



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Jutri

JAVNA UPRAVA
trendi, razvojne
priložnosti, izzivi

25./26.
september 2024

LJUBLJANA, KONGRESNI
CENTER MONS
Hotel Four Points
by Sheraton



ZAPOSLENI

Ključ do boljše uprave je v ljudeh

Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za javni sektor

Barbara Koželj Sladič, vodja Sektorja za organizacijo javnega sektorja ter za uslužbenški sistem

Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju

Mojca Reinhardt, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju

Anja Majer, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju



Peter Pogačar

Razvoj in ravnanje s kadri

danes in jutri



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Jutri

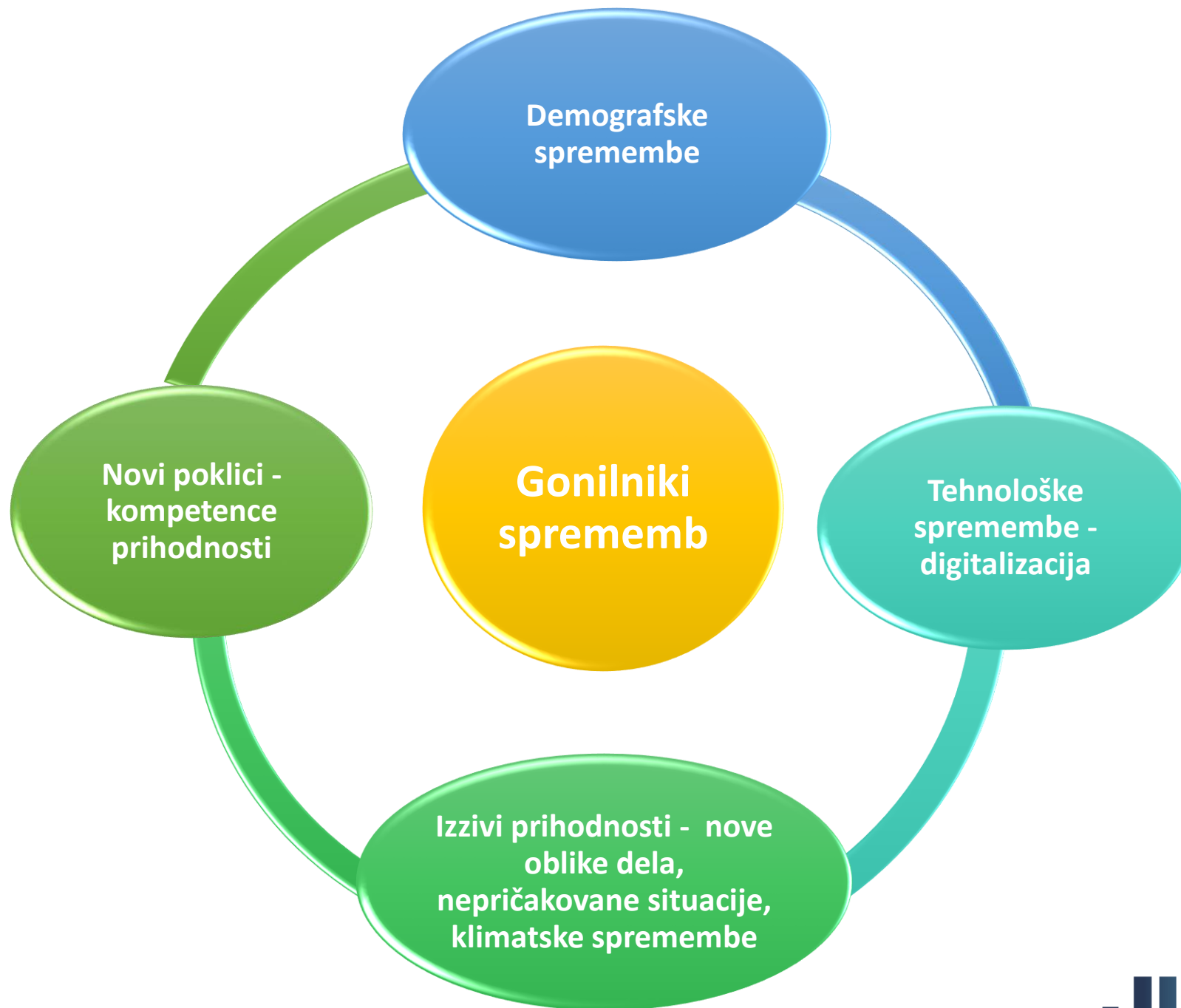
JAVNA UPRAVA
trendi, razvojne
priložnosti, izzivi

25./26. september 2024 / LJUBLJANA, KONGRESNI CENTER MONS / Hotel Four Points by Sheraton

Načrti za prihodnost na podlagi preteklih dogodkov?

„ Prihodnosti ni več mogoče načrtovati, treba jo je predvidevati.“

...preverjena in odporna orodja za krizno upravljanje.



Vpliv digitalizacije

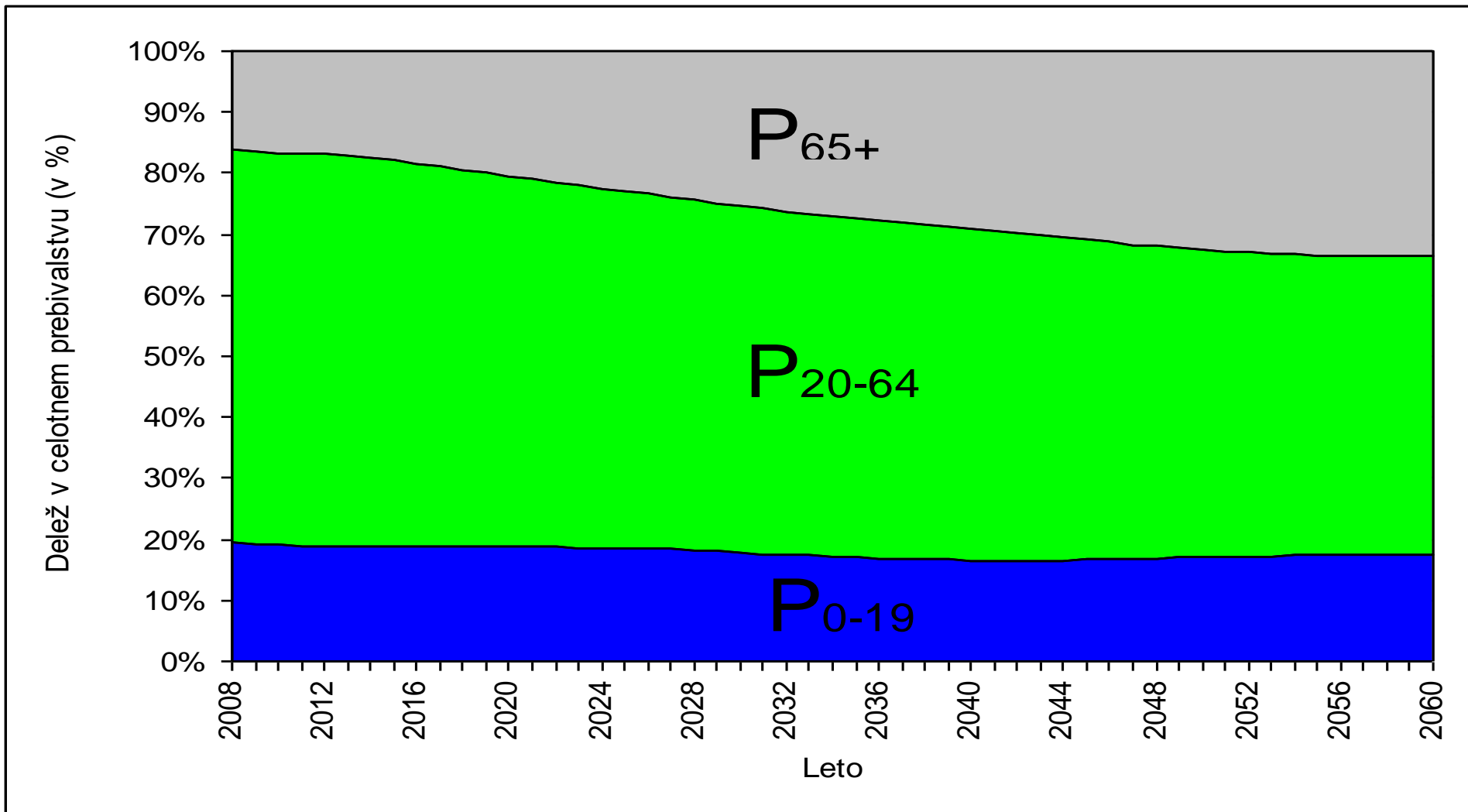
Priložnosti:

- Povečanje učinkovitosti
- Prilagodljiva organizacija dela

Tveganja:

- Organizacijska kultura neposrednih vodij („line managers“)
- Problem časa, v katerem morajo biti „zaposleni“ na voljo
- Zmanjševanje stopnje zaposlenosti – krajšanje delovnega časa

PRAVICA
DO
ODKLOPA



Izzivi trga dela v Republiki Sloveniji

Staranje prebivalstva



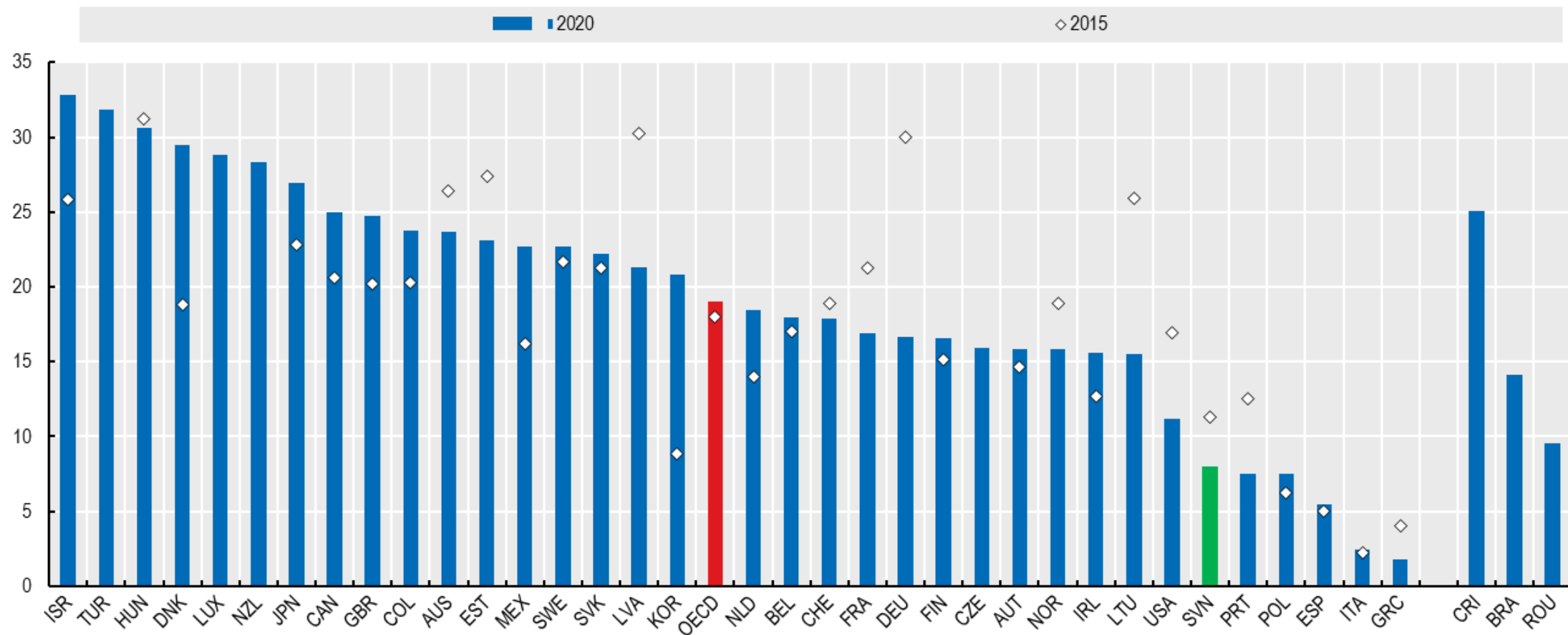
pomanjkanje delovne sile
prihodnost/sedanjest

BOJ ZA PROSTO DELOVNO MESTO

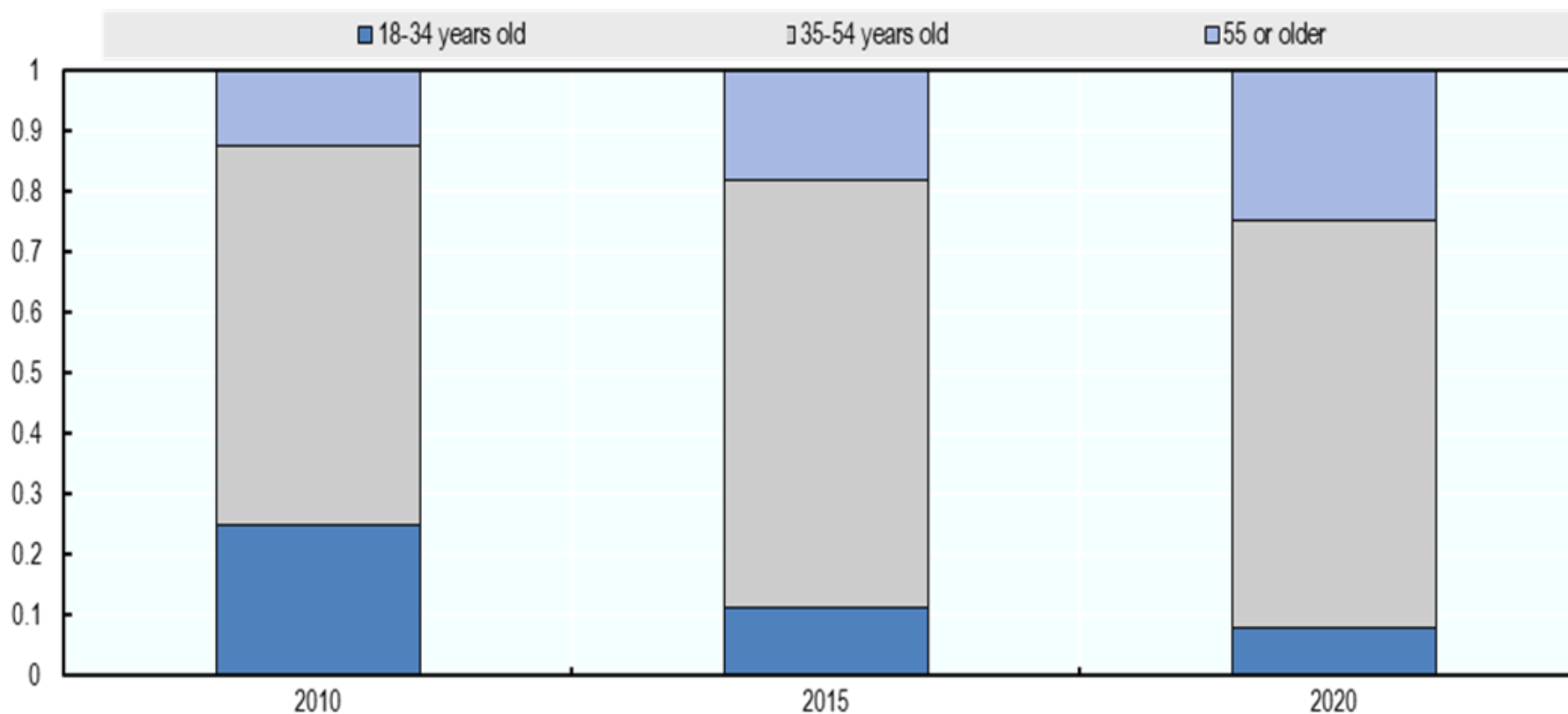


BOJ ZA USPOSOBLJENEGA DELAVCA

Odstotek zaposlenih v državni upravi, starih 18-34 let v letih 2020 in 2015



Spreminjanje starostne sestave zaposlenih v državni upravi



Vir: 2020 OECD Composition of the workforce in central/federal governments survey

Afriški pregovor:

*„Mladi hodijo hitreje,
starejši poznajo pot“.*

VLADA vs UPRAVA

TRADICIONALNI KONFLIKT

POLITIČNA ODZIVNOST

AVTONOMNOST IN
NEODVISNOST

SODOBNI PREOBRAZ

Kompleksnost javnih politik

Politična polarizacija

Hitrost sprejemanja političnih odločitev

Povečana zahteva po učinkovitosti

TVEGANJE: NIŽJA KAKOVOST, NIŽJA STOPNJA ZAUPANJA V DRŽAVNO UPRAVO

Strategija ravnanja s kadri v državni upravi do leta 2030



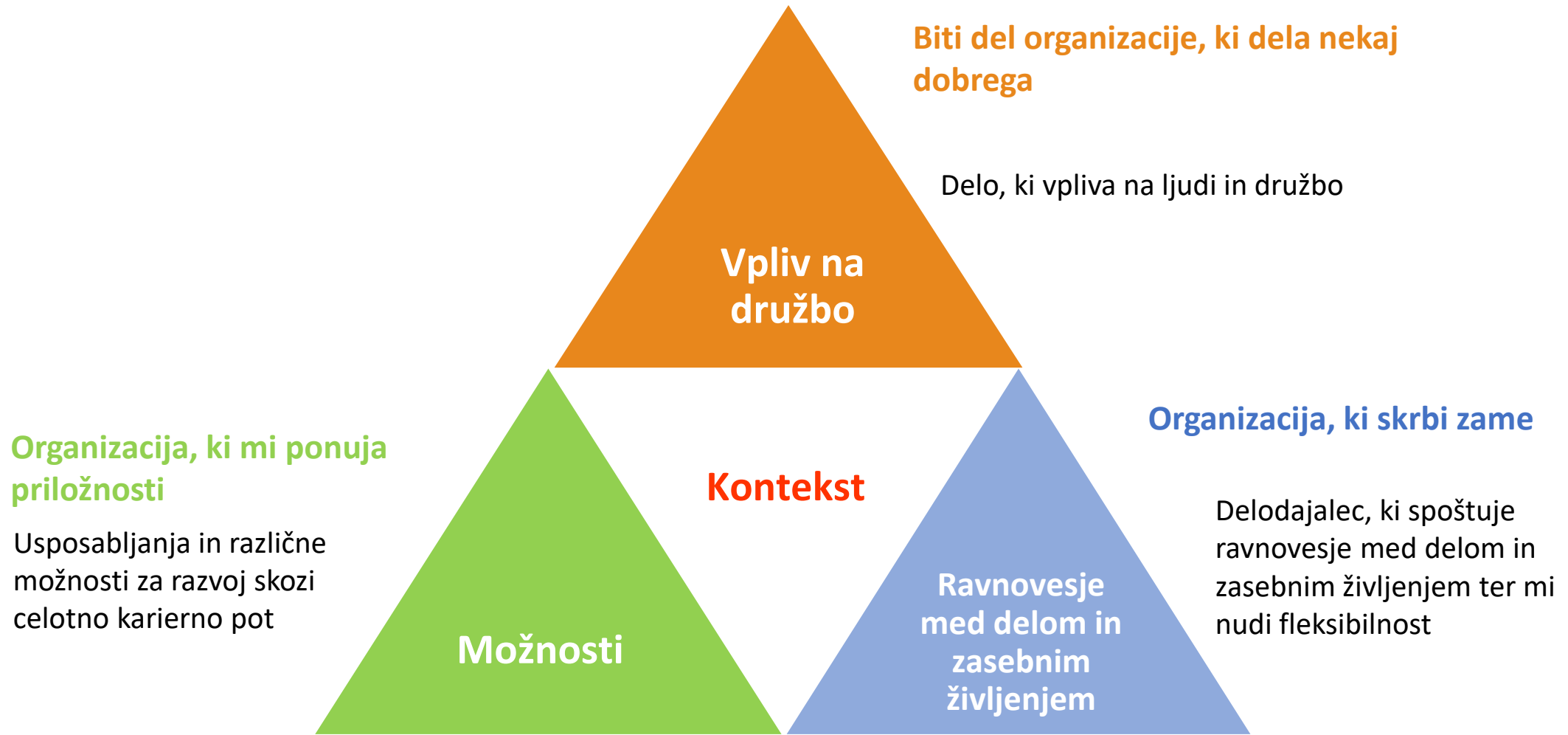
Vizija

Večja prepoznavnost
državne uprave kot
privlačnega
zaposlovalca.



Usposobljeni in
motivirani javni
uslužbenci.

Vrednote mlajših generacij – primer Belgije





**VEČ VODIJ
–
MANJ ŠEFOV**



Hvala za vašo pozornost!

Ključ do boljše uprave je v ljudeh

ZAPOSLENI

Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za javni sektor

Barbara Koželj Sladič, vodja Sektorja za organizacijo javnega sektorja ter za uslužbenški sistem

Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju

Mojca Reinhardt, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju

Anja Majer, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju



Barbara Koželj Sladič

Prenova uslužbenskega sistema



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Jutri

JAVNA UPRAVA
trendi, razvojne
priložnosti, izzivi

25./26. september 2024 / LJUBLJANA, KONGRESNI CENTER MONS / Hotel Four Points by Sheraton

Zakon o javnih uslužbencih

velja od: 13. 7. 2002

se uporablja od: 29. 6. 2003

JAVNI USLUŽBENEC = posameznik, ki sklene delovno razmerje v javnem sektorju

Prvi del  skupna načela in nekatera druga skupna vprašanja sistema javnih uslužbencev

Drugi del  posebnosti delovnih razmerij samo za javne uslužbence v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti

- reforme v številnih evropskih državah
- v ospredju dve zahtevi:
zahteva po učinkovitem opravljanju javnih nalog in
zahteva po omejevanju porabe javnega denarja



➡ **Moderna javna uprava**

(načelo zakonitosti, učinkovitosti, usmerjenosti k uporabnikom, strokovnosti ter politične nevtralnosti)

➡ **Sodoben in pregleden uslužbenški sistem**

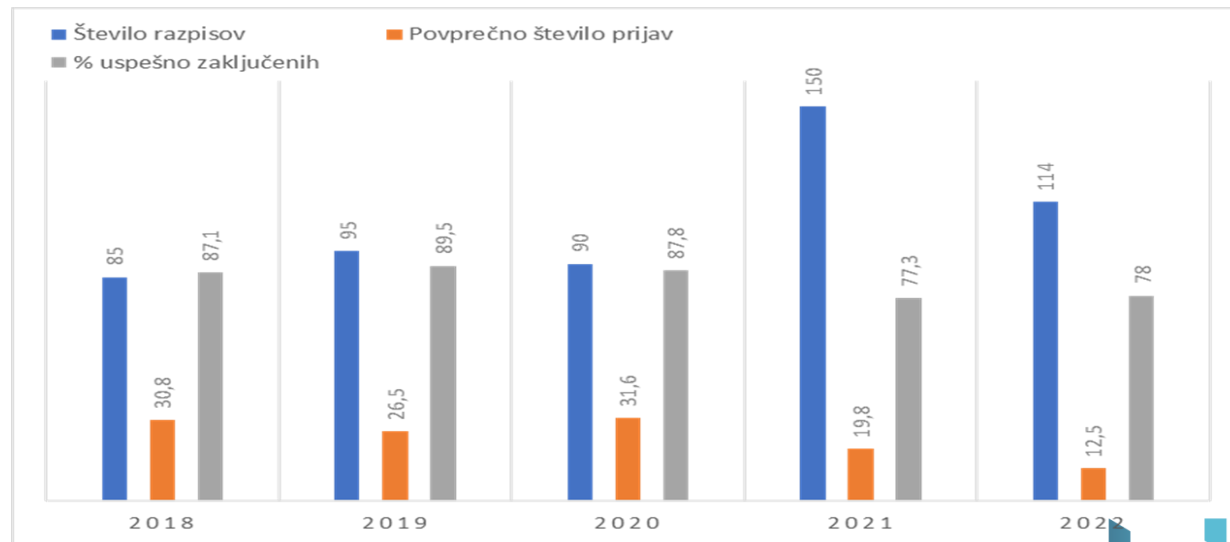
Danes so razmere drugačne

na organizacijo in način dela v javni in državni upravi vplivajo:

- ❖ hitre družbene in tehnološke spremembe
- ❖ digitalizacija in razvoj informacijsko-komunikacijskih tehnologij
- ❖ nepredvidljive izredne situacije
- ❖ demografske spremembe

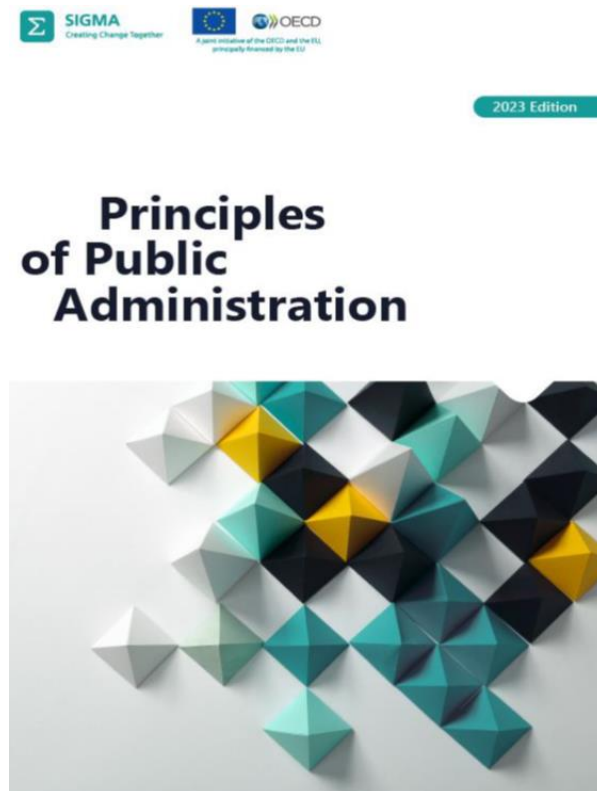
(zmanjševanja števila prijav na prosta delovna mesta in javne natečaje)

Število prijav na pripravniška delovna mesta:



Principles of public administration

<https://www.sigmaweb.org/publications/principles-public-administration.htm>



Prenova postopka zaposlovanja uradnikov in vzpostavitev centra za kadre

CENTER ZA KADRE → enotna vstopna točka

- organi državne uprave in organi, ki pristopijo v interni trg dela
- zaposlitev uradnikov za nedoločen čas
- enotni pisni preizkus iz poznavanja državne ureditve in lokalne samouprave
- presoja temeljnih kompetenc

ORGAN → drugi del izbirnega postopka

- določitev meril za izbiro in metod za preverjanja strokovne usposobljenosti
- odločitev o končni izbiri kandidata prepuščena predstojniku organa

Dodatna krepitev strokovnosti in neodvisnosti javnih uslužbencev

PONOVNA UVEDBA DRŽAVNEGA IZPITA IZ JAVNE UPRAVE

- uradniki, zaposleni za nedoločen čas
- v enem letu od dneva nastopa dela
- znanja iz ustavne ureditve Republike Slovenije in ureditve institucij Evropske unije in njenega pravnega sistema,
- dve ravni zahtevnosti izpita glede na zahtevnost delovnega mesta
- spregled opravljanja izpita

ZAPOSLENI

Ključ do boljše uprave je v ljudeh

Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za javni sektor

Barbara Koželj Sladič, vodja Sektorja za organizacijo javnega sektorja ter za uslužbenški sistem

Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju

Mojca Reinhardt, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju

Anja Majer, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju



mag. Branko Vidič

Prenova plačnega sistema javnega sektorja



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Jutri

JAVNA UPRAVA
trendi, razvojne
priložnosti, izzivi

25./26. september 2024 / LJUBLJANA, KONGRESNI CENTER MONS / Hotel Four Points by Sheraton

Pogajanja s sindikati 2023 - 2024:

- Prenova plačnega sistema
- Odprava nesorazmerij v osnovnih plačah

Ključne novosti (če bo prišlo do dogovora o celotnem pogajalskem paketu in bodo uveljavljeni vsi akti):

- nov zakon, ki bo urejal plačni sistem javnega sektorja (od 1.1.2025); nova KPJS;
- nova plačna lestvica s 1. PR, ki bo enak višini MP v letu 2024 (1.253,90); najvišji PR PL: 7-kratnik MP za leto 2024; razlika med PR = 3 %
- JU ne bodo pod MP;

- usklajevanje vrednosti PR v novem sistemu (avtomatizem, če ne pride do dogovora: 80 % inflacije);
- odprava nesorazmerij v OP: višje plače zaposlenih; postopna pridobitev višjih plač v prehodnem obdobju (od 1.1.2025 – 1.1.2028);
- usklajevanje vrednosti PR PL v prehodnem obdobju;
- drugačna ureditev napredovanja v PR; ukinitvev ocenjevanja za namen napredovanja v PR; pospešeno napredovanje, zadržano napredovanje
- drugačna ureditev nagrajevanja delovne uspešnosti združitvev RDU in POD; kriteriji v KP dejavnosti;

- zakonsko določeni pogoji, kdaj je možen spregled zahtevane stopnje izobrazbe;
- ukinitvev sedanjega 14. člena ZSPJS (ni več nižje plače zaradi neizpolnjevanja pogoja glede izobrazbe);
- fleksibilnejša ureditev določitve OP za novo zaposlene in za že zaposlene (prenos plačnih razredov, možnost določitve za 10 PR višjega PR na podlagi soglasja, prenos teh napredovanj izključno znotraj istega delodajalca oz. organa, če gre za sorodne naloge);
- Plače in drugi prejemki JU za delo v tujini se določijo z zakonom (do uveljavitve tega zakona velja uredba);
- Določitev konkretnih primerov, kdaj je dolžan JU vrniti preveč izplačan znesek plače.

Ključ do boljše uprave je v ljudeh

ZAPOSLENI

Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za javni sektor

Barbara Koželj Sladič, vodja Sektorja za organizacijo javnega sektorja ter za uslužbenški sistem

Branko Vidič, vodja Sektorja za plače v javnem sektorju

Mojca Reinhardt, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju

Anja Majer, Sektor za razvoj kadrov v javnem sektorju



Mojca Reinhardt, Anja Majer

Razvoj kadrovskih procesov in pogled naprej



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Jutri

JAVNA UPRAVA
trendi, razvojne
priložnosti, izzivi

25./26. september 2024 / LJUBLJANA, KONGRESNI CENTER MONS / Hotel Four Points by Sheraton

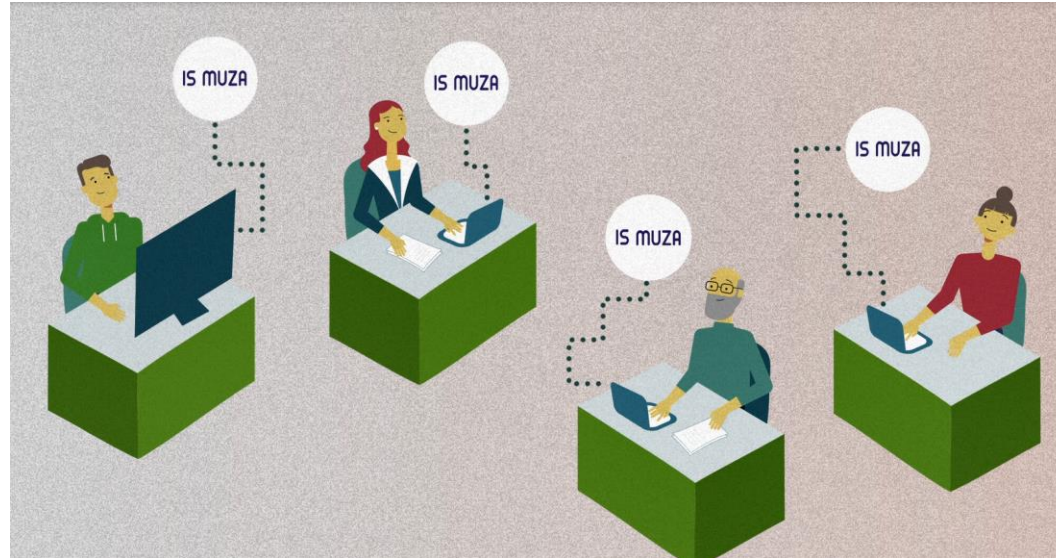
Zaključena projekta v okviru razvoja kadrov v državni upravi



- Vzpostavitev Kompetenčnega modela v državni upravi
- Informacijski sistem za upravljanje in razvoj zaposleni v državni upravi – IS MUZA

KLJUČ DO BOLJŠE UPRAVE JE V LJUDEH.

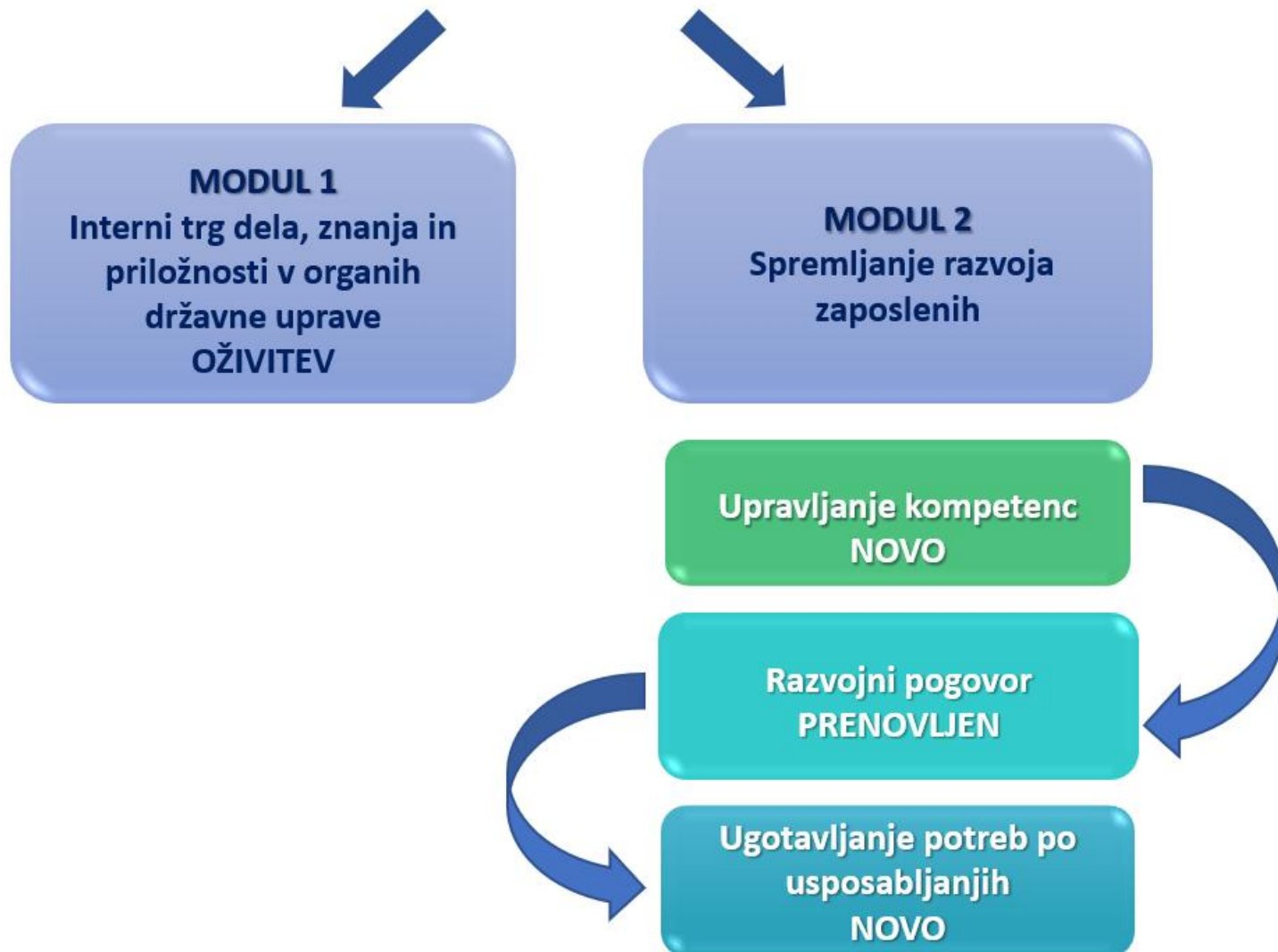
Predstavitveni film - IS MUZA



[Več o IS MUZA:](#)



IS MUZA



Dostop: organi državne uprave
(Hkom):

<https://muza.sigov.si/>

Dostop: MNZ/policija,
Mors/vojska, SOVA: svoj url
naslov.

Integracije:



V okviru IS MUZA se izvaja presoja kompetenc



VODSTVENE KOMPETENCE

DELOVNO SPECIFIČNE KOMPETENCE

USMERJENOST NA PRIHODNOST

PREDANOST CILJEM

UČINKOVITO ORGANIZIRANJE DELA

RAZVOJ TIMOV IN POSAMEZNIKOV

Sklopi sorodnih delovnih mest



ZAVEZANOST STROKOVNOSTI

KREPITEV SODELOVANJA

PROAKTIVNO DELOVANJE

OSREDOTOČENOST NA UPORABNIKA

TEMELJNE
KOMPETENCE

Kompetenčni
model za
državno
upravo



Izvedba presoje kompetenc

- ✓ Vprašalnik za presojo kompetenc.
- ✓ začnemo s presojo in samopresojo (vodja določi kompetence in izvede presojo, JU izvede samopresojo)

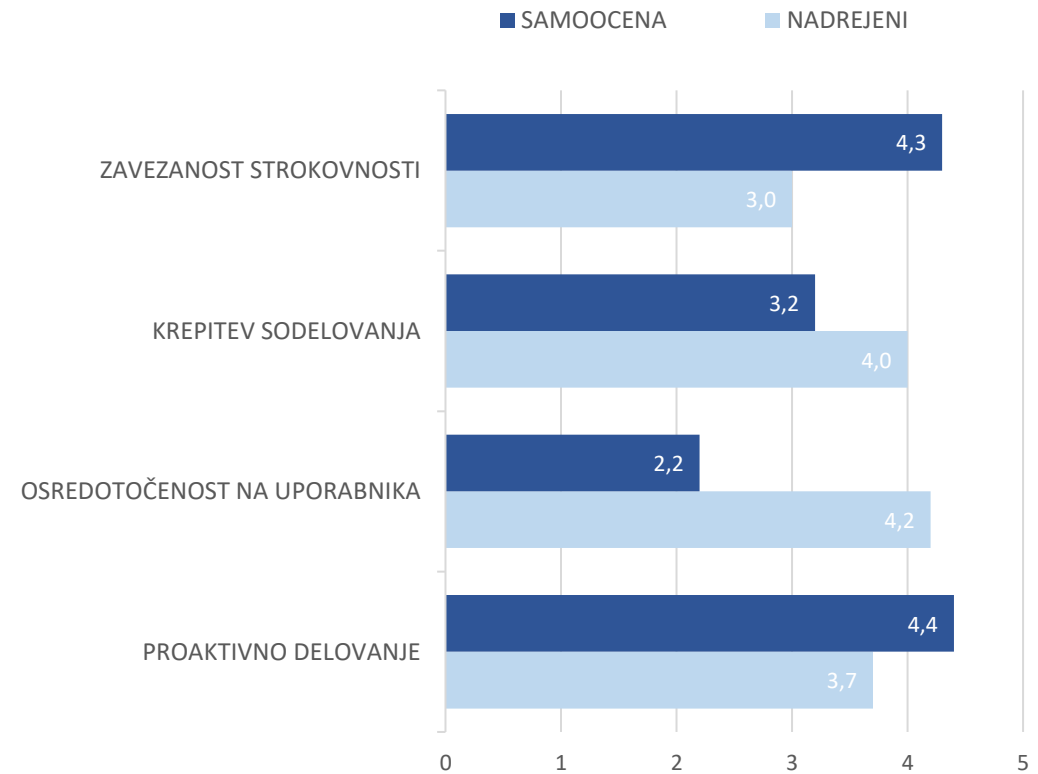
Temeljne kompetence



1

ZAVEZANOST STROKOVNOSTI

	pogostost pojavljanja				
	NIKOLI	OBČASNO	POGOSTO	ZELO POGOSTO	VEDNO
Spremlja, kaj se dogaja na njegovem/njenem strokovnem področju.					
Izkoristi priložnosti, ko se lahko nauči nekaj novega.					
V svoje delo vključuje znanja z različnih strokovnih področij.					
Poglobi se v zadeve, kjer še nima dovolj znanja.					
Pri zagovarjanju svojega mnenja se sklicuje na strokovne argumente.					
Kadar dela pod pritiski, ostaja zagovornik strokovnih rešitev.					



V okviru IS MUZA se izvajajo prenovljeni razvojni pogovori

Spreten vodja sproži v težavnem pogovoru REFLEKSIJO, manj spreten pa prebudi OBRAMBNO NARAVNANOST.

- Razvojni pogovor je namenjen pogovoru o preteklem, sedanjem in prihodnjem delu.
- Zakon o javnih uslužbencih: vodja - spremljanje dela, strokovne usposobljenosti in kariere zaposlenih (vsaj enkrat letno izvesti RP).
- Ne gre za ocenjevanje delovne uspešnosti.
- Namesto letnega pogovora – razvojni pogovor (možnost izvedbe večkrat letno).
- Pomembno je kako vodja poda povratno informacijo JU.



V okviru IS MUZA se lahko vključite v interni trg dela, znanja in priložnosti v organih državne uprave



REPUBLICA SLOVENIJA

IS MUZA

MOJA MUZA NOVICE ISKANJE OBJAV IMENIK JU PREMESTITVE USPOSABLJANJA ANALITIKA

Nadzorna plošča

ZADNJE OBJAVE DODAJ OBJAVO JU

Nove objave (6) Druge KS (4) Objave JU (2)

VIŠJI SVETOVALEC
Iščemo javnega uslužbenca za delovno mesto

AGENCIJA RS ZA KMETIJSKE TRGE IN RAZVOJ PODEŽELJA
ODDELEK ZA PRAVNE ZADEVE IN JAVNO NAROČANJE

DATUM OBJAVE: 16. 09. 2024 ROK ZA PRIJAVO: 24. 09. 2024

#Kmetijstvo #Pravo Pregled objave

VIŠJI SVETOVALEC
Iščemo javnega uslužbenca za delovno mesto

AGENCIJA RS ZA KMETIJSKE TRGE IN RAZVOJ PODEŽELJA
ODDELEK ZA PRAVNE ZADEVE IN JAVNO NAROČANJE

DATUM OBJAVE: 16. 09. 2024 ROK ZA PRIJAVO: 24. 09. 2024

#Kmetijstvo #Pravo Pregled objave

INŠPEKTOR
Iščemo javnega uslužbenca za delovno mesto

TRŽNI INŠPEKTORAT RS
Območna enota Koper - Postojna

DATUM OBJAVE: 11. 09. 2024 ROK ZA PRIJAVO: 19. 09. 2024

#Inšpekcija Pregled objave

INŠPEKTOR
Iščemo javnega uslužbenca za delovno mesto

TRŽNI INŠPEKTORAT RS
Sektor za tehnično področje nadzora

DATUM OBJAVE: 11. 09. 2024 ROK ZA PRIJAVO: 19. 09. 2024

#Inšpekcija Pregled objave

PODSEKRE TAR
Želim deliti svoje znanje, izkušnje in veščine

DATUM OBJAVE: 27. 05. 2024 ROK ZA ODDAJ INTERESA: 27. 05. 2026

#Turizem Posreduj KS

Prikaži vse

NOVICE

Nova verzija IS MUZA (0.20.10) - novice/nadgradnje
[30. 07. 2024]
Obveščamo vas, da je bila nameščena nova verzija IS MUZA (0.20.10). Opis novosti oziroma nadgradenj lahko najdete na spodnji povezavi:
<https://muza.sigov.si/Help/FAQ/91F77FF6-6BB5-40D1-9EEB-D96548078655>

MOJE NALOGE

MOJI SODELAVCI

Eva Calligaro
Višji svetovalec
Eva.calligaro@gov.si
Beletke (0)

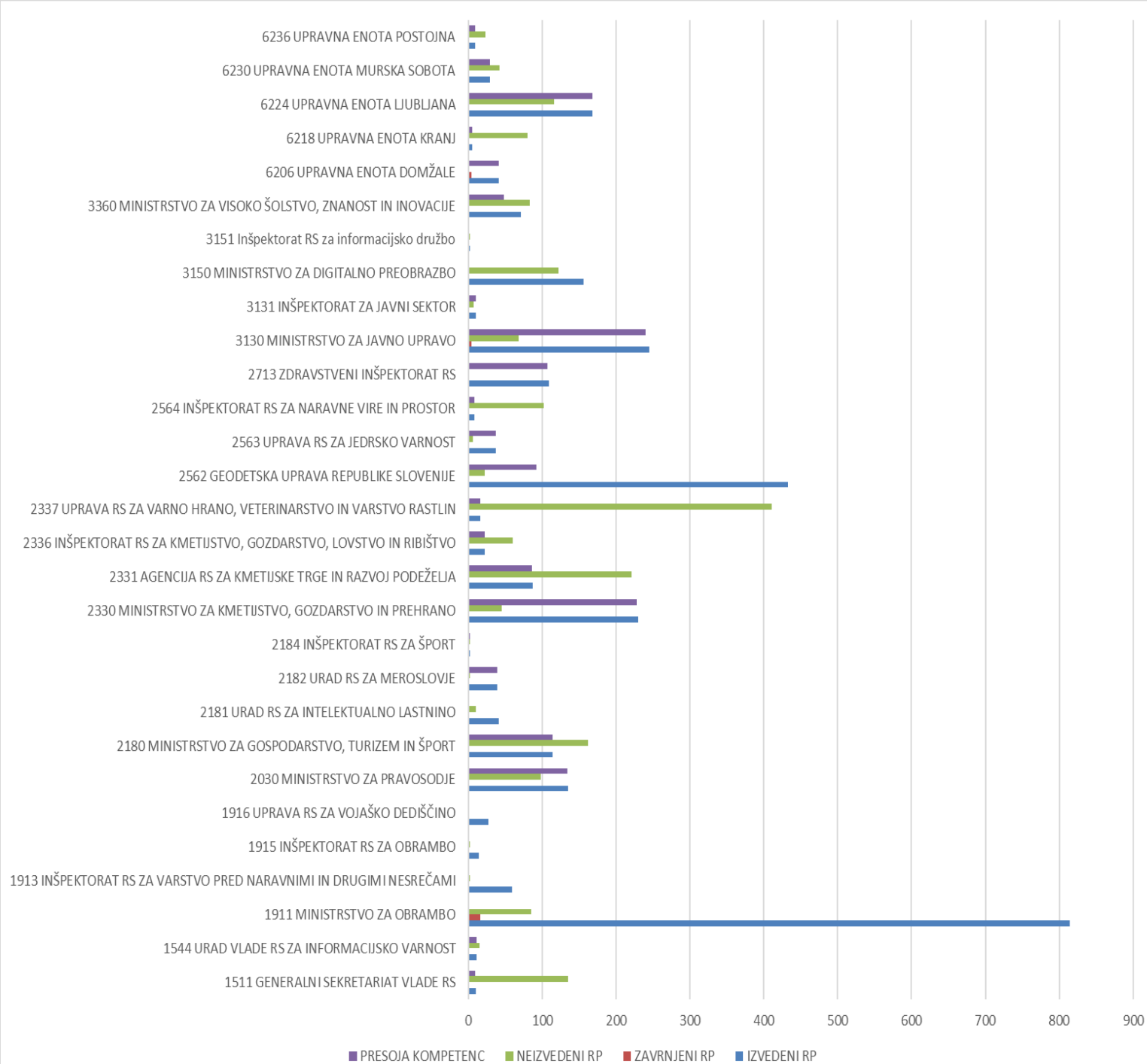
KORISTNE POVEZAVE

Usposabljanja upravne akademije
Povezava do plačilne liste MFERAC
Objave prostih mest na gov.si

Uporaba IS MUZA

oktober 2023 – maj 2024

- ✓ Razvojne pogovore (RP) je izvedlo 29 od 113 ODU (21,8%)
- ✓ Od 2944 izvedenih RP je bilo izvedenih 1455 presojskih kompetenc (49,42%)
- ✓ Na MJU je bilo izvedenih 77,29 % RP, presoja kompetenc je bila izvedena z 75,71 % vseh zaposlenih.



Nadgradnja

IS MUZA

On - boarding

- postopek uvedbe novo zaposlenih

Off - boarding

- postopek odhoda zaposlenih



Poskusna doba

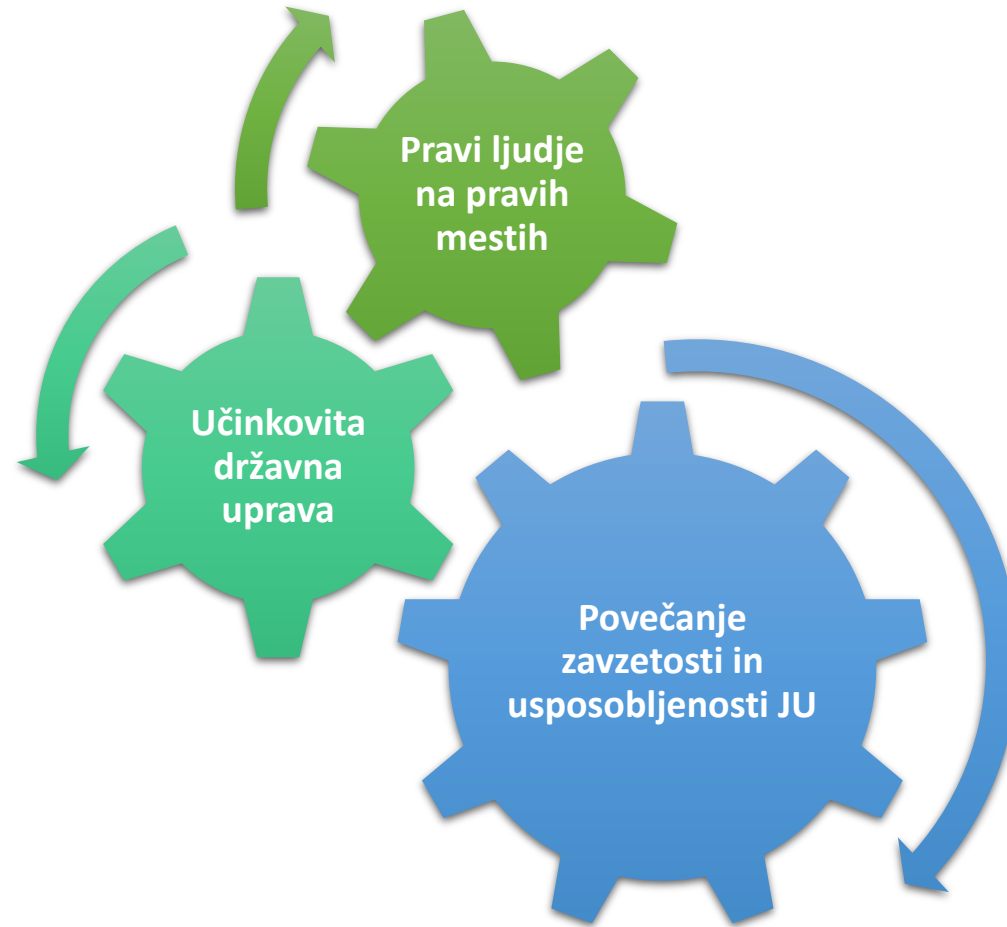
- postopek spremljanja poskusne dobe

Pripravnitvo

- postopek mentorstva pripravnikom

Kaj sledi?

	 <p>NAČRT ZA OKREVANJE IN ODPORNOST</p>  <p>Financira Evropska unija NextGenerationEU</p>	 <p>EVROPSKA UNIJA EVROPSKI SOCIALNI SKLAD</p>
<p>Nadgradnja IS MUZA – informacijska podpora novim in obstoječim kadrovskim procesom</p>	<p>Vzpostavitev kompetenčnega centra in dvig usposobljenosti zaposlenih v državni upravi</p>	<p>Posodobitev kadrovske politike – spodbujanje aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja</p>
<p>Nadgradnje že informatiziranih kadrovskih postopkov ter razvoj in informatizacija novih kadrovskih procesov:</p> <ul style="list-style-type: none">• on-boarding,• off-boarding,• poskusna doba,• pripravništvo,• mentorstvo	<ul style="list-style-type: none">• Smernice za izvedbo zaposlitvenih razgovorov• Nadgradnja kompetenčnega modela• Določitev sistema načrtovanja nasledstev• Določitev sistema prepoznavanja in razvoja talentov• Uporaba orodij za presojo osebnih sposobnosti in veščin	<ul style="list-style-type: none">• Uvajanje novih pristopov za ravnanje s starejšimi zaposlenimi oz. medgeneracijskimi razmerji• Spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in prenosa znanj ter vključevanja mladih• Krepitev ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem• Opolnomočenje in krepitev kompetenc vodij za ravnanje s starejšimi zaposlenimi oz. medgeneracijskimi razmerji



S sodelovanjem in soustvarjanjem oblikujemo skupne smeri razvoja zaposlenih.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Jutri

JAVNA UPRAVA
trendi, razvojne
priložnosti, izzivi

25./26.
september 2024

LJUBLJANA, KONGRESNI
CENTER MONS
Hotel Four Points
by Sheraton



Kdo iz naše ekipe je največkrat zmagovalec v teniških dvobojih?

Join at [menti.com](https://www.menti.com) | use code **1513 4226**

