

KAKOVOST & INOVATIVNOST

št. 06-07 | 2021

E-novičke • E-novičke • E-novičke • E-novičke • E-novičke • E-novičke



si2021.eu

Slovensko predsedovanje Svetu Evropske unije
Slovenian Presidency of the Council of the European Union

Vlade po okrevanju-na prihodnost pripravljeni javni sektor

V okviru slovenskega predsedovanja je 18. in 19. oktobra potekala globalna konferenca, na kateri je bilo upravljanje držav prvič hkrati obravnavano z vidikov inovativnosti, priprave boljše zakonodaje in izboljšanja kakovosti javnega sektorja.

Udeleženci konference so razpravljali o **okrevanju javnega in zasebnega sektorja po krizi zaradi pandemije covid-19 in o pridobljenih izkušnjah**, na katerih morajo vlade graditi, če želijo doseči večje zaupanje državljanov in večjo odpornost v prihodnosti. Predstavili so tudi različne prakse, kako se vlade odzivajo na naraščajoča pričakovanja državljanov ob dejstvu, da so sistemi in okolje vse kompleksnejši.

V dveh dneh smo na 17 panelnih razpravah gostili 12 visokih predstavnikov članic Evropske unije, evropskih in mednarodnih institucij, 95 strokovnjakov s področja inovativnosti, boljše zakonodaje in kakovosti z vsega sveta in več kot 2.050 registriranih udeležencev iz 117 držav.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

kakovost@gov.si

inovativen@gov.si





Konferenco je s svojo osebno izkušnjo inovativnosti, sodelovanja, timskega dela in prilagajanja predstavila smučarska tekačica **Petra Majdič**.

Že prvi dan programa so se sogovorniki strinjali, da je vpeljevanje strateškega predvidevanja prihodnjega dogajanja in razvoja nujno pri oblikovanju politik, saj bodo vlade tako bolj pripravljene na izzive v prihodnosti in bodo imele podlago za proaktivno ukrepanje. Poudarjen je bil pomen čezmejnega sodelovanja vlad pri uporabi pristopov, usmerjenih v prihodnost, za krepitev socialne kohezije in demokracije na svetovni ravni ter usmerjanje sredstev v pridobivanje kompetenc za obvladovanje sedanjih in prihodnjih izzivov. ■

V nadaljevanju preberite kratke povzetke nekaterih najzanimivejših debat, na katerih so aktivno sodelovali kolegi iz MJU, celotno razpravo pa si lahko ogledate na priloženih povezavah.



Vključujoče družbe in pomen soustvarjanja:

Izzivi morajo biti danes naslovljeni drugače, kot so bili pred dvajsetimi leti. Če želiš stvari delati drugače, potrebuješ znanje in odprtost za spremembe. Stalna naloga mora biti delo z ljudmi in vlaganje v njihov razvoj in razvijanje potencialov. Komunikacija, podpora, znanje, povezovanje, odprtost, fleksibilnost, vse to so predpogoji za izgradnjo zaupanja, ki je predpogoji za sodelovalni način dela. ■

Building inclusive societies: The importance of co-creation

<https://www.youtube.com/watch?v=Lnlcx18Qazs>

CAF in inoviranje:

Kakovost in inovativnost sta medsebojno povezani in ju ne bi smeli obravnavati ločeno.

Odnos med kakovostjo in inovativnostjo omogoča izmenjavo znanj in kompetenc in ustvarja učljive organizacije, ki so pripravljene na izboljšanje in na inovacije. CAF je veliko več kot le orodje kakovosti. To je orodje za razvoj tistih dejavnikov, ki organizacijam javnega sektorja omogočajo premagovanje motenj in boljše normalno delovanje. Družba Deloitte je v poročilu o globalni odpornosti za leto 2021 opredelila pet značilnosti odpornih in inovativnih organizacij. Te značilnosti so: **pripravljenost, prilagodljivost, sodelovanje, zaupanje in odgovornost.**

Poznavalci modela CAF vemo, je vseh pet vključenih v CAF model in njegova načela odličnosti. CAF se je po krizi izkazal za dejavnik spodbujanja inovativnih in odpornih organizacij. ■

Accounting for Innovation in CAF

<https://www.youtube.com/watch?v=63mNjT-dus8>



 GRACIA VARA ARRIBAS <small>HEAD</small> <small>European CAF Resource Centre, EIPA</small>	 SARA FYSON <small>HEAD of UNIT</small> <small>Public Governance Reviews, OECD</small>	 KSENJA HAUPTMAN <small>SECRETARY</small> <small>Slovenian Ministry of Education, Science and Sport</small>
 BARBARA ZUPANC <small>CAF IMPLEMENTATION OFFICER</small> <small>Slovenian Ministry of Public Administration</small>	 AGNIESZKA GÓRECKA <small>HEAD</small> <small>Quality Management, Organization & Control, Department of Krakow City Office</small>	 EVA SEJREK TUNKE <small>MEMBER</small> <small>Executive Group for Organisation & Security, Vienna City Administration</small>

ACCOUNTING FOR INNOVATION IN THE COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK (CAF)
 19 OCT: 10:15 – 11:30 CEST
oe.cd/GovRecovery | #GovRecovery

GOVERNMENT BEYOND RECOVERY
 Towards a future-fit public sector



Inovacijam prijazna zakonodaja:

Kako lahko dobro zasnovani zakoni pomagajo ustvariti najboljše možne pogoje za razvoj inovacij? Države bodo vse bolj primorane razmišljati o uvajanju agilnih pristopov za spodbujanje inovacij in nenazadnje pripraviti zakonodajo na način, da jih omogoča. Ob tem je izjemno pomembno, da se ustvarja prostor med zakonodajalci in inovatorji, ki spodbuja varno inoviranje pod zakonodajnim nadzorom za eksperimentiranje, zbiranje izkušenj in preizkušanje novih pristopov, inovativnih tehnologij, izdelkov in storitev v resničnem okolju. ■

Innovation friendly regulation

<https://www.youtube.com/watch?v=7J9xeH0rs7w>

Nagrade EPSA 2021- predstavitev nekaterih kandidatov:

Evropska nagrada za javni sektor (EPSA) združuje spoznanja o najboljših evropskih praksah v treh različnih kategorijah. Na panelu so bili predstavljeni trije različni projekti, ki kandidirajo za nagrado, zlasti na področjih inovativnosti in digitalne javne uprave in sicer: LabX, center za inovacije v javnem sektorju, Portugalska; NIDO, inovacijski laboratorij pri belgijski vladi in Partnerstvo za spremembe, program našega ministrstva. ■

Showcasing examples of Innovative public administration in the 2021 European Public Sector Award

<https://www.youtube.com/watch?v=ufbBpN3BIP0>



Dvodnevna konferenca se je zaključila z razpravo z naslovom V prihodnost usmerjeno upravljanje - Na poti k prihodnosti, primerni za vse,

v kateri so gostje iskali odgovore na vprašanje, v kakšno prihodnost se želimo usmeriti. Ob soočanju s težkimi problemi imajo vlade priložnost, da uporabijo inovativna orodja in pristope k upravljanju za načrtno

oblikovanje boljše prihodnosti in da se spoprimejo z izzivi, preden postanejo kriza za prihodnje generacije. Razprava je vključevala multidisciplinarne razmisleke o tem, kako situacija v povezavi s covid-19 ponuja izhodišče za boljšo prihodnost. ■

Vse razprave

Vse razprave so dostopne na: <https://oecd-events.org/gov-beyond-recovery/> (pogoj za ogled je registracija), utrinke s konference pa smo združili v tem videoposnetku

https://www.youtube.com/watch?v=sTz-8W4_2bs&ab_channel=Inovativen

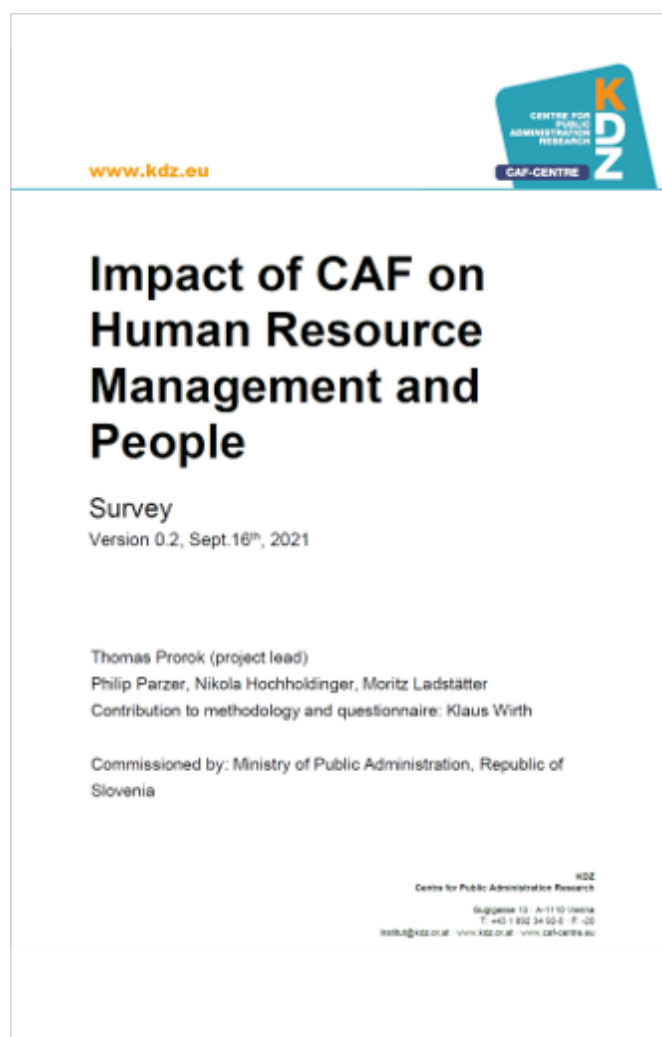


CAF deluje!

Rezultati raziskave o učinkih uporabe modela CAF na upravljanje z zaposlenimi

V okviru Ministrstva za javno upravo je naš cilj motivirati in pomagati javnim organizacijam, da stopijo na pot na pot stalnega izboljševanja delovanja. To ni vedno lahka naloga. Zahteva odgovorno, zrelo vodenje organizacije, voljo do sprememb in energijo zaposlenih, da se poleg svojega rednega dela vključijo tudi v ocenjevanje uspešnosti organizacije. Poleg tega moramo imeti vedno dovolj tehničnih dokazov, da uporaba modela CAF deluje kot spodbujevalec sprememb na bolje. Ko smo načrtovali aktivnosti v času predsedovanja Slovenije Svetu EU smo si zamislili raziskavo, s katero bi našli prepričljive dokaze, da CAF organizacijo lahko pripelje na višjo raven kakovosti. Izbrali smo samo enega od dejavnikov delovanja vsake organizacije, njeno politiko upravljanja z zaposlenimi.

Po naročilu Ministrstva za javno upravo Slovenije je raziskavo o učinkih modela CAF na upravljanje z zaposlenimi izvedel KDZ Center za raziskave javne uprave z Dunaja v prvi polovici letošnjega leta. Študijo je močno podprla tudi mreža nacionalnih CAF koordinatorjev, ki nam je posredovala ključne informacije o uporabnikih CAF v sodelujočih državah. Na žalost nam ni uspelo najti izvajalca raziskave med slovenskimi fakultetami in podobnimi institucijami. To kaže, da kakovosti v javnem sektorju, ki zaposluje več kot 160 tisoč ljudi (kar predstavlja skoraj 18% celotne delovne sile v državi) raziskovalna sfera ne dojema kot pomembnega dejavnika delovanja.



Naša ciljna skupina so bili t.i. Uspešni uporabniki CAF po Evropi, organizacije, ki so nagrajene s priznanjem Effective CAF User. S pomočjo nacionalnih koordinatorjev CAF smo vzpostavili stik z 244 javnimi organizacijami iz 13 držav, ki so od leta 2015 naprej prejele omenjeno priznanje, prejeli pa smo 59 popolnih odgovorov.

Anketiranci so potrdili našo hipotezo, da so številni sprejeti ukrepi v akcijskih načrtih izboljšav povezani z zaposlenimi. V kar **58% načrtih izboljšav** so bili tudi ukrepi za izboljšanje na področju kadrov, upravljanja z zaposlenimi in njihovim delovnim okoljem. Če pogledamo podrobneje, so bili najbolj priljubljeni ukrepi:

- ▶ 76 % vprašanih je sprejelo ukrepe za spodbujanje kulture odprte komunikacije in spodbujanje timskega dela,
- ▶ 61 % sprejetih ukrepov se nanaša na boljše načrtovanje kadrov,
- ▶ 59 % jih je sprejelo ukrepe za zagotovitev potrebnih kompetenc zaposlenih in
- ▶ 59 % jih je začelo z rednim merjenjem zadovoljstva zaposlenih.

Kaj pa bolj subjektivni pogledi anketirancev, njihovo dožemanje, kako je izvajanje CAF posredno vplivalo na upravljanje z zaposlenimi?

Najbolj vidni učinki CAF, ki so jih zaznali naši anketiranci so:

- ▶ **izboljšanje notranje komunikacije v organizaciji**
- ▶ **izboljšanje timskega dela**
- ▶ **boljše počutje in zadovoljstvo zaposlenih**
- ▶ **izboljšanje kompetenc zaposlenih**



Pomembno velik vpliv CAF je bil dokazan na **področjih organizacijskega razvoja, notranje komunikacije, osredotočenosti na zaposlene in kulture uspešnosti**. Po drugi strani pa je majhen vpliv CAF zaznan v povezavi s sodobnimi orodji za upravljanje človeških virov, kot so izpolnjevanje pričakovanj mlajše in odhajajoče generacije, upravljanje s talenti, boljša podoba delodajalca, digitalna pismenost, pa tudi občutljivost za vprašanja raznolikosti.

Zaznati pa je bilo tudi skriti vpliv uporabe modela CAF, kjer se kažejo pomembne korelacije s spremembo kulture organizacije, motiviranjem, razvojem kompetenc zaposlenih in inovacijsko zrelostjo- to pa je tudi prava smer, ki vodi v nadaljnji razvoj javne organizacije v prihodnje.

Vabimo vas k branju celotnega poročila o izvedeni raziskavi [na spletni strani gov.si](http://gov.si).

Rezultati študije bodo podrobneje predstavljeni na 30. nacionalni konferenci kakovosti, ki je prestavljena na marec 2022! ■



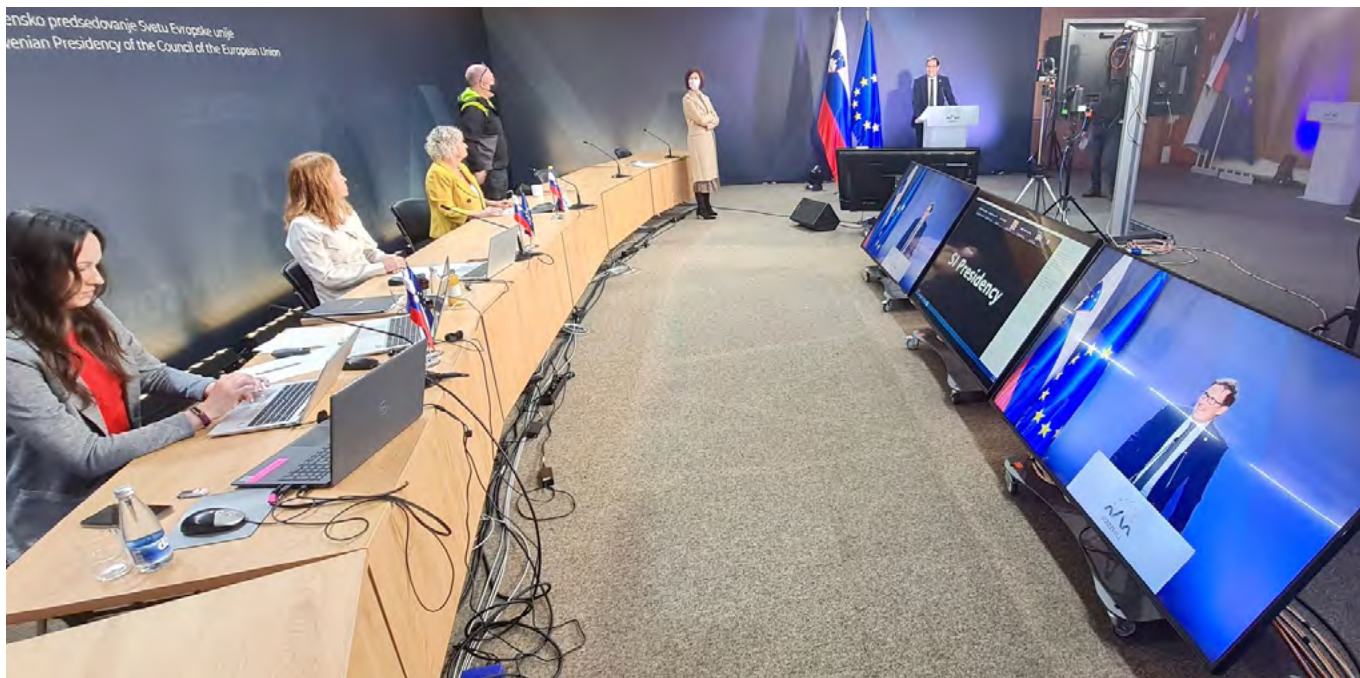
Srečanje CAF nacionalnih koordinatorjev- prvič pod slovensko taktirko

Vsake pol leta, kot se menja tudi predsedovanje Svetu EU, se na rednem srečanju sestanejo **člani mednarodne CAF mreže**, sestanek pa običajno pripravi predsedujoča država ob podpori CAF centra pri EIPA. Tokrat smo bili torej na vrsti mi. Sestanek je bil 3. novembra, udeležilo se ga je 40 udeležencev iz 19 držav razširjene evropske CAF družine. Uvodoma je udeležence pozdravil minister Koritnik.

»Številne organizacije so v času krize dokazale, da skrb za kakovost ni breme, temveč edina možna strategija za izhod iz krize. Organizacije, ki imajo načela odličnosti zapisana v svojem DNK, se iz krize bolje izkopljejo,« je v uvodnem nagovoru poudaril minister za javno upravo Boštjan Koritnik ter dodal, da takšne organizacije razumejo vlogo vodstva, učinkovito načrtujejo, razmišljajo strateško in znajo upravljati svoje vire ter partnerstva, hkrati pa prilagajajo procese potrebam svojih zaposlenih in odpirajo prostor za sodelovanje, s čimer krepijo zaupanje, spodbujajo vključevanje ter imajo pogum za spremembe. »Slovenija verjame v Skupni ocenjevalni okvir – model CAF in ponosen sem na podatke, ki kažejo, da imamo v našem javnem sektorju trenutno 104 organizacije, ki za svoj razvoj uporabljajo ta model,« je še dejal Koritnik.



Slovenija je v okviru programa predstavila spodbudne rezultate in ugotovitve najnovejše raziskave o učinkih uporabe modela CAF na upravljanje z zaposlenimi v organizacijah javne uprave, ki dokazujejo povezavo med uporabo modela in pozitivnimi učinki na upravljanje z zaposlenimi. Udeleženci so se seznanili tudi z rezultati in priporočili iz študije o upravljanju s starejšimi zaposlenimi in talenti v javni upravi, ki jo je izvedlo Ministrstvo za javno upravo v sodelovanju z OECD.



Portugalski kolegi so predstavili izsledke študije o vplivih modela CAF na učinkovitost delovanja javnih organizacij, kot jih vidijo CAF strokovnjaki, pa tudi opravljeno delo pri prilagajanju modela CAF 2020 za potrebe šolstva.

Srečanje je zaokrožil prispevek OECD s projektom »Krepitev odpornosti javne uprave po krizi pandemije Covid-19 s pomočjo modela CAF«, katerega rezultate pričakujemo prihodnje leto, njegov namen pa je iz nastalih praks nasloviti nove načine odzivanja in nove rešitve delovanja organizacij javne uprave. ■



Delovna skupina za boljšo zakonodajo BETREG

Delovna skupina za boljšo zakonodajo se je v času slovenskega predsedovanja Svetu EU sestala že trikrat, v decembru pa načrtujemo še zadnji sestanek. Med glavnimi obravnavanimi temami so ocene učinkov v zvezi s pobudami Komisije, za katere se domneva, da bodo imele znatne posledice za gospodarstvo, družbo ali okolje. Ocene učinka politik in predpisov so osrednji del agende Komisije za boljše pravno urejanje, katere namen je oblikovanje in ocenjevanje takšnih politik in predpisov EU, ki najučinkoviteje in najuspešneje dosegajo svoje cilje.

Obravnavali smo še Sporočilo Evropske Komisije o boljšem pravnem urejanju in regulativne peskovnike. Razpravljali smo o pomenu vključevanja ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov (SDG) v oblikovanje politik in o poročilu o strateškem predvidevanju 2021 v zvezi s posodobljenim orodjem za boljšo zakonodajo. Nadaljujemo s skupno prioriteto Trio predsedstva, v okviru katere izvajamo aktivnosti za večjo ozaveščenost o obravnavi in pripravi ocen učinkov.

V decembru nameravamo v okviru zadnjega sestanka poročati o naših aktivnosti v povezavi z oceno učinkov, predstaviti ugotovitve Komisije glede uporabnosti regulativnih peskovnikov in podati končno verzijo politične razprave zasedanja ministrov za industrijo in notranji trg. ■

CAF EPI 2021-šest novih nominirancev za priznanje »Uspešen CAF uporabnik«

Tik pred krompirjevimi počitnicami smo se s prijavitelji in zunanji ocenjevalci CAF EPI 2021 srečali na ministrstvu, se »sprehodili« skozi rezultate letošnjega postopka zunanje povratne informacije in si izmenjali izkušnje.

Z rezultati smo zadovoljni in upamo, da tudi vseh šest prijaviteljev-organizacij, ki so se odločile za neodvisni vpogled ocenjevalcev v postopek izvedbe zadnje samoocentive po modelu CAF. Nenazadnje **imamo novih šest organizacij**, ki se bodo lahko pohvalile s priznanjem Uspešen CAF uporabnik: **Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Upravna enota Ormož, Upravna enota Ravne na Koroškem, Upravna enota Slovenj Gradec, Upravna enota Slovenska Bistrica in Upravna enota Tržič.**

Razveseljuje nas dejstvo, da so povprečja ocen za vsa načela odličnosti letos precej višja od povprečij v preteklem letu, pri čemer najbolj izstopata načelo voditeljstva in stanovitnosti namena ter vključenost zaposlenih. Primerjava povprečnih ocen 1. in 2. stebra (po 9 korakih) glede na preteklo leto pa kaže, da so se letošnji prijavitelji bolje izkazali na področju organiziranja samoocentive ter pri pripravi poročila o samoocentivi kot tudi osnutka načrta izboljšav.

Postopek CAF EPI je bil izveden v predvidenih časovnih okvirih, vsi obiski organizacij pa fizično na lokacijah prijaviteljev. V ocenjevanje je bilo letos vključeno skupno 14 ocenjevalcev.

Zaključujemo **s povabilom** tudi drugim upravnim enotam in ministrstvom, da se prijavijo v naslednji postopek CAF EPI 2022. Vabilo s prijavnico bomo poslali v kratkem.


Pogoji za sodelovanje:

- ▶ redna uporaba modela CAF (najmanj dvakrat izvedena samoocena po modelu CAF),
- ▶ poročilo o samoocentivi poslano vodstvu in
- ▶ akcijski načrt izboljšav potrjen s strani vodstva.

Pri tem je pomembno, da je zadnje poročilo o samoocentivi poslano vodstvu pred najmanj 6 in največ 18 meseci od roka za prijavo v postopek (21. 1. 2022).

Več o postopku najdete na naših spletnih straneh, z veseljem vam odgovorimo na vaša vprašanja, lahko pa se dogovorimo tudi za predstavitev. ■





30.
LETNA KONFERENCA
KAKOVOSTI

Kreativni pristopi
h kakovostnim rešitvam.

Kreativni že 30 let.

Portorož

Prestavljeno na marec 2022

30. konferenca kakovosti prestavljena na marec 2022

Ministrstvo je tudi letos tesno sodelovalo v pripravah na jubilejno, 30. konferenco kakovosti, ki jo zdaj že šesto leto soorganiziramo s Slovenskim združenjem za kakovost in odličnost. Konferenca, ki bi se morala odviti na martinovo v GH Bernardin v Portorožu, je bila zaradi zaostrenih epidemioloških razmer prestavljena na **9. in 10. marec 2022**.

Pripravili smo bogat program sekcije za javno upravo z naslednjimi vsebinami:

- ▶ Predstavitev rezultatov mednarodne raziskave o **učinkih uporabe modela CAF na upravljanje z zaposlenimi**. V 20 letih uporabe modela CAF po Evropi smo poiskali konkretne dokaze, da CAF v resnici deluje!
- ▶ Kako ravnati s **starejšimi zaposlenimi in obenem pritegniti mlade talentirane** kadre v javni sektor? Odgovor morda podajajo priporočila študije, izvedene v sodelovanju z Organizacijo za sodelovanje in razvoj. To bo prva javna predstavitev zaključkov te pomembne raziskave.
- ▶ Predstavili bomo nekaj primerov, kako na MJU skrbimo za kakovost: skrb za **boljše predpise**, skrb za **odprte podatke in njihovo uporabo v javno dobro** in skrb za to, da uporabniki CAF dobijo **povratno informacijo** o svojem delu.
- ▶ Sekcijo bosta zaključila gosta iz sosesčine, predstavila bosta **hrvaški in severno makedonski model uvajanja kakovosti** v javno upravo.

Program sekcije se predvidoma ne bo spreminjal, prav tako ne program celotne konference, ki si ga lahko ogledate na [tej povezavi](#), upoštevajte pa seveda spremembo datuma. Kljub temu je še vedno prostor za dodatne vsebine. Če bi želeli prispevati k programu sekcije javna uprava s kakšnim svojim izpostavljenim primerom, nas obvestite na kakovost@gov.si.

Vse, ki ste se prijavi preko MJU obveščamo, da je vaša prijava še vedno veljavna, seveda pa se vam bomo do pomladi še kaj oglasili. ■





Partnerstvo za spremembe

Partnerstvo za spremembe – 8. krog



Partnerstvo za spremembe, nacionalna platforma sodelovanja med zaposlenimi v zasebnem in javnem sektorju, ki jo že sedem let vodita AmCham Slovenija in Ministrstvo za javno upravo, in ki poteka pod sloganom **“Sodelujemo!”**, je vstopila v 8. krog, kjer bo reševala tri izjemne izzive. Na letošnji razpis se je prijavilo 11 odličnih izzivov, s pomočjo komisije in glasov udeležencev na dogodku pa smo 4. novembra 2021 izbrali tri, ki jih bomo reševali v naslednjem letu. To so:

1. Cona: Vrtec Ledina (izziv prijavil Vrtec Ledina)

Vrtec, v katerega je vključenih 420 otrok, stoji v mestnem središču med Čufarjevo ulico in Resljevo cesto z dostopom, ki se nahaja v ozkem podhodu in ima dva glavna vhoda. Ker pred vrtcem ni nobene ograje, podhod uporabljajo tudi drugi udeleženci. Mimo obeh glavnih vhodov se vozijo tudi kolesarji in vozniki koles z motorjem, električnimi skiroji, kar za zagotavljanje varnosti predšolskih otrok, staršev in zaposlenih predstavlja velik problem. Vrtec vrsto let sodeluje v ekoloških projektih in si prizadeva za trajnostni razvoj mesta Ljubljane, boljšo prepoznavnost ter povečevanje vloge predšolske vzgoje v slovenskem prostoru. Njihov cilj je otrokom omogočiti, da se učijo in razvijajo preko gibalnih izkušenj, spodbujajo razvijanja ekološke ozaveščenosti ter trajnostno naravnano mobilnost.

Zato se jim zdi pomembno, da pešci in kolesarji sobivajo v urbanem okolju in predlagajo postavitve znaka »bližina vrtca« in »prepovedana vožnja s kolesom«, namestitve talnih oznak (otroške stopinje) v podhodu, vidnejšo označitev kolesarske poti po Čufarjevi ulici in namestitve talnih oznak, ter označitev s talnimi označbami po Čufarjevi ulici, ob ograji Elektro Ljubljana. Tega si želijo vsi zaposleni v vrtcu in tudi starši, ki se problema vse bolj zavedajo.



2. Brez IKT strokovnjakov ni zelene in digitalne družbe (izziv prijavila AmCham komisija Pripravljene na prihodnost)

Slovenija je po sprejetju načrta za okrevanje in odpornost, ki pomeni edinstveno priložnost za digitalno preobrazbo, na poti, da postavljenih ciljev ne bo dosegla; tokrat ni razlog denar, ampak kadri. Manjka nekaj tisoč IKT strokovnjakov za nove vsebine, kot so obsežni podatki in umetna inteligenca. Težav pa nimajo samo panoga IKT, ampak vsa podjetja in organizacije. Težave so tudi v zdravstvu, javni upravi, kritični infrastrukturi. Evropska unija bo do konca leta 2030 potrebovala 20 milijonov strokovnjakov za IKT, kar je dvakrat več kot zdaj. V Sloveniji bomo do leta 2030 potrebovali sto tisoč usposobljenih strokovnjakov.

Skrbi jih, da ne bomo mogli uresničiti potenciala države in da ne bomo mogli slediti niti osnovnemu razvoju. Rešitve problema si želi celotna družba, še posebej pa gospodarstvo, vsa mala in velika podjetja, tako IKT kot tista, ki ponujajo IKT storitve, inovativna podjetja, podjetja, ki se ukvarjajo s kripto valutami in gamingom, obrtniki, kmetje, turizem. Če bi uspeli povečati število IKT strokovnjakov in bi s tem pridobili nove priložnosti za razvoj gospodarstva, države in družbe, bi nam bil omogočen prehod v zeleno in digitalno družbo.

3. Kako mladim približati lokalna podjetja (izziv prijavila občina Kočevje)

V lokalnih okoljih obstaja prepada med podjetji in mladimi. Podjetja se niso prilagodila na mobilnost mladih in spremembe pri izbiri mladih. Mladi pa ne poznajo lokalnih podjetij, nimajo odnosa do podjetij in se tako niti ne zavedajo možnosti v lokalnem okolju. Ker ne vidijo možnosti, ki bi jih navduševale, iščejo svojo prihodnost zunaj lokalnega okolja. V malih mestih je ta problem še toliko večji, saj ima za posledico odseljevanje mladih izobraženih ljudi ter s tem zmanjševanje poseljenosti periferije izven večjih regionalnih središč. Podjetja se ukvarjajo s pomanjkanjem ustreznega kadra, saj v večini niso in še vedno ne navdušujejo mladih za poklice, povezane z dejavnostjo podjetij. Mladi imajo podjetja za neke abstraktne pojme, ki spadajo v svet odraslih, kamor ne morejo niti ne pašejo. Lokalna skupnost mora nasloviti ta problem zaradi posledičnega odseljevanja mladih. ■

