**VZPOSTAVITEV** **KOMPETENČNEGA MODELA**

**JUNIJ 2018**

Spoštovani sodelavci!

V prvih dveh e-novicah smo vam predstavili projektne aktivnosti in metodološke pristope, ki smo jih izvedli z namenom, da določimo nabor temeljnih in vodstvenih kompetenc v državni upravi. Medtem ko proces oblikovanja vodstvenih kompetenc še poteka, smo vedenja, ki se najpogosteje kažejo kot pomembna za učinkovito delo v državni upravi (ne glede na to, kje kdo dela) že oblikovali v model temeljnih kompetenc. Spodaj je shematsko prikazan proces določanja temeljnih kompetenc ter izbrane štiri temeljne kompetence.

V začetku meseca smo predlog modela temeljnih kompetenc predstavili članom širše medresorske delovne skupine, sedaj pa ga želimo predstaviti tudi vsem zaposlenim v državni upravi, katerim je ta tudi namenjen. Ste tudi tisti, ki ste s svojim aktivnim sodelovanjem pomagali pri ustvarjanju kompetenčnega modela, za kar se vam iskreno zahvaljujemo.

Predlog modela vodstvenih kompetenc bomo predstavili v naslednji e-novici. Do takrat si lahko več o dogajanju v zvezi s projektom preberete in ogledate na našem spletnem mestu:

<http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/zaposleni_v_drzavni_upravi/projekt_vzpostavitev_kompetencnega_modela/>

Lepo vas pozdravljamo,

Projektna skupina za Vzpostavitev kompetenčnega modela, Ministrstvo za javno upravo, Direktorat za javni sektor, Sektor za upravljanje s kadrovskimi viri