



Dunajska cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 369 79 40
E: gp.msp@gov.si
www.gov.si

Številka:: 0070-10/2024-2720-36
Datum: 18. 11. 2024

Zadeva: Javni poziv za dodelitev sredstev izvajalcem za sofinanciranje kadrovskih štipendij v skladu z Zakonom o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe za šolsko/študijsko leto 2024/2025 – Vprašanja in odgovori

Zveza: Zakon o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (Uradni list RS, št. 62/24) in Javni poziv za dodelitev sredstev izvajalcem za sofinanciranje kadrovskih štipendij v skladu z Zakonom o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe za šolsko/študijsko leto 2024/2025, objavljen na spletni strani Ministrstva za solidarno prihodnost <https://www.gov.si/zbirke/javne-objave/javni-poziv-za-dodelitev-sredstev-izvajalcem-za-sofinanciranje-kadrovskih-stipendij-v-skladu-z-zakonom-o-zacasnih-ukrepih-za-izboljsanje-kadrovskih-in-delovnih-pogojev-ter-zmogljivosti-pri-izvajalcih-socialnovarstvenih-storitev-in-dolgotrajne-oskrbe-za-solskostudijsko-let-20242025/>

V nadaljevanju posredujemo odgovore na prejeta vprašanja v povezavi z Javnim pozivom za dodelitev sredstev izvajalcem za sofinanciranje kadrovskih štipendij v skladu z Zakonom o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe za šolsko/študijsko leto 2024/2025, objavljenim na spletni strani Ministrstva za solidarno prihodnost: <https://www.gov.si/zbirke/javne-objave/javni-poziv-za-dodelitev-sredstev-izvajalcem-za-sofinanciranje-kadrovskih-stipendij-v-skladu-z-zakonom-o-zacasnih-ukrepih-za-izboljsanje-kadrovskih-in-delovnih-pogojev-ter-zmogljivosti-pri-izvajalcih-socialnovarstvenih-storitev-in-dolgotrajne-oskrbe-za-solskostudijsko-let-20242025/>

Številka vprašanja	Datum prejema vprašanja	Vprašanje	Odgovor
1.	6. 11. 2024	»Ali se lahko v pogodbi dogovori, da se izplača štipendija od začetka šolskega oz. študijskega leta in se v skladu z javnim pozivom pridobijo sredstva tudi za nazaj?«	Javni poziv določa, da bo upravičenec v skladu z javnim pozivom lahko pridobil sredstva za sofinanciranje kadrovske štipendije v višini 200,00 EUR mesečno za posameznega štipendista za šolsko/študijsko leto 2024/2025. V kolikor upravičenec izkaže, da je s štipendistom sklenil pogodbo o štipendiranju za šolsko/študijsko leto 2024/2025 in da je štipendistu na tej podlagi že izplačal štipendijo za pretekle mesece v tem šolskem/študijskem letu, lahko upravičenec v skladu s tem javnim pozivom uveljavlja tudi sofinanciranje že izplačanih štipendij pod pogoji in na način, dogovorjen v pogodbi o sofinanciranju.
2.	6. 11. 2024	»Kako določimo predviden zaključek izobraževanja za štipendista-študenta? – lahko si vzame še eno leto absolventskega staža, da pripravi diplomsko nalogo. Ali to pomeni, da se lahko štipendira študenta zadnji letnik študija in absolventski staž? Saj delodajalec pred diplomiranjem ne more podpisati s kandidatom pogodbo o zaposlitvi, ki jo je potrebno priložiti zadnjemu zahtevku?«	<p>Predmet javnega poziva je dodelitev sredstev izvajalcem za sofinanciranje kadrovske štipendije, ki jo izvajalec dodeli dijaku oziroma dijakinji zaključnega letnika rednega poklicnega in srednjega strokovnega izobraževanja oziroma študentu oziroma studentki zaključnega letnika rednega študijskega programa.</p> <p>Zaključni letnik študijskega programa je letnik, v katerem se izobraževalni program izteče. Absolventski staž na študijskem programu pomeni podaljšanje izobraževalnega programa za dodatno študijsko leto po izteku študijskega programa prve oz. druge stopnje in ni predmet sofinanciranja po tem javnem pozivu, pri čemer pa lahko štipenditor zagotovi štipendiranje tudi v času absolventskega staža iz lastnih sredstev.</p> <p>Podrobnejši način vlaganja zahtevkov, roki in obvezna dokazila, bodo opredeljeni v pogodbi o sofinanciranju kadrovskih štipendij za leto 2024/2025, pri čemer bo določen tudi skrajni rok za vložitev zadnjega zahtevka s priloženo pogodbo o zaposlitvi.</p>
3.	6. 11. 2024	»Ali lahko delodajalec odda več vlog hkrati (v primeru, da vlogo že odda, potem pa ugotovi še dodatne potrebe)?«	Da.
4.	6. 11. 2024	»Kaj se smatra pod predviden zaključek izobraževanja (ali se tu šteje tudi priprava na diplomu - absolvent)?«	Glejte odgovor pri vprašanju št. 2.

5.	6. 11. 2024	»Pri zdravstvenem kadru na V. stopnji je potrebno opraviti pripravništvo, ali se to šteje kot del izpolnjevanja obveznosti. Ali se pogodba sklepa po opravljenem pripravništvu?«	Pogodba o zaposlitvi na delovnem mestu, za katerega je štipendist pridobil izobrazbo, se sklene po opravljenem pripravništvu oziroma strokovnem izpitu, če je le to za zasedbo delovnega mesta pogoj.
6.	6. 11. 2024	»Kaj se navede kot obdobje štipendiranja (ali se to smatra, celo šolsko leto - kandidat pridobi sredstva za nazaj ali navajamo 1.1.25 oz. datum, ko dobimo sklep?«	Glejte odgovor pri vprašanju št. 1.
7.	6. 11. 2024	»Ali moramo podatke o štipendistu navesti za vsakega posameznika ali lahko navedemo po delovnih mestih (nap. kuhar 3 dijaki, ker gre pri vseh za isto obdobje?«	Podatke o štipendistu vnesete posamezno za vsakega štipendista.
8.	6. 11. 2024	»Ali pravilno sklepamo, da bo objavljen seznam delodajalcev, ki bodo podelili štipendije, na dijaku/študentu pa bo, da delodajalcu izkaže interes po štipendiji?«	Pridobivanje štipendistov je v pristojnosti posameznega delodajalca. Na spletni strani ministrstva bo skladno z 10. členom Uredbe o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 24/16 in 146/22) objavljen seznam prejemnikov sredstev in višina dodeljenih sredstev posameznemu prejemniku.
9.	7. 11. 2024	»v javnem pozivu se navaja, da se štipendija dodeljuje za šolsko leto 2024/2025, pogodba o sofinanciranju pa bo lahko sklenjena verjetno šele januarja 2025. Zanima me, ali se bodo štipendije po sklenitvi pogodbe lahko nakazale tudi za pretekle mesece šolskega leta 2024/2025 in bodo upravičen strošek za sofinanciranje? Ali pa bodo dijaki lahko prejeli štipendijo samo za preostale mesece šolskega leta, torej predvidoma za mesece januar – avgust 2025?«	Glejte odgovor pri vprašanju št. 1.
10.	7. 11. 2024	»v 30. členu zakona je navedeno, da mora dijak vrniti sorazmerni del prejetih štipendij, če pogodbo prekine pred potekom enega leta. Zanima me, kako bomo letno pogodbo uredili v primeru poklicev, kjer je obvezno pripravništvo kjer se najprej sklene pogodba za DM – pripravnik za obdobje 6 mesecev, po	Glejte odgovor pri vprašanju št. 5.

		katerem mora kandidat opraviti strokovni izpit, da izpolni pogoje za redno zaposlitev na istem DM.«	
11.	7. 11. 2024	»Glede na to da se je študijsko leto že začelo od kdaj bo upravičeno obdobje štipendije?«	Glejte odgovor pri vprašanju št. 1.
12.	7. 11. 2024	»Študent se mora pri nas zaposliti 1 leto. Od kdaj se šteje zaposlitev? Po tem ko je opravil prakso, skratka ko je vse zaključil?«	Glejte odgovor pri vprašanju št. 5.
13.	7. 11. 2024	»V primeru da prijavimo 3 kandidate, realizacija sta 2. Zahtevek izdamo po realizaciji?«	Pri opredeljevanju števila štipendij, za sofinanciranje katerih kandidirate, bodite čim bolj objektivni, saj se vrednost, za katero kandidirate, saj se bodo sredstva razdeljevala v okviru razpoložljivih sredstev, in zaradi predimenzioniranih vlog, v primeru, da jih ne boste sposobni realizirati in rezerviranih sredstev počrpati, prijaviteljem, ki bodo vlogo oddali za vami, zaradi rezervacije sredstev po vašem morebitnem izboru na javnem pozivu, onemogočite sofinanciranje. Sicer pa drži, da upravičenec sredstva dobi povrnjena le na podlagi dokazil, da je bila štipendija izplačana in drugih dokazil, kot jih določa javni poziv v skladu z ZZUKDPSS.
14.	15. 11. 2024	»v zvezi z javnim pozivom za sofinanciranje kadrovske štipendije na podlagi Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovske in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe, nas zanima sledeče: Na podlagi 30. člena ZZUKDPSS je izvajalec v treh mesecih po zaključku izobraževanja, za katerega je štipendist prejemal kadrovske štipendije v skladu s tem zakonom, dolžan s štipendistom skleniti pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu iz 7. točke prvega odstavka 28. člena tega zakona.	Glejte odgovor pri vprašanju št. 5.

	<p>Vprašanje 1: Ali se za izpolnitev zapisanega pogoja šteje zaposlitev tudi pripravnika? Oziroma Ali bi kot javni zavod kršili pogodbo, če bi delavca najprej zaposlili kot pripravnika (obdobje 6 mesecev), za preostanek štipendijske dobe (cca 6 mesecev) pa na delovnem mestu, za katerega je opravil strokovni izpit.</p> <p>Obrazložitev:</p> <p>Opravljen pripravništvo je tudi pogoj, da lahko realiziramo zaposlitev (in s tem zavezo) za delovno mesto, za katero se je delavec šolal in bil zanj štipendiran. Na primer zaposlitev tehnika zdravstvene nege, fizioterapevta, bolničarja negovalca, ipd poklicev, brez opravljenega pripravništva in opravljenega strokovnega izpita, namreč pomeni zaposlitev brez izpolnjenega osnovnega pogoja za samostojno opravljanje poklica, posledično delavec ni vpisan v register v vpis izvajalcev zdravstvene in babiško nege.«</p>	
--	---	--

Simon Maljevac
minister