



REPUBLIKA SLOVENIJA

**MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE**

INŠPEKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

[www.ijs.gov.si](http://www.ijs.gov.si)

E: [gp.ijs@gov.si](mailto:gp.ijs@gov.si)

T: 01 478 83 84

---

## ZAPISNIK O INŠPEKCIJSKEM NADZORU

*Zdravstveni dom Gornja Radgona*

Inšpektor višji svetnik:  
**mag. Milan Pirman**

Ljubljana, maj 2014

## VSEBINA

<b>I RAZLOG INŠPEKCIJSKEGA NADZORA .....</b>	<b>4</b>
<b>II UGOTOVITVE INŠPEKTORJA .....</b>	<b>4</b>
<b>1 NADZOR NAD PREHODOM NA NOV PLAČNI SISTEM.....</b>	<b>5</b>
1.1 ■.....	5
1.1.1 <i>Napredovanje javne uslužbenke .....</i>	5
1.1.2 <i>Prehod na nov plačni sistem .....</i>	5
1.1.3 <i>Napredovanje javne uslužbenke .....</i>	5
1.1.4 <i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	6
1.1.5 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	7
1.2 ■.....	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
1.2.1 <i>Prehod na nov plačni sistem .....</i>	8
1.2.2 <i>Premestitve javne uslužbenke .....</i>	8
1.2.3 <i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	8
1.2.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	9
<b>2 NADZOR NAD IZPLAČILI DELA V DEŽURSTVU .....</b>	<b>9</b>
2.1 DOLOČITEV DEŽURNIH DELOVNIH MEST.....	10
2.2 SOGLASJE K DOLOČITVI DEŽURNIH DELOVNIH MEST.....	13
2.3 EVIDENCA OPRAVLJENIH DEŽURSTEV V OBDOBJU OD 1.1.2011 DO 31.12.2013.....	13
2.4 UGOTOVITVE INŠPEKTORJA.....	14
2.5 ODREJENI UKREPI INŠPEKTORJA .....	14
<b>3 NADZOR NAD IZPLAČILI V DEŽURSTVU .....</b>	<b>14</b>
3.1 ■.....	14
3.1.1 <i>Določitev plače v času dežurstva .....</i>	14
3.1.2 <i>Plačilne liste javne uslužbenke .....</i>	14
3.1.3 <i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	16
3.1.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	16
3.2 ■.....	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
3.2.1 <i>Določitev plače v času dežurstva .....</i>	16
3.2.2 <i>Plačilne liste javne uslužbenke .....</i>	16
3.2.3 <i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	18
3.2.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	18
3.3 ■.....	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
3.3.1 <i>Določitev plače v času dežurstva .....</i>	18
3.3.2 <i>Plačilne liste javnega uslužbenca .....</i>	18
3.3.3 <i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	20
3.3.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	20
3.4 ■.....	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
3.4.1 <i>Določitev plače v času dežurstva .....</i>	20
3.4.2 <i>Plačilne liste javnega uslužbenca .....</i>	20
3.4.3 <i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	22
3.4.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	22
3.5 ■.....	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>
3.5.1 <i>Določitev plače v času dežurstva .....</i>	22
3.5.2 <i>Plačilne liste javne uslužbenke .....</i>	22
3.5.3 <i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	24
3.5.4 <i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	24
3.6 ■.....	<b>NAPAKA! ZAZNAMEK NI DEFINIRAN.</b>

3.6.1	<i>Določitev plače v času dežurstva .....</i>	24
3.6.2	<i>Plačilne liste javne uslužbenke .....</i>	24
3.6.3	<i>Ugotovitve inšpektorja .....</i>	26
3.6.4	<i>Odrejeni ukrepi inšpektorja .....</i>	26
<b>III</b>	<b>ODREJENI UKREPI INŠPEKTORJA.....</b>	<b>26</b>

Številka: 0611-17/2014/30

Datum: 15.5.2014

Na podlagi 43. b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09-UPB13, 8/10 Odl.US, 13/10, 16/10 Odl.US, 50/10 Odl.US, 59/10, 85/10, 94/10, 107/10, 35/11, 110/11, 27/12 Odl.US, 40/12-ZUJF, 104/12-ZIPRS1314, 20/13 Odl.US, 46/13-ZIPRS1314-A, 101/13-ZIPRS1415; v nadaljevanju ZSPJS) izdaja inšpektor v postopku inšpekcijskega nadzora v Zdravstvenem domu Gornja Radgona, Partizanska cesta 40, 9250 Gornja Radgona, ki ga zastopa direktor ■■■, naslednji

## **Z A P I S N I K**

### **o opravljenem inšpekcijskem nadzoru**

Inšpektor mag. Milan Pirman, inšpektor višji svetnik (v nadaljevanju: inšpektor), je v Zdravstvenem domu Gornja Radgona (v nadaljevanju: ZD Gornja Radgona) opravil inšpekcijski nadzor na podlagi določil ZSPJS.

Inšpekcijski nadzor je inšpektor opravil 23.4.2014 v času med 11.00 in 13.00 v ZD Gornja Radgona, na naslovu Partizanska cesta 40, Gornja Radgona, ob prisotnosti ■■■, direktorja, ■■■, pomočnika direktorja, ■■■, pravnice, ■■■, računovodkinje in ■■■, vodje kadrovske službe in 9.5.2014 v času med 09.00 in 11.00 na sedežu inšpektorata (na podlagi dodatno predložene dokumentacije s strani ZD Gornja Radgona z dne 25.4.2014 in 6.5. 2014).

#### **I Razlog inšpekcijskega nadzora**

Inšpektorat za javni sektor je v drugi polovici leta 2013 s strani oseb javnega prava s področja zdravstvene dejavnosti pridobil podatke o načinu izvajanja dežurstev. Na podlagi naključnega vzorčenja je bil v nadzor vključen tudi ZD Gornja Radgona. Nadzor je zajemal vsakega drugega javnega uslužbenca iz seznama izvajalcev dežurstev ZD Gornja Radgona.

#### **II Ugotovitve inšpektorja**

ZD Gornja Radgona je bil ustanovljen leta 1999 z Odlokom o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom Gornja Radgona (Ur. list RS, številka 28/99), ki so ga sprejeli takratni občinski sveti občin Gornja Radgona, Sveti Jurij ob Ščavnici in Radenci. Za izvajanje osnovne zdravstvene dejavnosti in zaradi prevzema ustanoviteljskih pravic bivše Občine Gornje Radgona v javnem zdravstvenem zavodu ZD Gornja Radgona so občinski sveti občin Gornja Radgona, Radenci, Apače in Sveti Jurij ob Ščavnici sprejeli Odlok o spremembah in dopolnitvah Odloka o ustanovitvi javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom Gornja Radgona (Ur. list RS, št. 41/11). Ustanoviteljske pravice izvajajo občinski sveti občin ustanoviteljic.

Odgovorna oseba ZD Gornja Radgona je direktor ■■■, imenovan za mandatno obdobje petih let, od 6.4.2012 dalje.

Inšpektor je v okviru inšpekcijskega nadzora v ZD Gornja Radgona opravil nadzor nad prehodom na nov plačni sistem, nadzor nad določitvijo plačnega razreda ob zaposlitvah javnih uslužbencev po uveljavitvi ZSPJS, nadzor nad določitvijo dežurnih delovnih mest in nadzor nad izplačili v dežurstvu.

## 1 Nadzor nad prehodom na nov plačni sistem

Za potrebe inšpekcijskega nadzora je ZD Gornja Radgona posredoval Inšpektoratu za javni sektor potrebne podatke o prevedbi delovnih mest in javnih uslužbencev v simulacijskih tabelah.

Inšpektor je preveril pravilnost izvedbe prehoda na novi plačni sistem in nadzor nad izplačili v dežurstvu pri 6 javnih uslužbencih. To so bili: ■.

V okviru inšpekcijskega nadzora je inšpektor ugotovil nepravilnosti pri naslednjih javnih uslužbencih:

### 1.1 ■.

■, doktorica medicine, specialistka splošne medicine, je imela na dan 1.8.2008 ■ delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 25136/1-2003 z dne 28.8.2003 je bila javna uslužbenka zaposlena za nedoločen čas na delovnem mestu Zdravnik specialist v Službi za nujno medicinsko pomoč.

Za navedeno delovno mesto je bil določen količnik 4,70, za javno uslužbenko pa količnik 5,60 in naslednji dodatki iz KPZZ: 4,86 količnika (zdravniški dodatek) in 0,15 količnika (vplivi okolja).

#### 1.1.1 Napredovanje javne uslužbenke

Javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona sta 31.5.2004 podpisala Aneks k pogodbi o zaposlitvi, št. 2004-253136, na podlagi katerega je javna uslužbenka s 1.6.2004 napredovala za 2 plačilna razreda, v količnik 6,40. Na novo so ji bili določeni dodatki iz KPZZ in sicer: 4,99 količnika (zdravniški dodatek) in 0,15 količnika (vplivi okolja – 76. člen KP Fides).

Javna uslužbenka je na podlagi Odločbe o napredovanju z dne 11.5.2007 napredovala za dva plačilna razreda iz količnika 6,40 v količnik 7,20. Na novo so ji bili določeni dodatki in sicer: 5,31 količnika (zdravniški dodatek) in 0,15 količnika (vplivi okolja – 76. člen KP in 70. člen KP Fides).

#### 1.1.2 Prehod na nov plačni sistem

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona podpisala Aneks k pogodbi o zaposlitvi z dne 8.8.2008, zaradi uvrstitve delovnega mesta E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 v plačni razred. Delovno mesto E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 je uvrščeno v 46. plačni razred. S prevedbo je bil določen prevedeni 41. plačni razred delovnega mesta, prevedeni 49. plačni razred javne uslužbenke in v skladu z ZSPJS določen 53. plačni razred javne uslužbenke. Javna uslužbenka je odpravljala nesorazmerje med 49. in 53. plačnim razredom.

Dne 18.10.2008 sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona podpisala Aneks k pogodbi o zaposlitvi, zaradi popravka pomote v prevedbenem aneksu z dne 8.8.2008, na podlagi katerega je javna uslužbenka na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 50. in 54. plačnim razredom.

#### 1.1.3 Napredovanje javne uslužbenke

Na podlagi Aneksa št. 2 k Pogodbi o zaposlitvi z dne 30.3.2010 je javna uslužbenka na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 napredovala za 1 plačni razred, v 55. plačni razred.

#### 1.1.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da je bila plača javne uslužbenke v delu, ki se je nanašala na dodatke, ki so na delovnem mestu pripadali javni uslužbenki po kolektivni pogodbi, nepravilno določena, kar ima za posledico nepravilno prevedbo javne uslužbenke in nepravilno uvrstitev javne uslužbenke ob prehodu na nov plačni sistem na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 v plačni razred.

Na podlagi podatkov iz Pogodbe o zaposlitvi, št. 25136/1-2003 z dne 28.8.2003 kot tudi iz kasnejših individualnih aktov javne uslužbenke (napredovanja) ter iz plačilne liste za junij 2008 je razvidno, da je bil javni uslužbenki določen in izplačan dodatek v višini 0,15 količnika na podlagi 76. člena KPZSV, ki pa javni uslužbenki na delovnem mestu zdravnika specialista ni pripadal. Za zdravnike in zobozdravnike je bilo potrebno upoštevati določbe KP ZZ. Javna uslužbenka je bila na delovnem mestu zdravnik specialist upravičena do dodatka po 70. členu KP ZZ v višini 5% od osnovne plače, ki se je v skladu z določili 49.b člena ZSPJS<sup>1</sup> tudi upošteval ob prevedbi delovnih mest plačne podskupine E1, kar je razvidno tudi iz Priloge 1: Prevedba delovnih mest in nazivov plačne podskupine E1 k Posebnemu tarifnemu delu Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji zaradi realizacije Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 60/08).

Na podlagi 14. točke obrazložitve Odločbe o ugotovitvi, da 49. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ni v neskladju z Ustavo, št. U-I-128/11-18 z dne 14. 2. 2013 (Ur. list RS, št. 20/13), ki določa, da je treba v primeru nezakonito določene plače, to nezakonitost skladno s 3. in 3.a členom ZSPJS odpraviti ne glede na to, ali se to odpravi pri prevedbi po 49.a členu ZSPJS ali kadar koli se to ugotovi, bo inšpektor odredil odpravo ugotovljenih nepravilnosti, ki so vplivale na nepravilen prehod v nov plačni sistem.

Pri uvrstitvi javne uslužbenke v plačni razred ob prehodu na nov plačni sistem je bilo potrebno upoštevati določila 1. poglavja prehodnih in končnih določb ZSPJS (49.a, 49.b in 49.c člen).

Za določitev nominalnega zneska osnovne plače delovnega mesta je potrebno upoštevati količnik 4,70 in dodatke v višini 4,19 količnika (zdravniški dodatek) ter 0,24 količnika (dodatek za občasne težje delovne pogoje – 70. člen KP ZZ). Nominalni znesek osnovne plače delovnega mesta zdravnik specialist je znašal 2.270,81€ in je bil v skladu s prvim odstavkom 49.c člena ZSPJS preveden v 41. plačni razred.

Pri izračunu nominalnega zneska osnovne plače javne uslužbenke mora biti upoštevan količnik 7,20 in dodatki v višini 5,31 količnika (zdravniški dodatek) ter 0,36 količnika (dodatek za občasne težje delovne pogoje – 70. člen KP ZZ). Na podlagi navedenega je nominalni znesek osnovne plače javne uslužbenke znašal 3.201,03€ in je bil v skladu z drugim odstavkom 49.c člena ZSPJS preveden v 50. plačni razred.

Razlika med izračunanim plačnim razredom iz drugega odstavka 49.c člena (prevedeni plačni razred javne uslužbenke) in prvega odstavka 49.c člena (prevedeni plačni razred delovnega mesta) je 9 plačnih razredov. Plačni razred delovnega mesta E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 je 46.

---

<sup>1</sup> Glej določbe glede plačne skupine E.

Skladno z navedenim inšpektor ugotavlja, da bi morala javna uslužbenka na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 odpravljati nesorazmerje v osnovni plači med 51. in 55. plačnim razredom (in ne med 49. in 53. oziroma med 50. in 54. plačnim razredom na podlagi aneksa k pogodbi o zaposlitvi z dne 18.10.2008).

Inšpektor nadalje ugotavlja, da bi morala biti v skladu z navedenim, javna uslužbenka ob napredovanju v letu 2010, z Aneksom števil. 2 k pogodbi o zaposlitvi z dne 30.3.2010, na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2, uvrščena v 56. namesto v 55. plačni razred in do uveljavitve ZUJF<sup>2</sup> odpravljati nesorazmerje v osnovni plači med 52. in 56. plačnim razredom (ne med 51. in 55. plačnim razredom) kot je razvidno iz spodnje tabele.

Tabela št. 1: Pravilno in dejansko stanje

Vladimira Benko Zamuda, dr.med.spec.					PRAVILNO STANJE		DEJANSKO STANJE	
Stanje na dan	Odprava nesorazmerja v osnovni plači je posledica	Šifra DM	Delovno mesto oz. naziv	Tarifni razred	Prevedeni/korekcijski PR JU	PR JU v skladu z ZSPJS	Prevedeni/korekcijski PR JU	PR JU v skladu z ZSPJS
1.8.2008	Prevedba na nov plačni sistem	E018011	Zdravnik specialist IV PPD2	VIII	51	55	50	54
1.4.2010 do uveljavitve ZUJF	Napredovanje v plačne razrede	E018011	Zdravnik specialist IV PPD2	VIII	52	56	51	55
1.6.2012	ZUJF	E018011	Zdravnik specialist IV PPD2	VIII	-	56	-	55

#### 1.1.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da kot odgovorna oseba javni uslužbenki ■, dr.med., spec. izda individualni akt, ki bo javni uslužbenki zagotovil pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,
- da kot odgovorna oseba javni uslužbenki ■, dr.med., spec. izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

#### 1.2 ■

■, medicinska sestra, je imela na dan 1.8.2008 23 let delovne dobe.

Na podlagi Pogodbe o zaposlitvi, št. 61335/2008 z dne 12.6.2008 je bila javna uslužbenka zaposlena za določen čas od 16.6.2008 do 15.9.2008 (zaradi povečanega obsega dela) na delovnem mestu Medicinska sestra v službi za nujno medicinsko pomoč in splošni ambulanti.

<sup>2</sup> Zakon za uravnoteženje javnih financ, Ur. list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415 in 101/13 - ZdavNepr.

Iz pogodbe o zaposlitvi je razvidno, da je bil za delovno mesto Medicinska sestra v službi za nujno medicinsko pomoč in splošni ambulantni določen količnik 2,30 in naslednji dodatki: 0,10 količnika (vplivi okolja), 0,10 količnika (obremenitve in odgovornost), 0,78 (zdravstvena nega s korekcijskim dodatkom), javni uslužbenki pa je bil določen količnik 2,90 ter naslednji dodatki: 0,10 količnika (vplivi okolja), 0,10 količnika (obremenitve in odgovornost), 1,01 (zdravstvena nega s korekcijskim dodatkom).

#### 1.2.1 Prehod na nov plačni sistem

Zaradi prehoda na nov plačni sistem sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona podpisala Aneks k pogodbi o zaposlitvi z dne 8.8.2008, zaradi uvrstitve delovnega mesta E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti v plačni razred. Delovno mesto E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti je uvrščeno v 22. plačni razred. S prevedbo je bil določen prevedeni 15. plačni razred delovnega mesta, prevedeni plačni razred javne uslužbenke, povečan za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi (korekcijska osnovna plača) v višini 23. plačnega razreda in v skladu z ZSPJS določen 27. plačni razred javne uslužbenke. Javna uslužbenka je odpravljala nesorazmerje med 23. in 27. plačnim razredom.

Dne 20.10.2008 sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona podpisala Aneks št. 2 k Pogodbi o zaposlitvi, na podlagi katerega je javna uslužbenka na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 24. in 28. plačnim razredom.

#### 1.2.2 Premestitve javne uslužbenke

Dne 20.10.2008 sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona podpisala Aneks št. 3 k Pogodbi o zaposlitvi s katerim je bila javna uslužbenka premeščena na delovno mesto E035008 Srednja medicinska sestra s specialnimi znanji. Delovno mesto E035008 Srednja medicinska sestra s specialnimi znanji je uvrščeno v 21. plačni razred. S prevedbo je bil določen prevedeni 15. plačni razred delovnega mesta, prevedeni 21. plačni razred javne uslužbenke in v skladu z ZSPJS določen 27. plačni razred javne uslužbenke. Javna uslužbenka je odpravljala nesorazmerje med 23. in 27. plačnim razredom.

Na podlagi Aneksa h KPZSV<sup>3</sup> sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona 6.4.2012 podpisala novo Pogodbo o zaposlitvi, št. 60294/2012 s katero je bila javna uslužbenka premeščena na delovno mesto E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti (v deležu 75%) in uvrščena v 29. plačni razred z upoštevanimi že doseženimi napredovanji v plačne razrede in na delovnem mestu E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti (v deležu 25%) v 31. plačni razred z upoštevanim odbitkom po drugem odstavku 14. člena ZSPJS.

#### 1.2.3 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja nepravilnosti pri določitvi plače javni uslužbenki v Aneksu k Pogodbi o zaposlitvi z dne 8.8.2008 na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti. Javna uslužbenka je bila s tem aneksom na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti uvrščena v 27. namesto v 28. plačni razred. Ob prehodu na nov plačni sistem je bil javni uslužbenki na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti pravilno določen prevedeni plačni razred delovnega mesta v višini 15. plačnega razreda in nominalni znesek osnovne plačne javne uslužbenke z upoštevanimi doseženimi napredovanji v višini 1.022,24€, ki je predstavljal prevedeni 21. plačni razred javne uslužbenke, vendar pa je bila javna uslužbenka na delovnem mestu E035026

<sup>3</sup> Ur. list RS, št. 107/11.



Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti z izhodiščnim 22. plačnim razredom nepravilno uvrščena v 27. namesto v 28. plačni razred (22 + 6 = 28) in odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 23. in 27. plačnim razredom namesto med 24. in 28. plačnim razredom. Dne 20.10.2008 je bila napaka z Aneksom št. 2 k pogodbi o zaposlitvi odpravljena in je bila javna uslužbenka na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti pravilno uvrščena v 28. plačni razred in odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 24. in 28. plačnim razredom. Dne 20.10.2008 sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona podpisala tudi Aneks št. 3 k pogodbi o zaposlitvi na podlagi katerega je javna uslužbenka na delovnem mestu E035008 Srednja medicinska sestra s specialnimi znanji pravilno odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 23. in 27. plačnim razredom. Inšpektor ugotavlja, da sta javna uslužbenka in ZD Gornja Radgona 6.4.2012 podpisala novo pogodbo o zaposlitvi na podlagi Aneksa h KPZSV, na podlagi katere je bila javna uslužbenka na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti (v deležu 75%) nepravilno uvrščena v 29. plačni razred z upoštevanimi že doseženimi napredovanji v plačne razrede (namesto v 28. plačni razred) ter na delovnem mestu E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti (v deležu 25%) pravilno uvrščena v 31. plačni razred z upoštevanim odbitkom po 2. odstavku 14. člena ZSPJS.

#### 1.2.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da kot odgovorna oseba javni uslužbenki izda individualni akt, ki bo javni uslužbenki zagotovil pravice v obsegu, kot so določene z zakonom in na njegovi podlagi izdanih izvršilnih predpisov ter kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca,**
- **da kot odgovorna oseba za javni uslužbenki izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZPSJS, upoštevajoč ugotovitve inšpektorja in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 2 Nadzor nad izplačili dela v dežurstvu

Za potrebe inšpekcijskega nadzora je ZD Gornja Radgona posredoval Inšpektoratu za javni sektor Akt o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v Zdravstvenem domu Gornja Radgona z dne 29.12.2010, s katerim je določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo, soglasje k določitvi delovnih mest na katerih se opravlja dežurstvo in plačilne liste, kjer je bilo obračunano delo v dežurstvu.

Inšpektor je preveril pravilnost izplačil dela v dežurstvu pri vseh 6. javnih uslužbencih, ki so bili predmet nadzora že v predhodnih poglavjih.

V skladu s 43., 44. in 45. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. list RS, št. 57/08, 86/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 8/10 Odl.US:U-I-244/08-14, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13; v nadaljevanju: KPJS) pripada javnemu uslužbencu:

- dodatek za delo preko polnega delovnega časa, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa),
- dodatek za delo ponoči, ki znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči),
- dodatek za delo v nedeljo znaša 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca,
- dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca (dodatki se obračunavajo le za čas, ko

javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta).

V skladu s 46. členom KPJS pripada javnemu uslužbencu dodatek za čas stalne pripravljenosti v višini 20% urne postavke osnovne plače. Javnemu uslužbencu se čas stalne pripravljenosti ne šteje v delovni čas.

V skladu z 48. členom KPJS se čas dežurstva šteje v delovni čas. Za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, pripada javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

V skladu s šestim odstavkom 32. člena<sup>4</sup> ZSPJS-N javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in KPJS. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s KPJS in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v KPJS.

V skladu s 6. členom Zakona o zdravstveni dejavnosti (Ur. list RS, št. 23/05-UPB2, 15/08-ZPacP, 58/08-ZZdrS-E, 77/08-ZDZdr, 40/12-ZUJF, 14/13; v nadaljevanju: ZZDej) mora biti javna zdravstvena služba organizirana tako, da je vsem prebivalcem Republike Slovenije zagotovljena vedno dostopna nujna medicinska pomoč, vključno z nujnimi reševalnimi prevozi in preskrbo z nujnimi zdravili, čimprej in čimbliže njihovem nastanku in med transportom.

V skladu z drugim odstavkom 53. člena ZZDej morajo zdravstveni zavodi, ki opravljajo javno zdravstveno službo, glede na naravo dejavnosti zagotoviti stalno dostopno nujno medicinsko pomoč, ki se v skladu s tretjim odstavkom tega člena zagotavlja s polnim delovnim časom, dežurstvom, pripravljenostjo ali kombinacijami teh oblik dela.

## 2.1 Določitev dežurnih delovnih mest

Dežurna delovna mesta je ZD Gornja Radgona določil z Aktom o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v Zdravstvenem domu Gornja Radgona z dne 29.12.2010. Ta dežurna delovna mesta so:

Dežurno delovno mesto	Plačni razred	Dejavnost
E018010 Zdravnik specialist IV PPD1	48	SA in NMP
E017002 Zdravnik brez specializacije/zdravnik po opravljenem sekundariatu PPD1	40	SA in NMP
E017015 Zdravnik specializant III PPD1	43	SA in NMP
E017019 Zdravnik/zobozdravnik brez specializacije z licenco PPD1	45	SA in NMP
E037032 Diplomirana medicinska sestra v reševalnem vozilu	33	NMP
E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti	32	SA in NMP
E035025 Srednja medicinska sestra v urgentnem vozilu	23	NMP
E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti	22	SA

ZD Gornja Radgona je s Pravilnikom o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva, št. 371/2010 z dne 29.12.2010 ter Spremembami in dopolnitvami

<sup>4</sup> Določba se je začela uporabljati s 1.1.2011.

pravilnika o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva, št. 371/2010 z dne 31.8.2011 sprejel naslednjo določitev dežurnih delovnih mest:

Dežurno delovno mesto	Plačni razred
<b>Služba splošne medicine na sedežu zavoda</b>	
E018010 Zdravnik specialist IV PPD1	48
E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti	32
E035025 Srednja medicinska sestra v urgentnem vozilu	23
E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti	22
<b>Reševalna služba</b>	
E037032 Diplomirana medicinska sestra v reševalnem vozilu	33
E035025 Srednja medicinska sestra v urgentnem vozilu	23

V 5. členu navedenega pravilnika je določil, da se dežurstvo v Službi splošne medicine izvaja:

- dežurstvo zdravnikov od 20.00 – 7.00 ure (v izjemnih primerih in v času letnih dopustov od 15.00 – 7.00 ure) od ponedeljka do petka ter ob sobotah, nedeljah in praznikih od 7.00 – 7.00 ure;
- dežurstvo medicinskih sester ob sobotah od 15.00 – 19.00 ure (v izjemnih primerih in v času letnih dopustov od 15.00 – 7.00 ure) ter ob nedeljah in praznikih od 7.00 – 7.00 ure,

v Reševalni službi pa se dežurstvo izjemoma opravlja v soboto, nedeljo in praznikih ter v času letnih dopustov od 7.00 – 7.00 ure.

ZD Gornja Radgona je s prilogo Pravilnika o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva, št. 371/2010 z dne 29.12.2010 opredelil posamezne vrste dela ter delovni čas dežurstva ter evidentiranje teh ur po šifrah, in sicer:

Vrsta izplač.	Dežurstvo, nadure	Delovn. 20-7	Sob. 7-19	Sob. 19-7	Sob. prazn. 19-7	Ned. 7-19	Ned. 19-7	Praznik 7-19	Praznik 19-7	Nedelja praznik 19-7	Praznik praznik 19-7
E010	DPPDČ <sup>5</sup>	3	6	3	3		1		1		
E020	DPPDČ nočno	2		2	2						
E030	DPPDČ nedelja			1		6	3			3	
E031	DPPDČ praznik							6	3	1	4
E040	DPPDČ ned.nočno						2			2	
E041	DPPDČ prazn.nočno				1				2		2
O060	Dežurstvo		6								
O070	Dež. nočno	6					6		6		
O080	Dež. nedelja					6					
O090	Dež. praznik							6			
O100	Dež. ned.nočno			6							
O110	Dež. prazn.nočno				6					6	6
		11	12	12	12	12	12	12	12	12	12

S Spremembami in dopolnitvami pravilnika o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva, št. 371/2010 z dne 31.8.2011 (uveljavitev s 1.9.2011) pa je ZD Gornja Radgona opredelil naslednje vrste dela ter delovni čas dežurstva ter ur po šifrah, in sicer:

Vrsta izplač.	Dežurstvo, nadure	Delovn. 20-7	Sob. 7-19	Sob. 19-7	Sob. prazn.	Ned. 7-19	Ned. 19-7	Praznik 7-19	Praznik 19-7	Nedelja praznik	Praznik praznik
---------------	-------------------	--------------	-----------	-----------	-------------	-----------	-----------	--------------	--------------	-----------------	-----------------

<sup>5</sup> DPPDČ – delo preko polnega delovnega časa.

		19-7						19-7		19-7
O060	Dežurstvo	3	12	3	3		1		1	
O070	Dež. nočno	8		2	2		6		6	
O080	Dež. nedelja			1		12	3			3
O090	Dež. praznik				1			12	3	1
O100	Dež. ned.nočno			6			2			2
O110	Dež. prazn.nočno				6				2	6
		11	12	12	12	12	12	12	12	12

#### Pojasnilo ZD Gornja Radgona

ZD Gornja Radgona je pojasnil, da je Pravilnik o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva, ki so ga sprejeli 29.12.2010 in je spremenil obračunavanje dežurstva, temeljil na kombinaciji dveh oblik dela, in sicer dežurstva in dela preko polnega delovnega časa (kar dovoljuje 3. člen Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva, Ur. list RS, št. 94/10) in sicer v razmerju 50 : 50 (na podlagi opravljenih analiz obremenjenosti). Z mesecem septembrom 2011 pa so sprejeli spremembe Pravilnika o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva in so NNMP organizirali samo kot dežurstvo, saj jim je ZZS zmanjšal sredstva za dežurstvo in bi posledično poslovali z izgubo.

ZD Gornja Radgona je kot podlago za plačilo dežurstev dne 25.4.2014 posredoval podatke o obremenitvah v letih 2011, 2012 in 2013:

#### Obremenitve v letu 2011<sup>6</sup> (zdravniki, medicinske sestre)

##### September 2011

<b>Od ponedeljka do petka</b>	22,65%
<b>Sobota</b>	62,89%
<b>Nedelja in praznik</b>	67,32%

##### Oktober 2011

<b>Od ponedeljka do petka</b>	25,44%
<b>Sobota</b>	47,30%
<b>Nedelja in praznik</b>	45,69%

##### November 2011

<b>Od ponedeljka do petka</b>	22,53%
<b>Sobota</b>	23,77%
<b>Nedelja in praznik</b>	25,12%

#### Obremenitve v letu 2012 (zdravniki, medicinske sestre)

##### September 2012

	Dežurstvo	Stalna pripravljenost	Delo preko polnega delovnega časa	Izmensko delo
<b>Od ponedeljka do petka</b>	25,58%			

<sup>6</sup> V skladu s 3. členom Sprememb in dopolnitev Pravilnika o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva, št- 371/2010 z dne 31.8.2011 se analiza obremenjenosti posameznega zdravstvenega delavca opravi vsako leto za mesec september, oktober in november.

<i>Sobota</i>	37,65%
<i>Nedelja in praznik</i>	50,63%

---

*Oktober 2012*

	<i>Dežurstvo</i>	<i>Stalna pripravljenost</i>	<i>Delo preko polnega delovnega časa</i>	<i>Izmensko delo</i>
<i>Od ponedeljka do petka</i>	<i>n.p.</i>			
<i>Sobota</i>	<i>n.p.</i>			
<i>Nedelja in praznik</i>	<i>n.p.</i>			

---

*November 2012*

	<i>Dežurstvo</i>	<i>Stalna pripravljenost</i>	<i>Delo preko polnega delovnega časa</i>	<i>Izmensko delo</i>
<i>Od ponedeljka do petka</i>	22,43%			
<i>Sobota</i>	43,16%			
<i>Nedelja in praznik</i>	27,30%			

*Obremenitve v letu 2013 (zdravniki, medicinske sestre)*

*September 2013*

	<i>Dežurstvo</i>	<i>Stalna pripravljenost</i>	<i>Delo preko polnega delovnega časa</i>	<i>Izmensko delo</i>
<i>Od ponedeljka do petka</i>	21,76%			
<i>Sobota</i>	41,57%			
<i>Nedelja in praznik</i>	46,93%			

---

*Oktober 2013*

	<i>Dežurstvo</i>	<i>Stalna pripravljenost</i>	<i>Delo preko polnega delovnega časa</i>	<i>Izmensko delo</i>
<i>Od ponedeljka do petka</i>	32,20%			
<i>Sobota</i>	54,44%			
<i>Nedelja in praznik</i>	32,24%			

---

*November 2013*

	<i>Dežurstvo</i>	<i>Stalna pripravljenost</i>	<i>Delo preko polnega delovnega časa</i>	<i>Izmensko delo</i>
<i>Od ponedeljka do petka</i>	24,78%			
<i>Sobota</i>	37,79%			
<i>Nedelja in praznik</i>	33,27%			

## **2.2 Soglasje k določitvi dežurnih delovnih mest**

ZD Gornja Radgona je predložil Soglasje ministra za zdravje, št. 0100-134/2010/288 z dne 25.1.2011, s katerim je minister podal soglasje k določitvi delovnih mest, na katerih se opravlja dežurstvo v ZD Gornja Radgona, opredeljenih v Aktu o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v Zdravstvenem domu Gornja Radgona z dne 29.12.2010.

## **2.3 Evidenca opravljenih dežurstev v obdobju od 1.1.2011 do 31.12.2013**

ZD Gornja Radgona je na inšpekcijskem nadzoru predložil Evidence o delu in izostankih za javne uslužbenke, ki so bili predmet nadzora za mesece junij 2011, junij 2012, junij 2013 in december 2013.

## 2.4 Ugotovitve inšpektorja

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Gornja Radgona določbo četrtega odstavka 4. člena Pravilnika o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva (Ur. list RS, št. 94/10), ki določa »Na podlagi meril iz prvega odstavka tega člena izvajalec NNMP<sup>7</sup> najmanj enkrat letno, za preteklo trimesečno obdobje, analizira podatke za posameznega zdravstvenega delavca s posameznega strokovnega področja, in sicer za določeno dnevno obdobje: v rednem delovnem času na delavnik (običajna delovna obremenjenost zdravstvenega delavca), v času izvajanja NNMP (obremenjenost zdravstvenega delavca v času izvajanja NNMP)«, izvajal tako, da je meril obremenitve po posameznih mesecih, analiziral pa je obremenitve v trimesečnih obdobjih, za obdobje september, oktober in november. To obdobje je ZD Gornja Radgona določil v 3. členu Sprememb in dopolnitev Pravilnika o delovnem času in zagotavljanju neprekinjenega zdravstvenega varstva, št- 371/2010 z dne 31.8.2011.

Iz pregleda obremenitev po posameznih mesecih v letih 2011, 2012 in 2013 je razvidno, da v navedenih trimesečjih povprečne obremenitve niso presegle 60%, zato ZD Gornja Radgona ni imel podlag, da zagotavljanje NNMP plačuje kot delo preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilnih listah), ampak bi moral zagotavljanje NNMP izplačevati kot dežurstvo (pod oznako O v plačilnih listah) oziroma bi v nekaterih primerih lahko organiziral stalno pripravljenost.

## 2.5 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da kot odgovorna oseba javnim uslužbencem, ki so zagotavljali NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 3 Nadzor nad izplačili v dežurstvu

V okviru inšpekcijskega nadzora je inšpektor pregledal izplačila plač za naslednje mesece: junij 2011, junij 2012, junij 2013 in december 2013.

### 3.1 ■.

#### 3.1.1 Določitev plače v času dežurstva

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Gornja Radgona v letu 2011 javni uslužbenki na podlagi Akta o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v ZD Gornja Radgona z dne 29.12.2010, s katerim je določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo, v podpis posredoval aneks k pogodbi o zaposlitvi, ki pa ga javna uslužbenka ni podpisala, zato je ZD Gornja Radgona ravnal v skladu s petim odstavkom 3. člena ZSPJS in neposredno uporabil določbe ZSPJS, ki se nanašajo na dežurna delovna mesta.

#### 3.1.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Iz plačilnih list je razvidno, da je javna uslužbenka na delovnem mestu E018011 Zdravnik specialist IV PPD2 pri plači za mesec avgust 2008 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 49. in 53. plačnim razredom, da je pri plači za mesec junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 51. in 55. plačnim razredom, da ji je bila pri plačah za mesec junij 2012, junij

<sup>7</sup> NNMP – neprekinjena nujna medicinska pomoč.

2013 in december 2013 obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 55. plačnega razreda ter, da je javna uslužbenka prejela plačilo za zagotavljanje NNMP na dežurnem delovnem mestu E018010 Zdravnik specialist IV PPD1, ki je bilo obračunano od Z070, ki predstavlja vrednost 48. plačnega razreda.

#### Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.744,22</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	16,00		7,00	23,76	
D020	Delovna uspešnost za povečan obseg dela				159,37	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	19,00		130,00	553,17	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	6,00		160,00	212,87	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	5,00		205,00	225,11	
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	2,00		235,00	102,77	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>32,00</b>			<b>1.508,45</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	8,00			167,63	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	24,00			560,93	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>32,00</b>			<b>728,56</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>240,00</b>			<b>5.981,22</b>	

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.704,31</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	32,00		7,00	47,13	
D020	Delovna uspešnost za povečan obseg dela				146,01	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>					<b>414,80</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	33,00			685,97	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	24,00			556,45	
O080	Dežurstvo nedelja	12,00			321,40	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>69,00</b>			<b>1.563,81</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>237,00</b>			<b>5.682,92</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.649,58</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>					<b>210,11</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	24,00			486,98	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	18,00			407,38	
O080	Dežurstvo nedelja	13,00			339,87	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00			170,91	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>61,00</b>			<b>1.405,14</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>221,00</b>			<b>5.264,83</b>	

#### December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>3.703,85</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	16,00		7,00	22,77	

<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>168,68</b>
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	9,00
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	24,00
O080	Dežurstvo nedelja	12,00
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>45,00</b>
<b>SKUPAJ</b>		<b>221,00</b>
		<b>4.912,05</b>

### 3.1.3 Ugotovitve inšpektorja

Iz plačilnih list je razvidno, da je javna uslužbenka za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dela preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilni listi), čeprav bi glede na obremenitve, ki so bile nižje od 60% lahko za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dežurstva (pod oznako O).

Inšpektor ugotavlja tudi, da javni uslužbenki pri plačah na dežurnem delovnem mestu pri nobeni od vrst izplačil za dežurstvo (pod oznako O) ni bil obračunan dodatek za delovno dobo, ki ji pripada na podlagi šestega odstavka 32. člena ZSPJS.

### 3.1.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da kot odgovorna oseba javni uslužbenki ■ za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 3.2 ■

### 3.2.1 Določitev plače v času dežurstva

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Gornja Radgona v letu 2011 javni uslužbenki na podlagi Akta o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v ZD Gornja Radgona z dne 29.12.2010, s katerim je določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo, v podpis posredoval aneks k pogodbi o zaposlitvi, ki pa ga javna uslužbenka ni podpisala, zato je ZD Gornja Radgona ravnal v skladu s petim odstavkom 3. člena ZSPJS in neposredno uporabil določbe ZSPJS, ki se nanašajo na dežurna delovna mesta.

### 3.2.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je javna uslužbenka na delovnem mestu E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti pri plači za mesec avgust 2008 in junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 30. in 34. plačnim razredom,
- da ji je bila pri plačah za mesec junij 2012, junij 2013 in december 2013 obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 34. plačnega razreda,
- da je javna uslužbenka prejela plačilo za zagotavljanje NNMP na dežurnem delovnem mestu E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti na katerem je pri plači za mesec junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 28. in 32. plačnim razredom in pri plačah za mesec junij 2012, junij 2013 in december 2013 obračunana Z070, ki predstavlja vrednost 32. plačnega razreda.

Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.655,53</b>	



C020	Dodatek za delovno dobo			
C080	Dodatek za izmensko delo	40,00	7,00	26,06
E010	Delo preko polnega delovnega časa	25,00	130,00	320,18
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	6,00	160,00	93,60
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	4,00	205,00	79,15
E040	Delo (ned. nočno) preko pol. delovnega časa	2,00	235,00	45,16
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>37,00</b>		<b>664,73</b>
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	3,00		33,56
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	18,00		224,61
O080	Dežurstvo nedelja	6,00		94,23
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>27,00</b>		<b>352,41</b>
<b>SKUPAJ</b>		<b>240,00</b>		<b>2.672,67</b>

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.670,78</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	40,00		7,00	25,85	
C100	Dodatek za delo ponoči	8,00		30,00	22,16	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	12,00		130,00	152,82	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	3,00		205,00	58,98	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>15,00</b>			<b>338,59</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	21,00			233,06	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	20,00			247,58	
O080	Dežurstvo nedelja	3,00			42,90	
O090	Dežurstvo (dela prost dan)	3,00			44,82	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	2,00			31,16	
O110	Dežurstvo (dela prost dan nočno)	2,00			32,44	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>51,00</b>			<b>631,96</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>234,00</b>			<b>2.641,33</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.669,65</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	56,00		7,00	35,77	
C100	Dodatek za delo ponoči	16,00		30,00	43,80	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	5,00		130,00	63,08	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>5,00</b>			<b>221,25</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	22,00			241,59	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	18,00			220,47	
O080	Dežurstvo nedelja	13,00			183,94	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00			92,50	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>59,00</b>			<b>738,50</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>224,00</b>			<b>2.629,40</b>	

#### December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.654,90</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	64,00		7,00	40,88	
C100	Dodatek za delo ponoči	9,00		30,00	24,64	

E010	Delo preko polnega delovnega časa	10,00	130,00	126,17
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>10,00</b>		<b>281,01</b>
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	14,00		153,74
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	10,00		122,48
O080	Dežurstvo nedelja	7,00		99,04
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00		92,50
	<b>Bruto - dežurstvo</b>	<b>37,00</b>		<b>467,76</b>
	<b>SKUPAJ</b>	<b>223,00</b>		<b>2.403,67</b>

### 3.2.3 Ugotovitve inšpektorja

Iz plačilnih list je razvidno, da je javna uslužbenka za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dela preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilni listi), čeprav bi glede na obremenitve, ki so bile nižje od 60% lahko za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dežurstva (pod oznako O).

Inšpektor ugotavlja tudi, da javni uslužbenki pri plačah na dežurnem delovnem mestu pri nobeni od vrst izplačil za dežurstvo (pod oznako O) ni bil obračunan dodatek za delovno dobo, ki ji pripada na podlagi šestega odstavka 32. člena ZSPJS.

### 3.2.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da kot odgovorna oseba javni uslužbenki Mlakar Lidiji za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 3.3

### 3.3.1 Določitev plače v času dežurstva

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Gornja Radgona v letu 2011 javnemu uslužbencu na podlagi Akta o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v ZD Gornja Radgona z dne 29.12.2010, s katerim je določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo, v podpis posredoval aneks k pogodbi o zaposlitvi, ki pa ga javni uslužbenec ni podpisal, zato je ZD Gornja Radgona ravnal v skladu s petim odstavkom 3. člena ZSPJS in neposredno uporabil določbe ZSPJS, ki se nanašajo na dežurna delovna mesta.

### 3.3.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je javni uslužbenec pri plači za mesec avgust 2008 na delovnem mestu E045015 Voznik reševalec I odpravljal nesorazmerje v osnovni plači med 22. in 26. plačnim razredom,
- da je pri plači za mesec junij 2011, na delovnem mestu E035025 Srednja medicinska sestra v urgentnem vozilu, odpravljajal nesorazmerje v osnovni plači med 25. in 29. plačnim razredom,
- da mu je bila pri plačah za mesec junij 2012 in december 2013 obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 29. plačnega razreda,
- da je javni uslužbenec prejel plačilo za zagotavljanje NNMP na dežurnem delovnem mestu E035025 Srednja medicinska sestra v urgentnem vozilu na katerem je pri plači za mesec junij 2011 odpravljajal nesorazmerje v osnovni plači med 19. in 23. plačnim razredom.

razredom in pri plačah za mesec junij 2012 in december 2013 obračunana Z070, ki predstavlja vrednost 23. plačnega razreda.

#### Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.439,61</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	23,00		7,00	12,32	
C100	Dodatek za delo ponoči	16,00		30,00	36,72	
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	12,00		10,00	9,18	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	43,00		130,00	454,81	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	6,00		205,00	97,89	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>49,00</b>			<b>670,82</b>	
O080	Dežurstvo nedelja	6,00			60,77	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>6,00</b>			<b>60,77</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>231,00</b>			<b>2.173,66</b>	

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.471,62</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	44,00		7,00	23,38	
C100	Dodatek za delo ponoči	32,00		30,00	72,86	
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	20,00		10,00	15,18	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	21,00		130,00	220,87	
E031	Delo (dele prost dan) preko polnega d.č.	1,00		220,00	17,35	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>22,00</b>			<b>419,77</b>	
O090	Dežurstvo (dela prost dan)	12,00			125,96	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>12,00</b>			<b>125,96</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>202,00</b>			<b>2.017,36</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.354,56</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	33,00		7,00	17,38	
C100	Dodatek za delo ponoči	24,00		30,00	54,16	
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	6,00		10,00	4,51	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	15,00		130,00	156,74	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	2,00		160,00	25,41	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>17,00</b>			<b>351,50</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	9,00			69,72	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	2,00			17,28	
O080	Dežurstvo nedelja	13,00			129,75	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00			65,25	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>29,00</b>			<b>282,00</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>206,00</b>			<b>1.988,06</b>	

#### December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.354,03</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					

C080	Dodatek za izmensko delo	29,00	7,00	15,27
C100	Dodatek za delo ponoči	23,00	30,00	51,91
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	9,00	10,00	6,77
E010	Delo preko polnega delovnega časa	6,00	130,00	62,85
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>6,00</b>		<b>230,26</b>
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	3,00		23,24
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	2,00		17,28
O080	Dežurstvo nedelja	16,00		159,70
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	8,00		87,00
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>29,00</b>		<b>287,22</b>
<b>SKUPAJ</b>		<b>211,00</b>		<b>1.871,51</b>

### 3.3.3 Ugotovitve inšpektorja

Iz plačilnih list je razvidno, da je javni uslužbenec za zagotavljanje NNMP prejel izplačilo dela preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilni listi), čeprav bi glede na obremenitve, ki so bile nižje od 60% lahko za zagotavljanje NNMP prejel izplačilo dežurstva (pod oznako O).

Inšpektor ugotavlja tudi, da javnemu uslužbencu pri plačah na dežurnem delovnem mestu pri nobeni od vrst izplačil za dežurstvo (pod oznako O) ni bil obračunan dodatek za delovno dobo, ki mu pripada na podlagi šestega odstavka 32. člena ZSPJS.

### 3.3.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- **da kot odgovorna oseba javnemu uslužbencu ■ za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.**

## 3.4

### 3.4.1 Določitev plače v času dežurstva

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Gornja Radgona v letu 2011 javnemu uslužbencu na podlagi Akta o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v ZD Gornja Radgona z dne 29.12.2010, s katerim je določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo, v podpis posredoval aneks k pogodbi o zaposlitvi, ki pa ga javni uslužbenec ni podpisal, zato je ZD Gornja Radgona ravnal v skladu s petim odstavkom 3. člena ZSPJS in neposredno uporabil določbe ZSPJS, ki se nanašajo na dežurna delovna mesta.

### 3.4.2 Plačilne liste javnega uslužbenca

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je javni uslužbenec pri plači za mesec avgust 2008 na delovnem mestu E035021 Srednja medicinska sestra v reševalnem vozilu odpravljal nesorazmerje v osnovni plači med 20. in 24. plačnim razredom,
- da je pri plači za mesec junij 2011 na delovnem mestu E035025 Srednja medicinska sestra v urgentnem vozilu odpravljal nesorazmerje v osnovni plači med 21. in 25. plačnim razredom,
- da mu je bila pri plačah za mesec junij 2012, junij 2013 in december 2013 obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 25. plačnega razreda,

- da je javni uslužbenec prejel plačilo za zagotavljanje NNMP na dežurnem delovnem mestu E035025 Srednja medicinska sestra v urgentnem vozilu na katerem je pri plači za mesec junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 19. in 23. plačnim razredom in pri plačah za mesec junij 2012, junij 2011 in december 2013 obračunana Z070, ki predstavlja vrednost 23. plačnega razreda.

#### Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.147,88</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	35,00		7,00	16,02	
C100	Dodatek za delo ponoči	18,00		30,00	35,31	
C110	Dodatek za delo v nedeljo	12,00		75,00	58,86	
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	19,00		10,00	12,43	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	26,00		130,00	225,53	
E041	Delo (prazn. noč) preko polnega d.č.	2,00		250,00	33,04	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>28,00</b>			<b>409,87</b>	
O110	Dežurstvo (dela prost dan nočno)	6,00			68,93	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>6,00</b>			<b>68,93</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>210,00</b>			<b>1.626,69</b>	

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.134,01</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	33,00		7,00	14,99	
C100	Dodatek za delo ponoči	24,00		30,00	46,71	
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	21,00		10,00	13,62	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	7,00		130,00	60,39	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>7,00</b>			<b>167,63</b>	
O080	Dežurstvo nedelja	13,00			130,61	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>13,00</b>			<b>130,61</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>188,00</b>			<b>1.432,26</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.127,57</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	43,00		7,00	19,39	
C100	Dodatek za delo ponoči	24,00		30,00	46,37	
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	17,00		10,00	10,95	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	14,00		130,00	120,19	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>14,00</b>			<b>232,03</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	28,00			216,90	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	8,00			69,12	
O080	Dežurstvo nedelja	1,00			9,98	
O090	Dežurstvo praznik	3,00			31,28	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00			65,25	
O110	Dežurstvo (dela prost dan nočno)	2,00			22,64	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>48,00</b>			<b>415,17</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>222,00</b>			<b>1.774,77</b>	

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
	<b>Bruto – redno delo</b>	<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.139,16</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	31,00		7,00	13,98	
C100	Dodatek za delo ponoči	16,00		30,00	30,91	
C190	Dodatek za delo v neenak.razpor. d.č.	16,00		10,00	10,30	
D020	Delovna uspešnost za povečan obseg dela				112,06	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	5,00		130,00	42,92	
E020	Delo (nočno) preko polnega delovnega časa	1,00		160,00	10,52	
	<b>Bruto – nadure in dodatki</b>	<b>6,00</b>			<b>254,31</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	1,00			7,75	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	6,00			51,84	
O080	Dežurstvo nedelja	15,00			149,72	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	2,00			21,75	
	<b>Bruto - dežurstvo</b>	<b>24,00</b>			<b>231,06</b>	
	<b>SKUPAJ</b>	<b>206,00</b>			<b>1.624,53</b>	

### 3.4.3 Ugotovitve inšpektorja

Iz plačilnih list je razvidno, da je javni uslužbenec za zagotavljanje NNMP prejel izplačilo dela preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilni listi), čeprav bi glede na obremenitve, ki so bile nižje od 60% lahko za zagotavljanje NNMP prejel izplačilo dežurstva (pod oznako O).

Inšpektor ugotavlja tudi, da javnemu uslužbencu pri plačah na dežurnem delovnem mestu pri nobeni od vrst izplačil za dežurstvo (pod oznako O) ni bil obračunan dodatek za delovno dobo, ki mu pripada na podlagi šestega odstavka 32. člena ZSPJS.

### 3.4.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da kot odgovorna oseba javnemu uslužbencu ■ za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 3.5 ■

### 3.5.1 Določitev plače v času dežurstva

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Gornja Radgona v letu 2011 javni uslužbenki na podlagi Akta o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v ZD Gornja Radgona z dne 29.12.2010, s katerim je določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo, v podpis posredoval aneks k pogodbi o zaposlitvi, ki pa ga javna uslužbenka ni podpisala, zato je ZD Gornja Radgona ravnal v skladu s petim odstavkom 3. člena ZSPJS in neposredno uporabil določbe ZSPJS, ki se nanašajo na dežurna delovna mesta.

### 3.5.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je javna uslužbenka pri plači za mesec avgust 2008 na delovnem E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 23. in 27. plačnim razredom,

- da je pri plači za mesec junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 25. in 29. plačnim razredom,
- da ji je bila pri plačah za mesec junij 2012, junij 2013 in december 2013 na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 29. plačnega razreda ter na delovnem mestu E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 31. plačnega razreda,
- da je javna uslužbenka prejela plačilo za zagotavljanje NNMP na dežurnem delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti na katerem je pri plači za mesec junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 18. in 22. plačnim razredom.

#### Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.376,15</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	7,00		7,00	36,95	
C100	Dodatek za delo ponoči	30,00		30,00	52,79	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	16,00		130,00	169,76	
E030	Delo (nedelja) preko polnega delovnega časa	7,00		205,00	114,43	
E031	Delo (dele prost dan) preko polnega d.č.	3,00		220,00	52,49	
E041	Delo (prazn. noč) preko polnega d.č.	2,00		250,00	39,58	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>28,00</b>			<b>544,78</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	6,00			45,35	
O080	Dežurstvo nedelja	6,00			58,43	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00			63,66	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>18,00</b>			<b>167,44</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>222,00</b>			<b>2.088,37</b>	

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.384,60</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo	7,00		7,00	30,35	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>					<b>1.508,49</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	18,00			134,96	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	16,00			133,81	
O080	Dežurstvo nedelja	12,00			115,93	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>46,00</b>			<b>384,69</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>214,00</b>			<b>1.893,18</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.366,15</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo			7,00	25,24	
C100	Dodatek za delo ponoči			30,00	18,42	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>					<b>148,53</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega delovnega časa	<b>8,00</b>			<b>59,61</b>	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	<b>22,00</b>			<b>182,85</b>	
O080	Dežurstvo nedelja	<b>13,00</b>			<b>124,81</b>	

O090	Dežurstvo praznik	3,00	30,09
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00	62,76
O110	Dežurstvo (dela prost dan nočno)	2,00	21,78
<b>Bruto - dežurstvo</b>			<b>481,90</b>
<b>SKUPAJ</b>			<b>1.996,58</b>

December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.320,48</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo			7,00	25,24	
C100	Dodatek za delo ponoči			30,00	18,42	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	7,00		130,00	73,49	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>7,00</b>			<b>198,46</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>183,00</b>			<b>1.518,94</b>	

### 3.5.3 Ugotovitve inšpektorja

Iz plačilnih list je razvidno, da je javna uslužbenka za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dela preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilni listi), čeprav bi glede na obremenitve, ki so bile nižje od 60% lahko za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dežurstva (pod oznako O).

Inšpektor ugotavlja tudi, da javni uslužbenki pri plačah na dežurnem delovnem mestu pri nobeni od vrst izplačil za dežurstvo (pod oznako O) ni bil obračunan dodatek za delovno dobo, ki ji pripada na podlagi šestega odstavka 32. člena ZSPJS.

### 3.5.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da kot odgovorna oseba javni uslužbenki ■ za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## 3.6 ■

### 3.6.1 Določitev plače v času dežurstva

Inšpektor ugotavlja, da je ZD Gornja Radgona v letu 2011 javni uslužbenki na podlagi Akta o spremembah in dopolnitvah akta o sistemizaciji delovnih mest v ZD Gornja Radgona z dne 29.12.2010, s katerim je določil delovna mesta na katerih se opravlja dežurstvo, v podpis posredoval aneks k pogodbi o zaposlitvi, ki pa ga javna uslužbenka ni podpisala, zato je ZD Gornja Radgona ravnal v skladu s petim odstavkom 3. člena ZSPJS in neposredno uporabil določbe ZSPJS, ki se nanašajo na dežurna delovna mesta.

### 3.6.2 Plačilne liste javne uslužbenke

Iz plačilnih list je razvidno:

- da je javna uslužbenka pri plači za mesec avgust 2008 na delovnem E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 23. in 27. plačnim razredom,
- da je pri plači za mesec junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 24. in 28. plačnim razredom,



- da ji je pri plačah za mesec junij 2012, junij 2013 in december 2013 na delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 28. plačnega razreda ter na delovnem mestu E037029 Diplomirana medicinska sestra v urgentni dejavnosti obračunana Z070 (osnovna plača) v višini 31. plačnega razreda,
- da je javna uslužbenka prejela plačilo za zagotavljanje NNMP na dežurnem delovnem mestu E035026 Srednja medicinska sestra v urgentni dejavnosti na katerem je pri plači za mesec junij 2011 odpravljala nesorazmerje v osnovni plači med 18. in 22. plačnim razredom in pri plačah za mesec junij 2012, junij 2011 in december 2013 obračunana Z070, ki predstavlja vrednost 22. plačnega razreda.

#### Junij 2011

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.309,31</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C080	Dodatek za izmensko delo			7,00	16,48	
E010	Delo preko polnega delovnega časa	3,00		130,00	30,70	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>3,00</b>			<b>137,28</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	2,00			15,12	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>2,00</b>			<b>15,12</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>181,00</b>			<b>1.461,71</b>	

#### Junij 2012

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>168,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.364,94</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C030	Dodatek za mentorstvo	20,00			29,19	
C080	Dodatek za izmensko delo	16,00		7,00	8,43	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>					<b>120,90</b>	
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	20,00			149,96	
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	2,00			16,73	
O080	Dežurstvo nedelja	1,00			9,66	
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00			63,15	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>29,00</b>			<b>239,50</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>197,00</b>			<b>1.725,34</b>	

#### Junij 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>160,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.350,03</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					
C030	Dodatek za mentorstvo	20,00			28,94	
C080	Dodatek za izmensko delo	28,00		7,00	16,71	
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>		<b>0,00</b>			<b>132,59</b>	
O080	Dežurstvo nedelja	12,00			115,21	
<b>Bruto - dežurstvo</b>		<b>12,00</b>			<b>115,21</b>	
<b>SKUPAJ</b>		<b>172,00</b>			<b>1.600,83</b>	

#### December 2013

Vrsta	Naziv vrste plačila	Ure	Nor. ure	%	Bruto	Neto
<b>Bruto – redno delo</b>		<b>176,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1.311,78</b>	
C020	Dodatek za delovno dobo					

C030	Dodatek za mentorstvo	20,00	28,94
C080	Dodatek za izmensko delo		7,00 12,53
<b>Bruto – nadure in dodatki</b>			<b>154,38</b>
O060	Dežurstvo preko polnega d.č.	15,00	111,77
O070	Dežurstvo preko polnega d.č. (nočno)	2,00	16,62
O080	Dežurstvo nedelja	1,00	9,60
O100	Dežurstvo (nedelja nočno)	6,00	62,76
<b>Bruto - dežurstvo</b>			<b>24,00 200,75</b>
<b>SKUPAJ</b>			<b>200,00 1.666,91</b>

### 3.6.3 Ugotovitve inšpektorja

Iz plačilnih list je razvidno, da je javna uslužbenka za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dela preko polnega delovnega časa (pod oznako E v plačilni listi), čeprav bi glede na obremenitve, ki so bile nižje od 60% lahko za zagotavljanje NNMP prejela izplačilo dežurstva (pod oznako O).

Inšpektor ugotavlja tudi, da javni uslužbenki pri plačah na dežurnem delovnem mestu pri nobeni od vrst izplačil za dežurstvo (pod oznako O) ni bil obračunan dodatek za delovno dobo, ki ji pripada na podlagi šestega odstavka 32. člena ZSPJS.

### 3.6.4 Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor odreja direktorju:

- da kot odgovorna oseba javni uslužbenki za zagotavljanje NNMP izplača plačo v skladu s predpisi, kot to določa peti odstavek 3. člena ZSPJS in da nezakonitost odpravi v skladu s 3.a členom ZSPJS.

## III Odrejeni ukrepi inšpektorja

Inšpektor na podlagi prvega odstavka 43.č člena ZSPJS direktorju ZD Gornja Radgona

### O D R E J A

- 1 Direktor je dolžan izvesti vse ukrepe, ki so odrejeni v II. poglavju.
- 2 Direktor je dolžan vse odrejene ukrepe izvesti tudi pri odpravi nepravilnosti pri vseh preostalih javnih uslužbencih, zaposlenih v ZD Gornja Radgona, ki niso bili pregledani v okviru tega inšpekcijskega nadzora.
- 3 Direktor je o izvedenih ukrepih in finančnih učinkih izvedenih ukrepov dolžan poročati v 90 dneh od prejema tega zapisnika.

Delodajalec mora pri realizaciji odrejenih ukrepov upoštevati petletni zastaralni rok za terjatve iz delovnega razmerja, pri čemer naj upošteva, da je zastaranje delno že nastopilo in se s potekom časa veča, zaradi česar je potrebno hitro ukrepanje.

Inšpektor opozarja odgovorno osebo:

- da se za nespoštovanje odrejenih ukrepov inšpektorja odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo 500 eurov, ki se lahko izreče večkrat zaporedoma (druga alineja prvega odstavka 44. člena ZSPJS);
- da se v primeru, če ne izroči pisnega predloga aneksa k pogodbi o zaposlitvi iz prvega odstavka 3a. člena ZSPJS, odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo najmanj 1.100 eurov (4. alineja drugega odstavka 44. člena ZSPJS);

- da se v primeru, če ne vloži tožbe zoper delojemalca, če ne pride do soglasja glede vrnitve preveč izplačanega zneska v skladu s tretjim odstavkom 3a. člena ZSPJS, odgovorna oseba kaznuje za prekršek z globo najmanj 1.100 eurov (13. alineja drugega odstavka 44. člena ZSPJS);
- da je skladno s 145. členom Zakona o kazenskem postopku Inšpektorat za javni sektor dolžan naznaniti kaznivo dejanje zlorabe uradnega položaja ali uradnih pravic (257. člen Kazenskega zakonika), oškodovanja javnih sredstev (257a. člen Kazenskega zakonika), nevestnega dela v službi (258. člen Kazenskega zakonika) in druga kazniva dejanja, za katera se storilec preganja po uradni dolžnosti, če je o njih obveščen ali kako drugače zve zanje."

mag. Milan Pirman  
Inšpektor višji svetnik

Vročiti:

- ■., direktor, Zdravstveni dom Gornja Radgona, Partizanska cesta 40, 9250 Gornja Radgona, priporočeno s povratnico,
- dr. Gregor Virant, Ministrstvo za notranje zadeve, [gp.mnz@gov.si](mailto:gp.mnz@gov.si), po e-pošti.