



ZAPISNIK

1. seje Strateškega sveta za področje zdravstvene in babiške nege ter ostale zdravstvene dejavnosti

Datum: 8. 4. 2024	Kraj: Ministrstvo za zdravje, Štefanova 5, Ljubljana
Pričetek: 14:00	Zaključek: 16:15

Dnevni red:

1. Aktivnosti na področju kadrovskih standardov in normativov v zdravstvu
2. Aktivnosti na področju specializacij na področju zdravstvene nege

K točki 1

Predsednik Strateškega sveta in Eva Dajčman Šterk, vodja Sektorja za kadre v zdravstvu MZ predstavi aktivnosti, ki potekajo na navedenem področju na ministrstvu. Delujoče so številne delovne skupine, ki so že pripravile gradivo, nekatere ga še pripravljajo. Gradivo je v fazi usklajevanja z ministrstvom.

Predsednik izpostavi, da je potrebno pri sprejemu kadrovskih standardov in normativov v zdravstvu ravnati preudarno ob zavedanju, da brez sodelovanja vseh zdravstvenih (so)delavcev sistem ne bo funkcioniral optimalno, zato je potrebno na zdravstveni tim gledati širše.

S strani članov je omenjeno, da so standardi in normativi v preteklosti nastajali iz modre knjige in da so po nekaterih zavodih normative izvajali na podlagi pilotnih projektov. Člani izpostavljajo, da je pri pripravi standardov in normativov preveč vpliva sindikatov in premalo stroke, hkrati opozarjajo tudi na previdnost in razumno sprejemanje le-teh zaradi opustošenja na trgu dela. Omenjeni so bili pomisleki glede varčevanja menedžmenta, kjer pa **predsednik Strateškega sveta** ne dopušča delovanje vodstva na način, da omejuje kadrovske načrt na račun zaposlenih in pacientov. Meni, da mora vodstvo poznati stroj svojega zavoda, znati načrtovati kadrovske zasedbe tako, da vzpostavi ravnovesje med oddelki in da sledi potrebam pacienta.

SKLEP 1

Standarde in normative je potrebno opredeliti glede na potrebe pacienta, izhajati je treba iz dnevnega kategoriziranja potreb pacientov po zdravstveni negi.

Na strateškem svetu so člani na temo vzpostavitve enotnega sistema in variabilnega dela k plačam predlagali spremljanje storitev po zdravstvenih ustanovah zaradi velikih razlik med njimi. V kategorizacijah zdravstvenih delavcev trenutno niso prikazane vse aktivnosti in zahtevnosti zdravstvene obravnave pacientov, tudi ti v zavodih niso enaki in nimajo enakih zahtev. Upajo, da bo variabilni del k plači dodatna prednost, predvsem na zahtevnejših oddelkih, kjer je obremenitev največja in kadra najmanj. Velik poudarek namenjajo mladim kolegom, ki šele vstopajo v proces, saj, da ni pripadnosti in solidarnosti kot v preteklosti ter opozarjajo na morebitne posledice kot so odpovedi v primerih kadrovskih sprememb.

Predsednik Strateškega sveta pojasni, da je variabilni del k plač v sistemu predviden ter, da se bodo merila in kriteriji pripravili ob pomoči stroke in da bo treba v enotni plačni sistem vnesti določene razlike. Potreben je tehten razmislek o ukinitvi podjemnih pogodb ter omejitve del izven

JZZ v največji možni meri. Sredstva JZZ iz tega naslova bi se nato lahko uporabila za variabilni del plač.

SKLEP 2

Stroko je treba vključiti v razvoj objektivnih in primerljivih kriterijev za določitev variabilnega dela osnovne plača zaposlenega zdravstvenega (so)delavca.

K točki 2

Predsednik Strateškega sveta prisotne seznanj, da bosta do konca meseca aprila na področju zdravstvene nege z delovanjem pričeli delovni skupini za vzpostavitev specializacije iz enterostomalne terapije in iz urgentnih stanj v zdravstvu. V delovnih skupinah se bodo opredelile kompetence, dela, naloge, potrebno znanje ter protokol dela diplomirane medicinske sestre. Cilj je karierni razvoj, širjenje tima družinske medicine in ne prenos obremenitev. V kolikor bi uspeli karierni razvoj pripeljati v smer, da bo zaposlenemu omogočeno več in boljše napredovanje znotraj svojega poklica, se bo kader v zdravstvu lahko zadržal.

Hkrati prisotne seznanj, da je ministrstvo, vezano na specializacijo iz urgentnih stanj v zdravstvu, v fazi urejanja lažjega prehoda iz področja urgentnih stanj v zdravstvu na področje družinske medicine.

SKLEP 3

Vsi prisotni člani strateškega sveta za področje zdravstvene in babiške nege ter ostale zdravstvene dejavnosti soglašajo, da se podpre karierni razvoj ter da se uvedejo specializacije tudi za te dejavnosti.

SKLEP 4

Do konca aprila bodo sklicani sestanki delovne skupine za enterostomalno terapijo in urgentna stanja v zdravstvu.

SKLEP 5

Naslednji strateški svet bo sklican v mesecu maju.

Denis Kordež
državni sekretar

Priloga:

- lista prisotnosti

Vročiti:

- članom strateškega sveta – elektronsko