inštitut Antona Trstenjaka za gerontologijo in medgeneracijsko sožitje izvaja naslednje naloge: zagotavljanje sodobnih spoznanj s področja gerontologije, geriatrije in medgeneracijskega sožitja v slovenskem prostoru (zbiranje svetovnih spoznanj, njihova distribucija v slovenski prostor ter strokovna podpora Vladi RS na področju zdravega in kakovostnega staranja ter solidarnega sožitja med generacijami); sodelovanje pri organiziranju, uvajanju in vodenju zdravstvene gerontologije v Sloveniji; priprava raziskovalne naloge: Stališča, potrebe in potenciali tretje generacije v Sloveniji; vzpostavljanje in vodenje slovenske mreže staranju prijaznih mest in njihovo vključevanje v svetovno mrežo Svetovne zdravstvene organizacije; razvijanje modelov krajevnih medgeneracijskih središč v Sloveniji.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	33.000,00	32.723,57	32.723,57	99,16

## Neposredni učinki

### C5913 - Razvoj in pospeševanje programov medgeneracijskega sodelovanja in sožitja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Razvoj in pospeševanje programov medgeneracijskega sodelovanja in sožitja; skrb za boljšo socialno vključenost starejših.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

S tem ukrepom smo prispevali k osveščanju domače in tuje javnosti o pomenu čim prejšnjega soočanja z vprašanji neenakosti, posebej že z vidika staranja prebivalstva.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S prenašanjem primerov dobrih praks iz tujine v Slovenijo in obratno ter s publiciranjem domačih in tujih spoznanj se prispeva k dvigu kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06199	Število projektov in nalog	Število	2010	6,00	2012	6,00	10,00	
					2013	1,00	0,00	
					2014	1,00	2,00	
					2015	3,00	1,00	
					2016	2,00	4,00	
					2017	2,00	1,00	
					2018	2,00	0,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06199 Število projektov in nalog"

V letu 2018 se ni financirala nobena naloga s področja staranja prebivalstva.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

### 2611-13-S009 - Nadomeščanje OS IRSSV

#### Opis skupine projektov

Gre za sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev pri Inštitutu RS za socialno varstvo. Inštitut je samostojna pravna oseba, ki mu sredstva za delovanje na podlagi Zakona o socialnem varstvu zagotavlja državni proračun. V pogodbi o financiranju Inštituta je vključen element investicijski transferi javnim zavodom, ki pomeni sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev, ker strošek amortizacije od uveljavitve nove računovodske zakonodaje ni priznan kot element financiranja. Sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev v primerjavi z amortizacijo predstavljajo minimalni del stroška amortizacije, ki je priznan zavodom na zaposlenega oz. uporabnika in zagotavlja minimalno nadomeščanje osnovnih sredstev v uporabi. V primeru, ko strošek amortizacije ni vključen v ceno storitev in se storitev financira po posebni pogodbi o financiranju velja, da v skladu z 10. členom Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev določeni uporabniki enotnega kontnega načrta pokrivajo stroške amortizacije v breme ustreznih virov, če strošek amortizacije ni vračunan v ceno storitve ali če ne pridobijo iz sredstev javnih financ sredstev za kritje stroškov amortizacije. V skladu s 45. členom Pravilnika o enotnem kontnem načrtu se v okviru podskupine 462 izkazuje tudi zmanjšanje stroškov amortizacije, ki se nadomesti v breme obveznosti do virov sredstev. Prejeta sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev ne predstavljajo denarnih sredstev za kritje stroškov amortizacije, temveč so to namenska sredstva za pridobitve neopredmetenih sredstev ter opredmetenih osnovnih sredstev. V skladu s 16. čl. Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava, ki določa, da se namenska sredstva za pridobitve neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev, prejetih iz javno finančnih virov ne izkazujejo kot prihodki, temveč povečujejo obveznosti do vira sredstev, torej obveznosti za sredstva, prejeta v upravljanje.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	1.541,00	1.540,75	1.540,75	99,98

## Neposredni učinki

### C6467 - Zagotavljanje pogojev za delovanje in izvajanje strokovnih nalog IRSSV

Prispeva k rezultatu: C5868 - Dvig izobrazbene ravni na področju socialnega varstva

### **Opis neposrednega učinka**

Opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki po Zakonu o socialnem varstvu, ministrstvo zagotavlja sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb o financiranju, tudi IRSSV. Letno se v pogodbi o financiranju opredeli tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih ter na osnovi razpoložljivih sredstev, zagotovljenih v državnem proračunu. Sredstva je izvajalec porabil skladno s podpisano pogodbo o financiranju ter tako le delno nadomestili amortizirana osnovna sredstva z novimi.

### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

## **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107562	Zaposleni v IRSSV	št.		2013	5,00	2013	5,00	5,00
						2014	5,00	0,00
						2015	5,00	4,27
						2016	5,00	4,50
						2017	4,50	4,31
						2018	4,30	4,30
						2019	4,30	

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07562 Zaposleni v IRSSV"**

Za potrebe raziskovalnega oddelka, ki opravlja naloge za Direktorat za socialne zadeve, je zaposlenih 4,3 osebe. Zagotovljena so bila minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe izvajalca.

## **Obrazložitev projektov**

### **2611-13-0007 - Nadomeščanje OS IRSSV**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Sredstva za nadomeščanje OS javnim zavodom s področja socialnega varstva (Inštitut RS za socialno varstvo) so bili od leta 2011 planirani na ukrepu. Od leta 2013 so sredstva planirana na projektu. V pogodbah o financiranju javnih zavodov s področja socialnega varstva je vključen element investicijski transferi javnim zavodom, ki pomeni sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev, ker strošek amortizacije od uveljavitve nove računovodske zakonodaje ni priznan kot element financiranja. Sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev v primerjavi z amortizacijo predstavljajo minimalni del stroška amortizacije, ki je priznan zavodom na zaposlenega oz. uporabnika in zagotavlja minimalno nadomeščanje osnovnih sredstev v uporabi.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

V okviru projekta se Inštitutu RS za socialno varstvo po Zakonu o socialnem varstvu zagotavljajo sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Gre za minimalna sredstva, določena v nominalnem znesku na zaposlenega, ki nadomeščajo sredstva amortizacije v minimalnem obsegu. Sredstva pomenijo minimalno nadomestilo sredstev amortizacije, s katerimi MDDSZ zagotavlja minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe inštituta (npr. zamenjava dotrajanih stolov, nabava novih). Inštitutu je višina priznanih sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev določena v izhodiščih za pripravo finančnega načrta in v vsakoletni pogodbi o financiranju inštituta. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih ter na osnovi razpoložljivih sredstev, zagotovljenih v državnem proračunu. Ob pripravi proračuna za leto 2018 je MDDSZ odprlo nov projekt 2611-18-0006 Sredstva za NOS-IRSSV, ki bo nadomestilo obstoječi projekt,

### **2611-18-0006 - Nadomeščanje osnovnih sredstev IRSSV**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje IRSSV, ki je javni zavod, ustanovljen s Sklepom Vlade RS o ustanovitvi javnega zavoda Inštituta Republike Slovenije za socialno varstvo, št. 022-03/96-24/1-8 z dne 30.8.1996 s spremembami (v nadaljevanju: ustanovitveni akt). Ministrstvo financira IRSSV, ki v okviru svoje dejavnosti opravlja naloge v skladu s 6. in 7. členom Zakona o socialnem varstvu, 29. členom Zakona o izenačevanju možnosti invalidov, 5. in 15. členom ustanovitvenega akta, 9. in 37. členom Statuta Inštituta z dne 26.3.2014 s spremembo ter s programom dela in razvoja IRSSV. Za nemoteno delovanje IRSSV so nujno potrebna tudi osnovna sredstva, ki jih ima IRSSV v upravljanju. Investicijski transfer IRSSV omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

V letu 2018 so se zagotavljala po pogodbi minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev za 4,3 zaposlene na Inštitutu RS za socialno varstvo.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

#### 200201 - Denarna socialna pomoč

##### Opis podprograma

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči, varstvenemu dodatku ter prispevku za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.

V okviru ministrstva se izvajajo tudi ukrepi za zmanjševanje tveganja revščine in povečanje socialne vključenosti socialno ogroženih in ranljivih skupin prebivalstva preko Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim. Ministrstvo kot organ upravljanja Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim v skladu z zakonom o javnem naročanju izvaja postopek javnega naročila za nakup hrane. V postopku izbire ponudnike, ki dobavijo hrano v skladišča izbranih partnerskih organizacij.

V letu 2018 sta izbrani partnerski organizaciji, Rdeči križ Slovenije - Zveza združenj in Slovenska karitas delili hrano za najbolj socialno ogrožene, ki sta ju prejeli od izbranih dobaviteljev ter izvajali spremljevalne ukrepe za najbolj socialno ogrožene. Dobave prehrabnih izdelkov v letu 2018 so potekale v skladu s predvidenimi aktivnostmi.

### 2611-11-0010 - Izplačilo DSP in PZZ trajnim prejemnikom DSP

#### Opis ukrepa

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči, varstvenemu dodatku ter prispevku za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih (Ur.l. št. 61/10, 40/11 in 110/11 ? ZDIU12; v nadaljevanju: ZSVarPre) in Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev Ur.l.št. 61/2010, 40/2011, 110/11 ? ZDIU12; v nadaljevanju: ZUPJS). Del sredstev pa je namenjen povračilu potnih stroškov nastalih na udeležbi programa ?aktivacija neaktivnih?, do katerega so brezposelne osebe upravičene na podlagi 35. in 40. člena ZSVarPre.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	191.721.249,00	261.903.057,16	261.903.056,16	136,60

#### Neposredni učinki

### C0684 - Izplačevanje denarnih socialnih pomoči

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

#### Opis neposrednega učinka

Učinkovito in pravočasno izplačevanje denarnih socialnih pomoči.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka ter plačilu prispevka za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialno varstvenih prejemkih (Uradni list RS, št. 61/10, 40/11, 14/13, 99/13, 90/15, 88/16, 31/18 in 73/18); v nadaljevanju: ZSVarPre) in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 14/13, 56/13 – ZŠtip-1, 99/13, 14/15 – ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 – odl. US, 51/16 – odl. US, 88/16, 61/17 – ZUPŠ, 75/17 in 77/18); v nadaljevanju: ZUPJS). Socialni transfer varstveni dodatek je namenjen osebam, ki so trajno nezaposeljive ali trajno nezmožne za delo ali so nezaposlene in starejše od 63 let ženske oziroma od 65 let moški in so upravičene do denarne socialne pomoči oziroma bi do nje lahko bile ter izpolnjujejo druge pogoje po ZSVarPre in ZUPJS.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva: zmanjševanje odvisnosti od denarnih transferjev, spodbujanje aktivnosti za zagotavljanje lastne socialne varnosti in preprečevanje zlorab oziroma neupravičenega prejemanja denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka ter učinkovito in pravočasno izplačevanje denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka.

#### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001627	Število prejemnikov DSP	Število		2010	57.142,00	2012	100.480,00	60.383,00
						2013	61.233,00	59.849,00
						2014	62.658,00	65.384,00
						2015	60.400,00	69.594,00

2016	71.009,00	70.915,00
2017	63.455,00	73.206,00
2018	64.827,00	75.611,00
2019	64.540,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001627 Število prejemnikov DSP"

Skupno število prejemnikov denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka se je glede na leto 2017 zvišalo iz 73.206 na 75.611. Zvišalo se je tako število prejemnikov varstvenega dodatka iz 15.198 na 17.324 kot tudi število prejemnikov denarne socialne pomoči iz 58.009 na 58.287 (januar 2017: 58.603, december 2017: 57.291, januar 2018: 55.919, december 2018: 63.342). Skupna dosežena vrednost je zaradi dviga osnovnega minimalnega dohodka s 1. 6. 2018 iz 297,53 evrov na 385,05 evrov in s 1. 8. 2019 na 392,75 evrov v letu 2018 kot posledica zakonske spremembe ZSVarPre-F in usklajevanja osnovnega minimalnega dohodka z rastjo življenjskih stroškov višja od ciljne vrednosti.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

## 2611-11-0013 - Izplačevanje oskrbe v domovih in žepnine

### Opis ukrepa

Sredstva so namenjena izplačilu stroškov storitev v zavodih za odrasle, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	5.125.614,00	5.932.334,74	5.932.334,74	115,73

## Neposredni učinki

### C0687 - Regresiranje oskrbe v domovih in izplačevanje drobnih osebnih potreb

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

#### Opis neposrednega učinka

Stroški storitev v zavodih za odrasle in sredstva za kritje drobnih osebnih potreb, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) se iz proračuna Republike Slovenije financirajo stroški storitev v zavodih za odrasle, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na podlagi četrtega odstavka 8. člena Zakona o prijavi prebivališča (Uradni list RS, št. 59/06 – uradno prečiščeno besedilo in 111/07) na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča in za katerega so se do leta 2002 sredstva za ta namen zagotavljala v okviru finančnega načrta Urada Vlade Republike Slovenije za priseljevanje in begunce. V odločbi, ki jo izda center za socialno delo je med drugim navedeno, da lahko na podlagi 25. člena Uredbe o merilih za določanje oprostitev pri plačilih socialno varstvenih storitev, upravičencu do celodnevnega institucionalnega varstva, ki je v celoti oproščen plačila storitve in katerega zavezanci so deloma ali v celoti oproščeni plačila prispevka, plačnik storitve iz 7. člena te uredbe zagotovi sredstva za kritje drobnih osebnih potreb v višini 30 odstotkov osnovnega zneska minimalnega dohodka in opredeli namen porabe teh sredstev.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001631	Število prejemnikov drobnih osebnih potreb	Število	2010	30,00	2012 30,00	20,00
					2013 10,00	2,00
					2014 10,00	1,00
					2015 1,00	1,00
					2016 1,00	2,00
					2017 2,00	2,00
					2018 2,00	2,00

			2019	2,00	
1001632	Število prejemnikov regresirane oskrbe v domovih	Število 2010	35,00		31,00
			2012	35,00	26,00
			2013	35,00	26,00
			2014	35,00	27,00
			2015	35,00	25,00
			2016	30,00	26,00
			2017	30,00	24,00
			2018	30,00	30,00
			2019	30,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001631 Število prejemnikov drobnih osebnih potreb"

V letu 2018 smo imeli dva upravičenca do prejema drobnih osebnih potreb, katerima so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva v višini 30% minimalnega dohodka.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001632 Število prejemnikov regresirane oskrbe v domovih"

V letu 2018 so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva oskrbe iz Proračuna RS vsem, ki so upravičeni do tega socialno varstvenega prejema. V letu 2018 se je zaradi smrti število upravičencev glede na leto 2017 znižalo iz 26 na 24. Ciljna oz. predvidena vrednost je bila 30. Potrebe so bile nižje od določene ciljne vrednosti.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZPPreb	Zakon o prijavi prebivališča (ZPPreb)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### 2611-14-S002 - Sklad za EU pomoč najbolj ogroženim

#### Opis skupine projektov

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	3.731.600,00	3.721.566,11	3.622.934,56	97,08

### Neposredni učinki

#### C6805 - Zmanjševanje števila in pomoč materialno ogroženemu prebivalstvu

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

#### Opis neposrednega učinka

Zmanjševanje revščine med najbolj ogroženimi prebivalci Slovenije in zagotavljanje osnovnih življenjskih potreb socialno najbolj ogroženim.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

razdelitev paketov s hrano je neposredna pomoč socialno ogroženim družinam; partnerske organizacije, ki pakete delijo, pa nudijo tudi pomoč pri svetovanju socialno ogroženim, izvajanju prostočasnih dejavnosti, krepitevi socialnih veščin, ipd.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

poleg denarne pomoči, navedeno število najbolj ogroženih oseb, prejme tudi pomoč v hrani;

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108385	Število sofinanciranih dejavnosti	število	2015	3,00	2015	3,00	
					2016	3,00	3,00
					2017	3,00	3,00
					2018	3,00	3,00
108386	Število vključenih oseb	število oseb	2015	300.000,00	2015	300.000,00	
					2016	300.000,00	219.410,00
					2017	300.000,00	161.383,00
					2018	300.000,00	156.567,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08385 Število sofinanciranih dejavnosti"

doseženo planirano število sofinanciranih dejavnosti;

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08386 Število vključenih oseb"

glede na obseg razpisanih sredstev za hrano, se je razdelilo pakete s hrano navedenemu številu oseb, posamezni paket pa prejme oseba z več družinskimi člani;

## Obrazložitev projektov

### 2611-14-0501 - Sklad evropske pomoči za najbolj ogrožene

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Sklad za evropsko pomoč najbolj ogroženim je bil ustanovljen z Uredbo (EU) št. 223/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2014 o Skladu za evropsko pomoč najbolj ogroženim. Podlaga za izvajanje projekta je Operativni program za materialno pomoč najbolj ogroženim za obdobje 2014 - 2020, ki ga je Komisija odobrila z izvedbenim sklepom z dne 5. 12. 2014, št. CCI 2014 SI 05 FM OP 001. Namen projekta je zagotoviti socialno varnost in pomoč najbolj ogroženim posameznikom. Cilji projekta so spodbuditi socialno kohezijo, povečati socialno vključenost in prispevati k odpravljanju revščine ter odpraviti najhujše oblike revščine z zagotavljanjem nefinančne pomoči najbolj ogroženim v obliki hrane in z izvajanjem dejavnosti socialnega vključevanja najbolj ogroženih oseb. V okviru projekta se izvajajo dejavnosti (1) nakupa hrane, (2) izbor dejavnosti razdeljevanja hrane in izvajanja spremljevalnih ukrepov ter (3) tehnična pomoč. Kvantificirani kazalniki: število sofinanciranih dejavnosti: 3; število vključenih oseb: 180.000 letno. Program traja od 1. 12. 2014 do 31. 12. 2023.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2018 sta partnerski organizaciji, s katerima je ministrstvo v letu 2016 podpisalo večletno pogodbo, na več kot 360 razdelilnih mestih razdelili več kot 4.074 ton hrane oziroma 807.298 paketov s hrano. Pakete s hrano je prejelo 156.567 materialno najbolj ogroženih oseb, med njimi največ žensk in otrok, starih 15 let ali manj. Hrano je v skladišča partnerskih organizacij dobavljalo pet dobaviteljev, ki so bili izbrani v postopku odpiranja konkurence za dobavo blaga v letu 2018 s strani ministrstva. Partnerski organizaciji sta v okviru sklenjenih pogodb izvajali tudi spremljevalne ukrepe (individualno svetovanje, prstočasne delavnice, krepitev socialnih veščin), v katere je bilo vključenih 114.504 oseb. V okviru tehnične pomoči je bila izdelana ocena analiznih poročil dobaviteljev o zdravstveni in higienski ustreznosti dobavljene hrane, izvajal se je razvoj informacijskega sistema, ukrepi informiranja in obveščanja javnosti ter zagotavljal administrativna in strokovna podpora organom za upravljanje, potrjevanje in revizijo. Pogodbe z izbranimi dobavitelji za dobavo hrane v letu 2019 so v postopku podpisovanja. Prve dobave bodo zagotovljene do konca februarja 2019. Do konca leta bo v skladišča partnerskih organizacij dobavljeno cca 4.303 ton hrane, ki se bo razdeljevala najbolj ogroženim osebam vse do konca januarja 2020. Partnerske organizacije bodo izvajale tudi različne spremljevalne ukrepe. V okviru tehnične pomoči se bo izvajala kontrola zdravstvene in higienske ustreznosti dobavljene hrane, implementacija in nadgradnja informacijskega sistema, izvedba ukrepov informiranja in obveščanja javnosti, ter zagotavljal administrativna in strokovna podpora organom za upravljanje, potrjevanje in revizijo ter partnerskim organizacijam.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

#### 200202 - Varstvo duševno in telesno prizadetih

##### Opis podprograma

Po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb se izplačujejo naslednje materialne pravice: nadomestilo za invalidnost, dodatek za tujo nego in pomoč, razlika do nadomestila za invalidnost, ki predstavlja razliko med zneskom pokojnine oz. invalidnine in zneskom nadomestila, če je znesek nadomestila višji od zneska pokojnine oz. invalidnine ter po 16. točki prvega odstavka 15. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju obvezno zdravstveno zavarovanje tistim prejemnikom, ki le tega nimajo zagotovljenega po drugih predpisih. Število upravičencev do nadomestila za invalidnost, razlike do nadomestila za invalidnost, dodatka za tujo nego in pomoč ter prispevka za zdravstveno zavarovanje se je v letu 2018 v primerjavi z predhodnim letom povišalo zaradi zvišane višine nadomestila za invalidnost. Posledično so bile v letu 2018 izdane nove odločbe o razlikah nadomestila za invalidnost (poračun valorizacije od 2016 dalje) in je do razlike nadomestila za invalidnost upravičenih več invalidov.

### 2611-11-0012 - Izplačilo nadomestila za invalidnost, DPP ter ZZ

#### Opis ukrepa

Namen ukrepa je zagotavljanje socialnega in zdravstvenega varstva zmerno, težje in težko duševno ter najtežje telesno prizadetih oseb, ki se ne morejo usposobiti za samostojno življenje in delo in pri katerih je ugotovljeno, da je prizadetost nastala v dobi do dopolnjenega 18. leta starosti oziroma do dopolnjenega 26. leta starosti, če so se redno šolali. V okviru ukrepa se bodo izplačevala nadomestila za invalidnost, razlike med višino družinske pokojnine in višino nadomestila za invalidnost in dodatek za tujo nego in pomoč ter prispevki zdravstvenega zavarovanja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	28.229.949,00	40.181.772,85	40.180.997,66	142,33

## Neposredni učinki

## C0686 - Izplačevanje nadomestila za invalidnost ter razlike do nadomestila za invalidnost in dodatka za tujo nego in pomoč in zdravstvenega zavarova

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje socialne in zdravstvene varnosti odraslih invalidnih oseb z zmerno, težje in težko duševno ter najtežje telesno prizadetostjo, ki se ne morejo usposobiti za samostojno življenje in delo in pri katerih je ugotovljeno, da je prizadetost nastala v dobi do dopolnjenega 18. leta starosti oziroma do dopolnjenega 26. leta starosti, če so se redno šolali.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb se izplačujejo naslednje materialne pravice: nadomestilo za invalidnost v višini 36 % povprečnega mesečnega čistega osebnega dohodka na zaposlenega v Republiki Sloveniji v minulem letu (čisti osebni dohodek), dodatki za tujo nego in pomoč v višini najmanj 10 % in največ 20 % od iste osnove (čistega osebnega dohodka), razlike do nadomestila za invalidnost, ki predstavljajo razliko med deležem pripadajočih družinskih pokojnin in višino nadomestila za invalidnost ter obvezno zdravstveno zavarovanje tistim prejemnikom, ki le tega nimajo zagotovljenega po drugih predpisih.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo in s tem zagotavljanje socialne varnosti odraslih invalidnih oseb z zmerno, težje in težko duševno ter najtežje telesno prizadetostjo, ki se ne morejo usposobiti za samostojno življenje in delo in pri katerih je ugotovljeno, da je prizadetost nastala v dobi do dopolnjenega 18. leta starosti oziroma do dopolnjenega 26. leta starosti, če so se redno šolali.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06287	Število prejemnikov nadomestila za invalidnost, razlike nadomestila za invalidn	Število 2010	6.098,00	2010	6.098,00		
				2012	6.090,00	6.087,00	
				2013	6.125,00	6.207,00	
				2014	6.190,00	6.269,00	
				2015	6.320,00	6.211,00	
				2016	6.150,00	6.263,00	
				2017	6.260,00	6.301,00	
				2018	6.260,00	6.632,00	
				2019	6.260,00		
				I06288	Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja	Število 2010	5.690,00
2012	5.550,00	5.542,00					
2013	5.569,00	5.568,00					
2014	5.569,00	5.590,00					
2015	5.625,00	5.607,00					
2016	5.600,00	5.632,00					
2017	5.665,00	5.661,00					
2018	5.700,00	5.711,00					
2019	5.700,00						

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06287 Število prejemnikov nadomestila za invalidnost, razlike nadomestila za invalidn"

Povprečno število prejemnikov nadomestila za invalidnost in razlike nadomestila za invalidnost je bilo v letu 2018 6.632, kar je za 5,9 % več od postavljene ciljne vrednosti za leto 2018. Število prejemnikov se mesečno spreminja, ker nekatere osebe pravice na novo pridobijo, drugim pa pravice prenehajo zaradi pridobitve pravice do družinske pokojnine ali smrti. Na letni ravni se število upravičencev minimalno povečuje.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06288 Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja"

Do zdravstvenega zavarovanja po 16. točki prvega odstavka 15. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju so upravičeni prejemniki, ki le tega nimajo zagotovljenega po drugih predpisih. Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja je bilo v letu 2018 (podatek za december) 5.711, kar je za 0,2 % več od postavljene ciljne vrednosti za leto 2018. Število prejemnikov se mesečno spreminja, ker nekatere osebe pravice na novo pridobijo, drugim pa pravice prenehajo zaradi pridobitve pravice do družinske pokojnine ali smrti.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDVDTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTP)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

## 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

### 200203 - Pravice po vojni zakonodaji

#### Opis podprograma

Prispevek predlagatelja finančnega načrta v okviru tega podprograma je pozitivna tudi na področju rednega in nemotenega izplačila rednih mesečnih prejemkov upravičencem, to je vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja, skladno z upoštevanjem zakonskih rokov izplačil denarnih prejemkov in predpisanih postopkov za izvrševanje Proračuna Republike Slovenije in ustrezno zagotovitvijo potrebnih proračunskih sredstev za realizacijo zakonskih pravic v letu 2017.

### 2611-11-0015 - Podelitev prejemkov vojnim invalidom

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic vojnim invalidom.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	11.260.000,00	11.357.659,91	11.357.585,33	100,86

#### Neposredni učinki

### C0689 - Podelitev prejemkov vojnim invalidom

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega invalida, in sicer osebne invalidnine, dodatka za posebno invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo, invalidskega dodatka, družinske invalidnine, družinskega dodatka, doživljenjske mesečne rente in izvajanje poklicne rehabilitacije (šolnina, oskrbnina) vojnega invalida.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega invalida, in sicer osebne invalidnine, dodatka za posebno invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo, invalidskega oziroma družinskega dodatka, družinske invalidnine, dodatka za samohranilce, doživljenjske mesečne rente.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, in sicer se uresničuje na odškodninsko - pravnem (invalidnine, dodatki za posebno invalidnost, mesečne rente), zdravstveno - varstvenem (dodatki za pomoč in postrežbo) ter socialno - varstvenem področju (invalidski, družinski in dodatki za samohranilce).

#### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001634	Število upravičencev		Število	2010	4.866,00	2012	4.000,00	4.277,00
						2013	4.100,00	3.962,00
						2014	4.000,00	3.666,00
						2015	3.500,00	3.297,00
						2016	3.300,00	3.013,00
						2017	2.940,00	2.752,00
						2018	2.690,00	2.554,00
						2019	2.440,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001634 Število upravičencev"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo ter na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 2554 upravičencem po Zakonu o vojnih invalidih. Oseba s statusom vojnega invalida je lahko upravičena do izplačila različnih pravic, ob izpolnjevanju zakonskih pogojev; do varstva po zakonu so ob izpolnjenih zakonskih pogojih lahko upravičeni tudi družinski člani teh oseb. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 1834 izplačanih osebnih invalidnin, 148 dodatkov za pomoč in postrežbo, 324 dodatkov za posebno invalidnost, 52 doživljenjskih mesečnih rent, 740 družinskih invalidnin, 299 invalidskih dodatkov, 312 družinskih dodatkov, 23 dodatkov za samohranilce, 1 rehabilitacijo in 2 šolnini vojnega invalida. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj, tudi nadalje se kaže dinamika zniževanja števila upravičencev, ker gre za starejšo populacijo upravičencev.

#### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZPPZV91	Zakon o posebnih pravicah žrtev v vojni za Slovenijo 1991 (ZPPZV91)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZVojl	Zakon o vojnih invalidih (ZVojl)

## **2611-11-0016 - Podelitev prejemkov vojnim veteranom**

### **Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic vojnim veteranom.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	12.560.000,00	11.102.192,35	11.093.542,66	88,32

## **Neposredni učinki**

### **C0690 - Podelitev prejemkov vojnim veteranom**

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

#### **Opis neposrednega učinka**

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega veterana, in sicer veteranskega dodatka, dodatka za pomoč in postrežbo ter letnega prejemka.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega veterana, in sicer veteranskega dodatka, dodatka za pomoč in postrežbo. Letni prejemek se izplača enkrat na letni ravni.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se zagotavlja zlasti na socialnem področju (veteranski dodatki), v manjšem obsegu na zdravstveno - varstvenem področju (dodatki za pomoč in postrežbo).

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001635	Število upravičencev		Število	2010	8.950,00	2012	9.200,00	8.110,00
						2013	9.200,00	9.200,00
						2014	9.500,00	8.829,00
						2015	9.350,00	8.538,00
						2016	8.600,00	8.478,00
						2017	8.400,00	7.956,00
						2018	8.300,00	7.065,00
						2019	8.200,00	

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001635 Število upravičencev"**

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo in na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 7065 osebam s statusom vojnega veterana. Oseba s statusom vojnega veterana je lahko upravičena do izplačila različnih pravic, ob izpolnjevanju zakonskih pogojev. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 7833 izplačanih veteranskih dodatkov, 48 dodatkov za pomoč in postrežbo ter 551 letnih prejemkov, ki se ob pogojih zakona zagotavlja določeni kategoriji vojnih veteranov. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj. V letu 2018 se je število upravičencev glede na preteklo leto nekoliko znižalo; razlog je iskati v umrljivosti tistih upravičencev, katerih status vojnega veterana temelji na delovanju v času druge svetovne vojne. Konstantno število upravičencev se še nadalje pričakuje pri tistih upravičencih, ki so status pridobili na podlagi delovanja v času tako imenovane osamosvojitvene vojne leta 1991. Zakon za uravnoteženje javnih financ je dvignil starostno mejo za uveljavitev pravic po Zakonu o vojnih veteranih, vendar zaradi relativno nizkega socialnega statusa število upravičencev do veteranskega dodatka ne upada bistveno.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)

## **2611-11-0017 - Podelitev prejemkov žrtvam vojnega nasilja**

### **Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic žrtvam vojnega nasilja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	12.840.000,00	13.042.000,00	13.021.920,46	101,41

## Neposredni učinki

### C0691 - Podelitev prejemkov žrtvam vojnega nasilja

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom žrtve vojnega nasilja, in sicer doživljenjske mesečne rente ter družinske invalidnine.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom žrtve vojnega nasilja, in sicer doživljenjske mesečne rente ter družinske invalidnine.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se uresničuje na odškodninsko - pravnem področju (mesečne rente, invalidnine).

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001636	Število upravičencev	Število	2010	34.150,00	2012	33.500,00	30.618,00
					2013	30.300,00	28.837,00
					2014	29.000,00	27.105,00
					2015	25.900,00	24.174,00
					2016	24.000,00	22.666,00
					2017	22.500,00	22.666,00
					2018	21.000,00	19.513,00
					2019	19.500,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001636 Število upravičencev"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo in na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 19513 osebam s statusom žrtve vojnega nasilja. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 20102 izplačanih doživljenjskih mesečnih rent različnim kategorijam žrtev vojnega nasilja (taboriščniki, zaporniki, ukradeni otroci, izgnanci in interniranci, delovni deportiranci, begunci in prisilni mobiliziranci). V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj. Nadalje se kaže dinamika zniževanja števila upravičencev, ker gre za starejšo populacijo upravičencev.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

### 2611-11-0018 - Povračilo sredstev izplačevalcu - ZPIZ-u

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za upravičence do republiške priznavalnine.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	54.000,00	48.990,84	48.990,84	90,72

## Neposredni učinki

### C0692 - Povračilo sredstev izplačevalcu - ZPIZ-u

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

**Opis neposrednega učinka**

Vsebina in namen cilja je povračilo sredstev za izplačane republiške priznavalnine osebam, ki jim je priznana posebno varstvo po zakonu.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Vsebina in namen cilja je povračilo sredstev za izplačane republiške priznavalnine in denarne rente osebam, ki jim je priznana posebno varstvo po zakonu.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po Zakonu o republiških priznavalninah, v zvezi s sklepom Vlade RS, št. 10304-2/2007/3 z dne 19. 4. 2007.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001637	Število upravičencev		Število	2010	76,00	2012	57,00	55,00
						2013	58,00	54,00
						2014	57,00	51,00
						2015	55,00	48,00
						2016	50,00	41,00
						2017	37,00	35,00
						2018	33,00	24,00
						2019	30,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001637 Število upravičencev"**

Število upravičencev je v upadanju; pravice, priznane na podlagi zakona, pa ostanejo nespremenjene do naravnega izteka življenjskega obdobja upravičencev oziroma do izteka izpolnjevanja vseh pogojev, ki jih morajo izpolnjevati upravičenci.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZRPri	Zakon o republiških priznavalninah

**2611-11-0019 - Druge zakonske pravice upravič.po vojni zakonodaji**

**Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija drugih zakonskih pravic vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	21.893.266,00	24.437.018,51	24.435.606,83	111,61

**Neposredni učinki**

**C0693 - Zagotavljanje drugih zakonskih pravic upravičencev po vojni zakonodaji**

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

**Opis neposrednega učinka**

Vsebina in namen cilja je redno mesečno plačevanje prispevka za prostovoljno zdravstveno zavarovanje osebi s statusom vojnega invalida, osebi s statusom žrtve vojnega nasilja in osebi s statusom vojnega veterana, ob izpolnjevanju vseh zakonskih pogojev. V okviru cilja se zagotavlja še plačilo mesečnega prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje po predpisih zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, izplačilo posmrtnine družinskemu članu ob smrti vojnega invalida, povračilo stroškov za prevoz posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana, sofinanciranje prilagoditve prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta vojnega invalida, funkcionalne oblike pomoči, povračilo stroškov ob smrti določene kategorije vojnega veterana, povračilo potnih stroškov, povračilo prispevkov za socialno zavarovanje in povračilo za nadomestilo plače.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvršena so bila redna mesečna plačila premij za dopolnilno zdravstveno zavarovanje osebi s statusom vojnega invalida, osebi s statusom žrtve vojnega nasilja in osebi s statusom vojnega veterana, ob izpolnjevanju vseh zakonskih pogojev. V okviru cilja se je zagotovilo še plačilo mesečnega prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje po veljavnih predpisih zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, ter zagotovilo izvajanje drugih pravic kot so: povračilo za nadomestilo plače, povračilo prispevkov za socialno zavarovanje, funkcionalne oblike pomoči, sofinanciranje prilagoditve prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta, posmrtnina družinskemu članu ob smrti vojnega invalida, povračilo stroškov za prevoz posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana, povračilo stroškov pogreba ob smrti določene kategorije vojnega veteran in povračilo potnih stroškov.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se uresničuje na odškodninsko - pravnem (pogrebne, posmrtnine, funkcionalne oblike pomoči in drugo) ter na zdravstvenem področju (plačilo premije za dopolnilno zdravstveno zavarovanje in plačilo prispevkov za obvezno zdravstveno zavarovanje in drugo).

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001638	Število upravičencev	Število		2010	81.058,00	2012	83.250,00	82.300,00
						2013	41.700,00	38.002,00
						2014	41.500,00	36.709,00
						2015	36.000,00	34.985,00
						2016	32.900,00	53.971,00
						2017	68.000,00	68.202,00
						2018	67.200,00	67.922,00
						2019	65.000,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001638 Število upravičencev"

Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 843 izplačil prispevkov za obvezno zdravstveno zavarovanje osebam s statusom po vojnih zakonih, na podlagi predpisov zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja; 67022 plačil premij za dopolnilno zdravstveno zavarovanje osebam s statusom po vojnih zakonih; 5 povračil za nadomestilo plače na letni ravni; izplačilo 12-ih prispevkov za socialno zavarovanje na letni ravni; izplačilo 7-ih posmrtnin ob smrti vojnega invalida letno; plačilo 4-ih prevozov posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana na letni ravni; izplačilo 19-ih pogrebnin ob smrti vojnega veterana na letni ravni, 6 plačil funkcionalnih oblik pomoči na letni ravni, 2 sofinancirani prilagoditev prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta vojnega invalida na letni ravni, 2 povračili šolnine na letni ravni ter 2 povračili potnih stroškov na letni ravni. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. S tem da se je obseg proračunske porabe, glede na leto poprej, ponovno povečal za izvajanje pravice do zdravstvenega varstva vojnih veteranov (ki se realizira s plačilom premije dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja), saj se pravica zaradi sprejetih zakonskih sprememb na tem področju z letom 2017 ponovno izvaja v polnem obsegu, povečanje gre pa tudi na račun vojnih veteranov iz časa vojaškega agresije na RS v letu 1991. Zato je število upravičencev do navedene pravice kljub splošni umrljivosti tako imenovanih vojnih upravičencev še vedno na konstantni ravni oziroma se celo rahlo zvišuje.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2003 - Socialno varstvene storitve

#### 200301 - Centri za socialno delo

##### Opis podprograma

V Sloveniji deluje 16 centrov za socialno delo (v nadaljevanju: CSD), ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva. Sredstva se namenjajo CSD za izvajanje socialno varstvenih storitev socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoč družini za dom ter izvrševanje javnih pooblastil. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu.

Izvajanje javnih pooblastil in nalog v okviru nadomestne kazni oz. izvrševanja dela v splošno korist. Sredstva se namenjajo centrom za socialno delo saj v zvezi z izvrševanjem dela v splošno korist nastajajo pri izvajalskih organizacijah določeni stroški povezani z obsojenci, storilci prekrškov ter osumljenci (v nadaljevanju: napotene osebe) na podlagi določil Kazenskega zakona, Zakona o izvajanju kazenskih sankcij in Zakona o prekrških za izvajanje nalog opravljanja splošno koristnega dela. Ti stroški so:

- zdravstveni pregled napotene osebe,
- zavarovanje za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in zavarovanje za primer smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni,
- nezgodno zavarovanje napotene osebe,
- izpit iz varnosti pri delu,
- stroški prevoza napotene osebe na in iz dela in
- prehrana napotene osebe (za delo nad 4 ure dnevno).

Mreža kriznih centrov je sestavljena iz kriznih centrov za mlade (9 + 1 krizni center za otroke) in dveh kriznih centrov za odrasle žrtve nasilja, ki delujejo v okvirju posameznih centrov za socialno delo (CSD Celje, CSD Grosuplje, CSD Koper, CSD Krško, CSD Ljubljana - Bežigrad, CSD Nova Gorica, CSD Maribor, CSD Murska Sobota, CSD Radovljica in CSD Slovenj Gradec). V krizni center za mlade se zatečejo otroci in mladostniki, ki so v kakršnikoli stiski, ki je v domačem okolju ne morejo razrešiti. Razlog za namestitve pa je lahko tudi deložacija družine, hospitalizacija ali priprtje staršev oziroma skrbnikov, da se zagotovi začasna osnovna in socialna oskrba otrok in mladostnikov Krizna centra za odrasle žrtve

nasilja v Štajerski in Primorski regiji sta namenjena odraslim osebam, ki se znajdejo v stiski in potrebujejo takojšen umik iz okolja. Interventne službe delujejo izven poslovnega časa centrov za socialno delo. V okviru Centrov za socialno delo je organiziranih 14 interventnih služb. Njihov namen je zagotavljanje ustrezne strokovne obravnave žrtev nasilja. Interventna služba izvaja naloge posredovanja v vseh nujnih in neodložljivih primerih na podlagi obvestila policije ali učitelja oziroma drugega delavca vzgojno izobraževalnega zavoda. Interventna služba mora poskrbeti za vsa nujna opravila, ki zmanjšujejo ogroženost žrtve nasilja in ji takoj omogočiti namestitvev na zanj varno lokacijo, če je to potrebno.

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije v skladu z 68. členom Zakona o socialnem varstvu opravlja javna pooblastila, in sicer določitev kataloga nalog ter določitev standardov in normativov za naloge, ki jih izvajajo centri za socialno delo; to prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo.

## **2611-11-0023 - Izvajanje soc.varstv.storitev in javnih pooblastil**

### **Opis ukrepa**

V Sloveniji deluje 62 centrov za socialno delo (v nadaljevanju: CSD), ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva. Sredstva se namenijo CSD za izvajanje socialno varstvenih storitev socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom ter izvrševanje javnih pooblastil. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu. S pričetkom leta 2012 in z uporabo ZUPJS se je obseg nalog na CSD še povečal (znižanje plačila vrtca, subvencije malice za učence in dijake, subvencije kosil za učence, subvencije prevozov za dijake in študente, subvencije najemnine, prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje). Zaradi uveljavitve ZUJF in sklepov Vlade RS pa se je število zaposlenih zmanjšalo.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	44.345.110,00	44.079.392,20	44.079.392,20	99,40

### **Neposredni učinki**

#### **C0697 - Izvajanje socialno varstvenih storitev (socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom)**

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

#### **Opis neposrednega učinka**

Učinkovito izvajanje socialno varstvenih storitev (socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom) ter izvajanje javnih pooblastil in nalog po zakonih na področju varstva otrok in družine, varstva odraslih in materialne pomoči ter modernizacija CSD.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvajanje socialno varstvenih storitev: socialna preventiva, prva socialna pomoč, osebna pomoč in pomoč družini za dom. Ključno izhodišče je zagotoviti krajevno dostopno in kakovostno storitev za posameznike in skupine prebivalstva, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah in s tem krepiti njihovo socialno vključenost ter sposobnost za reševanje različnih socialnih stisk in težav. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu. Do 30.9.2018 je v Sloveniji delovalo 62 centrov za socialno delo, od 1.10.2018 dalje zaradi reorganizacije (in njihove spojitev) pa 16 centrov za socialno delo, ki so zagotavljali mrežo javne službe na področju socialnega varstva.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Dolgoročni cilj je zagotavljanje aktivnih oblik socialnega varstva posameznikom, družinam in skupinam, ki si primerne položaja ne morejo zagotoviti sami. Z razvojem strokovnih socialnih pomoči, oblikovanjem novih pristopov za obvladovanje socialnih stisk, z učinkovitim izvajanjem socialno varstvenih storitev oziroma delovanjem javne mreže izvajalskih organizacij se preprečujejo in rešujejo socialne stiske in težave prebivalstva.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001644	Število oseb, vključenih v socialno varstvene storitve	Število	2009	52.622,00	2012	55.843,00	55.711,00
					2013	61.430,00	76.549,00
					2014	61.430,00	54.994,00
					2015	61.430,00	61.430,00
					2016	55.000,00	55.000,00
					2017	55.000,00	55.000,00
					2018	55.000,00	55.000,00
					2019	55.000,00	
I06441	Število strokovnih delavcev na Centrih za socialno delo	Število	2010	1.069,00	2012	1.269,00	1.219,00
					2013	1.222,00	1.199,00
					2014	1.222,00	1.197,00
					2015	1.185,00	1.184,00
					2016	1.174,00	1.179,00
					2017	1.192,00	1.259,00

	2018	1.270,00	1.290,00
	2019	1.270,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001644 Število oseb, vključenih v socialno varstvene storitve"

Število opravljenih socialnovarstvenih storitev (prva socialna pomoč, prva socialna pomoč s povzročitelji nasilja, osebna pomoč – svetovanje, osebna pomoč – urejanje, osebna pomoč – vodenje, pomoč družini za dom, pomoč družini na domu) je bilo 2018 leta 55.000 in ni presegló načrtovane ciljne vrednosti za leto 2017.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06441 Število strokovnih delavcev na Centrih za socialno delo"

Pogodbe o financiranju nalog in delovanju centrov za socialno delo v letu 2018 so bile sklenjene za obdobje od 01.1.2018 do 31.12.2018. Izvajanje socialno varstvenih storitev in javnih pooblastil je v letu 2018 na centrih za socialno delo izvajalo 1.290 delavcev. V skladu s 60. členom ZIPRS1819 se je v letu 2018 zvišalo število zaposlenih na centrih za socialno delo, in sicer za 2,5 % glede na število zaposlenih v letu 2017, kar pomeni, da je bila za leto 2018 presežena ciljna vrednost. Zaradi utemeljenih razlogov se je v kadrovskih načrtih CSD-jev določilo višje dovoljeno število zaposlenih, ki so bili nujno potrebni zaradi kadrovske problematike na CSD-jih ter nove zakonodaje prenosa zaposlenih na Upravo za probacijo in reorganizacije CSD od 1.10.2018 dalje.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
SZ-1	Stanovanjski zakon (SZ-1)
ZCRP-UPB1	Zakon o centralnem registru prebivalstva (uradno prečiščeno besedilo) (ZCRP-UPB1)
ZD	Zakon o dedovanju (ZD)
ZDen	Zakon o denacionalizaciji (ZDen)
ZDRS	Zakon o državljanstvu Republike Slovenije (ZDRS)
ZDVDTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTP)
ZMatR	Zakon o matičnem registru (ZMatR)
ZNP	Zakon o nepravdnem postopku (ZNP)
ZOdv	Zakon o odvetništvu (ZOdv)
ZP-1-UPB4	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB4)
ZPLD-1-UPB1	Zakon o potnih listinah (uradno prečiščeno besedilo) (ZPLD-1-UPB1)
ZPP	Zakon o pravnem postopku (ZPP)
ZPPreb-UPB1	Zakon o prijavi prebivališča (uradno prečiščeno besedilo) (ZPPreb-UPB1)
ZPUSP	Zakon o postopku za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic (ZPUSP)
ZS	Zakon o sodiščih (ZS)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZTuj-1	Zakon o tujcih (ZTuj-1)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZUT	Zakon o upravnih taksah (ZUT)
ZVarCP	Zakon o varuhu človekovih pravic (ZVarCP)
ZVOP-1	Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1)
ZVrt-UPB2	Zakon o vrtcih (uradno prečiščeno besedilo) (ZVrt-UPB2)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)
ZZZPB-UPB1	Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (uradno prečiščeno besedilo) (ZZZPB-UPB1)
ZZZRO	Zakon o začasni zaščiti razseljenih oseb (ZZZRO)

## 2611-11-0024 - Izvajanje storitev kriznih centrov in IS

### Opis ukrepa

Interventna služba izvaja naloge posredovanja v vseh nujnih in neodločljivih primerih na podlagi obvestila policije ali učitelja oziroma drugega delavca vzgojno izobraževalnega zavoda. Interventna služba mora poskrbeti za vsa nujna opravila, ki zmanjšujejo ogroženost žrtve nasilja in ji takoj omogočiti namestitev na za njo varno lokacijo, če je to potrebno. Krizni center za otroke sprejema otroke do 6. leta njihove starosti in od 6. do dopolnjenega 18. leta starosti. Namenjen je otrokom, ki se znajdejo v stiski, zaradi katere je potrebna takojšnja izločitev iz okolja, v katerem bivajo. Namešča se jih na predlog strokovnega delavca CSD, interventne službe ali drugih institucij (npr. policija, šolska svetovalna služba, zdravstvo, ipd.). Kadar gre za sorodstveno razmerje več otrok, se lahko poleg otroka, starega do šest let, sočasno v krizni center za otroke namesti tudi njegove starejše sorojence.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	2.993.107,00	2.734.385,53	2.734.385,53	91,35

## Neposredni učinki

### C0698 - Izvajanje storitev kriznih centrov in interventnih služb

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

#### Opis neposrednega učinka

Izvajanje prve socialne pomoči v kriznem centru, kar pomeni otrokom in mladostnikom zagotoviti: - kratkotrajno interventno namestitvev in nepretrgano 24-urno interventno obravnavo, - dostop do informacij za reševanje njihove problematike in nudenje strokovne pomoči, - priprava ocene možnih rešitev in seznanitev posameznika ter njegove družine o možnih oblikah socialno varstvenih storitev. Interventne službe izven poslovnega časa centrov za socialno delo zagotavljajo ustrezno strokovno obravnavo žrtev nasilja (krizne namestitve na varne lokacije).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje socialno varstvenih storitev: socialna preventiva, prva socialna pomoč, osebna pomoč in pomoč družini za dom. Ključno izhodišče je zagotoviti krajevno dostopno in kakovostno storitev za posameznike in skupine prebivalstva, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah in s tem krepi njihovo socialno vključenost ter sposobnost za reševanje različnih socialnih stisk in težav.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Dolgoročni cilj je zagotavljanje aktivnih oblik socialnega varstva posameznikom, družinam in skupinam, ki si primerne položaja ne morejo zagotoviti sami. Z razvojem strokovnih socialnih pomoči, oblikovanjem novih pristopov za obvladovanje socialnih stisk, z učinkovitim izvajanjem socialno varstvenih storitev oziroma delovanjem javne mreže izvajalskih organizacij se preprečujejo in rešujejo socialne stiske in težave prebivalstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001645	Število kriznih centrov - krizni centri za mlade in krizni centri za ženske	Število 2009	10,00		2012	13,00	12,00
					2013	12,00	12,00
					2014	11,00	12,00
					2015	12,00	12,00
					2016	12,00	12,00
					2017	12,00	12,00
					2018	12,00	12,00
					2019	12,00	
					I001646	Število interventnih služb	Število 2010
2013	14,00	14,00					
2014	14,00	14,00					
2015	14,00	14,00					
2016	14,00	14,00					
2017	14,00	14,00					
2018	14,00	16,00					
2019	14,00						

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001645 Število kriznih centrov - krizni centri za mlade in krizni centri za ženske"

V letu 2018 je delovalo skupno 12 kriznih centrov, in sicer 10 kriznih centrov za mlade ter 2 krizna centra za odrasle žrtve nasilja. Realizacija glede na plan je bila 100 odstotna. Trenutne kapacitete zadostujejo potrebam, ki se nanašajo na število uporabnikov, ki so nameščeni v obstoječe krizne centre. Ravno tako je zagotovljena tudi regijska pokritost.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001646 Število interventnih služb"

V letu 2018 je s 1.10.2018 v okviru centrov za socialno delo pričelo delovati 16 interventnih služb, kar je 2 interventne službe več. Realizacija je bila 115 odstotna glede na ciljno vrednost.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
KZ-1	Kazenski zakonik (KZ-1)
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
ReNPVS	Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2007-2010 (ReNPVS)
SZ-1	Stanovanjski zakon (SZ-1)
ZCRP-UPB1	Zakon o centralnem registru prebivalstva (uradno prečiščeno besedilo) (ZCRP-UPB1)

ZD	Zakon o dedovanju (ZD)
ZDen	Zakon o denacionalizaciji (ZDen)
ZDRS	Zakon o državljanstvu Republike Slovenije (ZDRS)
ZDVDTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTP)
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZMatR	Zakon o matičnem registru (ZMatR)
ZMZ	Zakon o mednarodni zaščiti (ZMZ)
ZOdv	Zakon o odvetništvu (ZOdv)
ZOsn	Zakon o osnovni šoli (ZOsn)
ZP-1-UPB4	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB4)
ZPDZC	Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC)
ZPLD-1-UPB1	Zakon o potnih listinah (uradno prečiščeno besedilo) (ZPLD-1-UPB1)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPP	Zakon o pravnem postopku (ZPP)
ZPPreb-UPB1	Zakon o prijavi prebivališča (uradno prečiščeno besedilo) (ZPPreb-UPB1)
ZPUSP	Zakon o postopku za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic (ZPUSP)
ZS	Zakon o sodiščih (ZS)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZTuj-1	Zakon o tujcih (ZTuj-1)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZVarCP	Zakon o varuhu človekovih pravic (ZVarCP)
ZVOP-1	Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)
ZZZPB-UPB1	Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (uradno prečiščeno besedilo) (ZZZPB-UPB1)

## **2611-11-0025 - Izvajanje JP in nalog v okviru nadomestne kazni**

### **Opis ukrepa**

Sredstva se namenijo centrom za socialno delo saj v zvezi z izvrševanjem dela v splošno korist nastajajo pri izvajalskih organizacijah določeni stroški povezani z obsojenci, storilci prekrškov ter osumljenci (v nadaljevanju: napotene osebe) na podlagi določil Kazenskega zakona, Zakona o izvajanju kazenskih sankcij in Zakona o prekrških za izvajanje nalog opravljanja splošno koristnega dela. Ti stroški so: - zdravstveni pregled napotene osebe, - zavarovanje za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in zavarovanje za primer smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, - nezgodno zavarovanje napotene osebe, - izpit iz varnosti pri delu, - stroški prevoza napotene osebe na in iz dela in - prehrana napotene osebe (za delo nad 4 ure dnevno).

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	170.000,00	139.104,86	139.104,86	81,82

## **Neposredni učinki**

### **C0699 - Izvrševanje javnih pooblastil in nalog na področju varstva otrok in družine, varstva odraslih in materialne pomoči**

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

#### **Opis neposrednega učinka**

Izvajanje javnih pooblastil in nalog v okviru izvrševanja dela v splošno korist.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sredstva se namenijo centrom za socialno delo, saj v zvezi z izvrševanjem dela v splošno korist nastajajo pri izvajalskih organizacijah določeni stroški povezani z obsojenci, storilci prekrškov ter osumljenci (v nadaljevanju: napotene osebe) na podlagi določil Kazenskega zakona, Zakona o izvajanju kazenskih sankcij in Zakona o prekrških za izvajanje nalog opravljanja splošno koristnega dela. Izvrševanje dela v splošno korist za obsojenca pripravi, vodi in nadzoruje center za socialno delo, pristojen po predpisih o socialnem varstvu (v nadaljnjem besedilu: pristojni center). Stroški zavarovanja za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in primer smrti kot posledice poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, zdravstvenega pregleda in usposabljanja za varno opravljanje dela se krijejo iz proračuna. Stroške prevoza, malice in druge stroške, povezane z izvršitvijo dela v splošno korist, krije obsojenec, razen če je bil na dan sklenitve dogovora iz prejšnjega odstavka upravičenec do socialnovarstvenih prejemkov. V letu 2018 je stopil v veljavo Zakon o probaciji, ki določa, da z dnem 1.4.2018 organi, ki so do začetka uporabe zakona izvajali naloge dela v splošno korist kot način izvršitve kazni zopora ali denarne kazni, izvrševanja dela v splošno korist namesto plačila globe in stroškov postopka, izvrševanja dela v splošno korist v postopku poravnavanja in naloge, vzpostavitev in vzdrževanja mreže izvajalskih organizacij, prenehajo opravljati te naloge, kot tudi določa, da naloge, ki se iztečejo pred 1.10.2018, izvršijo organi, ki so do začetka uporabe zakona izvajali navedene naloge. Upošteva se 176.a člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju kazenskih sankcij (Ur. l. RS, št. 11/2018) pa še vedno velja, da izvrševanje dela v splošno korist, ki ga opravi mladoletna oseba oziroma izvrševanje dela v korist humanitarnih

organizacij ali lokalne skupnosti, ki je izrečeno kot navodilo mladoletniku v kazenskem postopku, pripravi, vodi in nadzoruje pristojni center za socialno delo.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

S 1.10.2018 je po reorganizaciji centrov za socialno delo v Sloveniji začelo delovati 16 centrov za socialno delo, ki so zagotavljali mrežo javne službe na področju izvajanja javnih pooblastil in nalog v okviru nadomestne kazni.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR	
I001647	Število vključenih v izvajanje dela v splošno korist	Število	2010	3.571,00	2012	3.571,00	4.079,00
					2013	3.457,00	3.602,00
					2014	2.452,00	3.931,00
					2015	4.235,00	3.139,00
					2016	4.300,00	2.138,00
					2017	3.500,00	3.380,00
					2018	1.300,00	1.429,00
					2019	0,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001647 Število vključenih v izvajanje dela v splošno korist"**

V letu 2018 je bila načrtovana vrednost 1.300 napotenih oseb, ki pa je bila presežena, saj je bilo napoteno 1.429 oseb. Realizacija napotenih oseb je bila 110 %.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
KZ-1	Kazenski zakonik (KZ-1)
ZIKS-1	Zakon o izvrševanju kazenskih sankcij (ZIKS-1)
ZKP	Zakon o kazenskem postopku (ZKP)
ZP-1	Zakon o prekrških (ZP-1)

**2611-11-0026 - Izvrševanje javnih pooblastil Skupnosti CSD**

**Opis ukrepa**

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije opravlja naloge, kot javna pooblastila na področju izvajanja dejavnosti centrov za socialno delo, in sicer: - določa katalog nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo (v nadaljevanju CSD) kot socialno varstvene storitve, kot naloge, ki so jim z zakonom poverjene kot javna pooblastila in kot naloge, ki jim jih nalagajo drugi predpisi; - določa standarde in normative za izvajanje posameznih vrst nalog, ki so CSD z zakonom poverjene kot javna pooblastila in nalog, ki jim jih nalagajo drugi predpisi.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	45.624,00	24.141,87	24.141,87	52,91

**Neposredni učinki**

**C0700 - Izvrševanje javnih pooblastil Skupnosti CSD**

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

**Opis neposrednega učinka**

Učinkovito izvajanje dejavnosti Centrov za socialno delo.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije v skladu z 68. členom Zakona o socialnem varstvu opravlja javna pooblastila, in sicer določitev kataloga nalog ter določitev standardov in normativov za naloge, ki jih izvajajo centri za socialno delo; to prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Realizacija nalog prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo. Gre za poenotenje izvajanja nalog na centrih za socialno delo ter določitev standardov naloge.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
----	----------	--------	-----------	---------------	------	-----------------	-------------------

110004	Število javnih pooblastil	število	2017	2,00	2017	2,00	
					2018	2,00	4,00
					2019	2,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10004 Število javnih pooblastil"

V letu 2018 so bile naloge opredeljene v dveh sklopih - določitev novih nalog v katalogu ter določitev standardov in normativov za nove naloge v katalogu. Skupno so bile izvedene 4 naloge, in sicer 2 dodani nalogi na področju standardov in normativov ter 2 dodani nalogi na področju določitve kataloga nalog, ki jih opravljajo CSD, pri čemer je ciljna vrednost presežena za 100 odstotkov.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

### 2611-11-S020 - Poslovni prostori CSD

#### Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za nakup prostorov, skupno gradnjo upravnih centrov z drugimi ministrstvi in opreme za delovanje centrov za socialno delo.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	0,00	433.992,10	433.992,10	----

### Neposredni učinki

#### C5999 - Nakup in odkup prostorov in opreme centrov za socialno delo

Prispeva k rezultatu: C1933 - Modernizacija CSD

#### Opis neposrednega učinka

Nakup in odkup prostorov in opreme centrov za socialno delo, novogradnje, adaptacije, rekonstrukcije za potrebe mladinskih kriznih centrov in CSD.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Bila je preseljena obstoječa, še uporabna notranja oprema na novo lokacijo ter dobavljena in montirana nova oprema za CSD Radovljica. Izvedena je bila preureditev poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S preselitvijo in dokupom opreme za nove prostore CSD Radovljica ter preureditvijo poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica, so bili izboljšani delovni pogoji za zaposlene in tudi zagotovljeni boljši pogoji za uporabnike.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06354	Število preselitev in število novih oprem za Centre za socialno delo	Število	2010	7,00	2012	7,00	0,00
					2013	0,00	1,00
					2014	3,00	3,00
					2015	2,00	
					2016	1,00	
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06354 Število preselitev in število novih oprem za Centre za socialno delo"

Preseljena je bila obstoječa, še uporabna notranja oprema na novo lokacijo ter dobavljena in montirana nova oprema za CSD Radovljica. Izvedena je bila preureditev poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-0903 - Preselitev in dokup opreme za CSD Radovljica

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti ustrezne poslovne prostore na eni lokaciji in tako omogočiti boljše pogoje za delo in stranke.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvedena je bila preselitev obstoječe, še uporabne notranje opreme na novo lokacijo ter dobava in montaža nove opreme za CSD Radovljica. Realizacija je znašala 50.974 EUR.

### 2611-17-0907 - Prostori za potrebe CSD Ilirska Bistrica

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen je preseliti CSD Ilirska Bistrica, kar bi le-temu omogočili delovanje v prostorih, ki izpolnjujejo zahteve v Pravilniku o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialno varstvenih storitev (Uradni list RS, št.67/06). Cilj je izvedba investicije v nove prostore za potrebe CSD v Domu na Vidmu, v velikosti 378 m<sup>2</sup>, ki ustrezajo delovanju CSD in so skladni z zahtevami Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialno varstvenih storitev( Uradni list RS, št. 67/06).Objekt je dostopen z javnimi prevoznimi sredstvi, zagotovljeni so parkirni prostori. Dostop je omogočen tudi gibalno oviranim uporabnikom, saj so prostori v pritličju objekta in grajeni brez arhitektonskih ovir. S pogodbo o neodplačnem prenosu nepremičnega premoženja bo Občina Ilirska Bistrica prenesla prostore v bodočem upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v last in posest RS, za potrebe CSD Ilirska Bistrica. Za posamezne dele objekta, bo Vlada RS, določila kot upravljavca prostorov, CSD Ilirsko Bistrico.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvedena je bila preureditev poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica. Realizacija je znašala 383.018 EUR.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2003 - Socialno varstvene storitve

#### 200302 - Varstveno delovni centri

Opis podprograma

Storitev institucionalnega varstva je namenjena otrokom, mladostnikom in osebam do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja. Storitve se izvajajo v centrih za usposabljanje, delo in varstvo v RS. Vključuje izvajanje programa socialnega varstva, posebnega programa vzgoje in izobraževanja in zdravstvenega varstva. Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami vključuje izvajanje in nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu ali drugih organiziranih oblikah, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine.

### 2611-11-0028 - Izvajanje dejavnosti varstveno-delovnih centrov

#### Opis ukrepa

V varstveno delovne centre so vključene odrasle osebe z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju. Uporabnikom se zagotavlja osnovna oskrba, ki zajema namestitve, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze ter socialna oskrba. Pri storitvi se upoštevajo načela individualizacije, multidisciplinarnosti, celovitosti obravnave, aktivnosti, avtonomnosti in možnosti izbire.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	31.231.917,00	31.650.630,38	31.650.630,38	101,34

## Neposredni učinki

### C0702 - Izvajanje storitve vodenja, varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji odraslih invalidnih oseb (javni zavodi in koncesije)

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

#### Opis neposrednega učinka

Izvajanje storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki jo v okviru javne mreže izvajajo javni zavodi in zasebni zavodi z ustreznimi koncesijami.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji za odrasle osebe z motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki jo v okviru mreže javne službe izvajajo javni socialno varstveni zavodi in zasebni izvajalci s koncesijo. V letu 2018 je v Sloveniji delovalo 23 javnih varstveno delovnih centrov (VDC), in sicer 18 samostojnih in 5 v okviru zavodov za usposabljanje (CUDV). Poleg javnih zavodov VDC je v mreži javne službe delovalo tudi 11 koncesionarjev.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V okviru storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji se izvajajo oblike dela, ki so prilagojene osebam, ki so nezmožne za samostojno življenje in delo ter potrebujejo pomoč pri oskrbi. Uporabnikom se omogoča ohranjanje pridobljenih znanj, pridobivanje novih spretnosti in krepitev socialnih navad. V letu 2018 zaradi omejenih proračunskih možnosti ni bilo možno realizirati dodatnih vključitev v storitev.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001650	Število vključitev v VDC	Število	2010	3.076,00	2012	3.387,00	3.099,00
					2013	3.098,00	3.099,00
					2014	3.098,00	3.099,00
					2015	3.169,00	3.169,00
					2016	3.319,00	3.426,00
					2017	3.419,00	3.488,00
					2018	3.542,00	3.500,00
					2019	3.946,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001650 Število vključitev v VDC"

V letu 2018 je bilo v storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji vključenih 3.500 upravičencev, kar je na enakem nivoju kot v predhodnem letu 2017. Cilj glede števila vključitev v VDC v letu 2018 je bil glede na postavljeno ciljno vrednost dosežen (99 %). Ministrstvo ocenjuje, da bo treba v prihodnjih letih povečati število vključenih v storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, saj je po podatkih varstveno delovnih centrov na čakalnih listah za sprejem trenutno okoli 500 oseb. Nove vključitve bodo obravnavane v okviru načrtovanja razvoja mreže VDC za področje celotne Slovenije.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDVDTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTP)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-S022 - Investicije in oprema VDC

### Opis skupine projektov

Sredstva v projektih so namenjena gradnji in opremlenju za varstveno delovne centre ter za nabavo namenskih vozil za potrebe prevozov invalidov z vozički.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	275.630,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	0,00	250.000,00	250.000,00	----

## Neposredni učinki

### C6013 - Zagotovitev ustreznih delovnih in terapevtskih pogojev v varstveno delovnih centrih

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev ustreznih delovnih in terapevtskih pogojev v varstveno delovnih centrih z novogradnjami, adaptacijami in rekonstrukcijami.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Dokončan je bil nakup objektov za vzpostavitev bivalne enote VDC Nova Gorica za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Center Trnovo ter sofinancirana obnova objektov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z nakupom objektov za vzpostavitev bivalne enote VDC Nova Gorica za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Center Trnovo bodo izboljšani ustrezni delovni in terapevtski pogoji ter povečale kapacitete.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06378	Povečanje kapacitet	Število kapacitet	2010	11,00	2012	2,00	0,00
					2013	1,00	1,00
					2014	2,00	2,00
					2015	1,00	1,00

2016	1,00	0,00
2017	1,00	1,00
2018	1,00	1,00
2019	1,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06378 Povečanje kapacitet"

Dokončan je bil nakup objektov za vzpostavitev bivalne enote VDC Nova Gorica za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Center Trnovo ter sofinancirana obnova.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-0909 - Nakup in obnova objekta za VDC Nova gorica

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

VDC Nova Gorica ima namen vzpostaviti bivalno entoto za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo - Center Trnovo. Center Trnovo bo namenjen izvajanju storitve institucionalnega varstva in programa dolgotrajne rehabilitacije za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo. Za uresničitev navedenega cilja se bo investiralo v nakup in preureditev : gostinsko nastavitveni objekt v treh etažah, skupne površine 643,97 m<sup>2</sup>, poslovno stavbo v štirih etažah, skupne površine 305,19 m<sup>2</sup>, garaže, površine 150 m<sup>2</sup>, stavbno zemljišče skupne površine 3.626, na katerem stojijo navedeni objekti (zemljiška parcela št. 142/3, k.o. Trnovo in zemljiške parcele št.142/31 k.o. Trnovo). Preurejeni prostori bodo omogočili storitve institucionalnega varstva in programa dolgotrajne rehabilitacije za 30 oseb s pridobljeno možgansko poškodbo.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Plačana je bila kupnina za nakup objektov za vzpostavitev bivalne enote VDC Nova Gorica za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Center Trnovo ter sofinancirana obnova objektov. Realizacija je znašala 250.000 EUR.

### 2611-13-S001 - Poslovni prostori in oprema CSD, VDC, ZU in vozila

#### Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za nakup prostorov, skupno gradnjo upravnih centrov z drugimi ministrstvi in opreme za delovanje centrov za socialno delo.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	1.800.000,00	0,00	0,00	0,00

## Neposredni učinki

### C6461 - Boljši delovni pogoji za zaposlene in uporabnike storitev za socialno varstvene zavode

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

#### Opis neposrednega učinka

Novogradnje, adaptacije, rekonstrukcije in oprema za zagotovitev nadomestnih in novih kapacitet za uporabnike storitev ter zaposlenih za potrebe socialno varstvenih zavodov.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen novogradnjam, adaptacijam, rekonstrukcijam in dobavi opreme za SV zavode.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Delovni in bivalni pogoji za zaposlene in uporabnike so se izboljšali s preureditvijo poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica, preselitvijo obstoječe, še uporabne notranje opreme na novo lokacijo ter dobavo in montažo nove opreme za CSD Radovljica, nakupom ter sofinanciranjem obnove objektov za vzpostavitev bivalne enote VDC Nova Gorica za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Center Trnovo ter gradnjo in zunanjo ureditvijo Centra Obala Debeli Rtič.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107548	Nadomestne in nove kapacitete	število	2013	60,00	2013	60,00	80,00
					2014	70,00	70,00
					2015	40,00	40,00
					2016	40,00	0,00
					2017	40,00	30,00
					2018	20,00	4,00
					2019	12,00	
					2020	12,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07548 Nadomestne in nove kapacitete"

Preurejeni so bili poslovni prostori v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica, preseljena obstoječa, še uporabna notranja oprema na novo lokacijo ter dobavljena in montirana nova oprema za CSD Radovljica, izveden nakup ter sofinanciranje obnove objektov za vzpostavitev bivalne enote VDC Nova Gorica za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Center Trnovo ter izvedena gradnja in zunanja ureditev Centra Obala Debeli Rtič.

## Obrazložitev projektov

### 2611-13-0001 - Novogr., adapt., rekonstr.,oprema za SV zavode

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti ustrezne bivalne in delovne pogoje za varovance s posebnimi potrebam ter omogočiti mobilnost invalidov z invalidskimi vozički. Namen je omogočiti boljše delovne pogoje za zaposlene in uporabnike storitev CSD-jev, VDC-jev in zavodov za usposabljanje.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen preureditvi poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica, preselitvi obstoječe, še uporabne notranje opreme na novo lokacijo ter dobavi in montaži nove opreme za CSD Radovljica, nakupu ter sofinanciranju obnove objektov za vzpostavitev bivalne enote VDC Nova Gorica za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Center Trnovo ter gradnji in zunanji ureditvi Centra Obala Debeli Rtič.

Sredstva so bila realizirana na projektih 2611-15-0902, 2611-17-0903, 2611-17-0907 in 2611-17-0909.

### 2611-13-S008 - Nadomeščanje OS

#### Opis skupine projektov

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zagotavlja posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom po Zakonu o socialnem varstvu sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb. Letno so opredeljena tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Gre za minimalna sredstva, določena v nominalnem znesku na zaposlenega ali na varovanca pri posrednem proračunskem uporabniku, ki nadomeščajo sredstva amortizacije v minimalnem obsegu. Sredstva pomenijo minimalno nadomestilo sredstev amortizacije (manj kot tretjino izkazanega obračuna letne amortizacije zavodov), s katerimi ustanovitelj zagotavlja minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev posrednega proračunskega uporabnika glede na potrebe posameznega zavoda (npr. zamenjava dotrajanih stolov, nabava novih). Nabava osnovnih sredstev je vključena v finančni načrt posrednega uporabnika. Javni zavodi, ki se v pretežnem delu financirajo iz državnega proračuna, so na podlagi 26. člena Zakona o javnih financah zavezani, da sprejmejo finančne načrte na podlagi izhodišč, ki veljajo za pripravo državnega proračuna v roku 60 dni po sprejetju državnega proračuna. Finančni načrti med drugim vsebujejo tudi načrt nabav in planirane porabe sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev. O sprejemu finančnih načrtov in s tem nabavi oz. porabi sredstev odloča organ upravljanja posameznega zavoda.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	909.742,00	776.893,43	776.893,43	85,39

## Neposredni učinki

### C6466 - Zagotavljanje pogojev za delovanje in izvajanje storitev izvajalcev socialno varstvene dejavnosti

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje pogojev za nemoteno delovanje in izvajanje storitev izvajalcev socialno varstvene dejavnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki po Zakonu o socialnem varstvu ministrstvo zagotavlja sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb o financiranju. Izvajalci so CSD, VDC, VDC koncesionarji in CUDV. Letno so v pogodbah o financiranju opredeljena tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih (v centrih za socialno delo oz. v kriznih centrih v okviru centra za socialno delo) oziroma števila upravičencev (varovancev v varstveno delovnih centrih oziroma otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami v zavodih za usposabljanje) ter na osnovi razpoložljivih sredstev, zagotovljenih v državnem proračunu. Sredstva so izvajalci socialno varstvenih storitev porabili skladno s podpisanimi pogodbami o financiranju.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Pri povečanju številu upravičencev do storitve na letni ravni, se upošteva povečanje sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev za posameznega uporabnika.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I07560	Vključeni uporabniki v storitve CUDV, javni zavodi VDC in koncesije VDC	št.	2013	3.566,00	2013	3.566,00	3.099,00
					2014	3.566,00	0,00
					2015	3.566,00	3.594,00
					2016	3.566,00	3.837,00
					2017	3.832,00	3.880,00
					2018	3.930,00	3.880,00
					2019	4.352,00	
I07561	Zaposleni v CSD in KC	št.	2013	1.284,05	2013	1.284,05	1.261,10
					2014	1.284,05	0,00
					2015	1.284,05	1.256,00
					2016	1.284,05	1.264,00
					2017	1.246,00	1.321,00
					2018	1.332,00	1.352,00
					2019	1.332,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07560 Vključeni uporabniki v storitve CUDV, javni zavodi VDC in koncesije VDC"

V letu 2018 je bilo v storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji vključenih 3.500 upravičencev. Sredstva v letu 2018 so bila namenjena za izvedbo programa socialnega varstva in posebnega programa vzgoje in izobraževanja za 380 otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju. Skupaj je bilo vključenih v storitve CUDV, javne zavode in koncesionarje, ki opravljajo storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji 3880 uporabnikov, kar je za 98,7 realizacija glede na postavljeno ciljno vrednost.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07561 Zaposleni v CSD in KC"

V centrih za socialno delo na storitvah je bilo zaposleno 1290 oseb, v kriznih centrih je zaposlenih 62 oseb. Socialnovarstvene storitve in javna pooblastila je v letu 2018 na centrih za socialno delo in kriznih centrih izvajalo skupaj 1352 delavcev. Zagotovljena so bila minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe izvajalca.

## Obrazložitev projektov

### 2611-13-0006 - Nadomeščanje OS

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Sredstva za nadomeščanje OS javnim zavodom s področja socialnega varstva (centri za socialno delo, krizni centri, varstveno delovni centri, koncesije na področju socialnega varstva, zavodi za usposabljanje) so bili od leta 2011 planirani na ukrepih, pred tem pa na projektih. Javni zavodi in koncesionarji VDC so samostojne pravne osebe, ki jim sredstva za delovanje na podlagi ZSV zagotavlja državni proračun. V pogodbah o financiranju javnih zavodov in koncesionarjem VDC s področja socialnega varstva je vključen element investicijski transferi javnim zavodom, ki pomeni sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev, ker strošek amortizacije od uveljavitve nove računovodske zakonodaje ni priznan kot element financiranja. Sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev v primerjavi z amortizacijo predstavljajo minimalni del stroška amortizacije, ki je priznan zavodom na zaposlenega oz. uporabnika in zagotavlja minimalno nadomeščanje osnovnih sredstev v uporabi.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V okviru projekta 2611-13-0006 - Nadomeščanje OS se posrednim proračunskim uporabnikom - javnim zavodom in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki po Zakonu o socialnem varstvu zagotavljajo sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Gre za minimalna sredstva, določena v nominalnem znesku na zaposlenega ali na upravičenca pri posameznem izvajalcu, ki nadomeščajo sredstva amortizacije v minimalnem obsegu. Sredstva pomenijo minimalno nadomestilo sredstev amortizacije, s katerimi MDDSZ zagotavlja minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe posameznega izvajalca (npr. zamenjava dotrajanih stolov, nabava novih). Izvajalcem je višina priznanih sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev določena v izhodiščih za pripravo finančnega načrta in v vsakoletni pogodbi o financiranju posameznih socialno varstvenih storitev. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih oziroma števila upravičencev (varovancev v varstveno delovnih centrih oziroma otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami v zavodih za usposabljanje) ter na osnovi razpoložljivih sredstev zagotovljenih v državnem proračunu. MDDSZ je po navodilu Ministrstva za finance ob pripravi sprememb proračuna za leto 2018 pristopilo k odprtju novih projektov: 2611-18-0001 Nadomeščanje osnovnih sredstev CUDV, 2611-18-0002 Nadomeščanje osnovnih sredstev CSD, 2611-18-0007 Nadomeščanje osnovnih sredstev VDC. Zaradi odprtja novih projektov je bilo potrebno obstoječi projekt 2611-13-0006 - Nadomeščanje OS zaključiti. Veljavna vrednost projekta je cca 2% nižja od izhodiščne vrednosti projekta zaradi izvajanja varčevalnih ukrepov s strani izvajalcev socialnovarstvenih storitev pri nakupu osnovnih sredstev. Manjša vrednost projekta je tako posledica nižje izdanih zahtevkov za sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev s strani izvajalcev socialnovarstvenih storitev (centri za socialno delo, varstveno delovni centri in zavodi za usposabljanje) glede na izhodišča za pripravo finančnih načrtov posredovanih s strani MDDSZ in glede na sprejete finančne načrte javnih zavodov. Tekom izvajanja finančnega načrta posameznega leta izvajalci socialnovarstvenih storitev izvajajo nakupe najbolj nujno potrebnih osnovnih sredstev, ki pa se lahko med letom malenkostno spreminjajo. Za projekt so bila zadnja plačila izvršena dne 5. 1. 2018.

### 2611-18-0001 - Nadomeščanje osnovnih sredstev CUDV

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje CUDV in izvajanje institucionalnega varstva v CUDV ter nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine. Sredstva so namenjena kritju stroškov izvajanja storitve institucionalnega varstva (nadomeščanje osnovnih sredstev) otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so bili na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

V letu 2018 so se zagotavljala minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev za pet centrov za usposabljanje, delo in varstvo glede na potrebe posameznega izvajalca in število 380 varovancev v centrih za usposabljanje, delo in varstvo. Realizacija je bila 93,6 odstotna glede na ciljno vrednost.

### **2611-18-0002 - Nadomeščanje osnovnih sredstev CSD**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje CSD in izvajanje storitve socialne preventive, storitve prve socialne pomoči, storitve osebne pomoči, storitve pomoči družini za dom, izvrševanje javnih pooblastil in delovanje kriznih centrov. Navedene storitve in javna pooblastila se na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu financirajo iz sredstev državnega proračuna. Za izvajanje nalog in delovanje CSD so nujno potrebna tudi osnovna sredstva, ki jih imajo CSD v upravljanju. Investicijski transfer CSD omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

MDDSZ je iz proračunskih sredstev za leto 2018 zagotovilo CSD sredstva za najnujnejše nabave osnovnih sredstev za redno tekoče poslovanja in nujno potrebna sredstva za nabave osnovnih sredstev v povezavi z reorganizacijo CSD glede na sprejete finančne načrte CSD.

### **2611-18-0007 - Nadomeščanje osnovnih sredstev VDC**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje VDC in izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji. Navedena storitev se na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu financira iz sredstev državnega proračuna. Za izvajanje te storitve in delovanje VDC so nujno potrebna tudi osnovna sredstva. Investicijski transfer VDC omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

MDDSZ je iz proračunskih sredstev za leto 2018 zagotovilo VDC sredstva za najnujnejše nabave osnovnih sredstev za redno tekoče izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji za priznano število uporabnikov in zaposlenih.

## **20 - SOCIALNA VARNOST**

### **2003 - Socialno varstvene storitve**

#### **200303 - Zavodi za usposabljanje**

Opis podprograma

Storitev institucionalnega varstva je namenjena otrokom, mladostnikom in osebam do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja. Storitve se izvaja v centrih za usposabljanje, delo in varstvo v RS. Vključuje izvajanje programa socialnega varstva, posebnega programa vzgoje in izobraževanja in zdravstvenega varstva. Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami vključuje izvajanje in nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu ali drugih organiziranih oblikah, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine.

### **2611-11-0029 - Institucionalno varstvo v zavodu za usposabljanje**

#### **Opis ukrepa**

Sredstva so namenjena kritju izvajanja storitve institucionalnega varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, nameščenih v centrih za usposabljanje, delo in varstvo. Gre za strokovno vodeno in organizirano socialno varstveno storitev, namenjeno otrokom z motnjami v duševnem razvoju, katerim je s to obliko pomoči možno delno ali v celoti nadomestiti ali dopolniti funkcijo doma in lastne družine.

## **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	12.239.217,00	11.421.241,84	11.421.241,84	93,31

## **Neposredni učinki**

### **C0703 - Institucionalno varstvo otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju**

Prispeva k rezultatu: C1932 - Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami

#### **Opis neposrednega učinka**

Izvajanje storitve institucionalnega varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in

telesnem razvoju, nameščenih v centrih za usposabljanje, delo in varstvo.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Storitev institucionalnega varstva je namenjena otrokom, mladostnikom in osebam do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja. Storitev dnevnega in celodnevnega varstva se izvaja v centrih za usposabljanje, delo in varstvo v RS. Vključuje izvajanje programa socialnega varstva, posebnega programa vzgoje in izobraževanja in zdravstvenega varstva.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami vključuje izvajanje in nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu ali drugih organiziranih oblikah, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001651	Število otrok v institucionalnem varstvu v zavodih za usposabljanje	Število	2010	492,00	2012	492,00	448,00
					2013	468,00	445,00
					2014	468,00	435,00
					2015	440,00	425,00
					2016	430,00	411,00
					2017	406,00	392,00
					2018	406,00	380,00
					2019	410,00	

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001651 Število otrok v institucionalnem varstvu v zavodih za usposabljanje"**

Sredstva v letu 2019 so bila namenjena za izvedbo programa socialnega varstva in posebnega programa vzgoje in izobraževanja za 380 otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju, kar predstavlja za 26 otrok manj, kot je bila ciljna vrednost za leto 2018. Vzrok za manjše število vključenih otrok je, ker se v letu 2018 še ni odprl novi Center slovenske Istre Ankarana na Debelem rtiču in manjše število odločb o usmeritvi v zavode za usposabljanje. Program socialnega varstva in posebni program vzgoje in izobraževanja je izvajalo 429,4 zaposlenih. Na področju usposabljanja in varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju je bila vključenost upravičencev 93,6 odstotna glede na postavljen plan za leto 2018, vendar so bili v storitev vključeni vsi upravičenci, ki so to storitev potrebovali, tako da je bil zastavljeni cilj realiziran v celoti.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZDVTDP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVTDP)
ZOFVI	Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI)
ZOsn	Zakon o osnovni šoli (ZOsn)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUOPP	Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (ZUOPP)

### **2611-11-S023 - Investicije in oprema ZU**

#### **Opis skupine projektov**

Sredstva v projektih so namenjena gradnji in opremlenju za poslovne prostore namenjenim za bivanje in usposabljanje varovancem s posebnimi potrebami.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	0,00	1.043.631,00	1.043.631,00	----

### **Neposredni učinki**

#### **C6017 - Poslovni prostori in oprema zavodov za usposabljanje**

Prispeva k rezultatu: C1932 - Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami

#### **Opis neposrednega učinka**

V letu 2017 se bo pridobilo uporabno dovoljenje za CUDV Dolfke Boštjančič - enota Debeli rtič.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Zaključevala se je gradnja objekta Center Obala Debeli Rtič z ureditvijo dostopne ceste in parkirišč ter dobavo in montažo opreme.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izgradnjo Centra Obala Debeli rtič, kot enote CUDV Draga, bodo zagotovljeni pogoji za institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami v regiji.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106382	Izgradnja objekta, prilagojen prizadetim otrokom	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	0,00	0,00
					2014	1,00	0,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	
					2020	1,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06382 Izgradnja objekta, prilagojen prizadetim otrokom"**

Zaključevala se je gradnja objekta Center Obala Debeli Rtič z ureditvijo dostopne ceste in parkirišč ter dobavo in montažo opreme.

**Obrazložitev projektov**

**2611-15-0902 - Novogradnja centra Obala Debeli rtič**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen je pridobiti prostore za dnevni center s tremi oddelki vzgoje in izobraževanja za 15 otrok in mladostnikov s težko motnjo ter več motnjami v duševnem razvoju in prostore za tri stanovanjske skupine po 8 oseb z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju (in dodatnimi motnjami). Objekt bo obsegal 2013 m2, od tega bo 932 m2 namenjenih bivanju.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Zaključevala se je gradnja objekta Center Obala Debeli Rtič z ureditvijo dostopne ceste in parkirišč. Realizacija je znašala 1.043.631 EUR.

**20 - SOCIALNA VARNOST**

**2003 - Socialno varstvene storitve**

**200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju**

Opis podprograma

Cilj programa je sofinanciranje mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja ter vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja kot koordinatorjev obravnave v skupnosti. Na podlagi dela omenjenih inštitutov bomo vzpostavili druge alternativne oblike oskrbe in namestitev v skupnost in s tem zmanjšali število namestitev v zavodih. Sredstva so namenjena izplačilu nagrad in povrnitvi stroškov obiskov zastopnikov v varovanih oddelkih, psihiatričnih bolnišnicah, socialnovarstvenih zavodih ter njihovim rednemu usposabljanju in superviziji ter posvetom za zastopnike in koordinatorje skupnostne obravnave. Skladno z Zakonom o duševnem zdravju se pripravi posebna zloženka, ki se osebi izroči ob sprejemu v oddelek pod posebnim nadzorom in v varovanem oddelku ter ostala tiskovina.

**2611-11-0021 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju**

**Opis ukrepa**

Stroški za delo zastopnikov so povezani z nagrado za njihovo delo, in povrnitvijo materialnih stroškov (potni stroški), ki bodo povezani z izvajanjem zastopniške službe. Del sredstev bo namenjenih za dodatna strokovna usposabljanja in izvajanje rednih supervizij, ki so obvezna za vse izbrane zastopnike.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	105.997,00	149.542,70	149.542,70	141,08

**Neposredni učinki**

**C0695 - Dezinstucionalizacija na področju duševnega zdravja ter varovanje pravic oseb s težavami v duševnem zdravju**

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

**Opis neposrednega učinka**

Zmanjševanje števila namestitev v okviru izvajanja institucionalnega varstva ter vzpostavitev alternativnih oblik oskrbe in primernih namestitev v skupnost; vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja in s tem varovanje pravic uporabnikov in koordinatorjev obravnave v skupnosti po vsej Sloveniji; zagotovitev multidisciplinarnih timov; organizacija regijskih posvetov in usposabljanje novih profilov, organizacija nacionalne konference.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Stroški za delo zastopnic/kov so povezani z izplačilom nagrade za njihovo delo ter povrnitvijo materialnih stroškov (potnih stroškov), ki so povezani z izvajanjem zastopništva. Zastopnice in zastopniki pravic oseb na področju duševnega zdravja so v letu 2018 opravili nekoliko manj zastopanj, kar v primerjavi z letom 2017, saj je zastopništvo vedno bolj zahtevnejše, širitve mreže zastopnikov pa od začetka delovanja leta 2010 ni bilo. Junija 2018 je bilo izvedeno izobraževanje za nove zastopnike/ce in koordinatorke/je

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Prizadevanja izvajanja deinstitutionalizacije se kažejo v zmanjševanju števila namestitev v okviru izvajanja institucionalnega varstva ter vzpostavljanju alternativnih oblik oskrbe in primernih namestitev v skupnost. Vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnic/kov pravic oseb na področju duševnega zdravja in zagotavljanje dostopnosti do zastopnic/kov vodi do izboljšanja varovanja pravic oseb s težavami v duševnem zdravju po vsej Sloveniji, kar bo uspelo s širitvijo mreže zastopnikov. V okviru koordinirane obravnave v skupnosti poteka tudi organizacija regijskih posvetov in usposabljanje novih profilov. Na področju duševnega zdravja sta bili s koordinatorji in koordinatoricami obravnave v skupnosti dve delovni srečanja ter dve z zastopnicami in zastopniki pravic oseb na področju duševnega zdravja.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001640	Število delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja	Število 2009	0,00	2012	20,00	18,00	
				2013	23,00	11,00	
				2014	23,00	11,00	
				2015	20,00	11,00	
				2016	20,00	11,00	
				2017	20,00	11,00	
				2018	11,00	8,00	
				2019	6,00		
				I001641	Število organiziranih posvetov in izobraževanj na področju duševnega zdravja	Število 2009	0,00
2013	5,00	0,00					
2014	2,00	1,00					
2015	2,00	0,00					
2016	2,00	0,00					
2017	2,00	0,00					
2018	0,00	1,00					
2019	0,00						

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001640 Število delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja"**

Glede na načrtovano število delujočih zastopnikov ugotavljamo, da so v letu 2018 delovali trije zastopniki manj od ciljne vrednosti ali 72,7 odstotkov, oziroma od prvotnih 20 zastopnikov, je delujočih le še 40% zastopnikov. V letu 2018 se je začel proces usposabljanj za zastopnike/ce in koordinatorke/je, ki še ni zaključen. Zastopniki morajo za opravljanje zastopništva opraviti še izpit za zastopnike/ce, kar je predpogoj za imenovanje novih zastopnic/kov. Šele takrat bo lahko prišlo do širitve mreže.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001641 Število organiziranih posvetov in izobraževanj na področju duševnega zdravja"**

V letu 2018 je bilo izvedeno eno usposabljanje za zastopnike/ce in koordinatorke/je. Cilj je presežen za 100 %.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)

**20 - SOCIALNA VARNOST**

**2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide**

**200401 - Programi socialnega varstva**

Opis podprograma

V okviru tega podprograma se preko javnega razpisa sofinancirajo programi socialnega varstva, ki zajemajo različno populacijo ranljivih skupin,

socialno izključenih oseb in ljudi, ki so v stiski. Te osebe običajno potrebujejo daljšo psihosocialno obravnavo. Projekti socialnega vključevanja so namenjeni pripravi analiz, študij ter organiziranju dogodkov v domačih in mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja. Sredstva so namenjena za večletne in enoletne programe socialnega varstva. S sredstvi namenjenih za te programe se bo obdržala mreža večletnih javnih socialnovarstvenih programov materinskih domov, varnih hiš, kriznih centrov za odrasle žrtve nasilja z otroki, dnevnih centrov za otroke in mladostnike, stanovanjske skupine, dnevni centri ter pisarne za informiranje in svetovanje na področju duševnega zdrava, zavetišča in sprejemališča za brezdomce, programi za invalide, terapevtskih skupnosti, komun in dnevnih centrov na področju zasvojenosti z drogami, terapevtski programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam, programom za Rome ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah.

## **2611-11-0031 - Projekti socialnega vključevanja**

### **Opis ukrepa**

Sredstva za projekte socialnega vključevanja so namenjena pripravi analiz, študij ter organiziranju dogodkov v domačih in mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	28.000,00	0,00	0,00	0,00

## **Neposredni učinki**

### **C0705 - Projekti socialnega vključevanja**

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### **Opis neposrednega učinka**

Analize, študije in razvoj kazalnikov v okviru Odprte metode koordinacije na področju socialne zaščite in socialnega vključevanja; izmenjava primerov dobre prakse o politikah in inovativnih pristopih ter posledično spodbujanje vzajemnega učenja (med EU državami) v okviru strategije socialne zaščite in vključevanja.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sredstva so predvidena za pokrivanje lastne udeležbe na mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja ali seminarjev v deležu 20 % vrednosti projekta, sprejemu morebitnih tujih donacij in kritju stroškov priprave lastnih projektov na tem področju v državi.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z inovativnimi projekti in seminarji dobre prakse se omogoča prenos znanja in izmenjava primerov dobrih praks iz evropskega prostora v slovensko okolje ter tudi obratno, saj se večina držav sooča s podobnimi demografskimi izzivi in posredno pomeni tudi večje število projektov socialnega varstva.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001653	Število inovativnih projektov socialnega vključevanja	Število 2010	5,00	2012	5,00	0,00	
				2013	5,00	0,00	
				2014	0,00	1,00	
				2015	1,00	0,00	
				2016	1,00	0,00	
				2017	1,00	0,00	
				2018	1,00	0,00	
				2019	1,00	0,00	
I06190	Število seminarjev izmenjave primerov dobre prakse	Število 2010	3,00	2012	3,00	3,00	
				2013	3,00	6,00	
				2014	2,00	1,00	
				2015	2,00	2,00	
				2016	2,00	1,00	
				2017	2,00	1,00	
				2018	1,00	0,00	
				2019	1,00	0,00	

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001653 Število inovativnih projektov socialnega vključevanja"**

V letu 2018 ni bil financiran noben projekt. Realizacija je 0 %.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06190 Število seminarjev izmenjave primerov dobre prakse"**

V letu 2018 ni bil financiran noben seminar. Realizacija je 0 %.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-0034 - Evalviranje in verificiranje javnih programov SV

### Opis ukrepa

Načrtovanje ter izvajanje evalviranja ter verificiranja javnih socialnovarstvenih programov za ranljive skupine prebivalstva: delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi), programi za pomoč in podporo invalidom, izvajanje programov na področju duševnega zdravja, programi za preprečevanje nasilja, programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah, otroci in mladostniki prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju, programi za starejše, programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce, programi za Rome, programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiki, programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah, na nacionalni ravni. Ukrej zajema podeljevanje verificacij ter vključevanje verificiranih programov v postopek evalviranja.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	55.000,00	46.498,99	46.498,99	84,54

### Neposredni učinki

#### **C0708 - Evalviranje in verificiranje javnih socialnovarstvenih programov**

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Izvajanje evalvacij in verificacij za programe socialnega varstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje evalvacij in verificacij za programe socialnega varstva. V letu 2018 je bilo skupaj verificiranih dodatno štirinajst programov, ki so postali javni socialnovarstveni programi. Vsi verificirani programi do konca leta 2017 so bili v letu 2018 vključeni v evalvacijske postopke pri Inštitutu RS za socialno varstvo, s sredstvi se je sofinanciralo stroške dela izvajalca, ki koordinira delo povezano z evalviranjem programov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Resolucija nacionalnega programa socialnega varstva za obdobje 2006 – 2010 je predvidela za javne socialnovarstvene programe verificiranje in evalviranje teh programov. Nova Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020 (ReNPSV 2013-2020) opredeljuje javne socialnovarstvene programe, ki so strokovno verificirani po postopku, določenem v posebnem predpisu, ki ga sprejme Socialna zbornica Slovenije. Po tem postopku vstopi program tudi v proces evalviranja, ki naj bi zagotavljal pregled postopkov dela pri istovrstnih programih. Namen verificacij in evalvacij je zagotavljanje kvalitetnega izvajanja socialnovarstvenih programov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001656	Število evalviranih in verificiranih javnih socialno varstvenih programov	Število	2009	21,00	2012	80,00	68,00
					2013	90,00	68,00
					2014	100,00	120,00
					2015	130,00	101,00
					2016	140,00	113,00
					2017	140,00	124,00
					2018	150,00	119,00
					2019	150,00	

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001656 Število evalviranih in verificiranih javnih socialno varstvenih programov"**

Skupaj je bilo do konca leta 2018 na novo verificiranih 8 programov, ki so tako postali javni socialnovarstveni programi. V zunanjo evalvacijo je bilo v letu 2018 vključenih 14 programov, ki so imeli veljavno verificacijo. V sistem evalviranja je bilo v letu 2018 vključenih 119 programov. Realizacija od ciljne vrednosti je bila manjša (80 %), ker se ni širila mreža javnih socialnovarstvenih programov v takšnem obsegu, kot je bilo planirano, saj niso bila dodatno zagotovljena sredstva za te programe, javni socialnovarstveni programi so se združevali in izvajalci, ki so izpolnjevali določen pogoj, in sicer določeno število let izvajanja, se niso prijavili na javni razpis kot javni socialnovarstveni program.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## **2611-11-0036 - Izvajanje in sofinanciranje programov SV**

### **Opis ukrepa**

Načrtovanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi), programi za pomoč in podporo invalidom, izvajanje programov na področju duševnega zdravja, programi za preprečevanje nasilja, programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah, otroci in mladostniki prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju, programi za starejše, programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce, programi za Rome, programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiki, programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah, na nacionalni ravni.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	14.587.000,00	14.791.637,10	14.791.637,10	101,40

## **Neposredni učinki**

### **C0710 - Izvajanje ter sofinanciranje javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva**

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### **Opis neposrednega učinka**

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: 1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi); 2. programi za pomoč in podporo invalidom; 3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja; 4. programi za preprečevanje nasilja; 5. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju; 6. programi za starejše; 7. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce; 8. programi za Rome; 9. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva:

1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi);
2. programi za pomoč in podporo invalidom;
3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja;
4. programi za preprečevanje nasilja;
5. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju;
6. programi za starejše;
7. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce;
8. programi za Rome;
9. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

V socialnovarstvenih programih se zagotavljajo namestitvene kapacitete za osebe z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju, namestitve in socialna rehabilitacija v visokopražnih programih za uporabnike, ki se odvajajo od zasvojenosti od drog, namestitve za brezdomce, intervencijske namestitve za ženske in otroke žrtve nasilja, namestitve za daljše časovne obdobje v varnih hišah oziroma materinskih domovih. Pri programih socialne rehabilitacije zasvojenih se izvajajo programi dnevnih centrov, svetovalnic, klubov zdravljenih alkoholikov in terenskega dela z uživalci drog. Pri programih preprečevanja nasilja se izvajajo programi varnih hiš, materinskih domov in svetovalnic za osebe, ki imajo izkušnjo nasilja. Pri programih za invalide osebno asistenco za invalide, namestitve ter svetovanje, psihosocialna pomoč in pomoč pri vključevanju v vsakdanje življenje invalidov. V programih duševnega zdravja se izvajajo programi dnevnih centrov, svetovalnic, pisarn za informiranje, samopomočnih skupin in terenskega dela z osebami z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju ali svojcev. Pri programih za otroke in mladostnike se v te programe (predvsem dnevni centri) vključujejo otroci in mladostniki s težavami v odrasčanju in so prikrajšani za normalno družinsko življenje. V programih za brezdomce programi dnevnih centrov in sprejemališč ter nastanitveni programi za brezdomce. Pri programih za starejše se izvajajo programi medgeneracijskih centrov za starejše ter samopomočne skupine in ostali programi pomoči za starejše. V programih za brezdomce za dnevne centre in sprejemališča ter programe pomoči za brezdomce. Pri programih za Rome gre predvsem za različno pomoč romskim otrokom in mladostnikom. V programih za azilante in druge osebe se izvajajo različni programi pomoči in psihosocialne pomoči za različne uporabnike kot so sorodniki žrtev prometnih nesreč, azilanti, žrtve kaznivih dejanj, zaporniki in tujci. Pri programih telefonskega svetovanja se nudi uporabnikom, ki se znajdejo v osebnih stiskah, prvo svetovanje po telefonu oziroma pomoč ter nadaljnja usmeritev v različne programe ali druge službe.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001658	Število javnih, razvojnih in eksperimentalnih programov	Število 2010	312,00		2012	318,00	182,00
					2013	136,00	142,00
					2014	80,00	156,00
					2015	120,00	152,00
					2016	165,00	173,00
					2017	155,00	179,00
					2018	160,00	176,00
					2019	160,00	
					I06193	Število mest neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zas	Število 2010
2013	270,00	195,00					
2014	257,00	262,00					
2015	257,00	257,00					
2016	270,00	257,00					
2017	270,00	270,00					
2018	270,00	270,00					
2019	270,00						
I06194	Število uporabnikov za pomoč in podporo invalidom	Število 2010	3.523,00				
					2013	760,00	1.037,00
					2014	650,00	816,00
					2015	570,00	994,00
					2016	870,00	1.040,00
					2017	250,00	1.301,00
					2018	250,00	1.323,00
					2019	250,00	
					I06202	Število mest v stanovanjskih skupinah na področju duševnega zdravja	Število 2010
2013	240,00	249,00					
2014	240,00	223,00					
2015	240,00	190,00					
2016	240,00	190,00					
2017	220,00	244,00					
2018	250,00	265,00					
2019	250,00						
I06203	Število uporabnikov dnevnih centrov na področju duševnega zdravja	Število 2010	2.050,00				
					2013	2.550,00	2.495,00
					2014	1.100,00	2.558,00
					2015	2.610,00	2.522,00
					2016	2.610,00	2.628,00
					2017	2.610,00	2.610,00
					2018	2.610,00	2.608,00
					2019	2.610,00	
					I06204	Število uporabnikov pisarne na področju duševnega zdravja	Število 2010
2013	1.600,00	1.574,00					
2014	1.600,00	1.610,00					
2015	1.600,00	1.750,00					
2016	1.600,00	1.705,00					
2017	1.670,00	1.727,00					
2018	1.570,00	1.653,00					
2019	1.570,00						
I06205	Število mest v varnih hišah	Število 2010	220,00				
					2013	240,00	290,00
					2014	290,00	290,00
					2015	290,00	290,00
					2016	274,00	274,00
					2017	274,00	274,00
					2018	274,00	275,00
					2019	274,00	
					I06206	Število mest v materinskih domovih	Število 2010
2013	155,00	160,00					
2014	160,00	140,00					

			2015	160,00	140,00
			2016	166,00	179,00
			2017	165,00	179,00
			2018	168,00	177,00
			2019	168,00	
I06207	Število svetovalnic	Število 2010 7,00	2012	12,00	10,00
			2013	12,00	10,00
			2014	3,00	6,00
			2015	5,00	8,00
			2016	8,00	10,00
			2017	10,00	13,00
			2018	10,00	15,00
			2019	10,00	
I06208	Število terapevtov v programih psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih prob	Število 2010 22,00	2012	34,00	12,00
			2013	16,00	10,00
			2014	16,00	10,50
			2015	0,00	15,00
			2016	0,00	0,00
			2017	0,00	23,00
			2018	0,00	0,00
			2019	0,00	
I06209	Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju	Število 2010 6.050,00	2012	6.430,00	11.650,00
			2013	10.200,00	11.500,00
			2014	10.500,00	10.970,00
			2015	5.000,00	13.152,00
			2016	13.000,00	11.900,00
			2017	13.100,00	10.500,00
			2018	13.200,00	10.270,00
			2019	13.200,00	
I06210	Število samopomočnih skupin v programih za starejše	Število 2010 1.017,00	2012	1.160,00	1.082,00
			2013	746,00	744,00
			2014	750,00	764,00
			2015	750,00	994,00
			2016	840,00	879,00
			2017	840,00	864,00
			2018	840,00	859,00
			2019	840,00	
I06211	Število regionalnih medgeneracijskih centrov v programih za starejše	Število 2010 3,00	2012	7,00	3,00
			2013	3,00	3,00
			2014	0,00	5,00
			2015	7,00	7,00
			2016	10,00	14,00
			2017	2,00	3,00
			2018	2,00	3,00
			2019	2,00	
I06212	Število vključenih uporabnikov v programe za starejše	Število 2010 35.000,00	2012	37.000,00	140.000,00
			2013	136.700,00	152.400,00
			2014	130.000,00	165.193,00
			2015	130.000,00	165.193,00
			2016	180.000,00	168.260,00
			2017	168.247,00	107.000,00
			2018	110.000,00	69.700,00
			2019	110.000,00	
I06213	Število namestitvev podpore za brezdomce	Število 2010 210,00	2012	250,00	220,00
			2013	220,00	252,00
			2014	220,00	252,00
			2015	250,00	249,00
			2016	260,00	324,00
			2017	269,00	297,00
			2018	269,00	315,00
			2019	300,00	
I06214	Število uporabnikov programov za brezdomce	Število 2010 800,00	2012	1.200,00	1.900,00
			2013	1.300,00	2.706,00

			2014	1.300,00	2.777,00	
			2015	2.000,00	2.486,00	
			2016	2.700,00	2.527,00	
			2017	2.600,00	2.383,00	
			2018	2.400,00	3.043,00	
			2019	2.400,00		
I06215	Število vključenih v programe za Rome	Število 2010	500,00	2012	620,00	650,00
				2013	100,00	179,00
				2014	70,00	216,00
				2015	172,00	222,00
				2016	172,00	234,00
				2017	172,00	535,00
				2018	172,00	326,00
				2019	172,00	
I06216	Število programov za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski	Število 2010	18,00	2012	24,00	7,00
				2013	4,00	4,00
				2014	2,00	6,00
				2015	7,00	7,00
				2016	10,00	6,00
				2017	10,00	12,00
				2018	10,00	11,00
				2019	10,00	
I06218	Število telefonov za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni ravni	Število 2010	3,00	2012	5,00	4,00
				2013	4,00	4,00
				2014	3,00	3,00
				2015	4,00	4,00
				2016	5,00	4,00
				2017	5,00	4,00
				2018	4,00	4,00
				2019	4,00	
I09725	Število uporabnikov na področju zasvojenosti s poudarkom na obravnavi prepovedanih drog	število 2017	15.630,00	2017	15.630,00	1.504,00
				2018	15.630,00	20.128,00
				2019	15.630,00	
I09726	Število uporabnikov v programih za obravnavo alkoholizma	število 2017	6.610,00	2017	6.610,00	9.532,00
				2018	1.980,00	2.887,00
				2019	1.980,00	
I09727	Število uporabnikov za obravnavo drugih oblik zasvojenosti (motnje hranjenja, zasvojenost z informacijsko tehnologijo, igre na srečo ipd...)	število 2017	350,00	2017	350,00	628,00
				2018	350,00	538,00
				2019	370,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001658 Število javnih, razvojnih in eksperimentalnih programov"

V letu 2018 je bilo skupaj sofinanciranih 176 socialnovarstvenih programov, od tega 119 javnih socialnovarstvenih programov in 57 razvojnih socialnovarstvenih programov, kar je za 16 programov več od ciljne vrednosti. Razlog za večje število sofinanciranih programov je, da se je nekoliko razširila mreža izvajalcev na področju obravnave otrok in mladostnikov in programov za brezdomce in invalidov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06193 Število mest neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zas"

Realizacija v letu 2018 je bila 270 mest, ciljna vrednost za leto 2018 je bila dosežena.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06194 Število uporabnikov za pomoč in podporo invalidom"

V letu 2018 je bilo vključenih 1323 uporabnikov v programe za pomoč in podporo invalidom, kar je za 161 uporabnikov manj vključenih uporabnikov kot v letu 2017, ko je bilo vključenih 1.301 uporabnikov. Število vključenih uporabnikov je v letu 2018 višje za 1,7 % v primerjavi s preteklim letom. V te programe so bili vključeni vsi uporabniki posameznih področnih društev. Poleg tega se vsi ti programi še naprej financirajo v okviru integralnih proračunskih sredstev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06202 Število mest v stanovanjskih skupinah na področju duševnega zdravja"

Na področju duševnega zdravja se skladno z nameni in cilji deinstitucionalizacije širijo stanovanjske oblike, med njimi tako imenovane odprte stanovanjske skupine. V teh oblikah je omogočena podpora več ljudem, tako je bila v letu 2018 ciljna vrednost presežena za dobrih 6%.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06203 Število uporabnikov dnevnihi centrov na področju

## **duševnega zdravja"**

Število vključenih uporabnikov v dnevni centrih je bilo v letu 2018 enako ciljni vrednosti, to je 2608, realizacija je blizu 100%.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06204 Število uporabnikov pisarne na področju duševnega zdravja"**

Število vključenih uporabnikov v pisarnah za svetovanje in informiranje v letu 2018 je 1653, kar je višje kot v letu 2016 in sicer za 25 uporabnikov. Realizacija v 2017 je glede na ciljno vrednost višja za 57 vključenih uporabnikov oz. 3,4%.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06205 Število mest v varnih hišah"**

V letu 2018 je bilo v varnih hišah 275 ležišč, s tem je bila ciljna vrednost dosežena.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06206 Število mest v materinskih domovih"**

Število mest v materinskih domovih v letu 2018 je v enaki višini kot v letu 2017. Za leto 2018 predvideno 168 mest. Realizacija v letu 2018 je bila 177 mest, kar pomeni 5 odstotkov višjo realizacijo glede na ciljno vrednost.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06207 Število svetovalnic"**

Število svetovalnic v letu 2018 je za 2 svetovalnici višje kot v letu 2017. Ciljna vrednost za leto 2018 je bila 15 svetovalnic. Število je višje zaradi vzpostavitve svetovalnic za podporo žrtvam kaznivih dejanj.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06208 Število terapevtov v programih psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih prob"**

Tega kazalce ne spremljamo več.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06209 Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju"**

Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju, ki so se vključili v programe za to populacijo v letu 2018 je glede na planirano ciljno vrednost nižje glede na planirano vrednost. V letu 2018 se je število uporabnikov zmanjšalo za 22 % glede na planirano vrednost. Manjše število je posledica drugačnega beleženja uporabnikov v programih.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06210 Število samopomočnih skupin v programih za starejše"**

Število skupin za samopomoč v programih za starejše je v letu 2018 višje za 2,3 %, glede na planirano ciljno vrednost v letu 2018.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06211 Število regionalnih medgeneracijskih centrov v programih za starejše"**

V letu 2018 so delovali trije medgeneracijski (dnevni) centri za starejše, kar pomeni 50 % višjo realizacijo glede na planirano ciljno vrednost.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06212 Število vključenih uporabnikov v programe za starejše"**

Število vključenih uporabnikov v programe za starejše je bilo v letu 2018 cca. 69.700 kar je za 37 % nižje glede na ciljno vrednost za leto 2018. Nižje število uporabnikov je nastalo zaradi drugačnega beleženja uporabnikov v programih. To število vključuje skupno število uporabnikov, ne glede na število ur vključenosti posameznega uporabnika v programu.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06213 Število namestitvev podpore za brezdomce"**

V letu 2018 je bilo zagotovljenih 315 postelj za namestitveno podporo bivanja za brezdomce, kar je 17 % več, kot je bila ciljna vrednost za leto 2018. Dosežena vrednost za leto 2018 je večja od načrtovane 17 %. Povečanje je povezano s širitvijo programov, ki izvajajo namestitveno podporo.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06214 Število uporabnikov programov za brezdomce"**

V programe za brezdomce (zavetišča za brezdomce, sprejemališča, dnevni centri) je bilo v letu 2018 kontinuirano vključenih 3.043 oseb. Planirana vrednost za leto 2018 je bilo vključenih 2400 uporabnikov v programe za brezdomce, vendar je realizacija za 27 % višja, kot je bilo planirano.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06215 Število vključenih v programe za Rome"**

Število vključenih uporabnikov v programe za Rome je v letu 2018 znašalo 326 uporabnikov. Glede na ciljno vrednost za leto 2018, je realizacija 90 % nad planirano ciljno vrednostjo.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06216 Število programov za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski"**

V letu 2018 je bilo sofinanciranih 11 programov, ki so namenjeni odpravljanju socialnih stisk ljudi (prosilci za mednarodno zaščito, begunci, ekonomski migranti in njihovi družinski člani, bivši zaporniki, osebe v postopku deložacije, podpora umirajočim in njihovim svojcem ter

žalujočim, žrtve zlorab in trgovine z ljudmi, žrtve prometnih nesreč, ipd...). Za leto 2018 je bila postavljena ciljna vrednost sofinanciranje v obsegu 10 programov, zato je realizacija 110 odstotna.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06218 Število telefonov za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni ravni"**

Število telefonov za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni ravni je bilo v letu 2018. Glede na preteklo leto pa v enakem obsegu. Realizacija glede na ciljno vrednost je 100 odstotna, glede na predvideno ciljno vrednost.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09725 Število uporabnikov na področju zasvojenosti s poudarkom na obravnavi prepovedanih drog"**

Dosežena vrednost v letu 2018 je bila za 28,7 % višja glede na ciljno vrednost. Višja vrednost je zaradi povečanega delovanja preventivnega programa, ki vključuje tudi občasne uporabnike.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09726 Število uporabnikov v programih za obravnavo alkoholizma"**

V letu 2018 se je število uporabnikov povečalo zaradi širitve mreže programov (večje število skupin za samopomoč in svetovalnic).

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09727 Število uporabnikov za obravnavo drugih oblik zasvojenosti (motnje hranjenja, zasvojenost z informacijsko tehnologijo, igre na srečo ipd...) "**

Število uporabnikov je bilo v letu 2018 večje za 54 % zaradi širitve mreže programov, glede na ciljno vrednost za leto 2018.

## **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPPPD	Zakon o proizvodnji in prometu s prepovedanimi drogami (ZPPPD)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

## **2611-11-0039 - Programi socialne vključenosti**

### **Opis ukrepa**

Namen ukrepa je izvajanje programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. Cilj programov socialne vključenosti je vzpodbujanje socialne vključenosti in ohranjanje ter razvijanje delovnih sposobnosti invalidov. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi. Programe izvajajo izvajalci, izbrani na javnem razpisu. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa, se v celoti nanašajo na izvajanje programov socialne vključenosti.

## **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	3.658.950,00	3.559.965,47	3.559.965,47	97,29

## **Neposredni učinki**

### **C0713 - Podpora in ohranjanje invalidovih delovnih sposobnosti – programi socialne vključenosti**

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

### **Opis neposrednega učinka**

Zagotavljanje izvajanja programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

V okviru ukrepa se je zagotavljalo izvajanje programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Cilj programov socialne vključenosti je omogočanje samostojnega in neodvisnega življenja invalidov ter zagotavljanje enakega vključevanja invalidov v družbo, v izogib socialni izključenosti, spoštovanje človekovih pravic in dostojanstva invalidov, zagotavljanje enakih možnosti in nediskriminacija invalidov in družbeno spoštovanje ter sprejemanje različnosti zaradi invalidnosti. S tem se povečuje samostojnost invalidov.

## **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001661	Število vključenih		Število	2010	300,00	2012	410,00	409,00
						2013	415,00	460,00
						2014	530,00	499,00
						2015	550,00	588,00
						2016	650,00	622,00
						2017	680,00	692,00
						2018	707,00	708,00
						2019	707,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001661 Število vključenih"

V programe socialne vključenosti je bilo konec leta 2018 vključenih 708 oseb, kar je 100,1 % doseganje ciljne vrednosti za leto 2018 oz. je bilo v programe vključenih 16 oseb več kot konec leta 2017 (692). V letu 2018 je Zavod RS za zaposlovanje izdal 545 odločb o nezaposljivosti. Skupno število vseh izdanih odločb o nezaposljivosti do 31.12.2017 pa je 3.273. Večina uporabnikov v programih socialne vključenosti je tistih, ki jim je Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji, izdal odločbo, s katero je ugotovil, da zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

### 2611-11-S019 - Vzpostavitev prostorov za izvajanje programov SV

#### Opis skupine projektov

Skupina projektov obsega novogradnje, nakupe objektov ter adaptacije in rekonstrukcije ter gradnjo objekta za potrebe materinskega doma na Jarški cesti v Ljubljani.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	400.000,00	0,00	0,00	0,00

### Neposredni učinki

#### **C6028 - Izboljšanje bivalnih prostorov na področju duševnega zdravja**

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Povečanje kapacitet bivalnih prostorov in izboljšanje bivalnega okolja na področju duševnega zdravja.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 ni bilo izvedenih nobenih adaptacij ali nakupov objektov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ni bilo izvedenih obnov ali nakupov objektov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06394	Število adaptacij in nakupov		Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
						2013	1,00	0,00
						2014	1,00	0,00
						2015	1,00	0,00
						2016	2,00	1,00
						2017	2,00	0,00
						2018	1,00	0,00
						2019	1,00	
						2020	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06394 Število adaptacij in nakupov"

Ni bilo izvedenih obnov ali nakupov objektov.

## C6029 - Obnova obstoječih prostorov in nakup prostorov za izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

### Opis neposrednega učinka

Izboljšanje pogojev za izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena so bila nujna obnovitvena dela ob objektih na Celovski 480 v Ljubljani in Sopotnica 1 v Škofji Loki.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo obnovitvenih del so bili omogočeni boljši bivalni in terapevtski pogoji uporabnikov objektov Društva Projekt Človek na Celovski 480 v Ljubljani in Sopotnica 1 v Škofji Loki.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06395	Število obnov in nakupov prostorov	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	0,00	0,00
					2014	0,00	0,00
					2015	0,00	0,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	
					2020	1,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06395 Število obnov in nakupov prostorov"

Izvedena so bila nujna obnovitvena dela ob objektih na Celovski 480 v Ljubljani ter Sopotnica 1 v Škofji Loki.

## Obrazložitev projektov

### 2611-13-0003 - Novogr., nakupi objektov, adapt., rekonstrukcije

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti ustrezne prostore za delovanje materinskih domov, objektov za rehabilitacijo oseb, ki so uživali prepovedane droge in mladinskih kriznih centrov.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen novogradnjam, nakupu opreme, adaptacijam in rekonstrukcijam. Sredstva so bila realizirana na projektu 2611-11-0076.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide

#### 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide

Opis podprograma

Sredstva v okviru podprograma so bila v letu 2018 namenjena za preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na invalidnosti, s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja. V letu 2018 se je v okviru podprograma financiralo izvajanje Zakona o uporabi slovenskega znakovnega jezika (enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse ostale oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi kot jih imajo osebe brez okvare sluha), Zakona o izenačevanju možnosti invalidov ter Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov v delu, ki se nanaša na programe socialne vključenosti.

### 2611-11-0033 - Enakopravno vključevanje gluhih oseb

#### Opis ukrepa

Namen ukrepa je zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse ostale oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi kot jih imajo osebe brez okvare sluha. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa: izvajanje storitev tolmačenja gluhih osebam, izdelava izkaznic in vavčerjev za plačilo posameznih ur tolmačenja, izvajanje storitev strokovnih komisij v postopku uveljavljanja pravic po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika ter izvajanje nalog Zavoda združenje tolmačev za slovenski znakovni jezik, ki jih izvaja kot javno pooblastilo.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	650.000,00	592.060,29	592.060,29	91,08

## Neposredni učinki

### C0707 - Enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter vse oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi, kot jih imajo osebe brez okvare sluha.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse oblike družbenega življenja se je zagotavljalo z izvajanjem storitve tolmačenja do katerega so gluhe osebe upravičene z vavčerji (izdelava izkaznic in vavčerjev, plačilo ur tolmačenja na podlagi vavčerjev, delovanje strokovnih komisij v postopku uveljavljanja pravic po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika ter izvajanje nalog Zavoda združenje tolmačev za slovenski znakovni jezik, ki jih izvaja kot javno pooblastilo). Gluha oseba je z veljavno izkaznico letno upravičena do zakonsko določenega števila vavčerjev, ki jih uporabi v primerih, ko sama oceni, da pri sporazumevanju potrebuje tolmača. V postopkih pred državnimi organi, organi lokalne samouprave, pri izvajalcih javnih pooblastil oziroma izvajalcih javne službe pa morajo ti organi sami zagotoviti sredstva za plačilo tolmača.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi, kot jih imajo osebe brez okvare sluha. S tem se prispeva k večji socialni vključenosti in samostojnosti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001655	Število upravičencev		Število	2010	900,00	2012	890,00	894,00
						2013	910,00	915,00
						2014	915,00	937,00
						2015	960,00	966,00
						2016	1.050,00	974,00
						2017	982,00	643,00
						2018	1.000,00	648,00
						2019	1.016,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001655 Število upravičencev"

V letu 2018 je bilo 993 gluhih oseb upravičenih do tolmačenja z vavčerji, dejansko pa je vavčerje uveljavljalo 648 gluhih oseb. Ciljna vrednost je pri pripravi proračuna upoštevala št. upravičencev (gluhih oseb) do plačila z vavčerji in ne števila upravičencev do plačila z vavčerji, ki so dejansko uveljavljali vavčerje. Število upravičencev do tolmačenja z vavčerji se iz leta v leto minimalno povečuje, število upravičencev, ki pa so dejansko uveljavljali vavčerje v obdobju štirih let (2015-2018) se malenkost povečuje.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)

### 2611-11-0043 - Zagotavljanje enakih možnosti invalidov

#### Opis ukrepa

Namen ukrepa je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja. V okviru ukrepa se bodo izvajale naslednje aktivnosti: sofinanciranje posebnih socialnih programov za vključevanje invalidov v družbo - programov za samostojno oziroma samostojnejše življenje invalidov in programov za izvajanje storitev osebne asistencije za najtežje invalide, ki te storitve potrebujejo, oblikovanje mnenj za tehnične pripomočke za invalide s senzornimi okvarami, izdelava načrtov prilagoditev vozil gibalno oviranim invalidom, delovanje klicnega centra za osebe z okvaro sluha, delovanje Sveta za tehnične pripomočke, delo Sveta za invalide Republike Slovenije, izvajanje analitičnih, strokovnih, informacijskih, programskih nalog in razvojno delo ter druge naloge za izenačevanje možnosti invalidov, izvajanje informacijske podpore za potrebe izvajanja Zakona o izenačevanju možnosti invalidov.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	4.570.000,00	4.411.248,24	4.411.248,24	96,52

## Neposredni učinki

### C0717 - Zagotavljanje enakih možnosti invalidov

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

#### Opis neposrednega učinka

Izvedba programa INVALIDI – izenačevanje možnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru zagotavljanja enakih možnosti invalidov so se v letu 2018 izvajale analitične, strokovne informacijske, programske naloge in razvojno delo ter druge naloge za izenačevanje možnosti invalidov. Na podlagi dveh javnih razpisov so bili sofinancirani programi za samostojno oz. samostojnejše življenje invalidov in programi za izvajanje storitev osebe asistence za invalide. Financiralo se je delovanje klicnega centra za osebe z okvaro sluha, tehnični pripomočki za premagovanje komunikacijskih ovir in prilagoditve vozil. Za ta namen so bila izdana tudi mnenja pristojnih izvedencev posameznikov, načrti pristojnega inštituta Uri Soča.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zagotavljanje enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja ter preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na diskriminaciji zaradi invalidnosti. S tem se povečuje samostojnost in večja vključenost invalidov.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001665	Število upravičencev	Število	2010	0,00	2012	250,00	2.060,00	
					2013	790,00	266,00	
					2014	800,00	1.000,00	
					2015	1.527,00	1.325,00	
					2016	1.400,00	1.544,00	
					2017	1.500,00	750,00	
					2018	1.450,00	696,00	
I09042	Število upravičencev do TP / PV	število	2015	1.350,00	2016	1.400,00		
					2017	1.500,00	750,00	
					2018	1.450,00	696,00	
					2019	1.400,00		
I09043	Število izdanih mnenj do TP	število	2015	20,00	2016	50,00		
					2017	55,00	30,00	
					2018	50,00	44,00	
					2019	45,00		
I09044	Število načrtov prilagoditev vozil	število	2015	130,00	2016	100,00		
					2017	200,00	201,00	
					2018	180,00	216,00	
					2019	150,00		

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001665 Število upravičencev"

Nova metodologija upoštevanja upravičencev. Dosežena vrednost v letu 2018 predstavlja število invalidov, ki za premagovanje komunikacijskih ovir potrebujejo tehnične pripomočke oziroma zaradi gibalnih ovir, kot posledice invalidnosti, potrebujejo različne prilagoditve vozil ter so za ta namen podali vloge na pristojne upravne enote in so te vloge pozitivno rešene (prej je bilo upoštevano število izdanih tehničnih pripomočkov in izvedenih prilagoditev vozil). Invalid glede na svoje osebne potrebe lahko uveljavi različne tehnične pripomočke ali različne prilagoditve vozil. Na podlagi pravnomočne odločbe se mu izda tako imenovano vrednotnico, ki mu omogoči, da lahko nabavi tehnični pripomoček pri kateremkoli dobavitelju tehničnih pripomočkov v RS oziroma uveljavlja prilagoditev vozila pri kateremkoli izvajalcu prilagoditve vozila v RS. V letu 2018 je bilo 696 upravičencev, od tega 394 do tehničnih pripomočkov in 302 do prilagoditev vozil, kar je 48 % doseganje ciljne vrednosti.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09042 Število upravičencev do TP / PV"

Nova metodologija upoštevanja upravičencev. V letu 2018 je bilo 696 upravičencev do TP/PV, od tega 394 do tehničnih pripomočkov in 302 do prilagoditev vozil, kar je 48 % doseganje ciljne vrednosti.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09043 Število izdanih mnenj do TP"

V letu 2018 je bilo izdanih in plačanih 44 izvedenskih mnenj do tehničnih pripomočkov za premagovanje komunikacijskih ovir, kar je 88 % doseganje ciljne vrednosti za leto 2018.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09044 Število načrtov prilagoditev vozil"

V letu 2018 je bilo izdanih in plačanih 216 načrtov prilagoditev vozil, kar je 120 % doseganje (preseganje) ciljne vrednosti za leto 2018.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIMI	Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI)

## 2611-16-S001 - Izenačevanje možnosti invalidov

### Opis skupine projektov

Slovenija je leta 2008 ratificirala Konvencijo o pravicah invalidov. Na tej osnovi se je Slovenija zavezala, da bo invalidom zagotavljala polno in enakopravno uživanje vseh človekovih pravic in svoboščin. Med drugim to pomeni tudi, da bo izvajala in spodbujala raziskave in razvoj, sodbujala izobraževanje strokovnjakov, ozaveščala celotno družbo o pravicah invalidov, ipd.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	30.000,00	0,00	0,00	0,00

### Neposredni učinki

#### C6979 - Zagotavljanje enakih možnosti invalidov

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

#### Opis neposrednega učinka

Izvedba programa INVALIDI – izenačevanje možnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Na podlagi Evropske strategije za invalide 2010 - 2020 je Evropski akademski zbor invalidov (ANED) v letu 2011, pripravil študijo z imenom "Disability benefits and Entitlements in European Counties". Na podlagi le-te in predloga Evropskega invalidskega foruma (EDF) ter EU nevladnih organizacij, ki predstavljajo 80 milijonov invalidov, je Evropska komisija predlagala pripravo enotne Evropske kartice ugodnosti za invalide. Na podlagi tega je tudi Republika Slovenija pristopila k pripravi EU kartice ugodnosti za invalide.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S pomočjo pridobitve EU kartice ugodnosti za invalide se spodbuja vključevanje invalidov v družbo na področju, kulture, turizma, športa in prostega časa ter prometa.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108611	Število partnerskih sodelovanj	št.	2016	1,00	2016	1,00	1,00	1,00
					2017	1,00	1,00	1,00
					2018	0,00	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00	0,00

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108611 Število partnerskih sodelovanj"

Ministrstvo za delo, družine, socialne zadeve in enake možnosti, Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega je v letu 2018 zaključilo z izvajanjem projekta EU kartica ugodnosti za invalide. Finančna sredstva so bila namenjena pripravi dveh baz, sistemski ureditvi dodeljevanja kartic, ter ostalim aktivnostim projekta. Začetek izdaje kartic je bil konec julija 2017. Projekt je zaključen.

### Obrazložitev projektov

#### 2611-16-0001 - Invalidi - izenačevanje možnosti

##### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

EU kartica ugodnosti: Na podlagi študije in predloga Evropskega invalidskega foruma je Evropska komisija začela pripravljati enotno EU kartico ugodnosti za invalide. Ker Slovenija tovrstne kartice nima, se je aktivno vključila v ta projekt. S to kartico bi omogočili enake ugodnosti domačim in tujim invalidom v posameznih državah. Ugodnosti so lahko brezplačne ali cenejše ponudbe storitev (npr. vstopi v kulturne ustanove, cenejši ali brezplačni prevozi, ogledi predstav, možnost pridobitve asistencije itd.). Evropska komisija je objavila razpis za podporo nacionalnim projektom s katerimi bo uveljavljena Evropska invalidska kartica. MDDSZ se bo prijavil na ta razpis. Gre za pilotni projekt h kateremu bo MDDSZ pristopil s partnerji projekta. Delo za vse: Zaradi spodbujanja enakosti invalidov v družbi se bo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, prijavil na razpis za EU projekt, ki bo omogočal spodbujanje enakosti invalidov v družbi, manjšanje njihove brezposelnosti ipd.

##### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V sklopu EP je bil v letu 2015 odprt nov projekt 2611-16-0801 – EU kartica ugodnosti za invalide, ki se je začel izvajati februarja 2016 in je trajal 18 mesecev – do julija 2017.

## 2611-16-0801 - EU kartica ugodnosti za invalide

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta EU kartica ugodnosti je zagotoviti invalidom dostopne informacije o njihovih pravicah, ozavestiti celotno družbo o invalidih in spodbujati spoštovanje njihovih pravic itd. Cilj projekta EU kartica ugodnosti je pripraviti enotno EU kartico ugodnosti za invalide, katere namen naj bi bil (namen evropske kartice z delovnim imenom InCleEUside) omogočiti enake ugodnosti domačim in tujim invalidom v posameznih državah. Ugodnosti so lahko brezplačne ali cenejše ponudbe storitev (npr. vstopi v kulturne ustanove, cenejši ali brezplačni prevozi, ogledi predstav, možnost pridobitve asistencije itd.). Finančna sredstva bodo namenjena pripravi dveh baz, sistemski ureditvi dodeljevanja kartic, ter ostalim aktivnostim projekta. Pripravljeni bazi bosta zajemali: bazo upravičencev do EU kartice ugodnosti za invalide in bazo ugodnosti (internetna baza in mobilna aplikacija). Začetek izdaje kartic se predvideva v decembru 2016. Cilj projekta EU projekt izenačevanje možnosti invalidov je omogočiti spodbujanje enakosti invalidov v družbi, manjšanje njihove brezposelnosti ipd. Namen projekta Delo za vse! je spodbujanje enakosti zlasti v segmentu zaposlovanja in dela za najtežje invalide (osebe z motnjami v duševnem razvoju in najtežjimi oblikami invalidnosti). S projektom želimo 1. Invalide, ki so povsem delovno neaktivni, vključiti v prilagojene oblike dela z namenom razvijanja in ohranjanja delovnih sposobnosti invalida (delovne vsebine) ter vzpodbujanja socialne vključenosti (socialne vsebine) in 2. Za invalide, ki so že delovno aktivni v okviru storitve vodenja in zaposlitve pod posebnimi pogoji ali so vključeni v program socialnega vključevanja želimo preizkusiti zmožnost dela na običajnem trgu delovne sile s ciljem sklepanja pogodb o zaposlitvi in določiti potreben obseg podpore (upravičencu in delodajalcu). Skupni cilj projekta je pridobitev večšin najtežjih invalidov za sodelovanje na odprtem trgu delovne sile, spodbuditi njihov potencial za delo, manjšanje

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V sklopu projekta EU kartice ugodnosti je v letu 2016 bil podpisan partnerski sporazum s Nacionalnim svetom invalidskih organizacij, ki je partner projekta. V letu 2017 so bile vsebinsko izvedena javna naročila. Pripravljena je bila aplikacija EUK – ZIMI, izvedela se je prva faza tiska EU kartic ugodnosti za invalide. Slovenija je edina država zaključila projekt v roku in kot prva država članica EU začela izdajati kartico. S tem je postala primer dobre prakse tudi ostalim evropskim državam. Projekt se je zaključil 31. 7. 2017.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila

#### 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila

Opis podprograma

V okvir podprograma 200501 sodijo družinski prejemki in starševska nadomestila. Prispevek predlagatelja finančnega načrta je zagotavljanje finančnih in drugih možnosti, ki vzpodbudno vplivajo na število rojstev, zagotavljanje dopolnilnih prejemkov za razvoj in izobraževanje otrok in posledično izenačevanje njihovih možnosti ter tudi omogočiti dodatno varstvo družin v specifičnih položajih. Prispevek predlagatelja na operativni ravni je izvajanje zakonodaje na tem področju ter izvrševanje veljavnih odločb za posamezno vrsto pravice, do katere so upravičeni posamezniki. Vsi ukrepi so družini prijazni ukrepi, ki jo finančno /npr. otroški dodatek), ter časovno-organizacijsko razbremenjujejo (npr. pravica do dela s krajšim delovnim časom). Poleg navedenega se s konkretnimi ukrepi želi ustvariti vzpodbudne razmere za lažje odločanje za ustvarjanje družine in rojstvo (prvega in nadaljnje).

## 2611-11-0045 - Delno plačilo za izgubljeni dohodek

### Opis ukrepa

Gre za osebn prejemek, ki ga prejema eden od staršev, kadar prekine delovno razmerje ali začne delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka. Pravica do delnega plačila za izgubljeni dohodek pa je namenjena tudi enemu od staršev, ki doma neguje in varuje dva ali več otrok z zmerno oziroma težjo motnjo v duševnem razvoju ali zmerno oziroma težjo gibalno oviranostjo. V tem primeru torej mati ali oče otroka dobi pravico tudi, če ima dva ali več otrok, četudi nimata oziroma nimajo najtežje motnje v razvoju.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	6.182.560,00	6.753.685,88	6.753.685,88	109,23

## Neposredni učinki

### C0719 - Izplačevanje delnega plačila za izgubljeni dohodek

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev osnovne socialne varnosti družini z otrokom, ki potrebuje posebno nego in varstvo, v primeru, ko eden od staršev zapusti trg delovne sile zaradi nege in varstva otroka (do 18. leta starosti otroka).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa predstavlja izplačilo delnega plačila za izgubljeni dohodek, ki ga je prejel eden od staršev, kadar je prekinil delovno razmerje ali začel delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka. Pravico do delnega plačila za izgubljeni dohodek pa je koristil tudi eden od staršev, ki je doma negoval in varoval dva ali več otrok z zmerno oziroma težjo motnjo v duševnem razvoju ali zmerno oziroma težjo gibalno oviranostjo. V tem primeru sta torej mati ali oče dobila pravico tudi, če sta imela dva ali več otrok, če tudi otroka oz. otroci nimajo najtežje motnje v razvoju.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Družinam z otroki, ki potrebujejo posebno nego in varstvo, v primeru, ko je eden od staršev zapustil trg delovne sile zaradi nege in varstva

otroka (do 18 leta starosti otroka), smo zagotovili koriščenje pravice do družinskih prejemkov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001667	Število upravičencev	Število	2010	530,00	2012	565,00	667,00
					2013	700,00	701,00
					2014	720,00	712,00
					2015	720,00	731,00
					2016	740,00	739,00
					2017	750,00	758,00
					2018	750,00	755,00
					2019	740,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001667 Število upravičencev"

Planirano je bilo, da bo v okviru ukrepa v letu 2018 v povprečju vsak mesec obravnavano 740 upravičencev. Planirana vrednost za leto 2018 je bila presežena, saj je ukrep povprečno mesečno dosegel 775 upravičencev.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### 2611-11-0046 - Dodatek za nego in varstvo otroka

#### Opis ukrepa

Gre za pravico do denarnega dodatka za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo in je namenjen kritju povečanih življenjskih stroškov, ki jih ima družina zaradi nege in varstva takega otroka. Izplačuje se v dveh višinah. Pravico do dodatka za nego otroka ima eden od staršev ali druga oseba, če ima otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Pravica iz prejšnjega odstavka se uveljavlja na podlagi mnenja zdravniške komisije. Pravica do dodatka za nego otroka traja za obdobje, ko se otroku zagotavlja posebno varstvo zaradi zdravstvenih razlogov, oziroma do 18. leta, po tej starosti pa, če so izpolnjeni pogoji iz 70. člena tega zakona.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	9.087.919,00	10.149.310,50	10.149.310,50	111,67

### Neposredni učinki

#### **C0720 - Izplačevanje dodatka za nego in varstvo otroka, ki potrebuje posebno nego**

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev dodatnih sredstev otrokom, ki potrebujejo posebno nego in varstvo.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 smo izplačevali denarni dodatek za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo in je namenjen kritju povečanih življenjskih stroškov, ki jih ima družina zaradi nege in varstva takega otroka. Izplačeval se je v dveh višinah. Pravico do dodatka za nego otroka je imel eden od staršev ali druga oseba, če je imel otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Pravica se je uveljavljala na podlagi mnenja zdravniške komisije.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izplačili dodatka za nego in varstvo otroka smo zagotovili dodatna sredstva otrokom, ki potrebujejo posebno nego in varstvo, ter na tak način zagotovili upravičencem koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001668	Število upravičencev	Število	2010	6.250,00	2012	6.400,00	6.043,00
					2013	6.200,00	6.024,00
					2014	6.200,00	6.056,00
					2015	6.200,00	6.047,00
					2016	6.200,00	6.279,00
					2017	6.200,00	6.680,00
					2018	6.200,00	7.062,00

2019 6.200,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001668 Število upravičencev"

V letu 2018 je bila pravica v povprečju vsak mesec izplačana 7.062 upravičencem, kar je povprečno mesečno 72 upravičencev več od predvidenih 6.200 oseb.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 2611-11-0047 - Pomoč ob rojstvu otroka

### Opis ukrepa

Pomoč ob rojstvu otroka je enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	4.285.272,00	6.061.163,75	6.061.163,75	141,44

### Neposredni učinki

#### C0721 - Izplačevanje pomoči ob rojstvu otroka

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

### Opis neposrednega učinka

Darilo ob rojstvu otroka za zagotavljanje osnovne opreme (potrebščin) ob rojstvu otroka.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 smo izplačali za vse novorojence pomoč ob rojstvu otroka, torej enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2018 smo izplačali za vse novorojence pomoč ob rojstvu otroka, torej enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001669	Število upravičencev		Število	2010	1.985,00	2012	1.840,00	1.214,00
						2013	1.166,00	1.287,00
						2014	1.166,00	1.294,00
						2015	1.166,00	1.298,00
						2016	1.260,00	1.304,00
						2017	1.260,00	1.301,00
						2018	1.260,00	1.301,00
						2019	1.260,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001669 Število upravičencev"

V letu 2018 je bila pomoč ob rojstvu otroka izplačana v povprečju 1.301 upravičencem na mesec. Ukrej je v letu 2018 dosegel nekoliko višje število upravičencev od planirane vrednosti.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 2611-11-0048 - Dodatek za veliko družino

### Opis ukrepa

Dodatek za veliko družino je letni prejemek namenjen družini z več kot tremi otroki.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	10.068.970,00	11.068.510,00	11.068.510,00	109,92

## Neposredni učinki

### C0722 - Izplačevanje dodatka za veliko družino

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Letna pomoč družinam s tremi ali več otroki.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 smo vsem družinam z več kot tremi otroki izplačali letni prejemek v obliki dodatka za veliko družino. Dodatek seje izplačal v dveh različnih višinah in sicer nižji dodatek za veliko družino s tremi otroki in višji dodatek za veliko družino s štirimi ali več otroki.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo dodatka za veliko družino je bilo izplačano družinam s tremi ali več otroki, s čimer smo upravičencem zagotovili koriščenje pravice do družinskih prejemkov.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001670	Število upravičencev		Število	2010	2.500,00	2012	2.510,00	2.361,00
						2013	2.300,00	2.134,00
						2014	2.300,00	2.103,00
						2015	2.250,00	2.161,00
						2016	2.250,00	2.176,00
						2017	2.250,00	2.232,00
						2018	2.250,00	2.272,00
						2019	2.250,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001670 Število upravičencev"

V letu 2018 je bil izplačan dodatek za veliko družino 27.269 družinam oziroma v povprečju vsak mesec 2.272 družinam. Za leto 2018 je bilo planirano, da bo dodatek za veliko družino v povprečju vsak mesec izplačan 2.250 družinam, kar je za 22 upravičencev manj od realizacije.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### 2611-11-0049 - Otroški dodatek

#### Opis ukrepa

Otroški dodatek je dopolnilni prejemek za preživljanje, vzgojo in izobraževanje, kadar dohodek na družinskega člana ne presega zgornje meje dohodkovnega razreda po tem zakonu. Dohodkovni razred je določen v odstotku od povprečne mesečne plače vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji za koledarsko leto pred vložitvijo zahteve. Višina otroškega dodatka se določi glede na uvrstitev družine v dohodkovni razred. Nadalje zakon določa, da je otrok, ki je upravičen do otroškega dodatka, oseba do dopolnjenega 18. leta starosti.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	236.300.754,00	245.594.080,11	245.567.762,17	103,92

## Neposredni učinki

### C0723 - Izplačevanje otroškega dodatka

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Neposredni učinek ukrepa so bila mesečna izplačila otroških dodatkov, ki predstavljajo dopolnilni prejemek za preživljanje, vzgojo in izobraževanje, kadar dohodek na družinskega člana ne presega zgornje meje dohodkovnega razreda po zakonu. Dohodkovni razred je določen v odstotku od povprečne mesečne plače vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji za koledarsko leto pred vložitvijo zahteve. Višina otroškega dodatka se je določila glede na uvrstitev družine v dohodkovni razred.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Izplačilo otroških dodatkov je za upravičence pomenil dopolnilni prejemek družini za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok, njegova višina pa je bila odvisna od dohodka na družinskega člana. Z izplačili transferja smo upravičencem zagotovili koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001671	Število upravičencev		Število	2010	390.000,00	2012	398.000,00	354.722,00
						2013	230.000,00	237.660,00
						2014	250.000,00	238.325,00
						2015	250.000,00	242.665,00
						2016	250.000,00	249.230,00
						2017	255.000,00	252.871,00
						2018	306.000,00	294.149,00
						2019	306.000,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001671 Število upravičencev"**

V letu 2018 je bilo povprečno mesečno izplačano 294.149 otroških dodatkov, kar je približno za 13,13 % več, kot je bilo načrtovano za leto 2018.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

**2611-11-0051 - Izplačevanje nadomestila v času SD**

**Opis ukrepa**

Starševsko nadomestilo osebnega dohodka je osebni prejemek, ki izhaja iz zavarovanja za starševsko varstvo. Pravico do starševskega nadomestila imajo osebe, ki imajo pravico do starševskega dopusta in so bile pred dnevom nastopa starševskega dopusta zavarovane za starševsko varstvo. Pravico imajo tudi osebe, ki nimajo pravice do starševskega dopusta, če so bile zavarovane za starševsko varstvo najmanj 12 mesecev v zadnjih 3 letih pred uveljavljanjem pravice do starševskega nadomestila. Pravico staršev do krajšega delovnega časa ima eden od staršev, ki neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti ali dva otroka do šestega leta starosti mlajšega otroka. Eden od staršev, ki neguje in varuje težje gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, ima pravico delati krajši delovni čas tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar ne dlje kot do 18. leta starosti otroka. Eden od staršev, ki zapusti trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, ima pravico do plačila prispevkov za socialno varnost.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	285.935.305,00	307.588.488,37	307.588.488,37	107,57

**Neposredni učinki**

**C0725 - Izplačevanje nadomestila v času starševskega dopusta**

Prispeva k rezultatu: C1943 - Koriščenje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo

**Opis neposrednega učinka**

Zagotovitev osnovne socialne varnosti v času odsotnosti zaradi rojstva otroka (za zaposlene osebe).

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Neposredni učinek ukrepa v letu 2018 so bila izplačila starševskega nadomestila upravičencev po zakonu. Upravičencem je nadomestilo predstavljalo osebni prejemek in je izhajalo iz zavarovanja za starševsko varstvo. Poleg izplačil tem upravičencem smo izplačali starševsko nadomestilo osebam, ki imajo pravico do starševskega dopusta in so bile pred dnevom nastopa starševskega dopusta zavarovane za starševsko varstvo. Enako osebam, ki nimajo pravice do starševskega dopusta, ki so bile zavarovane za starševsko varstvo najmanj 12

mesecev v zadnjih 3 letih pred uveljavljanjem pravice do starševskega nadomestila.

Učinek ukrepa je dosegel tudi enega od staršev, ki neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti ali dva otroka do končanega prvega razreda osnovne šole mlajšega otroka. Eden od staršev, ki neguje in varuje težje gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, je imel pravico delati krajši delovni čas tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar ne dlje kot do 18. leta starosti otroka. Eden od staršev, ki je zapustil trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, je imel pravico do plačila prispevkov za socialno varnost.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Upravičencem (zaposlenim osebam) smo zagotovili osnovno socialno varnost v času odsotnosti zaradi rojstva otroka, tj. koriščenje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001673	Število upravičencev		Število	2010	32.500,00	2012	32.970,00	35.322,00
						2013	33.000,00	34.925,00
						2014	35.500,00	34.627,00
						2015	35.500,00	35.544,00
						2016	35.500,00	36.338,00
						2017	36.000,00	32.500,00
						2018	36.000,00	36.465,00
						2019	36.000,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001673 Število upravičencev"**

V letu 2018 je ukrep dosegel 36.465 oseb, od tega so bila starševska nadomestila izplačana 20.937 osebam, 15.528 osebam pa so bili plačani prispevki za starševsko varstvo, zaposlovanje pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter zdravstveno zavarovanje za čas neplačanega očetovskega dopusta, koriščenja krajšega delovnega časa zaradi starševstva in varovanja štirih ali več otrok. Dejansko število upravičencev je bilo v letu 2018 manjše kot načrtovano. Glede na preteklo leto se je število starševskih nadomestil, število upravičencev do plačila prispevkov za čas neplačanega očetovskega dopusta, koriščenja krajšega delovnega časa zaradi starševstva in varovanja štirih ali več otrok povečalo.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

**2611-11-0052 - Starševski dodatek**

**Opis ukrepa**

Starševski dodatek je denarna pomoč staršem, kadar po rojstvu otroka le-ti niso upravičeni do starševskega nadomestila. Pravico do starševskega dodatka ima mati 77 dni od rojstva otroka, če imata mati in otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji in sta državljan Republike Slovenije. Po 77. dnevu od rojstva otroka pa ima pravico do starševskega dodatka smiselno od enakimi pogoji kot pravico do starševskega nadomestila eden od staršev, o čemer se starša pisno dogovorita pred uveljavljanjem pravice.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	10.500.479,00	8.984.643,70	8.984.643,70	85,56

**Neposredni učinki**

**C0726 - Izplačevanje starševskega dodatka**

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

**Opis neposrednega učinka**

Zagotovitev osnovne socialne varnosti v času odsotnosti zaradi rojstva otroka (za nezaposlene osebe).

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Neposredni učinek so predstavljala izplačila starševskega dodatka, ki je denarna pomoč staršem, kadar po rojstvu otroka le-ti niso upravičeni do starševskega nadomestila.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Upravičencem (nezaposlenim osebam) smo zagotovili osnovno socialno varnost v času odsotnosti zaradi rojstva otroka, tj. koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001674	Število upravičencev		Število	2010	3.157,00	2012	3.232,00	2.624,00
						2013	2.600,00	2.917,00
						2014	2.650,00	3.163,00
						2015	2.650,00	3.638,00
						2016	3.600,00	3.621,00
						2017	3.600,00	3.471,00
						2018	3.600,00	3.070,00
						2019	3.600,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001674 Število upravičencev"

V letu 2018 je ukrep dosegel v povprečju 3.070 oseb na mesec oziroma 36.838 oseb v celem letu. Zaradi večje zaposlenosti je več staršev upravičenih do materinskega/očetovskega/starševskega dopusta in nadomestila, zato je manj upravičencev do starševskega dopusta.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### 2611-11-0104 - Izvozne dajatve

#### Opis ukrepa

Izvozne dajatve so družinski prejemki (otroški dodatek, dodatek za veliko družino, starševski dodatek, dodatek za nego otroka in delno plačilo za izgubljeni dohodek, ki pa ga v sklopu ISCS - EU ni), ki jih je Slovenija v skladu z Uredbo (ES) št. 883/2004 (01.05.2010 je nadomestila Uredbo (EGS) št. 1408/71) dolžna izplačevati državljanom drugih držav članic EU/EGP/Švica, ki so zaposleni v Sloveniji, za otroke s stalnim prebivališčem v drugih državah članicah EU/EGP/Švica. Dajatve so namenjene izboljšanju življenjskega standarda, pogojev za zaposlitev ter enakemu obravnavanju državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	300.000,00	327.333,02	327.333,02	109,11

### Neposredni učinki

#### C5910 - Izboljšanje življenjskega standarda, pogojev za zaposlitev ter enako obravnavanje državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek izvoznih dajatev so bila izplačila družinskih prejemkov, ki jih je Slovenija dolžna izplačevati državljanom drugih držav članic EU/EGP/Švica, ki so zaposleni v Sloveniji, za otroke s stalnim prebivališčem v drugih državah članicah EU/EGP/Švica.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo izvoznih dajatev v letu 2018 je predstavljalo mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine. Z izplačili smo upravičencem omogočili koriščenje pravic do družinskih prejemkov po veljavni zakonodaji, s čimer smo izboljšali življenjski standard, pogoje za zaposlitev ter zagotovili enako obravnavanje državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106297	Število upravičencev		Število	2010	100,00	2012	100,00	127,00
						2013	115,00	1,00
						2014	115,00	65,00
						2015	115,00	58,00
						2016	115,00	139,00
						2017	127,00	135,00
						2018	230,00	245,00
						2019	230,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06297 Število upravičencev"

Za leto 2018 je bilo načrtovano, da bo ukrep dosegel 230 oseb v informacijskem sistemu. Kljub temu, da informacijski sistem še ni vzpostavljen, se je v letu 2018 izvedlo večje število posameznih ročnih izplačil kot je bilo predvidenih in sicer 245.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### 20 - SOCIALNA VARNOST

#### 2006 - Programi v pomoč družini

#### 200601 - Programi v pomoč družini

Opis podprograma

V okviru podprograma 200601 predlagatelj finančnega načrta zagotavlja sredstva za izplačevanje nadomestil preživnin, sredstva za vključevanje družin, otrok in mladostnikov v programe NVO, sredstva za ozaveščanje ciljne populacije na področju družine, otrok in mladostnikov ter zagotavlja tudi strokovne podlage za uvajanje novih ukrepov družinske politike. Predlagatelj razvija nove ukrepe družbenega varstva ob upoštevanju specifičnih potreb družin, krepi mrežo nevladnih organizacij pri zagotavljanju podpornih storitev za družino, spodbuja nove programe za družino - vse z namenom večje vključenosti zlasti socialno najbolj ogroženih otrok in družin. S financiranjem strokovne inštitucije želi tudi razviti nove politike družinskega varstva.

#### 2611-11-0053 - Nadomestila preživnin

##### Opis ukrepa

Delovanje preživninskega sklada zagotavlja uveljavitev pravice do nadomestila preživnine tistim otrokom, ki jim je s pravnomočno odločbo, začasno odredbo, oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanci ne plačujejo.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	500.000,00	500.000,00	500.000,00	100,00

### Neposredni učinki

#### C0727 - Izplačevanje nadomestil preživnin

Prispeva k rezultatu: C1946 - Zagotavljanje nadomestil preživnin

##### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje pravice otrok v primeru neplačevanja preživnin po Zakonu o jamstvenem skladu Republike Slovenije.

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa so bila izplačila nadomestil preživnin upravičencem, torej otrokom, ki jim je bila s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina in jo preživninski zavezanec ni plačeval oziroma jo plačeval neredno.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izplačevanjem nadomestil preživnine se povečuje socialna varnost otrok. Ker je izterjava prek sodišč zelo dolgotrajna in za mnoge tudi predraga, je eno od pomembnejših poslanstev Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije spodbujati preživninske zavezance, da pričnejo plačevati preživnino, oziroma spodbujati zakonite zastopnike otrok, da skušajo izterjati neplačano preživnino, saj so v vmesnem času, ko poteka postopek izterjave preživninskega dolga, deležni izplačila nadomestila preživnine. Prav tako se želi spodbuditi oziroma ohraniti ter okrepiti odgovornost preživninskega zavezanca, čeprav le-ta ne živi z otrokom, ter tako povečati socialno varnost otrok, ki živijo v enoroditeljskih družinah.

Delovanje preživninskega sklada je uspešno tudi zato, ker se zaradi obstoja preživninskega sklada čedalje več preživninskih zavezancev zaveda obveznosti plačevanja preživnine in začnejo preživnino plačevati redno.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001675	Število prejemnikov preživnine	Število		2010	3.410,00	2012	4.130,00	4.179,00
						2013	3.900,00	4.593,00
						2014	5.300,00	3.962,00
						2015	5.600,00	3.880,00
						2016	4.000,00	3.795,00
						2017	4.000,00	3.725,00
						2018	4.000,00	3.429,00

2019 4.000,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001675 Število prejemnikov preživnine"

V letu 2018 je bilo nadomestilo preživnine izplačano v povprečju 3.429 otrokom mesečno. Sklad je v letu 2018 izplačal nadomestila preživnine v skupni višini 3.573.212 EUR. Povprečno število otrok, ki so prejeli nadomestilo preživnine v letu 2018 je za 14,3 % nižje od planirane vrednosti.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJSRS-UPB2	Zakon o javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (uradno prečiščeno besedilo) (ZJSRS-UPB2)

## 2611-11-0054 - Promocije za ozaveščanje

### Opis ukrepa

Starševsko varstvo je eden izmed ključnih segmentov družinske politike v Republiki Sloveniji. Za potrebe informiranosti čim širšega kroga ljudi, kakor tudi seznanitve potencialnih upravičencev do posameznih pravic iz naslova starševskega varstva, je potrebno zagotoviti minimalno količino informiranosti. Eno izmed tega predstavljajo tudi publikacije oziroma zloženke, sodelovanje na sejemskih prireditvah oz. druge oblike ozaveščanja in informiranja.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	38.777,00	24.772,20	24.772,20	63,88

## Neposredni učinki

### C0728 - Promocije za ozaveščanje

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

#### Opis neposrednega učinka

Ozaveščanje ožje in širše ciljne populacije preko različnih promocijskih aktivnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru ukrepa se izvajajo promocijske in zakonsko določene obveznosti na področju izvajanja krepitve in pomena družine in njene vloge v družbi.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z različnimi promocijami se ozavešča ožje in širšo ciljno populacijo preko različnih promocijskih aktivnosti. Vrsta promocij je odvisna od programa dela ministrstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001676	Število večjih promocij		Število	2010	3,00	2012	3,00	1,00
						2013	3,00	1,00
						2014	3,00	1,00
						2015	3,00	1,00
						2016	3,00	1,00
						2017	3,00	1,00
						2018	3,00	2,00
						2019	3,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001676 Število večjih promocij"

Zelo pomembno je, da država otrokom in mladostnikom zagotovi različne, njim prijazne in dostopne možnosti, da o svojih težavah oz. stiskah obvestijo odrasle, ki jim lahko in smo jim dolžni pomagati. Zato Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti že od leta 2006 financira brezplačno anonimno modro številko (080 1552 – Telefon Petra Klepca), na katero lahko otroci in mladostniki pokličejo v primeru izkušnje z nasiljem 24 ur vse dni v tednu. V letu 2018 je bila izvedena aktivnost na Otroškem bazarju.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)

## 2611-11-0056 - Sofinanciranje programov nevladnih organizacij

### Opis ukrepa

1.) S sredstvi se zagotavlja sofinanciranje programov NVO za izvajanje programov v podporo družini: vzgoja za družino, izboljšanje komunikacije v družini, osebnostna rast otrok in mladostnikov, ustvarjalno skupno preživljanje prostega časa, organizirano občasno varstvo otrok, izvajanje počitniških aktivnosti, strokovna pomoč pri reševanju problemov v družini, izvajanje družinske mediacije. 2.) Načrtovanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi), programi za pomoč in podporo invalidom, izvajanje programov na področju duševnega zdravja, programi za preprečevanje nasilja, programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah, otroci in mladostniki prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju, programi za starejše, programi za brezdomce, programi za Rome, programi za azilante in druge osebe, ki se najdejo v stiski, programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah, na nacionalni ravni.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	655.064,00	690.897,56	690.897,56	105,47

### Neposredni učinki

#### C0730 - Sofinanciranje programov NVO za izvajanje programov v podporo družini

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

#### Opis neposrednega učinka

Strokovna pomoč pri reševanju problemov v družinah; izboljšanje komunikacije v družini; ustvarjalno skupno preživljanje prostega časa družin, otrok in mladostnikov; osebnostna rast otrok in mladostnikov, mediacija.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2018 smo so/financirali programe nevladnih organizacij, s čimer smo zagotovili izvajanje programov v podporo družini, in sicer programe vsebin centrov za družine in programe psihosocialne pomoči otrokom, mladostnikom oziroma njihovim družinam. Ciljna skupina uporabnikov v programih psihosocialne pomoči so otroci in mladostniki ter njihovi starši oziroma širša družina, v programih vsebin centrov za družine pa poleg otrok, mladostnikov oziroma staršev tudi razširjene družine.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvajalci programov sledijo potrebam uporabnikov ter na podlagi obstoječih vsebin razvijajo nove vsebine z namenom kvalitetnih ponudb in storitev uporabnikom programov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001678	Število sofinanciranih NVO	Število	2010	31,00	2012	36,00	24,00
					2013	11,00	7,00
					2014	15,00	8,00
					2015	15,00	15,00
					2016	15,00	15,00
					2017	15,00	34,00
					2018	15,00	25,00
					2019	15,00	

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001678 Število sofinanciranih NVO"

V letu 2018 smo izvedli dva javna razpisa in sicer Javni razpis za sofinanciranje vsebin centrov za družine v letih 2017-2020 in Javni razpis za sofinanciranje programov psihosocialne pomoči otrokom, mladostnikom oziroma njihovim družinam v letih 2018-2020. V okviru obeh javnih razpisov je bilo izbranih skupaj 25 izvajalcev programov.

#### C6624 - Izvajanje ter sofinanciranje javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva

Prispeva k rezultatu: C1944 - Krepitev sodelovanja MDDSZ in NVO pri zagotavljanju storitev za družino

#### Opis neposrednega učinka

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: 1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi); 2. programi za pomoč in podporo invalidom; 3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja; 4. programi za preprečevanje nasilja; 5. programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah (na 40.000 prebivalcev približno en družinski specialist); 6. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju; 7. programi za starejše; 8. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce; 9. programi za Rome; 10. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski; 11. Programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah in program

zagotavljanje pomoči žrtvam trgovine z ljudmi in nudenje krizne namestitve žrtvam trgovine.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

MDDSZ ne izvaja več nobenih aktivnosti v okviru javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

MDDSZ ne izvaja več nobenih aktivnosti v okviru javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107928	Število programov psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam	število programov	2014	16,00	2015	10,00	10,00
					2016	10,00	10,00
					2017	10,00	23,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
107929	Število uporabnikov v programih	število uporabnikov	2014	227,00	2015	230,00	1.176,00
					2016	235,00	1.180,00
					2017	235,00	12.198,00
					2018	400,00	0,00
					2019	500,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07928 Število programov psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam "**

MDDSZ ne izvaja več aktivnosti v okviru programov psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07929 Število uporabnikov v programih "**

MDDSZ ni izvajalo nobene aktivnosti v okviru teh programov.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPPPD	Zakon o proizvodnji in prometu s prepovedanimi drogami (ZPPPD)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

**2611-11-0057 - Zagotavljanje raziskovalnih projektov**

**Opis ukrepa**

S sredstvi se zagotavlja nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov: posodabljanje nove spletne baze podatkov o otrocih in mladine, evalvacija dosedanjega Programa za otroke in mladostnike, analiza sistema rejništva v Sloveniji, pregled in analiza veljavnih ukrepov družinske politike, participacija otrok v postopkih odločanja (pregled primerov dobre prakse).

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	76.749,00	82.652,20	82.652,20	107,69

**Neposredni učinki**

**C0731 - Nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov**

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

**Opis neposrednega učinka**

Ugotavljanje stanja potreb družin glede socialne vključenosti in uporaba teh ugotovitev pri oblikovanju programov za podporo družini.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

S financiranjem raziskovalnih projektov smo omogočili nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov: IRSSV vsako leto za Direktorat

za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Ugotavljamo, da so raziskovalne naloge podpora k poznavanju potreb uporabnikov. Rezultati raziskav so podpora pri vsebinskem delu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001679	Število raziskovalnih nalog	Število	2010	3,00	2012	4,00	6,00	
					2013	4,00	5,00	
					2014	4,00	5,00	
					2015	0,00	5,00	
					2016	0,00	0,00	
					2017	0,00	6,00	
					2018	0,00	5,00	
					2019	0,00		

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001679 Število raziskovalnih nalog"**

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

**C7020 - Izvedba raziskav o položaju družin in otrok**

Prispeva k rezultatu: C1941 - Izvedba raziskave o položaju družine in posebej otrok

**Opis neposrednega učinka**

Zagotavljanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov za ugotavljanje materialnega položaja družin in predvsem otrok.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Ugotavljamo, da so raziskovalne naloge podpora k poznavanju potreb uporabnikov. Rezultati raziskav so podpora pri vsebinskem delu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08842	Število raziskovalnih nalog	št.	2011	5,00	2015	5,00		
					2016	5,00	0,00	
					2017	5,00	6,00	
					2018	5,00	5,00	
					2019	5,00		

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08842 Število raziskovalnih nalog"**

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU-UPB2	Zakon o javnih uslužbencih (uradno prečiščeno besedilo) (ZJU-UPB2)
ZKDPZJU	Zakon o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbence (ZKDPZJU)

**2611-16-S002 - DRUŽINA - Projekti za enakost**

**Opis skupine projektov**

Projekt je namenjen razbijanju stereotipov in predsodkov na podlagi spolne usmerjenosti in zmanjševanje homofobije. Izpeljal se bo skozi analizo diskurzov na področju spolne usmerjenosti in homofobije, ozaveščanja ter širjenja informacij, podpora ključnih omrežij na evropski ravni, izmenjavi med strokovnjaki, financiranju nacionalne kampanje ozaveščanja o spolni usmerjenosti in enakosti ter v organizaciji mednarodne konference.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	34.880,00	30.495,93	30.495,93	87,43

## Neposredni učinki

### C7014 - Izvedba nacionalne kampanje ozaveščanja o spolni usmerjenosti in enakosti

Prispeva k rezultatu: C1944 - Krepitev sodelovanja MDDSZ in NVO pri zagotavljanju storitev za družino

#### Opis neposrednega učinka

Razbijanje stereotipov in predsodkov na podlagi spolne usmerjenosti in zmanjševanje homofobije.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ker se je projekt DARE zaključil v letu 2017, v letu 2018 ni bilo izvedenih nobenih aktivnosti, ki bi pripomogle k doseganju neposrednega učinka.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ker se je projekt DARE zaključil v letu 2017, v letu 2018 ni bilo izvedenih nobenih aktivnosti, ki bi prispevale k nadrejenemu cilju.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08789	Število različnih aktivnosti za dosego cilja	št	2016	3,00	2016	3,00	3,00	
					2017	3,00	10,00	
					2018	0,00	0,00	
					2019	0,00		

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08789 Število različnih aktivnosti za dosego cilja"

Projekt DARE se je zaključil v letu 2017, zato v letu 2018 ni bilo več izvedenih nobenih aktivnosti.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-0401 - DARE - enakost

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2017 izvaja projekt DARE: upamo si skrbeti za enakost, za katerega je pridobil sredstva na razpisu Evropske komisije JUST/2014/RDIS/AG/DISC. Namen projekta je zmanjšanje predsodkov in stereotipov do istospolno usmerjenih oseb v Republiki Sloveniji. Cilji projekta so: - Analiza diskurza ob pojavu tematik povezanih s spolno usmerjenostjo v javnih razpravah. - Izvedba raziskave o odnosu do istospolno usmerjenih oseb v Sloveniji. - Dvig znanja in ozaveščenosti splošne javnosti o temah enakosti, diskriminacije na osnovi spolne usmerjenosti. - Vzpodbuditi nastanek nacionalne platforme organizacij in posameznikov, ki želijo aktivno delovati na področju homofobije in diskriminacije na osnovi spolne usmerjenosti. - Spodbujati sodelovanje med državami članicami Evropske Unije, izmenjavo izkušenj in dobrih praks, ter spodbujati sodelovanje med nevladnimi organizacijami in vladnimi institucijami.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

MDDSZ je od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2017 izvajalo projekt DARE: Upamo si skrbeti za enakost, za katerega je pridobil sredstva na razpisu Evropske komisije. Razpis je bil namenjen podpori programov, ki s svojimi vsebinami pripomorejo k poznavanju področja nediskriminacije ter k oblikovanju, razvoju in monitoringu sprejemanja in delovanja politik, ki stremijo k boju proti diskriminaciji, tako na delovnem mestu kot v drugih sferah življenja. Ministrstvo v okviru projekta DARE sodeluje z dvema projektoma partnerjema, Društvom informacijski center Legebitra in Univerzo v Ljubljani, Filozofsko fakulteto. V projektu DARE je bilo izvedeno: - kvalitativna raziskava o homofobnem diskurzu v RS (raziskovalno poročilo na 56 straneh) - priročnik za vodenje kampanj na področju enakosti: Okviri homofobije v RS, na 70 straneh, tiskana (30 izvodov) in elektronska verzija - anketa o stališčih o homofobiji, poročilo na 41 straneh - kampanja "Kaj pa ti opaziš?" - brošura o LGBT enakosti, 580000 izvodov, poslanih na 526530 gospodinjstev v RS - regionalni posveti v 6 mestih (Novo Mesto 26. 9. 2017 (30 udeležencev), Koper 27. 9. 2017 (40 udel), Ptuj 4. 10. 2017 (50 udel), Jesenice 7. 10. 2017 (35 udel), Maribor 7. 11. 2017 (50 udel), Ljubljana 11. 12. 2017 (50 udel)) - facebook račun - TV spoti, predvajani na RTV SLO, POP TV, Kanal A - 5 videoposnetkov za objavo na družbenih omrežjih, doseg do cca 127000 ljudi

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2007 - Rejništvo

#### 200701 - Rejništvo

Opis podprograma

Predlagatelj finančnega načrta v okviru podprograma 200701 z ukrepi na področju rejništva prispeva k zmanjševanju ogroženosti otrok v rejništvu in povečanju njihove socialne vključenosti, kar je bistvenega pomena za njihovo nadaljnje življenje in delovanje. Hkrati s svojim

delovanjem vpliva na to, da se v čim krajšem času odpravijo razlogi, zaradi katerih je bil otrok nameščen v rejniško družino. V okviru teh ciljev predlagatelj na operativnem nivoju zagotavlja nemoteno izplačevanje prejemkov iz naslova rejništva ter posledično skrbi za nemoteno izvajanje rejniške dejavnosti. Vsled zagotavljanju teh ciljev je bila s 1.1.2013 uveljavljena sprememba in dopolnitev ZIRD (Uradni list RS, št. 109/12)

## **2611-11-0061 - Plačilo prispevkov poklicnim rejnikom**

### **Opis ukrepa**

Če rejnik izvaja rejniško dejavnost kot poklic, mu Republika Slovenija zagotavlja plačilo prispevkov za socialno varnost. Prispevki za socialno varnost se plačujejo od zneska najnižje pokojninske osnove, povečane za davke in prispevke, po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	418.992,00	462.131,85	462.131,85	110,29

### **Neposredni učinki**

#### **C0735 - Plačilo prispevkov za socialno varnost poklicnim rejnikom**

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

#### **Opis neposrednega učinka**

Plačilo prispevkov za socialno varnost.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Vsem rejnikom, ki so v letu 2018 izvajali rejniško dejavnost kot poklic, Republika Slovenija zagotavlja plačilo prispevkov za socialno varnost.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

S plačilom prispevkov za socialno varnost poklicnim rejnikom zagotavljamo možnost, da se posamezni rejnik odloči za izvajanje te dejavnosti kot poklic (za kar mora izpolnjevati določene pogoje) in na ta način zagotavljamo nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001683	Število upravičencev	Število	2010	150,00	2012	150,00	119,00	
					2013	121,00	123,00	
					2014	135,00	123,00	
					2015	135,00	113,00	
					2016	135,00	113,00	
					2017	120,00	111,00	
					2018	120,00	120,00	
					2019	120,00		

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001683 Število upravičencev"**

V letu 2018 je bilo v povprečju vsak mesec 120 poklicnih rejnikov, katerim je Republika Slovenija zagotovila plačilo prispevkov za socialno varnost.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

## **2611-11-0062 - Sredstva za oskrbo rejencev**

### **Opis ukrepa**

Rejnik je za posameznega rejenca upravičen do mesečne rejnine, ki zajema oskrbnino in plačilo dela. Oskrbnino sestavljajo sredstva za materialne stroške za rejenca in denarni prejemek v znesku otroškega dodatka, kot je določen za najnižji dohodkovni razred za prvega otroka, v skladu s posebnim predpisom, ki ureja družinske prejemke. Višina plačila dela je bila ob sprejemu zakona določeno v nominalnem znesku za rejenca in je sorazmerna času bivanja rejenca v rejniški družini.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	5.770.574,00	5.460.979,48	5.460.979,48	94,63

### **Neposredni učinki**

## C0736 - Zagotavljanje sredstev za oskrbo rejencev

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

### Opis neposrednega učinka

Višina rejinine, ki zajema oskrbnino (namenjena oskrbi rejenca) in plačilo dela (plačilo rejniku za opravljeno delo).

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek predstavljajo izplačila rejinin v letu 2018, ki so zajemala oskrbnino (namenjena oskrbi rejenca) in plačilo dela (plačilo rejniku za opravljeno delo).

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izplačili rejinin je bilo zagotovljeno plačilo stroškov rejniku za oskrbo otroka v rejništvu in plačilo rejniku za opravljeno delo. Na ta način država zagotavlja ustrezno varstvo in vzgojo otrok, ki zaradi različnih razlogov krajši ali daljši čas ne morejo bivati v svoji matični družini. S tem je zagotovljen nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001684	Število upravičencev		Število	2010	1.240,00	2012	1.240,00	1.074,00
						2013	1.050,00	1.033,00
						2014	1.150,00	1.000,00
						2015	1.150,00	978,00
						2016	1.150,00	970,00
						2017	600,00	687,00
						2018	600,00	891,00
						2019	600,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001684 Število upravičencev"

V letu 2018 je bilo izplačanih 10.695 rejinin oziroma v povprečju vsak mesec 891. To je v povprečju vsak mesec 21 manj od vrednosti za leto 2017, ko je bilo planirano 1.150 upravičencev na mesec.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2008 - Dolgotrajna oskrba

#### 200801 - Dolgotrajna oskrba

Opis podprograma

V okviru tega podprograma se izvajajo javna pooblastila Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in sicer: vzpostavitev in vodenje enotnega informacijskega sistema, vzpostavitev, vodenje, vzdrževanje in nadzorovanje centralne zbirke podatkov s področja delovanja skupnosti, načrtovanje in izvajanje izobraževanja ter določanju podrobnejših standardov za izvajanje posameznih vrst oskrbe.

## 1541-15-S029 - Izboljšanje dostopa do socialnih storitev

### Opis skupine projektov

Projekti bodo namenjeni aktivnostim za razvoj in pilotno izvedbo integriranih skupnostnih storitev za starejšo populacijo, razvoju in pilotni izvedbi storitev v kontekstu deinstytucionalizacije na področju duševnega zdravja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	585,68	0,00	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	12.933.540,20	1.855.179,22	1.784.290,46	13,79

## Neposredni učinki

## C6980 - Pilotno preizkušeni pristopi za boljšo integracijo storitev dolgotrajne oskrbe

Prispeva k rezultatu: C6883 - Spodbujanje razpoložljivosti cenovno dostopnih, trajnostnih in visoko kakovostnih storitev, vključno z zdravstvenimi in socialnimi storitvami splošnega

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k pilotnim preizkušnim pristopom za boljšo integracijo storitev dolgotrajne oskrbe.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu spodbujanja razpoložljivosti cenovno dostopnih, trajnostnih in visoko kakovostnih storitev, vključno z zdravstvenimi in socialnimi storitvami splošnega pomena.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08615	Število zaposlenih koordinatorjev v enotni vstopni točki V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	12,00
					2019	15,00	
I08617	Število vključenih V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	50,00	0,00
					2017	0,00	142,00
					2018	0,00	231,00
					2019	70,00	
I08620	Število vključenih starejših V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
I08622	Število vključenih odraslih in otrok V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	10,00	0,00
					2017	0,00	142,00
					2018	0,00	231,00
					2019	0,00	
I08625	Število vključenih Z	število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	50,00	0,00
					2017	0,00	113,00
					2018	0,00	476,00
					2019	35,00	
I08627	Število vključenih starejših Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
I08631	Število vključenih odraslih in otrok Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	10,00	0,00
					2017	0,00	113,00
					2018	0,00	476,00
					2019	35,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08615 Število zaposlenih koordinatorjev v enotni vstopni točki V"**

Projekt »Izvedba pilotnih projektov, ki bodo podpirali prehod in izvajanje systemskega zakona o dolgotrajni oskrbi« se je začel izvajati avgusta 2018 in se bo zaključil junija 2020. Pogodbe s tremi upravičenci so bile sklenjene oktobra 2018, na podlagi katerih so tudi začeli z izvedbo aktivnosti. V tem času so bile izvedene predvsem aktivnosti zaposlitev ter predstavitev projektov v javnosti.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08617 Število vključenih V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08620 Število vključenih starejših V"**

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, so v pripravi.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08622 Število vključenih odraslih in otrok V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08625 Število vključenih Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08627 Število vključenih starejših Z"**

Aktivnosti, ki so povezane z doseganjem kazalnika, so v pripravi.

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08631 Število vključenih odraslih in otrok Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2018 presežen.

## **Obrazložitev projektov**

### **2611-18-9212 - Vzpostavitev PE za izvedbo deinstitutionalizacije**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotoviti podlage za zaključek procesa DI ter še posebej vzpostaviti celostni sistem DI v RS. Vzpostavitev slednjega bo omogočila, da bodo lahko ljudje (ob ustreznih podpori in pomoči izvajalcev zdravstvenih in socialnih storitev dolgotrajne oskrbe v skupnosti) čim dlje ostali v svojem okolju oziroma, da se bo del tistih, ki ne zmorejo samostojno živeti in trenutno uporabljajo navedene storitve v institucijah, glede na posameznikovo izbiro, iz institucionaliziranih oblik oskrbe vrnil v skupnost. Vzpostavitev celovitega sistema DI bo pozitivno prispevala k večji socialni vključenosti uporabnikov storitev dolgotrajne oskrbe in zmanjšanju tveganja revščine. Pri uresničevanju namena projekta bo nujno povezovanje PE za DI (ter ostalih relevantnih deležnikov v procesu izgradnje sistema DI) z lokalnim okoljem predvsem z vidika ugotavljanja dejanskih potreb in možnosti za podporo v skupnosti. Ključni cilj projekta je vzpostaviti PE za DI pri MDDSZ, v kateri bo zaposlenih 5 oseb. Vzpostavljena PE za DI bo, v sodelovanju s projektnim partnerjem, preučila stanje na področju DI v Sloveniji, opredelila področja DI, ki jih je potrebno še urediti, pripravila zakonske osnutke ter nacionalne strategije, ki bodo omogočile usklajeno izvajanje aktivnosti za vzpostavitev sistema DI, povezala vse relevantne deležnike na področju vzpostavitve sistema DI, jim zagotovila strokovne vire in gradiva, nadzirala napredovanje izgradnje sistema DI kot tudi pripravila strokovne podlage za izvedbo drugih projektov v okviru OP EKP, ki jih MDDSZ načrtuje na področju DI. V okviru projekta se bo spremljalo naslednje kazalnike učinka: Upravičenec: vzpostavitev PE za izvedbo DI, število: 1 Kazalnik bo izpolnjen, ko bo PE za DI vzpostavljena na MDDSZ, z ustrežno spremembo sistemizacije, ki bo podlaga za zaposlitev uslužbencev v novi PE; zaposlitev uslužbencev v novi PE, število: 5 Kazalnik bo izpolnjen s sklenitvijo pogodb o zaposlitvi z uslužbenci, ki bodo izbrani na delovna mesta v

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja MDDSZ kot upravičenec, skupaj s partnerjem Inštitutom RS za socialno varstvo (IRSSV). Projekt je potrjen za obdobje izvajanja 2018-2022 kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori 9-2/1/MDDSZ/0, (št. dokumenta: 3032-75/2018/6.), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 27. 8. 2018. Izvedbeno se operacija deli na naslednje aktivnosti: Aktivnost 1: Vzpostavitev projektne enote za deinstitutionalizacijo, Aktivnost 2: Podpora in načrtovanje razvoja ter krepitve storitev v procesu deinstitutionalizacije.

Projektni partner bo izvedel projektno aktivnost 2 – podpora in načrtovanje razvoja ter krepitve storitev v procesu DI.

V RS se kaže visoka stopnja 'institucionaliziranosti' formalne oskrbe oz. varstva, do katere je prišlo zaradi večanja kapacitet (ob stagnaciji razvoja skupnostnih služb) institucionalnega varstva. V institucionalno oskrbo štejemo zavode, velike ustanove, strukture, ki oskrbujejo na enem mestu več kot 25 ljudi. IRSSV je ključna ustanova za aplikativno, razvojno, evalvacijsko in izbrano temeljno raziskovanje na področju socialnega varstva. IRSSV je javni zavod, katerega dejavnost se izvaja na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami; v nadaljevanju: ZSV), Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, s spremembami), Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, s spremembami) ter Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št. 94/10, s spremembami). MDDSZ je dne 9.10.2018 z IRSSV sklenilo Pogodbo o sofinanciranju projektnih aktivnosti partnerja v okviru operacije "Vzpostavitev PE za izvedbo DI", s čimer se je začela izvajati Aktivnost 2. Projektni partner je del aktivnosti že izvedel v letu 2018 in jih bo zaključil do konca leta 2022. Izvedene aktivnosti projektnega partnerja v letu 2018 obsegajo analizo z naslovom - Podpora pri načrtovanju razvoja in krepitve storitev v procesu deinstitutionalizacije, analiza potreb po regijah. Analiza je vsebinsko ustrezna, aktivnosti naloge so bile opravljene ter cilji v celoti doseženi. V letu 2018 in 2019 so bila s strani MDDSZ objavljena prosta delovna mesta za zaposlitev v PE DI, postopek je v teku. Cilj projektne enote v 2019 bo začetek procesa za pripravo potrebnih vsebinskih in strokovnih podlag za uspešno nadaljevanje procesa deinstitutionalizacije, v skladu z EU smernicami na področju deinstitutionalizacije. Vsebine predvidoma vključujejo spremembe na področju stanovanjske oskrbe, skupnostnih služb, ki bodo omogočale samostojno življenje, sistem neposrednega in individualnega financiranja, spremembo zakonodaje ter izobraževanje, ozaveščanje ter spremljanje. Projektna enota bo prispevala tudi k oblikovanju nacionalne strategije ter zagotovila spremembe na sistemski ravni, ki bodo posameznikom omogočile podporo za samostojno življenje. Partner IRSSV bo zagotavljal podporo pri načrtovanju razvoja in krepitve storitev v procesu DI (priprava orodij za ocenjevanje, informiranje, ozaveščanje, izobraževanje, posveti, ter podpora pri prehodu iz institucionalnega varstva v skupnostne oblike podpore v skupnosti). Aktivnosti partnerja bodo potekale skladno dogovori ter potrebami procesa v sodelovanju z vzpostavljeno PE.

### **2611-18-9213 - Razvoj pilotnega IKT projekta**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je oskrba starajočega prebivalstva, ki se vse bolj usmerja k selitvi oskrbnih dejavnosti v domače okolje in s tem k podaljševanju bivanja starejših ljudi doma, kar je tudi v skladu s težnjami in željami starejših. Ti si namreč želijo ostati čim dlje časa v svojem domu, v istem, domačem bivalnem in socialnem okolju. S selitvijo oskrbne dejavnosti na domove starejših ljudi pa je treba učinkovitost izvajanja storitev in njihovo kakovost zagotoviti s prilagajanjem bivalnega okolja in z uvajanjem novih organizacijskih postopkov ter tehničnih in tehnoloških rešitev. Z razvojem informacijske družbe je to uresničljivo s pomočjo informacijskih in komunikacijskih tehnologij (IKT), s pomočjo katerih je lahko oskrba na domu zagotovljena na daljavo. Gre za sisteme, pri katerem so domača bivalna okolja starejših ljudi na daljavo povezana z nadzornim centrom in prek njega z zdravstvenimi in negovalnimi centri (Kerbler 2013). Eurostatove demografske projekcije do leta 2050

napovedujejo velike spremembe v starostni strukturi prebivalstva v Republike Sloveniji. Zaradi staranja 'baby boom' generacije bo prišlo predvsem do zmanjšanja števila delovno aktivnega prebivalstva in posledično večanja številčnosti skupine starejših oseb (starih nad 65 let). Medtem, ko naj bi se delež delovno aktivnega prebivalstva predvidoma zmanjšal na zgolj polovico vseh prebivalcev (50,5 %), naj bi se delež skupine starejših oseb, starih 65 let in več, po projekcijah Eurostat, Europop2008 in Europop2013 do leta 2050 povečal za več kot 16 %, na kar 33,4 % celotnega prebivalstva. Predstavljeni trendi sprememb demografske strukture slovenske družbe kažejo na nujnost uvajanja sistemskih ukrepov s ciljem zagotavljanja dolgoročne javnofinančne vzdržnosti na vrsti področij (trg dela, pokojninski sistem, sistem zdravstvenega zavarovanja idr.), tudi na področjih socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe. Ključni cilji projekta: razvoj pilotnega IKT projekta - podporne tehnologije in ambientalne in

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) kot neposredna potrditev operacije – projekt v obdobju 2018 do leta 2022 na podlagi Odločitve o podpori št. 9-2/1/MDDSZ/0 za projekt »Razvoj pilotnega IKT projekta – podporne tehnologije in ambientalna inteligenca za podaljšanje samostojnega življenja«, (št. dokumenta: 3032-68/2018/6;), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 9. 8. 2018. Izvedbeno operacija vsebuje naslednjo aktivnost: Razvoj, vzpostavitev, vzdrževanje in prilagoditev aplikacije. Projekt ima neposredno podlago v Zakonu o socialnem varstvu (Uradni list, RS št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07 - popr., 41/07 - popr., 61/10 - ZSVarPre, 62/10 - ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 - ZPPreb-1, 15/17 - DZ in 29/17; v nadaljevanju: ZSV), pri čemer ima MDDSZ podlago za izvajanje projekta v 79.č členu ZSV. ZSV v 79. č členu določa, da se posodabljanje socialno varstvenih storitev, uvajanje novih storitev in organizacijskih novosti na področju socialno varstvene dejavnosti lahko pred uvedbo preverjajo s poskusnim izvajanjem. Četrti odstavek istega člena določa, da je MDDSZ lahko izvajalec poskusnega izvajanja, če je to potrebno za izvedbo projekta poskusnega izvajanja. V Sloveniji deluje vrsta ponudnikov IKT storitev; med njimi nekateri uporabljajo primere in segmente tehnične opreme ter nudijo storitve, ki po vsebini sodijo v okvir projekta "Razvoj pilotnega IKT projekta - podporne tehnologije in ambientalna inteligenca za podaljšanje samostojnega življenja". V Sloveniji trenutno ne deluje projekt oz. izvajalec, ki bi bil po izvajanju svojih storitev ali obsegu prostora, ki ga 'pokriva', primerljiv projektu "Razvoj pilotnega IKT projekta - podporne tehnologije in ambientalna inteligenca za podaljšanje samostojnega življenja". Projekt bo starejšim po celotni državi omogočal, da bodo lahko čim dlje živeli čim bolj samostojno življenje v domačem okolju. V teku je javno naročilo za izbor izvajalca projekta, ki je v presoji na Državni revizijski komisiji. Skladno z ugotovitvami slednje bo načrtovano tudi izvajanje projekta v letu 2019.

**2611-11-0063 - Izvajanje enovitega sistema dolgotrajne oskrbe**

**Opis ukrepa**

Sredstva so namenjena izvajanju javnih pooblastil Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in sicer vzpostavi in vodi enotni informacijski sistem, vzpostavi, vodi, vzdržuje in nadzoruje centralno zbirko podatkov s področja delovanja skupnosti, načrtuje in izvaja izobraževanje ter predlaga podrobnejše standarde za izvajanje posameznih vrst oskrbe.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	85.000,00	50.194,42	50.194,42	59,05

**Neposredni učinki**

**C0737 - Investicije, investicijsko vzdrževanje in oprema**

Prispeva k rezultatu: C1957 - Širjenje mreže kapacitet za dnevno in celodnevno institucionalno varstvo

**Opis neposrednega učinka**

Priprava in izvedba razpisov za potrebe koncesij na področju institucionalnega varstva; zagotavljanje informacijske podpore za učinkovito izvajanje institucionalne dolgotrajne oskrbe; vlaganja v posodobitev infrastrukture izvajalskih organizacij, vključno s sodelovanjem pri črpanju namenskih virov EU in R Slovenije; priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Priprava in izvedba razpisov za potrebe koncesij na področju institucionalnega varstva; zagotavljanje informacijske podpore za učinkovito izvajanje institucionalne dolgotrajne oskrbe; vlaganja v posodobitev infrastrukture izvajalskih organizacij, vključno s sodelovanjem pri črpanju namenskih virov EU in R Slovenije; priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Skupnost socialnih zavodov Slovenije izvaja javna pooblastila v skladu z 68.b členom ZSV in sicer

- 1) vzpostavitev in vodenje enotnega informacijskega sistema izvajalcev storitev ter vzpostavitev in zagotavljanje njegove povezave v enoten informacijski sistem socialnega varstva,
- 2) vzpostavitev, vodenje, vzdrževanje in nadzor centralne zbirke podatkov izvajalcev storitev na področju ter vzpostavitev in upravljanje centralne zbirke osebnih podatkov uporabnikov njihovih storitev,
- 3) načrtovanje in izvajanje izobraževanja za delavce izvajalcev storitev na področju, ki niso strokovni delavci ali strokovni sodelavci po zakonu,
- 4) določitev podrobnejših standardov za izvajanje posameznih vrst oskrbe in kriterijev za določanje vrst oskrbe glede na potrebe uporabnikov storitev izvajalcev na področju v skladu z veljavnimi normativi in standardi iz drugega odstavka 11. člena ZSV.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001685	Število, vključenih v domove za starejše	Število	2010	16.677,00	2012	17.351,00	18.195,00
					2013	18.000,00	18.076,00

				2014	17.680,00	17.516,00	
				2015	18.000,00	17.805,00	
				2016	18.500,00	18.069,00	
				2017	18.750,00	18.231,00	
				2018	18.900,00	18.900,00	
				2019	18.900,00		
I06221	Število vlog za vključitev v domove za starejše	Število	2010	5.000,00	2012	3.500,00	3.506,00
					2013	6.000,00	3.504,00
					2014	3.000,00	2.754,00
					2015	3.500,00	5.134,00
					2016	4.000,00	6.205,00
					2017	3.500,00	7.087,00
					2018	4.000,00	5.000,00
					2019	4.000,00	
I06222	Delež novih modelov institucionalnega varstva starejših (stanovanjske skupine)	%	2010	0,20	2012	0,00	0,30
					2013	0,00	0,00
					2014	15,00	1,00
					2015	20,00	0,00
					2016	30,00	0,00
					2017	35,00	0,00
					2018	0,00	0,00
I06223	Regijska pokritost mest v institucionalnem varstvu nad 65 let	%	2010	95,00	2012	98,00	98,20
					2013	0,00	98,00
					2014	98,20	98,00
					2015	98,20	98,00
					2016	98,30	98,00
					2017	98,30	98,30
					2018	98,30	98,30
					2019	98,30	
I06224	Čakalna doba po mesecih za vključitev v institucionalno dolgotrajno oskrbo	Število	2010	4,00	2012	3,00	1,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	1,50
					2017	2,00	7,00
					2018	2,00	5,00
					2019	2,00	
I06225	Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo	%	2010	24,40	2012	0,00	24,40
					2013	0,00	0,00
					2014	24,40	0,00
					2015	25,00	0,00
					2016	25,00	0,00
					2017	25,00	25,00
					2018	25,00	25,00
					2019	25,00	
I06226	Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo	%	2010	75,40	2012	0,00	75,60
					2013	0,00	0,00
					2014	75,60	0,00
					2015	75,00	0,00
					2016	75,00	0,00
					2017	75,00	75,00
					2018	75,00	75,00
					2019	75,00	
I06227	Število projektov v povezavi z izvajanjem sistema socialnega varstva	Število	2010	6,00	2012	0,00	6,00
					2013	0,00	9,00
					2014	6,00	9,00
					2015	6,00	8,00
					2016	6,00	9,00
					2017	5,00	7,00
					2018	5,00	7,00
					2019	5,00	
I07042	Doseganje pogodbenih obveznosti	%	2011	12,00	2012	0,00	100,00
					2013	100,00	100,00

				2014	100,00	88,76
				2015	100,00	90,15
				2016	100,00	90,15
				2017	100,00	100,00
				2018	100,00	100,00
				2019	100,00	
I07086	Število izvedenih nalog	število 2011	12,00	2012	0,00	6,00
				2013	1,00	1,00
				2014	1,00	1,00
				2015	2,00	1,00
				2016	1,00	1,00
				2017	1,00	1,00
				2018	1,00	1,00
				2019	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001685 Število, vključenih v domove za starejše"

Cilj vrednost število vključenih za leto 2018 je bila dosežena v celoti glede na predvideno število vključitev v domove za starejše.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06221 Število vlog za vključitev v domove za starejše"

Število vlog za vključitev v domove je bilo v letu 2018 5.000 vlog, kar presega predvideno število za 25 %. Razlog za to je v večjem interesu za bivanje v domovih za starejše, saj se skupnostne oblike skrbi za starejše ne razvijajo vzporedno z naraščanjem števila starejših. Vsekakor večje število vlog čakajočih v primerjavi z zadnjimi leti kaže tudi na večji interes po institucionalnem varstvu starejših, kot posledica zaključka finančne krize.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06222 Delež novih modelov institucionalnega varstva starejših (stanovanjske skupine)"

V letu 2018 ni bil uveden nobeden nov koncept varstva starejših.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06223 Regijska pokritost mest v institucionalnem varstvu nad 65 let"

Regijska pokritost je v skladu ciljno vrednostjo za leto 2018. Nepokrito je ostalo le še območje UE Ruše.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06224 Čakalna doba po mesecih za vključitev v institucionalno dolgotrajno oskrbo"

Čakalna doba znaša v povprečju okoli 5 mesecev in je 1,5 krat večja zaradi naraščanja števila potreb starejših za nova mesta institucionalnega varstva starejših. Na podlagi zaključenega javnega razpisa za koncesije do 31.12.2018 je število mest v domovih za starejše le deloma realiziranih.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06225 Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo"

Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo je v skladu s postavljenimi cilji. Zakon o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo še ni bil sprejet, zato ni finančnih posledic.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06226 Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo"

Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo je v skladu s ciljno vrednostjo za leto 2018. Zakon o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo še ni bil sprejet, zato ni finančnih posledic.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06227 Število projektov v povezavi z izvajanjem sistema socialnega varstva"

S Skupnostjo socialnih zavodov je bila podpisana pogodba za izvajanje javnih pooblastil, v katero je bilo vključeno 7 sklopov - projektov: realiziranih je bilo vseh 7 sklopov, kar je dva več od ciljne vrednosti za leto 2018. Pogodba s skupnostjo SZSS je predmet vsakoletnih dogovarjanj in je odvisna tudi od odprtih zadev, ki jih ni moč doreči vnaprej. Zaradi tega je bilo v letu 2017 v pogodbi 7 sklopov namesto 5.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07042 Doseganje pogodbenih obveznosti"

Pogodba je bila realizirana v obsegu 100%, v skladu s ciljno vrednostjo.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07086 Število izvedenih nalog"

Realizacije naloge v letu 2018 je v skladu s ciljno vrednostjo.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)

ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## **2611-11-S018 - Izvajanje enovitega sistema dolgotrajne oskrbe**

### **Opis skupine projektov**

Skupina projektov vsebuje investicijsko vzdrževanje socialno varstvenih zavodov, vzdrževanje, nabava opreme, gradnja objekta ter oprema za posebne socialne varstvene zavode, gradnja domov za upokojence in starostnike in nabava opreme za domove starostnikov.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
OV	Ostali viri	0,00	474.731,68	474.731,68	----
PV	Proračunski viri	5.045.374,00	4.167.597,04	4.167.597,04	82,60

### **Neposredni učinki**

#### **C6021 - Investicijsko vzdrževanje socialno varstvenih zavodov**

Prispeva k rezultatu: C1956 - Regijska pokritost z domovi za ostarele

##### **Opis neposrednega učinka**

Minimiziranje nadaljnje škode zaradi časovnih odmikov začetka nujnih vzdrževalnih del.

##### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvedena so bila obnovitvena dela na objektu na Tržaški 2.

##### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izvedenimi obnovitvenimi deli so se izboljšali pogoji dela za zaposlene in uporabnike.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106387	Večja in zahtevnejša vzdrževalna dela	Število	2010	2,00	2012	3,00	3,00
					2013	0,00	3,00
					2014	0,00	3,00
					2015	0,00	3,00
					2016	0,00	1,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	
					2020	1,00	

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "106387 Večja in zahtevnejša vzdrževalna dela"**

Izvedena so bila obnovitvena dela na objektu na Tržaški 2.

#### **C6023 - Izboljšanje bivalnih in delovnih pogojev v posebnih socialno varstvenih zavodih**

Prispeva k rezultatu: C1957 - Širjenje mreže kapacitet za dnevno in celodnevno institucionalno varstvo

##### **Opis neposrednega učinka**

Izboljšanje bivalnih in delovnih pogojev v posebnih socialno varstvenih zavodih.

##### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Začelo se je z rušitvijo obstoječih objektov ter gradnjo novih objektov 1 in 3 Zavoda Prizma Ponikve.

##### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izgradnjo novih objektov Zavoda Prizma Ponikve se bodo izboljšali bivalni in delovni pogoji za zaposlene in uporabnike.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106389	Število novih objektov in opreme	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	1,00	0,00
					2014	0,00	3,00

2015	1,00	1,00
2016	1,00	0,00
2017	1,00	0,00
2018	1,00	1,00
2019	1,00	
2020	1,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06389 Število novih objektov in opreme"

Začela se je rušitev obstoječih objektov ter gradnja novih objektov 1 in 3 Zavoda Prizma Ponikve.

### C6024 - Povečanje kapacitet na področju R Slovenije

Prispeva k rezultatu: C1956 - Regijska pokritost z domovi za ostarele

#### Opis neposrednega učinka

Povečanje kapacitet za dementne osebe v DSO na področju R Slovenije.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sofinanciran je bil nakup objektov za vzpostavitev centra dnevnih aktivnosti DS Rakičan, enota Bakovci sofinanciran začetek prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc, sofinanciran začetek gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka« in sofinanciran začetek izgradnje in dobave dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z nakupom objektov za DS Rakičan, enota Bakovci bo vzpostavljen center dnevnih aktivnosti. S prenovo in delno dozidavo objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu Danice Vogrinc Maribor bodo zagotavljeni ustrezni delovni pogoji in tehnološka oprema za dejavnost pranja, likanja in šivanja, skladno s predpisi in standardi, čimer se bodo znižali stroški vzdrževanja in poraba energije. Z izgradnjo dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Roza Kocka bodo zagotavljeni primerni pogoji za vse stanovalce in zaposlene, bivalni pogoji z osebo obbolele za demenco, dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, znižani stroški obratovanja ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem območju doma. Z izgradnjo novega dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad bo stanovalcem zagotovljena višja kvaliteta bivanja, saj bo omogočala boljše počutje, večjo varnost in ohranjanje samostojnosti ter neodvisnosti stanovalcev.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06390	Število novih kapacitet v domovih za starejše	Število	2010	75,00	2012 75,00	24,00
					2013 24,00	24,00
					2014 59,00	63,00
					2015 12,00	12,00
					2016 1,00	0,00
					2017 0,00	0,00
					2018 0,00	4,00
					2019 0,00	
					2020 0,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06390 Število novih kapacitet v domovih za starejše"

Sofinanciran je bil nakup objektov za vzpostavitev centra dnevnih aktivnosti DS Rakičan, enota Bakovci ter sofinancirani začetek prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc, začetek gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka« in začetek izgradnje in dobave dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad.

### Obrazložitev projektov

#### 2611-13-0002 - Novogr.,adapt.,rekons.,opr.domov za star.,SV zav.

##### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predvsem povečati kapacitete za dementne varovance in izboljšati pogoje bivanja varovancem ter izboljšati bivalne pogoje.

##### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen obnovitvenim delom na objektu na Tržaški 2, sofinanciranju nakupa objektov za vzpostavitev centra dnevnih aktivnosti DS Rakičan, enota Bakovci sofinanciranju prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc, sofinanciranju gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza

kocka«, sofinanciranju izgradnje in dobave dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad ter rušitvi obstoječih objektov in gradnji novih objektov 1 in 3 Zavoda Prizma Ponikve.

Sredstva so se realizirala na projektih 2611-14-0901, 2611-17-0905, 2611-17-0906, 2611-17-0908, 2611-18-0901 in 2611-18-0902.

### **2611-14-0901 - Investicijsko vzdrževanje social. varstv. zavodov**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Zagotoviti sredstva za plačila investicijskega in rednega vzdrževanja na podlagi Stanovanjskega zakona.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Izvedena so bila obnovitvena dela na objektu Tržaška 2 v Ljubljani. Realizacija je znašala 22.888 EUR.

### **2611-17-0905 - Center dnevnih aktivnosti DS Rakičan, en. Bakovci**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen je urediti sodobni program dnevnega varstva starejših ter center dnevnih aktivnosti in program za osebe, ki rabijo intenzivno zdravstveno nego - negovalno oazo. S tem bi realizirali cilj urediti namenske prostore za zgoraj navedeno ciljno skupino varovancev in sprostili prostorske kapacitete v DS Rakičan. Za uresničitev namena je potrebno kot cilj, izvesti nakup objekta in ureditev prostorov v skupni površini 578,02 m<sup>2</sup>. Investicijo bodo ifinancirali MDDSZ, Občina Murska sobota in DS Rakičan.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Sofinanciran je bil nakup nepremičnin za vzpostavitev centra dnevnih aktivnosti DS Rakičan, enota Bakovci. Realizacija je znašala 350.000 EUR.

### **2611-17-0906 - Rušitev ter gradnja objektov PSVZ Prizma Ponikve**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen je varovancem zagotoviti prostore skladne s standardom in normativi, ki so predpisani za opravljanje dejavnosti ter zagotoviti prostore, ki so zgrajeni tako, da omogočajo požarno varnost. Za doseg namena je potrebno izpolniti cilj, ki obsega rušenje dotrajanih objektov v katerem je 30 varovancev in kuhinje, ki je začasno nameščena v dotrajanem objektu. Tako se bo za doseg cilja izvedla investicija Investicija, ki obsega rušenje objektov 6 in 7 ter gradnjo novih objektov 1 in 3. V objektu 1, pritlične etažnosti in velikosti 594,16 m<sup>2</sup>, je predvidena kuhinja, jedilnica, prostor za frizerja in pedikerja, garderobe za zaposlene, sanitarije, pralnica ter ločeno kotlarna na biomaso. V objektu 3, P + 1, velikosti 431,30 m<sup>2</sup>, ki je bivalni objekt za 30 oseb, je predvideno komunikacijsko jedro z dvigalom, bivalne enote v eno in dvo posteljnih sobah s kopalnicami, dnevni prostor z jedilnico in čajno kuhinjo, negovalna kopalnica, sanitarije, prostori za čisto in nečisto perilo. Sobe imajo balkone.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Začela so se dela pri rušitvi obstoječih objektov in gradnja novih objektov 1 in 3 Zavoda Prizma Ponikve. Realizacija je znašala 1.989.483 EUR.

### **2611-17-0908 - Rekonstrukcija pralnice in kuhinje v DU Maribor**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen investicije je zagotavljanje ustreznih pogojev za dejavnost pranja, likanja in šivanja za potrebe DU Danice Vogrinc in predvidenih novih enot doma. Cilj je s prenovo zagotoviti ustrezne prostore in pogoje dela in tehnološko opremo, skladno s predpisi in standardi, znižati stroške vzdrževanja in porabe energije. Predvidena površina prenovljene pralnice je 554,65 m<sup>2</sup> (337,25 m<sup>2</sup>, rekonstrukcija 217,4 m<sup>2</sup>) in 61,90 m<sup>2</sup> zunanjih površin. Namen prenove in dozidave kuhinje je zagotoviti celodnevno prehrano za stanovalce doma enote Pobrežje, malice za zaposlene, priprava kosil, ki jih razvažajo po domovih. Cilj je omogočiti dostavo in pripravo hrane skladno z zahtevami sanitarnih predpisov in standardov ter znižati stroške vzdrževanja in porabe energije. Predvidena površina kuhinje in pripadajočih prostorov po prenovi je 1.154,25 m<sup>2</sup> (novogradnja 428,70 m<sup>2</sup>, rekonstrukcija 725,55 m<sup>2</sup>). Zgradil bi se tudi povezovalni hodnik s skupno površino 127,64 m<sup>2</sup>.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Sofinanciran je bil začetek prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc. Realizacija je znašala 1.000.000 EUR.

### **2611-18-0901 - Gradnja enote Dom za bivanje "Roza kocka"**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

V obstoječem objektu DU Tabor - Poljane, Ljubljana, zaradi arhitekturnih in gradbenih omejitev z rekonstrukcijo objekta ni možno doseči ustreznih pogojev za sodoben način izvajanja celodnevne oskrbe starejših z demenco in sorodnimi stanji. Zato je zavod kupil zemljišče ob Regentovi cesti, kjer namerava zgraditi sodoben objekt, v katerem bi poleg dveh enot za stanovalce z demenco zgradili tudi bivalno enoto in oskrbovana stanovanja, javne prostore, namenjene vse generacijskim programom za potrebe lokalnega okolja in podporo svojcem. ZZ izgradnjo dislocirane enote bodo: zagotovljeni primerni materialni pogoji za vse stanovalce in zaposlene v domu, zagotovljeni bivalni pogoji z osebe obolele za demenco, zagotovljene dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, izboljšani delovni pogoji za zaposlene ter omogočeno dodatno zaposlovanje, znižani stroški obratovanja objektov ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem območju doma.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Sofinanciran je bil začetek gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«. Realizacija je znašala 600.000 EUR.

### **2611-18-0902 - Izgradnja, dobava dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Analiza obstoječega stanja v DSO Bežigrad je pokazala, da je dvigalo v vzhodnem traktu namenjeno uporabi tako zaposlenih kot stanovalcev.

Povezuje delovne prostore v kleti (kuhinja, pralnica, vzdrževanje, mrliška vežica, frizerski in pedikerski salon), bife, delovno in fizioterapijo v pritličju in pet nadstropij, kjer so sobe stanovalcev. Dvigalo je zaradi transporta hrane, umazanega in čistega perila, odpadkov, prevoza pokojnikov do mrliške vežice in zaradi uporabe stanovalcev za dostop do sob, preobremenjeno in pogosto v okvari. Ob okvari je pri obrokih potrebno vso hrano ročno dostaviti v vsa nadstropja. Dvigalo se uporablja tudi za urgentne prevoze stanovalcev z reševalci. V primeru intervencije, je potrebno stanovca ročno po stopnicah prinesiti do reševalnega vozila. Kadar se zgodi okvara, je onemogočen dostop do sob in do pritličja. Z izgradnjo novega dvigala, ki bi bil namenjen izključno transportu stanovalcev, bi se sprostil transport v delovnem procesu. To bi pomenilo tudi prihranek časa v delovnem procesu, saj bi bilo staro dvigalo izključno namenjeno uporabi zaposlenih. Investitor ima namen izboljšati funkcionalnost samega objekta in izboljšati požarno varnost v objektu.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Sofinanciran je bil začetek izgradnje in dobave dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad. Realizacija je znašala 205.226 EUR.

**20 - SOCIALNA VARNOST**

**2008 - Dolgotrajna oskrba**

**200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu**

Opis podprograma

Eno izmed oblik dolgotrajne oskrbe na domu je zagotavljanje pravice do izbire družinskega pomočnika. Na podlagi Zakona o socialnem varstvu ima polnoletna oseba s težko motnjo v duševnem razvoju ali polnoletna težko gibalno ovirana oseba, ki potrebuje pomoč pri opravljanju vseh življenjskih potreb pravico do izbire družinskega pomočnika. Pristojni CSD odloči o izbiri določene osebe za družinskega pomočnika na podlagi mnenja invalidske komisije. Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o financiranju občin, se za financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, kateri stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35 % njihove primerne porabe, zagotovijo po preteku proračunskega leta dodatna sredstva iz državnega proračuna.

**2611-11-0066 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu**

**Opis ukrepa**

Sredstva so namenjena za financiranje pravic družinskega pomočnika Občinam. Zakon o financiranju občin v 44. členu določa, da se za financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, katerih stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35 % njihove primerne porabe, po preteku proračunskega leta 2007 in 2008, oziroma leta pred prvim proračunskim letom, v katerem bodo začele z delom pokrajine, zagotovijo iz državnega proračuna dodatna sredstva v višini razlike nad tem obsegom. Ukrej zajema financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, katerih stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35% njihove primerne porabe.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	3.000.000,00	4.280.196,77	4.280.196,77	142,67

**Neposredni učinki**

**C0740 - Sofinanciranje centrov za pomoč na domu**

Prispeva k rezultatu: C1958 - Širitev kapacitet za dolgotrajno oskrbo na domu

**Opis neposrednega učinka**

Sofinanciranje centrov za pomoč na daljavo, doplačila za družinske pomočnike, sofinanciranje programov aktivne politike zaposlovanja za pomoč na domu in osebno asistenco, priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sofinanciranje centrov za pomoč na daljavo, doplačila za družinske pomočnike, sofinanciranje programov aktivne politike zaposlovanja za pomoč na domu in osebno asistenco, priprava sprejemanja podzakonskih aktov, ki urejajo to področje. Institut družinskega pomočnika spada v okvir dolgotrajne oskrbe na domu. Sofinanciranje občinam pravice do družinskega pomočnika pomeni izvajanje ene od oblik družbene skrbi za invalidne osebe v domačem okolju, s čimer se ohranja s katero se nadomešča dražjo obliko nameščanja invalidnih oseb v institucionalno varstvo.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Socialnovarstvena storitev pomoč na domu spada v okvir dolgotrajne oskrbe na domu, ki se delno financira iz proračunov lokalnih skupnosti. Pravica do izbire družinskega pomočnika se zagotavlja vsem polnoletnim osebam s težko motnjo v duševnem razvoju ali polnoletnim težko gibalno oviranim osebam, ki potrebujejo pomoč pri opravljanju vseh osnovnih življenjskih potreb in v skladu z zakonom izpolnjujejo potrebne pogoje za uveljavljanje pravice do izbire družinskega pomočnika.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001688	Delež uporabnikov pomoči na domu	%	2010	1,30	2012 2,50	1,95
					2013 0,00	1,90
					2014 2,10	1,85
					2015 2,30	1,88
					2016 2,00	1,89
					2017 2,10	1,91

				2018	2,20	2,07
				2019	2,20	
106195	Število družinskih pomočnikov	Število 2010	709,00	2012	740,00	727,00
				2013	610,00	702,00
				2014	573,00	738,00
				2015	496,00	836,00
				2016	800,00	883,00
				2017	888,00	936,00
				2018	685,00	979,00
				2019	685,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001688 Delež uporabnikov pomoči na domu"

Po zadnjih znanih podatkih konec leta 2017 je bilo število uporabnikov pomoči na domu 7.731, kar predstavlja 2,07 % populacije, starejše od 65 let. S tem podatkom nekoliko zaostajamo za predvidenimi cilji, za kar je vzrok pretežno v nesprejetju sistemskih sprememb, Zakona o dolgotrajni oskrbi, ki bi omogočil stabilnejše financiranje te storitve.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06195 Število družinskih pomočnikov"

Sredstva za financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, katerih stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35 % njihove primerne porabe, se izplačujejo na podlagi 44. člena Zakona o financiranju občin. Ciljna vrednost je bila 685 družinskih pomočnikov glede na sredstva v sprejetem proračunu za leto 2018. Po prerazporeditvah so se v letu 2018 zagotovila sredstva za financiranje pravic za 979 družinskih pomočnikov vsem občinam, katerih stroški za ta namen so v tekočem letu presegli 0,35% njihove primerne porabe. Dosežena vrednost presega ciljno vrednost za 43 odstotka. Večje število družinskih pomočnikov gre pripisati večjemu številu občin, ki presegajo 0,35 % primerne porabe oziroma večjemu številu družinskih pomočnikov v letu 2018.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZFO-1	Zakon o financiranju občin (ZFO-1)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila

#### 200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo

#### 2611-11-0069 - Plačilo odškodnin po ZOPDA

##### Opis ukrepa

Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo, plačilo interdisciplinarne skupine zdravnikov ter povračilo stroškov pooblaščenega zdravnika.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	836.254,00	687.035,32	687.035,32	82,15

### Neposredni učinki

#### C0743 - Plačilo odškodnin po ZOPDA

Prispeva k rezultatu: C1960 - Izplačevanje odškodnin upravičencem iz naslova azbestnih bolezni

##### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev socialne varnosti delavcev, ki so zboleli za azbestozo.

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za financiranje zahtev Zakona o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009) je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Sredstva so namenjena dokupu delovne dobe po ZOPDA Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, odškodninam obolelim zaradi (poklicne) bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu po ZOPDA, izplačilom interdisciplinarni skupini zdravnikov po ZOPDA, povračilu stroškov pooblaščenega zdravnika in plačilom sodnih stroškov s ciljem zagotoviti socialno varnost delavcem, ki so zboleli zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu.

Podprogram obsega ažurno reševanje zahtevkov azbestnih bolnikov.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zagotovitev socialne varnosti delavcev, ki so zboleli za azbestnimi boleznimi.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001691	Število upravičencev		Število	2010	120,00	2012	120,00	41,00
						2013	120,00	34,00
						2014	120,00	43,00
						2015	120,00	52,00
						2016	120,00	51,00
						2017	60,00	42,00
						2018	65,00	46,00
						2019	68,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001691 Število upravičencev"

V letu 2018 je ministrstvo pozitivno rešilo 45 zahtevkov za izplačilo odškodnine in 1 zahtevek za priznanje pokojnine pod ugodnejšimi pogoji zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

### III. Obrazložitev podatkov iz bilance stanja

#### **Podatki o stanju sredstev na računih neposrednega proračunskega uporabnika**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v bilanci stanja na dan 31.12.2018 izkazuje 707.249.219 EUR sredstev in virov sredstev. Dolgoročnih sredstev je bilo 485.181.508 EUR, kratkoročnih sredstev, v katerih so vključene še aktivne časovne razmejitve brez zalog, je bilo 222.067.711 EUR, sredstev zalog pa ni bilo. Med vsemi sredstvi v aktivni je bilo 68,6 % dolgoročnih sredstev in 31,4 % kratkoročnih sredstev.

Med DOLGOROČNIMI SREDSTVI je bilo največ terjatev za sredstva dana v upravljanje (87 %), ostalo pa so dolgoročne finančne naložbe (9,9 %), nepremičnine in popravek njihove vrednosti (2,7 %), oprema in druga opredmetena osnovna sredstva ter popravek njihove vrednosti (0,1 %), neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve ter popravek vrednosti neopredmetenih sredstev (0,3 %).

Med KRATKOROČNIMI SREDSTVI pa je bilo 46,1 % kratkoročnih terjatev do uporabnikov enotnega kontnega načrta, 42,4 % neplačanih odhodkov, 9,1 % kratkoročnih terjatev do kupcev, 1,7 % dobroimetij pri bankah in drugih finančnih ustanovah in 0,7 % drugih kratkoročnih terjatev.

Stanje sredstev na računih na dan 31.12.2018: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti izkazuje 3.674.488 EUR namenskih sredstev na podračunu – Proračunski sklad MDDSZ.

#### **Podatki o terjatvah iz naslova dolgoročnih naložb in posojil**

Končno stanje vseh dolgoročnih finančnih naložb je bilo 47.819.541 EUR, kar pomeni 9,9 % sredstev med dolgoročnimi sredstvi in pa 6,8 % vseh sredstev v aktivni bilance stanja na dan 31.12.2018.

Vse dolgoročne finančne naložbe so namensko premoženje, in sicer gre za namensko premoženje preneseno javnim skladom (Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad RS).

Končno stanje vseh dolgoročnih danih posojil in depozitov je bilo 0 EUR.

Drugih dolgoročnih terjatev iz poslovanja ni izkazanih.

#### **Podatki o povečanju ali zmanjšanju lastnih opredmetenih osnovnih sredstev**

V poslovne knjige je bilo knjiženo za 10.927.652 EUR neopredmetenih sredstev in dolgoročnih aktivnih časovnih razmejitev in za 9.486.017 EUR popravka vrednosti teh sredstev.

Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva znašajo 1.399.189 EUR in so v primerjavi s stanjem 31.12.2017 nižja za 692.587 EUR ali za 33,2 %. Aktivirano je bilo za 107.938 EUR opreme (sredstva za transport in zveze, računalniki, naprave in druga oprema); izločene je bilo za 800.526 EUR opreme (največ računalnikov za 790.876 EUR).

#### **Podatki o povečanju ali zmanjšanju terjatev za sredstva dana v upravljanje**

Terjatve za sredstva dana v upravljanje znašajo 422.105.083 EUR (sredstva dana v upravljanje posrednim proračunskim uporabnikom - javnim zavodom v pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti).

Povečanje v primerjavi s stanjem 31.12.2017 znaša 1.552.288 EUR ali 0,4 %. Stanje terjatev povečujejo investicijski transferi, nabave osnovnih sredstev in presežek prihodkov nad odhodki, zmanjšujejo pa ga obračunana amortizacija in presežek odhodkov nad prihodki (uskladitev z IOP obrazci). Izvedena je bila uskladitev s prejetimi IOP obrazci pri 41 posrednih proračunskih uporabnikih (PPU) v skupni vrednosti -1.561.091 EUR na dan 31.12.2018 po prejetih in potrjenih izdanih IOP obrazcih MDDSZ. Število PPU se je v primerjavi z letom 2017 zmanjšalo za 46, ker se je 1.10.2018 izvedla reorganizacija CSD-jev, ki je imela za posledico, da se je število CSD zmanjšalo za 62 na 16.

#### **Podatki o neplačanih terjatvah iz preteklega leta**

Kratkoročne terjatve na dan 31.12.2018 znašajo 123.854.283 EUR (kratkoročne terjatve do kupcev v višini 20.148.848 EUR, kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta v višini 102.449.735 EUR, druge kratkoročne terjatve v višini 1.255.700 EUR) in so v primerjavi s stanjem na dan 31.12.2017 višje za 52.655.512 EUR.

Obrazložitev podatkov o neplačanih terjatvah iz preteklega leta:

a) končno stanje terjatev na dan 31.12.2017, in sicer:

- nastale v letu 2017, zapadle so do vključno 31.12.2017, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do kupcev v višini 20.118.336 EUR (znesek vsebuje terjatve do neupravičeno prejetih javnih sredstev študentov in prejemnikov po zakonu o VŽV – CSD in UE izvajajo postopke izterjave; izvedena je bila nadgradnja za prenos podatkov iz aplikacije e-izvršba v aplikacijo ISCS, s katero je omogočeno bolj ažurno zapiranje terjatev,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 49.909.373 EUR: pretežni znesek so dvomljive in sporne terjatve v skupni višini 40.121.751 EUR, od tega 31.082.946 EUR do Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživitinskega sklada RS (JŠRIPS), razlika 9.038.805 EUR pa do ZZS; drugi velik del terjatev v višini 9.787.831 EUR je do ZZS iz skupnih projektov, ki še niso zaključeni oziroma obračunani,

ministrstvo izkazuje druge kratkoročne terjatve v višini 8.337 EUR: gre za terjatve iz naslova akontacije za službena potovanja, ki še niso bile zaključene in vrnjene v višini 981 EUR, razlika gre na račun preveč obračunanih plač iz preteklih let in še niso bile vrnjene; aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov,

- nastale v letu 2017, zapadle so po 31.12.2017 (torej v letu 2018):

ministrstvo izkazuje dane predujme in varščine v višini 810.629 EUR (dani predujmi društvom, socialnim podjetjem, zavodom in drugim za projekte na trgu dela in zaposlovanja, ki se bodo poračunali z izdanimi poročili o opravljenih delih v letu 2018); poračuni izvedeni v letu 2018,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 1.147.416 EUR (terjatve do ZZS z zapadlostjo v letu 2018 iz OP20.00202-Zaposli.me v višini 137.645 EUR, 85.749 EUR so terjatve 261190 iz naslova koncesij za študentsko delo, terjatve 261190 v višini 90.451 EUR pa so do Javnega študentskega sklada), plačila izvedena v letu 2018,

ministrstvo izkazuje za 15.307 EUR drugih kratkoročnih terjatev (večji delež terjatev do ZZZS iz naslova boleznin zaposlenih v višini 13.562 EUR, razlika so terjatve do zaposlenih iz naslova danih akontacij za službene poti v tujino in preveč obračunanih plač), plačila izvedena v letu 2018.

b) končno stanje terjatev na dan 31.12.2018, in sicer:

- nastale v letu 2018, zapadle so do vključno 31.12.2018, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do kupcev v višini 20.148.848 EUR (znesek vsebuje terjatve do neupravičeno prejetih javnih sredstev štipendistov in prejemnikov po zakonu o VŽV – CSD in UE izvajajo postopke izterjave; izvedena je bila nadgradnja za prenos podatkov iz aplikacije e-izvršba v aplikacijo ISCS, s katero je omogočeno bolj ažurno zapiranje terjatev,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 62.660.821 EUR: pretežni znesek so dvomljive in sporne terjatve v skupni višini 62.027.534 EUR, od tega 55.400.613 EUR do Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS, razlika 6.626.920 EUR pa do ZRSZ; navadne terjatve do ZRSZ v višini 599.153 EUR z zapadlostjo v letu 2019 in del za dane avanse v višini 33.570 EUR iz naslova projektov, ki še niso zaključeni in se posledično s predloženimi obračuni avansi še niso poračunali; aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov ali izvedbo izvršb preko sodne veje oblasti,

ministrstvo izkazuje druge kratkoročne terjatve v višini 11.138 EUR: gre za terjatve iz naslova danih akontacij za službena potovanja, ki še niso bile zaključene in vrnjene v višini 1.883 EUR, razlika gre na račun preveč obračunanih plač iz preteklih let in še niso bile vrnjene; aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov,

- nastale v letu 2018, zapadle so po 31.12.2018 (torej v letu 2019):

ministrstvo izkazuje dane predujme in varščine v višini 482.563 EUR (dani predujmi društvom, socialnim podjetjem, zavodom in drugim za projekte na trgu dela in zaposlovanja, ki se bodo poračunali z izdanimi poročili o opravljenih delih v letu 2019); poračuni bodo izvedeni v letu 2019,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 38.681.096 EUR (terjatve do ZRSZ z zapadlostjo v letu 2019 v višini 9.882.160 EUR (452 terjatev v višini 421.615 EUR in 65 terjatev do drugih držav iz naslova pravic za primer brezposelnosti v višini 9.460.544 EUR) in odprte terjatve za preživninski sklad do JŠRIPS v višini 28.509.377 EUR, plačila bodo izvedena v letu 2019,

ministrstvo izkazuje za 1.244.562 EUR drugih kratkoročnih terjatev (delež v višini 33.723 EUR gre za terjatve do ZZZS iz naslova boleznin zaposlenih, razlika so terjatve do zaposlenih iz naslova danih akontacij za službene poti v tujino in preveč obračunanih plač, del 248.689 EUR so terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev-veza konto 175908), plačila bodo izvedena v letu 2019.

#### **Podatki o neplačanih obveznostih iz preteklega leta**

Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitev na dan 31.12.2018 znašajo 218.611.098 EUR in so višje v primerjavi s stanjem 31.12.2017 za 53.562.329 EUR.

Obrazložitev podatkov o neplačanih obveznostih iz preteklega leta:

a) končno stanje obveznosti na dan 31.12.2017, ki so:

- nastale v letu 2017, zapadle so do vključno 31.12.2017, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje za 415 EUR kratkoročnih obveznosti do zaposlenih (obveznosti do zaposlenih iz naslova potnih nalogov, ki niso bili dokončno predloženi v končni obračun do koca 2017 - obveznosti poravnane v letu 2018),

ministrstvo izkazuje za 287.496 EUR kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev (manjši del v višini 10.207 EUR se nanaša na dobaviteljev račun, ki je bil prejet pred decembrom 2017 in dan v izplačilo v 2018, drugi del v višini 277.289 EUR pa je račun iz tujine (ILO) predan v izplačilo konec leta 2017 – razlog: odredbe ni bilo mogoče predložiti v izplačilo v rokih, določenih s pravilnikom - obveznosti bodo poravnane v letu 2018),

- nastale v letu 2017, zapadle so po 31.12.2017 (torej v letu 2018):

ministrstvo izkazuje za 92.533.166 EUR obveznosti, in sicer obveznosti iz naslova plač za mesec december 2017 (izplačane 05.01.2018) v višini 747.723 EUR, kratkoročne obveznosti do dobaviteljev v višini 4.289.522 EUR (za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2017 – obveznosti bodo poravnane v letu 2018), druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja v višini 57.513.342 EUR (obveznosti iz naslova pogodb ob delu, davke in prispevke iz naslova plač za december 2017 ter obveznosti za nakazila štipendij, rejnin, porodniškega dopusta, otroških dodatkov, starševskega dodatka, PRO, KDC, DPID, DSP v letu 2017 z zapadlostjo v 2018 – obveznosti bodo poravnane v letu 2018) in kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN v višini 29.982.579 EUR (obveznosti za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2017 z zapadlostjo 2018 do uporabnikov EKN, sem so vključene obveznosti za mesec december 2017 za oskrbo oskrbovancev po zahtevkih CSD-jev, varstveno delovnih centrov in drugih – obveznosti bodo poravnane v letu 2018).

b) končno stanje obveznosti na dan 31.12.2018, ki so:

- nastale v letu 2018, zapadle so do vključno 31.12.2018, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje za 240 EUR kratkoročnih obveznosti do zaposlenih (obveznosti do zaposlenih iz naslova potnih nalogov, ki niso bili dokončno predloženi v končni obračun do konca 2018 - obveznosti bodo poravnane v letu 2019),

ministrstvo izkazuje za 353.187 EUR kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev (del v višini 269.350 EUR je prejet račun iz tujine (ILO), izdan 20.7.2018 in predan v izplačilo v začetku januarja 2019, razlika gre na račun prejetih računov dobaviteljev iz Slovenije, ki so bili prejeti pred decembrom 2018 in zaradi tehničnih razlogov predloženih v izplačilo šele v januarju 2019 - obveznosti bodo poravnane v letu 2019),

ministrstvo izkazuje za 42.562 EUR kratkoročnih obveznosti do uporabnikov EKN (prejeti računi od PPU pred decembrom 2018, ki so bili poravnani v januarju 2019 – obveznosti poravnane v letu 2019),

- nastale v letu 2018, zapadle so po 31.12.2018 (torej v letu 2019):

ministrstvo izkazuje za 93.442.560 EUR obveznosti, in sicer obveznosti iz naslova plač za mesec december 2018 (izplačane 03.01.2019) v višini 745.678 EUR, kratkoročne obveznosti do dobaviteljev v višini 4.465.621 EUR (za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2018 – obveznosti bodo poravnane v letu 2019), druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja v višini 58.882.401 EUR (obveznosti iz naslova pogodb ob delu, davke in prispevke iz naslova plač za december 2018 ter obveznosti za nakazila štipendij, rejnin, porodniškega dopusta, otroških dodatkov, starševskega dodatka, PRO, KDC, DPID, DSP iz decembra 2018 z zapadlostjo v januarju 2019 – obveznosti bodo poravnane v letu 2019) in kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN v višini 29.348.860 EUR (obveznosti za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2018 z zapadlostjo 2019 do uporabnikov EKN, sem so vključene obveznosti za mesec december 2018 za oskrbo oskrbovancev po zahtevkih CSD-jev, varstveno delovnih centrov in drugih – obveznosti bodo poravnane v letu 2019).

c) vse dolgoročne obveznosti, ki izhajajo iz pogodb o finančnem najemu in blagovnih kreditih:

- ministrstvo ne izkazuje.

## IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

v/na

### Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Spodaj podpisani se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da se tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, obvladujejo na še sprejemljivi ravni ter daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o uspešnosti poslovanja in o doseganju ciljev. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ v/na:

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

### Oceno podajam na podlagi:

- ocene notranje revizijske službe za področja: Direktorat za socialne zadeve: sofinanciranje socialnovarstvenih programov, notranje kontrole pri porabi proračunskih sredstev, Urad za izvajanje kohezijske politike: spremljanje operativnega programa; Sekretariat: dokumentarno poslovanje, JŠRIPSR; izvajaje uredbe o upravnem poslovanju, Sektor za enake možnosti: notranje kontrole pri sofinanciranju projektov;
- samoocenitev vodij organizacijskih enot za področja: Služba za koordinacijo evropskih zadev, Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela, Direktorat za trg dela in zaposlovanje, Direktorat za družino, Direktorat za socialne zadeve, Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, Urad za izvajanje kohezijske politike, Sekretariat
- ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna, nadzornih organov EU,...) za področja: Direktorat za socialne zadeve, Direktorat za družino, Urad za izvajanje kohezijske politike;

V/Na

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

### je vzpostavljen(o):

#### 1.Primerno kontrolno okolje:

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 2.Upravljanje s tveganji

##### 2.1.Cilji so realni in merljivi, to pomeni, da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi;

##### 2.2.Tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

##### 3.Na obvladovanju tveganj temelječ sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven

- a) na celotnem poslovanju,

- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 4. Ustrezen sistem informiranja in komuniciranja

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 5. Ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje revizijsko službo

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 6. Notranje revidiranje zagotavljam v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ

- a) z lastno notranjerevizijsko službo,
- b) s skupno notranjerevizijsko službo,
- c) z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja,
- d) nisem zagotovil notranjega revidiranja.

ad b) Podatki za **skupno notranjerevizijsko službo**:

naziv: Skupna služba za notranjo revizijo

sedež: Štukljeva cesta 44, Ljubljana

matična št:

ad c) Podatki za **zunanjega izvajalca notranjega revidiranja**:

naziv:

sedež:

matična št:

Sprejeti finančni načrt (proračun), za leto na katerega se Izjava nanaša, PRESEGA 2,086 mio EUR.

Datum zadnjega revizijskega poročila zunanjega izvajalca notranjega revidiranja je: .

ad d) **Notranjega revidiranja nisem zagotovil ker:**

#### V letu 2018 sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave:

- redna udeležba vodje SSNR na kolegiju ministrice
- prenovljen letni in petletni načrt z okrepitevijo nabora ukrepov za izboljšanje pogojev in učinkovitosti dela (pridobitev dodatne računalniške opreme, priprava za nabavo specializirane programske opreme za podporo interni reviziji v 2019 idr.)
- okrepitev sodelovanja in podpore pri uresničevanju načrtov s strani ožjega vodstva ministrstva

#### Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladujem v zadostni meri:

- strategija upravljanja s tveganji ni sprejeta predviden ukrep: prepoznati in ovrednotiti tveganja in določiti notranje kontrole za obvladovanje tveganj
- nezadostne notranje kontrole nad izplačevanjem soc. varstvenih transferjev v CSD predviden ukrep: posodobiti interne akte: procese, navodila; predvidena revizija informacijskega sistema ISCS v letu 2019 z namenom preverbe delovanja sistema in

notranjih kontrol

- nezadostne notranje kontrole pred izdajo soglasja k finančnim načrtom javnih zavodov v pristojnosti MDDSZ predviden ukrep: posodobiti sistem notranjih kontrol v tej in drugih zadevah

Ime in priimek predstojnika proračunskega uporabnika:

mag. Ksenija Klampfer

Datum podpisa predstojnika:

28.2.2019

Podpisano izjavo hranijo proračunski uporabniki.

## **2613 - Inšpektorat RS za delo**

### **Obrazložitve zaključnega računa proračuna za leto 2018**

## Oris PU-ja

Inšpektorat RS za delo opravlja inšpekcijsko nadzorstvo nad izvajanjem zakonov, predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov s področja delovnih razmerij, minimalne plače, trga dela in zaposlovanje tujcev, sodelovanje delavcev pri upravljanju, stavnost in varnost in zdravja pri delu, če s predpisi ni drugače določeno. Z inšpekcijskim nadzorom na področju socialnega varstva je zagotovljen nadzor nad izvajanjem socialno varstvenih storitev in spoštovanjem predpisov, s katerimi so izvajalci socialno varstvene dejavnosti podeljena javna pooblastila. Opravlja se inšpekcijski nadzor nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter zakonitostjo in strokovnostjo dela teh komisij. Na podlagi Zakona o urejanju trga dela, se opravlja nadzor nad izvajalci aktivne politike zaposlovanja ter delodajalci, ki zagotavljajo delo delavcev drugim uporabnikom. Inšpektorat je upravni in prekrškovni organ.

Projektna enota je tudi v letu 2018 presegla načrtovane aktivnosti pri izvajanju operacije »Odpravimo konflikte na delovnem mestu«, katere osnovni dejavnosti sta:

- izvajanje delavnic za delodajalce z namenom ozaveščanja delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu (VZD) in
- promocija instituta posredovanja v sporu ter dejansko izvajanje posredovanj v sporih med delavci in delodajalci.

V okviru prve aktivnosti (delavnice na področju VZD) je enota načrtovala, da bodo zaposleni na tak način v letu 2018 informirali 1.080 subjektov, dejansko pa so informirali 1.292 delodajalcev, kar pomeni, da so načrtovano vrednost presegli za 20 %. Z izvajanjem te aktivnosti smo dosegli pomembne pozitivne premike pri delodajalcih, saj zaznavamo drugačno miselnost in delovanje subjektov na področju zagotavljanja realnih obveznosti iz naslova varnosti in zdravja pri delu.

Projektna skupina je tudi pri dejavnosti promocije instituta posredovanja v sporu presegla načrtovane kazalnike, in sicer za 38 % - načrtovano je bilo, da bi v letu 2018 o institutu posredovanja v sporu informirali 300 delodajalcev, dejansko pa jih je projektna enota informirala 413.

Ker je projektna enota v letu 2018 svoje aktivnosti promovirala tudi na sejnih (Mednarodni obrtni sejem v Celju septembra 2018 in Arena mladih januarja 2018), je bilo dejansko informiranih oseb o projektu, med katerimi so bili tudi delodajalci, še precej več.

V letu 2018 sta članici projektne enote, ki izvajata podaktivnost posredovanja v sporu, dosegli in presegli tudi zastavljene cilje glede izvedenih in uspešno zaključenih posredovanj v sporu oz. mediacij – v tem letu je bilo izvedenih 29 postopkov posredovanja v sporu oz. mediacij, od katerih se jih je 19 končalo s sporazumno razrešitvijo konflikta.

Inšpektorat RS za delo opravlja inšpekcijsko nadzorstvo nad izvajanjem zakonov, predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov s področja delovnih razmerij, minimalne plače, trga dela in zaposlovanje tujcev, sodelovanje delavcev pri upravljanju, stavnost in varnost in zdravja pri delu, če s predpisi ni drugače določeno. Z inšpekcijskim nadzorom na področju socialnega varstva je zagotovljen nadzor nad izvajanjem socialno varstvenih storitev in spoštovanjem predpisov, s katerimi so izvajalci socialno varstvene dejavnosti podeljena javna pooblastila. Opravlja se inšpekcijski nadzor nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter zakonitostjo in strokovnostjo dela teh komisij. Na podlagi Zakona o urejanju trga dela, se opravlja nadzor nad izvajalci aktivne politike zaposlovanja ter delodajalci, ki zagotavljajo delo delavcev drugim uporabnikom. Inšpektorat je upravni in prekrškovni organ.

## Ocena učinkov poslovanja PU-ja na druga področja

Z zaupanimi pooblastili inšpektorat prispeva k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na nezakonito poslovanje podjetij. Projektna skupina "Odpravimo konflikte na delovnem mestu" je s svojim delovanjem v letu 2018 dala velik prispevek k ozaveščanju delodajalcev. Projektna enota je tudi v letu 2018 presegla načrtovane aktivnosti pri izvajanju operacije »Odpravimo konflikte na delovnem mestu«, katere osnovni dejavnosti sta:

- izvajanje delavnic za delodajalce z namenom ozaveščanja delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu (VZD) in
- promocija instituta posredovanja v sporu ter dejansko izvajanje posredovanj v sporih med delavci in delodajalci.

V okviru prve aktivnosti (delavnice na področju VZD) je enota načrtovala, da bodo zaposleni na tak način v letu 2018 informirali 1.080 subjektov, dejansko pa so informirali 1.292 delodajalcev, kar pomeni, da so načrtovano vrednost presegli za 20 %. Z izvajanjem te aktivnosti smo dosegli pomembne pozitivne premike pri delodajalcih, saj zaznavamo drugačno miselnost in delovanje subjektov na področju zagotavljanja realnih obveznosti iz naslova varnosti in zdravja pri delu.

Projektna skupina je tudi pri dejavnosti promocije instituta posredovanja v sporu presegla načrtovane kazalnike, in sicer za 38 % - načrtovano je bilo, da bi v letu 2018 o institutu posredovanja v sporu informirali 300 delodajalcev, dejansko pa jih je projektna enota informirala 413.

Ker je projektna enota v letu 2018 svoje aktivnosti promovirala tudi na sejnih (Mednarodni obrtni sejem v Celju septembra 2018 in Arena mladih januarja 2018), je bilo dejansko informiranih oseb o projektu, med katerimi so bili tudi delodajalci, še precej več.

V letu 2018 sta članici projektne enote, ki izvajata podaktivnost posredovanja v sporu, dosegli in presegli tudi zastavljene cilje glede izvedenih in uspešno zaključenih posredovanj v sporu oz. mediacij – v tem letu je bilo izvedenih 29 postopkov posredovanja v sporu oz. mediacij, od katerih se jih je 19 končalo s sporazumno razrešitvijo konflikta.

## I. Poročilo o realizaciji finančnega načrta neposrednega proračunskega uporabnika

### A - Bilanca odhodkov

#### 400 - Plače in drugi izdatki zaposlenim

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Na PP 5987- plače je bilo porabljenih 3.742.927 EUR sredstev. Inšpektorat RS za delo je v okviru skupine 400 namenil proračunska sredstva za izplačila osnovnih plač in drugih nadomestil 110 uslužbencem, za izplačilo zakonskih obveznosti do javnih uslužbencev (regresa, odpravnin, nadomestil zaposlenim za delo izven rednega delovnega časa ter za čas pnpravljenosti, kot tudi drugih plačil v višini in na način, kot to določa ZSPJS, KPJS in dokumenti uporabnika). Največja poraba je bila na 400 Plače in drugi izdatki zaposlenim v višini 2.661.984 EUR, kar je za odtenek več kot predhodno leto. Na kontu 4009-Odpravnine je bila poraba sredstev zelo visoka glede na predhodno leto zaradi upokojitve večjega števila uslužbencev. Poraba sredstev za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog je bila na kontu 4003 višja, zaradi dodatnih nalog uslužbencev do realizacije nadomestnih zaposlitev, zaradi nadomeščanja bolniških odsotnosti ipd..

Projektne enota inšpektorata je na PP 170288 in 170289 realizirala 183.645 EUR. Projektne enota inšpektorata je sredstva namenila za plače in druga nadomestila za 6 uslužbencev projektne enote. Poraba je bila nekoliko večja kot v letu 2017, ker je v letu 2018 projektne enota prvič delovala celotno koledarsko leto. Največja poraba je bila za plače in druga nadomestila 167.788 EUR.

#### 401 - Prispevki delodajalcev za socialno varnost

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Za skupino 401 - Prispevke delodajalca za socialno varnost je bilo porabljeno 516.000 EUR sredstev. Največ sredstev je bilo porabljenih za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz konta 4010 v višini 260.000 EUR in konta 4011 Prispevki za zdravstveno zavarovanje v višini 209.00 EUR.

Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU na kontu 4015 so se v letu 2018 zvišale na podlagi veljavne zakonodaje, v primerjavi s predhodnim letom za več kot 100%.

Na PP projektne enote inšpektorata 170288 in 170289 je bilo porabljenih 29.427 EUR. Največ od tega za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 14.915 EUR in prispevkov za zdravstveno zavarovanje v višini 11.949 EUR.

#### 402 - Izdatki za blago in storitve

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Proračunska sredstva v okviru proračunske postavke 4528 - Materialni stroški so bila realizirana v višini 68%.

Sredstva so bila porabljena za plačilo stroškov, ki so potrebni za nemoteno delovanje inšpektorata (najemnine aplikacij, ki jih uslužbenci potrebujejo za nemoteno delo, gorivo, zavarovanje in registracija službenih vozil, vzdrževanje in servisiranje službenih vozil, pisarniški material, vzdrževanje informacijskega sistema in podobno). Iz postavke materialni stroški so se delno krili tudi stroški zdravstvenih pregledov uslužbencev, nakup obvezne varstvene opreme ter stroški strokovnega usposabljanja in izpopolnjevanja zaposlenih.

Sredstva na kontu 4023 - prevozni stroški in storitve so bila realizirana v višini 77.064 EUR, ker so v njih zajeti stroški goriva za službena vozila, (), ki so osnovno sredstvo za opravljanje inšpekcijskih nadzorov na 15 lokacijah na celotnem območju R Slovenije, stroški vzdrževanja in servisa službenih vozil. Plačana je bila obveznost zavarovanja službenih vozil za obdobje 1 leta, kar je v skladu s krovno pogodbo. Velik delež stroškov na proračunski postavki 4528, kontu 4022 v letu 2018 predstavljajo poštno storitve v višini 73.009 EUR ter kontu 4029 stroški dela študentov, stroški odvetnikov iz naslova prekrškovnih zadev in manjši del sredstev za strokovno izobraževanje uslužbencev. Sredstva niso bila v celoti porabljena, ker se vsi načrtovani stroški niso realizirali, na kar pa inšpektorat ni imel neposrednega vpliva.

Na PP 170288 in 170289, materialnih stroških projektne enote je bilo porabljenih 59.078 EUR. V skladu z načelom gospodarnosti in ekonomičnosti so bila sredstva porabljena za nemoteno delovanje projektne enote IRSD in sicer najemina prostorov, gorivo, zavarovanje, registracija in vzdrževanje službenih vozil, pisarniški material, strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje zaposlenih, promocijski dogodki in material, stroški službenih potovanj.

#### 420 - Nakup in gradnja osnovnih sredstev

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Sredstva na postavki 7890-manjše investicije smo realizirali v višini 57.658 EUR. 70% sredstev smo investirali v obnavljanje voznega parka inšpektorata. Nabavili smo eno (1) novo službeno vozilo in dve (2) rabljeni vozili. Službena vozila so osnovna sredstva za opravljanje inšpekcijskih nadzorov, ki so glavna dejavnost inšpektorata. Zaradi dotrajanosti bi morali odpisati nekaj vozil, ker povzročajo velike stroške vzdrževanja zaradi iztrošenosti in visokega števila prevoženih kilometrov. Odpis le teh nismo izvedli, ker bi to pomenilo nezadostno število službenih vozil za opravljanje inšpekcijskih nadzorov, sredstev za nakup večjega števila novih vozil pa v proračunu ni bilo zagotovljenih. Večja realizacija sredstev v službena vozila je nujno potrebna tudi z vidika varnosti in zdravja pri delu. Preostali del sredstev smo porabili za nakup gsm aparatov za pooblaščen uslužbenca in nakup nujne pisarniške opreme za območne enote.

Projektne enota inšpektorata je vključena v okviru podprograma 100401:

Na PP 170288 in 170289 je bilo porabljenih 21.427 EUR. Večji del tega zneska (12.325 EUR) je bil porabljen za nakup še enega službenega vozila projektne enote, saj se je na podlagi dotedanjih izkušenj pokazala potreba po njem. Večino preostalih sredstev smo porabili za odkup opreme, ki smo jo imeli do selitve na novo lokacijo v uporabi ter nakup nekaj dodatne opreme (stoli, projektor, tiskalniki).

### **Obrazložitev večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom**

Večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom inšpektorat ni imel. Realizacija proračunskih sredstev za leto 2018 je bila na posameznih postavkah manjša od sprejetega finančnega načrta, ker so bile finančne obveznosti nižje od načrtovanih na proračunskih postavkah 4528 in 5987 (nekatero obveznosti po načrtu niso bile realizirane, niso bile realizirane vse nadomestne in nove zaposlitve oziroma so se realizirale konec leta). Del načrtovanih materialnih stroškov (selitev organa, nadgradnja informacijskega sistema) se ni realiziralo v letu 2018 zaradi dejavnikov na katere inšpektorat ni imel neposrednega vpliva.

### **Obrazložitev prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF**

Sredstva na proračunski postavki 9373 - Stvarno premoženje, sredstva kupnin v višini 810,00 EUR smo iz preteklih let prenesli, ker smo jih realizirali s kupnino za službena vozila.

### **Obrazložitev plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF**

V letu 2018 je inšpektorat plačal neporavnane obveznosti iz naslova zavarovanja službenih vozil kar je v skladu s sklenjeno neposredno oziroma krovno pogodbo.

### **Obrazložitev vključitve novih obveznosti v finančni načrt v skladu z 41. členom ZJF**

Vključitve novih obveznosti v finančni načrt inšpektorat ni imel.

### **Obrazložitev višine izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev**

Inšpektorat ni imel izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev.

### **Obrazložitev porabe proračunskega sklada**

Inšpektorat nima porabe proračunskega sklada.

## II. Poslovno poročilo

### Proračunski uporabnik prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
  - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
    - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

### Poročilo o doseženih ciljih

#### 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

#### 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

#### 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

##### Opis podprograma

Inšpektorat RS za delo izvaja podprogram na podlagi določb zakonodaje, ki ureja inšpekcijski nadzor ter na podlagi določb materialne zakonodaje, kar skupaj znaša 70 različnih predpisov. Inšpektorat opravlja neposreden inšpekcijski nadzor in je upravni ter prekrškovni organ. Inšpekcijsko nadzorstvo se izvaja v obliki rednih

inšpekcijskih pregledov in naključno izbranih subjektih, rednih in izrednih pregledov subjektov, izvedenih na podlagi pobud in prijav, kontrolnih inšpekcijskih pregledov v primerih naložene odprave nepravilnosti, usmerjenih akcij nadzora ter kampanj ter koordiniranih akcij z drugimi nadzornimi organi. Inšpektorji opravljajo tudi raziskave nezdgov pri delu. Če inšpektor pri opravljanju nalog inšpekcijskega nadzora ugotovi, da je kršen zakon ali drug predpis oziroma drug akt, katerega izvajanje

nadzoruje, ima pravico in dolžnost odrediti ukrepe za katere je pooblaščen z zakonom ali drugim predpisom, izvesti postopke v skladu z zakonom o prekrških, naznaniti kaznivo dejanje ali podati kazensko ovadbo za kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti, predlagati pristojnemu organu

sprejem ukrepov, ter odrediti druge ukrepe in opraviti dejanja, za katere je pooblaščen z zakonom ali drugim predpisom. V mednarodnem prostoru je Inšpektorat RS za delo vključen v Odbor glavnih inšpektorjev za delo pri Evropski komisiji (SLIC-Senior Labour Inspectors Committee), poleg tega pa občasno sodeluje še z Mednarodno organizacijo dela in Mednarodno organizacijo inšpektorjev dela. Naše aktivnosti so povezane tudi z obveznostmi Republike Slovenije pri izvrševanju sprejetih mednarodnih obveznosti, ki izhajajo iz 12 Konvencije MOD št. 81 o inšpekciji dela v industriji in trgovini, nekaterih drugih konvencij, iz Revidirane Evropske socialne listine ter vrste direktiv s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij, sprejetih v okviru EU. Predvsem se to nanaša na zagotavljanje podatkov in poročanje v zvezi s temi

dokumenti. Z državami članicami EU sodelujemo tudi preko evropskega centra za komunikacijo 111 informiranje na področju varnosti in zdravja pri delu CIRCA (Communication & Information Resource Centre Administrator). Inšpektorat RS za delo ima vzpostavljeno neposredno sodelovanje med pristojnimi organi EU v primeru napoteni delavcev v okviru čezmejnega opravljanja storitev preko sistema IMI. Poleg drugih obveznih izobraževanj (izpitov za inšpektorje ipd) zaradi zagotavljanja enotne politike izvajanja nalog nadzora na inšpektoratu organiziramo različne oblike usposabljanja in izpopolnjevanja inšpektorjev in drugih javnih uslužbencev (letni posvet in specializirane delavnice). V okviru lastne dejavnosti organa se izvajajo preizkusi znanj koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih.

Na organu se opravlja tudi drugo strokovno delo kot npr. obveščanje pristojnih organov o trendih, ki jih zaznamo ob nadzorih glede najpogostejših kršitev in oblikovanje predlogov sprememb zakonodaje, sodelovanje v delovnih skupinah in komisijah, organizacija konference ipd in tudi druge naloge s področja splošnih, kadrovskih, finančnih zadev, upravljanja s človeškimi viri, integritete, področja vodenja analitično-statističnih

evidenc in različnih obdelav itpd.. V okviru tega podprograma se zagotavljajo vsa sredstva za nemoteno delovanje organa.

### **2613-11-0001 - Preizkusi koordinatorjev**

#### **Opis ukrepa**

Preizkusi koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu se opravljajo v skladu z Uredbo o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Uradni list RS, št. 83/05 in 43/11 – ZVZD-1) in Pravilnikom o programu in načinu usposabljanja koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Ur.l. RS, št. 31/2008). Organ preizkuse izvaja kot lastno dejavnost in v skladu s Pravilnikom o postopkih za izvrševanje proračuna RS za tekoče proračunsko leto in drugimi predpisi. Kandidati opravljajo preizkuse za koordinatorje v fazi priprave projektov in preizkuse za koordinatorje gradbišč v fazi priprave in fazi izvajanja projektov.

#### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	20.000,00	51.324,78	23.743,96	118,71

#### **Neposredni učinki**

#### **C0766 - Preizkusi koordinatorjev**

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### **Opis neposrednega učinka**

V skladu z Uredbo o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih in Pravilnikom o programu in načinu usposabljanja koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih, kandidati opravljajo preizkuse za koordinatorje v fazi priprave projektov in preizkuse za koordinatorje gradbišč v fazi priprave ter v fazi izvajanja projektov pred komisijo Inšpektorata RS za delo, ki jo imenuje glavni inšpektor v skladu s svojimi pooblastili. S preizkusi koordinatorjev se zagotavlja strokovnost in kvaliteta dela koordinatorjev na gradbiščih in deloviščih, ker je to panoga, kjer se letno ugotavlja največ nezgod pri delu ter kršitev s področja predpisov o varnosti in zdravju pri delu.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Kandidati morajo zaradi določb podzakonskega predpisa, na vsakih pet let obnoviti preizkus znanja za koordinatorje gradbišč na način oziroma v rokih, kot to določa pravilnik, ki ureja to področje. Koliko bo prvih preizkusov znanja, je odvisno od števila kandidatov, ki jih na takšen izpit prijavijo izvajalci prvih usposabljanj.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

S preizkusi koordinatorjev se zagotavlja strokovnost in kvaliteta dela koordinatorjev na gradbiščih in deloviščih, ker je to panoga, kjer se letno ugotavlja največ nezgod pri delu ter kršitev s področja predpisov o varnosti in zdravju pri delu.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001733	Št preizkusov koordinatorjev	število subjektov na leto	2010	40,00	2012	60,00	47,00
					2013	200,00	173,00
					2014	45,00	45,00
					2015	65,00	50,00
					2016	50,00	31,00
					2017	35,00	60,00
					2018	171,00	152,00
					2019	55,00	
					2020	55,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001733 Št preizkusov koordinatorjev"**

Na realizacijo inšpektorat nima vpliva, ker je odvisno od števila kandidatov, ki jih na takšen izpit prijavijo izvajalci prvih usposabljanj ali koordinatorji sami. Vrednosti so bile realizirane glede na število prijavljenih kandidatov na preizkuse in s tem tudi nrihodki iz naslova lastne dejavnosti Na prvi preizkus znanja strokovne usposobljenosti je bilo s strani izvajalca usposabljanja v letu 2018 prijavljenih oz napoteni 20 kandidatov, 1 kandidati ni uspešno opravil preizkus znanja. Obdobje preizkusa znanja v obliki izpolnjevanja vprašalnika se je udeležilo skupaj 17 koordinatorjev, en koordinator je bil neuspešen. V letu 2018 je 115 koordinatorjev vložilo vlogo za podaljšanje dovoljenja na osnovi udeležbe na obdobjih usposabljanjih.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZJF-UPB4	Zakon o javnih financah (uradno prečiščeno besedilo) (ZJF-UPB4)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

**2613-11-0003 - Materialni stroški organa**

**Opis ukrepa**

Plačilo vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva se namenajo za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (vzdrževanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo, pisarniški material, tiskarske, poštno storitve, stroški telefonov, stroški odvetnikov nastali v prekrškovnih postopkih ipd.zpolnitev zakonskih obveznosti v zvezi z delom organa.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	424.455,00	421.375,00	286.375,51	67,46

**Neposredni učinki**

**C0768 - Materialni stroški organa**

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

**Opis neposrednega učinka**

Plačilo vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva se namenajo za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (vzdrževanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo, zavarovanje in registracija službenih vozil, gorivo za službena vozila, stroški službenih potovanj, pisarniški material, tiskarske,

poštne storitve, stroški telefonov, vzdrževanja računalniške opreme, stroški odvetnikov nastali v prekrškovnih postopkih itd.).

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Realizirana so bila plačila vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva so se namenjala za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (pisarniški material, tiskarske, poštne storitve, stroški telefonov, stroški odvetnikov nastali v prekrškovnih postopkih, stroški vzdrževanja in zavarovanja ter registracije službenih vozil, vzdrževanje informacijskega sistema ipd ) V letu 2018 smo del sredstev namenili nakupu osebne varovalne opreme in realizacijo varne vožnje, ker inšpektorji inšpekcijske nadzore opravljajo na terenu in je to eden od načinov zagotavljanja večje varnosti v prometu in njihove varnosti pn delu.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Racionalno in ekonomično se je s plačevanjem tekočih stroškov (vzdrževanje in servis vozil, registracije in zavarovanja vozil, vzdrževanje informacijskega sistema, pisarniški material, poštne storitve ipd) zagotavljalo nemoteno delovanje organa in izvajanje njegove osnovne dejavnosti inšpekcijskega nadzora.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001735	Stroški za nemoteno delovanje organa	EUR	2010	370,00	2012	430,00	105.100,00
					2013	420,00	84.300,00
					2014	498.000,00	405.998,00
					2015	552.000,00	443.182,00
					2016	552.000,00	417.195,00
					2017	449.975,00	268.481,00
					2018	424.455,00	286.376,00
					2019	424.455,00	
					2020	437.829,60	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001735 Stroški za nemoteno delovanje organa"**

Izpolnjene so bile vse zakonske obveznosti v zvezi z delom organa. Plačilo vseh vrst materialnih stroškov za poslovanje in delo inšpekcijskega organa na 15 lokacijah. Realizacija je bila v letu 2018 nižja od planirane, ker se planirani selitveni stroški sedeža organa in območne enote niso realizirali v proračunskem letu 2018. Nadgradnja informacijskega sistema je realizirana v manjši vrednosti od planirane, manjši so bili tudi stroški odvetniških storitev iz naslova prekrškovnih in upravnih zadev, na katere inšpektorat nima neposrednega vpliva.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZDR	Zakon o delovnih razmerjih (ZDR)
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZIN	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (ZIN)
ZIN-UPB1	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (uradno prečiščeno besedilo) (ZIN-UPB1)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)
ZP-1	Zakon o prekrških (ZP-1)
ZP-1-UPB8	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB8)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUP	Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)
ZVDAGA	Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (ZVDAGA)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

**2613-11-0005 - Strokovno usposabljanje in izpopolnjevanja**

**Opis ukrepa**

Sredstva za strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih, so načrtovana v skladu s sprejetim internim aktom o strokovnem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih ter ob upoštevanju zahtev Zakona o inšpekciji dela, Zakona o inšpekcijskem nadzoru, Zakona o prekrških ter druge zakonodaje, ki opredeljuje pogoje za delo inšpektorjev in drugih uslužbencev, ki morajo opraviti predpisane strokovne izpite oziroma se stalno usposabljevati ter izpopolnjevati zaradi kvalitetnega opravljanja nadzora oziroma izpolnjevanja delovnih nalog. Z ZIN in ZID-1 ter ZP je določen strokovni izpit za inšpektorja, z ZJU pa usposabljanje za imenovanje v naziv. S Programom strokovnega izpopolnjevanja-1 in usposabljanja se v organu načrtujejo razne oblike nadgradnje znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Višji nivo znanja uslužbencev je potreben zlasti pri inšpektorjih za delo zaradi izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravlja zaposleni. Izvajajo se različne oblike

dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora, zaradi sodelovanja z mediji in nastopanja, ipd..

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	17.325,00	17.325,00	12.999,87	75,03

## Neposredni učinki

### C0770 - Strokovno usposabljanje in izpopolnjevanja

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

Sredstva za strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih, so načrtovana v skladu s sprejetim internim aktom o strokovnem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih ter ob upoštevanju zahtev Zakona o inšpekciji dela (Uradni list RS, št. 19/14), Zakona o inšpekcijskem nadzoru (Uradni list RS, št. 43/07 – uradno prečiščeno besedilo in 40/14), Zakona o prekrških Uradni list RS, št. 29/11 – uradno prečiščeno besedilo, 21/13, 111/13, 74/14 – odl. US, 92/14 – odl. US, 32/16 in 15/17 – odl. US) ter druge zakonodaje, ki opredeljuje pogoje za delo inšpektorjev in drugih uslužbencev, ki morajo opraviti predpisane strokovne izpite oziroma se stalno usposablјati ter izpopolnjevati zaradi kvalitetnega opravljanja nadzora oziroma izpolnjevanja delovnih nalog. Z ZIN in ZID-1 ter ZP-1 je določen strokovni izpit za inšpektorja, z ZJU pa usposabljanje za imenovanje v naziv. S Programom strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja se v organu načrtujejo razne oblike nadgradnje znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Višji nivo znanja uslužbencev je potreben zlasti pri inšpektorjih za delo zaradi izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravlja zaposleni. Izvajajo se različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora, zaradi sodelovanja z mediji in nastopanja, ipd..

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z uresničevanjem programa strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja Inšpektorat RS za delo prispeva k nadgradnji znanja in strokovne usposobljenosti zaposlenih ter k večjemu poenotenju njihovega dela. Različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora ipd, prispevajo k bolj učinkovitemu, strokovnemu in kakovostnemu delu organa. Sredstva so bila tako namenjena za strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje vseh zaposlenih v organu, v skladu z določbami Zakona o inšpekciji dela, Zakona o inšpekcijskem nadzoru in Zakona o javnih uslužbencih ter v okviru sprejetega letnega programa izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja.

Delavnice in druga strokovna usposabljanja s posameznih področij, v okviru katerih inšpektorji opravljajo nadzor, letni posvet zaposlenih ter druge oblike pridobivanja znanj, so še posebno pomembne z vidika potreb po stalnem usposabljanju in nadgrajevanju znanja glede na novosti zakonodaje; pomembna pa je tudi izmenjava mnenj in strokovnih stališč, ki prispeva k poenotenju politike izvajanja inšpekcijskega nadzora ter k bolj kakovostnemu in zlasti strokovnemu delu javnih uslužbencev.

Sredstva so bila namenjena tudi pripravam na opravljanje strokovnih izpitov ter drugim vrstam usposabljanj, ki jih določa zakonodaja. Usposabljanje je bilo namenjeno tudi področju promocije zdravja na delovnem mestu, organizirali smo 16. letno konferenco IRSD. Konference Inšpektorata RS za delo so postale tradicionalna vsakoletna strokovna srečanja, s katerimi opozarjamo na aktualno tematiko s področja dela inšpektorata in na ta način pristojne spodbujamo k ustrežnejšim rešitvam različnih strokovnih vprašanj.

Del proračunskih sredstev je bil usmerjen v izpopolnjevanje s posameznih strokovnih področij dela organa, kot tudi v pridobivanje dodatnega znanja za posamezno delovno mesto. Sistematični pristop na področju strokovnega usposabljanja, dodatnega izpopolnjevanja in izobraževanja ima velik vpliv na prenos obstoječega oziroma novega znanja ter praktičnih veščin na vsa področja dela v organu in prispeva k optimalnejšemu doseganju skupnih ciljev.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z realizacijo programa strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja inšpektorat prispeva k nadgradnji znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Zagotavljanje ustreznih ravni znanja uslužbencev je potrebno zaradi učinkovitega in strokovnega izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravljajo zaposleni. Različne oblike dodatnih usposabljanj zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora ipd., prispevajo k bolj učinkovitemu, strokovnemu in kakovostnemu delu organa.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001737	Izvedena usposabljanja in izpopolnjevanja	št oseb	2010	30,00	2012	10,00	415,00
					2013	10,00	104,00
					2014	108,00	103,00
					2015	107,00	105,00
					2016	107,00	104,00
					2017	106,00	114,00
					2018	106,00	110,00
					2019	106,00	
					2020	106,00	
					2011	16.832,33	
					I07337	Usposabljanje in izpopolnjevanje	EUR
2012	17.000,00						

2013	14.000,00	13.830,00
2014	11.153,00	7.485,00
2015	12.235,00	6.506,00
2016	12.235,00	11.280,00
2017	12.325,00	11.960,00
2018	17.325,00	13.000,00
2019	17.325,00	
2020	9.860,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001737 Izvedena usposabljanja in izpopolnjevanja"

V letu 2018 je inšpektorat v skladu z internim aktom o strokovnem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih in v skladu z letnim načrtom izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja uslužbencev IRSD uresničil oziroma presegel načrtovano število vključenih uslužbencev, s čimer je prispeval k višji ravni znanja in bolj kakovostnemu delu uslužbencev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07337 Usposabljanje in izpopolnjevanje"

Načrtovana vrednost ni bila v celoti realizirana, saj je bilo večje število priprav na strokovne izpite in samih strokovnih izpitov za inšpektorje izvedenih šele konec leta (zaradi dolgotrajnih postopkov zaposlitve), zaradi česar je njihovo plačilo zapadlo v naslednje proračunsko leto.

### Opis kazalnikov

ID	OPIS
I001737	Usposabljanja in izpopolnjevanja v skladu z načrtom organa.
I07337	Vložena sredstva za usposabljanje imajo vpliv na prenos obstoječega znanja oz. novega znanja, ter praktičnih veščin na vsa področja dela v organu in prispevajo k optimalnejšemu doseganju skupnih ciljev.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZIN	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (ZIN)
ZJF	Zakon o javnih finančah (ZJF)
ZJU	Zakon o javnih uslužbencih (ZJU)

## 2613-11-0006 - Osebna varovalna oprema in zdravstveni pregledi

#### Opis ukrepa

Nabava osnovne varovalne opreme (bunde, delovni čevlji, čelade itd.) in opravljanje zdravstvenih pregledov za inšpektorje in druge zaposlene v skladu z Zakonom in predpisi o varnosti in zdravju pri delu ter Izjavo o varnosti in zdravju pri delu z oceno tveganja Inšpektorata RS za delo.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	10.000,00	10.000,00	6.421,27	64,21

### Neposredni učinki

#### **C0771 - Osebna varovalna oprema in zdravstveni pregledi**

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje osnovne osebne varovalne opreme inšpektorjem za delo na terenu (varovalne čelade, delovna obutev in delovne bunde, antifoni, odsevni brezrokavniki itd.) ter posebne opreme glede na dejavnost, ki je predmet nadzora (varovalne maske in očala, oprema za delo v kemični, gradbeni, kmetijski ali podobni dejavnosti). Zagotavljanje ergonomске opreme in drugih pripomočkov za delo zaposlenih v inšpekcijskem organu. Zagotavljanje predhodnih, obdobjnih ter usmerjenih zdravstvenih pregledov javnih uslužbencev Inšpektorata RS za delo, v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu, podzakonskimi akti ter Izjavo o varnosti z oceno tveganja IRSD.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagotavljanje osnovne osebne varstvene opreme inšpektorjem za delo na terenu (varovalne čelade, delovna obutev in delovne bunde, antifoni, odsevni brezrokavniki itd.) ter posebne opreme glede na panogo nadzora, kjer se opravlja dejavnost, ki je predmet nadzora (varovalne maske in očala, oprema za delo v kemični, gradbeni, kmetijski ali podobni dejavnosti), ergonomska oprema in drugi pripomočki za delo zaposlenih v inšpekcijskem organu, predhodni, obdobjni ter usmerjeni zdravniški pregledi javnih uslužbencev Inšpektorata RS za delo, v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu, podzakonskim aktom ter Izjavo o varnosti z oceno tveganja IRSD.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z zagotavljanjem osnovne osebne varovalne opreme inšpektorjem za delo na terenu, posebne opreme glede na dejavnost, ki je predmet nadzora in ergonomске opreme ter drugih pripomočkov za delo zaposlenih v organu se prispeva k varnosti in zdravju pri delu, kar je v skladu z Izjavo o

varnosti z oceno tveganja IRSD

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR					
I001738	Osebna varovalna oprema	št oseb	2010	45,00	2012	10,00	107,00					
					2013	25,00	43,00					
					2014	108,00	4,00					
					2015	85,00	41,00					
					2016	85,00	85,00					
					2017	85,00	85,00					
					2018	85,00	85,00					
					2019	85,00						
					2020	85,00						
					I001739	Zdravstveni pregledi	št. zaposlenih	2010	30,00	2012	15,00	11,00
										2013	40,00	34,00
2014	41,00	40,00										
2015	12,00	14,00										
2016	32,00	14,00										
2017	33,00	10,00										
2018	40,00	40,00										
2019	50,00											
2020	20,00											

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001738 Osebna varovalna oprema"

Nabavljena je bila najnujnejša drobna osebna varovalna oprema za inšpektorje. Inšpektorjem, ki so delovno razmerje sklenili v letu 2018 smo nabavili potrebno osebno varovalno opremo. Planirana vrednost je realizirana.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001739 Zdravstveni pregledi"

Planirana vrednost je v celoti realizirana v skladu z določili Izjave o varnosti z oceno tveganja in uslužbenci, ki so sklenili delovno razmerje v letu 2018.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

## 2613-11-0007 - Zagotavljanje pogojev za delo IRSD

### Opis ukrepa

Izplačilo zakonskih obveznosti do javnih uslužbencev - izplačilo plač, regresa, prispevkov in odpravnin ter drugih nadomestil zaposlenim za redno delo, za delo izven rednega delovnega časa ter za čas pripravljenosti. Izplačila drugih nadomestil in plačil v višini in na način, kot to določa ZSPJS, KPJS, predpisi javne uprave in dokumenti uporabnika.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	4.254.000,00	3.751.434,83	3.742.927,34	87,98

## Neposredni učinki

### **C0772 - Zagotavljanje pogojev za delo IRSD**

Prispeva k rezultatu: C1580 - Zmanjšanje števila kršitev na področju celotne delovne in socialne zakonodaje ter zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu

### Opis neposrednega učinka

Izplačevanje plač in drugih nadomestil, v skladu z uslužbensko in plačno zakonodajo za vse javne uslužbence. Plačilo 24 urne pripravljenosti inšpektorjev, nočnega dela inšpektorjev oziroma dodatkov, ter plačilo sredstev za nadurno delo in delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za uslužbence organa. Planirana so sredstva za nove in nadomestne zaposlitve in zaposlitve pripravnikov ter za realizacijo sprememb sistemizacije, zaradi dviga izhodiščnega plačnega razreda dokumentalistk.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek je dosežen v skladu z uslužbensko in plačno zakonodajo za vse javne uslužbenke. Število zaposlenih trenutno ne zadošča potrebam.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Izpolnjevanje zakonskih obveznosti do uslužbencev inšpektorata (izplačilo plač, regresa, prispevkov in odpravnin ter drugih nadomestil zaposlenim za redno delo, za nadurno delo ter za čas stalne pripravljenosti) Izplačila drugih nadomestil in plačil v višini in na način, kot to določa ZSPJS, KPJS, predpisi s področja javne uprave in internimi dokumenti uporabnika.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001740	Plače in dodatki	št. zaposlenih	2010	116,00	2012	116,00	106,00
					2013	111,00	105,00
					2014	108,00	107,00
					2015	107,00	105,00
					2016	107,00	104,00
					2017	106,00	114,00
					2018	106,00	110,00
					2019	106,00	
					2020	106,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001740 Plače in dodatki"**

Dosežena vrednost je višja in odstopa od planirane vrednosti, ker je bil v letu 2018 povečan kadrovski načrt inšpektorata in posledično pet novih zaposlitev. Vseh zaposlenih v letu 2018 je bilo 110, kadrovski načrt pa je 111 uslužbencev.

**Opis kazalnikov**

ID	OPIS
I001740	S kazalcem se primerja število zaposlenih po kadrovskem načrtu ter višina sredstev, ki jih mora zagotavljati delodajalec za zaposlene.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU	Zakon o javnih uslužbencih (ZJU)
ZSPJS	Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

**2613-11-S001 - Investicije in računalniška oprema**

**Opis skupine projektov**

Projekt je namenjen nabavi osnovnih sredstev, ki zagotavljajo nemoteno delovanje organa. Nabava se načrtuje v skladu s proračunskimi možnostmi in potrebami organa, da z nabavo novih osnovnih sredstev zagotavlja učinkovito in nemoteno izvajanje osnovne dejavnosti, inšpekcijskega nadzora in vseh ostalih strokovnih področij inšpektorata.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	SSP 2018	VPT 2018	RE 2018	IND RE/SP
PV	Proračunski viri	62.164,68	62.164,68	57.658,14	92,75

**Neposredni učinki**

**C6120 - Vozila, računalniška oprema in druga osnovna sredstva**

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

**Opis neposrednega učinka**

S podpisom sporazuma o prenosu sredstev za realizacijo projekta Centralizacija nepremičnega premoženja države in Reorganizacije informatike v državni upravi se je od 1.1.2017 dalje obveznost nabave računalniške opreme prenesla na Ministrstvo za javno upravo. Projekt je namenjen nabavi novih in rabljenih službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo inšpektorjev. V preteklosti nakupa službenih vozil ni bilo mogoče ustrezno realizirati. Nujno potrebno je, da vozila menjamo vsaj na 10 let, kar pomeni 4 vozila na leto, saj servisiranje in vzdrževanje starih službenih vozil povzroča izredno visoke stroške. Del sredstev se namenja za nabavo nadomestne in najnujnejše pisarniške opreme na nivoju celotnega organa (vključno s 15 lokacijami na katerih ima organ pisarniške in druge prostore), GSM aparatov ipd.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

smotno porabljen glede na prednostne potrebe organa oziroma zaposlenih pri opravljanju delovnih nalog. Osnovna sredstva so se smotno nabavljala glede na prednostne potrebe organa oziroma zaposlenih pri opravljanju delovnih nalog. V letu 2018 smo večji del sredstev investirali

v nabavo vozil Nabavili smo eno (1) nov službeno vozilo v sklopu skupnega javnega naročila in dve (32 rabljeni vozili). Službena vozila so osnovna sredstva za opravljanje osnovne dejavnosti mšpektorata, inšpekcijskih nadzorov. Večja realizacija sredstev v službena vozilaje nujno potrebna tudi z vidika varnosti in zdravja pn delu. Preostali del sredstev smo porabili za nakup pisarniške opreme in gsm aparatov.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Službena vozila so osnovna sredstva za opravljanje temeljne dejavnosti organa, inšpekcijskega nadzora Z nabavo novih vozil se zamenjajo dotrajana vozila, zmanjšajo stroški vzdrževanja in servisiranja ter zagotovi večja varnost pri opravljanju inšpekcijskih nadzorov.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06672	Osnovna sredstva za delovanje organa	EUR	2010	116,00	2012	116,00	106,00
					2013	111,00	105,00
					2014	74.000,00	67.757,00
					2015	73.827,00	73.702,00
					2016	103.827,00	103.821,00
					2017	73.827,00	65.373,00
					2018	60.355,00	57.658,00
					2019	60.355,00	
					2020	83.057,00	

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06672 Osnovna sredstva za delovanje organa"**

V letu 2018 so sredstva smotno porabljena glede na prednostne potrebe organa oziroma zaposlenih pri opravljanju delovnih nalog. Večji del planirane vrednosti je investirano v obnavljanje voznega parka mšpektorata, manjši delež sredstev pa je porabljeno v nakup pisarniške opreme in gsm aparatov.

**Obrazložitev projektov**

**2613-17-0001 - Manjše investicije IRSD**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je nakup službenih vozil. Planiramo nakup pisarniške opreme oz. pisarniškega pohištva, nakup mobilnih telefonov in druge opreme za zagotavljanje pogojev za delo. Plan v letu 2017 je zamenjava vozil Renault Clio (letnik 2002-2004) za vozila srednjega razreda ki jih bomo kupili v okviru skupnega javnega naročila. V letu 2018 planiramo zamenjavo vozil Renault Clio (letnik 2004-2005). Del sredstev se bo po potrebi namenilo za nabavo najnujnejše pisarniške opreme, zamenjavo fotoaparatorov in GSM aparatov, službenih koles ipd.. Inšpektorat zagotavlja sredstva za zagotavljanje pogojev za delo organa, kar se nanaša na ustrezne delovne pogoje, opremo, prevozna sredstva za opravljanje inšpekcijskega nadzora. Z zagotavljanjem sredstev se izvajajo tudi zakonske obveznosti, ki jih ima inšpektorat kot delodajalec do zaposlenih.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2018 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt je namenjen nabavi osnovnih sredstev, ki zagotavljajo nemoteno delovanje organa. Nabava se načrtuje v skladu s proračunskimi možnostmi in potrebami organa, da z nabavo novih osnovnih sredstev zagotavlja učinkovito in nemoteno izvajanje osnovne dejavnosti, inšpekcijskega nadzora in vseh ostalih strokovnih področij inšpektorata.

V letu 2018 smo realizirali večji del planirane vrednosti z investiranjem v obnavljanje voznega parka inšpektorata, manjši delež sredstev je porabljenih za nakup pisarniške opreme in gsm aparatov. Da bi se zagotavljala povprečna starost službenih vozil manj kot 10 let je potrebno, da se kontinuirano večji del sredstev investira v obnovo voznega parka inšpektorata s čimer se zagotavlja varnost in zdravje pri opravljanju osnovne dejavnosti, inšpekcijskega nadzora ter povečanje voznega parka zaradi realizacije 10 novih zaposlitev na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (ZIPRS1819-A).

### III. Obrazložitev podatkov iz bilance stanja

#### **Podatki o stanju sredstev na računih neposrednega proračunskega uporabnika**

Veljavni proračun za leto 2018 je bil 4.602.783 EUR porabljenih je bilo 4.423.704 EUR.

#### **Podatki o terjatvah iz naslova dolgoročnih naložb in posojil**

Iz naslova dolgoročnih naložb in posojil z navedbo večjih prejemnikov teh sredstev ni bilo.

#### **Podatki o povečanju ali zmanjšanju lastnih opredmetenih osnovnih sredstev**

Neopredmetena osnovna sredstva:

- nabavne vrednosti (6.578 eur): Aktivirana neopredmetena OS: patenti, licence in blagovne znamke v višini 6.578 eur;

-popravek vrednosti (1.338 eur): Obračunana amortizacija neopredmetenih OS v višini 1.338 eur;

Opredmetena osnovna sredstva:

-Nabavna vrednost (72.915 eur): Aktivirano je bilo za 79.451 eur (sredstva za transport 51.386 eur, pohištvo 15.295 eur, druga oprema 4.841 eur, DI 5.209 eur, sredstva za zveze 1.718 eur, računalniki 537 eur in druge naprave 465 eur). Izloženo je bilo za 6.536 eur opreme.

-Popravek vrednosti (38.992 eur) : Ob aktivaciji je bilo takoj odpisane opreme za 3.592 eur, obračunana amortizacija opreme 40.417 eur, izločene opreme in posledično zmanjšan popravek vrednosti opreme izločene opreme je za 5.017 eur.

#### **Podatki o povečanju ali zmanjšanju terjatev za sredstva dana v upravljanje**

V poslovnih knjigah inšpektorata ni evidentiranih terjatev za sredstva dana v upravljanje.

#### **Podatki o neplačanih terjatvah iz preteklega leta**

- 257 eur – izdana računa v 2018 z oznako zapadlosti v letu 2018, plačana v jan.2019;

- 257 eur – izdana računa v 2018 z oznako zapadlosti v letu 2019, plačana v jan.2019 ;

#### **Podatki o neplačanih obveznostih iz preteklega leta**

Skupna višina neplačanih obveznosti iz leta 2018 je 58.416 EUR.

En račun ni bil pravočasno predložen v plačilo zaradi usklajevanja s partnerjem glede višine obračunane storitve, en račun pa zaradi tehničnih težav pri prehodu računa iz enega v drugi informacijski sistem, skupaj v višini 556 EUR.

V višini 57.860 EUR je bilo neplačanih prejetih računov dobaviteljev v državi za dobave blaga in storitev v letu 2018, ki so bili prejeti po 30.11.2018 in skladno z ZIRS1819 zapadejo v plačilo v letu 2019.

## IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

v/na

### Inšpektorat RS za delo

Spodaj podpisani se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da se tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, obvladujejo na še sprejemljivi ravni ter daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o uspešnosti poslovanja in o doseganju ciljev. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ v/na:

Inšpektorat RS za delo

### Oceno podajam na podlagi:

- ocene notranje revizijske službe za področja: -
- samoocenitev vodij organizacijskih enot za področja: -
- ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna, nadzornih organov EU,...) za področja: -

V/Na

Inšpektorat RS za delo

### je vzpostavljen(o):

#### 1.Primerno kontrolno okolje:

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 2.Upravljanje s tveganji

##### 2.1.Cilji so realni in merljivi, to pomeni, da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi;

##### 2.2.Tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

##### 3.Na obvladovanju tveganj temelječ sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 4. Ustrezen sistem informiranja in komuniciranja

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 5. Ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje revizijsko službo

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 6. Notranje revidiranje zagotavljam v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ

- a) z lastno notranjerevizijsko službo,
- b) s skupno notranjerevizijsko službo,
- c) z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja,
- d) nisem zagotovil notranjega revidiranja.

ad b) Podatki za **skupno notranjerevizijsko službo**:

naziv: Skupna služba za notranjo r

sedež: Štukljeva cesta 44, Ljubljana

matična št: 5022860000

ad c) Podatki za **zunanjega izvajalca notranjega revidiranja**:

naziv:

sedež:

matična št:

Sprejeti finančni načrt (proračun), za leto na katerega se Izjava nanaša, NE PRESEGA 2,086 mio EUR.

Datum zadnjega revizijskega poročila zunanjega izvajalca notranjega revidiranja je: .

ad d) **Notranjega revidiranja nisem zagotovil ker:**

-

#### V letu 2018 sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave:

- V letu 2018 smo večji del finančnih sredstev investirati v nakup službenih vozil, ker so vozila s katerimi organ razpolaga dotrajana. Službena vozila so osnovno sredstvo za opravljanje inšpekcijskega nadzora, zato je tudi z vidika varnosti nujno potrebno najstarejša službena vozila zamenjati z novimi. Na področju e- poslovanja smo nadgrajevali naš interni informacijski sistem.
- Poročevalsko obdobje zaznamuje realizacija vzpostavitve spletnega servisa za izmenjavo podatkov z Zavodom RS za zaposlovanje v zvezi z kršitvami, ki jih ugotavlja inšpektorat v zvezi z zaposlovanjem tujcev.
- Delovanje projekta informacijskih pisarn za svetovanje delodajalcem in mediacije, z namenom izboljšanja poznavanja zakonodaje s področja delovnih razmerij in varnosti in zdravja pri delu s preseganjem zastavljenih ciljev pomembno prispeva k zmanjšanju kršitev s teh področij in ozaveščanju delodajalcev o pomenu skrbi za temeljne pravice delavcev, za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja ter spoštovanje veljavne zakonodaje.

#### Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladujem v zadostni meri:

- Še vedno primanjkuje inšpektorjev in tudi strokovnega kadra na področju podpornih aktivnosti pri izvajanju osnovne dejavnosti in poslanstva inšpektorata ( strokovni pomočniki, področje financ, informatike, izmenjave podatkov ipd.). Vsi novo sprejeti

predpisi, akcijski načrti kljub temu predvidevajo okrepljen nadzor in druge naloge inšpektorata. PREDVIDENI UKREP: Realizacija za dodatnih in nadomestnih zaposlitev uslužbencev in pripravnikov.

- Število prijav še vedno ni obvladljivo, čas reševanja zadev se podaljšuje. PREDVIDENI UKREP: Prioritete določa ZID in interno navodilo, okrepitev sodelovanja s sindikati v smislu strukturiranih prijav in delodajalci v smislu zavedanja pomena zadovoljnih delavcev in zagotavljanje dostojnega dela, nadaljevati z vzpostavitvijo podlag za dostopanje do podatkov iz različnih podatkovnih baz, ki bi olajšale postopek nadzora, število zaposlenih se na inšpekcijskih službah ne bi smelo zmanjševati
- Finančna sredstva za investicije in razvoj informacijske tehnologije ostajajo omejena, hkrati inšpektorat nima neposrednega vpliva na zagotavljanje IKT. Tudi proračunska sredstva namenjena za varnost in zdravje pri delu in strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje so nizka glede na zahteve zakonodaje in potrebe po nenehnem izobraževanju in izpopolnjevanju uslužbencev. PREDVIDENI UKREP: Enotna informacijska podpora za inšpekcijske organe, brezplačna strokovna usposabljanja, ki jih organizira Upravna akademija in zaposleni inšpektorata.

Ime in priimek predstojnika proračunskega uporabnika:

JADRANKO GRLIĆ

Datum podpisa predstojnika:

19.2.2019

Podpisano izjavo hranijo proračunski uporabniki.

Priloga k obrazložitvam zaključnega računa

Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za leto 2018

PRILOGA 1

TABELA\_1\_2004-Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide

Leto	Ciljna vrednost	Št. upravičence v (gluhe osebe) do plačila tolmačenja z vavčerji	Št. upravičence v (gluhe osebe), ki so dejansko uveljavljali vavčerje	Št. najtežjih invalidov, ki se jim nudi osebno asistenco	Št. osebnih asistentov, ki so najtežjim invalidom nudili osebno asistenco	Št. uporabnikov programov socialne vključenosti (invalidi – 35. člen ZZZR)	Št. upravičencev invalidov do tehničnih pripomočkov in prilagoditev vozil (upoštevano št. izdanih TP in izvedenih PV)	Št. upravičencev invalidov (pozitivno rešene vloge) do tehničnih pripomočkov (TP) in prilagoditev vozil (PV)	Skupaj	Doseganje ciljne vrednosti v %
2016	3.650	<b>974</b>	669	<b>1.125</b>	324	<b>622</b>	<b>1.544</b>		<b>4.265</b>	116,8 %
2017	3.544	978	<b>643</b>	<b>1.138</b>	348	<b>692</b>		<b>524 TP 226 PV</b>	<b>3.223</b>	90,9 %
2018	3.551	993	<b>648</b>	<b>1.138</b>	335	<b>708</b>		<b>394 TP 302 PV</b>	<b>3.190</b>	89,8 %