



Dunajska cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 369 79 40
F: 01 369 78 32
E: gp.msp@gov.si
www.gov.si

Številka: 10025-5/2024-2720-24

Datum: 08. 03. 2024

Zadeva: Poročilo o izvedbi izbirnega postopka v javnem natečaju za uradniško delovno mesto podsekretar v Službi za kadrovske zadeve v Sekretariatu - DM 37

Za prosto uradniško delovno podsekretar v Službi za kadrovske zadeve v Sekretariatu - DM 37, je bil objavljen javni natečaj na spletni strani portala državne uprave GOV.SI in Zavoda RS za zaposlovanje dne 20. 2. 2024. Rok za vložitev prijave je bil 8 dni od objave.

Za vodenje izbirnega postopka je bila s sklepom št. 10025-5/2024-2720-9 z dne 1. 3. 2024 imenovana natečajna komisija v sestavi: Ana Pirkovič kot predsednica komisije ter Polona Granda Vehovar in Katja Bošnjak kot članici komisije. Imenovanje natečajne komisije je priloga 1 tega poročila. Natečajna komisija je določila Faze postopka, merila in metode za izbiro in preverjanje strokovne usposobljenosti kandidatov (št. 10025-5/2024-2720-10 z dne 5. 3. 2024, v nadaljnjem besedilu: Merila), ki so priloga 2 tega poročila. Na javni natečaj se je prijavilo 5 kandidatov.

En kandidat ni izpolnjeval pogojev izobrazbe. Ostali 4 kandidati so se v skladu z Merili uvrstili na prvi razgovor (intervju).

Kandidati so bili 4. 3. 2024 po elektronski pošti vabljeni na prvi razgovor (intervju), ki bi potekal 8. 3. 2024. Dva kandidata sta 6. 3. 2024 po elektronski pošti odstopila od kandidature za zasedbo navedenega delovnega mesta. En kandidat je 7. 3. 2024 po elektronski pošti sporočil, da se ne bo udeležil razgovora brez navedenega opravičljivega razloga in ni prosil za nov termin. En kandidat je 7. 3. 2024 predlagal drug termina razgovora (intervjuja) brez ustreznega dokazila o opravičeni odsotnosti.

Natečajna komisija predlaga, da se **javni natečaj zaključi kot neuspešen.**

Natečajna komisija: Ana Pirkovič, predsednica

Polona Granda Vehovar, članica

Katja Bošnjak, članica

Priloge:

- Imenovanje natečajne komisije za vodenje izbirnega postopka (priloga 1),
- Faze postopka, metode in merila za izbiro in preverjanje strokovne usposobljenosti kandidatov (priloga 2).