



PROGRAM KOMISIJE ZA ENAKE MOŽNOSTI NA PODROČJU ZNANOSTI (2023-2027)

Komisija za enake možnosti na področju znanosti pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in inovacije je strokovno telo, ki deluje na področju spremljanja politik in položaja spolov v znanstvenem polju v Sloveniji. Komisija pri svojem delu izhaja iz načela enakih možnosti in uravnotežene zastopanosti spolov na vseh ravneh in vseh področjih znanstveno-raziskovalnega dela. Na teh temeljih presoja obstoječe pravne akte in druge strateške dokumente, opozarja na neustrezne prakse ter predlaga ustrezne spremembe na področju znanosti.

Poslanstvo in vizija komisije:

1. Enaki pogoji za znanstveno delo ter enake možnosti, za napredovanje in pridobivanje najvišjih nazivov.
2. Enaka zastopanost v reprezentativnih organih ter organih odločanja in upravljanja.
3. Enak status znanstvenih disciplin in disciplini primeren način vrednotenja raziskovalnih rezultatov.
4. Dosledna spolna občutljivost v rabi jezika.
5. Refleksija o virih diskriminacije pri oblikovanju znanstvenih politik in ukrepi za njeno odpravo.

Cilji komisije:

1. Enaka zastopanost spolov v upravljavskih telesih in ustanovah na vseh znanstvenoraziskovalnih področjih, zlasti tam, kjer se odloča o javnih sredstvih.
2. Spolno uravnotežena sestava in vodenje habilitacijskih komisij, upravnih odborov, znanstvenih svetov, komisij, ki odločajo o porazdelitvi denarja, recenzijskih komisij in drugih selekcijskih komisij v akademski in znanstvenoraziskovalni sferi.
3. Sistematično spremljanje in odpravo vseh oblik diskriminacij pri oblikovanju in izvajanju znanstvenih politik in pri delovnih pogojih.
4. Vzpostavljanje mehanizmov, ki onemogočajo konflikte interesov, predvsem v organih, ki odločajo o izvolitvah v nazive, napredovanjih, projektih, nagradah in v ustreznih nadzornih organih.
5. Senzibilizacija odnosa do jezika in razvoj odgovornosti v rabi jezika: spolno občutljiva raba jezika mora postati vitalni del znanstvenoraziskovalnih politik.

6. Zmanjšanje administrativnih bremen in poenostavljanje postopkov ter delovanje v prid večje transparentnosti selekcijskih meril.

Program dela komisije:

1. Delovanje komisije preko rednih delovnih srečanj na sestankih.
2. Posodobitev poslovnika o delu, pravicah in dolžnostih komisije.
3. Organizacija rednih spomladanskih in jesenskih posvetov.
4. Spremljane zakonodaje, odzivi in sodelovanje pri pripravi novih zakonov, aktov, priporočil...
5. Odzivi institucijam, zavodom ali osebam ob zaznani ali opozorjeni diskriminaciji.
6. Komisija podaja priporočila in komentarje na nove in obstoječe akte; sestanki z ustreznimi odločevalskimi organi z namenom sooblikovanja politik in strategij ARIS.
7. Sodelovanje s SURS: spremljanje in analiza statističnih podatkov.
8. Sodelovanje s Strokovnim svetom za enakost spolov pri MDDSZEM.
9. Zbiranje in pregled podatkov o uravnoveženosti spolov v znanosti (napredovanja, delovni pogoji, ovire na delovnem mestu) preko anket in primerjava s podatki zbranimi l. 2013.
10. Zavzemanje za ocenjevalna merila in postopke, ki pri izboru in nagrajevanju zagotavljajo uravnoveženo zastopanost spolov, enake možnosti in vključenost ter upoštevanje raznolikost raziskovalnih strok.
11. Sprejetje meril, ki jih Komisija upošteva pri podpori predlogom nagrad in nominacijah v odbore: „Merila Komisije za enake možnosti na področju znanosti za podporo predlogom za nagrade, priznanja in imenovanja v znanosti“.
12. Spremljanje nagrad na področju znanosti, obveščanje raziskovalne skupnosti o razpisih za nagrade; predlaganje članic_ov v odbore za podeljevanje nagrad; spodbujanje h kandidiranju kandidatke za znanstvene nagrade in priznanje.
13. Sodelovanje na različnih dogodkih, na katere smo vabljeni kot članice_i Komisije (delavnice, predavanja, okrogle mize, radijske oddaje, intervjuji, itd).
14. Objava zapisnikov sej, poslovnika, meril in posvetovanj na spletni strani:
<https://www.gov.si/zbirke/delovna-telesa/komisija-za-enake-moznosti-na-podrocju-znanosti/>
15. Promocija na spletni strani MVZI, FB, LinkedIn.